

事业单位内控制度包括哪些方面 事业单位合同(模板6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

事业单位内控制度包括哪些方面篇一

所有制性质： _____

地址： _____

法人代表： _____

乙方（工人）姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____ 省 _____ 市

现住址： _____

属于： _____（农业人口/非农业人口）

居民身份证号码： _____

务工许可证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及_____人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

- (一) 按时上下班，不得迟到早退。
- (二) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。
- (五) 听从指挥，服从调动。
- (六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；
- (2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；
- (3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
- (4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款

所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退

违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

（一）按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

（二）向当地人民法院起诉。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签）：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方（签）：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴（公）证意见：

经办人： 鉴（公）证机关（章）

年 月 日

事业单位内控制度包括哪些方面篇二

随着时代的进步和社会的不断发展，事业单位在国家和人民群众生活中发挥着越来越重要的作用。为了更好地服务于人民的大局，事业单位的管理和运行需要一定的规范和指导。事业单位理论教育便是围绕这一目标而设立的一项重要教育。

事业单位理论教育深入浅出的讲解了事业单位工作的各个层面和环节，非常实用和有价值。在接受了事业单位理论教育的过程中，我深深受益，有了更为清晰和全面的工作认识和职业发展规划，下面我将就我的心得体会进行阐述。

二、加强制度建设是事业单位发展的基础

作为一名事业单位从业者，我深刻认识到加强制度建设对事业单位的重要性。一个既好的制度可以以更加规范化和透明化的方式进行事业单位的管理，增强员工的凝聚力和责任感，增强事业单位对外经济联系力和公信力。而事业单位理论教育中，丰富的制度规范和案例阐述深入浅出地讲解了事业单位的各项工作开展的需要遵守和注意的制度规定，给我们提供了一套完整的职业指导和行动规范。在理论教育的基础上，我会更加珍视和执行相关的制度，尽自己最大努力为单位工作做出应有的贡献。

三、做好基础工作是事业单位发展的必要条件

基础工作是保障事业单位各项工作稳定进行的必要条件。思考基础工作的重要性，不难发现基础工作包括有关档案、人事、财务等方面的各个环节。从这些角度出发，事业单位理论教育中开宗明义的便是关于“基础工作”的问题。通过系统地分析和总结各类案例和实际问题，理论教育帮助我们理解了这些基础工作的必要性和重要性，并给我们提供了一份详尽而贴近实际的“基础工作规范”，使员工具有更清晰、更严谨、更高效地开展工作的思路 and 措施。

四、诚信与职业道德是事业单位发展的价值基础

俗话说，诚信为本。事业单位理论教育深入浅出地讲解了诚信和职业道德在事业单位发展中的动力和基础作用。一个充满诚信的事业单位不仅在外形形象上有良好的口碑和知名度，更在内部增强员工凝聚力和责任心，充满团队荣誉感。理论

教育给我们提供了一份详尽而严谨的职业道德规范，如规范的岗位职责细化，职业行为行为准则的探讨，等等，使我们能够有一个准确而清晰地职业定位和职业备忘录，努力践行和实现工作和职业发展的目标。

五、加强自我修养是事业单位发展的灵魂

我们所服务的事业单位是一个充满活力和生命力的组织，如何保持活跃性和拓展性需要我们不断地学习和探讨。而学会学习和探讨从自身的修养开始，不仅是轻松生活和工作的本质，也是事业单位自我发展的灵魂所在。事业单位理论教育教会我们，唯有不断钻研、剖析现象，和自我修养能力的不断提升，才能适应时代发展的需求与变革，更好地开展事业单位所需要的各项工作，形成良好的工作作风。在事业单位理论教育中，我们掌握了新技能，培养了新思路，开展了新思路，这些都将成为我们今后工作生涯的基础和动力。

总结

事业单位理论教育对于个人职业发展和事业单位的发展都有着积极的推动作用。在这个过程中，我们必须保持随时接受现实的挑战和困境的意识，调整态度，掌握新思想，做好新任务，相信我们的付出和努力一定会在事业单位的工作中得到体现并获得人民群众的嘉奖。同时也希望我们能够在今后的职业生涯中始终把理论与实践，个人与集体的利益相结合，以不断拓展自己的知识和技能水平，提升自我修养和职业道德水平，促进事业单位发展健康和稳步发展。

事业单位内控制度包括哪些方面篇三

近年来，随着社会经济的不断发展，人才培养和选拔已经成为了事业单位的重要任务之一。为了提高员工的综合素质和工作能力，很多事业单位开始采取选派培训的方式，提高员工的专业水平。我也有幸参加了公司选派的培训课程，通过

这段时间的学习和实践，我深刻体会到了选派培训对事业单位的重要意义，并积累了一些心得体会。

第一段：强化了岗位技能

选派培训让我从实践中学到了许多在日常工作中很难获得的知识和技能。课程中，导师全面而细致地讲解了本职岗位的一些基本知识和技术，比如公文写作、文件管理、协调能力等。通过团队合作、案例分析等形式，我们进行了一系列的实践活动，这不仅让我们更好地理解了所学的知识，还培养了我们解决问题的能力。正因为这些实际技能的积累，我在日后的工作中更加得心应手，也更加从容应对各种挑战。

第二段：提高了专业素养

事业单位需要专业化的人才，因此选派培训也着重强调了我们的专业素养。在培训中，我们不仅要熟悉自己的本职工作，还需要了解相关领域的知识和发展动态。通过近距离接触行业专家和前辈的经验分享，我们不仅拓宽了自己的视野，还加深了对公司行业的理解。此外，我们还通过参观学习、实践操作等方式深入了解行业发展的前沿动态，这些知识的积累对我们的专业成长有着重要的推动作用。

第三段：培养了团队合作意识

选派培训注重培养员工的团队合作意识，因为一个团队的凝聚力和配合能力对于事业单位的发展至关重要。在课程中，我们分组进行各种项目分析和决策模拟练习，学会了如何在团队中充分发挥自己的优势，处理好团队成员间的关系。这种协作意识的培养，在实际工作中也得到了体现，我们相互支持、协作，共同完成功能目标，使整个团队的效率和能力得到了有效提升。

第四段：增强了适应能力

事业单位选派培训往往会涉及到一些新鲜知识和技能，这让我们在面对新情况时更加灵活和适应。不仅如此，培训课程还通过模拟和实践环节，让我们直面各种挑战，培养了我们的适应能力和应变能力。我记得在一次项目演练中，我们遇到了很多问题，但我们相互鼓励和帮助，最终克服了困难，完成了任务。这次经历让我意识到，适应能力是我们成长的重要一环。

第五段：激发了学习热情

选派培训过程中，我感受到了创新的氛围和学习的动力，这激发了我的学习热情。每次课程结束后，我总会有许多问题想要深入了解，不断寻找解决的方法。培训既给了我们学习的机会，也对我们进行了鞭策。每个人都在不断学习与实践中成长，这种积极的学习态度，也将对我们的职业发展产生重要的影响。

总之，事业单位选派培训对于我们的个人发展和事业的发展都有着重要的推动作用。通过学习和实践，我实现了一次又一次的突破，提高了综合素质和工作能力。同时，对于事业单位来说，选派培训也是为了培养更多的专业人才，提高组织整体的竞争力。选派培训能够全面提升员工核心能力，使团队更加稳固，也更好地推动了公司的发展。

事业单位内控制度包括哪些方面篇四

作为一名即将步入社会、准备参加工作的人，我们都希望自己能够进入一些稳定、安全的工作，事业单位就是很多人所渴望的单位。不过，事业单位拥有的稳定、安保的待遇也意味着门槛很高。在这个竞争激烈的时代，我们不光要具备和其他应聘者一致的硬实力，个人的职业素养和形象也是很重要的。而事业单位的面试就是锻炼我们个人职业素养和形象最有效的途径。

第二段

事业单位的面试通常包括笔试和面试两个环节，但因为笔试是一项能力测试，面试自然成了选拔人才的关键。而面试是一个综合素质的考核环节，它不仅会考核你的专业素养，更会考察你的综合素质、能力和素养。面试时，考官通过对我们言谈举止、气质仪态、知识技能等方面的考察，来了解我们在工作中的工作能力、态度、性格和职业素养等等。

第三段

进入事业单位的面试，本身就已经是一个反复锻炼自己、不断提升自己的过程。自我准备非常重要。面试前，我们要尽量多了解该事业单位的情况、该岗位的职责、该行业的发展历程等。这样，我们才能在面试时更好地回答和面试官的交流，做出更好的自我介绍和自我推销，展现自己的优势。同时也要在面试之前进行大量的练习和模拟面试，对应不同的问题特别是可能出现的问题有些准备，以预留思考时间和主动引导面试内容。

第四段

在面试时，我们首先需要展示的是自己的干练和自信。自信展现出来的魅力是无可替代的，同时也是会感染到面试官的。自然而然的，我们会通过面试来得到这份工作机会，这对我们的心态很有好处。同时，在面试中也要注意到自己的言辞、举止、表情、礼仪、仪表等细节。在面试之前，我们可以好好准备心情，让自己的心情和状态井然有序、冷静自若。

第五段

总的来说，事业单位的面试不仅是一次考核，也是一个反复锤炼自己、提升自己的过程。我们要不断增加阅历，积极寻找各种面试经验，并不断总结自己的经验、优势和劣势。向

更高的标准发展，肯定会遇到许多挫折、困难和考验，但只有不断地自我修正、调整，才会在这场竞争激烈的大赛中脱颖而出，成功实现自己的事业梦。在如今的社会中，用心就能湖心，只有更好的自我发展，才不会让自己陷入到突发的危机之中。

事业单位内控制度包括哪些方面篇五

本合同自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期至_____年_____月_____日止，
共_____月。

特定工作任务合同自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止。其中试用期
至_____年_____月_____日止，共_____月。

第二条岗位及职责要求

- 1、甲方聘用乙方在_____岗位，从事_____工作，担任_____职务。
- 2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务，包括指令性工作任务、日常性工作任务、临时性工作任务等。
- 3、乙方须接受甲方委托代理人的日常考核和年度考核。

第三条工作条件和保护

甲方为乙方提供符合国家安全保护、职业卫生规定的完成工作任务所必须的工作条件和工作场所，保障乙方在工作时的人身安全和身心健康。

第四条工作纪律和保密工作

1、乙方必须遵守国家的法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方必须遵守国家和单位的保密规定，维护甲方知识产权、技术秘密、经济利益等合法权益。如违反规定造成甲方损失时，要依照甲方的章程、纪律等有关规定，接受甲方的纪律处分和赔偿甲方的经济损失，并依法承担相应的法律责任。

第五条工作报酬

甲方以按劳分配和生产要素参与分配的原则，根据国家对事业单位的工资制度和标准，按照工作责任、工作量和工作任务完成情况，付给乙方工作报酬。

在合同签订时的工作报酬为_____。

今后工作报酬和福利待遇按国家规定发生变化时，乙方有权享受变化后的相应的工作报酬、津贴和补贴。

甲方要及时合理地支付给乙方工作报酬，包括规定的各种津贴和补贴。

第六条保险福利待遇

1、甲方要依法参加社会保险，为乙方缴纳社会保险金。其中应由乙方按规定缴纳的个人部分，由甲方按月从乙方工资中扣除。

2、乙方在合同期内的工作日、公休假日、因公负伤、致残和死亡，非因公负伤、患病和女职工保护等福利待遇，均按照国家 and 省的有关规定执行。

3、乙方的住房待遇，按照甲方公示的有关规定执行。

4、甲、乙双方应严格执行国家的退（离）休制度，乙方符合

退休条件的，即办理退休手续，并享受相应待遇。

第七条合同的变更、解除和续签

1、因法律、法规、政策变化及不可抗力等原因致使本合同无法完全履行，经双方协商同意，依照法律、法规、政策可以变更合同的相关内容。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

(2) 在试用期内，考核不合格的；

(3) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(4) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(5) 未经甲方同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害甲方合法权益的；

(6) 在聘期内被劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(7) 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

(8) 符合其他法定事由的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(4) 甲方因法定的原因被撤消或解散的，甲方应在被撤消或解散前与乙方办妥解聘手续。

4、在聘用期内乙方被开除或自动离职，合同自行解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 患职业病或患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

(5) 乙方正在接受纪律审查或进入刑事诉讼程序尚未作出结论期间的；

(6) 有国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

6、乙方因公负伤或患职业病医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的，按以下办法办理：

(1) 完全和严重丧失工作能力的，甲方不得解除合同；

(2) 部分丧失工作能力的，聘用合同解除与否，由甲方与乙方商定；

(3) 国家另有规定的。

7、有下列情形之一的，乙方可以提出解除聘用合同，但应提前30日向甲方递交书面报告：

(1) 在试用期内的；

(2) 考入普通高等院校需离岗学习的；

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 依法服兵役的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(6) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、任何一方要求解除合同，应保证在不损害双方利益的前提下，对履行合同的善后事宜做出妥善处理。

9、合同解除后，乙方仍负有保守在工作期间得知的国家和单位机密或技术秘密、商业秘密的义务。

10、合同期满后，需要续签的可以续签。续签合同在本合同期满30日前办理。

第八条双方约定的其它事项1、2、3、4、5、6、

第九条违约责任、经济补偿和生活补助

1、任何一方违反聘用合同条款规定，应付对方违约金，主约金数额由双方在本合同第八条中约定。一方造成对方经济损失的，还应按实际损失承担赔偿责任。

2、甲方出资培训乙方的，甲乙双方应根据实际情况在本合同第八条中约定培训后的服务期限与违约责任。甲乙双方没有约定，乙方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，应向甲方支付培训违约金。培训违约金按每服务一年除去培训费总额的20%支付。若甲方在培训后服务期未满5年提出解除合同的，乙方不支付培训违约金。

3、下列解除聘用合同的，甲方应根据乙方在甲方的实际工作年限，按每工作1年支付其本人1个月的上年度月平均工资（月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算）给予经济补偿。

工作年限尾数不足1年的，按1年计算。

(2) 乙方年度考核不合格或聘期考核仍不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者调整到新岗位后考核不合格，甲方单方面解除聘用合同的。

(3) 甲方因分立、合并、撤消，不能安置乙方到相应单位而解除聘用合同的。

4、解除合同的乙方失业救济，在已开展失业保险的地区，按当地失业保险规定办理。未开展失业保险的地区，由甲方根据当地政府规定的职工最低生活保障标准，按月发给生活补助费。甲方对乙方的生活补助费的发放不超过24个月。如乙方在领取生活补助费期间被其他单位聘用，甲方从乙方被其他单位聘用的第2个月起不再发给生活补助费。

5、乙方有下列情形之一被解除合同的，不发给生活补助费：

(1) 出境或出国定居的；

(2) 受劳动教养或被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的；

(3) 国家另有规定的。

6、根据本合同第七条第2项解除合同的，不予以经济补偿。

第十条人事争议处理

本合同生效后，双方必须严格遵守。

甲乙双方因履行合同发生争议后应协商解决。

经双方协商或主管部门调解不能解决的，可以按国家人事部《人事争议处理暂行规定》和《贵州省人事争议仲裁办法》规定，向同级政府人事部门人事争议仲裁机构申请仲裁。

甲方（签章）_____乙方（签章）_____

事业单位聘用合同

事业单位借调合同

事业单位聘用合同模板

2017事业单位聘用合同

事业单位聘用合同（范本）

事业单位聘用合同(范本)

事业单位员工劳动合同

事业单位停薪留职合同

机关事业单位聘用合同

事业单位聘用合同书

事业单位内控制度包括哪些方面篇六

我有幸于5月5日至5月12日参加了20xx年事业单位新进人员培训班。为期八天的培训已经结束了，在人事局领导的精心安排下，我们来自农业、卫生、教育、国土、水利、财政等单位的学员度过了充实而又意义的八天。

这次事业单位招聘人员岗前培训的内容十分丰富，包括职业道德讲解，事业单位人事制度改革与发展，事业单位职称申报与程序，事业单位工资改革，心理适应沟通协调公共礼仪等诸多方面的系统学习。通过培训学习，让我自己受益匪浅，感受颇深，主要表现在政治理论水平，思想道德素质和日常

行为修养得到进一步提高，有效掌握了工作中必备的相关知识和技能，增强了做好本职工作的信心和责任感。

这次培训的内容都是我们今后开展工作所必需具备的基本知识和技能，通过学习，我对所学内容的总体感受是：摆正心态，事业单位并非意味了铁饭碗、终身制，必须不断努力学习，提高自身技能、素质才不会被社会淘汰；在工作中端正态度，提升政治修养，增强服务意识。

作为一名事业单位新进的工作人员，要想在事业上取得一定成绩，思想上明辨是非，业务上有所进步。政治鉴别能力是指在政治上分辨是非的能力，主要表现在大是大非面前能够分清主流和逆流、真理和谬误、真善美和假恶丑。各行各业的工作人员是国家宝贵的人才资源，是祖国事业的建设者，肩负着党和国家的重托，只有在思想上与党中央保持高度一致，不断加强政治理论学习，养成关注时事习惯，坚定理想信念，面对生活中的是是非非，错综复杂的事物和各种疑难问题，才能头脑清晰，分清是非，才会自觉运用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论去认识和分析问题，抓住事物本质和规律，为自己的言行作出正确的判断，不走弯路，不违背规律，不至于在生活 and 工作中迷失方向。

人总是生活在一个群体里的，社会是人與人相互作用的产物。沟通协调能力就成为一个人生存与发展的必备能力，也是决定一个人成功的必要条件之一。沟通是心灵与心灵的碰撞，是情感与情感的交流，是人类行为的基础，它使人类相互了解，增进感情；协调是沟通的延伸，是沟通的目的，它可以消除人们之间的误解和隔阂，使人们形成相互合作的合力，提高人类行为的效力。作为一名卫生工作者，接触面广，面对的人和事多，人际关系也相对较为广泛，这就对个人的沟通协调能力提出了更高的要求。只有在工作 and 生活中不断加强与领导、同事、朋友和家人的沟通，才能与人和谐相处，得到对方信任，才会有好的工作成绩，也只有这样，才能拥有一个愉快、和谐、轻松的工作环境，如果离开与他人的交

往，我们将很难在这个社会上做成任何事情。

此次岗前培训虽然只有短短的八天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰，受益匪浅。应该说这次培训对于我不仅及时而且实际，解答了我在前段工作中出现的一些迫切需要解答的问题，为我今后更好的开展工作打实了基础，创造了条件。通过培训，我丰富了知识、开拓了视野、提高了能力和素质，在短时间内最大限度地充实自己，感觉收获颇丰、受益匪浅。当然我们不能把学习的知识仅仅停留在书本上，要把所学、所知运用到工作实践当中去，理论和实践相结合，做到知行统一、学以致用。同时在今后的工作中也要孜孜不倦地学习、钻研业务知识、不断提高自己的知识素养，只有这样，才能更好地为广大人民群众提供优质高效的服务。更重要的是这次培训使我清楚的知道怎样才是一名合格的事业单位工作人员，如何成为一名合格的事业单位工作人员。我要以这次学习培训为动力，加强学习，勤奋工作，开拓创新，以饱满的精神，昂扬的斗志，良好的作风，满腔热忱地投入到工作中去，在自己的工作岗位上做出突出的成绩。我必将加强自身学习，坚持“两个务必”，落实“三个代表”，牢记群众利益，善待每一个人，做好每一件事，珍惜每一分钟，做一名让党和人民满意的合格事业单位工作人员。