

# 化工厂班组建设方案(优秀6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 化工厂班组建设方案篇一

班组是生产作业的基本单位，是企业完成各项经营目标的主要承担者和直接实现者。班组安全生产的管理水平是企业综合管理水平的重要体现。班组能否长期保持安全生产的局面，决定着企业整体的安全生产形势。因此，必须正常开展形式多样的安全活动。

班组安全活动每月不少于2次，每次活动时间不少于1学时。班组安全活动应有负责人，有计划、有内容、有记录。企业负责人应每月至少参加1次班组安全活动，基层单位负责人及其管理人员应每月至少参加2次班组安全活动。

### 1、开展安全学习和培训

班组要运用多种形式和方法，提高班组全体成员对安全生产方针的认识，加强贯彻落实安全生产方针的责任感，把安全生产思想教育与安全技术训练结合起来，提高班组成员安全生产技能，增强自保互保能力。

### 2、组织班组危险预知活动

在班组长主持下进行班组工作中的危险预测。活动目的是控制人为失误，提高员工安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现危险因素，制定预防措施，并重点落实。活动中要求全员参与，班组长对所讨论主题进行初步准备，以便活动时心中有数并进行引导性发言，调动

员工积极性，发挥集体智慧，让所有组员有充分发表意见的机会，使大家在活动中受到教育。

3、班组长应结合当前具体生产（检修）任务及工作环境，详细布置安全注意事项并指定负责人。

4、组织开展隐患排查和治理

班组长组织开展现场的事故隐患排查和治理工作，对查出的隐患及时整改到位。车间主任每天要进行安全生产情况检查验收，检查验收结果作为绩效工资考核依据。

## 化工厂班组建设方案篇二

为加强收费管理工作，不断提高我站班组建设的质量和水平，切实增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，结合我站实际，特制定该方案。

通过开展系列活动，持续有效地加强班组建设，让各班组成员极大地发挥自身潜能、工作热情和主人翁精神，让各班员积极、主动地参与到班组建设中来，为班组建设的创新群策群力，高质量创建党员示范班组、团员先锋班组、三优标准班组和五快模范班组。高起点培养一批优秀班长，为以后的班组建设工作和人才储备工作奠定良好的基础。

为加强对班组建设活动的领导，特成立班组建设作领导小组。

组 长

副组长

成 员

工作领导小组下设办公室， 负责活动的日常工作。

20xx年 月至 月

### （一）抓班子带队伍

班长要善于学习、勤于思考，抓好班组质量管理，强化以岗位为核心的精细化管理，积极带领班组成员开展各项劳动竞赛及技术比武等。营造浓厚的学习氛围，发挥每个员工的创新思维能力，把创建学习型、团结型和创新型班组作为班组建设的主要任务，为忻州高速的健康发展奠定良好基础。

### （二）勤学习练技能

各班组通过自学和集中学习的形式认真开展培训工作，按照我站年度培训计划，有针对性地开展好员工培训工作，员工培训合格率达100%，可结成帮扶对子，一帮一，一对一，促进班组整体素质的不断提高。

### （三）立特色展风采

加强班组文化建设，根据各班组特点定位班组特色，突出重点和亮点。抓好员工政治理论、职业道德教育，积极开展学习型班组、学习型员工创建活动，建立班组文化宣传园地，开展读书、读报等有益的文体活动，执行好谈心制度，及时掌握班组成员思想动态。

### （四）抓安全促发展

各班组要认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”方针，牢固树立“安全发展”理念，认真落实安全生产责任制，加强收费票、款、卡的管理。重视安全教育培训，提高班组成员的安全意识和事故防范、应急处置能力。积极开展“安康杯”等竞赛活动。

活动以各班组为单位，按每月选定一个主题作为侧重点进行

评比。

第一阶段：“党员示范”班组

1月至3月开展业务学习；

第二阶段：“团员先锋”班组

4月至6月军事训练、队列训练；

第三阶段：“三优标准”班组

7月至9月收费业绩考核；

第四阶段：“五快模范”班组

10月至12月综合成绩汇总；

由站稽查抓好班组建设动态检查和定期考评，制订内容详实完善的班组考核细则，以班组成员当月考核分之和作为班组总分，按平均得分的高低进行排名。每季度对班组建设情况进行检查考评，评先选优，奖优罚劣，推动班组建设水平不断提升。

各班组要积极探索加强班组建设的新思路、新途径、新方法，共同推进班组建设上台阶、上水平。

### **化工厂班组建设方案篇三**

根据中国安全生产协会颁布的《安全管理标准化示范班组评定标准》（试行）、集团公司下发的《中国石油化工集团公司安全管理手册》以及中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（以下简称公司）20xx年年度hse会议“强三基”工作布置，进一步夯实公司基层单位安全基础工作，全面推进安全生产

标准化建设，切实提高安全管理管理水平，特制订本方案，在公司内部开展“班组安全生产标准化建设”活动。具体方案如下：

以科学发展观为指导，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立科学发展、安全发展的理念，以夯实三基工作（基层建设、基础工作、基本功训练）为抓手，深化班组安全文化建设为目的，以争创安全生产标准化优秀班组和班组长活动为载体，进一步落实班组安全生产责任制，健全班组安全管理制度，强化班组安全教育，加强班组现场安全管理，完善班组安全考核，全面提升班组安全生产工作水平。

通过公司组织开展“班组安全生产标准化建设”，达到以“5831”为标准的班组安全建设，即五项基础、八大支柱、三项支撑和一个目标，共同构建成一个“班组安全屋”。切实把班组安全建设管理落实到制度上，把责任落实到岗位上，把措施落实到班组的每个工作环节上，把安全投入落实到生产上，使班组做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核制度化、工作管理系统化和现场管理规范，形成“事事有标准，处处有规范，人人讲安全”的基层安全管理保障机制，为公司安全生产奠定基础。

方案对象为公司所有运行横大班组。

为更好地推动“班组安全生产标准化建设”的深入开展，落实各项相关管理制度，公司将成立“班组安全生产标准化建设”活动领导小组。

组长：张爱明

副组长：朱建民何文忠杨杰成初泰安

成员：高英杰郭晓明屠志龙宋少兵余鹏

韵明生何洋田志安李成林贺永刚

姜云锋宋振琪闫济民贺文龙黄继强

宁冬

活动领导小组下设办公室，设在安全环保部，负责活动的组织协调、检查考核、总结评比和信息报送等相关工作，办公室主任由部门负责人何文忠担任。

3. 组织相关单位制定班组安全管理制度；

5. 做好现场学习、观摩会等工作；

（一）安全管理“五项基础”

1. 岗位与职责

（1）班组长

班组长是班组安全工作的第一责任人，对班组安全工作负全责。

（2）安全员

班组应按要求设置兼职安全员，其职责是协助班组长开展班组安全管理工作。

（3）群众安全监督员

班组必须按要求设兼职的群众安全监督员，其主要职责是监督班组长、班组安全员是否按上级要求认真开展班组安全管理工作，是否遵章守纪，是否按“五同时”的要求开展安全生产工作。群众安全监督员发现班组安全管理存在的问题时，要及时通过各种有效方式逐级反馈。

#### （4）临时负责人

班组分散作业时，每个分散工作团队的负责人即为安全负责人。

安全员不在岗时，班组长必须明确安全代管人员。

班组长不在岗时，安全员有权安排班组有关人员处理与安全有关的工作。

#### （5）员工

建立班组成员“一岗双责”，明确各岗位在完成生产任务的同时应履行的安全责任。

### 2. 制度、规程和标准

#### （1）规章制度

班组应建立健全安全生产管理考核细则，并发放到员工，规范员工的生产作业行为。

班组应严格执行公司制定的：岗位hse职责、交接班制度、会议制度、班组安全生产检查制度□hse培训教育制度。

#### （2）操作规程

班组每个岗位所从事的作业及其所操作的设备、都必须有工艺技术规程□hse技术规程、检维修技术规程或相应的操作标准。

#### （3）作业标准

班组应严格执行现场管理标准、员工行为标准、岗位作业标

准、设备点检标准、质量控制标准等，标准要科学、合理、适用；做到“简化、量化、程序化”。

#### （4）临时措施

对临时性工作，班组应制定出书面安全措施，经审批后实施。

#### （5）执行

班组成员对上述各项制度、规程和临时性措施要做到：应知应会、能说会用，制度上墙、熟记在心、严格执行。

#### （6）评估与修订

班组要根据现场资源和相关因素的变化、以及以往事故教训等，检查现有制度、规程和标准。提出补充和修改意见，上报批准后执行。

### 3. 教育与培训

#### （1）计划

班组要根据本班组的具体情况和上级要求，制定并实施班组安全教育与培训计划。

#### （2）要求

班组长、安全员、群众安全监督员应经过岗位任职能力培训，考核合格后方可任职。

班组应对操作岗位人员进行安全教育和操作技能培训，使其熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，并确认其能力符合岗位要求。未经安全培训，或培训考核不合格的从业人员，不得上岗作业。



新入厂（矿）人员在上岗前经过三级安全教育培训后，班组要组织其签订“师徒合同”，制定系统的训练计划，进行指导和考核。

在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，应对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。

操作岗位人员转岗、离岗一年以上重新上岗者，应进行车间（工段）、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员应取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

### （3）方法

班组要有计划地对下属和新员工进行技能训练和现场指导，提高班组成员作业技能。班组应创新安全教育的方法和形式。

## 4. 安全管理台账

### （1）台账与内容

班组要建立两本安全管理台账，即静态的管理制度类台账和动态的原始记录类台账。

静态的管理制度类台账包括：班组人员基本情况表、主要作业内容及危险因素一览表、安全承诺书、岗位职责、各项管理制度、岗位操作法、安全设施一览表、劳保用品管理及其他相关技术支持资料。

动态的原始记录类台账包括：安全活动（会议）记录、安全教育记录、安全检查记录、隐患整改记录、危险源监控记录、危险作业安全技术交底记录、事故应急演练记录、安全考核

记录等。

## （2）台账管理

静态的管理制度类台账要做到有效版本完整保存，并附有持续改进的内容；动态原始记录类台账要做到记录及时、准确、清楚，内容齐全，保存完好。

## 5. 设备与设施

### （1）生产设备设施

生产设备设施应满足安全生产的基本要求。班组要对生产设备设施中不安全因素及时反馈到有关部门，并能按本质化安全目标要求，提出技术改造、现场改善提案，促进企业不断提高设备设施的安全度。

### （2）安全设备设施

班组应对所辖区内预防、控制和减少事故影响的三类安全设施，要定期进行维护保养，确保齐全、完好、有效。安全设备设施不得随意拆除、挪用或弃置不用；确因检维修拆除的，应采取临时安全措施，检维修完毕后立即复原。

## （二）安全管理“八大支柱”

### 作业程序

#### 1. 作业前的准备

班组在作业之前，要进行工器具和作业文件的准备、班前安全检查和生产现场的安全巡视，掌握安全状况。班前安全检查内容包括：设备运转情况、作业现场隐患、班组成员劳动纪律、精神状态、劳保用品的配备与穿戴情况等。

## 2. 班前会与班后会

班组每天要召开班前会和班后会，具体安布置和总结当天（班次）的安全生产工作。

## 3. 危险辨识

员工在作业之前，要对作业方法、程序、物料、工器具、设备设施、作业环境等进行风险分析，查找和识别危险源和危险因素，采取有效措施，确保作业安全。

## 4. 隐患排查与治理

班组应对作业场所、环境、人员、设备设施和作业活动进行隐患排查。

班组要采用安全检查表等方法，通过岗位自查、员工互查、安全员检查、班组长检查、季节性检查、节假日检查、日常检查、改善提案等方式开展隐患排查。

将隐患排查结果进行分类处置，本着“三定四不推”的原则进行隐患治理；班组不能解决的，要提出相应改善提案上报有关部门并做好记录。

重大事故隐患在治理前应采取临时控制措施并制定应急预案。

隐患治理措施包括：工程技术措施、管理措施、教育措施、防护措施和应急措施。

# 化工厂班组建设方案篇四

## 一、指导思想

围绕集团公司发展规划目标，积极推进管理和技术创新，促

进生产经营、技术进步，加强思想政治工作和职工队伍建设，规范完善班组管理的基础工作，全面提高班组素质，确保我厂各项生产经营目标的顺利完成。

## 二、班组建设领导小组

为使班组建设工作扎实有效的开展，成立冶炼厂班组建设领导小组，由同志任领导小组组长，同志任领导小组副组长，领导小组成员由厂有关职能部门负责人组成。

### 1、领导小组的职责

负责班组建设的长远规划和年度工作计划，制定和完善有关班组建设的规章制度，统一领导和协调解决班组建设工作中的难点、热点问题，定期部署检查、指导和考核各基层单位的班组建设工作，领导小组下设办公室，负责班组建设的日常工作，办公室设在厂工会组宣部。

### 2、各职能部门职责

安质科负责安全教育、安全管理、质量管理、设备点检等工作；

企划科负责生产任务、标准化作业、成本管理、材料消耗、经济核算等工作；

督察队负责现场管理等工作；

党委工作部负责班组思想政治工作。

## 三、班组建设的考核标准

### （一）、班组基础管理（20分）

#### 1、基础工作（8分）

a□以岗位责任制为主要内容的各项规章制度健全，执行状况良好，制度化、规范化、标准化。（2分）

b□班组记录及台帐完整准确，内容齐全，能适应统计、分析、管理的要求。（2分）

c□全员对工艺流程、技术标准达到应知应会。（2分）

d□对班组台帐、原始记录、报表和有关数据、资料的积累，要求项目清楚，职责明确，责任到人。（2分）

## 2、班组长（4分）

a□坚持原则，敢于负责，作风民主，办事公道，正确行使班组长的权力。（1分）

b□具有经营管理和组织能力，善于做思想政治工作，能带领员工完成本班组的各项生产工作任务。（1分）

c□熟悉生产，业务通，技术精，能掌握与本班组有关的现代化生产与管理办法。（1分）

d□以身作则，团结、关心同志，能使班组合力充分发挥。（1分）

## 3、班组体制（4分）

a□以行政班、组长、党员和工会小组长为核心的班组体制健全。（2分）

b□班组长经过本单位或公司培训。（2分）

## 4、劳动管理（4分）

加强班组劳动纪律，严格考勤制度，班组成员自觉遵守工时纪律、组织纪律、生产纪律和技术纪律。

## （二）安全生产管理（30分）

### 1、生产任务（15分）

a□合理组织班组生产，生产秩序稳定均衡，力争完成或超额完成生产任务。（4分）

b□开展技术革新、技术改造，改进操作方法，推广应用新技术、新工艺、新材料，提高劳动生产率。（4分）

c□开展班组岗位技能培训、岗位练兵，并使之制度化。（4分）

d□开展合理化建议活动，积极推进先进操作法。（3分）

### 2、安全管理（15分）

a□严格执行操作程序，做到上标准岗、干标准活、交标准班。（3分）

b□严格执行联保互保制，落实岗位确认制，做到“三不伤害”。（2分）

c□劳保品穿戴齐全有效，保护设施、保护装置齐全可靠；发现隐患立即整改或上报，做到安全生产。（3分）

d□作业现场通道畅通，定置管理标准化，各种警示标志齐全醒目，消防设施齐全有效，做到文明生产。（3分）

e□坚持三级安全教育，坚持每周安全活动日，做到时间、人员、内容三落实。（2分）

f□持证上岗率达到100%，安全教育率达到100%。（2分）

### （三）成本管理（25分）

#### 1、成本核算（9分）

a□有完善的经济责任制与考核办法，各项经济指标到岗，责任到人。（3分）

b□开展班组经济活动分析要经常化、制度化，要有措施、有效果、有记录。（3分）

c□掌握班组核算的基本方法，要做到指标明确，考核公布，定期分析。（3分）

#### 2、质量管理（8分）

a□贯彻执行覆盖本班的iso9001□2000质量管理体系工作，使之有效运行。（2分）

b□确保本班产品质量、工作质量。（2分）

c□计量器具按时核定，并保持完好。（2分）

d□无质量事故。（2分）

#### 3、设备管理（8分）

a□认真执行各项设备管理制度和“三大规程”（操作、维护、检修规程），达到全员应知应会，设备现场管理达到“无泄露”要求。（2分）

b□特种设备操作必须持证上岗，遵守设备使用维护和安全操作规程。（2分）

c□提高设备可开动率、完好率，设备事故为零。（2分）

d□建立健全工器具管理使用制度，做好工具管理工作。（2分）

#### （四）民主管理（10分）

##### 1、民主管理（5分）

a□建立班组领导核心，依靠本班全体员工，搞好班组民主管理。（1分）

b□维护职工合法权益，完善班组民主管理制度，民主测评班组长、工会小组长，民主推荐各类先进，民主讨论班组重大问题。（2分）

c□开好民主生活会，做好民主评议工作。（1分）

d□做好班组员工的纠纷调解工作。（1分）

##### 2、班务公开（5分）

定期公布班组各项经济指标完成情况，建立奖金分配制度，做到奖金来源，数额、分配方法和发放结果四公布。

#### （五）思想政治工作（15分）

##### 1、政治学习（7分）

a□坚持进行保持共产党员先进性教育活动，进行党的基本路线、方针政策、爱国主义、企业精神和职业道德教育，坚持“以人为本”，建设“四有”职工队伍。（2分）

b□重视政治学习，全面体现全心全意依靠工人阶级办企业的方针，开展读书、读报及学文化钻技术的学习型班组活动。（2分）



c□开展好党团工会小组活动及各类有益的文体活动，积极组织参加各项社会公益活动，建立团结、和谐、友爱、平等的新型人际关系。（2分）

d□办好班组宣传园地，创造良好的企业文化氛围。（1分）

## 2、生活管理（3分）

a□开展送问温暖活动，为员工排忧解难。（1分）

b□班组情况全面清晰，建立家访谈心制度。（1分）

c□关心女工，做好女工“四期”保护工作。（1分）

## 3、综合管理（5分）

a□进行法纪和治安教育，做到无违章、无违纪。（1分）

b□落实治安防范措施，确保员工和企业财产安全。（1分）

c□反对邪教，开展帮教转化活动。（1分）

d□弘扬见义勇为精神，促进精神文明建设。（1分）

e□遵守消防管理规定，保管好消防器材，确保班组不发生火灾事故。（1分）

## 四、相关要求与班组建设的考核办法

班组建设直接关系到提高企业的管理水平，各基层单位要重视和提高对加强班组建设的思想认识，重视班组建设工作，在实践中不断总结经验，探索班组建设在现代化企业管理制度下的运行规律，切实将班组建设工作深入持久的开展下去。

各单位应依据本细则之规定，每季度对本单位所有班组进行一次自查，根据名额分配（名额分配附后）推荐若干班组，厂班组建设领导小组将对所推荐班组进行定期与不定期检查。

班组建设方案

推荐度：

点击下载文档

文档为doc格式

点击下载本文文档

## 化工厂班组建设方案篇五

为进一步落实公司《关于开展安全文化建设示范企业创建活动的指导意见》，根据公司及部门开展安全文化建设要求，为提升全员安全意识、提高安全技能，更好的杜绝人身伤害事故发生，不断夯实安全生产基础。电气专业根据部门要求电气专业开展“安全文化建设”专项活动，结合专业实际，特制定电气专业20xx年安全文化建设专项活动实施方案。

以“以人为本、安全发展”的安全生产理念为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。紧紧围绕公司安全生产的目标任务，倡导“安全生产、人人有责”的全员安全生产意识，落实安全生产责任制和建设安全

文化，加强安全生产教育培训，塑造一支严守规程、遵章守纪、高素质的员工队伍，建设一个安全和谐的生产环境，营造安全文化氛围，建立健全严格的评价体系，培育具有班组特色的安全理念和安全价值观，并最终形成共同遵守的行为准则，为部门实现安全生产提供精神动力和思想保证。

通过开展“班组安全文化建设”专项活动工作，提高班组员工的安全意识，营造班组的安全文化氛围，切实消除可能发生对人身、设备造成伤害的各类不安全因素，消除安全生产过程中的安全隐患，保证安全稳定运行。提高员工反违章意识，完善各项管理工作，以公司“无违章创建”目标为中心，确保班组安全文化建设顺利进行，根据公司与部门的《安全文化建设示范企业创建活动实施方案》，认真扎实开展班组“安全文化建设”创建工作，力争达到公司的要求和标准，促使公司年度安全生产目标的顺利实现。

为确保电气专业20xx年班组安全文化建设的专项活动各项工作有效开展，电气专业成立专门的组织机构：

组

长：xxx

成

员：xxx

xxx

xxx

xxx

职责：领导推动电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作

有序、有效开展；明确电气专业20xx年安全文化建设专项活动职责分工，负责检查、指导和协调工作；审议制订专业电气专业20xx年安全文化建设专项活动工作实施方案。

## 1、建立完善安全机制

班组安全文化建设应以“安全第一、预防为主”为灵魂，以“关注安全、关爱生命”为精髓，“以人为本”为核心。因此完善机制是班组安全文化建设的第一步。

### 1□

强化安全监督机制

### 2□

建立安全教育培训机制

### 3□

建立安全风险共担机制，签订“安全目标责任书”

### 4□

建立安全检查评比机制

## 2、全面树立“安全第一、预防为主”的理念

树立“安全第一、预防为主”的安全理念是班组管理的首要问题，也是班组文化建设的首要问题。电力生产时连续不断的，因此我们要时时关注不安全因素，做好预防措施，控制好危险点和危险源，确保生产安全有序的进行。

## 3、努力提高班组员工的安全意识

“违章、麻痹、不负责任”是对安全生产的最大危害，而提高安全意识便是安全文化建设重中之重，班组每个员工都应该提高其安全意识。班组对员工的安全知识定期进行充实更新通过各种安全活动使其受到教育和熏陶，在潜移默化中强化安全意识，让习惯性违章变成习惯性遵章，从员工自我保护的角度把“要我安全”转为“我要安全”的意识，进一步到“我会安全”。

#### 4、提高班组员工的素质

班组员工素质的高低决定了班组安全文化建设的成败。员工文化技术素质提高，安全意识就强，生产技能和自身保护能力就好，在分析事故原因时，可以更加深刻、透彻。班组会努力提高职工的思想政治素质、职业道德和专业技术素质，定期进行相关的思想、技术培训，通过创造一种良好的安全人文氛围和协调的人际关系，对人的观点、意识、态度、行为、技术的形成从有到无的影响，对人的不安全行为产生控制作用，以杜绝事故的发生。同时要加强对员工的安全意识、规则意识和法制意识的教育，提高员工各项素质，为班组创造持久稳定的安全生产局面，促进班组安全文化的建设。

#### 5、改变习惯性违章，建设习惯性遵章队伍

1) 习惯性违章主要表现为违章指挥、违章操作、无票作业、不见胡作业、不执行安规等。班组员工最爱出现的习惯性违章的具体表现为：投机取巧、心存侥幸；凭经验工作；盲目无知、对安全生产认识不足；急功近利、不负责任。

2) 班组应对习惯性违章制定专门的防范措施，加强现场安全监管，增强班组员工的防范事故的能力，从已经发生的事故中吸取教训，做好自身防范工作，把安全生产各项法规制度落到实处，采取有力措施，杜绝习惯性违章。

#### 6、加强安全教育培训，增强安全教育培训效果

职业规范的形成，很大程度上依赖于安全生产技术培训，严格的培训，可以帮助员工形成一种统一的行为准则和思维方式，使员工各负其责，提高工作效率和安全监管水平。班组领导人，技术员做好示范工作，成为名副其实的“安全生产第一责任人”。进行安全生产教育主要向班组员工讲清安全生产方针，安全法律法规，安全规章等，通过一定形式考试来强化记忆。

## 7、营造班组安全文化氛围

班组安全文化的构建不但是员工技术能力、文化水平等决定的也不是短期内就能构建好的，而是靠班组管理层和全体员工对同一安全理念的认同，并且能够在每一位员工的具体工作中以此为行为规范，能够在每一个员工的信念中以此为思想标杆，通过班组的安全生产实践中有目的、有计划去精心构建。

班组是公司的基础生产单位，因此营造安全文化环境与氛围至关重要，班组应充分发挥班组长及技术员的主观能动性，调动班组成员的工作积极性，使员工逐步建立“以人为本、遵章守法”的价值观。

## 化工厂班组建设方案篇六

白国周同志在班组管理中坚持以人为本，尊重人、关心人、理解人、帮忙人，他创立了三勤、三细、三到位、三不少、三必谈、三提高的“六个三”班组安全工作法，成为煤矿基层班组长的工作指南；他创立的公正透明工资分配法，是激励矿工创业奉献的重要措施；他首创的亲情管理法，是维护基层和谐的有效法宝，在基层管理中产生了重要作用。我们利用进班会、学习日组织职工认真学习白国周班组管理法，对照先进找差距，经过这项活动的开展提高了班组的管理水平。

班组长是班组中的“领头雁”，自我的一举一动、一言一行

都在影响着大家。班组长要时刻严格要求自我，负起工作职责，端正工作态度，处处走在前头，发挥表率作用。尤其是遇到困难时候，要身先士卒，为职工树立榜样，带领大家增强信心，克服困难，完成工作目标。使自我成为班组工作的“火车头”。所以我们狠抓班组长培训和学习，提高班组长的素质，没有参加培训的班组长不准上岗，每月对班组长考核一次，不合格的班组长下岗培训，对成绩优秀的班组长进行奖励作为评先和提拔的依据，刺激了班组长学习的性，为班组的安全生产打下了良好的基础。

规章制度是安全工作的保障，没有严格的规章制度，安全工作就无从谈起。可时下在有些班组我们不难看到，他们将安全规章制度束之高阁，常常在生产工作上，异常是遇到很棘手的问题时，他们就信奉什么“规章制度是死的，人是活的”。只要把生产任务完成了，其它任何事情都能够放松解决。这就是盲目追求经济效益第一，安全生产第二的错位思想，正是在这样的思维模式下，有些人对违章指挥、违章操作、违反劳动纪律熟视无睹、充耳不闻，即便有安全管理监督人员在场，那也是网开一面，安全为企业的经济效益让路。所以在班组建设中井党政要求各区队、各班组在生产中把各项规章制度的落实作为现场管理一项重要资料来抓，筑牢工作上的每一道安全防线，自觉杜绝一切习惯性违章，坚持做到遇事讲规章、急事不违章、事事都按章。正是各项规章制度的落实，全井实现了安全生产。

按照《一井班组建设百分考核细则》要求，各基层区队根据考核资料对本单位班组进行考核评比，建立考核台帐，并把考核结果上报井创立活动办公室。区队对班组周考核，并对区队月考核；每月一个区队评出先进班组一个，奖励1000元，安全明星两名，各奖励300元，连续三个月被评为落后班组，班组长自动离职。经过建立激励机制，营造了争创先进班组的浓厚氛围，有力促进了安全生产。