

2023年纺织职业病防治计划和实施方案

职业病防治计划与实施方案(优秀5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

纺织职业病防治计划和实施方案篇一

我国的《社会保险法》《工伤保险条例》明确了工伤预防是工伤保险的重要组成部分。工伤保险主要包括三大功能：预防功能、康复功能和补偿功能，其中的工伤预防功能对在源头上促进安全生产工作和减少工伤保险基金的支出具有决定性的作用。

国家对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。未成年工是指年龄十六周岁未满十八周岁的劳动者。对女工实行特殊劳动保护是由于女职工的身体结构和生理机能所决定的。

岗前职业健康检查：目的是断定劳动者从事某种作业前的健康状况，是否适合参加该有害作业，是否有职业禁忌，是否有危及他人的疾患如传染病、精神病等。为用人单位是否安排就业，尤其是否安排劳动者从事有职业病危害的作业提供客观证据。**在岗期间职业健康体检：**目的是及时发现职业病有害因素对劳动者健康的早期影响，以便能及时诊断和处理，对可疑患者进行观察，对发现有职业禁忌的劳动者或有与职业相关的健康损害者及时调离，安排适当的工作。**离岗时职业健康检查：**目的是了解和判断该劳动者从事该有害作业若干时间后，目前的健康状况和变化是否与职业病危害因素有关。

用人单位与劳动者在订立劳动合同(含聘用合同)时,应将生产过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者,并在劳动合同中写明,不得隐瞒或欺骗。劳动者在已订立劳动合同期间因工作岗位或工作内容变更,从事与所订立劳动合同中没有告知的有职业病危害的作业时,劳动者可要求用人单位履行职业病危害告知的义务,并与用人单位进行协商、变更原劳动合同中相关条款。

如劳动者怀疑患有职业病,一是要尽快到已取得职业健康检查资格的医疗机构就诊,初步断定自己所患的疾病是否与所从事的职业有关,如果不能排除职业病,需要带齐职业相关资料,主要包括经用人单位确认的职业史、职业病危害因素接触史、原工作场所职业病危害因素检测评价结果以及当地健康检查资料等,到用人单位所在地或本人居住地已取得资质认证的职业病诊断机构作进一步诊断;二是不要背上思想包袱,如果真的患上职业病,则要积极争取自身合法权益,配合医生进行治疗。

疑似职业病病人和职业病病人均受法律保护。当劳动者遭受或可能遭受职业病危害时,用人单位应及时组织救治,进行职业健康检查和医学观察,所需费用由用人单位承担;当劳动者需作职业病诊断时,用人单位应如实提供有关职业卫生和健康监护等资料。

纺织职业病防治计划和实施方案篇二

为了预防、控制和消除职业病危害,防治职业病,保护劳动者健康及相关权益,促进经济发展,根据《中华人民共和国职业病防治法》和《放射诊疗管理规定》,结合我院实际制定本计划及实施方案。

1、防治目标

(2) 力求不发生各类放射事故。

2、防治措施

(1) 由职业病防治领导小组办公室对接触放射危害工作的人员进行职业病防治的法律、法规和有关放射防护知识的培训，使之增强自我保护意识，并严格遵守操作规程。

(2) 放射设备的设置、布局、安装要有法律、法规及标准的要求。不购买和使用淘汰设备。

(3) 配备合格的劳动防护用品，并按时发放有害作业场所岗位津贴。

(4) 发现设备及防护设施出现问题，及时组织人员进行检修和维护。

(5) 制定放射工作场所岗位职责及操作规程。

3、工作安排

(1) 职业卫生知识培训

时间：1月到2月4日

资料：《中华人民共和国职业病防治法》、《放射诊疗管理规定》、《放射工作人员职业健康管理办法》等法规及放射防护有关知识。

小结材料：包括培训人员花名册、培训资料、考试试题等装入相应的档案备查。

(2) 放射工作人员职业性健康检查

上岗前：新参加放射工作的人员，务必到相应的卫生服务机

构进行体检，体检合格者才能从事放射工作。

在岗期间：离岗时的职业性健康检查

时间：4-5月

地点：卫生技术服务机构

人员：人员名册

总结：总结材料入档案备查

（3）仪器设备及防护设施的维护

根据本院对放射诊疗工作的安排、安排适当时间对放射诊疗设备及防护设施进行维护和检修。

（4）有害因素的监测：每季度对本院放射作业场所及工作人员进行监测和评价。

4、经费：开展职业病防治工作所需费用纳入年度财政预算

（1）培训所需经费；

（2）职业性健康体检费；

（3）有害因素监测费；

（4）劳动防护用品费；

（5）仪器设备及防护设施的维护费。

纺织职业病防治计划和实施方案篇三

为了搞好本公司职业病防治工作，使生产作业环境符合国家

职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，特制定了本年度职业病防治计划和实施方案。

1、建立、健全职业病防治责任制。严格按照《职业病防治法》的规定，建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

2、按照《职业病防治法》的规定，积极做好生产车间的卫生防护工作，使之符合职业卫生要求：

(1) 为劳动者配备符合国家按标准的劳动防护用品；

(2) 提高机械化程度，为机器设备装置消音器；

(3) 使用密闭设备，减少有毒气体的挥发。

3、根据《职业病防治法》的规定，建立或完善职业卫生防治管理措施：

(1) 指定专职安全员为职业卫生管理人员，负责本单位的职业病防治工作；

(2) 制定职业病防治计划和实施方案；

(3) 建立、健全职业卫生管理制度和操作规程；

(4) 建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案

(5) 建立、健全职业病危害事故应急救援预案

宣传教育工作是企业安全发展的一个重要方面，搞好职业危害防治必须要全员参与，利用广播和宣传橱窗、标语宣传简报等阵地，对职业危害方针及其相关的内容进行了广泛的培训和宣传；组织相关人员对劳动卫生及职业病防治政策、法律、法规进行学习，不断提高员工的劳动卫生知识水平；对

新员工上岗前劳动卫生知识培训，普及职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的防护用品。具体措施如下：

- (1) 每月采购必需的劳保用品，发放至员工本人；
- (2) 每月月初对各车间药箱进行点检，确保药箱内的药物齐全；
- (3) 三月份对车间员工进行安全培训及职业卫生健康培训；
- (4) 一年两次（四月、八月）宣传橱窗、标语等渠道宣传职业病危害及器防护措施；
- (5) 九月份对在职工工进行职业健康体检；
- (6) 每月不定期去车间检查员工佩戴劳保用品情况。

由于零件铆接车间作业的特殊性，在生产过程中产生如有操作不当，会造成有毒有害气体挥发，影响员工的身心健康，对此，根据实际情况，为员工配备了防毒口罩、防腐蚀手套等，并定期发放。严格按标准采购高质量、高标准的符合国家及行业要求的防护用品，由安全管理人员对员工现场劳动防护用品的使用情况进行监督检查，对不按要求佩戴防护用品或佩戴不合格防护用品的人员给予一定的处罚。

按照安全生产法之规定，公司每年预算提供足额的安全费用，做到专款专用，确保安全投入的顺利实施。保证职业危害防治工作的正常运行。

纺织职业病防治计划和实施方案篇四

根据《中华人民共和国职业病防治法》，为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权

益，促进企业持续、稳定发展，实现公司所确定的职业健康按全目标，特制本措施。

公司所属各项目部从事接触粉尘、电气焊、建筑防水、防腐保温、油漆作业等有毒有害作业时均应执行本办法。

职业病的防治工作要坚持预防为主、防治结合的方针。各项目部应为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

根据企业经营和施工现场的具体情况确定本公司的职业危害为六类：

- 1) 生产性粉尘的危害：在建筑物施工作业过程中，出来的搬运使用、石材的加工。建筑物的拆除，均会产生大量的矿物性粉尘，长期吸入这样的粉尘可发生矽肺病。
- 2) 辐射的危害：在建筑物地下室施工时由于作用空间相对密闭、狭窄。通风不畅、特大量一氧化碳，从而造成施工人员缺氧窒息和一氧化碳中毒。
- 3) 有毒物品的危害：建筑施工过程中常接触到多种有机溶剂，如防水施工中常常接触到苯、甲苯、二甲苯、苯乙烯，喷漆作用常常接触到苯、苯系物外还可接触到醋酸乙酯、氨类、甲苯二氰酸等，这些有机溶剂的沸点低、极易挥发，在使用过程中挥发到空气中的浓度可以达到很高，极易发生急性中毒和中毒死亡事故。
- 4) 焊接作业产生的金属烟雾危害：在焊接作业时可产生多种有害烟雾物质，如电气焊时使用锰焊条，除可以产生锰尘外，还可以产生锰烟、氟化物，臭氧及一氧化碳，长期吸入可导致电气工人尘肺及慢性中毒。
- 5) 产生性噪音和局部振动危害：建筑行业施工中使用的机械

工具如钻孔机、电锯、振捣器及一些动力机械都可以产生较强的噪声和局部的振动，长期接触噪声可损害职工的听力，严重时可造成噪声性耳聋，长期接触振动能损害手的功能，严重时可导致局部振动病。

6) 高温作业危害：长期的高温作业可引起人体水电解质紊乱，损害中枢神经系统，可造成人体虚脱，昏迷甚至休克，易造成意外事故。

1、各项目部应根据公司的具体情况识别、确定职业病危害种类，制定相应的防治措施。

2、在确定的职业危害作业场所的醒目位置，设置职业病危害警示标志。

3、施工现场在进行石材切割加工、建筑物拆除等有大量粉尘作业时，应配备有效的降尘和设备，对施工地点和施工机械进行降尘。

4、在地下室等封闭的作业场所进行防水作业时，要采取强制通风措施，配备行之有效的通风设备，进行通风，并派专人进行巡视。

5、对从事高危职业危害作业的人员，工作时间应严格加以控制，并有针对性的急救措施。

1、公司为有效防止职业病对作业人员造成人身伤害，从管理上明确公司职能部门及施工现场管理人员多级责任制，分清在职业病预防上的岗位职责。

2、加强对施工作业人员的职业病危害教育，定期组织培训教育，提高对职业病危害的认识，了解其危害，掌握职业病防治的方法。

3、施工现场做封闭式施工，用高度不低于2m的围挡将现场四周围起来。

4、施工现场材料堆放整齐（散材成堆，型材成垛）

5、现场临时仓库内各种袋（桶、箱）装材料码放成垛，小型材料上架存放。

6、接触粉尘作业的施工作业人员，在施工中应尽量降低粉尘的浓度，在施工中采取不断喷水的措施降低扬尘，作业人员正确佩戴防尘口罩。

7、从事防水作业，喷漆作业的施工人员应严格按照操作规程进行施工，施工前要检查作业场所的通风是否畅通，通风设施是否运转正常，作业人员在施工作业中要正确佩戴防毒口罩。密闭空间内进行防水、喷漆作业容易导致一氧化碳中毒，如防护用具不能正常发挥作用时，必须立即撤离现场至通风处，并通知施工现场其他人员在确保自身安全的前提下对该场所进行通风；若已出现中毒症状，应立即报告项目部进行处理；慢性中毒症状比较不易被发现，公司对从事此类作业的施工人员每半年组织一次体检，发现职业病症状将立即通知本人并调离岗位，采取必要的治疗措施。

8、电气焊作业操作人员在施工中应注意施工作业环境的通风或设置局部排烟设备，使作业场所空气中的有害物质浓度控制在国家卫生标准之下，在难以改善通风条件的作业环境中操作时，必须佩戴有效的防毒面具和防毒口罩。电气焊作业易引发的职业病与第7条所列基本相似，参照第7条执行。

9、进行噪声较大的施工作业时，施工人员要正确佩戴防护耳罩，并减少噪声作业的时间。如因进行强噪音作业导致头晕、耳鸣等症状，应立即停止作业并通知其他人员进行治疗，症状严重者报公司应急救援小组送至医疗机构进行治疗。每半年进行一次体检。

10、施工中所使用的加工设备要设置除尘装置，清运垃圾必须使用喷洒后方可用提升机或封闭专用垃圾道运输，严禁从窗口倾倒垃圾。细散颗粒材料的装卸运输必须要遮盖，现场专用道路要经常喷洒水，把粉尘污染降低到最小限度。长期在高密度粉尘环境作业的施工人员必须佩戴防护口罩、发帽及其他必需的个人防护用品，防止吸入有毒灰尘。

11、长期从事高温作业的施工人员应减少工作时间，注意休息，保证充足的饮用水，并佩戴好防护用品。

12、从事职业危害作业的职工应按照职业病防治法的规定定期进行身体健康检查，公司将检查结果告之本人，并将体检报告存人档案。

1) 公司施工部除进行经常的检查外，每年还定期组织其他部门进行联合检查，这种检查包括普遍检查、专业检查和季节性检查，这几种检查可以结合进行。

2) 开展安全生产检查，必须有明确的目的、要求和具体计划，并且必须建立由项目经理负责、有关人员参加的安全生产检查组织，以加强领导，做好这项工作。

3) 安全生产检查应该始终贯彻领导与群众相结合的原则，依靠群众，边检查，边改进，并且及时地总结和推广先进经验。有些限于物质技术条件当时不能解决的问题，也应该定出计划，按期解决。

纺织职业病防治计划和实施方案篇五

为加强公司职业病防治工作，提高职业病防治的水平，促进企业的健康、和谐发展，使生产作业环境贴合国家煤矿职业危害防治标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《中华人民共和国职业病防治法》第十九条第二项的规定，本着“统筹安排、量力而行”的原则，经公司职业病防治领

导小组研究，制定本职业病防治计划和实施方案。

依据国家法规、标准和上级主管部门、政府管理部门的指示要求及《徐矿赛尔能源公司职业病防治规划(20xx-20xx年)》，公司将对职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则，用心落实公司的职业病防治工作□20xx年公司将集中防止突发性重大职业病危害事故发生，并能在职业病危害事故发生后进行有效控制和处理，减轻事故造成的损害和防止事故恶化，最大限度降低事故损失和人身伤害□20xx年公司职业病防治目标如下：

- 1、新发尘肺病病例控制在0、1%以内；
- 2、劳动者职业卫生培训率到达100%；
- 3、职业病防治监督覆盖率100%；
- 4、劳动者的工伤保险覆盖率100%；
- 5、噪声性耳聋的发病率0%；
- 6、粉尘作业点达标率每年提高2%~5%，在20xx年底到达95%。

(一)严格遵守并执行《中华人民共和国职业病防治法》的相关规定，严格按照相关法律法规的要求做好职业病防治工作，为公司广大职工健康及权益带给最坚强的保护伞。

(二)公司配有专门的培训部门和人员，加强公司全体员工的职业病防治教育培训，提高职工的职业病防患意识，提高应对突发事件时应急救援的潜力。

(三)公司带给专门的职业病防治的专项资金。每月劳保每月按时做计划，按时采购，按时领取发放，保证一线工人劳保

用品的及时穿戴;公司制定防护设施维修与保养的相应制度,保证各种防护设施的维修与保养资金和人员的及时到位与更换。

1、建立健全职业卫生管理制度和职业卫生防治机构,在公司原有的职业危害管理制度的基础上,对照徐矿司(2012)16号文件,认真梳理完善。在公司职业病防治领导小组的基础上充实人员,配备专职的煤矿职业危害专业人员,负责职业病防治工作。在条件成熟时委托县有资质的慈善医院为公司开展作业危害防治带给服务。

2、加强各级管理人员宣传教育、培训工作。公司要制定职业病防治宣传教育计划,健全职业病防治宣传教育体系和网络。二是加强对各级职业病防治知识培训,强化对存在职业病危害的用人单位主要负责人、管理人员和劳动者的培训,用心推进作业场所健康教育。三是把职业病防治相关法律法规纳入企业普法教育范围,列为健康教育和职业教育的重要资料。四是深入开展多种形式的职业病防治宣传教育活动,在全企业构成关心劳动者健康、重视职业病防治的良好氛围,发挥工会监督作用,鼓励举报职业病防治违法行为。岗前职业卫生培训和在岗期间的培训定为每月一期。

3、抓好职业危害源头控制,凡是建设工程项目的职业危害防护设施要与主体工程同时设计、同时施工、同时投入和使用,从源头控制。

4、加强对作业环境中职业危害管理和控制,优化生产布局、工艺流程,定期进行危害因素监测、评价,醒目位置设置公告栏,公布有关制度、操作规程、事故应急救援措施和工作场所危害因素监测结果,使工作场所贴合下列煤矿职业危害要求:

(1)职业病危害因素的强度或者浓度贴合国家煤矿职业危害标准;

(2) 有与职业病危害防护相适应的设施；

(3) 生产布局合理，贴合有害与无害作业分开的原则；

(4) 设备、工具、用具等设施贴合保护劳动者生理、心理健康的要求。

5、井下生产作业场所配备应急救援人员和救援器材、设备，制定应急救援预案。

6、申报职业病危害项目。

(1) 建立在识别职业病危害因素的基础上，即根据《职业病危害因素分类目录》规定的职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

(2) 本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)及时向有关部门提交职业病危害预评价报告并经煤矿监察部门审核同意。

7、对从事接触职业病危害作业的劳动者，要依法组织进行岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，结果告知本人。对遭受或可能遭受急性职业病危害的劳动者，要及时组织救治、进行健康检查和医学观察。及时安排疑似职业病病人进行诊断，做好职业病病人的治疗、康复、定期检查和妥善安置，确保职业病病人的权益。同时为劳动者建立职业健康监护档案。

8、按aq1501标准为职工配置个人职业病防护用品，并引导和督促其坚持正确规范使用。

9、重点强化对重点职业病的防治。

(1) 尘肺病防治。以防治煤工尘肺、矽肺为重点，实施粉尘危害综合治理工程。提高生产机械化水平，推进清洁生产技术的研发和推广。逐步淘汰不贴合国家产业政策的工艺、设备和材料。

(2) 重大职业中毒防治。加强有限空间安全作业管理。实施硫化氢、一氧化碳、氨气等重大职业中毒隐患防范治理工程，开展中毒隐患排查，对生产设施、设备、场所进行治理。

(3) 加强对重点职业病的监测与预警。重点开展对煤工尘肺、矽肺职业病危害等的监测，及时掌握职业病在高危人群、高危工种的发病特点和发展趋势，研究职业病危险源的分布状况，开展职业健康风险评估和预警。

(4) 推进职业病防治信息化建设。公司构建职业病危害动态监管及监控预警体系，加强职业病信息监测、报告与管理，建立和完善职业病信息监测、报告与管理网络，建设职业病监测点，为制定职业病防治的方针政策带给基础数据。按照动态监控、及时预警、准确计量的要求，根据职业病危害的性质和程度建设职业病预警体系。

10、完善企业工伤保险等各项制度。加强劳动用工和劳动合同管理，规范用工行为，公司在与劳动者签订劳动合同时要履行职业病危害告知义务，依法参加工伤保险。二是落实有害作业岗位津贴和女职工、未成年工特殊保护政策。三是按照规定参加工伤保险，提高工伤保险覆盖率。四是完善职工休息休假制度，加强女职工的特殊劳动保护。五是完善工伤预防与保障相结合的机制，将工伤保险基金部分用于职业病防治的预防和宣传工作，逐步建立职业病治疗、康复制度。六是推行职业卫生专项群众合同制度。