

2023年五星支部创建年度总结汇报(汇总5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

五星支部创建年度总结汇报篇一

根据区委组织部关于做好基层党组织分类分级工作的通知要求，xxxxx根据相关标准进行全面自评，现将我支部基层党组织建设自评报告如下：

全区开展以五基础建设为主要内容的党基层党组织建设活动以来，在区工委的具体指导下，我局党组高度重视，认真部署开展五基础建设活动。

，完善任务目标。

(2) 加强责任落实。局党组定期召开党组专题会议，研究讨论五个基础设施，并提出指导意见。同时，按照相关文件的要求，按照党组成员为责任领导、支部书记为总责任人、各部门负责人为直接责任人的原则，将五个基础建设任务分解落实到个人，进一步细化明确责任。

(3) 加强监督，注重实施。将活动的发展提上党领导小组的重要议程，将各阶段的具体工作纳入本局绩效考核程序，形成以党的建设推动整体工作的好局面。此外，成立了由局党领导小组书记领导的监督小组，各分公司负责人为成员，定期监督整体党建活动，并发布了第二期专项监督通知，指

出工作不足，提出指导改进意见。

我局在“五个基本建设”工作实施过程中，紧扣“五个基本”核心，即以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为着力点，全面深入推进“五个基本建设”工作的开展。

（一）重视基础，建立好基本组织。

1、建立健全规范完善的组织网络。按照《党章》和有关组织工作条例要求，健全了党组织网络，全局设立党支部1个，党小组3个，形成党组、党支部、党小组“三级联动”的党建工作格局。

2、抓好以党建带群建工作。工会、共青团、妇委会等群团组织健全。把工、青、妇工作纳入党建工作的总体规划，以党建带工建、带团建、带妇建，群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核，组织工、青、妇等群团组织开展丰富多彩的活动，为党组织、党员之间沟通联系搭建平台。

3、创新党建工作方式。根据相关文件精神，积极联系个体私营协会，采取挂靠组建党组织的方式，建立2个个体私营党支部，将党建工作向纵深延伸，扩大了党建工作覆盖面。

（二）重视管理，建设好基本队伍。

1、领导班子健全。局党组班子善于学习，勤于思考，务实创新，团结高效，清正廉洁，在党员群众中树立了较高威信。

2、配强基层党组织干部。把有较高理论政策水平、热爱和熟悉党务工作、有较好的组织协调能力和较强口头文字表达能力的同志充实到基层党组织里来，为党支部建设打好组织基础。

3、做好发展党员工作。局党组十分重视党组织队伍力量，按照“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，做好党员发展工作，及时补充党的新鲜血液。

（三）重视载体，开展好活动。

1、深入开展“创先争优”活动。一是成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。开展“争创学习型机关，争做学习型干部”、组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好全局党员干部的学习。通过重温入党誓词、领导干部上党课等形式，对党员干部普遍进行党性教育；在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习经济、管理、法律等知识，促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构，增强服务本领。

3、充分发挥工商服务职能。一是结合“万名干部进千村入万户”活动，为新台村“丹新葡萄种植农民专业合作社”提供执照办理绿色服务，使其快速成长为全区参与农户zui多的农民专业合作社，为今后本区葡萄种植经营发展奠定了良好基础，以实际行动助推新农村建设。二是为企业和市场主体提供信息政策保障。我局结合实际，通过深入走访企业、召开座谈会等多种方式，全面提升信息政策宣传服务水平。三是专门成立“重大项目服务小组”，积极配合工委做好招商引资工作，特别是重大招商引资项目的落地服务工作。同时建立“服务中小企业绿色通道”，进一步提高服务效能。

（四）重视规范，健全好相关制度。

健全完善了局党组议事决策制度、党组中心组学习制度、民主生活制度、“三会一课”制度、党员发展和党员教育培训制度、党员民主评议制度、党员干部服务和联系服务群众制度、党务政务公开制度、重大决策征求意见和重要情况通报制度、党风廉政建设制度、党组织联系服务机关党员和干部职工制度、党支部建设考核评价制度等。通过制度建设，保证党组织活动质量，保证党内生活规范化、制度化。

（五）重视投入，落实好基本保障。

以“五个基本”建设为契机，大力推进党员活动室建设。局党组在四楼会议室设立了党员教育基地，党建工作经费全部列入行政预算，为党建工作有序开展提供坚强保障。

虽然我局“五个基本”建设取得了一定成效，但与区工委要求还有一定差距。一是“五个基本”规范化建设有待进一步提升；二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强；三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

下一步，我局将对照“五个基本”建设工作规范，进一步提高党建工作水平，切实加强党员思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力开创党建工作新局面。

五星支部创建年度总结汇报篇二

一年来，本人主抓学校全面工作。在上级教育部门的领导下，本人尽职尽责，以身作则带领全体教职工努力工作，基本完成今年的工作目标。下面对本人今年来的工作思路和做过的工作进行汇报。

本人能担任学校校长兼党支部书记一职，是上级领导与老师对我的信任。为更好完成工作，我在政治思想上积极要求上

进，始终与学校工作保持高度一致，并严格要求自己，坚持认真看书学习；关心国家大事，不断提高自身的政治理论素养。工作中，坚决履行“科学发展观”思想，全面贯彻执行党的教育方针，认真落实上级教育部门的各项方针、政策，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，使自己在学习与工作中不断提高工作水平。

在管理的工作中，我一直严格要求自己今年的工作，我对这项工作又有了更深的知识。

1、一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓工作，使学校教育教学工作运作正常。忠诚于人民的教育事业，坚持原则，出以公心。

2、认真做好党建工作。科学的制定了党支部

工作计划

，正常的开展了党务工作。切实组织和加强党员干部、全校教师的政治理论学习，建立完善了领导干部和教职工政治学习制度以及考核、考评制度。认真组织开展了学校党员学习科学发展观教育活动。重点开展好“创先争优活动，精心组织开展各类校园文化活动，活动效果显著，受到了师生好评。认真组织实施了“依法治校”“以德治校”。

3、努力学习，提高工作水平。我们常说：“要给学生一碗水，自己要有一桶水”。我想做学校领导也一样，要更好地适应分管业务的工作，更好的指导、解决老师们在教育、教学中碰到的学术问题，自己必须具有较丰富的业务、管理能力及理论水平。一年来，我不断学习先进的教育理念，吸收教育教学管理的先进经验。

4、不断改革创新，促进学校不断进步。当今时代，科学突飞猛进，办学思想也正在不断变革。学校教育教学等工作有许多领域值得我们去研究。同时，工作过程中可能存在的问题

或不完善的地方也值得我们探讨、改革。我始终注重以改革的眼光，创新的思想来思考工作。一年来，在开展教学教研、学科竞赛、常规教学检查、青年教师培养、校园文化建设系列活动中，本人都尽职尽责，使工作一步一个脚印。

5、与其他领导、老师团结协作，努力做好本职工作。学校领导犹如学校的火车头，领导和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关键，而学校的教育教学工作落实在于每一位教师，我们的教师队伍又是富有创造力的群体，充分发挥教师的工作潜能，是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此我始终明确自己的职责、摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造领导与领导、领导与老师之间融洽的工作关系，是我工作与做人的根本。一年来，我始终抱着“学无先后，贤者为先”的思想，虚心学习、尊重老师，与领导、老师团结协作，使各项工作更有条理、更为落实、更有效果。

6、认真抓好检查、考核工作。健全、完善了教师绩效考核评比方案、优质课评比方案和教师个人工作检查、考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，随时抽检，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，本年度我听推门课40多节，在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。积极开展教学研究活动。

1、科研工作开展比较有序，青年教师的培养卓有成效。经常性的深入课堂听课，不但提高自身的工作能力与业务水平，同时也能及时对教师在教研中存在的问题给予指导帮助，使学校的教改试验有序开展。

2、紧紧抓好教学工作这个中心，常规工作开展稳妥有序，教学质量稳步提高。

3、积极组织指导师生参与上级举办的各项活动、比赛，使我校在各项活动、比赛中硕果累累。本人一年来，能全身心地

投入学校的工作，做到“事业第一、学校第一”，时时处处以身作则，与校长一起带领全体教师勤奋工作，默默耕耘。在思想上，我能努力加强自己的政治修养，不断提高思想觉悟，认真执行上级方针政策，坚持原则，顾全大局；在学习上，能注意自身的学习提高，把握教改的脉搏；在工作作风方面，能够尊重教师，平等待人，与人为善；在学校管理上，有较强的事业心，有比较清晰的工作思路，有勤奋务实的工作态度；在工作上，能够恪尽职守，勤勤恳恳、踏踏实实做好每一项工作，乐于奉献；在工作业绩方面，没有辜负各级领导和老师们的期望，能较出色的完成上级各项任务，为我校的与时俱进尽职尽责。

五星支部创建年度总结汇报篇三

“‘五星’支部创建工作开展以来，村里的臭水沟消失了，街道干净了，晚上街上还有人巡逻……”2月20日□xx省xx市xx镇xx村村民陈文明说。这源于xx村积极开展“五星”支部创建工作，村民的生活更加绚烂多彩，在村庄上空飘起了“五彩旗”。

“支部过硬星”使红色党旗亮起来。

xx村通过支部会商、星级管理、党员联户等三项机制打造“支部过硬星”，使红色党旗亮起来。支部会商。紧抓支部会商机制，推行“周一支部会商”工作制度，筑牢基层战斗堡垒，切实提高为民服务的能力和效率。2022年，经支部会商研究解决事项189件，真正实现事不出村就地化解，不向乡镇报告问题。星级管理。根据党员履行基本义务和党员发挥模范作用情况、年度民主评议情况及参与五星支部创建情况等，进行积分制登记，年底根据积分情况分别授予“一星”到“五星”不同星级，达到“五星级”的党员有资格被推荐为市级以上优秀共产党员。2022年以来□xx村党支部共评出“五星”级党员6名，“四星”级党员20名，其他为“三星”

级，无“一星”级党员。党员联户。按照“就近、就亲、就熟”的原则，结合每户群众的实际情况，统筹党员的帮带能力，精准做实党员联户工作。由44名党员联系分包542户群众，编织起一张“支部—党员—群众”的联系服务群众网格，每名党员分包10户左右家庭，分层分级建立“党员联户”微信群，精细化管理联户党员，既联得上感情，更办得了事情，确保群众的需求得到最大限度满足。

“产业兴旺星”使金色旗帜升起来。

xx村通过拓展“双绑”机制发展产业，使金色旗帜升起来□xx村有省级龙头企业xx东都实业有限公司和xx康隆食业有限公司，通过农户绑定村集体经济合作社，合作社绑定龙头企业，促进村民致富增效□xx村根据村性积极发展甘薯产业，建成玻璃温室9600平方米、育苗大棚150座的甘薯现代农业产业园，目前入驻甘薯产业园的甘薯种植专业合作社7家，带动全镇及周边乡镇甘薯种植面积达3500亩，就业9000多人，示范带动全市甘薯种植25000余亩。同时成立xx汝硒薯业科创园，建立了甘薯产业创业孵化基地，成立了园区党支部、工会。与xx科技大学合作，聘请以河科大甘薯产业研究院院长侯文邦教授领衔的甘薯研究专家团队作为园区强有力的技术支撑，实现了高校绑定龙头企业、龙头企业绑定合作社、合作社绑定农户，使原有的“双绑”机制更加完善，优势更加明显。

“生态宜居星”使清新绿旗飘起来。

xx村通过基础设施改造和“街长负责制”使清新绿旗飘起来。一是基础设施改造提升□xx村新建居民住宅楼164套，改善旧村居住环境377户；硬化村级道路16公里（约十万平方米），实现自然村、户户通、田间道路通；建成了安全饮水工程，入户率100%；进行卫生户厕改造、建造沼气池等工作，全村卫生厕所比例达到85%以上；村里成立了村环卫队，大街小巷摆放垃圾桶，实现了垃圾日产日清和污水的统一排放，村容

村貌整洁美丽，全村“五美庭院”达到216户，占总户数30%以上。二是“街长负责制”显奇效。全村16条街道，每条街由3名党员分包，明确1名党员为街长，每年组织4次卫生大清除活动。2022年以来，在16个街长的带动下，组织干群200人次、大型机械160余台次，清理转运垃圾杂物3000余方。同时动员群众积极参与村庄环境整治，并开展每月卫生评比行动，对卫生保持好的农户挂红旗，村里环境面貌明显得到提升。

“平安法治星”使平和蓝旗动起来。

xx村通过“1月3队”工作机制，“平安法治星”使平和蓝旗动起来。“1月3队”即1个法治宣传月，和3个工作队（治安巡逻、民事调解、应急处置）。一是把每年12月定为“法治宣传月”，在12月4日进行集中法治宣传教育，并聘请专家到村部授课，全月加大法治宣传力度，增强群众懂法守法意识。二是组建20人的治安巡逻队，按照区域分成4个巡逻队，建立排班巡逻制度，每天晚上6时至12时进行夜间巡逻，维护群众安全。三是组建15人组成的民事调解队，邀请综治办专业人员为调解员们进行专题培训，每周排查一次矛盾纠纷，做到小事不出组，大事不出村。四是组建由12人组成的综合应急处置队，配备应急物资库、微型消防站，制定应急预案，每年1次开展应急演练。2022年以来，进行法治宣传3425人次，排查矛盾纠纷324起，化解324起，化解率为100%，进一步提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

“文明幸福星”使温暖橙旗扬起来。

xx村通过“党建引领、示范带动、宣传推进”等三项机制，打造“文明幸福星”，温暖的橙旗扬起来。一是发挥阵地作用，提升党建引领。用好党群服务中心，定期开展党员学习教育活动，用好党员联系户制度，鼓励党员深入党务村务、便民服务、文明实践等服务功能，实现村民有事就近办、马上办、一次办，切实提升群众幸福感。二是强化示范带动，调动群众热情。设置“乡村光荣榜”，每年评选“好公

婆”“好媳妇”“文明户”“优秀共产党员”等身边好人，培育先进典型，充分发挥示范引领、模范带动的作用，引导村民养成文明节俭的好习惯。2022年共评选出“好公婆”16人、“好媳妇”16人、“文明户”15户，“优秀共产党员”7人。三是加大宣传力度，推进乡风文明。结合xx村实际制定村规民约，完善“五会”章程，治理农村移风易俗突出问题，引导村民自觉抵制天价彩礼，制定红白事指导标准，待客不超过20桌、随礼不超过200元，在文化广场、党群服务中心等位置张贴宣传标语，设计特色文化墙，提高了村民的主人翁意识，让广大群众自觉维护文明乡风。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

五星支部创建年度总结汇报篇四

**机关党支部共有党员70名。女党员13名，占党员总数的18.57%。35岁及以下的党员19名，占党员总数的27.14%。大专以上学历的党员35名，占党员总数的50.00%。近年来，以“五个好”建设和创建“五星级”基层党组织为目标，狠抓了党政领导班子自身和党员干部队伍建设，建立和完善各项规章制度，大力发展农村经济，维护社会的稳定，形成围绕经济抓党建、以党建工作促经济发展格局，促进全镇经济和社会各项事业持续、健康、协调发展。

以镇党委换届为契机，强化班子和队伍建设，通过换届，新一届党委班子的年龄、文化程度、性别结构进一步优化，平均年龄38.8岁，大专以上学历9人，其中党委委员有女干部1名。特别是通过“三公开三推荐三监督”的方式，从优秀村党支部书记选拔了1名副镇长。为适应新形势的发展要求，从提高班子和镇干部的政策理论水平入手，坚持了党委中心组学习制度、镇村干部学习制度。在学习中要求做到“五个

一”，即每人搜索一批学习资料、每人记一本学习笔记、每天个人自学一小时、每周组织一次集体学习、每月组织一次交流讨论会。在学习中班子成员、镇干部结合实际开展讨论，查找问题和差距，通过学习，提高党政班子成员及镇村干部的整体素质，提高驾驭新形势下领导农村经济发展和解决、化解各类复杂矛盾的能力。

我们把加强班子的团结和贯彻民主集中制结合起来，定期召开党委会议，重大问题由党委集体讨论决定，不搞“一言堂”。严格党内政治生活，按期召开民主生活会，每季度至少召开一次党委民主生活会，查找问题，制定整改措施。落实党风廉政建设责任制，实行党政一把手负总责，班子成员分工负责，多年来无违法违纪现象，班子发扬求真务实、真抓实干的精神，认真抓好各项工作落实，确保了我镇各项重点经济项目和公益事业项目的建设和实施。

加强党员干部队伍的建设，严格按照发展党员的十六字方针积极发展党员，2011年，机关党支部纳新党员8名，培养入党积极分子6名。充分发挥党员干部的先锋模范作用，深入开展“双培双带”、“双联双带”、“五有三共建六帮扶”、党员“设岗定责”、“认穷亲、结穷友、帮穷户”联富帮穷促和谐等活动，建立帮扶对子69个，参加党员干部人数达到67人，帮扶贫困户67户，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

为了贯彻落实好党和国家的各项强农惠农政策，切实解决好新时期农村发展中的各种困难和问题，更好地服务“三农”，使镇干部务实、高效、廉洁地做好农村工作，从健全和完善制度入手，改进工作作风，加强基层干部队伍建设，结合新时期农村工作实际，在深入调研、认真思考，并组织镇、村干部和党员代表广泛讨论的基础上，制定出台了《郭城驿镇镇村干部转变作风促进工作考核管理办法》，明确了镇干部的四项基本职责，即完成任务、解决问题、兴办实事、维护稳定，并在工作中坚决地贯彻执行。镇上每年根据经济社会

发展需要，确定全镇必须做的工作，各村根据各自实际确定必须做好的工作，并用五项制度（即：工作目标承诺制、工作展评制、述职评议制、考评备案制、奖励激励和一票否决制）确保这些工作任务落到实处。同时，镇机关党支部每年都要开展优秀共产党员评选表彰活动和“学先创优比贡献”活动，为广大干部群众树立了榜样，增强了典型的示范带动作用。

近年来，我们从实际出发，立足本地资源、区位、交通、商贸等优势，进一步理顺发展思路，确立了“改善基础、振兴产业、搭建平台、促进增收、构建和谐、强化保障”的总体思路，着力改善基础条件，持续壮大支柱产业，加快推进小城镇建设，不断优化发展环境，培育经济增长新亮点，拓宽农民增收新渠道，切实改善民计民生，努力打造会宁北部经济、商贸、文化重镇，推动经济社会跨越式发展。先后实施了镇区排水、道路铺油及人行道硬化工程、红堡子村新农村省级试点建设、水利设施维修、村组道路建设、沼气建设、危房改造、广播电视村村通工程、梯田建设、中心敬老院建设、镇综合服务楼建设、体育活动场、村址建设、镇区大环境绿化等17项基础设施工程。推广高效农业套种模式、砂田籽瓜种植、日光温室蔬菜种植等技术，加快养殖业和林果业发展。

镇机关支部落实党建工作目标考核责任制，落实党建工作书记抓、抓书记的工作责任制，狠抓了各项工作的落实，认真抓好党员干部的学习教育管理，坚持党员干部“三会一课”制度，不断创新制度，制定了《郭城驿镇五星级党支部创建标准》、《郭城驿镇党员形象20句》、《郭城驿镇镇村干部转变作风促进工作考核管理办法》，健全和完善了机关党支部工作制度、机关党支部会议制度、党政班子民主生活制度、郭城驿镇镇村干部转变工作作风考核管理办法、机关效能建设等制度，形成用制度管人、管事的工作格局，提升了党建总体工作水平。

五星支部创建年度总结汇报篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

全省“五星”支部创建工作启动以来,我市主动作为,科学谋划,将创建工作作为加强基层党建、提升基层治理的重要抓手,定准“争星”目标,细化“评星”标准,注重“创星”过程,高标准高质量推进创建活动落实落细。

一、领导率先垂范,层层压实责任。第一时间召开市委常委会,专题学习贯彻“五星”支部创建文件精神,对“五星”支部创建工作作出安排部署。组建工作专班,组织部牵头抓总,政法委、社治委、农委等部门分工协作,抽调力量、集中办公、统筹推进。市委书记带头调研安排,指导乡镇(街道)“一村一策”定出创建方案、细化目标任务。42名县处级到分包乡镇(街道)逐村(社区)走访调研,摸清创建基础,参加乡镇(街道)创建工作研判会,指导把关创建目标。市派9个督导组具体参与各村(社区)摸底调研工作,分析短板弱项和创建优势,做实做细创建规划。

二、逐村摸底研讨,定准创建目标。召开全市基层党建质量提升三年行动计划暨组织工作重点任务推进会,对“五星”支部创建活动做出具体安排和培训指导。乡镇(街道)党(工)委书记亲自带队,明确包村领导为主要责任人,各村(社区)党组织书记为第一责任人,对照村29项、社区27项重点任务,逐村(社区)过筛,摸清现状,定准方向,对每个村(社区)初定的争创目标逐个研判、专题研究、对症下药,真正做到目标准、措施细、把关严。30多家市直行业部门细化工作标准,拉出任务清单,制定评估细则,强化业务指导,通过量化打分、综合比选,提出针对性的指导意见,

科学编制全市“五星”支部创建规划。

三、实施“繁星计划”，扩大创建效应。在创建“五星”支部的基础上，实施“繁星计划”，分类细化创建单元，推进“五星机关”“五星企业”“五星网格”“五星小组”“五星党员”“五星家庭”等争创，通过上浮基本报酬、实行积分管理等，让党员群众参与进来，由“小星”汇“大星”，最终实现“满天星”，激发部门单位、党员干部“见红旗就扛、见第一就争”的工作劲头，把“争创五星的过程”当成“整体提升的过程”，形成支部引领、干部带动、党群同创的工作格局。目前，全市351个村（社区）初步确定五星支部6个、四星支部59个、三星支部247个、二星支部27个。

四、丰富宣传形式，营造浓厚氛围。在“**党建”微信公众号开设“五星”支部创建专栏，大力宣传开展创建“五星”支部工作的重要意义和主要内容，滚动宣传各乡镇（街道）、村（社区）创建工作的好做法、好经验，在全市营造对标提升、比学赶超、竞相出彩的创建氛围。各单位通过宣传版面、条幅□ppt□微动漫等形式，对“五星”支部创建活动进行广泛持续宣传。各乡镇（街道）创新形式，采取印制宣传钥匙扣、帆布袋等“接地气”的方式，扩大宣传覆盖面。同时，镇村两级干部分组走村入户，发挥党员联户和“微网格”作用，将“五星”支部创建活动宣传到每家每户，营造全市上下合力共创的浓厚氛围。