

最新公司员工大会通知 公司领导在员工大会上的讲话(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司员工大会通知篇一

同志们：

最近南方电网公司批复了超高压公司机构调整的请示，公司对部分机构以及部分干部进行了调整，刚才进行了宣布。这次调整，公司党委酝酿了很久，经过了充分的准备，通过班子碰头会、党委会讨论，并经过广泛的调研，征求了各级干部职工意见，所以最终的调整结果是集体智慧的结晶。今天公司召开机关员工大会，就是给大家通报通报最近的一些情况，分享公司发展的喜悦。

今年以来大家都很辛苦，在各自岗位上也取得了很好的成绩。回顾公司各方面的情况，应该说是面貌焕然一新，工作有条不紊，成绩稳中有升。总体来说，公司上下用心用脑落实南网方略，认真按照年初确定的工作思路，落实各项工作任务，各方面工作都取得令人满意的进展，呈现出不断提高的良好势头。安全生产方面，公司今年抓得早、抓得及时，年初就下发了确保安全生产形势持续稳定的文件，起到了很好的作用。设备检修、定检预试工作组织得很好，开关、二次系统等专项检查开展得很及时、到位，迎峰度夏准备工作也做得比较充分，工作的成效也逐渐显露出来。截至目前，高肇直流能量可用率为94.19%，天广直流能量可用率为94.02%；220kv及以上系统继电保护及安全自动装置正确动

作率99.73%;发生事故1起,较去年同期减少3起。这些都是不错的成绩。从目前情况来看,安全生产成绩保持着稳中有升的良好态势,特别是一季度安全生产局面保持了平稳,避免了大起大落,生产系统的同志们做了大量卓有成效的工作。电网建设方面,各项在建工程进行得如火如荼,经过前段时间的紧张工作,都取得很大的进展。兴安直流的站调试已经完成,进入了系统调试的冲刺阶段,罗百二回工程、龙滩送出工程也进入验收调试阶段。云广直流工程的合同谈判等关键工作也取得了重要进展。在任务重、摊子大、时间紧、困难多等不利条件下,基建系统的同志付出了艰辛的劳动,取得这样的成绩很不容易,也很令人振奋。经营方面,1-5月份南方电网全网电力供需形势总体依然偏紧,主网架比往年提前进入大负荷送电时段,在西电东送通道没有增加的情况下,售电量有较大幅度增长。截至5月25日,共完成售电量164.93亿千瓦时,同比增长36.6%,完成全年计划的28.5%,超额完成了1-5月的送电计划,预计1-5月售电量超计划17.5亿千瓦时。人力资源、党群政工、内部管理等方面,工作都有条不紊地开展,特别是机关作风建设,已经取得比较满意的成效,同志们保持着蓬勃向上的面貌和激情昂扬的斗志。公司党委对大家的工作是满意的,也为大家的奉献精神所感动。为此,我代表公司党政班子,向同志们表示衷心感谢和亲切问候!

在南方电网公司党组的正确领导和各部门的大力支持下,超高压公司经过四年多的运作,不管是电网规模还是管理水平,都取得了长足的进步,不断走向成熟,干部职工也成长起来。现在我们有能力也有实力做更多的工作、承担更大的责任。大家知道,“ ”期间,西电东送建设规模相当于再造一个主网架,主网架的管理关系也将进一步调整理顺,更大的管理规模、更高的管理层次都对我们的机构设置和人力资源配置提出了新的要求。当前,在整个南方电网的大好形势下,超高压公司呈现出良好的发展态势。在内外部形势十分有利的情况下,为进一步加快发展,公司决定对部分机构、干部进行调整。因此,公司在主观上具备了调整机构的条件,在客观上具备了调整机构的要求,所以说,这次调整是水到渠成

的。这次调整得到了南方电网公司党组、董事长的高度重视和关心，也得到了上级有关部门的大力支持和指导。大家从刚才的文件中知道，南方电网公司已经同意我们把原来的安生处调整为生技和安监两个处，监察审计室独立运作，成立教育培训中心、物资中心、机关服务中心和检修试验中心四个中心。这样大的机构调整，在公司成立以来是第一次，从一个侧面反映了公司的快速发展。我们的机构调整方案报上去很快就有了批复，说明南方电网公司对我们工作是充分肯定的，也说明了上级对我们的发展思路是充分认可的，这对我们是个很大的鼓舞。机构调整后，我们对机关部分中层干部和基层单位班子也进行了一定的调整。

这次机构和干部调整，主要有三个方面的考虑。一是使公司各项职能分布更加合理，职责落实更加到位，以便更好地贯彻落实南网方略，履行好公司职责。二是加快推进公司专业化战略，推动西电东送事业和公司发展，实现先强先优的目标。三是落实“以人为本”的思想，盘活公司的干部资源，增强内部的活力，提供更广阔的发展空间，促进公司干部员工的发展。关于第三点，我想补充说明一下。公司成立以来，机构和人员都一直保持着精干高效的特点(这也是我们以后要遵循的)，这对于公司实现平稳过渡、继承优良传统等方面发挥了很大的作用，是符合公司发展的阶段性要求的。但是，今后一个时期公司将有很大的发展，必须有更多力量去承担起繁重的工作。我们给大家压担子，要求大家敢于承担、乐于奉献，是培养干部的需要，但组织上也充分考虑到大家承受的压力、做出的奉献和牺牲。今后公司将根据发展的需要补充更多的人手，使同志们的压力有所减轻，有时间享受家庭生活、有时间休假，做到张弛有度，快乐工作。

这次干部调整，按照“小调不大动”的原则进行，主要是将新设机构的负责人以及一些空缺的职位补齐，将基层的班子充实起来，充分盘活干部资源。新提拔的干部，都严格按照干部选拔任用的有关规定进行，经过了严格的考核。只有那些符合忠诚能干要求，在岗位上兢兢业业、敢抓敢管、乐于

奉献，做出了成绩、有发展潜力，并得到了干部职工认可的同志得到了提拔任用。广州局、贵阳局的级别这次也正式按照特大型企业进行管理，在两个局的干部选配问题上，都是在公司范围内统筹安排，不搞水涨船高、就地升级。这次干部调整以后，原则上不再进行大的调整，但会在一定范围内进一步优化。公司还将从外部调配进来一些骨干力量，充实队伍，因为公司正处于大发展阶段，人才是最关键的，但现在还是缺骨干。当然，人才的培养选拔首先和主要还是从公司内部进行，所以希望全体员工特别是青年员工，要积极学技术、练本领，精通专业，首先在你所处的岗位上、专业口上成为佼佼者，再通过组织的培养，成为技术领头人或复合型人才。公司的舞台很大，容得下大家好好表现，锻炼成才。还是那句话，你的本事有多大，公司就会给你多大的舞台和空间去展示。在这里把公司机构和干部调整的情况跟大家说一说，希望能够正确理解，也希望大家从一个侧面看到公司快速发展的良好势头，增强发展的信心和希望。

借此机会，我谈三点意见。

一、认真落实南网方略，把握机遇，加快发展

南方电网公司成立4年多来，在中央的正确领导下，在以袁董事长为首的党组率领下，全网上下共同努力，取得了瞩目成就。超高压公司的每一步发展，都离不开南方电网公司的战略指引，都是在南方电网的大好形势下取得的。大家可以回想一下，南方电网公司从20xx年底成立以来的四年多里，先后提出了“两型两化”战略总体目标、十六字电网发展目标、三阶段的发展规划，颁布发展战略纲要，明确了“强本、创新、领先”的战略发展思路、战略发展目标、战略发展重点以及“”战略规划。超高压公司紧跟南方电网公司的战略思路，结合实际，对自身职责、发展进行定位，提出三阶段的发展构想和“”的发展目标，明确专业化的战略方向和“先强先优”的目标要求，等等。4年多来，我们就是在南方电网公司战略框架内，高举西电东送大旗，主动承担社会

责任，按照公司既定的发展规划一步一步走了过来，围绕“建好主网架，管好大通道”的中心任务踏踏实实开展工作，取得了优异的成绩，形成了今天的良好局面。实践证明，公司确定在南方电网公司总体战略框架下的发展目标和思路是正确的，符合科学发展观的要求，符合南方电网公司党组的意图和战略部署，符合公司的实际，符合广大干部员工的意愿，必须牢牢地坚持。

虽然我们已经取得了很好的成绩，但要实现公司“先强先优”的目标还有很多的困难和挑战，还需要做大量的工作。发展是最具凝聚力的办法，我们要用发展的思维来分析前进中出现的问题，用发展的办法解决前进中存在的困难，切实体现“发展是硬道理”、“发展是第一要务”。“”乃至今后更长一段时间，是公司发展的关键机遇期，不可多得。在天时、地利、人和的条件下，超高压公司一定要坚持既定的发展目标和思路，抓住宝贵的机遇，励精图治，加快发展。超高压公司的发展，要在南方电网发展战略框架下，紧紧围绕西电东送来进行。西电东送是国策，公司的每一步发展都与西电东送事业的发展息息相关。西电东送是公司光荣而神圣的使命，是公司的生命线，我们要高举西电东送大旗，加快发展西电东送事业。一方面要多建、建好新的西电东送通道，在南方电网公司实施电网分层次管理中进一步理顺主网架管理关系，管好已建成的电网，包括通过科技创新等手段，挖掘输电通道的潜力，提高电网可用率，达到节能降耗的目的，把南方电网的脊梁、我们的根本打造得更坚强，取得更加显著的效益，同时在南方电网公司“走出去”战略中积极参与对外送电通道的建设，实现更大范围、更大规模的资源优化配置，壮大公司的硬实力。另一方面，适应电网的发展，提高电网和企业管理的能力与水平，培养更多更高素质的人才，把“洁净、质优、价廉、可靠”的西电品牌打造得更响亮、更有价值，提升公司的软实力。

要抓住这个机遇，加快发展的步伐，不辜负历史赋予的使命，唯一正确的思路 and 做法，就是坚持在南方电网公司党组的正

确领导下，深入贯彻落实南网方略。关于南网方略的意义，我在最近的几次讲话中都有阐述，不再多讲，在这里我想强调两点。第一，对南网方略要做到真学、真懂、真用。真学，就是要充分认识南网方略的重要意义和地位，树立正确的学习态度，系统深入地加以研读、剖析，不能浮光掠影，浅尝辄止。真懂，就是要在学习过程中，结合时代背景、南方电网实际思考和理解南网方略的深层次含义，全面准确掌握其对本部门、本单位、本岗位工作的要求，不能知其然不知其所以然、不求甚解。真用，就是在充分理解南网方略精神内涵的基础上认同其价值观和方法论，结合本单位、本部门、本岗位的实际，贯彻其精神、落实其要求和目标，不能停留在口头上、空对空。真学、真懂、真用三者是一个整体，形成逻辑递进和实践层进的关系，真学是真懂的基础，真懂是真用的条件；真用才能实现真懂、真懂促进真学。这就要求同志们学以致用，与时俱进地学习、思考、实践，不断提高学习贯彻落实南网方略的层次和水平，并用自己的实践去丰富南网方略的内涵。第二，学习贯彻落实南网方略是全员性的工作。南网方略不是高不可攀的理论，它是从南方电网4年多来的成功实践中总结提炼出来的，具有很强的实践性，对各个层次的工作都具有指导意义。从这个意义上来说，学习贯彻落实南网方略不只是领导干部的事，而是全体干部职工都要参与其中的。特别是机关的工作人员，肩负着对基层单位进行指导、服务、检查、协调等职责，必须弄懂学会，运用好南网方略开展工作，提高工作的层次和水平。

二、大力弘扬优秀企业文化和优良传统，奋发向上，协作共进

刚才讲到，这次调整主要是基于落实南网方略、发展西电东送事业、促进员工发展的考虑进行的，希望同志们充分理解、正确对待。虽然说是小调不大动，但对于整个干部力量的调配公司做了通盘的考虑，是经过慎重周密的思考后做出的决定。调整的同志，公司把他放在更适合的岗位上；没有调整的同志，说明他在目前的岗位上恰当的。不管是调整还是没

有调整的同志，都要充分领会好公司党委的意图，振奋精神、发奋图强，在自己的岗位上有所作为，做出成绩，不辜负组织上的信任。岗位调整的同志要尽快调整角色、进入状态，开创工作新局面。尤其是新提拔的同志，组织上肯定你，只能说明以前的工作成绩；组织上信任你，并不能说明你就具备相应的能力和水平。因此，希望你们加倍努力学习，加快提高能力和水平，工作中既要大胆工作、敢抓敢管，又要谦虚谨慎、踏踏实实，不能缩手缩脚，也不能自大轻浮。不管是谁，都要摆正位置，管好自己的人，办好自己的事。不管是调整的还是未调整的同志，不管是领导干部还是一线员工，大家都是西电东送事业的中坚力量，都是公司的宝贵财富。干部调整是一个动态的过程，不是说这次调整完了，今后就没有机会了。西电东送事业的前景光明，公司为大家搭建了宽广的舞台，希望广大干部职工都能“忠诚、规范、负责任”地开展工作，在西电东送的舞台上增长才干、展现才华。公司用人的原则是一贯的，组织在关注着每一位员工，只要你具有过硬的政治素质，符合忠诚能干的要求，为西电东送事业做出了贡献，组织上都会考虑你的发展问题。当然，管理只是一个发展通道，不可能、公司也不希望大家都往这个通道上发展，公司将加快完善技术技能发展通道，为大家提供更广阔的发展空间，充分调动发挥同志们的积极性和才干。目前，公司已经对技术技能通道管理办法进行了多次讨论，很快就会颁布实施。

不管是中层干部还是一线员工，公司党政班子对大家都有一个同样的要求，那就是大力弘扬优秀企业文化和优良传统，保持奋发向上的精神风貌，立足岗位，积极工作，努力奉献。南方电网公司的优秀企业文化和公司的优良传统，与南网方略是一脉相承的，永远是我们广大干部职工成长的宝贵精神食粮。谁坚持得好、把握得牢，谁就提高得快、进步得快。坚持得好、把握得牢不是体现在口头上，不等于说得多、喊得响，而是要落实在行动上，体现在实绩上，就是要把企业文化传统化为自己的行为规范，在日常工作中体现文化传统的要求。党员干部特别要身体力行，为下属和身边工作人员

做好模范和表率。

可能有些同志想了，公司的发展前景很好、平台很大，但最终还是看谁先出头、脱颖而出。在这里，我要特别提醒大家的是，要正确处理好个人进步与他人进步、个人进步与团队进步的关系。我一向的观点是，一个人的成功不是成功，一个团队的成功才是真正的成功；给别人出路，自己的路才会越走越宽。任何一个人都不可能脱离他人的帮助、团队的合作而仅凭自己的努力就能成功。人与人是如此，部门与部门之间也是如此。我们必须坚持“上下同欲、政令畅通”、“全公司一盘棋”的好传统，才能实现公司的整体目标、本部门的目标。公司各项大的工作都是整体性、全局性的，不是个别部门、个别单位的事，牵涉到方方面面，不只是主办部门、单位有责任，协办部门、单位也有责任，所以要相互支持、相互配合，齐心协力把工作完成好。那些各自为政、不注重协作配合，只顾本部门、本单位的目标完成而不顾其他部门、单位利益，甚至因为局部利益而影响公司整体效能的做法都是要不得的，要旗帜鲜明地坚决反对。特别是机关，现在部门多了，要特别注意这一点。各部门要从公司的全局出发去思考问题，摆正自己的位置，运用权力要多铺路、少设卡，遇到责任要多承担、少推卸。正所谓“不谋全局者，不足谋一域”。只有这样，各项工作才能并驾齐驱，各个部门才能团结和谐，真正实现上下同欲、政令畅通、全公司一盘棋。今后我们评价和使用干部，不仅仅看他自己有多大能力、为本部门做了多大贡献，还要看他的协作精神，对公司整体工作做了多大贡献。希望各级干部，特别是部门负责人，能够驭一时、谋万世，目光长远，从系统、全局的角度想问题，提高自己的工作能力和层次。

三、坚持在“提高”上下功夫，再接再厉，更上层楼

机构和干部调整后，应该说我们的组织架构更加完善了，干部力量配置更加合理了，这为提高公司的整体运作效能、加快发展步伐奠定了良好的基础。但是，实现公司运作效能的

提高和发展目标，还需要广大干部职工更加努力地工作，付出更多。刚才，我们简单回顾了公司今年以来各方面取得的一些成绩，都是实实在在的。在肯定主流、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，接下来我们将面临更大的挑战。从大的方面来说，“”期间电网的建设、运行和经营管理任务都十分繁重，如何确保电网建设任务按期优质投产、提高电网的可用率和利用率，如何进一步提高电网可控在控水平、对各类设备性能的掌握程度，等等，都是摆在我们面前的重大课题，需要我们在管理标准化、规范化、信息化，在人才培养和使用等方面做大量艰苦细致的工作，需要全体员工更加投入、更加努力。关键点，就是要坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，在全面提高上下功夫，求实效。这是我们年初确定的工作思路，要好好贯彻到今后的工作当中。如何在提高上下功夫，特别是如何提高工作质量、效率和层次，希望各个系统、各部门、各单位不要停留在口头上，要认真落实好公司年度的工作部署，落实措施，扎实推进，取得实实在在的成效。就目前的具体工作而言，电网逐渐进入迎峰度夏阶段，多项重点工程投产在即，生产、基建工作又交叉进行，给我们的工作带来不小的考验。这都需要我们在原有工作的基础上，努力在提高上下功夫。生产上，要注重提高干部职工的安全意识、设备的可靠性水平、管理的到位水平，还有我们的应急响应速度，等等。基建上要提高施工的组织协调水平、设备和施工质量、验收的把关水平，等等。同时，还要提高生产、基建两个系统的协作水平。特别是，要认真分析某一方面工作水平上不去甚至有所下降的原因，多在主观上找问题。例如，今年截至目前公司共发生障碍33起，较去年同期有所增加，虽然增幅不大，但要引起我们的高度重视，想办法扭转。如果不以为然，那么“一切事故都可以预防”、“关口前移、提级分析”都将成为空话。

因为我们管理的是南方电网主网架，是南方电网的脊梁，是西电东送事业的物质平台，我们的工作质量，直接关系到南方电网的发展，关系到国策的施行，所以不管是从落实国家西部大开发战略，还是从对南方电网公司负责、为五省区电

力企业服务的角度，都要求我们树立强烈的政治责任感和领先意识。做强做优南方电网，主网架必须先强先优；南方电网公司要又好又快发展，超高压公司必须更好更快。要实现“先强先优”也好、“更好更快”也好，都要落实到刚才所说的各方面工作水平快速提高以及具体的工作措施当中。这要求我们的干部职工必须坚持真抓实干、务求实效的工作作风，一步一步地、扎扎实实地抓好各项工作的落实。今年的工作会、专业会都开过了，最近也开了几个协调会，下来就是要沉下去，一项项专心落实好会议部署的各项措施，不能再务虚了。各部门的事，要自己领回去，不能一股脑分解给其他部门，自己撒手不管。今后要严格压缩会议数量和规模，提高会议效率，非开不可的会议，能开短会的开短会，能开小会的开小会，能开电视电话会议的开电视电话会议。特别是机关的同志，一定要避免不开会就不知道干什么、不开会就无法开展工作的情形。在这里我强调一下，需要召集各部门、各单位参加的会议，必须严格履行报批手续。召开需要多个部门参加的会议，组织部门要提前报办公室，由办公室统筹协调，尽量集中时间安排。

同志们，历史赋予了超高压公司神圣的使命，公司又赋予了大家光荣的责任。让我们在南方电网公司党组的正确领导下，深入贯彻落实南网方略，弘扬企业文化和优良传统，坚定不移、满怀激情、斗志昂扬地推进西电东送宏伟事业，加快发展步伐，用实际行动书写更好的业绩，向南方电网公司党组交上满意答卷。

谢谢大家！

公司员工大会通知篇二

同志们：

刚才，吕仁保副局长就全局20xx年度各项工作考核情况进行了通报，总体来说，各项工作明显进步。在此，我要感谢大

家，感谢同志们一年来的辛勤劳动。在看到成绩的同时，我们也要分析自己的不足，避短才能扬长，希望同志们在新的一年里各项工作百尺竿头更上一层楼。春节即将到来，节日的气氛越来越浓，为确保全局干部职工过一个文明、安乐、祥和的春节。下面，我就有关工作做如下安排。

春节期间，局里的值班工作要严格按照区“两办”的通知要求贯彻执行，必须确保24小时有专人值班，保持通讯畅通，并且将值班安排表报区委办、区政府办、区联席办、区维稳办。带班领导要亲自到岗，白天必须到办公室值班，晚上值班可进行呼叫转移，但必须保证手机畅通，每天上午11：00和下午5：00及时向区委办、区政府办、区维稳办、区联席办报告情况，有事报事，无事报平安。值班人员值班期间要做好值班记录和交接班工作，确保值班工作不“空档”。如值班人员当天没有到岗或没有完成值班任务的，扣发当天值班补助，并算当天旷工。其他没值班的人员要确保通信畅通，能及时找得到人。

大家知道，去年全局的信访批示件、领导批示件、群众来访相当多，这说明人事工作与群众利益和社会稳定密不可分，大家一定要引起重视，稳定压倒一切。春节前，市局军转科特别下发了通知，要求在元月17日至2月8日期间，特别关注企业军转干部动态，有情况要及时上报，做好信息反馈工作，这里请何书记和杨建荣同志多留“心眼”，时时过问，不要掉以轻心。其他值班的同志遇到这类事情，也要高度重视，及时报告，及时处理。

春节是一个繁荣的节日，也是各种违法犯罪活动的高发期。请大家要时刻注意自己形象，作为国家机关工作人员要带头禁赌，不要以身试法，禁止参与不健康的娱乐活动。同时，也要注意自身安全，春节走亲访友不要酗酒，不要参加封建迷信活动。

明年是实施“十二五”规划的开头年。工作重，任务大。请

大家利用这段时间好好想想明年的工作怎么搞，怎样才能搞出特色，取得成效，借此机会，请各分管领导找股室工作人员谈谈心，听听同志们的想法。年后，上交工作计划，局里综合意见后，还将进行一次座谈。

同志们，再过几天就是春节了。借此机会，我向大家拜个早年，祝大家新春愉快，身体健康，合家欢乐！

谢谢大家！

公司员工大会通知篇三

尊敬的各位同仁：

大家好！

一元复始，万象更新，又是一年一度春节的来到。在新春佳节来临之际，公司领导给各位同仁拜年，恭祝各位新春快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！

岁月不居，天道酬勤。在过去的一年里，经过各位同仁的共同努力，公司在各方面取得了显著成效，公司自20xx年1月份起筹建厂房、安装及调试设备至7月底起试产，生产和管理都逐步迈入正轨、产品质量被客户认可并赢得良好的质量声誉，并于20xx年1月通过了iso9001质量管理体系和iso14001环境管理体系的认证审核。每一个恒和人都该为公司取得的成就感到骄傲和自豪。汗水、艰辛、成功、喜悦□20xx年，公司全体同仁共同度过了一个极不寻常的一年。一年来，公司领导带领全体员工，以发展为目标，以创新为动力，以增强核心竞争力为主线，团结一致、顽强拼搏、迎难而上、不断开拓创新局面，为公司在以后的发展打下了坚实的基础，开辟了广阔的空间。

成就昨天的梦想，缔造明天的繁荣□20xx年是公司发展的起点□

20xx年的春天正向我们走来，在新的一年里，希望与困难同在，机遇与挑战并存，我们要继续发扬团结协作、奋发进取、创新求实的优良传统，坚守“客户至上、诚信为本、持之以恒、和谐发展”的质量方针，并奉行以下经营理念：

一、诚信、用心、进取；服务客户、共创双赢。

二、以人为本、安全生产、科学管理、超越自我。

三、质量赢市场、创新求生存、信誉求发展、管理谋效益。

把公司做强作为我们发展的第一要务，提升整体管理水平，降低运行成本，全面增强公司素质，确保效益稳步增长。我们全体恒和人将继续携手并肩，共同打造公司更加绚丽、辉煌的明天！

每逢佳节倍思亲。我们公司是一个来自全国各地的兄弟姐妹组合的大家庭，我们情相依、心相连。公司的辉煌凝聚着大家的智慧与汗水，我们真诚感谢全体同仁为公司发展作出的贡献，并致以最亲切的问候和最诚挚的谢意！

再一次祝各位同仁春节愉快！

谢谢大家！

公司员工大会通知篇四

同志们：

今天应邀出席阳光集团一届五次员工代表大会，我感到非常高兴。首先我代表运城市委、市政府向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向多年来为运城经济和社会发展做出突出贡献的阳光集团全体干部职工表示衷心的感谢！

同时借此机会，向集团5000名职工表示亲切的问候和节日的良好祝愿，祝愿大家：新春快乐、合家幸福、吉祥如意。

阳光集团作为运城市煤焦化行业的“龙头企业”，作为山西省政府确立的“三大方阵企业集团”，作为中国独立焦化行业的“旗舰企业”，近年来，在董事长薛焱民同志和总经理范晓岚的带领下，集团的各项事业取得了令人赞叹的可喜进步，赢得了让人欣喜的长足发展：

无论是在企业管理、文化建设上，还是在安排就业、扶持公益事业、构建和谐企业等工作上，都走在全市工业企业的前列。尤其是阳光集团多年来依法经营、照章纳税□20xx年至今五年来，累计纳税总额达到20多亿元，在20xx年，纳税贡献位居全国民企首位，员工人均纳税达到10万元以上，为地方经济和社会发展做出了卓越贡献。

刚才听了薛焱民同志和范晓岚同志的报告和讲话，我感触很深，总结起来就是三点感受：

一是看到了阳光人在应对危机中信心足、方法多、措施硬，让人钦佩；

二是看到了薛焱民董事长高瞻远瞩、果断英明的企业家风范，令人赞赏；

三是看到了阳光人众志成城、应对困难，不抛不弃、抢抓机遇的优秀品质，使人鼓舞。

众所周知，从去年9月份开始至今，国内外经济形势很不乐观，尤其是传统工业企业效益受到了“金融危机”的严重冲击之后，我市众多企业出现了严重的效益下滑，限产停产，有的企业甚至不得不停产歇业，裁员应对。

在这种恶劣的形势下，阳光集团不仅做到了不裁减一名员工，

而且通过苦练内功，积极应对求突破，通过自我反思，抢抓机遇求发展。这种坚定果敢的信心，这种科学发展的理念，不仅仅看到了一个优秀企业家在困难面前“讲责任、讲大局”的精神品质，而且看到了5000名阳光人的“讲团结、讲奉献”的优良传统。

阳光集团作为我市的大型民营企业，尤其是明年要争取成功上市，如何更好地应对危机，实现阳光企业的又好又快发展，提三点希望：

一是希望阳光群策群力做好一季度的各项工作。

今年是将会是我市进入新世纪以来工业经济发展最困难的一年。要做好一季度工作，将为完成全年发展任务赢得主动，奠定基础，也可起到更加振奋精神、更加坚定信心、鼓舞士气的作用。希望阳光集团全员上下群策群力，尽快扭转效益下滑的趋势，千方百计实现今年经济工作的良好开局。

二是希望你们放下包袱，抢抓发展，早日走出困境。

虽然企业遇到了暂时的困难，但是今天来参加会议，我看到员工的精神面貌非常好，这充分表明阳光人在危机应对中心态积极、信心百倍。只要思想不滑坡，办法总比困难多，希望广大员工更好地树立大局意识、奉献意识，为企业早日走出困境多做贡献。

三是希望阳光围绕结构调整多做文章。

刚才薛靛民提出的“产业调整”思路我非常赞同，要实现阳光集团的稳健科学发展，必须要树立科学发展观，大力推进煤化工深加工项目，在焦煤、焦钢企业联合上搞战略联合。希望阳光集团在下一步发展中，思路更宽广，步子更稳健，发展更科学。

市委、市政府也将一如既往地支持阳光集团的发展，为阳光集团的发展壮大创造更加宽松的外部环境。希望阳光集团全体员工在集团的带领下，早日化危机为机遇，挑战面前不屈不挠、成绩面前再接再厉，在前进的道路上实现新的跨越，为推进运城更好更快发展、建设繁荣文明和谐新运城再立新功。

最后，衷心祝愿阳光集团各项事业蒸蒸日上，更加灿烂，在新的起点上再创辉煌！

谢谢大家！

公司员工大会通知篇五

各位职工：

大家好，承蒙公司领导的信任，把我安排到马鞍山金鹰天地广场项目部，和大家一起共事，我感到非常荣幸。我是4月5日到到的，差不多近25天时间。在这25多天的时间里，我感触很深。从班子成员，到普通员工，大家心气很足。

在前期面临诸多困难的条件下，大家齐心协力，努力工作，即使是经常加班加点，也毫无怨言，让我非常感动。通过在座各位的辛勤劳动，可以说，我们的成绩是明显的。这里，我代表项目部全体班子成员谢谢大家，大家辛苦了！

随着我们办公室、食堂等设施的不断完善，随着我们员工的陆续到位，我想，下一步，我们的各项工作要走向正轨，走向规范，在推进工程建设的同时，体现我们国字号央企的实力和形象。

下面，我有几件事情跟大家讲讲：

一、简单通报一下公司当前形势。今天上午，我参加了公司

的党群视频工作会，公司总经理熊爱华简单通报了公司当前形势。截止目前，公司新签合同额30 亿元，目前正在接洽和跟进的项目有：一是山西吕梁城市改造，据说总规模达1000 亿元，今年开工400 亿元，其中150 亿元的合同额准备交给我们；二是吉林四平万达广场，74 万平米，先开36 万平米，公司已经投标，正在等结果；三是目前公司在积极跟踪的项目还有，南京金鹰广场项目、海淀区国投项目、海南琼海项目、通用集团项目等，这些都是超过亿元的大项目都很有希望。大家比较关注的成都珠江国际项目、义乌世贸中心、西安万达广场等大项目都在朝着好的方向发展。

二、在座的共产党员、入党积极分子、写了入党申请书的，或者准备写入党申请书的同志，一定要把我们的项目部、把自己的岗位，作为“创先争优”的舞台，在思想上、行动上，发挥好模范带头作用，体现出一个共产党员的风采。党员，不仅仅是一项荣誉，更是一份沉甸甸的责任。关于党员的教育和管理，我会拿出专门时间举行一次党课。

三、来到这个项目后，有一些职工对我说：“书记，你的兵就是保安和厨师，你的任务就是让我们吃好喝好玩好，你这个书记就当到位了”。这些职工跟我说这个话的时候，我只是把它当玩笑话。我今天在这里说，管保安管厨子，只是我工作的一部分；让大家吃好喝好，也仅仅是我的一项工作内容之一。如果你把它看做是书记的主要职责，只能说明你对国有企业管理体制、对党的工作性质的认识太简单或者说肤浅。作为一个基层党支部书记，我不仅要承担教育管理党员、搞好班子建设、推动人才培养、维护好职工合法权益、关心职工生活、处理好周边关系等工作，我还有一项更重要的职能，那就是抓好项目廉政建设。由于建筑市场的不规范，由于法规制度建设的滞后，我们在座的各位员工，都会或多或少面临一些诱惑与风险。我来到这个项目虽然时间不长，但还是感觉到了建筑业江湖的利益与风险是同在的，一些潜规则正在被我一点点的看到、体会到。我希望，我们在座的各位，特别是那些管钱、管物、管人的同志，一定要严格遵守法律

法规，严格遵守廉政建设规定，坚决杜绝吃拿卡要现象，做一个干干净净、清清白白、光明正大的人。我们要通过严格管理、开源节流、降本增效等措施去追求阳光下的收入。一旦我们发现，某个员工有意给分包多签人工，或者接受分包分供的宴请、洗澡、按摩等不当行为，或者有向分包分供索贿受贿行为，轻者，我们会给你提个醒，说你几句；重者，我们就要严肃批评、警告、扣发工资奖金、劝离项目、甚至直接向公司党委、纪委反映。我们中建总公司每年被列为典型案例、塞进监狱的也不在少数。我们在座的都很年轻，绝大部分是刚走出校门的大学生，职业生涯还很漫长，不要因为自己的不检点，断送了自己的前程。马鞍山金鹰天地项目是我第一次担任党支部书记的起点，我也想干好本职工作，做出一番成绩，回报公司对我的信任。

四、我们项目班子经过研究决定，在金鹰天地广场这个项目部，绝不会搞平均主义、大锅饭，一定要体现价值创造。让多劳者多得、不劳者不得或者少得。下一步，我们准备推行绩效考核制度。文件已经起草完毕，一旦完善立刻执行。我们的绩效考核主要内容就是，每个月根据大家完成工作的数量和质量，通过本人述职、主管领导评价和项目测评小组民主打分，进行综合测评，按照分值高低进行奖金分配。同时，我们还推出了一些激励机制，比如，超额完成了工作任务的，或者多加班的，或者为项目部提供合理化建议，被采纳并产生了一定效益的，在我们的“管理讲堂”有针对性进行讲课的，实行了某种技术创新和管理创新，并产生了经济效益的，在干好本职工作的同时，主动协作他人承担兼职的。我们推行考核的目的，是一种手段，目的是希望大家不断进步。有一个数字励志公式，在这里跟大家分享一下，就是： 1.01 的 365 次方= 37.78343433289 ，远远大于 1 ； 1 的 365 次方= 1 ； 0.99 的 365 次方= 0.02551796445229 ，远远小于 1 。 $1.01=1+0.01$ ， 1.01 的 365 次方也就是说你每天进步一点，一年以后，你将进步很大； 1 是指原地踏步，一年以后你还是原地踏步，还是那个“ 1 ”； $0.99=1-0.01$ ，也就是说你每天退步一点点，你将在一年以后，远远被人抛在后面，将会

是“1”事无成。这就相当于人生的路程，每天多做一点点，积少成多，就会带来巨大的飞跃。

五、关于吃饭问题。食堂已经正式开伙了，这方便了大家的就餐。但是，也暴露出一些问题。我们的个别员工反映伙食差，说我们在某个项目吃得好多了。借今天这个机会，我跟大家解释一下，公司给我们核定的生活费标准是，每人每天20元，我们刚到马鞍山，食堂里的瓢盆锅碗，厨师的工资，米面油都包含在这20块钱里，而且这个地方的蔬菜价格也不低。所以，我们先节约一点，适当的控制一下成本，观察一两个月，看看我们到底每月能消耗多少伙食费。即使有了节约，我们也绝对不会用到其他方面。职工嘴里省出来的，还要回到职工嘴里。过年过节，我们会通过会餐、买福利等形式，返回到职工身上。大家抛家舍业，来到外地，我们必须让大家住好、吃好、娱乐好，这一点，请大家放心。还有个别职工对饭菜品种和口味有点挑剔，当然这也正常，众口难调嘛。毕竟我们的国家，东西南北生活差异很大，有爱吃米的，有爱吃面的，有爱吃辣的，有爱吃酸的。一个厨子要同时满足50个人的胃口是不可能的。但我希望大家能够理解我们的厨子，少些牢骚、少些抱怨，爱吃的多吃一口，不爱吃的少吃一口，千万别直接倒掉。浪费是一种犯罪。马鞍山的菜价不低，一斤蒜薹差不多4块多。前阶段吃盒饭的时候，我们个别职工不爱吃就直接倒掉了。现在食堂开伙了，我希望这种现象能够避免。

六、大家要加强团结、密切合作、共同进步。不同地区、不同文化、不同习惯、不同性格的人，走到一起难免会有一些误解或者磕碰。比如，宿舍里，有打呼噜的，有说话嗓门大的，有不太讲究卫生的，有爱熬夜的……这都难免。所以，我希望大家要树立这样一个理念，一个项目部就是一个团队，几十个人组成一个大家庭，一起共事和生活，是一种缘分。所以，在工作上、生活上，大家要彼此包容、彼此忍让、彼此关照、彼此帮助，不要斤斤计较，不要推来推去，形成“快乐工作，开心生活”的氛围。即使是若干年后，当我

们回忆这段朝夕相处的日子的时候，彼此都心存一份感激与祝福。来这个项目近一个月的时间，我感觉我们这个团队总体上是一个团结、合作、能吃苦、肯奉献的集体，大部分同志的表现，值得称赞。但也有个别同志，喜欢发个小牢骚，说些小怪话，发些小脾气，使个小性子，拉个小脸子，摆个小架子，占点小便宜，虽然算不得原则问题，但我还是希望这些同志纠正这些毛病。我们不但要打造“书香项目”，而且还要建设和谐项目。

七、我们经理部的员工，一定要支持和配合保安的工作。保安员是我们直接聘用的，是我们经理部的一份子，是给我们看家护院的，他们的劳动，理应得到我们的认可；他们的人格，理应得到我们的尊重。虽然目前的保安还存在这样那样的问题，但我们一定多给予他们提醒和帮助，使他们的工作更加规范，也使他们的素质进一步提高。

我到基层做党支部书记是第一次，经验不足，我希望大家多给我提一些意见和建议；在工作上、生活上、思想上，大家有什么要求和想法，有什么困难和困惑，都可以提出来，我会和其他班子成员一道，努力满足大家的要求。同时我诚恳希望大家监督我的行为，如果我有做的不好的地方，也请大家大胆的提出批评，我会努力改正。