

2023年个人申请解除合同申请书(汇总9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

个人申请解除合同申请书篇一

甲方：_____公司

乙方：_____ (身份证号_____)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：_____

一、原劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、甲、乙双方同意，自_____年_____月_____日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为_____个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：_____ (小写：_____元)

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

(盖章)

甲方代表签字：_____

____年 ____月 ____日 ____年 ____月 ____日

个人申请解除劳动合同申请书篇二

尊敬的'xxx公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的个人原因，经过慎重考虑后，我决定向xxxx公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

申请人：

年 月 日

个人申请解除劳动合同申请书篇三

尊敬的xx公司领导您好：

本人xx于20xx年3月进入xx有限公司供应科工作[]20xx年4月10日生育，现处于哺乳期间[]20xx年5月底公司因进行破产清算，要求与我解除劳动合同关系。

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称劳动合同法）第四十二条第四项之规定，女职工在孕期、产期、哺乳期的，

用人单位不得与之解除劳动合同。否则应按照《劳动合同法》第四十七条：按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资之规定支付劳动者经济补偿。同时《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

公司08年就与我签订了正式的劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，公司应该支付我在产期、哺乳期间违法解除劳动合同的经济赔偿金，按照工龄每满一年补偿一个月工资。

六个月以上不满一年的，按一年计算的标准支付我劳动经济补偿金，约合：2155元/月（社保缴费基数）*5.5年=11852.5元，按第87条双倍处罚，合计：11852.5*2倍=23705.0元。

希望公司领导根据我的实际情况慎重考虑我的申请，支付我合理合法的产期、哺乳期期间解除劳动合同的双倍经济补偿金。

烦请尽快批复我的申请，期盼合理补偿为感，谢谢！

申请人□xx

申请时间□xx年xx月

个人申请解除合同申请书篇四

公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的

个人原因，经过慎重考虑后，我决定向xx公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

个人申请解除劳动合同申请书篇五

尊敬的.x公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的个人原因，经过慎重考虑后，我决定向x公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

个人申请解除劳动合同申请书篇六

申请人(单位)

解除劳动合同人员基本情况

姓名

性别

年龄

学历

参加工作时间

何时在本单位工作

职工类别

签订合同起始时间

合同编号

工作岗位

解除劳动合同主要原因

本人意见

单位意见

主管部门意见(盖章)年 月 日

人事争议仲裁部门意见(盖章)年 月 日

xx事业单位解除劳动合同(工作)关系申请书

申请人(单位)

解除合同人员基本情况 姓名 性别 年龄 学历

参加工作时间 何时在本单位工作 职工类别

签订合同起始时间 合同编号

工作岗位

解除合同主要原因

本人意见

单位意见

主管部门意见(盖章)

年 月 日

人事争议仲裁部门意见(盖章)

年 月 日

人事局审批意见(盖章)

年 月 日

个人申请解除合同申请书篇七

甲方：_____，法定代表人：_____，电话：_____。

乙方（员工）：_____，住址：_____，电话：_____，身

身份证号：_____。

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为_____年，现因_____原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条、甲方的义务

（1）甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

（2）在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

（3）协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条、乙方的义务

（2）乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

（3）返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条、违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条、附则

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一

式两份，双方各持一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

法定代表人或委托代理人（签字）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

个人申请解除合同申请书篇八

住址：×××××××

身份证号：×××××××

代理人：××

××市××律师事务所律师

联系电话：××××

被申请人：××有限公司

法定代表人：××

联系电话：××

联系地址：××

3、请求裁决被申请人支付从××年1月至××年2月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计38.5万元(按3.5万元/月计算，共11个月工资)。

被申请人于××年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至××年2月6日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“劳动合同法”)的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为3.5万元，故被申请人应当为此另行支付38.5万元的二倍工资。

××年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20xx年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动合同期间的工资并承担工资总额25%的'经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

××区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字):

日期:

个人申请解除合同申请书篇九

解除《劳动合同》申请

本人因 原因，不能继续履行签订的《劳动合同》，需在 年 月 日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。

申请人签名（签章）： 年月日

劳动合同（劳务协议）终止协议 根据双方签定的劳动合同（劳务协议），用人单位（甲方）按以下条款之一（）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同（劳务协议）。

- 1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。
- 2、合同（协议）期限届满，不再续订新的劳动合同（协议）。
- 3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。6. 客观情况发生重大变化，至使原劳动合同（劳务协议）无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。7. 乙方向甲方提出解除申请 8. 劳动合同约定的其他条款：

篇二：解除劳动合同申请书(职工对单位)解除劳动合同申请书

公司：

我与贵公司于 年 月 日签订的劳动合同因 原因，本人决定欲自月日起与 公司解除劳动合同。望予以批准。

申请人： 年月日篇三：解除劳动合同申请书 解除劳动合同申请书

尊敬的xxx公司领导：

首先我衷心感谢您们在我工作以来给予我的关心和帮助，让我增长了知识，积累了经验，得到了锻炼和提高。由于我的个人原因，经过慎重考虑后，我决定向XXXX公司提出解除劳动合同申请，望给予批准为谢！

最后衷心祝愿分公司业绩蒸蒸日上！祝愿分公司领导和各位同事身体健康、工作顺利！此致 敬礼！

申请人： 年 月日