

2023年公司制度培训会议纪要 公司制度 培训心得体会(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

公司制度培训会议纪要篇一

通过对《制度有了怎么去抓落实》的集中学习，本人经过自己理解和同事们在会上积极的讨论，让我对“制度”有了更深的认识，意识到规章制度是一个公司高效管理的法宝，立规矩定制度不是约束人而是求团队凝聚，制度的规范化会让公司管理更有效，达到了学习的预期目的。下面是我对这次学习活动的体会：

都说三分制度七分执行，无规矩不成方圆。我们在平时工作过程中要明确责任主体不可以拿制度当花瓶，要抱着在平凡岗位上干出不平凡的业绩心态，认真去执行落实公司各项规章制度。

一个公司的管理胜在制度为王，赢在狠抓落实，靠制度打天下，靠落实定江山，用制度管人，按规章办事，让执行落地，靠落实说话。反对一切形式主义、官僚主义，让公司制度更接地气。告别一切责任缺失、拖延内耗，让绩效管理快落地。

在整个学习过程中我认识到，“抓执行”是落实制度的途径。工作中，切忌只喊口号不做事。制度制定以后关键是执行，如果不去执行或执行不到位，那么所有的努力都归于零。“畏法度”是落实制度的保证。“矩不正，不可为方；规不正，不可为圆；无规矩，不方圆。”确保每个团队成员在制度、规矩的约束下做事，才会实现令行禁止。“重细

节”是落实制度的关键。不论做什么工作，都要重视小事、关注细节，只有抓住了制度落实中的每一个细节，才能让管理落地，获取竞争优势。有制度不落实，比没有制度的危害还要大。任何时候，落实能力都是决定商业竞争、公司经营成败的根本。构想再伟大，制度再完美，离开强大的执行力也会成为镜中月、水中花。

在日常管理过程中，影响制度落实的因素很多，比如责任缺失、领导无力、中层缺位、意识淡薄、拖延内耗等等。用制度管人，按章办事，是许多公司成功的秘诀，但是，仅有科学合理的制度还不够，只有借助强大的执行力，抓好各项落实工作，才能建立竞争优势、创造商业奇迹，正所谓“制度打天下、落实定江山”。

“三分制度，七分执行”，制度是基础，执行是关键。一个公司的兴衰与制度有着密不可分的关系。实现有序管理不仅需要科学完善的制度，更离不开有效得力的执行。正所谓“制度是银，落实是金”，制度有了，关键还要看执行。

千万别拿制度当花瓶，有了制度不执行，比没有制度更糟糕。管理要令行禁止，公司才有生存和发展的希望。各项制度一旦建立起来，就要真真拿它当回事，做到认真执行，使之落实到位，从而发挥制度应有的效力。

执行要到位，责任先到位，确保每项工作执行到人，责任缺失，是制度无法执行与落实到位的重要原因。显然，确保责任追究落实到人，才能让每一项制度的执行有保障，从而提升管理的效力，增加制度的含金量。

员工是公司制度的主要执行者，他们的执行力决定了制度的成效。为此要加强基层员工执行力的培训，打造落实型员工队伍，提升团队的胜任力，确保每项制度落到实处。

用纪律强化规矩意识，引导大家养成按照规章制度办事的习

惯，不论是做人还是做什么，都要养成遵守纪律、按制度办事的好习惯。增强每个团队成员的规矩意识，不仅是领导有方的需要，也是让制度落地的关键。世上没有如果只有结果，这是最真切、最有效的，确保制度落实到位，必须跟每个人要“结果”。

每位员工十分重视老板一直强调和即将检查的东西，因此制度颁发下去，管理者要做好监督、检查工作。事实上制度检查不仅是落实制度的需要，也是管理者发现问题和修正错误的机会。

总而言之，通过这次集体学习让我对“制度”有了更深的认识，意识到规章制度是一个公司高效管理的法宝，立规矩定制度不是约束人而是求团队凝聚，制度的规范化会让公司管理更有效，达到了学习的预期目的。

公司制度培训会议纪要篇二

五天的培训学习课程，首先是对公司企业文化的讲解，让我们对公司有了更加深入的了解，能更好的融入到公司。其次是对员工薪酬福利的介绍，从中我们了解到了作为国铁的铁塔公司优厚的员工待遇，让我们觉得铁塔公司是一个值得信任、很有前景的公司，对未来的工作充满了更多的期待。然后是对工作中需要用到的网络、根底技能以及专业知识进行了详细的学习，使我们对公司生产经营的全过程有了更深入的了解，以便将这些技能很好的运用到今后的工作中。

培训学习的后三天，根本属于素质拓展类，公司考虑到我们均是应届生，缺乏工作和社会知识。聘请了知名的心理咨询师和企业专家为我们授课，通过《新员工职业化培训》这门课程，我们解放了自己的天性，尽情的投入到整个培训班的大家庭。学到了许多初场的珍贵知识，诸如如何完成从学生到职业人的转身；树立卓越的工作理念和心态；实用、高效的工作方法；如何平衡工作与生活之间的关系；团队协作理

念等。

通过《有效沟通技巧与》这门课程，我学到了许多沟通的根本技巧，以及工作中如何沉着的进行上下级之间、部门之间、与客户之间的沟通。认识到了很多我们平时不在意的时间管理问题，如何在工作中合理规划工作时间，协调好工作的重要性与紧迫性。高效的使用有限的时间创造出更高的价值。最能激起我们活力的是培训课课间的小游戏，它把我带回了校园时代，我喜欢这种培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的.是一种分享，一种学习所带来的快乐。快乐而又短暂的三天让我们各地市分公司的小伙伴聚在了一起，也产生了许多年轻人的友谊、情感。无论以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！

五天的培训学习时间所学到的知识，是我一生受用的，是我一生中一笔珍贵的财富！我再次感谢公司给予我这样的一次学习时机，让我能够在这个优秀的大家庭里不断成长，更加优秀！

公司制度培训会议纪要篇三

20xx年2月18日下午2点，参加了深圳市xx实业集团组织的年度总结会议，黄董事长在会中说到“调整步伐，不断拓宽渠道，稳步发展”，确实引人深思；以及19日—20日连续两日的培训。学习了xx老师《国学之中国智慧》以及xx老师《互联网年代的中小企业突围》，使我受益匪浅，现就这次培训谈谈自己一点心得体会。

通过培训使得自己深受教育和启发，特别是于正罡老师说的职场的起步包含了像唐僧一样拥有的专业、曹操一般的胆识、李斯那样发展的平台、诸葛如此的机缘、像郭靖那样那么多师傅愿意教他、像吕不韦一样的投资、孙悟空那样的诉求以及宋公明般的无奈，水浒传以及各类小说中的人物的机遇，

能力以及运气造就了每个人不一般的一生，这也是值得我们思考和学习的；再比如职场中的忌讳，像项羽一样妇人之仁，终究会让自己遭殃、袁绍的多谋寡断、吕布那样频繁跳槽，终究使自己不能稳定下来、也不可以像许攸那样居功自负，做人必须谦虚、杨修的恃才放旷、关羽的刚而自矜、张飞的暴而无恩以及萧衍的不务正业，这些都是职场的忌讳，大家都必须谨慎。国学确实有许多我们可以学习的地方，中国五千多年的文化啊，培育以及造就了无数的中华儿女，把国学中的精髓运用到生活以及工作中，相信会取得很好的进步。

通过学习老师的营销讲座，虽不是营销人员，但还是深受启发。xx老师的讲话意义深长，用心良苦，值得我们呢每一个人很好的'用心去体会，去思考，去学习，去实践。随着社会的发展我们的销售观念也需改变，身为财务人员也必须感同身受。“物有本末，事有始终，知所先后，则进道矣。”每样东西都有根本的枝末，每件事情都有开始有终结。明白了这本末始终的道理，就接近事物发展的规律了。讲座中还重点强调了营销和销售的区别，而我们需要的是实现营销比实现销售更加有影响力，要与顾客为建立持久的交易，建立信赖以及满足需求。也许财务人员更加注重的是销售额，而实际上销售额=流量x转化率x客单价，（流量指的是营销推广，转化率指的是专业的服务）随着流量的增长以及转化率的增长，随之销售额也就会提升。所以xx老师在讲课中提出了许多大家容易犯的误区，也提出了许多营销手段，这也确实是对我们有很大的帮助。

在今后的工作中要加强互动，协助支持，这才是加强团队建设的关键所在，换位思考，提取意见，像黄董事长所说的“平稳推进，稳中有新”以饱满的热情投入到工作当中，在工作之余不断的学习，为公司创造更大的价值。

公司制度培训会议纪要篇四

通过本部门对公司各项制度的培训，本人经过自我理解和同事们在会上积极的讨论，让我对“制度”有了更深的认识，意识到遵守公司规章制度的重要性，规章制度是一个公司高效管理的法宝，立规矩定制度不是约束人而是求团队凝聚，制度的规范化会让公司管理更有效。同时对安全管理制度的学习让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。让我们时刻牢记：安全生产，警钟长鸣！下面是我的心得体会：

俗话说，“不以规矩，不能成方圆”。任何一个家庭，一个集体，要想做到成功，有一套完善的管理制度。一个团队中，大家来自不同的地方，都有不同的生活习惯和作息习惯，而怎样才能让这些不同的人变得和谐，变得团结，变的有凝聚力，统一而有效的管理服从单位的规章制度，增强执行力，是非常重要的。态度决定一切，用什么样的态度对待工作，就会有怎样的工作现实。我们每个人都渴望成功，渴望像成功人士一样运筹帷幄、审时度势。但往往一遇到一点的挫折，就开始抱怨生活，抱怨一切，开始消极的对待每一天，最终一事无成。成功其实很简单，但简单并不代表着容易，就像每天都写日志一样，其实是很简单的事情，但几个人能坚持不懈的记下去呢？把简单的事情重复做，每天进步一点点，你就每天离成功也进一点点了。各项规章制度规范和约束了工作中的各种行为，指导我们在工作实践中的工作方式和工作态度，使我们的工作更加科学和标准化。我们今后在日常生活中遇到事情尽量安排在休息日解决，强化规章制度学习，增强遵纪守法自觉性，只有这样才能加深理解，并能在工作中自觉做到不违章、不违纪。

虽然公司有这么多规章制度，但我觉得这不是一种约束，而是一份责任。制度面前人人平等，而且它是一把双刃剑，在规范你的同时更能提高自己的业务水平和素质。在不断深入学习规章制度后，对我的内心触动很大，纪律的制定是为了提高个人的工作执行力，让每个人都有一颗积极心态，树立

起强烈的责任意识 and 进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态，把工作做到最好。没有优秀的个人，只有优秀的团队，个人的力量再强大也是有限的。如果不能熟悉掌握规章制度，不按照规章制度执行，就可能犯错误，甚至可能造成工作上的被动，并且直接影响个人的工作岗位和经济利益。

1、全员参与，齐抓共管，构筑安全管理体系。要把安全工作列入首位，成立安全生产小组，分解、细化和落实人，研究安全和稳定工作中出现的新情况、新问题，以及落实上级的新要求。健全并完善了各项规章制度，奖惩细则及各类预案。

2、加强教育，增强能力，提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，是安全工作的基础。开设安全教育地方课程，认真落实。

针对本人存在的一些问题，结合规章制度的相关规定，我将采取以下改进措施：一是加强有关业务的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。二是认真履行工作职责，严格恪守各项管理制度，将各项制度落实到业务活动中去。三是强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一个实实在在的人，快乐生活，健康成长，为公司的跨越式发展贡献自己的一份力量。

公司制度培训会议纪要篇五

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们__公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到__公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让__这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是__公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是__公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。