

# 2023年离职签的保密协议违背真实意愿(模板7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇一

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方的劳动关系于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止，为妥善解决甲乙双方的权利义务关系，妥善解决乙方离职后的有关待遇问题，甲乙双方达成如下协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理离职手续，乙方应当配合甲方办理有关工作交接。

二、甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，社会保险中由个人负担的部分由乙方自行承担，甲方按照国家法律法规的相关规定从乙方工资中代扣代缴。

三、经双方协商一致，甲方协助乙方办理失业保险金，材料递交等具体流程由乙方自行办理。

四、本协议出于甲乙双方真实一致的意思表示，双方确认不存在：重大误解、显示公平、趁人之危等情形。

五、乙方应当保守甲方的秘密，具体内容见《保密协议》和《竞业限制协议》。

六、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_份，均具备同等效力。

七、本协议经甲乙双方签字并盖章后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方经平等、友好协商，双方自愿达成如下协议：

一、甲方向乙方支付从乙方入职到乙方 年 月 日离职的综合报酬 元（包含但不限于各种应得劳动报酬、加班费、补贴、补偿金和其他应由用人单位承担的因工或非因工部分的报酬）。

二、在甲方履行上述第一项协议后，甲方与乙方因劳动关系而产生的所有权利义务终结，乙方收到此笔款项之后无权通过任何途径向甲方要求支付任何费用。

三、本协议书在甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方： 乙方：

签约人： 年

# 简易版员工协议

## 乐暑甜品 员工合同

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_ 根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为正式员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

### 一、 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_个月，

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_底薪+提成\_\_\_\_\_。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订本正式劳动合同。

### 四、甲方的基本权利与义务

#### 1. 甲方的权利

a

. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

#### 2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

## 1. 乙方的权利

- a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;
- b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;
- c. 合同期间如变更单位, 须提前三个月通知甲方, 双方协商终止本合同;

## 2. 乙方的义务

- a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;
- b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;c. 维护公司的声誉、利益的义务。

## 六、甲方的其他权利、义务

合同期间, 乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件, 甲方有权提前解除本合同;

乙方在合同未到期离职, 押扣该员工15天工资。

## 七、乙方的其他权利、义务

- a. 合同期满, 有权决定是否续订劳动合同;
- b. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;
- c. 反对和投诉对乙方员工身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜, 双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份, 具有同等效力,

经甲乙双方签章生效。

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇三

法定代表人：

乙方□xxx

身份证件号码：

户口所在地：

现居住地址：

鉴于乙方在甲方单位履行职务，已经知悉甲方的商业秘密或者对甲方的竞争优势具有重要的影响，为维护双方的合法权益，甲、乙双方本着平等、资源、公平和诚实信用的原则，订立本协议。双方确认在签署本协议前已经详细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。保密的内容和范围：甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括业务、技术及客户信息。

- 1、乙方离职后包含保密信息的载体必须全数交还甲方。
- 4、乙方在离职后不得抢夺甲方客户；
- 5、不得散布不利于甲方的言论，不得引诱其他甲方雇员离职；

甲、乙双方约定因乙方的违约行为侵犯了甲方的合法权益，甲方可以根据本协议要求乙方承担违约责任或侵权责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，应向法院提起诉讼解决。

本协议自双方签字盖章后生效。本协议的任何修改必须经过双方的书面同意。

本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（盖章）：

签约日期： 签约日期：

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方经平等、友好协商，双方自愿达成如下协议：

一、甲方向乙方支付从乙方入职到乙方年月日离职的综合报酬元（包含但不限于各种应得劳动报酬、加班费、补贴、补偿金和其他应由用人单位承担的因工或非因工部分的报酬）。

二、在甲方履行上述第一项协议后，甲方与乙方因劳动关系而产生的所有权利义务终结，乙方收到此笔款项之后无权通过任何途径向甲方要求支付任何费用。

三、本协议书在甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方： 乙方：

签约人：

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇五

乙方： ， 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2. 乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。
3. 甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。
4. 乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。
5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。
8. 本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。
9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇六

甲方： 乙方：

地址： 性别：

法定代表人： 身份证号码：

家庭住址：

联系方式：

1、甲乙双方于20xx年12月12日协商一致解除双方劳动合同，双方自20xx年12月13日起不再存在劳动关系。

2、工资结算：乙方工资结算至20xx年12月12日。

2.1乙方应获得的未结工资（人民币：）；

2.2未休年假工资：根据《企业职工带薪年休假实施办法》和《劳动合同》、《员工手册》的相关规定和约定，结合乙方在甲方工作时间，乙方20xx年应享有0天法定年假，故乙方未休年假工资结算至年月日，甲方向乙方支付未结年假工资共计[rmb]人民币：元整）。

2.3乙方在职期间未结算加班工资为：0

年月至年月延时加班合计：周六日加班合计：天，法定节假日日加班

合计天：故乙方加班工资结算至年月日，甲方向乙方支付未结加班工资共计[rmb]元（人民币：元整）。

以上款项共计[rmb]元(人民币：元整)，扣除甲方代扣代缴的相关个税等费用后的金额共计为rmb[ ]人民币：整)。

甲乙双方对以上工资项目与数额全部结清(包括但不限于工资、年假工资、加班工资、奖金等所有工资项目)，无任何争议。

以上款项将于20xx年12月15日前汇入乙方工资账号。

### 3、福利条款

所有与乙方和甲方的劳动关系有关的条件和福利待遇将于20xx年12月13日全部停止。

### 4、费用报销

乙方应获得的报销费用共计为rmb0[ ](如未产生此项费用，可删除。)

### 5、经济补偿金

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第四十六条、第四十七条及其他相关规定，甲乙双方经协商一致解除劳动合同，甲方向乙方支付rmb0[ ]人民币：整)，作为双方协商一致解除劳动合同的经济补偿金。

以上金额将于20xx年12月15日前支付给乙方，前提是乙方已办理完毕离职交接手续。

### 6、工作交接

(1) 乙方需于20xx年12月13日按照甲方规定完成所有工作交接，归还所有甲方的财物，以及包含着与甲方的其他关联公司及/或任何供应商和客户的事务有关的信息文件。

(2) 乙方承诺已将掌握的所有与甲方有关的包括但不限于文件、资料、数据等（以下统称为“资料”）已做交接并保证所交接的资料真实性、合法性。

## 7、社会保险及人事档案

离职手续办理完毕后甲方将为乙方办理社会保险和人事档案的转移手续。

## 8、保密

自双方劳动关系解除后，乙方承诺遵守约定不向任何第三方披露任何在甲方雇佣期间获取的与甲方或任何关联公司或任何甲方的客户有关的业务或事物的保密或机密的信息。乙方在职期间知悉相关客户信息（包括但不限于：客户名单、工程价格、施工艺术等），乙方有义务履行保密义务，不得向任何单位和个人泄露相关客户信息。否则甲方有权采取相关法律手段维护权利。

## 9、无争议

自双方在本协议上签字之日起，甲乙双方确认不存在任何劳动争议（包括但不限于工资、提成工资、奖金、社会保险、加班、经济补偿金等各项涉及劳动关系方面产生的争议）。

## 10、全部及最终解决

本协议中所列的金额构成甲方应向乙方支付的全部和最终解决的款项，包括所有与劳动关系有关的法律规定的必要的款项，乙方不得向甲方提起任何形式投诉或仲裁、诉讼。甲乙双方均应对本协议内容保密。本协议未尽事项按国家有关法律法规执行。

## 11、其他

本协议自双方签字之日起生效。本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

授权代表签字（盖章）：

年月日年月日乙方个人签字：乙方：

## 离职签的保密协议违背真实意愿篇七

兹有本公司员工\_\_\_\_\_，性别\_\_\_，户口所在地\_\_\_\_\_，身份证号码

为：\_\_\_\_\_，

因\_\_\_\_\_等原因该员工与本公司协商一致于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除双方的劳动关系。

为了维护本公司\_\_\_\_\_（即下文所指的甲方）与该员工\_\_\_\_\_（即下文所指的乙方）的合法权益，保守本公司的商业秘密，经甲乙双方协商一致签订如下协议，在甲乙双方解除劳动关系后，双方均需严格执行：

商业秘密的范围和内容

甲方商业秘密的范围和内容包括：

甲方的市场规划和营销策略；

甲方服务项目的价格等服务资料；

甲方的技术操作流程和服务流程；

甲方的客户资料，包括客户名称、联系方式、客户经营范围等；

甲方的合作伙伴资料，包括合作伙伴的名称、联系方式、客户经营范围等。

## 乙方的保密义务和保密期限

乙方调离甲方，应得到甲方的同意，并保证三年内不得将自己所掌握的甲方商业秘密向其他任何单位、个人泄露和牟取私利。

本协议由甲乙双方共同遵守。乙方有违反协议行为，依法承担法律责任：

- 1、乙方应立刻停止侵害甲方商业秘密的行为，消除影响；
- 2、乙方利用甲方商业秘密给甲方造成损害的，应当承担损害赔偿赔偿责任：其中乙方利用甲方商业秘密牟取的全部经济收入无条件归甲方所有；获得甲方商业秘密的其他单位或个人，除按照国家有关法律法规承担赔偿责任外，全部赢利归甲方所有。
- 3、由于乙方违约，甲方为主张自己的合法权益所发生的一切费用，全部由乙方承担。
- 4、另外，乙方须向甲方支付违约金10000元人民币。

本劳动合同在履行中发生争议时，甲乙双方均应采取积极的态度协商解决。不能协商解决的，双方均可向甲方所在地仲裁机构申请仲裁。另外，甲方还可根据《中华人民共和国反不正当竞争法》向甲方所在地工商行政管理部门投诉或向人民法院起诉。

本协议未尽事项，按国家有关规定执行。

本协议自双方签字之日起生效。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

关于离职证明

关于离职证明

离职协议书范本精选

关于离职的证明

关于无离职证明

关于离职的证明

关于离职证明范本

离职协议书范文七篇

关于离职证明的作用