

# 最新计划烧除分为哪两类 巡察工作计划 调研报告(精选10篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 计划烧除分为哪两类篇一

在全市率先实现向村级党组织、区属国有企业党组织巡察延伸；先后对区市场\_、区民政局等 29 家单位[]xx 山街道市场监管所等 5 个二级单位，十六里河街道分水岭村等3 个行政村党组织开展常规巡察；对扶贫领域开展两轮专项巡察.....xx 区委巡察机构自成立以来，准确把握政治巡察定位，以“发现问题、形成震慑”为主要任务，紧扣“六大纪律”标尺精准发力，不断净化党内政治生态，凸显了巡察“利剑”的震慑作用，有力推动全面从严治党向纵深发展。近期，对前期工作进行了深入梳理总结，总结经验做法，查找问题不足，明确努力方向。

### 一、主要做法及成效

( ( 一 ) ) 思想上重视，准备工作扎实有效。俗话说“兵马未动，粮草先行”，在确定被巡察单位、选定巡察人员、拟定巡察任务后，巡察组首先集中一段时间学习领会中央和省、市、区委有关巡察工作的指示和安排，做到思想统一、认识明确；其次，以紧扣“六项纪律”、紧盯“三大问题”，结合实际研究制定切实可行、便于操作的实施方案以及日程安排等，从时间、内容、方法、步骤上提出任务、措施及要求；第三，进驻前听取有关部门对被巡察单位的情况介绍，并向被巡察单位发出通知、提出要求。同时，还与被巡察单位主要负责人联系沟通有关情况。通过以上工作，做到心中有数、

有备而去，以增强工作的预见性，掌握工作的主动权。

（（三））突出工作重点，注重巡察的针对性。在巡察的对象上，重点突出党政领导班子特别是党政“一把手”；在巡察的内容上，重点突出贯彻执行党的路线方针政策尤其是落实科学发展观、执行民主集中制、落实党风廉政建设责任制及领导干部廉洁从政和选拔任用干部的情况。同时，还突出干部群众反映较大的热点难点问题。在工作中始终坚持从指导思想明确重点、从工作的对象和内容上突出重点、从工作的方式方法上围绕重点，以增强巡察的针对性和实际效果。

察组在汇报会上除综合评价一个单位领导班子和主要负责人工作的同时，重点汇报巡察中发现的问题及解决这些问题的意见和建议，为区委决策提供可靠依据。巡察组提出的被巡察单位整改意见和建议，由巡察组直接向被巡察单位反馈，为基层党委(党组)加强和改进工作提供重要参考。

（（六））督促整改措施的落实。为使巡察组的意见和建议落到实处，首轮结束后，我们把整改工作作为整体工作的重要任务来进行安排和要求，以书面督导的方式进行专项督促检查。从督查的结果看，被巡察单位对巡察组反馈的意见和建议高度重视，都及时召开会议，进行分析研究、制定整改方案、明确责任人、责任单位和完成的时限要求，并逐条逐项地抓紧落实，在此基础上将整改情况及时上报区委和领导小组。通过“回头看”，检验整改效果力度，巩固和扩大巡察工作的成果。目前据掌握的情况，除一些需要中长期解决的问题外，凡是能够解决的问题都已得到有效落实。

## 二、巡察工作中存在的问题

由于区委巡察工作刚刚起步，很多方式方法都在实践中不断探索，工作中存在不少的困难和问题，集中表现在以下几个方面。

（（一））巡察方法创新不足。巡察是一种自上而下的监督方式，现行的巡察方法主要是听取汇报、述职述廉、列席会议、开座谈会、个别谈话、查阅档案、受理举报、实地调研、交换意见等，这些方法在发挥作用的同时，也存在着局限性和不适用性，不能满足于发现问题的需要。巡察组是按方案进行巡察的，被巡察单位事先会按照巡察要求准备了基础性工作，致使巡察组获得的一手资料有些失真，影响了巡察效果。另外，巡察内容全而不精。由于巡察组进驻一个单位的时间毕竟有限，集中巡察工作又几乎涵盖了党的建设、廉政建设等各方面内容，倘若对巡察情况不加区别、平均用力，泛泛了解，“眉毛胡子一把抓”，从上到下一个模式、一个内容，很难准确地发现问题，巡察工作的效果也会大打折扣。

。

## 计划烧除分为哪两类篇二

基础不牢，地动山摇。\_\_指出，要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。增强基层党组织的政治功能、服务功能和发展功能，必须加强党的各级组织建设，强化基层党组织整体功能，发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

聚焦引领作用发挥，强化政治功能。一是抓好党建主业主责。严格落实党建第一责任和班子成员“一岗双责”，着力构建以述职、考核、评价、追究为主要内容的“四位一体”责任体系，践行党建、阶段考核、督查推进、结果运用，强化党建引领功能，细化责任清单，用推动发展的实效检验党建工作成效。

二是选优配强党组织班子。拓宽选拔渠道，将政治觉悟高、群众威信高、发家致富能力强的党员选进党组织班子；加大培训锻炼，将党支部书记培训纳入干部教育培训计划。流动党支部采取双向培训，班子成员结合工作实际，每年要参加

流出地或流入地培训；注重选拔任用，适时选拔经过一定阶段培养、组织考察，条件成熟的党支部班子成员和优秀党组织书记，激发干事创业热情。

三是持续整顿软弱涣散党组织。实行“一支部一策”和“挂牌销号”制，列出时间表，明确整顿时限；落实领导干部包保责任制，明确每个整顿对象由上级党组织书记兼任软弱涣散党支部第一书记，全程负责软弱涣散党支部整顿工作；建立工作进展情况定期报告制度，定期检查、报告、通报，做到整顿一个、见效一个，转化一个、验收一个。

二是聚力队伍建设。强化培训综合能力，把党支部书记培训工作纳入干部教育培训总体规划，完善党支部书记任职培训、年度培训、专题培训制度。注重发挥先进典型的示范教育作用，开展优秀党支部书记巡回宣讲活动。鼓励党支部书记参加学历教育，提升文化层次，推进村干部任职交流，加强后备干部培养。注重规范监督管理，深化党务公开、民主管理工作，坚持民主评议党员和干部述职评议制度，进一步完善财务年度、干部离任审计制度。全面落实“四议两公开”工作法，建立“小微权力清单”，坚持实行坐班、值班、重大事项报告等制度，建立基层干部“勤廉度”测评办法，定期开展“勤廉度”测评，将测评结果与评先评优、绩效报酬、进退去留挂钩。

三是聚力保障激励。保证合理待遇，全面落实基层干部“三位一体”保障机制，稳步提高“领头雁”待遇水平。拓展发展空间，制定和完善配套政策及具体办法，加大从优秀基层党支部书记中选拔领导干部、考录公务员的力度。定期评选表彰优秀基层党组织书记，积极树立先进典型，对各级党组织和各个行业涌现出的先进典型进行集中表彰。建立关爱制度，对部分工作表现优异，因老弱病残等造成经济困难的基层干部加强困难救助力度。

三是扩充服务内容。深入推进“四联四定”活动，机关单位

党组织分别与社区和非公企业党组织结对共建，广泛常态化开展志愿服务活动，有效增强基层党组织的服务功能，进一步增强基层党组织凝聚力和战斗力。

## 围绕“三个聚焦”自查报告范文（2）

根据通知要求，纪检监察科围绕“三个聚焦”进行自查，现将自查报告汇报如下：

一、在聚焦党的理论路线方针政策和\_决策部署以及省市委工作要求贯彻落实情况，促进党员干部担当作为方面 一是存在工作落实不到位，工作效率不高的问题。具体表现在工作落实和落地不够深入，致使工作效果不理想，存在协同及执行不到位等问题。譬如疫情防控意识淡薄。

二是工作纪律散漫的问题。具体

表现为个别人，特别是后勤人员，工作纪律不强，工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，对工作缺乏敬业的感情，存在纪律松散的问题。

三是工作效果较差。具体表现为工作力度不够，范围不太广泛，工作深度还不够深入，工作能力掌握得不扎实，工作的主动性、自觉性和效果不好，在工作上缺乏恒心和毅力，理论联系实际的能力有待进一步加强。譬如食堂问题，通过分析 2021 年上半年满意度调查发现，食堂问题是降低患者满意度最重要方面，院长在院务会上安排对食堂进行专项满意度调查，对于调查结果，院长在院务会安排分管领导必须尽快改善食堂问题，要求分管领导及后勤保障部尽快制定整改措施，进一步提升患者及职工对食堂的满意度。

二、在“群众身边腐败问题和不正之风”方面存在的问题。

存在违纪违法行为，具体表现为丧失理想信念，目无党纪国

法，违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和国家法律法规规定，涉嫌贪污和受贿犯罪，数额特别巨大，且在党的十八大后不收敛、不收手，情节严重，性质恶劣。

三、在聚焦基层党组织领导班子和干部队伍建设，着力解决软弱涣散问题方面。

存在个别领导干部意识淡薄、思想认识不到位、工作进取不够、精神状态不佳，导致先锋模范作用发挥不充分，未能发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用。

### 三个聚焦局党组巡察报告范文（3）

紧紧围绕“三个聚焦”持续深化政治巡察 x 市县巡察工作坚决贯彻落实党章要求和\_决策部署，牢牢把握政治定位，坚持问题导向，紧紧围绕“三个聚焦”监督重点，深化政治巡察，强化政治监督，持续彰显巡察利剑作用，努力推动\_大政方针政策贯彻落实到底到位，推动解决群众身边的腐败和作风问题。

贫等主管部门下发了 x 份巡察整改建议书，有力推动中央重大决策部署和省市委具体安排落到实处。

二、聚焦群众身边腐败问题和不正之风，创新方式方法开展巡察监督 \_\_指出，相对于“远在天边”的“老虎”，群众对“近在眼前”嗡嗡乱飞的“蝇贪”感受更为真切。白银巡察工作始终坚持以人民为中心的思想，重点聚焦被巡察单位担当尽责、为民服务情况，依法廉洁用权、整治侵害群众利益问题情况和资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目方面的廉洁情况，创新方式方法，全面推行“市级统筹、市县联动、县区交叉”，强化市县同频共振效应，提升巡察监督质效。

一是提级交叉巡察。将县区 x 个乡镇街道和 x 个县级单位的

管辖权上提一级，通过县区巡察组整编交叉、市县巡察人员混编交叉的方式开展巡察。同时全面加强对县区巡察工作的指导督导，建立市委巡察办班子成员定点联系县区和巡察组制度，定期深入县（区）开展督导调研、压力传导、工作会商，推动提级交叉巡察高效开展。

## 计划烧除分为哪两类篇三

3月7日，我城区在长塘镇定西小学举行农村义务教育阶段学生营养改善计划实施启动仪式，标志着青秀区农村义务教育阶段学生“营养改善计划”进入全面实施阶段，即为农村义务教育阶段学生提供每生每天4元的营养餐补助。

当前我城区农村义务教育阶段学校43所，学生13596人。其中初中4所，学生4098人，小学39所，学生9498人。截止6月，共有22所学校有食堂，其中4所学校食堂有餐饮服务许可证(或卫生许可证)。城区计划全年投入资金约1495万元，全部从城区财政支付，据了解，学生每天4元钱的补助已经拨付到学校。

### (一)加强领导，强化措施，深入推进学生营养改善计划工作

农村义务教育学生营养改善计划的实施须做到早思考、早部署、早安排、早落实。为有序实施我城区农村义务教育学生营养改善计划工作，保障营养改善计划在我城区顺利推进，城区教育局在20xx年即着手筹备，多次实地调研，了解各校存在的困难，通过征求学校、家长和学生的意见，掌握了大量的第一手资料，为实施计划打下了坚实的基础；同时，城区成立了“青秀区农村义务教育阶段学生营养改善计划领导小组”，分管教育副区长为组长，成员由各相关职能部门及乡镇人民政府主要领导组成，各校也成立相应的组织机构，确保各项工作落实到位；及时印发了《青秀区实施农村义务教育阶段学校学生营养改善计划方案(试行)》，明确了实施范围、补助标准和拨款方式，规定了各相关职能部门的工作职责，

为顺利开展营养改善计划工作奠定了坚实的基础。

## (二) 结合实际，克难攻坚，保证学生吃上放心营养餐

一是学校制定了切实可行的实施方案。为了让农村义务教育学生能早日吃上免费的、放心的营养餐，城区教育局要求各学校制定出切实可行的实施方案，各校根据生源、厨房及教师和管理人员的状况，结合原材料采购渠道等实际情况，分别制定适合学校实际情况的供餐方式和流程，如，有些学校大部分学生部吃早餐，则实行免费早餐；有些学校实行免费午餐；有些学校则实行早餐+下午茶等。

二是确保安全，规范操作。城区通过教育系统大宗食品采购小组对学校需采购的鸡蛋、牛奶等大宗食品统一采购、统一配送。教育局要求各学校以“安全、营养”为首要目标，各校对此项工作高度重视，均成立了学生营养改善计划领导小组，制定营养改善实施方案、食品安全应急预案和接餐就餐登记明细表册，明确了相关人员的工作责任。建立健全了学校食堂供餐、企业供餐食品的验收、储存、加工、发放、组织学生就餐等有关制度。在开始实施营养改善计划之前，各学校就利用各种宣传途径宣传国家这一惠民政策，使教师、家长及学生全面了解营养餐的改善内容，群众都从心里感谢党的好政策。到目前为止，全城区农村义务教育学校共43所学校13596名学生享受营养餐。

三是加强培训。城区教育局从20xx年开始，多次召开农村学校校长营养餐改善研讨会，还开展了2期后勤分管副校长培训班和1期学校厨房布局培训班。

四是加强资金管理。农村义务教育学校营养改善计划全部由城区财政支付，为保证这一专项资金的安全，做到专款专用，城区教育局要求各学校加强财务管理，健全学校财务机构，加强内控制度建设，定期全面公开学生营养改善经费账目，并向社会公布，接受社会监督，确保资金使用安全、规范和



有效，做到分开透明。同时财政、教育、审计、监察等有关部门认真履行职责，加强对经费安排使用、资金发放等情况的检查监督，确保资金及时拨付到位。城区今年计划投入资金约1495万元(每生每天4元，按200天计)，其中直接用于伙食费1088万元，聘请食堂工作人员约407万元(按每60学生配一名工作人员计)，食堂人员由学校结合实际自行聘请。为切实掌握营养餐的推进情况，教育局安排专员负责营养餐计划实施情况，随时了解反馈学生营养改善计划实施过程中存在的问题，并不断改进工作，保证此项惠民工程扎实推进。

### (三)加强督查，落实责任

从第一天向学生供应免费营养餐起，我城区就高度重视营养餐的食品安全工作，教育、卫生、工商、质检等部门对营养餐每个环节进行监督检查，严把各道关口，确保学生都能吃到营养健康的早餐，让广大中小学生和家長满意放心。20xx年4月初，城区教育局组织有关人员，抽查了部分学校营养计划执行情况；4月下旬，城区教育、财政、审计、卫生等相关部门派出有关人员，深入各乡镇中小学对营养餐工作进行实地督查；6月初，在教育局、卫生、工商等部门的配合下，城区政协组织了10多名政协委员对营养餐进行调研。

### (一)全国出现的热点问题

现在，农村义务教育阶段学生营养改善计划全社会关注的热点，食品安全及补助是否全部进入学生肚子中是两个最集中的问题，举例如下：

1、3月29日中午，贵州织金县八步小学学生在食用早餐后集体出现疑似食物中毒症状，86人送医院治疗。”

2、4月1日，媒体报道《广西那坡部分学校3元营养补助被供货商套利1元》，反映市场价2元钱的牛奶到学生手中变成3元钱的问题，当日即引来近10万名网民参与评论，随后包括中

中央电视台在内全国多家媒体进行了跟踪报道。

3、4月9日，云南镇雄县塘房镇顶拉小学、猫猫抓树小学、椅子山小学1062名学生在食用统一配送的营养午餐后，368人因身体不适入县医院检查治疗，这是40天里镇雄第四起营养餐食品安全事故。

4、5月26日，一条微博引起广泛关注：纳入国家营养餐改善计划的安徽金寨，由教育局招标企业统一配送给一小学的营养餐中的苹果几乎没有一个是好的。这一事件在网络上立即引来热议，引发社会各界高度关注。

## (二)我城区存在的几个问题

我城区营养改善计划工作在各级各部门的共同努力下，正有序、安全的推进，但同样也存在着一定的问题，主要表现在以下几个方面：

一是学校食堂建设滞后。当前我城区义务教育阶段学校食堂拥有率仅有51.1%，而拥有卫生许可证的更是不足20%，食堂缺口较大，合格食堂更少。很多学校特别是偏远的村办小学尚无食堂，学生是在教室吃饭；已有食堂配备参差不齐，部分学校采用空置的房间做食堂，面积小，食堂设施、设备落后，直接影响食堂的规范管理与卫生安全；有些学校的饭堂环境较差，如南阳镇中心学校，食堂就和农家养猪场仅仅一墙之隔；大部分学校的食堂无卫生许可证。

二是学校缺少食堂工作人员。众多学校缺少甚至没有食堂管理人员或食堂从业人员，学校食堂工作人员基本上是临时工，队伍不稳定，甚至没有健康证；有的学校由班主任或者任课老师负责营养改善计划工程，增加了教师的工作量(如南阳施厚小学)。

三是学校点多面广，学生饮食安全监控力度大。许多学校交

通不方便，在食品物资采购上存在较大的困难，相关部门现场监督检查存在较大的困难。

四是营养餐内容简单。学校供餐人员缺乏专业的营养指导，不会制定营养食谱，许多学校的领导、教师、学生及其家长的营养知识也极度匮乏，存在一些认识误区和错误观念，影响了计划的有效实施，政协委员们在听取介绍的时候，部分学校把“吃饱”作为汇报重点。

针对以上存在的问题，建议城区将采取各种措施，加大扶持力度，保证营养改善计划工作能按照国家要求正常推进：

一是需要多部门合作。学校供餐和学生的营养保障，不仅与财政和教育部门有关，也涉及到农副产品供应、卫生监管、合理膳食等一系列问题。因此，要建立部门联席工作机制，协调各部门在学生营养问题中的责任，通过多部门的协作配合，切实履行对贫困学生营养问题的责任，保障贫困学生健康上学。

二是强化监督，严格考核。各学校要建立教师、学生和家長代表组成的监督小组，并实行采购员、炊事员、监督员多方签字审核，建立考核责任制度。对营养餐资金的管理，做到专款专用，按“营养餐”标准和数量足额配餐；建立财务公开制度，学校营养餐的财务实行一月一清算、一学期一公布制度，自觉接受学生、家長、社会、审计部门的监督和审计。教育局要把营养改善计划工作的实施情况作为学校、校长年度考核的重要内容，对开展营养餐开展不力，克扣、挪用营养餐经费的学校和个人进行严肃处理。

三是坚持农村学校营养餐自办。农村学生营养改善计划要把食品安全摆在首要位置，容不得掉以轻心，我们的目标是不仅让孩子们吃得营养，而且要让他们吃得放心。究竟企业集中供餐好，还是学校自己办食堂安全，一直是争论不已的问题。但不可否认，商人的逐利性是商人的根本特性，从全国

各地暴露出来的很多食品安全问题特别是资金被克扣的情况来看，主要出在企业配送环节。所以，我城区农村学生营养改善计划应坚持学校自办食堂供餐，尽量减少中间采购环节，确保4元钱全部吃进学生肚子。食堂应坚持“公益性”、“非营利性”的原则，应充分发挥农村在果蔬及肉类、蛋类方面的采购优势，为学生提供安全、营养的伙食。

四是加强食堂建设。当前我城区农村义务教育阶段学生营养改善计划的问题就是食堂，很多学校特别是村小本来就没有食堂，为了应付营养改善计划而改建的食堂根本就不达标。在争取上级资金支持的同时，城区政府应该加大专项资金扶持力度，把食堂建设(改建)当做一场攻坚战来抓。学校食堂严禁超标准建设，要本着“节俭、安全、卫生、实用”的原则；学校食堂建设(改造)方案应经食品药品监管部门审核后方可实施，避免建成后不符合餐饮服务许可要求。食品药品监管部门应对学校食堂建设进行餐饮安全指导。规模较小学校，可以根据实际，利用闲置校舍改造食堂(伙房)、配备相关设施设备，为学生就餐提供基本条件。

五是为学校食堂逐步配足工作人员。对于很多乡村小学来说，原来就没有食堂，营养改善计划实施后，把空置的校舍用来做厨房，但是由于经费紧张，教师必须承担起做“伙夫”的责任，无形中加重了工作负担。食堂工作人员的短缺是当前我城区营养改善计划急需解决的问题。政府应为学校食堂配备数量足够的合格工作人员并妥善落实人员工资及福利，组织专业培训，从业人员不足的，应优先从富余教师中转岗，也可以采取购买公益性岗位的方式从社会公开招聘。学校应在食品药品监督管理部门和营养专业人员的指导下对食堂从业人员定期组织食品安全知识、营养配餐、消防知识、职业道德和法制教育的培训。

六是保证营养餐科学合理。学生营养餐补助不能是异化为“零食”补助，发一袋奶、发一个鸡蛋就完事了，也不能变为课间加餐，应该实实在在是正餐。有关部门需加强学校

的营养配餐的指导，在保证学生各种营养成分摄入量的前提下，制定符合实际的营养食谱，为避免孩子吃腻同一道菜，同时也要达到营养均衡，食谱还需交叉营养配餐，根据当地供应的当季菜品和果类进行适当的替换。食谱需上报城区教育局备案。学校每周都公布菜谱，接受师生、家长的监督。

营养改善计划是国家对农村义务教育学生的亲切关怀，也是城区党委、政府力推的“民心工程”，解决农村地区学生营养不良的问题，是一件只能干好、不能干坏的大事，有关部门必须加大工作力度，为学生提供一份放心的营养早餐，将党和政府的惠民政策落实到位。

## 计划烧除分为哪两类篇四

巡察整改是检验“四个意识”强弱的试金石，是捍卫“两个确立”、践行“两个维护”的重要举措，是落实党要管党、全面从严治党的有力支撑和重要手段，也是全面贯彻巡视工作方针的内在要求。巡察整改抓不好、落不实，巡察前期工作就可能付之东流，“两个责任”就无法落实到位。某某市委巡察机构自成立以来，始终牢固树立“整改不落实，就是对党不忠诚”的思想认识，狠抓巡察整改，做深做实巡察“后半篇文章”。

### 一、总体情况

某某市委巡察机构于 20 某某年 10 月开展六届某某市委首轮巡察，截至目前，某届某某市委共开展了九轮政治巡察，圆满完成了一届任期内巡察全覆盖任务，并于 2022 年 3 月启动了七届市委首轮巡察。九轮常规巡察共计发现问题 2933 个，移交问题线索 285 件，立案 114 件，给予党纪政务处分 112 人。

### 二、巡察整改存在的主要问题

举一反三意识不强，整改措施缺乏延伸性和拓展性，由点及面、制度治本作用发挥不够充分。二是集中整改与日常监督不连贯。前期巡察整改主要是 2 至 3 个月的集中整改，集中整改期结束后，有的被巡察单位就“无人问津”了，一些问题没有整改到位。由于日常监督不够，一些历史遗留、复杂问题，没人愿意牵头，容易造成“新官不理旧账”。三是巡察整改的刚性约束不够。对整改措施是否对应反馈的问题，整改推进的实际成效等缺乏科学合理的判断依据。

### 三、强化整改和成果运用的探索与实践

近年来，某某市委巡察机构坚决贯彻落实中央、省市关于巡视巡察整改工作的部署要求，着力从做好巡察“双反馈”、加强整改制度建设、压实整改主体责任、完善日常监督机制，强化督办检查等方面入手，不断强化巡察整改刚性约束。

向性问题，加强归纳提炼，推动被巡察党组织和相关部门加强监管、堵塞漏洞、完善制度，构筑起健全的治理体系，进一步提升治理能力。

二是加强整改制度建设。“无规矩不成方圆”，在深入总结前几轮巡察整改工作经验的基础上，结合某某巡察工作实际，先后制定出台了《某某市委巡察反馈问题整改实施方案（试行）》《关于进一步加强巡察整改督查工作的实施意见》

《某某市委巡察整改日常监督工作流程》《某某市委巡察整改年度评估指标》等一系列涉及巡察整改的工作制度，以制度保障巡察整改扎实有效。

三是压实整改主体责任。主体责任能否落实，是巡察整改的关键。某某市委巡察办要求被巡察党组织要提高思想认识，从落实“两个维护”的政治高度，切实担起整改主体责任，对巡察反馈的每一个问题，都要持续跟踪、推动解决，做到件件有着落、事事见成效。同时要求党委（党组）书记要担起第一责任人职责，真正把巡察整改作为分内之事、应尽之

责，直接抓、抓具体、抓到底，通过层层落实整改责任，形成全部门动手一起抓整改的良好局面。

机构、市纪委监委、组织部门、宣传部门等日常监督部门需要承担的日常监督任务，明确了整改不同阶段、关键节点的日常监督时间表，清晰呈现了巡察反馈、巡察移交、集中整改、监督检查、整改公开、持续整改、报告报备、成果运用8个巡察整改阶段的日常监督步骤，规范工作流程，厘清环节流转，有效促进巡察工作程序化、标准化、规范化开展。日常监督部门在工作中明确职责定位，对照《流程》具体要求，按时、有的放矢开展日常监督工作。

五是强化督办检查。为了切实推动整改任务落实落靠，强化巡察成果运用，加大了市委巡察整改督导检查力度。市委巡察办会同市纪委监委、市委组织部、市委宣传部开展集中督查工作，对六届市委巡察整改落实情况开展了集中监督检查，进一步压实了被巡察党组织的整改主体责任。针对个别问题整改标准不高、整改举措不够严格、整改效果不够明显的问题，督查组成员与被巡察党组织共同研究整改推进措施，要求被巡察党组织能立即整改的立即整改，对不能立即整改的问题，下达《巡察反馈问题整改督办单》，明确整改时限，限期整改。

## 计划烧除分为哪两类篇五

根近期，县政协组织部分委员就我县农村义务教育学生营养改善计划实施情况进行了调研。现将调研情况报告如下：

目前，我县共有义务教育阶段学校45所，其中单设初级中学1所，九年一贯制学校8所，小学36所(含教学点)，在校学生13563名，其中初中生4619名，小学生8944名。

20xx年初，我县被确定为青海省农村义务教育学生营养改善计划地方试点县。目前，实施营养改善计划的学校44所，享

受营养补助的学生6610名，占在校学生总数的48.74%。其中初中生1202名，占初中生总数的26.02%，小学生5408名，占小学生总数的60.47%。去年，全县享受营养餐补助资金378.3万元。

我县农村义务教育学生营养改善计划实施以加强领导、强化宣传、健全制度、规范管理为重点，科学制定营养食谱，合理选择供餐模式，努力改善学生食堂设施，不断提高学校后勤保障水平，使这一民心工程得到了较好的实施，取得了明显的成效。

一是加强领导，确保职责任务落实到位。成立了平安县农村义务教育学生营养改善计划工作领导小组及其办公室，明确了领导小组各成员单位及办公室的职责任务，加强了对营养改善计划工作的组织领导和指导工作。各学校也成立相应的工作机构，实行了校长负责制。县政府与各成员单位、县教育局与各学校、学校与相关责任人均签订了目标责任书，层层落实了责任。二是建立健全制度，确保营养改善计划顺利实施。制定印发了《平安县农村义务教育学生营养改善计划实施方案》、《平安县农村义务教育学生营养改善计划管理办法》，建立健全了资金管理、食品安全、企业准入、绩效考核、责任追究等方面的工作制度，为营养改善计划的顺利实施提供了制度保障。三是大力宣传，确保惠民政策深入人心。采取悬挂横幅、张贴宣传画、发放宣传单、召开家长会等多种方式，广泛开展营养改善计划这一惠民政策的宣传，在全县初步营造了全民参与、共同推进的良好氛围。四是认真调研，科学制定供餐方式。针对我县目前农村非寄宿制学校数量多、分布广和教学点学生人数少、大多数学校暂时无学生食堂、炊事员编制短时间内难以解决、食品卫生监管难度大等实际，在供餐方式上实行了两种方式，即县第三中学、县职业技术学校特教班实行了学校食堂供餐模式，其他学校实行了企业配餐模式。五是公开招标，严格配送企业准入制度。将全县44所学校营养餐配送任务分为两个标段，以公开招标的方式确定了供货商，并以中心学校为甲方、供货商为



乙方、县营改办为监督方，签订了《营养食品供货协议书》，县营改办与供货商签订了《营养食品质量安全保证协议书》，保证了供货质量和食品安全。六是专人负责，严把营养食品验收关。各学校均设立了配餐室，安排专人负责营养食品的验收、保管、加工和发放工作。同时，建立和实行了索证索票、食品留样、台账管理制度和工作人员健康检查、持证上岗制度，严防食品安全事故发生。七是统一核算，规范了资金的管理和使用。将学生营养膳食补助专项资金纳入国库管理，实行分账核算、集中支付的办法，做到了不克扣、不截留、不挤占、不挪用，专款专用，有效保证了资金使用的安全、规范。八是跟踪监测，建立学生健康档案。各实施学校在对每名学生身高、体重等健康状况进行监测的基础上，建立了学生身体健康档案，为营养改善计划绩效评估工作提供了科学依据。同时，教育、工商、卫生、监察等部门加强了对各学校营养改善计划实施情况的监督检查。

我县农村义务教育学生营养改善计划的实施虽然取得了明显的成绩，但也存在一些不容忽视的问题。

一是缺编缺人的问题。各学校没有工勤人员编制，未配备专门负责营养餐的工勤人员，使营养餐的验收、保管、加工到分发等各项工作任务都由授课教师承担，在一定程度上增加了教师的工作量，影响了教师正常的教学工作。

二是食堂(伙房)不规范的问题。大多数学校无学生食堂(伙房)，营养餐只能临时凑合，不能满足实际需求。有的学校学生在操场或教室进行加餐，既不卫生，又不文明。

三是食品仓储设施简陋的问题。全县几乎所有的学校配餐室只有简单的几张课桌和书柜，设施简陋，没有必要的食品仓储保鲜设施，存在一定的食品安全隐患。

四是营养餐品种比较单一的问题。目前，我县所提供的营养餐只限于牛奶、鸡蛋、苹果、花生和火腿肠等，品种比较单

一，有少部分学生出现厌食现象。

五是一些工作制度落实不到位的问题。虽然从资金管理、食品安全、企业准入、绩效考核、责任追究等方面建立了比较齐全的工作制度，但在有的方面还存在落实不到位的问题。

(一)逐步解决缺编缺人的问题。建议县政府按学校规模和实际需要，给各中心学校和规模较大的小小学增加1-2名工勤人员编制，并妥善落实工资待遇，逐步解决营养餐工作缺编缺人的问题。也可采取富余教师转岗或招聘公益性岗位工作人员的方式逐步解决。

(二)注重学校食堂(伙房)建设。把学校食堂(伙房)建设当做营养改善计划实施的重点来抓，加大力度，争取项目，在大力实施农村寄宿制学校建设工程、中西部农村初中校舍改造工程、农村义务教育薄弱学校改造计划，建设学校教室、学生宿舍的同时，同步考虑、同步建设学校食堂(伙房)。落实好《平安县农村义务教育学生营养改善计划实施方案》中提出的营养改善计划实施学校食堂(伙房)建设规划，尽快完成6所寄宿制学校食堂的改扩建和规模较小的学校(教学点)利用布局调整闲置校舍改造成食堂(伙房)或配餐室，并配备清洗、消毒、冷冻(藏)、蒸煮等设备，为学生在校就餐提供基本条件。

(三)科学制定营养食谱，适当变换营养餐品种。教育、卫生等有关部门应加强对营养配餐的指导，在保证学生各种营养成分摄入量的前提下，指导学校制定更加符合实际的营养食谱，达到营养均衡。为避免学生因身体差异而产生厌食现象，食谱要交叉营养配餐，根据学生口味进行适当的替换。学校应每周公布食谱，接受师生、家长的监督。

(四)完善制度，强化监管，确保学生饮食安全。把食品安全摆在营养改善计划实施的首要位置，建立和完善确保食品安全的各项工作制度。一是进一步加强对食品安全工作的组织

领导，制定和完善食品安全保障实施方案。二是进一步完善和落实食品安全责任制，严把生产、采购、贮存、加工、供应、食用等各环节关口，做到全程管理、全程监督，发现隐患，及时解决，严防食品安全事故发生。三是进一步完善和落实供餐准入制度和退出制度，学校食堂(伙房)、供餐企业必须在办理餐饮服务许可证并经相关部门审核后方可为学生供餐，对达不到要求的要进行整改或停止供餐。四是严格执行《餐饮服务食品采购索证索票管理规定》，进一步规范索证索票管理，健全食品采购台账。五是进一步完善食品安全事故应急预案，不定期开展应急演练，做到防患于未然。六是进一步加强对后勤管理人员和食堂从业人员的食品安全培训，增强食品安全意识，提高食品安全操作技能，并坚持持证上岗和定期检查制度。七是进一步完善协调联动机制，强化教育、财政、工商、卫生、监察等相关部门的协调配合，为营养改善计划的实施献计出力，努力构建“领导重视、责任明确、上下联动、齐抓共管”的工作格局。同时，继续加大对营养改善计划的宣传力度，做到家喻户晓，深入人心。

## 计划烧除分为哪两类篇六

- 1、专卖店的陈列总体还是按照陈列的要求和标准去陈列，并且个别店铺能够根据目标消费人群的具体情况，能够较为有效吸引顾客进入专卖店的作用。
- 2、大部份专卖店都在做老顾客档案的纪录，并且导购人员也都能意识老客户对销售的重要性的意思，能够较为自觉主动的去创建客户信息记录，但是对于客户群体的经营管理还是较为不到位，对客群的经营管理，没有办法做统一规范科学有效的管理，以达到吸引客户的再回头及转介绍的功能。
- 3、目前泉秀店、陈埭、振狮、雅柏店存在着进入专卖店客流量较少的状况，有的是本身店铺位置不好，导致人流量较少，另外一种情况就是店铺本身的位置可以，但是顾客不愿意入店，以至于生意不佳，这些店铺必须利用一些原有的顾客群

体，争取创造稳定的客源。

4、店长对于专卖店的经营管理水平及能力还是相对不足，在团队管理和人员能力提升帮扶方面有所不足，特别对于导购员的工作状态及团队内部关系矛盾引导不到位，并且不能较为有效地提升导购人员的专业水平，对人员的培训帮扶仍然较为不到位，无法提升整个团队的销售水平。

5、导购人员对于公司品牌的发展趋势及前景比较没有信心，特别个别导购人员对于商品款式及质量不是特别有信心，以致在实际介绍产品时缺乏有效的说服力，并且其各方面的专业知识有待提升。

6、导购人员的沟通能力及技巧有待进一步提升，在与顾客沟通方面的肢体语言（走势、面部表情、情绪）等方面做的比较不到位，如何有利用口头语言与肢体语言与客户沟通方面的能力有待提升，并且观察顾客的肢体语言，了解其思想状态及购物心理，引导消费者购买产品方面的能力必须加强。

## 计划烧除分为哪两类篇七

范文（三篇）

### 1 2021 年巡察工作开展情况汇报情况汇报一篇

各位领导，同志们：

近年来□xx 县县委巡察机构在市委巡察工作领导小组和县委的正确领导下，主动对接上级巡视巡察工作新要求新精神，探索创新有效的巡察方式方法，完善巡察领导体制和工作机制，大力推动从“发现问题、形成震慑”向“发现并推动解决问题”转变，取得较好成效。下面，将巡察工作开展情况汇报如下。

## 一、总体情况

三年来，按照县委安排部署，xx县共开展完成12轮常规巡察，共计巡察xx个县直部门（单位）党组织和xx个重点村党组织，基本实现县直行政、事业单位、社会团体全覆盖，另外，对乡镇扶贫领域以及营商环境领域开展专项巡察，有力促进了上级决策部署在我县落地生根开花结果。几年来，共发现主体责任落实不到位、违反中央八项规定精神、财务管理不规范等问题xxx个，向被巡察党组织提出整改意见xxx条，移交处理问题线索xxx个，立案xx件，党政纪处分xx人，切实发挥了巡察遏制震慑治本作用。

## 二、主要工作做法及取得成效

（一）完善体制机制建设，保障巡察顺利开展。一是加强组织领导。县委主要领导高度重视巡察工作，成立县委巡察工作领导小组，多次听取巡察工作汇报，提出工作要求，成立了巡察办和7个巡察组，为巡察工作提供坚强组织保障。二是重视队伍建设。按照“人岗相适”原则，配足配强巡察队伍，共调配行政编制xx名，在全县范围内公开遴选xx名公务员精干力量充实到巡察队伍。同时，从各乡镇（街道）和县直单位选取政治过硬、业务素质高的干部，建立巡察人才库，为我县巡察工作顺利开展提供了人员保障。三是出台制度文件。出台了《县委巡察工作办法（试行）》，明确了我县巡察工作程序和方式方法，提出了严格的工作纪律。

聚焦重点人、重点事、重点问题，有针对性地查找个性问题，确保查找问题鲜明；

充分发扬“上下求索”精神，坚持多思考一层，多问几

县委巡察工作领导小组把“三项标准”作为评议各巡察组巡察报告质量的主要指标，做到考核评议公正公平，极大激发各巡察组工作主动性和创造性。

位中层以上干部对巡察整改情况进行评议打分，确保问题整改到位。对不整改、不认真整改的，坚决严肃处理。三是做好问题线索移交和处置。对于巡察中发现的党员领导干部问题线索，统一移交县纪委监委案件监督管理室集中管理，建立台账，跟踪督办，坚持从严从快查处，确保形成有力震慑。

在中央八项规定出台后，仍顶风违纪的，作为重点问题线索严肃处理，释放越往后执纪越严的强烈信号。针对被巡察单位（部门）普遍存在的问题，集中开展专项整改工作，对存在瞒报、漏报、整改不到位等问题，对单位相关责任人进行问责。

部分村干部违反群众纪律和廉洁纪律，违规收取群众费用，加重群众负担，违规报销个人费用，克扣、截留惠农资金等问题突出。

有的等待观望，整改措施只存在汇报材料里，没有真正落到实处；

有的对整改落实情况缺乏跟踪督促，导致问题整改不到位，这在一定程度影响了巡察的威信力。这些问题都需要在今后的巡察工作中采取有效措施予以解决。

## 1 2021 年巡察工作开展情况汇报情况汇报二篇

各位领导，同志们：

县委深入学习贯彻\_和省市党委巡察工作会议精神，在慎终如始常态化抓好疫情防控工作的基础上，始终坚持政治巡察定位，不断规范巡察工作程序，持续强化巡察结果运用，着力提高巡察工作质效，扎实推动县委巡察工作向纵深发展，为统筹抓好疫情防控、脱贫攻坚、经济社会发展、全面建成小康社会提供坚强的纪律保障。现将工作开展情况简要汇报如下。

## 一、工作完成情况

察对象和内容、巡察方式和工作程序、工作机制、服务保障、纪律和责任等，为凸显巡察利器作用提供了坚强的制度保证。

巡察整改不重视、整改率不高、因机构改革造成新官不理旧账等问题进行问责和纠正，进一步放大巡察效应。今年上半年共对 x 个被巡察单位开展“回头看”，对整改不到位和新发现的 x 条问题，督促及时整改。三是不断改进巡察工作方法。全面实施精确“体检”，探索实施“菜单式”巡察清单，根据被巡察单位不同行业，不同领域的特点，巡察组在进点前提前着手，理出“菜单式”档案目录清单，准确了解被巡察单位实际情况。创新谈话模式，在查看原始资料、深入群众了解情况、听取意见的基础上，根据谈话对象岗位、职务、工作特点制定个性化谈话提纲，突出问题导向，对重点人、重点事进行深入谈话，精准掌握情况。打破固定思维和惯用模式，变翻阅台账为实地查验，用以检查工作落实；变普遍谈话了解为选择重点沟通，用以掌握真实情况；变机关坐等上门为延伸深入基层联系宣传，用以向基层干部群众宣传党的政策、传递巡察理念，引发触动，形成震慑。

## 计划烧除分为哪两类篇八

1、人员结构方面：公司现有在册员工2239人，在岗非生产性人员488人(不含生产处室87人)与生产性人员之比达；如果加上内退人员284人，将达到772人与生产性人员之比将达到。2、年龄结构方面：35岁以下员工831余人，占总人数的。3、技术结构方面：现有专业技术人员249人，其中高级职称18人、中级职称89人、初级职称142人，占员工总人数的。现有具备技师资格人员52人，其中高级技师5人、中级技师47人，占职工总数的。4、录用选拔调配方面：采取考试考核相结合的办法。今年以来公司从中层管理人员的选拔，一般管理人员的调配，直至公司生产岗位的调整均采取面向全公司招聘的方式录用人员。招聘方式，采用理论及考试与各级管理部门综

合考核相结合的办法。5、员工培训引进方面：去年我们招收了专业对口的大学生5人，充实到生产一线。公司制定并下达了全年职工培训计划，职教中心全年将组织特殊工种进行轮流理论培训，各分厂进行日常技术培训并进行考核，全年培训员工达2800课时。同时人力资源部门积极配合劳动部门并鼓励员工参加社会劳动部门组织的技能等级资格考试。并对获证人员进行登记备案。

1、人员臃肿、人力成本增大。从以上数据可以看出，700多人的非生产性人员相当于一个中型企业的员工人数，员工工资加上单位缴纳的“四险一金”（单位部分人均年交约4500元），平均按20000元计算，全年下来公司要支出一千四百万元。其次是岗位人员的安排不尽合理，有的岗位人员编置过大，造成人浮于事。三是岗位设置存在科学性的问题。有些单位的部分岗位可以部分合并而未整合。

2、技术工人的结构性问题，公司现有具备技师资格的技术工人52人，占员工总数的，这个比例与公司生产自动化水平，技术含量，员工文化素质要求高的特点是极其不相适应的。实际上在这些技师中尚有20名技师不在岗。这是公司目前技术工人结构上的矛盾。

3、专业技术人员的配置问题，公司现有技术人员249人，占员工总数的；实际上中级以上的工程技术人员只有65人，而且大部分进入领导岗位，真正从事技术、研发的人员很少。从而制约了公司在技改、生产技术、研发等方面能力。

4、激励机制的问题，严格地来说我们还没有一套完整的激励员工的管理体系。尽管公司多年来陆续出台了技师津贴、班组长补贴、中级以上技术人员津贴、主办科员待遇提高（上述均为公司已聘人员）。自下而上的逐级考核机制以及考核细则应该进一步完善，考核细则应该具备可操作性，过于繁杂的考核办法，往往流于形式。



5、执行力的问题，“执行不力”的问题是我国企业的通病，我们公司也不例外。首先是不知执行力为何物。其次是执行缩水，偷工减料。三是中心点太多，搞得下属单位不知如何执行。四是追求过分完美追求极至，明知不可为而为之。

现代人力资源有别于传统的劳资部门，它涉及企业的各个方面各个层次各个环节，直接影响现代企业的发展战略、营运成本、公司业绩以及生存环境。现代人力资源需要建立一套科学的管理体系。要构建现代人力资源管理体系，就必须贯彻现代人力资源管理体制所应具有的战略、成本、营运、整体四种意识。

在市场经济环境下，逐步建立起一套完整科学的现代人力资源管理体系。首要的是全体员工转变观念，转换意识。管理层要转变管理理念，员工要转变工作观念。要强化危机意识，要居安思危，特别是当前金融危机全球化的情况下我们更要“居危思活”。

1、在人员管理方面，目前的经济形势下，国家提出保增长保民生保稳定要求，作为一家大型国有企业，我们肩负的担子有太多的社会责任。在现有的体制机制下，一是采取自然消肿的办法，自然减员。二是对于每个基层单位，每个工作环节，每个工作岗位的增扩编制增加人员必须要有人力资源部门、生产部门、企管部门、技术部门进行严格科学的认证，报请公司批准。三是粗分岗位。岗位的越细化，直接导致人力成本的上升。逐步实行一人多岗一职多能的岗位模式。实际上，我们现有工作岗位的工作量是完全不饱和的。四是要坚决取缔因人设岗的做法，科学设置岗位、合理安排人员。五是要逐步增加人力成本考核科目，并且将核算办法逐步推进到分厂、部门乃至工段、班组。提高基层管理人员的主动性及效益意识。

2、在工人的技术力量方面，要鼓励职工学技术，使广大员工真正成为德才兼备的技术型人才。一是鼓励在职员工学技术，

积极引导员工参加社会劳动培训部门的技术等级考试，逐步提高生产单位中级工、高级工、技师占员工中的比例。二是对于获得技术等级的工人由公司进一步考核认证，给予提高工资待遇的奖励。三是在现有体制机制下还是要进一步抓好抓实四级培训，即公司、分厂、工段、班组培训。充分利用班前班后会，副班时间进行逐一培训，纠正那些流于形式华而不实只体现在书面材料上的培训。四是要将学技术与勤奋工作结合起来进行考核，制定多条有可操作性，工人自己可以实实在在查找对比的考核细则。

3、在专业技术人才上，要进一步做好招聘、引进、培养、开发工作。一是公司必须要有一个中长期的招聘引进人才计划，合理储备专业技术人才。二是要在专业技术人才方面实行梯级管理，以老带新，以高带低，鼓励竞争，推行动态的科员级、主任级工程师待遇，抑制那些有证无能有证不能的混世作风。三是要采取多种活动形式，多方面的支持，进一步挖掘（开发）专业技术人员的工作能力和技术潜能，激发他们钻研技术勤奋工作的热情，提升解决问题的能力。四是要给予一些生产技术方面的课题让技术人员进行理论或的研究。提升公司的生产工艺水平，提高企业的经济效益。

4、激励机制的问题。我们许多人一谈到激励机制的问题便不加思索地说到：钱。其实金钱只是激励机制的一部分，它不能解决所有问题，事实上它把人定格在一个狭小的范围内。我们曾经听说过这样的论调“不罚就是奖”这是一种典型的把人作为纯粹的生产工具。是以泰罗等人为代表的古典管理理论。作为生产工具的人是最具活力的生产力要素之一，按照马斯洛理论把需求分成生理需求、安全需求、社交需求、尊重需求和自我实现需求五类，依次由较低层次到较高层次。根据专家的研究，物质待遇的比值为14.4%，居第四位；晋升机会公平居第一位，比值是21.2%；领导重视为第二位，比值是20.5%；居第三位的是人际关系和谐，比值为18.6%；工作对身体健康的影响居第五位，比值是11.7%；专业对口为第六位，比值是8.4%。所以我

们应该建立起合理的激励机制。一是听觉激励，中国人喜欢把爱埋在心里，不善用语言表达，这是一大缺陷。我们有的领导对下属工作完成其实是较为满意的，而下属也希望听到领导的一句表扬，但领导说出的话确是吹毛求疵。领导的一句不很艺术的话将下属打入冰窖，使下属寒了心。如果你想表扬你的下属，就一定要很好地表达出来。二是视觉激励，把优秀员工的照片和在公司内部的媒体中加以宣传，让大家都看到听到，以此来激励广大员工。三是引入竞争机制，只有竞争一个公司才会具有活力，业绩才会日新月异地提高。四是提供公平的晋升机会，追求上进这不仅仅是物质利益的需求，更是一个人价值的发现和认可。五是合理授权，合理授权是较高的激励方式之一。有权就有责，有权就有上进心，就有工作目标。六是以人为本、善待员工，这是社会责任也是企业的利益的所在。只有善待员工，员工才会善待企业。20世纪30年代受世界经济危机的影响，日本松下公司发生严重亏损，经营陷入困境，公司有关部门提出减产裁员的应急计划。但是松下先生认为：不能让员工成经济危机的牺牲品，要与员工风雨同舟，宁可减产不能裁员。公司员工为松下先生的这一善举所感动，尽心尽责努力工作，终于使公司走出困境。

5、执行力的问题。据资料显示美国西点军校建校200余年间，共培养了1531位ceo□20xx位总裁，5000余位副总裁，培养的工商界人士比哈佛大学还要多。同样，我国知名企业海尔、联想、华为、万科、三九也存在一个巧合，那就是它们的老总同为出身。为何能在商界创造如此多的神话呢？答案：执行力。一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。执行力是指一套行之有效的系统、体系、组织、文化及技术操作方法，是能及时有力地把决策转化为结果的能力。不能简单地把它曲解为权威或权力，更不能把它理解成领导的个人意志。它应该有相关的制度来支撑，不然它就会变成议而不决，执而不行的口号管理。为了保障执行力的到位，我们应该有一套督查体系，宣传教育培训体系，传递压力、激发动力体系。目前特别是宣传教育培训工作。对上，要及时宣传国家的方

针政策法规；对外，要做好公司的形象工程；对内，要加强员工的形势教育，特别是危机意识的教育。心态决定状态，眼界决定境界。所以加强教育是培养员工良好的心理素质，卓越的团队意识，先进的企业文化，提高执行力较为有效的手段。事实上执行力是在教育和培训过程中建立起来的。

总之，公司在现行的体制机制下依然存在国有企业普遍存在的一些问题。但是我们也要清醒地看到公司多年沉淀下来的一些优良传统，深厚的文化底蕴，较为规范的规章制度。当前的工作就是要我们将它完善好，执行好。我们每一个公司员工都要认真思考并付诸于行动。企业才能做强做大，员工才有更大的生存空间，企业才能在强手如林的竞争对手面前立于不败之地。

## 计划烧除分为哪两类篇九

查工作效能，使之更好的成为市场监管的强效措施，还需要工商执法人员对这项工作不断进行完善补充。

### （一）市场巡查人员的思想观念没有彻底转变

一是对市场巡查工作的重要性认识不足。部分市场巡查人员把市场巡查工作简单化、形式化、应付化，甚至闭门造车，自己坐在办公室里随意填写市场巡查记录，没有使市场巡查真正成为工商执法的重要手段。二是对巡查目的认识不到位。巡查人员认为巡查的主要目的就是及时处理巡查时发现的问题，而没有形成对市场主体的违法行为要做到“事前防范、事中监督、事后治理”这样的链式巡查观念，也没有形成把市场巡查工作作为维护辖区地方经济秩序稳定、为消费者排忧解难、为上级领导部门提供有价值市场信息重要手段的正确理念。三是对巡查的对象认识不更新。一般认为巡查的重点为集贸市场、超市、门店等经营主体，而没有根据新形势下的新要求，从思想意识上及时地将巡查范围扩展到如金融单位、公用企业、房地产市场等领域当中。四是对巡查内容

认识不深入。表现为只注重对市场中无照经营、制售假冒伪劣商品等违法行为的查处，而没有及时将监管内容延伸到不正当有奖销售、虚假误导性宣传、霸王条款等不正当竞争行为及限制竞争行为等更广阔的执法领域中去。

## （二）市场巡查人员的综合素质还有待提高

一是巡查人员掌握的业务知识不全面。有关工商行政管理的法律、法规、规章有数百部之多，而巡查人员普遍只熟悉《个体工商户条例》、《无照经营取缔办法》等常用的法律法规，而对涉及公司企业、商标广告、格式合同、反不正当竞争、商业贿赂等较为专业的法律法规不熟悉、不了解，因此巡查人员办理普通违法案件的业务比较熟练，而查处的案件一旦涉及上述特殊类别，承办起来则显得心有余而力不足。二是部分巡查人员的执法技巧不高。监管时凭热情、凭经验、凭感觉，巡查办案时，往往只是单打独斗，缺乏发动社会力量发掘案源，缺乏与相关部门的协调联动，造成对有些经济违法行为的打击缺乏广度、力度。三是个别巡查人员的法律和纪律意识淡薄。表现为查办案件时不依照程序，随意性大，与相对人谈条件，损害了工商行政管理机关的形象。

## （三）市场巡查措施不够具体

目前基层工商所巡查人员多侧重于各种专项性、临时性执法检查，日常巡查缺乏具体的、操作性强的方法措施。巡查记录能简就简，不能全面反映市场主体及监管过程信息。导致不能发现存在的问题，或发现了问题未及时纠正，不能有效杜绝违法行为的反复出现。

## （四）基层部门执法权限不明确

监管模式创新中的一项重要内容就是将执法工作重心下移，该属于工商所的职权，应授权给基层工商所。但现行的法律、法规、规章明显不能适应这项要求。主要表现在没有对工商

所强制措施权作出规定、没有对县级工商所行政管理机关委托工商所执法权限作出规定等。

### （一）充分认识推行市场巡查工作的重要意义

改革市场监管方式方法，推行市场巡查制，是工商行政管理机关转变职能的必然要求，是切实强化市场监管到位的重要手段，是规范市场监管行为、提高队伍素质的有效途径。推行市场巡查工作有利于工商行政管理机关及时掌握市场信息，有利于工商行政管理机关节省人力、物力和财力，提高市场监管工作效率，降低执法成本。通过推行市场巡查工作，使工商行政管理机关在市场监管工作中逐步实现由被动式管理向主动式监管转变，由粗放式管理向集约化管理转变，从而真正担负起历史使命。

### （二）树立科学的巡查理念，创新市场巡查模式

上级机关应结合本地实际，制订科学、合理的市场巡查工作制度，着力解决工商所市场巡查对象不明确、巡查内容不清楚、巡查工作不到位、巡查责任不落实的问题，全面提高市场巡查工作效能。工商所在日常巡查工作中，必须抓住重点，应集中力量增加对食品、农资、危化品、商标广告及其它问题易多发、关系人民群众生命财产安全的高风险主体的巡查频率。基层巡查人员也要开拓思路、调整工作方法，通过合理分类，寻找科学的工作方法落实监管任务，寻找最佳途径实现监管效果最大化。

## 计划烧除分为哪两类篇十

一是党的政治建设方面：坚决维护\_\_\_的核心、全党的核心地位，坚决维护\_权威和集中统一领导，把学习宣传贯彻\_新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，严格落实意识形态工作责任制，牢牢掌握党对意识形态工作的领导权，旗帜鲜明反

对和抵制各种错误观点。

二是党的纪律建设方面：坚持高标准、守底线，严格落实廉洁自律准则、党内监督条例、纪律处分条例、问责条例；加强纪律教育，强化纪律执行，以政治纪律和组织纪律为重点，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来；坚持惩前毖后、治病救人，运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。

三是党的作风建设方面：认真执行中央八项规定及其《实施细则》、省委和市委《实施办法》、县委《实施细则》等文件精神，结合实际制定具体落实措施。部署开展规范婚丧喜庆事宜，规范津补贴、奖金发放等，规范领导干部“八小时以外”行为以及省委严防享乐主义、奢靡之风反弹“九严查”等“四个专项整治”行动，切实做到责任落实、政策落实、工作落实。

四是夺取反腐败斗争压倒性胜利方面：认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，深入推进我镇党风廉政建设和反腐败工作，着力发现和推动查处群众身边的“雁过拔毛”“乡匪村霸”等违纪的纪律、损害群众利益的不正之风和腐败问题，特别是脱贫攻坚中的腐败问题、黑恶势力背后的腐败问题、落实惠民政策中的腐败问题。

五是扶贫领域腐败和作风专项整治方面：围绕深入贯彻\_\_脱贫攻坚系列重要讲话精神及县委、县政府《关于深化扶贫领域腐败和作风治理实施方案》，紧盯镇、村两级责任主体，紧扣扶贫资金管理使用、惠农政策落实、教育医疗、“三资管理”、易地搬迁、危房改造、土地流转等方面问题，开展“十个严查”，加强对扶贫领域腐败和作风专项整治。

一是思想认识不到位。部分纪检监察干部对巡视巡察政治定位把握不准，对配合监督这个首要职责认识不清；担当精神不强，对配合巡视巡察合力监督的重视程度不够；“监督的

再监督”作用发挥不够，出现“监督变牵头、牵头变主抓、主抓变负责”现象。二是职能定位不明确。执纪监督、审查调查的关系和职能上的“分”与“连”，规定不够明确。执纪监督和派驻监督的责任、事项、重点等界定不清，难以发挥各自优势。存在某些问题线索被执纪监督室、派驻纪检监察组和巡视巡察机构多次调查了解，导致重复监督、资源内耗的现象。三是监督方式不聚焦。对“关键少数”、关键岗位、重点领域的监督缺乏有针对性的措施，搞“大水漫灌”式监督。一方面，针对一把手的监督，破解办法不多，成效不够明显。另一方面，监督手段单一，习惯于听取汇报、个别谈话、列席会议、查看台账等常规途径，对如何更好结合被监督单位实际情况，把监督做实做细的办法不多。

一是坚持巡视巡察政治定位。定位不准，方向就会偏，这是关系巡视巡察监督的重大原则问题。巡视巡察必须要坚持政治巡视巡察，而不是业务巡视巡察，是围绕被巡视巡察党组织坚持党的领导开展的全面“政治体检”。要紧紧围绕加强党的领导这个根本，重点发现党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力等问题，找准被巡视巡察党组织管党治党方面存在的薄弱环节，强化管党治党的政治责任，推动被巡视巡察党组织从思想认识到具体行动，严格尊崇党章，严格执行党规党纪，真正贯彻党的路线方针政策，切实把党的领导核心作用凸显出来。同时，镇纪委要善于见微知著、由表及里，从巡视巡察反馈的问题中发现苗头性问题，重视分析普遍性问题，防止小错酿成大错、个人的问题蔓延成一群人的问题。

二是坚持问题导向形成震慑。要把问题导向作为巡视巡察监督的生命线，把能否发现问题作为衡量巡视巡察工作成败的标准。巡视巡察监督要聚焦全面从严治党，围绕“六项纪律”，深化“四个着力”，在发现问题、形成震慑上下功夫。在巡视巡察对象上，做到哪里问题集中就先巡视巡察哪里，哪里群众反映强烈就先巡视巡察哪里，盯住重点人、重点事和重点问题，突出对被巡视巡察单位党组织领导班子成员特



别是一把手的监督。在巡视巡察任务上，根据地区、单位的特点有所侧重，对乡镇单位党组织领导班子及成员的巡察，相对侧重于损害群众利益的突出问题；对村级的巡察，重点放在监督处事不公、履职不廉洁、作风不民主等方面。在巡察的方式方法上，在采取常规巡察和专项巡察方式的基础上，根据任务的需要，探索交叉巡察、联合巡察等方式，增强巡视巡察效果。

三是坚持发现问题整改到位。巡视巡察监督的效果能否体现，整改是关键。巡视巡察工作结束后，在听取巡视巡察情况汇报的基础上提出明确要求和处置意见。要坚决防止重巡视巡察、轻整改的问题，对巡视巡察反馈的整改建议，要建立台账管理制度，形成报账、交账、转账、查账、销账的完整链条。严格整改责任制，建立问题清单、任务清单、责任清单，对账销号，逐项落实。整改情况要以适当方式向社会公开，接受社会和群众监督。认真开展巡视巡察整改“回头看”，对之前没有发现的问题再发现，对尚未深入了解的情况再了解，对整改工作不到位的推动再整改，持续形成再震慑。对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，要抓住典型，通报曝光，严肃追责。