

邮政青年员工座谈会发言稿(通用8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

邮政青年员工座谈会发言稿篇一

各位领导、各位青年同事：

大家好！

十分感激局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一齐学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮忙和自身的努力下，我在各个方面都有了必须的提升，那里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，仅有目标明确了，我们才明白路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应当围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要到达一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要到达什么样的状态，这样我们在追逐

自我人生梦想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，我国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄梦想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心理问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观构成的时期，构成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前坚持头脑清醒，就必须要坚持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应当学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会提高保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部能够经过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务本事要求十分高的部门，并且政策法规文件更新十分的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务本事的提升，并且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，

抓住了方法就抓住了提高本事的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，构成适合自我的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，

异常是

老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自我的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部仅有经过不断的学习，才能不断的提升自身素养，仅有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。仅有在不断地学习和实践锻炼中构成自我素质的多层复合，包括知识与本事的复合，不一样岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情景和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干供给了实际操作的机遇。在那里，也期望领导能为我们青年干部供给更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。仅有经历从学习到实践，到再学习到在实践的反反复复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

邮政青年员工座谈会发言稿篇二

：沟通交流，毕竟不管走到哪里，我都是xx人。出了一套独具特色的“xx文化”和“企业

思想

政治工作模式”，为企业发展注入了不竭的

精神

动力。在《金融时报》、看到xx银行授予“年度最佳中型城市商业银行”和“年度最佳风险控制中小银行”荣誉称号；。吃饭问我在什么单位上班我就和他们讲了xx银行的发展，各项存款余额达200亿元，占莱芜银行业第一位，他们也介绍了豪德集团实力和发展，当时我就说，如果你们需要我们给你们服务就给我打电话我必须给你们服好务，过了几天他们主动和我约时间来谈银行业务的事情，愿意在我们xx银行开立账户，就这样我又增加了大客户。我心想这客户是个大客户必须和他处好关系。经过多次的交流我们的感情一次比一次增加。在孩子的问题上，我想众多的家长应当都和我的想法一样，只要孩子健康、向上、踏实工作，我们家长必须全力配合。

如今的社会竞争激烈，我们要鼓励孩子树立正确的人生观和价值观，在工作中遇到困难时，我们家长更应当给予提示帮忙和恰当的点拨。虽然我此刻不在银行上班可是我还是商行人，我女儿很荣幸的进入了xx银行，我还是尽可能引导她怎样拉存款和服务，一个银行客户再多，可是没有良好的服务是稳定不了客源的，服务无止境，想发设法给客户方便，仅有这样做工作才能对我们xx银行信任，想完成存款任务就要拉几户大公司、大单位存款。个体工商户是主要客户，普通居民存款作为补充。

和各位同事共同努力下□xx银行必须又快又好发展，业绩必须蒸蒸日上。

祝：xx银行做大做强！

多谢大家！

邮政青年员工座谈会发言稿篇三

、各位同事： 对我们青年员工的关心和重视。 。参加大赛对我的触动很大，在实现比赛目标的同时也提升了自身综合素质，发掘了自身潜力，体现了自身价值。在大赛的准备和比赛过程中，我还是碰到了不少的困难和挑战。最终我还是以不懈拼搏的

精神

，克服种种困难，从众多集训选手中脱颖而出，并取得第名的好成绩，以精彩的表现给支持我的所有人一份最好的回报。通过参加大赛，我认识到只要我们每一个人在自己的岗位上以求实创新，精益求精的工作

精神

，生产出质量过硬，技术领先的产品就是对自身价值的肯定，是对我们工厂最大的热爱。

工厂给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们员工来讲也是一种全新的挑战。作为青年员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为工厂发展尽职尽责、添砖加瓦。

我的发言完毕，谢谢大家！

邮政青年员工座谈会发言稿篇四

、同事：

大家好！

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激

领导

们给我们供给了这次的机会。首先，我叫xx来自xx银行！。年12月1日是我正式进入xx行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初□xx行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着梦想和抱负，经过层层选拔，最终所剩下的仅有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与xx行签约的那一刻：“我在心中告诉自己，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是xx行的未来，也是xx行的期望□xx行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名

领导

人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账

的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了xx行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了xx行的成长，同时也对自我的未来充满了期望。在xx行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

1、首先，业务是靠人操作的，所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。

2、其次□xx行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信xx行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

邮政青年员工座谈会发言稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很快就能完成，中间也会主动请教问题，说明是真的在思考、在用心工作，在4人的通力协作下，分局人事档案整理、职务职级并行套转表的归档工作圆满完成，在那里也是表示感激，同时，也期望他们各自到了新的岗位后，能够继续发扬品格，主动适应岗位要求，早日为分局监管事业做贡献。

下头，结合这次座谈会的主题，我作为青年员工代表之一，谈几点自我的工作感受，也是与4位新同事分享我工作以来的一些体会和感悟，同时，也是向在座的各位领导同事汇报一下个人的工作情景。不足之处，请领导同事批评指正。

我是xxxx年参加工作，到今年是7整年，第8个年头，回首刚参加工作的情景，就像昨日发生的一样，时间过得很快，不知不觉七八年过来了，工作这些年，感觉自我虽然还存在着很多不足，可是更多的还是收获。

概括起来就是个人的综合业务素质有了必须提升、个人的职业发展取得了必须提高、对从事银行保险监管工作的自豪感和对分局的团体归属感有了更深的感受。这些收获的取得，我感觉主要源自以下几个方面的原因：

近几年，分局组织了多种多样的青年员工锻炼培养平台，比如推行“老带新一帮一”导师计划、成立标杆团队、组建宣讲团、开展知识竞赛等活动，给我们青年员工供给了充足的学习锻炼机会。基于以上几点原因，使我工作这几年取得了很大的收获。

第二，就是主动弥补自身的短板，充分利用好分局的锻炼培

养平台，主动学习掌握更多的业务知识，虚心向经验丰富的老领导老同事请教，继续提升自身的综合素质，做到干一行爱一行，干一行精一行，为分局监管事业做出更大贡献，也期望各位领导同事能够继续给予关心支持、指点迷津。

邮政青年员工座谈会发言稿篇六

各位青年员工们：

为了更好地开展公司团委举办的“感恩xx[]牢记使命”主题教育，今日[]xxx公司召开了这次青年员工座谈会，目的就是让大家明白公司一向以来十分关注青年员工，关注着你们工作中的表现，关注着你们的成长历程，同时期望经过这次座谈会，进一步提高你们的工作热情，坚定你们的工作信心。会议就要结束了，会议开得很成功，到达了预期目的。参加这次座谈会的主要是近几年参加工作的青年员工，具有较高学历，能做到勤于思考、善于学习、进取向上，有必须的理论功底，也有基层工作实践，对问题有分析、有提议，也有解决的办法。归纳刚才大家的发言，资料涉及企业文化、业务创新、员工培训等多个方面。这些见解对公司今后的发展十分有益，我代表分公司对你们表示感激。我们将进行整理归类，供xx公司班子在今后的工作决策中加以参考。能够说，从你们的身上我也看到了公司的完美未来。期望你们从此刻做起，从本职岗位做起，练就一身扎实的基本功，为将来大展宏图打下坚实的基础。在那里，我提几点要求和提议，期望能够对大家有所启发和帮忙。

一是要确立正确的人生目标，做到既立足现实，又志存高远。一切成功的人都是他们在他们成功之前早就确立了自我的追求目标，他们的成功是长期朝着自我的目标坚持不懈地努力的结果。既然大家已经选择了xx生产事业，选择了xxx[]就要定好自我的目标，踏踏实实工作，切实树立三个理念：即树立我与公司共成长的理念，树立为公司贡献大小衡量自我人生价

值大小的理念，树立依托xx公司这个平台，定位目标的理念，树立起做人要知足，做事要知不足，做学问要不知足思想。要从小事做起，从此刻做起，从身边做起，才有可能一步一个脚印地迈向成功。要脚踏实地、开拓创新，在工作中勤于思考、善于总结，提出合理化提议，以聪明才智创造出非凡的业绩，实现自我的人生价值。

二是要掌握相关的专业知识，做到学无止境，学以致用。你们是经过公开招聘、组织选拔后脱颖而出的优秀人才，可是也要看到，你们从事化工生产工作时间不长，有的同志才走上工作岗位不久，你们在学校里学习的知识还不能满足xx生产的需要，工作方式方法和综合分析确定本事，或许还有所欠缺，还需要进一步锻炼。所以，工作中切不可妄自菲薄，更不能盲目自大。作为一个称职的xx生产者，必须要具备优良的知识结构、良好的道德修养和熟练的业务本事。在今后的工作中，你们要想立志有所作为，就要倍加珍惜在基层工作的机会，坚持在学中干、干中学，在基层丰富的实践活动中提升本事、增长本领。

如果一个人，连最平凡的工作都坚持不了，都做不好，难道他能够成功吗？青年员工必须要爱岗敬业，脚踏实地，从细微处入手，从小事做起，切忌好高骛远，眼高手低，要学会在一点一滴和一言一行中培养我们的本事，要摆正心态、摆正位置，有强烈的事业心和职责感，立足本职，守职尽责，甘于奉献。

四是要坚持昂扬的工作活力，做到既张扬个性、朝气蓬勃，又正视艰苦、不失勇气。活力是精神状态的表现，反映意志素质、对事业的态度，能激发我们的智慧和力量，能把身边的人更好地凝聚起来奋斗。在困难和艰苦面前，能不能坚持满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。年轻时艰苦环境的磨练不失为一份未来的人生财富，如果我们在艰苦的环境和条件下丧失了实践的活力，我们也就丧失了前进的

信心，丧失了经受锻炼和考验。所以，期望大家不要害怕艰苦和困难，要敢于应对现实，进取进取，把公司当成自我的家，进取工作，勇挑重担，争当先进，永远坚持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量。用青年人开拓进取、勤奋敬业、无私奉献的精神风貌感染身边的同事。

要以制度为准绳，加强制度执行力。秉持空杯的心态，坚持良好的工作作风。空杯心态就是要随时坚持谦逊的态度和求知欲望，坚持身心的活力。要树立求真务实、精益求精的良好工作作风，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

六要关心青年员工成长，塑造明天，培育期望。青年兴则事业兴，青年提高则事业提高。青年员工是极具生命力的群体，但也是可塑性很强的群体。这一时期工作好坏、价值取向如何，对今后人生整个旅程至关重要。所以，作为我们各级领导要确立关心青年、尊重青年，就是尊重知识，就是尊重人才的理念。一是党团及工会要关心他们的成长，并为其成长创造良好环境，做到政治上信任，工作上放心，生活上关心，我们看青年员工要看其本质主流，不应求全责备。二是完善用人制度，制订用人规划，建立人才储备。异常是对表现好、品德好、悟性强的青年员工给予更多的关注，破格使用。三是要从三个方应对青年员工有意识加以培养引导。即从日常行为中加以培养引导。于细微处见精神，人际交往、法制观念、诚实守信、团队意识等方面加以观察。从基层锻炼中加以培养引导。如给压力、给任务，看其职责意识，确定其认识本事、应变本事、决策本事、创新本事。从合理化提议中发现人才并加以培养引导。经过提合理化提议、写稿、投稿、参与公益事业、参与文体活动，发现其工作活力、工作思路、工作作风。

最终期望广大青年员工要外学先进，内强素质，不断提升自身素质

和修养，以别人走一步我们走两步的决心毅力，以赶超先进

的雄心斗志，以自尊自强的豪迈气概，矢志奋斗，不懈进取，各尽其才！同志们，你们是xx公司的精英团体和宝贵财富，是xxx事业发展的期望□xx的未来是你们的，所以大家要找准自我的定位，把自我的前途与公司的前途紧密相连，因为仅有这样，才会产生对化工事业的热爱，才会有工作活力，才会有无穷的力量。你们彼此之间要多沟通交流，相互鼓励，相互帮忙，共同提高。我相信，在各位青年员工以及全体干部员工的共同努力下□xx必将有一个繁荣昌盛、更加完美的未来。

邮政青年员工座谈会发言稿篇七

、各位同事：

大家好！

首先欢迎4名新同事加入临沂分局，刚才4名新同事都做了

自我介绍

，在那里我也做个补充，作为人事科的工作人员，我有幸提前认识了4位同事，他们入职一个多月的时间，一向在人事科协助人事档案

整理

工作，其中，陈翔宇家住的相对近一些，主动放弃假期提前两个星期到我们科协助工作，期间帮忙做了很多的基础工作，经过一个多月的相处，让我感受到虽然他们刚步入工作岗位，可是能够迅速的转变主角，对工作认真负责，思维也比较灵活，安排的一些工作，跟他们说一遍要求，

、职务职级并行套转表的归档工作圆满完成，在那里也是表示感激，同时，也期望他们各自到了新的岗位后，能够继续发扬品格，主动适应岗位要求，早日为分局监管事业做贡献。

同事汇报一下个人的工作情景。不足之处，请

领导

同事批评指正。

我是xxxx年参加工作，到今年是7整年，第8个年头，回首刚参加工作的情景，就像昨日发生的一样，时间过得很快，不知不觉七八年过来了，工作这些年，感觉自我虽然还存在着很多不足，可是更多的还是收获。

概括起来就是个人的综合业务素质有了必须提升、个人的职业发展取得了必须提高、对从事银行保险监管工作的自豪感和对分局的团体归属感有了更深的感受。这些收获的取得，我感觉主要源自以下几个方面的原因：

分局

领导

当然也包括各个科室的科长们，能够经过率先垂范、言传身教，对青年员工给予大力的关心支持，使我们少走了弯路，及时找准了前进的方向；

近几年，分局组织了多种多样的青年员工锻炼培养平台，比如推行“老带新一帮一”导师计划、成立标杆团队、组建宣讲团、开展知识竞赛等活动，给我们青年员工供给了充足的学习锻炼机会。基于以上几点原因，使我工作这几年取得了很大的收获。

老同事请教，继续提升自身的综合素质，做到干一行爱一行，干一行精一行，为分局监管事业做出更大贡献，也期望各位

领导

同事能够继续给予关心支持、指点迷津。

邮政青年员工座谈会发言稿篇八

、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在那里和

大家分享

作为一名青年员工的光荣与自豪！同时，也十分感激

领导

对我们青年员工的关心和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一齐来学习、交流。

无微不至地关怀下，在同事热心帮忙和自身努力下，我在各方面都得到了必须的提升。回顾五年来，我感触颇多，现借用四个词句向各位

领导

及同事汇报一下自我五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点提议。

职责心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度职责心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热情地投入工作，取得显着的成绩，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有职责心的人，一个丧失职责感或职责心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丧失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，悔恨终身。职责心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。

在工作中我们的本事有大小，术业有专攻，职位有高低，岗位各有不一样，但不管从事什么岗位，必须要有敬业的工作态度。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自我所从事的工作充满热情，始终坚持进取乐观的态度，干一行爱一行，爱一行精一行，以积极主动、认真负责的态度，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。

，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。应对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的

精神

是绝对不行的。三是要有巧干的聪明。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样需要讲究方式与方法，也就是要掌握巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方式方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望背道而驰。听到这句话时，你是不是也和我一样深有感触。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，可是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创造来计算。在工作中我们工种、职位分工的不一样造就了我们薪水的不一样，庸人就会抱怨薪水太低、怀才不遇等并对外界因素产生种种抱怨，这种人不管走到哪里多会抱怨；聪明人才会反思自身存在的价值和自我创造的价值是否对自我的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自我做出了什么成绩。出来工作这么多年，每一天睡觉前我会问自我两个问题：今日我做了什么明天我要做什么人生勿用悔恨来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自我的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消失的无影无踪。人生最要紧的，不是你此刻站在什么地方，而是你要往哪里走。

一个人，物质财富能够不富有，但

精神

世界不能空虚;智力学识能够不高, 但不能够

思想

道德败坏;社会地位能够不高, 但不能够没有存在的价值!

!“我十分同意这一观点, 你要是仅仅把职业当成你养家糊口的一个手段, 你对职业的态度就会是应付了事, 完成任务, 如果将它当事业了呢! 你就会不停的追求, 不停的完善自我的职业技能, 不停的丰富自我的职业知识, 在工作中得到享受。如何实现自我的梦想行胜于言!

古人说”合抱之木, 生于毫末;九层之台, 起于累土;千里之行, 始于足下“”不积圭步, 无以至千里;不积小流, 无以成江海, 骑驥一跃, 不能十步, 弩马十驾, 功在不舍“漫长的人生需要一步一步地走, 职业梦想的实现需要一点一滴地奋斗。通往梦想的路是遥远的, 但起点就在脚下, 无论你的梦想是否高远, 它们的实现都需要一点一滴脚踏实地地去奋斗。世界上从来都不会有一蹴而就一步登天的事情, 想要实现梦想就要有埋头苦干的心理准备, 因为踏踏实实做事是实现梦想的根本途径!

精兵简政是企业改革的方向, 也是提高效率、减少浪费的重要途径。

首先, 兵要精。业务改革和发展需要很多的精兵充实基层、分行业务部门。兵精不仅仅能够适应我行形式发展需要, 更有利于迅速将工作落实到实处。并且做业务不能人浮于事, 否则增加了成本, 还导致工作效率低下, 遇到好处, 个个争功, 遇到问题, 相互扯皮。

其次, 政要简。举个例子, 沭阳新概念评级报入市行已经有一个多月了, 材料补充了2次, 此刻还没有到省行, 我没有针

对个人的意思，只是期望业务部门经办人员设身处地的想一想，切实的把基层行的事情当做自我的事情，不要弄个反馈让基层行补充了事，新概念是与我行建立信贷关系4年的老客户，客户基础资料已经不明白报了多少份了，还需要基础行送基础材料期望要真真发挥市分行服务平台作用。

多谢大家！