

政绩观心得体会(优秀6篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么你知道心得体会如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

政绩观心得体会篇一

完善三个民主机制树立正确的政绩观

黄良国

(9月6日)

政绩，是党政干部行使人民赋予的权力在任期履行岗位职责所取得的绩效。创政绩、出政绩，是干部从政的一个重要目标，是党组织和干部群众评价干部的一个重要标准，也是干部知识水平、工作态度、敬业精神、业务能力和领导水平等素质的综合反映。政绩观，是干部对如何履行职责、追求何种政绩的根本认识和态度。对于如何引导领导干部树立正确的政绩观，我认为，必须坚持走民主化之路，完善“三个民主机制”。

一、完善民主选拔机制，引导干部树立正确的政绩观

1、坚持德才兼备原则，把选人用人导向确立好。完善民主选拔机制，引导领导干部树立正确的政绩观，首先就是要把好正确的选人用人导向。用准一个干部，就等于树立起一面旗帜，就会对广大干部起到引导、示范和激励作用；用错一个干部，就等于发出了一个错误信号，就会挫伤干部群众的积极性。要以发展论英雄，凭实绩用干部，把那些具有正确政绩观、实绩突出的干部选进领导班子，努力把干部的注意力和兴奋点引导到想发展、干事业、创政绩、做贡献上来；真

正选用那些政治上靠得住，工作上有本事，想干事能干成事的干部，做到谁最胜任工作就选谁，谁干成事业就重用谁。对那些甘于奉献、埋头苦干、政绩突出的干部要予以表彰和重用；对那些虽有良好发展愿望但没有掌握科学方法的，要热情地予以帮助，正确地加以引导，让想干事的人干成事；对成绩平平，无所作为的人要及时加以调整；对为快出政绩而搞“面子工程”、“形象工程”，搞短期行为，搞欺上瞒下、损害群众利益或弄虚作假、沽名钓誉的人坚决予以惩处。对那些虽然已经成为历史、但被实践发展证明属突出成绩和重大贡献的，必须作为干部提拔任用的重要依据；而对曾经被认为是突出成绩、但被实践发展证明是虚假政绩或造成重大损失的，必须加以认定和追究责任，已经得到提拔重用的干部，必须坚决撤下来。坚持正确的用人导向，从而进一步激励广大干部大胆工作，干事创业，形成勤政为民、踏实苦干、真抓实干的浓厚风气，使更多的人创出更好的政绩。

2、完善民主考评体系，把干部工作实绩评估好。长期以来，在领导干部政绩考评上，存在着“三重三轻”的现象，即在考评的体制上重上级领导的印象，轻群众的满意率；在考评的指标上重经济增长，轻社会人文发展；在考评的内容上重“显”绩的考评，轻“潜”绩和“隐”绩的考评。出现这些现象的一个重要原因是由于目前尚未建立好民主的科学的考评体系，因此，要引导领导干部树立正确的政绩观，各级组织必须加快建设客观公正民主透明的政绩考评体系，重点在指标上、方法上、参与主体上进行完善。一要集思广益，完善考核指标。考核是指挥棒，考核指标是指挥棒的方向。在设计考核指标时应先广泛听取方方面面的意见，多数干部群众认可的方能成为考核指标。考核指标既要体现全面、协调、可持续发展的要求，又要防止考核指标设计过细过繁，群众难以考评的现象发生；既要突出反映经济增长和效益的考核，又要防止不适当地突出数字指标，片面追求gdp单纯注重数字增长等偏向；既要考核有形的“显”绩，又要考核无形的“潜”绩。如当前考核应降低工业增加值、固定资产投资额等体现发展过程的指标和微观指标，增加公共卫生、

科技教育、环境保护、城市管理、优化经济发展环境等指标的权重。二要分类指导，改进考核方法。要统筹运用传统的目标管理法、关键事件法、立体评议法、综合考核法，根据不同部门、不同岗位、不同职责和任务，突出不同的指标，采取不同的方法分别进行考核。根据不同方面的政绩可采取定量、定性、评估、监测、民意调查等不同的方法进行考核。如四川省在全国率先运用“党政领导干部民主测数量线型考评分析方法”，对厅级干部进行民主测评的做法值得借鉴，这种方法的特点在于通过建立指标体系，采集测评数据，运用现代科技手段和数理分析办法来测评干部，能最大限度地减少人为的、感情化的因素，防止出现千篇一律的考评结果。三要拓宽渠道，扩大群众参与面。当前在政绩评价时，要着重解决党组织与群众评价不一致的问题。要切实改变少数领导干部经常不正确地充当下级政绩评判主体的现象，重要的是让群众有充分的知情权，有群众广泛参与的有效形式。要提高参与政绩考核评价者的代表性，既要有领导干部、基层干部，又要有各方面的群众代表；要拓宽考核的渠道，既要有集中评议，又要有个别交谈；既要有集中性的考核考察，又要注重平时情况的了解。同时，要探索建立干部政绩公示、公议、公众评价体系，广开渠道，让更多的群众，地区经济社会发展专家，社会中介机构参与，运用现代网络建立干部政绩民情反馈体系，提高政绩评价的广泛性、准确性、科学性。

3、推进民主化进程，把改革举措落实好。在干部人事制度改革中最重要的是要推进民主化进程，以此来促进干部管理方式从以职务管理为主向以职责管理为主转变，保证领导职位和领导人才的配置效率，保证干部选拔工作的公正。中央“5+1”文件和省委的五个制度出台后，常山县作为全省干部人事制度综合改革试点县之一，大力推进干部人事制度改革民主化进程，力求在完善选人用人的民主化程度上有所突破。一是注重干部初始提名的民主化改革。一方面规范全委会成员民主推荐提名制度，对县委县政府工作部门、乡镇的正职及重要岗位领导干部的提任和交流的人选实行由全委会

成员初始提名，根据全委会成员的推荐结果确定考察对象。另一方面，积极探索其他县管领导干部初始提名的方式，让更多的群众参与进来，提高初始提名的准确性，从而使各个层次干部初始提名环节实行民主化。二是注重对“三民”工作的规范操作。扩大群众对干部选任工作的参与面，进一步规范干部考察考核中民主评议、民主测评、民主推荐（简称“三民”）参加对象的界定，明确不同层次、不同代表、不同类型的参与主体，使“三民”工作更具广泛性、代表性和合理性，真正把干部“好”与“坏”的评判权和“升”与“降”的裁判权交给群众，使“三民”工作更能反映群众的意愿。三是注重民主选拔方式的创新。在开展公选领导干部工作的同时，探索运用民推竞选、公推直选的方式选拔乡镇、部门正职，扩大党内民主和人民民主，使党员、群众对领导干部的选拔任用拥有更大的知情权、参与权和选择权。

二、完善民主决策机制，促使干部树立正确的政绩观

，从“错位”的地方“让位”。各级领导机关都要自觉把本级作为法规制度的执行层，作决策时要考虑法律法规的依据，开展工作要多在认真落实法律法规上想办法，切实维护法律法规的严肃性，不要在追求出名挂号上费心思，不能超越法律法规标新立异，追求轰动效应，搞短期行为。二是强化责任意识，从“越位”的地方“退位”。严格按照条令条例赋予的权限、职责和任务开展工作，切实做到各司其职，各负其责。属于下级的权力要还给下级，该下级作主的事情不要管，确保他们能够正常行使职权、认真履行职责，不能事无巨细，事必躬亲、“一竿子插到底”。三是强化服务意识，在“缺位”的地方“补位”。牢固树立“领导就是服务”的思想，切实做到想基层所想、急基层所急、需基层所需。重点要做好对基层减压、解难的工作，充分调动他们的工作积极性和创造性。

2、健全各项工作机制，增强民主决策的科学性。少数领导干部存在不正确的政绩观，使许多决策或多或少存在着不科学

性、不连续性和随意性等问题，要保证决策的科学性、民主性，关键要健全民主的决策机制。一要营造民主氛围，形成多方面参与决策的格局。在决策中要充分发扬民主，让懂行的专家说话，必要时应邀请多家咨询机构参与，开阔党委政府的决策思路，推进决策的科学化。如通过建立顾问委员会、专家咨询委员会，打破地域、部门、行业的界限，聘请不同背景的专家学者参与决策，认真听取他们提出的咨询意见，使政府决策咨询建立在相互补充启发、有所比较鉴别的基础之上。二要畅通民主渠道，使社情民意得到充分表达。要进一步完善人民代表大会制度、政治协商制度、信访制度等已有的制度，健全政府热线、人大代表接待日、领导接待日等制度，建立现代听证制度、民意测验制度、舆论调查制度等。例如，城市改造、水库移民应当有规划中搬迁地区的群众代表参加，国企改革应当有工会、职工代表参加，制定工商管理制应当有企业参加，确保利益相关方、受损方能够参与决策过程。三要实现民主公开，使决策过程始终做到公正透明。具体而言，重大公共决策的讨论情况和阶段性方案都应当及时对社会各界公布；凡是涉及公众利益的决策，都应当向社会公开；凡是涉及局部群体利益的，必须让有关群体知晓；凡是涉及行业领域的决策，都应事先通知有关方面。例如，各级政府和部门应当建立新闻发言人制度或设立政府信息咨询站点，制度化地公布政府决策信息，回答社会各界关注的热点、焦点等各种实际问题。四要健全民主议事规则，规范决策程序。各级行政决策机构应当在首长负责制的法定框架下，进一步完善决策的议事规则和程序，明确界定应经会议讨论的事项范围。凡属规定应由会议讨论的重大问题，都应当通过集体讨论做出决定，包括行政首长在内的个人都无权不经会议讨论就自行做出决定。五要完善决策的责任追究机制。按照权责一致、权责相等的原则，明确决策失误所应承担的责任。在责任追究方面，法律已明确规定有罢免、免职、质询等责任形式，同时应当启动引咎辞职、自愿辞职等简易方便的责任形式，并将这些责任形式与决策失误相挂钩。

3、弘扬求真务实精神，抓好民主决策各个环节的落实。求真务实的精神，是各级领导干部应当坚持的思想作风和工作作风，也是实现政绩的根本途径和方法。民主决策的各个环节工作是否得到有效落实，关键取决于决策者是否坚持求真务实的精神，是否弘扬求真务实的作风。具体到实际工作中，我们要在三个方面下功夫。一是要检验是否做到“三个符合”。即各级领导干部作决策、办事情、干工作，是否符合依法行政要求，是否符合客观规律和当地实际，是否符合多数群众的意愿。二是要做到“三个充分考虑”。即推动一项改革要充分考虑它的可行性和社会承受的程度，制定一项政策要充分考虑其社会影响，上马一个项目应充分考虑其市场前景、资金来源、技术条件和对今后的影响等。三是要把握好“三个统一”：即从本地本部门实际出发与保持同中央宏观政策和精神的统一；创造性开展工作与认真贯彻上级指示的统一；局部利益与全局利益的统一。既要防止和反对借口地方或部门的特殊性或创造性开展工作搞“上有政策下有对策”的分散主义、地方保护主义，又要防止和反对盲目跟风、唯书唯上的倾向。要继承和发扬脚踏实地的优良作风，始终保持与时俱进、开拓创新，坚忍不拔、奋发有为的精神状态，不断增强使命感、责任感和紧迫感，重实际、鼓实劲、求实效，紧紧抓住当前十分难得的战略机遇期，用好的作风创造突出的政绩，切实在实现好、维护好和发展好最广大人民根本利益中创造实实在在的政绩。

三、完善民主监督机制，保证干部树立正确的政绩观

加强对领导干部的民主监督，是确保领导干部树立正确政绩观的重要保证。要进一步拓宽监督渠道，健全监督机制，充分发挥党内监督、舆论监督、组织监督的作用，切实解决对领导干部“上级监督不到，同级监督不了，下级不敢监督”的问题，消除监督管理的死角。具体要做到把握一个关键，突出二个层次，抓住三个环节。

1、把握一个关键。市场经济条件下情况纷繁复杂、千变万化，

如果只凭个人或少数人的经验决定重大问题难免要发生失误。因此，围绕重大决策、重要干部任免、重要建设项目安排和大额资金使用等重大事项，如何切实加强对“一把手”的监督，关键要加强民主集中制建设，把班子成员之间的监督工作落实到位。首先，一把手要有很强的民主意识，善于营造良好的民主氛围。这是民主能否落实的关键。在主持党委的日常工作中，要密切联系群众，充分调查研究，注意倾听方方面面的呼声；在党委议题形成后，提前征求委员的意见，给委员充分的酝酿时间；在党委讨论决定重大问题时，自觉地以平等一员的身份参与决策，尊重少数人的意见，欢迎不同意见，在处理个人与组织的关系中，始终把自己置于组织之中，置于制度约束之下。第二，班子其他成员要有强烈的民主参与意识，真正做到畅所欲言。在日常工作中，委员应立足本职，胸怀全局，积极主动地多提建设性的意见和建议；在党委讨论决定重大问题时，要勤于动脑，敢于发表自己的意见，为集体决策献计献策。第三，要认真开好领导干部民主生活会，开展批评与自我批评。开展相互谈心和批评，坚持讲实话、讲真话、讲心里话，开诚布公，推己及人，消除分歧，消除误会，达到党委成员政治、思想、行动上的真正一致和团结。

内容和实行民主监督的重要措施来抓，凡涉及基层、企业和人民群众利益的事项都要公开。建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度，充分发挥党员的监督作用。其三，通过信访工作实施监督。健全信访举报管理制度，规范信访工作程序，保证信访举报事项件件有着落，使群众举报的问题得到认真处理，保障举报人的合法权益不被侵害，同时对领导干部的作为实施有效监督。

3、抓住三个环节。一是事前监督。对领导干部的工作热情、进取心和工作干劲要给予充分鼓励，大力支持，但一定要弄清搞准领导干部决策的动机，该提醒的提醒，该泼冷水的泼冷水。在组织换届、考察班子、了解干部的时候，对一些干部头脑中不切实际的“蓝图”、“设计”和“观点”，该劝

阻的劝阻，该制止的制止，不能顾及面子，一味迁就或迎合。二是事中监督。对领导干部实施领导行为和落实工作部署工作过程中的措施、途径、手段和运行状态，要尽可能地了解掌握，特别是要以法律的尺度，看是否做到依法行政，必要时予以指导、引导。对那些已经存在问题或为创政绩而不择手段的干部，可以通过考察反馈、任前谈话、参加民主生活会、组织函询等形式进行提醒、教育和纠正。同时，要从关心爱护干部出发，对群众反映或干部考察等渠道发现的问题，在坚持弄清事实的基础上，及时采取批评、诫勉、警告等挽救性措施，做到防微杜渐，避免小过酿成大错。三是事后监督。通过年度考核、来信来访、离任审计以及换届考察等手段，调查了解干部的工作业绩，对浮夸不实的要予以批评，弄虚作假的要予以处理，因假升迁的要坚决撤下来。

政绩观心得体会篇二

政绩观作为当前某些地方和单位的一种相对而言较为盛行的思维方式和管理的工具，对干部们的工作产生了深刻的影响。作为新时代的青年干部，学习和思考有关政绩观的问题，势在必行。本文将结合个人在工作中的体会，谈谈政绩观给青年干部带来的启示和反思。

第二段：政绩观的认识与现状

对于政绩观，很多人可能理解的是图一时之功、追求政绩的方式和方法。实际上，政绩观不仅是一种行为路径，更是一种管理体系，象征了一种价值取向和媒介手段。在现实工作中，政绩观存在的情形也是相当普遍和复杂的，有的地方的干部为了图快、图大、图虚，不惜用一切手段来达到目标，这就容易出现短视行为甚至是违纪违法行为。而有些地方的干部则为了追求政绩，不断地推新政、出新计、走新路，群众看到的是政绩，但真正贴近群众的民生问题并没有得到根本解决。

第三段：政绩观的积极意义

政绩观的积极意义，即通过激励和约束的手段，促使干部在工作中更加出色，提高工作效率，大力推进各项改革。在这个过程中，政绩观发挥着非常积极的作用。它不仅能够对弱化拖延症和消灭官僚主义，提高行动力、效率和创新力，还能够刺激干部的积极性和工作热情，增强党风廉政建设的力量。政绩观也让干部们关注实现和维护党和人民的利益，提高了政府对群众的服务能力和水平。

第四段：政绩观的反思与建议

然而，过度的政绩观也容易造成一些问题，例如流于形式、追求数量、简单粗暴。如果一味追求数字目标，追逐政绩来衡量自己的价值，就会在浮躁和功利中迷失自己。青年干部在工作中需要深入思考值得追求的政绩，在工作实践中加强自我约束，落到实处去解决具体问题。同时还要注重与人民群众和沟通，积累经验，及时总结总结。只有这样才能不断推动工作的发展，并让政绩目标得到真正的实现。

第五段：结论

政绩观作为一种管理体系，无可避免地影响着各级干部。青年干部需要透过表象看本质，理性思考政绩观的本质和作用，掌握正确态度、正确方法，切实为推动各项工作创造良好环境和方便条件，为人民群众做出更多实实在在的贡献。未来，青年干部应该加强对政绩观的认识和反思，积极探索符合实际的管理模式和方法，不断提升自身管理水平，为实现中华民族伟大复兴添砖加瓦。

政绩观心得体会篇三

在当代社会中，政绩观已成为衡量干部工作水平的重要标准之一。作为青年干部，在实践工作中，我深刻认识到政绩观

对于个人成长、事业发展以及民众满意度的重要性。在这方面，我有着许多心得体会，希望能与大家分享，同时反思和探讨。

第一段，说明政绩观的意义和发展趋势。政绩观是指干部在工作中重视工作实效、关注实际成果以及对于政绩作出客观、合理的评价和衡量。随着我国改革开放的深入，党和政府对于政绩观的要求也越来越高，这对于青年干部来说，要求我们要始终保持先进性、正确性，加强实践锤炼，强化改革、创新意识，不断开展卓有成效的工作，提高工作能力和水平。

第二段，说明政绩观的重要性的和应该如何把握。政绩观在干部工作中具有重要的指导意义，有利于干部科学、客观地制定工作目标和任务，注重实际效果、客观评价和人民满意。因此，青年干部应该时刻把握政绩观的重要意义，加强自我管理，提高分析问题的能力和解决问题的能力，注重工作的实际成效，从而推动工作不断开展，切实提高干部的良好形象。

第三段，说明政绩观的实践体现和在工作中的优势。在实践中，政绩观的体现呈现多种形式。比如，要关注政策效果、推动改革创新、加强基础设施建设、提高服务质量、增大社会影响等。青年干部必须要把握这些实践体现，努力发挥自己的优势，在工作中注重思维方式和方法的改进升级，增强自己的领导和组织能力，提高组织与协调能力，创新工作思路和方式，强化实践成效，才能实现工作任务和目标。

第四段，说明政绩观在干部队伍建设中的重要性。青年干部要始终把握政绩观在干部队伍建设中的重要性，认真学习和思考，增强反思意识，坚持工作与人民需求的一致性，落实责任制，注重党风廉政建设。通过有效的政绩观培养，建设更加高素质、高能力、高品位的干部队伍，实现高质量发展，逐步增强人民群众对于政府的信赖和满意度。

第五段，总结体会和启示。政绩观是新时代青年干部必须要有的优良思想。青年干部要时刻把握政绩观的意义和重要性，积极学习，不断实践，提高自己的思维意识和工作水平。只有坚持政绩观，充分发挥自身的优势，在工作中综合运用各种思想和知识，才能实现个人的成长与事业的发展。同时，政绩观不仅是干部工作的重要标准，更是干部队伍建设的重要方面，要注重全面推进，是实现党和国家工作目标的重要支撑。

政绩观心得体会篇四

纪检组长是党风廉政建设和反腐败斗争的中坚力量，他们的政绩观直接关系到党风廉政建设的成效和纪检工作的实效。在担任纪检组长的这段时间里，我深感纪检工作不仅是一份责任和使命，更是一种精神追求和道德担当。在实践中，我从事常用政绩观，逐渐形成了自己的感悟和体会。

首先，政绩观应以廉政建设和反腐败斗争成效为核心。纪检组长的政绩观应立足于党风廉政建设和反腐败斗争，将其作为工作的核心目标，全力以赴推动廉政建设和反腐败斗争取得实效。在实践中，我始终坚持以问题为导向，依法严肃处理查处一起起腐败案件，始终紧盯“老虎”、“苍蝇”同时打，使廉政建设和反腐败斗争取得了一定的成效，形成一股强大的震慑力量。

其次，政绩观应注重工作的实效和人民群众的满意度。作为纪检组长，我们必须把工作的实效和人民群众的满意度作为反腐败工作的目标，通过改进工作方式、提高工作效率，为人民群众营造一个清朗的政治生态和廉洁的社会环境。在实践中，我坚持以人民群众的需求为导向，注重调查研究、深入了解群众的意见和诉求，解决他们的关切和困难，逐渐赢得了人民群众的信任和支持，提高了工作的实效和人民群众的满意度。

再次，政绩观应寓廉洁于内、修身于外。纪检组长作为党风廉政建设的主要负责人，必须以身作则，注重修身养性，净化自己的政治灵魂和人生境界，更好地履行职责使命。在实践中，我坚持以廉洁为荣、以贪欲为耻，自觉加强自我约束，不敢有丝毫懈怠和放松。只有做到廉洁自律，才能更好地推动党风廉政建设和反腐败斗争取得实效。

此外，政绩观应不断提高自身的工作能力和政治素养。纪检组长作为一个党员干部，必须要有高尚的政治品质和敏锐的政治敏感性，注重提高自己的工作能力和政治素养。在实践中，我通过学习党的理论知识，深入理解党风廉政建设和反腐败斗争的重大意义，不断提高自己的思想觉悟和业务水平，为党风廉政建设和反腐败斗争贡献自己的力量。

最后，政绩观应是一个长期的修行和实践过程。纪检组长的工作是一项长期的实践和探索，需要不断总结经验教训，不断提高工作方法和手段。在实践中，我深感政绩观是一种精神追求和道德担当，只有经过不断的实践和修行，才能形成一个成熟稳定的政绩观，更好地履行自己的职责和使命。

总而言之，纪检组长的政绩观应以廉政建设和反腐败斗争的成效为核心，注重工作的实效和人民群众的满意度，寓廉洁于内、修身于外，不断提高自身的工作能力和政治素养。政绩观是一种长期的修行和实践过程，需要在实践中不断总结经验教训，不断提高工作方法和手段。只有坚持正确的政绩观，才能更好地履行职责使命，推动党风廉政建设和反腐败斗争取得新的更大的成效。

政绩观心得体会篇五

怎样把树立正确政绩观的要求落实到组织干部工作的实践中，应从以下几方面多下功夫。以建立科学考核体系为核心改进干部考核工作，促使干部树立正确政绩观。要改变考核内容偏重于经济发展速度，考核对象偏重于领导班子，考核方式

偏重于定量考核，考核结论偏重于组织评价等问题。建立健全能够全面、客观、准确地反映领导班子和领导干部的德才表现和工作实绩的考核体系，使真正的政绩得到褒扬，虚假政绩无藏身之处。以凭实绩用干部为导向选人用人，引导干部树立正确政绩观。在干部选拔任用上，要旗帜鲜明地鼓励开拓，支持实干，反对搞虚假政绩，坚持用好的作风选人，选作风好的人，使勤政为民、求真务实、政绩突出的干部得到褒奖和重用，使无所作为、好大喜功、弄虚作假的干部受到批评和惩戒。要历史地看待干部的政绩，对于当时成效尚未显现，以后经实践检验确属突出的政绩，也要作为提拔任用干部的重要依据；对于当时被认为是政绩，经实践检验是虚假政绩、造成严重损失的，要追究责任，因搞虚假政绩被提拔的，要坚决撤下来。以扩大民主为重点深化干部制度改革，激励干部树立正确的政绩观。落实树立正确的政绩观的要求，不仅要靠加强教育和管理来推进，还必须深化干部制度改革作保障。把政绩突出的领导干部选准用好，最根本最有效的办法就是充分发扬民主，走好群众路线。要通过建立和完善民主推荐、民主测评、民主评议和考察预告制、任前公示制、试用期制等制度，进一步落实群众在选人用人上的知情权、参与权、选择权和监督权，防止考察失真、评价失准、用人失误。以拓宽监督渠道为主要措施加强干部监督工作，保证干部树立正确的政绩观。确保干部在政绩观方面不出问题，必须加强监督约束。要进一步拓宽监督渠道，坚持党内监督与党外监督结合，自上而下的监督与自下而上的监督结合，组织监督与社会监督相结合加强监督工作，形成多层次、全方位的监督体系，提高监督的实效性。要发挥组织监督这个干部监督工作主渠道的作用，上级党委要通过巡视、检查、调研、汇报等方式，及时发现下级党委、政府和领导干部在政绩观方面出现的问题，及时给予提醒和纠正，防患于未然。

政绩观心得体会篇六

纪检组长作为党风廉政建设和反腐败斗争的重要力量，对于

保持党的纯洁性、担负起党内监督重任具有重要意义。政绩观是纪检组长提高工作效率、推动风清气正的关键所在。在担任纪检组长这一岗位的过程中，我深刻认识到了政绩观的重要性，并积累了一些心得体会。

一、政绩不仅仅是“看得见的”

从前的政绩观往往是以“看得见的”成果为判断标准，比如多少案件查处、多少党员被处理等。然而，政绩观不应仅仅看重案件数量，而应更注重于一项工作是否能够真正改变党风廉政建设和反腐败斗争的现实情况。例如，一次“过早介入、过迟介入”工作的整改，尽管不能直接量化，但却能够帮助党员干部树立正确的纪律观念，从而在源头上防止廉政风险。

二、注重事前预防和源头治理

政绩观不能仅仅限于事后纠错，更应注重预防和源头治理。只有做好事前预防工作，才能从根本上解决问题。例如，建立健全纪检组织的监督机制，实行廉政风险预警，将预防工作纳入每一个环节，确保廉政建设和反腐败斗争的长期效果。

三、必须坚持实事求是原则

政绩观不能盲目追求表面功效，更不能大而无当、不切实际。在推动工作中，必须坚持实事求是的原则，以实际情况为基础，客观公正地评估事业发展的真实面貌。只有真实、客观地反映情况，才能制定出科学合理的工作计划，并实现所定目标。

四、发挥团队合作的力量

纪检工作的复杂性和特殊性决定了组长不能独善其身。因此，必须发挥团队合作的力量。纪检组长要站在团队的角度思考

问题，注重团队建设，提高团队成员的纪律意识和执行力。只有强化团队协作，才能形成纪检工作的合力，充分发挥纪检工作的整体效应。

五、坚守廉洁从政底线

作为纪检组长，廉洁从政是首要要求。政绩观不能依赖于不正当手段和手段，更不能因个人骄傲和荣誉感追求权力。必须始终坚守廉洁从政的底线，做到清正廉洁、公正廉明。只有利用自身道德威信和作风形象来推动工作，才能赢得党员干部的信任和支持。

在纪检组长这一岗位上，我不断强化自己的政绩观，不断总结经验、查找问题，不断改进工作方法和提高工作效能。政绩观是我工作的动力和指引，也是我不断提升自身素养和能力的动力源泉。通过坚守政绩观，我将不断为保持党的纯洁性、提高党内监督的力量而努力奋斗。