

# 入职讲话发言(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 入职讲话发言篇一

入职讲话是每个新员工加入一家公司时必不可少的一个环节。在这段时间里，公司的领导会简要介绍公司的文化、价值观以及企业发展的战略方向等。这对于新员工非常重要，因为他们需要了解公司的行业、竞争状况以及公司的未来计划，以更好地适应公司的文化，为公司的发展做出贡献。在本篇文章中，我将分享我在入职讲话中所得到的心得体会。

### 第二段：对讲话内容的理解

入职讲话的主要内容是介绍公司的发展规划和未来方向。讲话内容涉及公司的历史、业务范围、市场地位、企业文化、产品研发等等。我发现公司的领导们都非常重视公司的企业文化，并深入浅出地讲解了企业文化的内涵和意义。这让我深深地感受到，每个员工都应该成为公司文化的传承者和推广者，从而与公司共同进步和成长。

### 第三段：对演讲人的评价

在入职讲话期间，公司的领导们以自己的实践经验为例，讲述了在公司中如何成为一名优秀的员工。这种行业内的经验总结让我感到非常深刻，同时也让我对公司的领导们产生了崇敬之情。他们以自己的言行感染了我，让我深刻认识到每个员工都应该努力工作、不断创新，才能使公司获得更大的成就。

## 第四段：对入职讲话的思考

入职讲话，不仅仅是一次面向新员工的简单的介绍，更是一个公司的重要标志。它不仅体现了公司的文化，还体现了公司的管理水平和经营态度。在入职讲话期间，我对公司的态度、内部管理等方面也有了更多的思考。我认为，即使是一家不错的公司，也需要不断地吸收新的人才和经验，才能更好地发展壮大。同时，公司也要与时俱进，紧跟潮流，不断的引领潮流，更好地满足市场。

## 第五段：对工作的期望

通过入职讲话，我了解到公司的文化、企业价值观、战略目标和未来发展规划等方面，这让我感到非常振奋。我相信通过自己的不懈努力，可以为公司做出贡献，并与公司共同成长。在今后的工作中，我将努力工作、创新思维、提高自己的能力，将工作做好，为公司的发展作出自己的贡献。同时，也希望公司能给予我更多的机会和挑战，让我不断地学习和成长。

## 入职讲话发言篇二

在我们每个人的职业生涯中，入职讲话都是一个不可避免的环节。入职讲话不仅代表着公司对我们的期望和信任，也是我们对公司的承诺和责任。通过入职讲话，我们可以更好地了解公司的文化和发展规划，同时也要认真思考自己在公司中的角色和责任。在这篇文章中，我将分享对我个人来说最有启发性的入职讲话心得体会。

### 第二段：认真聆听与理解公司文化

在我所在的公司，入职讲话的一大重点是公司文化的介绍。公司文化作为企业的软实力，是企业经营发展的核心竞争力。因此，认真聆听和理解公司文化意味着我们能够更好地适应

公司的工作环境和氛围，并在工作中能够更好地发挥我们的才能。通过入职讲话，我了解到公司注重团队合作、开放沟通、创新发展等方面的文化价值观，也让我感受到了公司的活力和生机。同时，我也明白了自己应该如何去融入和贡献到这个团队中来。

### 第三段：制定个人规划和目标

入职讲话也是一个很好的机会，让我们认真思考自己在公司中的职业规划和目标。通过思考自己的长远职业规划和个人能力瓶颈，我能够更好地制定出适合自己的目标和计划，并根据公司的发展规划和需要做出必要的调整。同时入职讲话也强调了公司在人才培养方面的重视和支持，这也给了我更多的动力和信心去实现自我价值。

### 第四段：加强与同事的互动和交流

入职讲话也加强了我与同事之间的互动和交流。作为新员工，我们应该主动认识同事、和他们建立良好的工作关系，相互支持，在整个团队中共同成长。通过入职讲话，我了解到公司内部有许多互助互利的团队活动和课程，我也及时参与了公司组织的“新人交流会”和“团队建设计划”的活动，与同事们一起讨论和分享问题和思路，更好地促进了团队内部的合作和进步。

### 第五段：结论

通过入职讲话，我对公司的未来发展、对自己的职业规划、对团队协作都有了更加清晰的认识和了解。入职讲话让我感受到了公司的文化和氛围，明确了自己在团队中的角色和责任，更加明白了什么样的态度和行动能够更好地适应和融入到团队中。入职讲话更是我们融入公司大家庭的第一步，和公司的每一位同事一起共同努力，创造更出色的表现。

## 入职讲话发言篇三

我们这些刚从校门里走出来的大学生满怀激情,满怀憧憬踏入了公司的大门。享受着这个大家庭给我们的无限关爱和呵护,我深深地感受到了公司领导对我们的亲切关怀。从此以后,我们再也不是自己一个人,我们有了新的集体、新的家。几天的培训虽然短暂,但让我们了解了企业,了解了这个家,更让我们热爱这个企业,热爱我们的家。通过培训,我们还懂得了很多安全知识,知道了以后什么该干,什么不该干。怎样把工作做的更好。我作为公司的青年员工,更应该为实现公司的共同目标添砖加瓦。相信在部门领导和老员工的亲切关怀和照顾下,我们会慢慢的熟悉业务知识,逐渐融入这个群体,我们要凝聚成一个坚实有力的团队,我们有理由和责任为了这个家的美好明天而努力奋斗。

我会珍惜这次难得的就业机会,安心工作;拥有大局观念、团队精神;我们是一家人,要共同努力,共同奋斗,我会虚心学习,多向老师傅请教;我们要戒“娇”戒躁,脚踏实地的工作,在学校是一名学生,进入工作单位后,会尽快实现角色转换,作一名优秀的员工,我会正确对待组织领导安排的工作任务,正确对待工作,正确对待自己,有积极向上的人生态度和工作态度,我会认真学习业务知识,积极的提高个人能力,不断的完善自我,无论在思想上还是业务素质上,都得到相应的提高。感谢公司给了我们空间,给了我们舞台,前辈们为我们搭好了梯子铺好了路,我们会努力工作,在各方面得到充分的发展,把自己的利益和公司的利益高度统一起来,和各位同事一道,人人努力,天天努力,人人学习,天天学习,开拓创新,争创一流,为了我们共同的目标而奋斗!

我们会努力成为公司明天的骄傲。

虽然我们现在还很稚嫩、不成熟,相信在公司领导的热切关

怀和悉心指导下，我们会不断的丰富自己、充实自己，成为公司的可塑之才。到项目后，我们一定要虚心学习，积极向上，养成不叫苦、不怕累、不嫌脏的习惯，从基层做起，争取早日实现自己的人生目标和职业价值。

最后，我谨代表所有新员工向领导们致以崇高的敬意和衷心的感谢！我们相信，在公司领导的统筹规划下，我们公司的明天会更加辉煌，我们的明天会更加美好。

各位新员工，大家好！

首先我代表公司全体员工，向新加入公司的25名新员工表示热烈的欢迎！欢迎你们加入到宁波国际投资咨询有限公司这个大家庭中。

我们今天在这里举行一年一度的新员工入职暨导师结对仪式。这也是公司的传统，十几年来我们一直如此。

我们公司是一家综合智力型服务企业，从1993年2月成立至今已20年，经营范围从单一的工程咨询到现在的工程监理、工程造价咨询、招标代理、工程项目代建、安全评价、信息及智能化监理、节能评估、社会风险评估等，营业收入连续三年突破亿元大关，公司实现了跨越式的发展，在省内外享有一定的知名度。

成绩只代表过去，在未来我们将面临新的机遇和挑战，我希望在座的各位及公司员工能不断提高精神境界，不断增强紧迫感，真正能够做到面向未来、引领未来。

既然作好选择，也希望新员工们尽快成长，做一个对社会、对公司、对家庭有用的人，也是对自己负责的人。你们是一群充满朝气的人，你们的见识很广，思维很敏捷，接受新鲜事物的速度更快，我相信在不远的将来，你们将成为社会和公司的栋梁。但不管你们以后会去哪里在，这里是你们走向

社会的第一步，在漫长的人生旅途中迈向美好而有意义的开始。你们将与公司共同进步、共同成长，开创未来，实现自己心中的梦想。

作为公司总经理，或者作为比你们年长的过来人，我在这里送你们几句话：

1、定一个切实可行的奋斗目标。人在不同的阶段都会有自己的奋斗目标。而这个目标会决定和引导着个人前进的方向。从学校步入社会，是人生全新阶段的开始，大家肯定会有各种各样的目标和梦想。有了目标和梦想，就会有前进的动力和激情。为自己确立一个或多个切实可行的目标吧。让我们为之奋斗，为之努力。无论你曾经取得过引以为豪的成绩，还是有很多不如意的经历，踏入公司起，一切都已成为过去。机遇总是青睐有准备的人，有目标，更要有行动，现在你们的机会都是平等的，希望大家把握机会，努力工作，用自己的实际行动去实现心中的目标。

2、要具备干事创业的综合素养。这里的综合素养主要指：要有积极主动的工作态度，要有攻坚克难的毅力，要有雷厉风行的工作作风，要有严严谨认真的自律意识。邓小平同志曾指出：世界上的事情都是干出来，只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变成具体行动、实际的效果，我们的工作才算做到了位、做到了家。所以希望你们立足本职岗位，尽快进入角色，认真学习公司的规章制度，刻苦钻研业务流程，不断提高业务水平和技术水平，努力成为公司建设发展的骨干力量。

3、要有与人为善的博大胸怀。与人为善，主要是善心与善行。善心是善行的内在动力，善行是善心的外在表现。在实际工作中要设身处地、换位思考，要严于律己、宽以待人。

同志们，习说过：不管实现中国梦的路有多远，我们只有一步步去走，才可以到达；不管实现中国梦的路有多难，我们

只要认真地去做好点点滴滴，终会成功。实现个人梦也同样如此。天高任鸟飞，海阔凭鱼跃，公司的未来靠大家一起去创造，自己的未来要靠自己去打拚。在座的新员工们，你们是公司的未来，希望你们能够继续发扬自己优秀的一面，珍惜以后共事的时光，尽情展示你们的智慧和才华，为实现公司的各项既定目标而努力工作，也为实现你们心中的梦想而努力奋斗。

！

各位同学、同志们：

大家好！首先，我代表水电三局有限公司以及全体员工，对同学们选择三局、来到公司表示热烈的欢迎！

今天是一个特别的日子，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我知道，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，悠扬的《毕业歌》还在你们的耳畔回荡，但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。再过几天，各位同学就要奔赴各自的工作岗位。今天，借此机会来跟大家见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与三局同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到三局，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们即将奔赴不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转换，是否做好了充分的思想准备；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下面，我将中国水电建设股份公司及我们水电三局有限公司向同学们作简要介绍，然后对接收毕业生的公司各单位提几点要求，最后对同学们提几点希望。

## 一、股份公司当前的形势

中国水利水电建设股份有限公司是中央管理的中国水利水电建设集团公司整体改制并控股创立的股份公司，是跨国经营的综合性大型企业，是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的水利水电建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权□aaa级信用等级。

中国水利水电建设股份有限公司积极推进国际化战略，是中国水电产业“走出去”的排头兵和中国企业“走出去”的重要力量，先后在亚、非、欧、美的50多个国家和地区进行了工程承包建设和经济技术合作，拥有全球50%的水利水电建设市场份额。在中国对外承包工程企业中以营业额位列第4位，在全球最大225家承包商中排名第31位，“中国水电”已成为国际上水利水电建设的第一品牌和行业代表。目前，公司已形成国内水电、国内非水电、国际业务“三足鼎立”的格局，已由水利水电施工企业初步发展成为集工程承包，水电、风电等能源投资开发，国际经营及房地产开发协调发展的综合型大型跨国企业集团。

## 二、公司目前的发展情况

水电三局有限公司为中国水电建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为水利水电工程施工总承包特级；并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证书等资质。是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工12000余人，各类专业技术人员近3000余人；持证一、二级建造师252人；企业总资产25.21亿元；拥有各类大型主导施工设备近5000台套，先进的试验设备近800台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心；国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。



公司遵循“大集团、大土木、大市场、大品牌”的战略思想，致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续保持水利水电工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内水利水电、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

### 三、对分局的几点要求

在座的同学们都是我们三局的新生力量，也是三局未来的技术骨干和管理人才。在此我希望公司各单位做好下面几项工作：

1、各单位领导要高度重视新员工的接收工作，在公司入场教育完成后，各单位要组织好新员工见面会，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业，同时要认真做好新员工的安置和分配工作。

2、各单位要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀。各单位和项目部要利用各种载体，组织开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

### 新员工入职讲话稿

我们有幸获得了与你们的合作，今后我们将在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月。这种理解和信任是愉快奋斗的桥梁与纽带。

xx公司是...企业。以它的历史使命，它需要所有的员工必需坚持合作，走集体奋斗的道路。没有这一种平台，你的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。因此，没有责任心，不善于合作，不能集体奋斗的人，等于丧失了在华为企业进步的机会。

进入xx并不意味着高待遇，因为公司是以贡献定报酬的，凭责任定待遇。对新来员工，因为没有记录，晋升较慢，为此十分歉意。如果您是一个开放系统，善于吸取别人的经验，善于与人合作，借助别人提供的基础，进步就会很快。如果封闭自己，怕工分不好算，就需要较长时间，也许到那时，你的工作成果已没有什么意义了。

实践改造了人，也造就了一代华为人。您想做专家吗？一律从工人做起，已经在公司深入人心。进入公司一周以后，博士、硕士、学士，以及在内地取得的地位均消失，一切凭实际才干定位，已为公司绝大多数人接受。希望您接受命运的挑战，不屈不挠地前进，不惜碰得头破血流。不经磨难，何以成才。

(一)

各位领导、各位老师：

大家上午好！我是今年新入职的\*\*老师\*\*。今天很荣幸能够站在这里，首先感谢\*\*学校给我提供这样一个高层次、高水准的发展平台，还记得\*\*的校训\*\*\*\*\*，我定会秉承这一原则，做一名优秀合格的\*\*教师。

其次，作为一名刚出校门、踏入社会的青年人，还有很多方面需要学习，希望在座的领导老师在日后的工作中，多多批评、多多指导。

最后，我将以饱满的热情投入的今后的工作当中，为建设\*\*添砖加瓦。谢谢大家！

(二)

作为一名刚入职的\*\*教师，我带着希望、带着憧憬、带着儿时的梦想来到\*\*。这是我人生的重大转折：是从学生到老师的跨越，从被动接受知识到主动教授知识的转变。虽然有些

手足无措，但我相信在领导的关心和同事的帮助下，我一定会顺利的完成转变，做一名优秀合格的\*\*教师。

在日后的工作中，我会发奋图强、努力进取，不辜负领导的信任和家人的嘱托。领导的关心、同事的帮助使我让我感到\*\*这个大家庭的温暖。

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好！我是xx班(组)的xx□毕业于xx大学xx专业。

站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！这一天是我们人生轨迹的重大转折点！

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让

自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工!我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队!

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景;如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角;如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力!

## 入职讲话发言篇四

入职讲话是每个新员工入职时的必经之路。在这个过程中，新员工可以了解企业的文化和理念，认识公司的发展历程，明确自己在公司中的位置和责任。在听完入职讲话之后，我深深地体会到了自己的责任和使命，也更加明确了自己未来的发展方向。下面，我将分享我在入职讲话中的体会和感受。

### 第二段：了解企业文化和理念

入职讲话的第一个环节是了解企业的文化和理念。在讲话中，公司的领导向我们介绍了公司的价值观和核心竞争力。通过了解公司的文化和理念，我深刻地认识到了自己是一个新员工所面临的挑战和机遇，认识到了自己在公司发展中所要承担的责任和使命。

### 第三段：认识公司的发展历程

在入职讲话中，公司的领导详细介绍了公司的发展历程。通

过对公司成长过程中的种种变化和困境进行讲述，使我们更好地了解公司的运作模式，也让我们更好的认识到了自己的角色。同时，听完讲话还让我明确了自己在公司中的位置和责任，明确了自己未来的发展方向。

#### 第四段：分享自己的心得体会

在我的心中，入职讲话不仅是公司向我们展示自己的形象，更是新员工认识和了解公司的机会。作为新入职的员工，我深刻地认识到了我们肩负着为公司打造核心竞争力的使命，自我要求必须更高，不能满足于现状。在公司发展的每个阶段中，我们也必须做出自己的贡献，才能推动公司的发展和壮大。

#### 第五段：总结

在入职讲话中，我们听取了公司的介绍，认识到了公司的文化和理念，了解到了公司的发展历程。同时，也在讲话过程中明确了自己的位置和责任，明确了自己未来的发展方向。此次入职讲话让我更好的认识了公司，也让我更好的认识了自己。在未来的工作中，我将尽自己最大的努力，为公司发展贡献自己的力量。

## 入职讲话发言篇五

各位新同事：

大家上午好！这天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟为公司注入了新的血液，添加了新的期望，我谨代表xx的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！

大家来自不同地区，共同汇集在xx这个公司，你们进入的是一个充满活力和期望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要

依靠员工的成长来实现;员工的成长,又要依靠公司这个平台,公司将尽力为您们每一个人带给创业发展的平台,也期望每一个人,全身心地投入自己的精力和才智,回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上,度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

这天的培训,将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等资料向大家做介绍,期望大家认真思考和感悟。我们期望给大家传递一些有价值的信息,期望你们们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长,少走弯路;另一方面也期望企业能更好地发展,让我们的成长与企业的发展更好地结合,构成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略,我们期望透过执行人才引进计划、员工成长计划,使人力资源成为xx实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面,包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新,只要对公司发展有利,并透过实际的检验能够产生经济效益,我们都会支持。我们更要不断创新模式,延长服务链条,产生实际的效果,使我们有综合潜力的优势,从而将我们与一般的竞争对手区别开来。未来,变化将是一种常态,很多标准和认识都在不断与时俱进,应对变化最好的办法就是创新,我们看待事物的态度要不断地调整和提高,并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面,我们将会提出更完整的思路,我们已经做过一些尝试,但还没有真正发挥作用,因此潜力还是巨大的。品牌提升战略方面,品牌是公司的口碑,是无形资产,我们也要进行专题讨论,不断向前推动,前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推广努力的结果。

管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先,集团领先”的标准,对于我们这

样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工x一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们的资金管理系统正在不断完善，融资潜力大大提高，风险控制也在逐步加强。人力资源方面，我们期望能透过预先计划的实施让人力资源整体的竞争潜力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。我们把人才成长放在十分重要的位置，期望透过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，透过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，这天大家都在同一齐跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于是否用心，是否有汲取别人的长处和经验。我们的本意并不期望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，x以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，期望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，必须要勇于应对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你们就x一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的潜力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地带给磨练的机会和平台，也期望大家珍惜，因为公司为每一个人带给的机会都有成本，不仅仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入xx之前肯定经过认真选取，择善而从，但一旦选取，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是潜力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你们真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选取。

期盼成长，期盼公司的成长，期盼员工的成长，期盼大家专业潜力的成长。这天我个性想说，期望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的期望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。期望大家能对这天的培训有更多的感悟，每一天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的成长。

最后期盼着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！

## 入职讲话发言篇六

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新，只要对公司发展有利，并透过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合潜力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推广努力的结



果。

管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工x一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们的资金管理系统正在不断完善，融资潜力大大提高，风险控制也在逐步加强。人力资源方面，我们期望能透过预先计划的实施让人力资源整体的竞争潜力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。我们把人才成长放在十分重要的位置，期望透过一两年的时间，能从现在各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，透过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，这天大家都在同一齐跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于是否用心，是否有汲取别人的长处和经验。我们的本意并不期望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格□x以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，期望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，必须要勇于应对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你们就x一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的潜力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受

欢迎。公司将会尽可能多地带给磨练的机会和平台，也希望大家珍惜，因为公司为每一个人带给的机会都有成本，不仅仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入xx之前肯定经过认真选取，择善而从，但一旦选取，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是潜力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你们真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选取。

期盼成长，期盼公司的成长，期盼员工的成长，期盼大家专业潜力的成长。这天我个性想说，期望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的期望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。期望大家能对这天的培训有更多的感悟，每一天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的`成长。

最后期盼着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！

## 入职讲话发言篇七

尊敬的各位领导：

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容。

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在

校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！

# 入职讲话发言篇八

在我入职法院不久之后，我有幸参加了一次法院领导的讲话。这次讲话给我留下了深刻的印象，并且对我的工作思路和态度产生了极大的影响。下面，我将结合我个人的体会，分享这次讲话对我产生的启示和感悟。

## 第二段：加强法律意识

在讲话中，领导强调了我們作为法院工作人员的重要身份和责任。他提醒我们时刻保持工作的严谨性和高度的法律意识。在接触案件和处理纠纷过程中，我们需要客观、公正地分析问题，确保依法正确裁定。这使我认识到，作为法院工作人员，我们不仅要有过硬的专业知识，更要时刻保持对法律的敬畏和敏感。

## 第三段：强调公正和权威

讲话中，领导反复强调了法院的公正和权威。他指出，只有通过展现我们的公正和权威，才能赢得大家的尊重和信任。我们需要在每一次审判中，在每一次处理案件中，都把公正和权威做到极致，确保被审判人、当事人以及广大群众对我们的裁决感到满意和信服。这个观点使我深深地明白，一个公正且充满权威的法院才能在社会上树立良好的信誉。

## 第四段：加强沟通和团队合作

领导强调了法院工作中的沟通和团队合作的重要性。他提醒我们要经常与其他部门进行有效的沟通和协作，以确保案件的顺利进行。只有通过沟通和合作，才能做到各岗位之间的信息畅通和工作高效。这让我深刻地认识到，一个团结协作的集体能够更好地推进法院工作的发展，提高司法水平。

## 第五段：提升服务意识

在讲话中，领导强调了我们的服务意识。他指出，我们在工作中的最大使命就是为当事人和群众提供优质、高效的司法服务。我们要时刻将公平、公正、高效作为服务的标准，从细微处关心和关注当事人的权益，以便取得更好的效果。这个观点让我深深地明白，服务是法院工作的核心，只有站在当事人的角度，才能更好地满足他们的需求。

结尾段：总结亮点

通过这次法院领导的讲话，我深刻地认识到作为一名法院工作人员的重要性的责任。加强法律意识、强调公正和权威、加强沟通和团队合作、提升服务意识，这些都是我们在工作中应该不断努力和追求的方向。作为一名年轻干部，我将永远不忘初心，发扬优良传统，为法院的发展和司法公正做出应有的贡献。

## 入职讲话发言篇九

第一段：引言（150字左右）

入职法院的新员工不仅要接受具体的技能培训，还需要了解法院的工作流程、理念和职业道德。为了更好地融入新的工作环境，法院通常会邀请领导发表入职讲话，解读法院的使命和职责，并对新员工提出具体要求和期望。在我加入某地法院后的第一次入职领导讲话中，我深受启发，对法院的工作和自己的职业追求有了更加明确的认知。

第二段：认识法院（250字左右）

法院的入职领导讲话首先着重强调法院的使命和职责。法院作为司法机构，其主要任务是维护社会公平与正义，保护人民权益，维护法律的权威和尊严。在讲话中，领导生动地解释了法院的法定属性和作用。此举让我深感法院的崇高使命，法官的神圣职责。

### 第三段：职业道德的重要性（300字左右）

除了使命和职责，入职领导讲话还强调了法官应具备的职业道德。法官作为司法工作者，应确保自己的公正和廉洁。职业道德的核心是公正，不偏不倚地裁判案件。领导引用大量实例来说明日常工作中需要牢记的职业道德准则，比如自律、审慎、谨慎、勤政等。此次讲话让我深刻认识到职业道德对司法工作的重要性，并决心在今后的工作中始终遵守。

### 第四段：工作方法和技巧（300字左右）

入职领导讲话还对法官的工作方法和技巧进行了明确要求。其中重要的一点是学习和运用法学知识和理论。法院工作是依据法律进行裁判的，只有深入学习法学理论知识，才能正确运用法律，保证判决的合理性和公正性。此外，合理的思考和判断能力也是法官工作中应具备的重要素质。领导在讲话中重申了权益平衡原则和独立思考的重要性。这些要求让我对日后的工作有了更为清晰的规划和目标。

### 第五段：规划未来（200字左右）

入职领导讲话为我未来的工作和发展规划提供了指引。如果能始终坚守职业道德，不断学习和提升自己的法学知识和理论，我相信我能够在法官岗位上发挥更大的作用。我将努力践行讲话中所强调的工作方法和职业道德准则，不断提升自己的素质和能力，为法院的公正裁判事业做出自己的贡献。同时，我也将与同事们共同努力，建设一个更加公正和有序的司法环境。

### 总结：

入职领导讲话是新员工了解法院和职业要求的重要环节。通过此次讲话，我深入了解了法院的使命和职责，对职业道德和工作方法有了更加明确的认识。我将始终坚守职业道德，

不断学习和提高自己的素质，为法院的公正裁判事业贡献自己的力量。同时，我也希望与同事们共同努力，共同建设一个更加公正和有序的司法环境。