

工会生活工作总结报告 工会生活工作总结 (实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

工会生活工作总结报告篇一

进入xx年，我矿工会女工委在集团公司工会及矿工会的正确领导和关心支持下，积极开展以“巾帼建功立业，三创展风采”为主题的巾帼建功立业竞赛活动和形式多样的安全协管活动，努力提高女职工的整体素质，深入研究和思考新时期女工工作的新思路，推动实施“女职工素质提升工程”，团结带领女职工解放思想，与时俱进，不断创新女工工作的新方法、新途径，开展形式多样的女工活动，构建新型的女工工作机制。激发了广大女职工的积极性和创造性，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

加强政治理论学习，努力提高女职工的思想道德和科学文化素质。女工委带领女职工积极参与我矿的改革和建设，提高了女职工自身素质，使广大女职工更新观念，增长知识，增强了业务能力水平，提高了工作实效性今年七月，全总通过了《企业工会工作条例》（试行），女工委在全矿召开了学习《条例》动员会后，积极组织各车间工会的女工委委员学习《条例》，大家表示：《条例》中专门提到了女工工作，说明了党和国家对女职工的重视和关爱。

认真落实集团公司工会有关文件精神。以开展创业、创新、创优主要内容的“巾帼绘‘’创新展风采”活动，充分发挥女职工安全生产中做出的积极作用。“三八”节期间，女工委层层考核评选“巾帼建功”先进集体、先进个人、优秀协

管员。先后表彰6个先进集体；20名先进个人；25名优秀协管员被授“巾帼建功”优秀工作者称号。积极参与职工岗位行为规范集中教育活动，重点开展岗位练兵、技术比武活动。本着干什么、练什么、学什么、比什么的原则，在机电一区灯房举办“矿灯工拆装”技术比武。刘蓓雷是张小楼井灯房班班长，由于平时业务能力强、技术精，在这次比武中获得第一名。在四月、五月举办了电修工、主井提升等技术比武活动，使广大女工们掌握新技能，精一招、会两招、学三招，个人能力水平得到不断提高。积极组织女工参加各级工会组织的文体活动；我矿女职工孔庆萍参加全煤第十三届“乌金杯”象棋比赛，以5胜3和积6.5分成绩获得女子中国象棋比赛的亚军，在集团公司第16届干部、职工羽毛球比赛中，我矿女选手包揽女单、女团两项冠军，展示女职工的企业主人翁风采。

女工委在今年7月19日专门邀请了妇幼保健院的教授来我矿为女职工进行妇科知识讲座，有200余名女工到现场听专家讲课。9月13日至15日在矿医院开展了妇科病检查，3天里共有769名女职工来检查。充分体现了企业对女工的关心和重视。

实施“爱心帮扶工程”，并将此项工作纳入整个工会帮扶工作议事日程，对特困与困难职工状况调查，层层建立困难单亲女职工档案。把特困职工和单亲困难女职工作为帮扶重点，矿党、政、工领导与她们结对子，实行“1+1”帮扶，定时间、定措施，帮助她们解决实际困难。今年来，重点开展走访慰问单亲、特困女工活动。矿工会女工委把单亲、特困女工当成自己的姐妹，关心她们的生活，在进行调查摸底的基础上，先后对四户单亲、特困女职工家庭走访慰问，尽力为她们解决实际困难。

春节前夕，矿党委书记某某、矿长某某、矿党委副书记矿纪委书记某某、矿工会主席某某等矿领导，分别带着慰问品和慰问金冒着雨雪深入劳模标兵、外出创业人员、特困职工、贫困职工、技术尖子、离退休职工、伤病残人员等家庭进行

走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属握手，问寒问暖。通风三区职工王某不幸患上了肝硬化，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难，家住某地汴塘的采煤六区职工赵某某，本人患有精神病，又负担六口人的生活费用，生活十分困难，矿工会主席某某冒着雨雪亲自到他们家中逐一走访，带去慰问金和慰问品，并详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他们要有信心战胜疾病，有什么困难及时向组织反映，我们一定会尽最大努力帮助你解决。在全国劳动模范、全国技术能手、运搬一区高级工人技师某某家中，矿党委书记某某紧紧地握住他的双手：“我代表党政工感谢你！劳动模范是国家和企业的宝贵财富，劳模精神影响着一代又一代人，你不仅为企业‘创业、创新、创优’做出了贡献，为企业赢得了诸多荣誉。国庆、中秋节前夕，矿党政工领导分别带着慰问品和慰问金深入劳模标兵技术尖子、困难职工、外出创业骨干等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属亲切握手，问寒问暖。运输一区职工胡某某不幸患上尿毒症，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难。矿领导详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他树立生活信心，安心养病，有什么困难及时找组织帮助解决。矿工会主席等人，带着全矿干部职工及家属的深情厚意，专程对到外出创业的职工进行慰问。矿领导在与职工的亲切交谈中，对淮南项目部在生产管理和创业成绩工作给予了肯定，希望该项目部在今年的工作中为企业再作新贡献。同时给他们带去了月饼、酒、香皂及羽毛球拍、球、象棋等文体用品。给他们送去了党的温暖和企业的关怀。创业职工纷纷表示，决不辜负矿领导和全矿职工的殷切期望，努力拼搏，再创佳绩，报答全矿职工的关心和厚爱。

缴不起学费而放弃大学梦，并举行了捐资助学仪式，18户家庭共得到15000元的无偿资助。他们从矿领导手中接到沉甸甸的助学金时，一股热流夺眶而出，感动地说：党组织及时给我们提供了支持，解除了我们的后顾之忧。我们孩子要更加努力学习，战胜各种困难，以优异的成绩报答领导的关心，

并用所学的知识报效矿山。

各级组织的关怀如同一股甘泉滋润了职工们的心田。他们纷纷表示，要以满腔的热情和昂扬的斗志投入到新一轮“创业、创新、创优”活动中去，为早日实现我矿“五八四一一”战略目标做出积极的贡献。

安全生产是煤矿的永恒主题，使安全协管活动常抓不懈。举行“珍爱生命、关注安全”安全联保协议书签字仪式，全矿18个采掘联保单位支部书记与个女职工单位支部书记共同签订。今年，各安全协管分会和小组安全联保各种形式的活动。机电一区、洗煤一厂在女工委委员带领下，为某某井七个采掘区队轮流拆洗一遍被褥，她们在洗程中，手磨出血泡，没叫一声苦，说一声累。矿机关一、机关二、机关五、后勤中心、机电一区安全小组协管，她们在百忙中抽出时间到综采一工作面送饭，她们不怕路道远，坚持把油饼、青皮、黄瓜、火腿肠等送到一线职工手中。某井安全协管小组分三班到综采三队送饭。开展了安全协管服务一条街活动；有安全知识有奖问答、缝补工作服、无线电修理、补胶鞋、配钥匙等十个服务项目。

8月29日，某矿工会在灯光球场举办夏季安全协管综艺汇演，以“珍爱生命，本质安全”为主线，充分发挥女职工的二道防线作用，全矿14个单位18个节目参加了演出，500余名职工到场进行了观看，其中，八位老年退休职工表演的“走进新时代”武狮舞；通风三区男职工、机电三区女工们表演的三句半快板；职工现场安全知识答题互动节目；一位小学生现场致全矿叔叔们的一封信及洗煤二厂的安全演讲“一双忧郁的眼睛”等节目受到了职工的热烈欢迎。某井女职工安全协管分会，组织女工们到采掘单位进行文艺演出，有独唱、合唱、声相等受到一线职工一致好评。端午节前矿女工委组织开展了全矿30多名女职工包粽子送一线职工活动，把包好的粽子送一线职工手中，同时她们还进行了现场安全知识有奖竞答。矿工会还为生产较好的综采三队全体干部职工

送去了工作服150多套并向他们表示祝贺要求他们发挥抗腰区队作用为庞庄矿安全生产以及经济效益提高继续做贡献。六月安全月矿工会女工委抓住时机全矿产量过1万吨，创建矿以来日产最高纪录的时机，为高温厂点等送清凉，三井共送西瓜12380多斤。为了女职工的合法权益，保护女职工的身心健康，我们邀请妇幼保健医院李晓红主任为矿职工进行预防控制艾滋病知识讲座，参加人员工会主席、女工委委员、计划宣传员及部分宣传代表150多人参加。10月份抓住我矿连续安全生产2500多天的大好形势，女工委开展了我为本质安全型企业送服务活动，钉纽扣300余个、缝补工作服50余件，安全安全知识竞赛等活动深受职工的好评。提高了职工安全意识，促进了全矿安全生产的发展。

五、深入“推优”工作，维护和提高女职工的政治地位

推荐优秀女职工加入党组织既是党的组织发展工作的需要，也是工会维护女职工政治权益，履行维护职能需要，也是提高女职工政治地位，增强女工组织凝聚力和吸引力的一项重要措施。今年三月中旬，矿工会女工委与组织科、党校共同举办xx年建党积极分子培训班，经我们推优的全矿共11名女工参加了培训，经组织培养和跟踪考育考察，上半年已有4名同志被党组织吸收为中共预备党，为党组织增添了新生血液。

工会生活工作总结报告篇二

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查，工会生活工作总结有哪些？以下是小编为您整理的相关资料，欢迎阅读！

进入xx年，我矿工会女工委在集团公司工会及矿工会的正确领导和关心支持下，积极开展以“巾帼建功立业，三创展风采”为主题的巾帼建功立业竞赛活动和形式多样的安全协管活动，努力提高女职工的整体素质，深入研究和思考新

时期女工工作的新思路，推动实施“女职工素质提升工程”，团结带领女职工解放思想，与时俱进，不断创新女工工作的新方法、新途径，开展形式多样的女工活动，构建新型的女工工作机制。激发了广大女职工的积极性和创造性，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

加强政治理论学习，努力提高女职工的思想道德和科学文化素质。女工委带领女职工积极参与我矿的改革和建设，提高了女职工自身素质，使广大女职工更新观念，增长知识，增强了业务能力水平，提高了工作实效性今年七月，全总通过了《企业工会工作条例》（试行），女工委在全矿召开了学习《条例》动员会后，积极组织各车间工会的女工委委员学习《条例》，大家表示：《条例》中专门提到了女工工作，说明了党和国家对女职工的重视和关爱。

认真落实集团公司工会有关文件精神。以开展创业、创新、创优主要内容的“巾帼绘‘’创新展风采”活动，充分发挥女职工安全生产中做出的积极作用。“三八”节期间，女工委层层考核评选“巾帼建功”先进集体、先进个人、优秀协管员。先后表彰6个先进集体；20名先进个人；25名优秀协管员被授“巾帼建功”优秀工作者称号。积极参与职工岗位行为规范集中教育活动，重点开展岗位练兵、技术比武活动。本着干什么、练什么、学什么、比什么的原则，在机电一区灯房举办“矿灯工拆装”技术比武。刘蓓雷是张小楼井灯房班班长，由于平时业务能力强、技术精，在这次比武中获得第一名。在四月、五月举办了电修工、主井提升等技术比武活动，使广大女工们掌握新技能，精一招、会两招、学三招，个人能力水平得到不断提高。积极组织女工参加各级工会组织的文体活动；我矿女职工孔庆萍参加全煤第十三届“乌金杯”象棋比赛，以5胜3和积6.5分成绩获得女子中国象棋比赛的亚军，在集团公司第16届干部、职工羽毛球比赛中，我矿女选手包揽女单、女团两项冠军，展示女职工的企业主人翁风采。

女工委在今年7月19日专门邀请了妇幼保健院的教授来我矿为女职工进行妇科知识讲座，有200余名女工到现场听专家讲课。9月13日至15日在矿医院开展了妇科病检查，3天里共有769名女职工来检查。充分体现了企业对女工的关心和重视。

实施“爱心帮扶工程”，并将此项工作纳入整个工会帮扶工作议事日程，对特困与困难职工状况调查，层层建立困难单亲女职工档案。把特困职工和单亲困难女职工作为帮扶重点，矿党、政、工领导与她们结对子，实行“1+1”帮扶，定时间、定措施，帮助她们解决实际困难。今年来，重点开展走访慰问单亲、特困女工活动。矿工会女工委把单亲、特困女工当成自己的姐妹，关心她们的生活，在进行调查摸底的基础上，先后对四户单亲、特困女职工家庭走访慰问，尽力为她们解决实际困难。

春节前夕，矿党委书记某某、矿长某某、矿党委副书记矿纪委书记某某、矿工会主席某某等矿领导，分别带着慰问品和慰问金冒着雨雪深入劳模标兵、外出创业人员、特困职工、贫困职工、技术尖子、离退休职工、伤病残人员等家庭进行走访，每到一户，矿领导都亲切与职工家属握手，问寒问暖。通风三区职工王某不幸患上了肝硬化，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难，家住某地汴塘的采煤六区职工赵某某，本人患有精神病，又负担六口人的生活费用，生活十分困难，矿工会主席某某冒着雨雪亲自到他们家中逐一走访，带去慰问金和慰问品，并详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他们要有信心战胜疾病，有什么困难及时向组织反映，我们一定会尽最大努力帮助你解决。在全国劳动模范、全国技术能手、运搬一区高级工人技师某某家中，矿党委书记某某紧紧地握住他的双手：“我代表党政工感谢你！劳动模范是国家和企业的宝贵财富，劳模精神影响着一代又一代人，你不仅为企业‘创业、创新、创优’做出了贡献，为企业赢得了诸多荣誉。国庆、中秋节前夕，矿党政工领导分别带着慰问品和慰问金深入劳模标兵技术尖子、困难职工、外出创业骨干等家庭进行走访，每到

一户，矿领导都亲切与职工家属亲切握手，嘘寒问暖。运输一区职工胡某某不幸患上尿毒症，家属又没有工作，两个孩子均在上学，家庭生活异常困难。矿领导详细地询问了他们的家庭生活情况及治疗恢复情况，鼓励他树立生活信心，安心养病，有什么困难及时找组织帮助解决。矿工会主席等人，带着全矿干部职工及家属的深情厚意，专程对到外出创业的职工进行慰问。矿领导在与职工的亲切交谈中，对淮南项目部在生产管理和创业成绩工作给予了肯定，希望该项目部在今年的工作中为企业再作新贡献。同时给他们带去了月饼、酒、香皂及羽毛球拍、球、象棋等文体用品。给他们送去了党的温暖和企业的关怀。创业职工纷纷表示，决不辜负矿领导和全矿职工的殷切期望，努力拼搏，再创佳绩，报答全矿职工的关心和厚爱。

缴不起学费而放弃大学梦，并举行了捐资助学仪式，18户家庭共得到15000元的无偿资助。他们从矿领导手中接到沉甸甸的助学金时，一股热流夺眶而出，感动地说：党组织及时给我们提供了支持，解除了我们的后顾之忧。我们孩子要更加努力学习，战胜各种困难，以优异的成绩报答领导的关心，并用所学的知识报效矿山。

各级组织的关怀如同一股甘泉滋润了职工们的心田。他们纷纷表示，要以满腔的热情和昂扬的斗志投入到新一轮“创业、创新、创优”活动中去，为早日实现我矿“五八四一一”战略目标做出积极的贡献。

安全生产是煤矿的永恒主题，使安全协管活动常抓不懈。举行“珍爱生命、关注安全”安全联保协议书签字仪式，全矿18个采掘联保单位支部书记与个女职工单位支部书记共同签订。今年，各安全协管分会和小组安全联保各种形式的活动。机电一区、洗煤一厂在女工委员带领下，为某某井七个采掘区队轮流拆洗一遍被褥，她们在洗程中，手磨出血泡，没叫一声苦，说一声累。矿机关一、机关二、机关五、后勤中心、机电一区安全小组协管，她们在百忙中抽出时间到综采一工

作面送饭，她们不怕路道远，坚持把油饼、青皮、黄瓜、火腿肠等送到一线职工手中。某井安全协管小组分三班到综采三队送饭。开展了安全协管服务一条街活动；有安全知识有奖问答、缝补工作服、无线电修理、补胶鞋、配钥匙等十个服务项目。

8月29日，某矿工会在灯光球场举办夏季安全协管综艺汇演，以“珍爱生命，本质安全”为主线，充分发挥女职工的二道防线作用，全矿14个单位18个节目参加了演出，500余名职工到场进行了观看，其中，八位老年退休职工表演的“走进新时代”武狮舞；通风三区男职工、机电三区女工们表演的三句半快板；职工现场安全知识答题互动节目；一位小学生现场致全矿叔叔们的一封信及洗煤二厂的安全演讲“一双忧郁的眼睛”等节目受到了职工的热烈欢迎。某井女职工安全协管分会，组织女工们到采掘单位进行文艺演出，有独唱、合唱、声相等受到一线职工一致好评。端午节前矿女工委组织开展了全矿30多名女职工包粽子送一线职工活动，把包好的粽子送一线职工手中，同时她们还进行了现场安全知识有奖竞答。矿工会还为生产较好的综采三队全体干部职工送去了工作服150多套并向他们表示祝贺要求他们发挥抗腰区队作用为庞庄矿安全生产以及经济效益提高继续做贡献。六月安全月矿工会女工委抓住时机全矿产量过1万吨，创建矿以来日产最高纪录的时机，为高温厂点等送清凉，三井共送西瓜12380多斤。为了女职工的合法权益，保护女职工的身心健康，我们邀请妇幼保健医院李晓红主任为矿职工进行预防控制艾滋病知识讲座，参加人员工会主席、女工委委员、计划宣传员及部分宣传代表150多人参加。10月份抓住我矿连续安全生产2500多天的大好形势，女工委开展了我为本质安全型企业送服务活动，钉纽扣300余个、缝补工作服50余件，安全知识竞赛等活动深受职工的好评。提高了职工安全意识，促进了全矿安全生产的发展。

五、深入“推优”工作，维护和提高女职工的政治地位

推荐优秀女职工加入党组织既是党的组织发展工作的需要，也是工会维护女职工政治权益，履行维护职能需要，也是提高女职工政治地位，增强女工组织凝聚力和吸引力的一项重要措施。今年三月中旬，矿工会女工委与组织科、党校共同举办xx年建党积极分子培训班，经我们推优的全矿共11名女工参加了培训，经组织培养和跟踪考育考察，上半年已有4名同志被党组织吸收为中共预备党员，为党组织增添了新生血液。

尊敬的各位领导、同志们：

整体工作水平

（一）加强学习，力争建设一支优秀的职工队伍

按照工会工作纲领，我工会加强职工队伍建设，并以“职工之家”为载体，将教育工作经常化，旨在通过各种形式多样的教育培训活动，让广大职工转变思想观念，统一思想，认清发展形势，增强学习的自觉性与主动性，将集中学习与个人自学结合起来，不断提高自身的思想素质与业务能力。其中，也涌现出了一批优秀的职工代表：

1、李获市20xx-20xx年度五一巾帼标兵称号。

2、王获“三八红旗手”称号；李获“优秀妇女（女职工）工作者”称号；曹振媛家庭荣获“**省五好文明家庭”称号。

（二）夯实基础，加强工会自身建设

长期以来，工会始终将自身建设摆在工作首位。在厂党委、上级工会的正确领导下，我工会以加强基层组织建设为抓手，按照以点带面的工作思路，狠抓自身建设。一是完善相关管理制度，定期召开工作会议，及时传达上级工会与公司的工作要求，并积极探讨工作的新方法、新思路。二是以提高支会、工会小组活力为目标，鼓励并支持支会、工会小组积极

开展各具特色的工作，增添工作的活力与生机。三是搞好换届选举工作。11月召开了第17届1次职代会，并进行了换届选举，选举产生了新一届工会委员会委员和经费审查委员会委员。将那些真正关心职工疾苦、热心为职工办事、责任心强、甘于奉献的干部选入工会委员会，打造一支强而有力、团结向上的工会领导班子，进一步提高工会工作质量。四是积极组织工会干部学习《工会法》及有关文件精神，吃透相关方针政策与法律法规，进一步提高自身的思想觉悟与法律观念。

（三）恪尽职守，抓好财务管理

充分发挥工会经审委的审查与监督作用，根据上级工会财务管理的要求，加强工会财产管理，及时上缴各类工会经费，按时上报相关财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

坚持以职代会为基本形式的民主管理，积极动员广大职工参与到企业管理中来。2月在厂俱乐部召开16届13次职工（会员）代表大会暨20xx年工作会。11月召开了第17届1次职代会。另外，不断深化厂务公开工作，结合我厂点多、面广、人员分散的情况，利用各种渠道及时公开“三重一大”事项，进一步扩大职工的参与权、知情权及监督权。

我工会一直把企业文化建设作为一项重要任务来抓。因地制宜，积极创造条件，开展各种贴近群众、健康有益的文体活动，不仅陶冶了职工的情操，也进一步提高了他们的文化素养与生活质量。本年度开展的主要活动有：

- 1、举行了春节、国庆游艺活动
- 2、举办“中国梦劳动美*情”演讲比赛
- 3、组队参加市第十二届运动会健身气功比赛并取得了六字诀比赛第二名，八段锦比赛第四名的好成绩。

4、组队参加市第十二届运动会棋类比赛，杨*在围棋比赛中取得了第六名。

同时，工会还紧紧围绕企业发展与创一流工作，创新活动载体，广泛开展以“三个标兵”为载体的劳动竞赛活动，即：在管理人员中广泛开展争当管理标兵的活动；在检修部、新朝公司中广泛开展争当技能标兵的活动；在发电部、燃料部中广泛开展争当学习标兵的活动。充分激发广大职工的劳动热情和创造活力，树我厂职工的形象品牌。

（一）培育安全文化，提高安全意识

根据《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》的要求，充分发挥工会劳动保护监督员的作用，请专业人员介绍“上大压小”新建工程的劳动保护设施的建设情况，开展安全生产月活动，落实工会对职工劳动保护方面的教育和职能。

（二）培育爱心文化，做好扶贫帮困工作

多年来，我工会切实履行了扶贫帮困送温暖工程“第一责任人”的职责，持之以恒地开展送温暖活动，多措并举，帮扶、关心一线职工的生产生活。同时，关爱女职工身心健康与素质提升，激发她们自强不息的精神。本年度开展的送温暖工作主要有：

- 1、走访慰问困难职工
- 2、发放防暑降温品
- 3、金秋助学
- 4、为职工购买大病保险

（三）狠抓宣教工作，引导职工合法维权

我厂正处于良好的发展阶段，职工的诉求与问题也比较多。为解决职工的后顾之忧，让他们全身心投入工作，工会密切关注职工的思想动态，及时反映职工正当诉求，引导职工正确认识和处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的矛盾。同时，积极了解职工的心声、意见与建议，并落实好对职工的关爱工作，切实维护企业和谐发展的良好局面。

以上成绩的取得是厂党委与上级工会正确领导的结果，是各部门支持配合的结果，更是广大工会职工辛勤努力的结果。在此，我谨代表我工会委员会向在座的各位领导、各位同事表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工会工作与公司的发展要求还存在一定的差距，主要表现在以下几方面：一是工会服务大局的能力与水平还有待提高；二是工会干部的整体素质与新形势下面临的新要求、新挑战还存在一定差距；三是“职工之家”还有待进一步完善。

针对上述问题，我工会要在巩固原有成绩的基础上，认真分析、总结，探讨新的解决思路，完善工作方式方法，推动工会工作迈上新的台阶，具体要从以下几方面抓起：

（一）进一步健全维权机制，切实维护职工的合法权益

首先要继续抓好民主管理工作，完善职代会与厂务公开机制，凡是涉及到公司的重大决策及职工切身利益的重要事项，一律由职代会负责审议，充分激发广大职工参与厂务管理的热情。其次，工会要坚持依法从源头上参与，积极听取职工的意见与建议，并主动参与到公司有关政策的制订中来，严格落实国家有关劳动法规。另外，要加大劳动关系协调力度，在开展维权工作时，要保证职工的知情权、参与权与监督权，

切实维护他们的合法权益。最后，完善劳动关系矛盾预防、预报机制，力争把各种矛盾化解到最小，充分维护企业与职工的共同权益。

（二）进一步加强“职工之家”建设，充分发挥出桥梁纽带作用

要进一步抓好工会自身建设，就是要坚定不移地走中国特色社会主义工会发展之路，将工会建设成为在厂党委的领导下与职工同呼吸、与时代共进步的党政离不开、广大职工信赖的名副其实的“职工之家”。

首先，要进一步完善工会制度，创新理念，不断完善工作方式方法，使工会管理制度化、科学化、规范化。其次，要加强对工会干部的教育培训，更新他们的知识结构，使他们知法、懂法、善管理、善维权，真正成为“复合型”的工会干部。其次，要扩大工作覆盖面，继续抓好对职工的教育培训，并继续开展以“三个标兵”为载体的劳动竞赛活动。同时，还要开展形式新、内容实、范围广的文娱活动，增强企业的战斗力。最后，要继续抓好扶贫帮困工作，要关注职工的疾苦与困难，尤其要加大对特困人员的帮扶力度，真正将温暖送到最需要的人手里。

回顾本年度工作，虽然取得了许多成绩，但依然存在一些不尽人意的地方。面临新的发展形势，我工会将继续以党的xx大精神为动力，并以科学发展观为指导，充分发挥出工会组织的职能作用，围绕公司的战略发展目标，切实增强自身的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力与创新能力，努力开创工会工作的新局面，促进公司实现跨越式发展。

工会生活工作总结报告篇三

尊敬的各位领导、同志们：

一、强素质、重建设，提高工会整体工作水平

（一）加强学习，力争建设一支优秀的职工队伍

按照工会工作纲领，我工会加强职工队伍建设，并以“职工之家”为载体，将教育工作经常化，旨在通过各种形式多样的教育培训活动，让广大职工转变思想观念，统一思想，认清发展形势，增强学习的自觉性与主动性，将集中学习与个人自学结合起来，不断提高自身的思想素质与业务能力。其中，也涌现出了一批优秀的职工代表：

1、李xx获市20xx-20xx年度五一巾帼标兵称号。

2、王xx获“三八红旗手”称号；李*xx获“优秀妇女（女职工）工作者”称号；曹振媛家庭荣获“**省五好文明家庭”称号。

（二）夯实基础，加强工会自身建设

长期以来，工会始终将自身建设摆在工作首位。在厂党委、上级工会的正确领导下，我工会以加强基层组织建设为抓手，按照以点带面的工作思路，狠抓自身建设。一是完善相关管理制度，定期召开工作会议，及时传达上级工会与公司的工作要求，并积极探索工作的新方法、新思路。二是以提高支会、工会小组活力为目标，鼓励并支持支会、工会小组积极开展各具特色的工作，增添工作的活力与生机。三是搞好换届选举工作。11月召开了第17届1次职代会，并进行了换届选举，选举产生了新一届工会委员会委员和经费审查委员会委员。将那些真正关心职工疾苦、热心为职工办事、责任心强、甘于奉献的干部选入工会委员会，打造一支强而有力、团结向上的工会领导班子，进一步提高工会工作质量。四是积极组织工会干部学习《工会法》及有关文件精神，吃透相关方针政策与法律法规，进一步提高自身的思想觉悟与法律观念。

（三）恪尽职守，抓好财务管理

充分发挥工会经审委的审查与监督作用，根据上级工会财务管理的要求，加强工会财产管理，及时上缴各类工会经费，按时上报相关财务报表，“依法、遵章、规范”的“收好、管好、用好”各类工会经费。

二、深化民主管理，推动企业健康持续发展

坚持以职代会为基本形式的民主管理，积极动员广大职工参与企业管理中来。2月在厂俱乐部召开16届13次职工（会员）代表大会暨20工作会。11月召开了第17届1次职代会。另外，不断深化厂务公开工作，结合我厂点多、面广、人员分散的情况，利用各种渠道及时公开“三重一大”事项，进一步扩大职工的参与权、知情权及监督权。

三、加强文化建设，丰富职工业余生活

我工会一直把企业文化建设作为一项重要任务来抓。因地制宜，积极创造条件，开展各种贴近群众、健康有益的文体活动，不仅陶冶了职工的情操，也进一步提高了他们的文化素养与生活质量。本年度开展的主要活动有：

1、举行了春节、国庆游艺活动

2、举办“中国梦劳动美*情”演讲比赛

3、组队参加市第十二届运动会健身气功比赛并取得了六字诀比赛第二名，八段锦比赛第四名的好成绩。

4、组队参加市第十二届运动会棋类比赛，杨*在围棋比赛中取得了第六名。

同时，工会还紧紧围绕企业发展与创一流工作，创新活动载

体，广泛开展以“三个标兵”为载体的劳动竞赛活动，即：在管理人员中广泛开展争当管理标兵的活动；在检修部、新朝公司中广泛开展争当技能标兵的活动；在发电部、燃料部中广泛开展争当学习标兵的活动。充分激发广大职工的劳动热情和创造活力，树我厂职工的形象品牌。

四、履职尽责，稳步落实维权工作

（一）培育安全文化，提高安全意识

根据《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》的要求，充分发挥工会劳动保护监督员的作用，请专业人员介绍“上大压小”新建工程的劳动保护设施的建设情况，开展安全生产月活动，落实工会对职工劳动保护方面的教育和职能。

（二）培育爱心文化，做好扶贫帮困工作

多年来，我工会切实履行了扶贫帮困送温暖工程“第一责任人”的职责，持之以恒地开展送温暖活动，多措并举，帮扶、关心一线职工的生产生活。同时，关爱女职工身心健康与素质提升，激发她们自强不息的精神。本年度开展的送温暖工作主要有：

- 1、走访慰问困难职工
- 2、发放防暑降温品
- 3、金秋助学
- 4、为职工购买大病保险

（三）狠抓宣教工作，引导职工合法维权

我厂正处于良好的发展阶段，职工的诉求与问题也比较多。

为解决职工的后顾之忧，让他们全身心投入工作，工会密切关注职工的思想动态，及时反映职工正当诉求，引导职工正确认识和处理个人利益和企业利益、局部利益和整体利益、眼前利益和长远利益的矛盾。同时，积极了解职工的心声、意见与建议，并落实好对职工的关爱工作，切实维护企业和谐发展的良好局面。

以上成绩的取得是厂党委与上级工会正确领导的结果，是各部门支持配合的结果，更是广大工会职工辛勤努力的结果。在此，我谨代表我工会委员会向在座的各位领导、各位同事表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工会工作与公司的发展要求还存在一定的差距，主要表现在以下几方面：一是工会服务大局的能力与水平还有待提高；二是工会干部的整体素质与新形势下面临的新要求、新挑战还存在一定差距；三是“职工之家”还有待进一步完善。

五、今后的打算

针对上述问题，我工会要在巩固原有成绩的基础上，认真分析、总结，探讨新的解决思路，完善工作方式方法，推动工会工作迈上新的台阶，具体要从以下几方面抓起：

（一）进一步健全维权机制，切实维护职工的合法权益

首先要继续抓好民主管理工作，完善职代会与厂务公开机制，凡是涉及到公司的重大决策及职工切身利益的重要事项，一律由职代会负责审议，充分激发广大职工参与厂务管理的热情。其次，工会要坚持依法从源头上参与，积极听取职工的意见与建议，并主动参与到公司有关政策的制订中来，严格落实国家有关劳动法规。另外，要加大劳动关系协调力度，在开展维权工作时，要保证职工的知情权、参与权与监督权，切实维护他们的合法权益。最后，完善劳动关系矛盾预防、

预报机制，力争把各种矛盾化解到最小，充分维护企业与职工的共同权益。

（二）进一步加强“职工之家”建设，充分发挥出桥梁纽带作用

要进一步抓好工会自身建设，就是要坚定不移地走中国特色社会主义工会发展之路，将工会建设成为在厂党委的领导下与职工同呼吸、与时代共进步的党政离不开、广大职工信赖的名副其实的“职工之家”。

首先，要进一步完善工会制度，创新理念，不断完善工作方式方法，使工会管理制度化、科学化、规范化。其次，要加强对工会干部的教育培训，更新他们的知识结构，使他们知法、懂法、善管理、善维权，真正成为“复合型”的工会干部。其次，要扩大工作覆盖面，继续抓好对职工的教育培训，并继续开展以“三个标兵”为载体的劳动竞赛活动。同时，还要开展形式新、内容实、范围广的文娱活动，增强企业的战斗力。最后，要继续抓好扶贫帮困工作，要关注职工的疾苦与困难，尤其要加大对特困人员的帮扶力度，真正将温暖送到最需要的人手里。

回顾本年度工作，虽然取得了很多成绩，但依然存在一些不尽人意的地方。面临新的发展形势，我工会将继续以党的十八大精神为动力，并以科学发展观为指导，充分发挥出工会组织的职能作用，围绕公司的战略发展目标，切实增强自身的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力与创新能力，努力开创工会工作的新局面，促进公司实现跨越式发展。

工会生活工作总结报告篇四

中冀正元紧紧围绕技术攻关，关注职工安全，通过技术比武、技术攻关、工艺指标竞赛、劳动竞赛、表彰奖励、文艺、体育、慰问劳模、帮扶困难职工“捐款”等活动，积极密切工

会与群众的联系。公司连续三年被石家庄市和无极县总工会评为模范职工之家;合成车间脱碳工会小组20xx年被石家庄市总工会评为模范职工小家;20xx年制气车间石家庄市总工会评为“工人先锋号”。

一是组织开展了五项技术攻关,收到良好效果。主要是造气攻关、化工产量攻关、工艺技术攻关、杜绝跑冒滴漏攻关、项目稳定攻关等,通过加强入炉煤管理、系统降温管理、压缩机气量和排油排水管理、循环水管理等措施,把攻关活动落实在细节上,收到实效,攻关成果显著□20xx年吨氨耗原料煤1188kg□耗燃料煤-25kg□分别比计划降低了32kg□25kg;主控指标合格率98.05%,各项指标处于同行业较为领先水平。开展了“年产10万吨硝酸、15万吨硝酸铵”新项目技术攻关,进行多次研究和调整,摸索最佳指标,根据硝酸四合一机组的运行情况,调整工艺条件,稀酸产量由的510吨/日提高到570吨/日,并且做到了长周期运行;在硝铵技术攻关过程中,通过多次请教国内同行业专家,克服了十几项生产技术难题,摸索了适合本公司生产条件的工艺指标,今年4月份实现满负荷生产,成为公司创造利润的主要产品。

二是开展了“车间之间、班组之间、工段之间”的劳动竞赛,加强了对生产指标的考核,细化公司级考核、三班考核、车间考核和班组考核制度,推行产量奖、消耗攻关奖、现场管理奖、安全运行奖等,每周进行成本分析,每月一次考核兑现,建立了生产管理宣传栏,将优秀车间、优秀工段、红旗岗位、操作能手,张榜公布,从而提高了各级的劳动积极性,保证了各项指标的完成。

三是根据化工企业安全标准化各项管理要求,组织员工开展了“安全知识”竞赛,“安全劳动”竞赛,和消防演练,认真修订落实了《“干部上讲台、培训到现场”实施管理办法》,推行了“干部走动管理”工作措施,开展了“百日安全活动”、“查隐患、反三违、堵漏洞、防事故”活动、“安全

生产百日大检查活动”、“规范密闭、受限空间等危险作业场所作业”活动，组织各车间进行了40多次现场应急处置方案的演练。活动期间共进行各类安全检查38次，查出安全隐患650多条，下发隐患通知单212条，并对198人进行了奖励，除限期整改的12条正在实施外，其他已全部整改。通过加强安全管理，进一步提高了干部员工的安全意识，安全生产状况趋于稳定，实现了安全、长周期运行□20xx年全年除计划检修影响10天外，其余均保持满量生产，安全生产天数高达355天□20xx年全年和20xx年上半年均未发生生产安全事故。

四是每年组织2次职工运动会、篮球赛等，组织文艺联欢会2次，于20xx年成立女职工学校□20xx年3月建立群众工作室，职工各项文体娱乐活动开展得有声有色，活跃了职工文化生活，增强了企业的凝聚力，增强了工会组织的吸引力，也提高了员工的生产积极性。公司根据上级工会要求，启动了“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，工会干部联络员55名。要求公司各级干部深入基层、深入一线开展调查研究，面对面地与职工沟通交流，深入了解职工的生产生活和思想状况；视职工群众为亲人，在相互信任、相互理解的基础上，心贴心地做职工思想工作，增进与职工群众的感情；大力弘扬求真务实的作风，把职工群众是否满意作为衡量工会工作是否到位的重要标尺，实打实地为职工说话办事，增强工会组织的吸引力和凝聚力。目前各项工作正在推进。

工会生活工作总结报告篇五

柏坡正元紧紧围绕“立足维权，服务全局，实现双赢”的工作思路，狠抓工会各项工作的落实，有力地推动了企业健康快速发展，为构建和谐企业、和谐平山和县域经济社会又好又快发展做出了积极的贡献。今年五一前夕公司被评为“平山县工会工作先进单位”；刘海龙同为被石家庄市总工会授予石家庄市“五一建功立业”奖章荣誉称号；热电车间被评为“石家庄市职工小家称号”。

一是围绕企业发展，制定工作思路，狠抓工作落实。进入20xx年以来，公司工会以“厂务公开”、“职代会”、“劳动合同”、“集体合同”四项制度为载体，以强化企业工会建设为龙头，把工会的主要工作定位在全力促进企业的发展上，宗旨确定在全心全意依靠广大职工办企业上，措施侧重在全力维护职工的合法权益上。第一，认真实施厂务公开和职工代表大会制度。每月进行一次公开，公开的内容包括：企业近期发展规划、重要决策、规章制度、工资、奖金分配方案、生产经营指标完成情况等，同时建立了公司内部信息共享平台，利用座谈会和职工面对面交谈等方式，将职工反映的热点难点，急事难事和带有普遍性的问题及时反映给领导；将即将推出的重大决策、政策和措施，通过工会组织，广泛征求职工意见和建议，取得广大职工的理解和支持。通过公开，让职工直接参与企业的生产经营管理，有效落实了职工的参与权、建议权和监督权，增加了企业管理的透明度，使员工自身工作与企业发展形成合力。公司年度计划，重大规划及职工敏感的重要问题都要召开职工代表大会讨论通过。第二，帮助新进厂员工和合同到期员工与企业签订劳动合同，足额缴纳“五金”。公司特别重视员工的利益，最大限度地维护职工的合法权益，企业与全体职工签订了劳动合同(签订率100%)，并经过劳动部门备案；为全体员工足额缴纳了养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险和生育保险。第三，认真签订工资专项集体合同。工资专项集体合同一年一签，按时续签，形成了风险公担，利益共享的整体，职工更加明白“大河有水小河满，大河无水小河干”的道理，增强了员工与企业的捆绑意识和双赢意识。

二是围绕企业中心工作，积极开展劳动竞赛、技术创新等建功立业活动。公司结合化工企业生产的特点，在开展劳动竞赛中做到了“两个坚持”，在职工中认真开展了“学技能、增才干、学赶超、比贡献”、建功“十二五”劳动竞赛活动，使劳动竞赛活动呈现针对性强、效益性强、成效显著的特点。分别进行了“岗位技术能手”、“安全能手”、“修旧利废，节能降耗”等竞赛，组织生产技术人员和岗位骨干分别成立

了造气、脱硫、压缩公关小组对影响生产产量、消耗的难点问题进行公关，特别是造气公关小组经过大家的共同努力，白煤耗由原来的1220□/t总nh3□降到了现在的1180□/t总nh3左右，促进了企业生产的发展。公司还坚持把“学习成才”贯穿于建功立业的活动中，号召全体职工积极参加学习培训活动，引导职工学理论、学技术、学管理。公司投资2万多元为职工培训室购买了需学习资料，配备了空调、音响、投影仪等设备，针对不同层面职工的特点，分期分批，开展了适合生产需要的技术技能培训，培养了一批高技能人才和技术能手。

三是做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家。第一，关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把公司领导和工会组织的关心送到每个职工的心坎上□20xx年上半年，共看望慰问住院和在家休养职工16人次。第二，为职工排忧解难。工会向全厂职工发出“爱心捐款倡议书”，广大职工积极响应，为公司身患重症的职工刘立勇、韩二朝捐款18145元，缓解了两位家庭的经济压力；职工婚、丧、生育，公司工会分别补助300元、400元和500元，一定程度上解决了职工后顾之忧，使职工安心工作，集中精力做好本职工作。第三，注重员工福利，改善员工生活。新增餐补每人每天6元，暑期防暑费7、8、9月份每人每天2元，气温超过36℃时，在原有2元的基础上再补助2元，并且每天将绿豆汤、冰糕送至生产岗位；公司大月补助大食堂4100元，小月补助4000元，用于改善职工伙食；在员工宿舍配备了150套橱柜，按照公寓式管理职工宿舍，使员工有一个舒适安逸的休息环境。

四是开展健康向上的文体活动，活跃职工的业余文化生活。积极开展丰富多彩的文体活动，满足职工精神文化的需要，增进职工身心健康，使职工以饱满的热情和充沛的体力完成工作任务是工会工作的一项主要职责，也是工会开展工作，联系职工、凝聚人心的重要方式□20xx年5月17—20日，组织

举办了第九届职工体育运动会，“五一”、“举办职工卡拉ok比赛;6月底7月初组织公司劳模赴五岳寨开展“我爱正元，爱岗敬业”主题活动，集团级劳模赴威海、蓬莱、烟台等地旅游;利用《正元报》、简报、黑板报、公示栏等载体对公司级和集团级劳模的先进事迹进行大力宣传，进一步激发了职工的工作热情，提高了企业的凝聚力和向心力;组织员工参加平山县“红歌”大赛并获三等奖;每晚定时放电视，定时开放阅览室，极大地丰富了职工的文化生活。

五是，下半年工作打算。第一，进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。第二，组织操作工、焊工、维修工等进行岗位比武，激励广大职工的劳动积极性，进一步提高职工的工作技能。第三，分期组织篮球、乒乓球、拔河、歌咏、书法等比赛，丰富职工的业余文化生活，增强广大职工的体制，培养良好的业余爱好和综合素质。第四，举办职工征文和演讲比赛活动，每月召开一次职工座谈会，广泛征求职工的意见和建议，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。第五，理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资、福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工，职工爱企业的良好氛围，实现企业和职工“双赢”。

总之，回顾半年来的工会工作，虽然做了一些工作，但仍有许多不足之处。下半年，我们将按照阳煤集团工会关于开展“双亮、双争、双评”活动的实施意见，认真抓好落实，同时积极跑办集团公司工会委员会的筹建工作，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作的新局面，以优异的工作成绩迎接党的十八大胜利召开!