

# 2023年车间个人工作心得体会(通用5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 车间个人工作心得体会篇一

2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

/gongzuozongjie/

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度，2011年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的2011年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷

安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现2011年全年生产无安全事故。

## 车间个人工作心得体会篇二

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强□x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌

握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3□tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而如今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

## 车间个人工作心得体会篇三

一、完善安全生产管理制度，落实安全生产责任制

作为车间安全员，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，严格遵守和执行公司的各项安全规章制度，严抓车间生产安全，全年无一起安全生产事故，顺利完成了本年度安全目标，签订《安全目标责任书》37份。

## 二、立足本职岗位，认真履行岗位职责

建立安全领导小组和义务消防队组织机构。在日常巡查中，对车间重点防火部位进行重点检查，发现并整改隐患问题点17处，对车间漏雨点发现并整改13处，对车间提出安全合理化建议11处。进入雨季，循环线受场地制约，部分循环烟箱在露天地摆放，为了确保产品安全，车间安全员带头每天对露天处的循环烟箱进行安全防护，并对车间提出将托盘增加至两层，防止雨水将烟箱浸泡的合理化建议。多次在半夜遇到暴雨第一个自发的来到车间，对露天处循环烟箱进行安全检查，确保产品防护安全。

## 三、严抓教育培训，强化职工安全意识

严抓员工的安全教育培训，做到“无培训，不上岗”。全年累计对车间职工开展安全培训4次，组织消防应急演练2次，应急演练计划执行率100%；，观看安全警示教育片3次，利用多种方式（班前会、微信群、宣传栏等）开展防火、防盗、防灾害等各项安全教育，普及各类安全知识，提高车间职工的安全意识。每逢节假日前都要在班前会上强调交通安全及消防安全知识，确保职工出行安全。

## 四、强化风险管理，夯实安全基础

全年共组织安全专项检查36次，下发车间内部安全检查通报36期，针对检查出的51个问题点进行了全部整改，整改完成率100%。在“安全生产月”和“119”消防安全宣传周活动中，个人共排查出安全隐患25处，整改完成率100%。每周对消防器材及防火标牌维护保养情况进行检查，确保安全设施、

消防器材完好率100%。

作为车间安全员，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，严格遵守和执行公司的各项安全规章制度，严抓车间生产安全，全年无一起安全生产事故，顺利完成了本年度安全目标，签订《安全目标责任书》37份。

## 五、立足本职岗位，认真履行岗位职责

建立安全领导小组和义务消防队组织机构。在日常巡查中，对车间重点防火部位进行重点检查，发现并整改隐患问题点17处，对车间漏雨点发现并整改13处，对车间提出安全合理化建议11处。进入雨季，循环线受场地制约，部分循环烟箱在露天地摆放，为了确保产品安全，车间安全员带头每天对露天处的循环烟箱进行安全防护，并对车间提出将托盘增加至两层，防止雨水将烟箱浸泡的合理化建议。多次在半夜遇到暴雨第一个自发的来到车间，对露天处循环烟箱进行安全检查，确保产品防护安全。

## 六、严抓教育培训，强化职工安全意识

严抓员工的安全教育培训，做到“无培训，不上岗”。全年累计对车间职工开展安全培训4次，组织消防应急演练2次，应急演练计划执行率100%；，观看安全警示教育片3次，利用多种方式（班前会、微信群、宣传栏等）开展防火、防盗、防灾害等各项安全教育，普及各类安全知识，提高车间职工的安全意识。每逢节假日前都要在班前会上强调交通安全及消防安全知识，确保职工出行安全。

## 七、强化风险管理，夯实安全基础

全年共组织安全专项检查36次，下发车间内部安全检查通报36期，针对检查出的51个问题点进行了全部整改，整改完成率100%。在“安全生产月”和“119”消防安全宣传周活动

中，个人共排查出安全隐患25处，整改完成率100%。每周对消防器材及防火标牌维护保养情况进行检查，确保安全设施、消防器材完好率100%。

八、积极参加公司组织的各项安全培训，提升安全管理技能。

## 车间个人工作心得体会篇四

我于20\_\_年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，

让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

20\_\_年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

## 车间个人工作心得体会篇五

一、一月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能白天开两个，晚上开一个。

产量能够确保在10000支上下。

二、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此情景已经解决。

三、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周的时间，车间已经处理完毕。

四、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不一样于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有必须难度，因为圆排振动量较大。车间也一向未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

五、车间出此刻镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，加工件能够尽快到位。此刻每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

六、车间出此刻封口工序的过程损是由于遣送线造成的，前期外管遣送线在拐弯处，厂家采用定向旋转轮强制小车拐弯，致使小车车轮的橡胶层与轮体分离，这样一来，小车在运行过程中就会出现颠簸。致使内外套管之间互相撞击，造成破损。现车间已经将定向轮取消，在小车拐弯处加装盖板，此种现象已经解决，但小车车轮得急需更换，研究设备未验收，车轮问题是否由厂家协调购买。

七、清洗机连续运转近1个月以来，出现问题及时解决，此刻存在的问题主要是门隔断层出现错位，厂家改造的轮安装后，

效果不明显。还有安装的车轮运行轨道槽，自动注水的效果不明显，现车轮出现了一只断裂的情景。整体来看清洗机大的问题已经没有，主要还是门升问题急需解决。

一十、下一步，我们要进行人员整合，在产量方面有所增长，要力争日产保13000，突破14000，靠近15000。