

巡察报告的意见建议 巡查工作报告(精选8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

巡察报告的意见建议篇一

公司一届一次党委全委（扩大）会

一届二次职代会暨2015年工作会材料

严肃执纪，加强监督

为实现公司科学健康发展提供坚强保证

——在公司一届一次党委全委（扩大）会上的纪检监察工作报告 XXX

（2015年 月 日）

各位代表、同志们：

现在，我代表中共xxx纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。

第一部分 2014年工作简要回顾

2014年，在集团公司纪委和公司党政的正确领导下，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神，紧密结合公司实际，扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉建设，按照“三个

进一步”要求，认真履行纪检监察职能，为公司“三个文明”建设发挥了保驾护航的作用。

一、落实责任，加大监管，纪检工作有效开展。

化建议，明确了支部书记是区队工资奖金分配的监督检查第一责任者，通过各级部门的共同监管配合下，有效化解了各类矛盾与纠纷。

二、加强教育，狠抓宣传，廉洁从业意识进一步增强。

三、健全制度，规范用权，廉政预警体系进一步完善。

形成了以积极防范为核心、以强化管理为手段的科学防控机制。二是通过继续对廉洁风险点的查找，把工资分配、质量管理、资金管理、资产管理、经费支出、干部任用、物资采购、行政审批、行政执法等作为风险点排查与预防管理的重点领域和重点内容，深入查找容易诱发腐败、产生违法违纪的重点环节、重点岗位、重点人员，从制度建设、工作作风、生活作风等方面进行逐一排查廉洁风险点；建立了重点岗位人员的廉洁风险防控体系，完善各级部门及重要管理人员风险防控业务流程106项，加强了廉洁风险预警防控体系。

四、严格履职，加强监督，廉洁从业工作进一步落实。

题共17条，立即整改12条，督办整改了5条；有力推动了安全生产、经营管理工作的顺利开展。五是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的上报工作，未发现各级管理人员违规出外培训和违规经商办企业的问题。六是认真履行领导干部“一岗双责”责任制。公司党委按照有关规定，对每位班子成员进行明确的责任分工，做到责权统一，平时工作中，对分管部室进行督察，严格规范领导干部廉洁从业行为，认真落实党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职写出了46份廉洁自律承诺书；七是实行公开办事

承诺。把工作职责、内容、程序、时限等公开，增加了工作透明度，自觉接受职工群众监督，建立群众监督意见箱4个，收集整理主要意见建议16条，办结16条，设立综合公开点3处，综合公开内容28项，综合公开40余次；八是严格财务审批手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

xx公司巡视汇报材料

尊敬的xx书记、各位领导：大家好！

首先，我代表xx公司对巡视组各位领导莅临xx表示热烈欢迎！下面，就公司巡视工作准备情况、年度重点工作完成及下一步工作思路向各位领导做简要汇报：

一、巡视工作准备情况

（一）贯彻国家路线方针政策及上级公司工作部署的情况

遵守政治纪律、政治规矩，严格执行党和国家路线方针政策，认真落实股份公司、集团公司决策和工作部署。一是利用党工委会、中心组学习会等形式，系统学习集团公司会议决议、文件精神等，提高认识；二是结合班子成员职责分工，由主要负责人或其他负责人牵头办理，明确责任；三是结合公司实际，制定实施方案，成立领导小组，明确任务、完成时限等，确保取得实效；四是加强制度体系建设，制定《xx公司管理制度实施细则》丛书，为更加规范高效开展党风廉政建设及其他管理工作，构建长效机制。

（二）执行民主集中制、落实“三重一大”民主决策情况

1、在公司管理中，对于无制度明确规定及相对复杂事项，公司班子成员利用驻地工作优势，经常沟通交流或采用碰头会

的形式进行集中研讨，少数服从多数，严格落实民主集中制。

2、严格落实“三重一大”决策程序。凡是涉及重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作的事项，严格落实集团公司“三重一大”决策程序，并结合公司实际，明确了超过5万元的合同必须经总经理办公会研究、报告执行董事批准，重要岗位任职必须经党工委会研究等，确保重大事项决策程序符合规定。

（三）依法从业、履行职能情况

1、收费管理。严格落实国家高速公路管理法律法规、河南省高速公路管理条例、高速公路收费业务操作规程及集团公司、省高管局相关规定和文件精神。河南省高速公路通行费费率标准调整工作，因迎“国检”及etc全国联网工作等影响，目前处于停滞状态；坚持按章收费，应征不漏、应免不征，严厉打击各类偷逃通行费行为，维护高速公路收费权益，保证通行费颗粒归仓。2015年，共计堵漏增收536车次，挽回通行费损失3.5万余元；坚持文明执收、优质服务，组织开展“微笑服务、温馨高速”创建活动，且取得良好效果，新蔡砖店收费站获得了共青团河南省委“青年文明号”、正阳岳城收费站获得了2014年度河南省“优秀收费站”称号，树立了中铁交通服务品牌。

存在问题：由于国家经济增速整体放缓及京港澳高速改建通车等原因，造成公司通行费收入增速下浮较大，2015年前三季度累计完成通行费收入14394.17万元，占年度预算20871万元的68.96%，相对于75%的年初预期目标有较大差距，完成年度收入预算目标困难较大。

2、安全养护管理。严格落实集团公司及地方安全主管部门要求，认真做好安全生产工作，2015年公司无安全生产责任事故发生；养护招标工作，严格按照项目招标要求及文件精神，正在对前期不规范事项进行全面整改、完善；严格落实集团

公司节能减排工作部署，公司前三季度节能指标较去年同期均有所下降；按照合同要求做好养护项目及专项工程计量及结算工作，施工期间安排养护人员旁站监督；严格落实河南省高管局道路养护文件要求及集团公司批复的养护预算，认真开展日常养护及专项养护等，截止目前已修复桥梁伸缩缝304.1米、更换c20砼路肩板934.5米、灌封胶灌注路面裂缝30994米、路面车辙拓补16000m²

是结合国家公路“三乱”治理文件要求，认真开展廉洁从业教育及稽查，并为每台路政执法车配备了执法记录仪，确保路政人员廉洁从业、文明执法；二是加强道路安全巡查，规定每班对路段全线巡逻二次、每天六次，及时发现损坏路产并开展调查，并建立健全了路段沿线附属设施的登记管理台账，维护了路产权益；三是高效处置交通事故及路产赔付，保证道路畅通。截止目前共处置道路交通事故70起，较去年同期下降 17.64%，已结案66起，收回路产损失45.4636万元，4起正在处理过程中。

存在的问题：由于公司路产管理人员无执法权，地方路政管理部门因人员缺少等也无法到公司路段开展超载超限车的治理，造成超载超限治理工作困难较大。

（四）执行党风廉政建设责任制、作风建设各项规定的情况

1、严格执行党风廉政建设责任制。制定了《xx公司党风廉政建设责任制》，且主要领导与分管领导、分管领导与部门负责人、部门负责人与分管单位都签订了责任书，明确了各岗位廉政目标及责任追究等事项，营造了党风廉政齐抓共管的良好氛围。

2、严格落实中央八项规定、股份公司十二项措施、集团公司十项措施，切实加强作风建设。一是利用中心组学习、党课教育、“三严三实”专题教育等载体，加强制度学习，提高领导干部对作风建设的重要性及紧迫性认识；二是班子成员

严格遵守政治纪律、政治规矩，以身作则，身体力行，切实改进会风、文风、调研方式等，为各级干部树立榜样；三是对“四风”问题，坚持长期抓、经常抓，特别是节假日期间，严禁公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐等违规违纪，并加强了对公务用车使用的监管，严禁公车私用，严禁领导干部擅自驾驶公车等行为。经过检查，2015年各级领导干部无违反中央八项规定的违规违纪。3、廉政风险防控情况。结合公司运营管理风险实际情况，在党工委认真研究的基础上，确定了财务、养护、路产管理、收费特情车处置、路政执法等为廉政风险防控重点，并建立长效机制，制定了收费（路政）稽查管理实施细则，把权力关进“制度的笼子”。2015年，针对防控重点开展收费及路政专项稽查45次，下发稽查通报18次。未发现违反廉洁纪律的违规违纪行为。

（五）加强干部选拔、管理与教育情况

汇报材料

尊敬的县委党风廉政建设巡视组的各位领导：

部)党风廉政建设责任书》、《学校、企业、机关党支部党风廉政建设责任书》和《股所级领导干部党风廉政建设责任书》，明确了对党总支(支部)、学校、企业、机关党支部和股所领导干部的不同考核标准；抓好责任书的签订。镇党委与县委签订责任书后，及时召开了我镇2011年党风廉政建设工作会议，会上镇党委书记分别与17名党总支(支部)书记、9名站（所）长签订了责任书，各党总支(支部)结合各自实际，将责任书签订到各党小组或党员，形成了上下贯通、条块结合、分级负责、共同参与的新局面；加强对党风廉政建设工作领导。结合镇领导干部变动情况，及调整充实了镇党风廉政建设工作领导小组，切实加强对党风廉政建设工作领导。2011年1—8月共召开4次党委会议专题研究党风廉政建设工作，并于6月中旬对各党总支(支部)执行党风廉政建设责任制情况进行了1次全面检查，对查检中发现的问题已限期整改。

二、贯彻落实惩防体系建设情况

巡察报告的意见建议篇二

一、开展流动巡查必须至少有一名支队长、副支队长参加或经支队长、副支队长同意方可进行；对举报的违法运输木材及野生动植物案件，必须经林业主管部门主要领导或分管领导批准后方可实施。

二、开展流动巡查必须二人以上，着装整齐、持证出巡；安全指挥、亮明身份；礼貌待人、文明执法。确保道路畅通、人身安全。

三、开展流动巡查范围必须严格控制在本辖区内县、乡公路及车站、码头、货场、木材交易市场。上国道、省道还必须报经市纠风部门批准。不得上高速公路巡查。

四、开展流动巡查内容包括木材运输证及森林植物检疫证；重点保护的野生动植物及其产品准予运输（携带）证；林木种子、苗木的检验、检疫证明。同时对县（市、区）木材运输流动巡查大队、中队及基层木材检查站工作实行监督。不准越权越位。

五、严格按法定程序实施行政处罚。对查获的.违法运输木材处罚，必须通过集体研究决定。对查获的野生动植物；林木种子、苗木行为；非法调运、买卖、加工疫木和其他危险性病虫种子、苗木、森林植物及其产品的行政案件，应及时移交到当地有关管理机构处理。达到刑事立案标准的刑事案件，应立即移送当地森林公安机关查处。不得擅自处理。

六、扣留或没收违法违规运输的木材，应按照就地就近原则存放在有条件的木材检查站或停车场，尽量避免远程押送。

七、开展流动巡查所获罚没款必须由当事人通过市行政服务

中心交财政专户。因路程或时间等特殊情况下当事人到市行政服务中心交财政专户有困难的，可以由当事人提出书面申请，由巡查办案人员暂时代收，并办理好代收手续。代收人必须将所代收的罚没款于次日或第一个工作日全部交财政专户。

巡察报告的意见建议篇三

为了配合xx省卫生厅布置的大型医院巡查活动，在院行政的领导下，根据《xx省大型医院巡查工作方案（20xx版）》的精神，结合医院实际情况，将具体自查情况总结如下：

医院深入贯彻落实党的十七大、十七届四中全会和《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》有关精神，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续改进医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。医院在院行政的领导下，层层负责，分工明确，落实到人，实行责任追究制。督查方式以定期与不定期相结合，做到每月由分管院长具体负责，及时通报，及时整改，并与季度考核相结合。医院健全医院组织结构，完善了各项管理规章制度。对科学规范的公立医院管理体制也进行了积极探索。

（一）坚持医院的公益性，把维护人民群众健康权益放在第一位。积极参加无锡市及崇安区的医疗紧急救治体系，接受政府指令完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他公共卫生任务。积极开展义诊、百名医生下企业等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，到年底为止，在全院已在外科、眼科、妇科及儿科推行5种疾病的临床路径，大大减轻了患者的经济负担，保障了医疗安全。医院根据国

家相关法律法规，承担传染病的发现、救治、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。

（二）医院历来重视人才的培养和干部队伍的建设，尤其近两年来派遣医务人员分批赴新加坡、上海等高级别医院进修学习，带回了新的理念与技术，加强了医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力，也大力促进了医院的发展和干部队伍的建设，同时医院的梯队建设也愈发厚实，“赛马不相马”一直作为医院选拔人才的座右铭。

（三）医院建立了全员聘用制度和岗位责任制度。落实岗位绩效考核制度，完善内部分配机制，调动了医务人员积极性。根据无锡市的社保政策，落实社会保障政策，切实保障工作人员合法权益。

（四）医疗服务方面，全体医务人员进一步强化服务意识，改善医疗服务，优化服务流程，不断提高医疗服务能力和服务水平。积极探索适合医院院情的志愿者服务模式，逐步完善志愿者服务的管理制度和工作机制，认真组织开展志愿者医院服务和医务人员志愿服务相关工作，促进医患关系和谐。加强门诊信息公开与咨询服务，规范预约诊疗工作制度，不断提高门诊患者预约挂号、预约诊疗服务比例。优化门急诊和入、出院服务流程，简化环节，提高效率，通过提高医疗技术，增加医疗手段，缩短患者诊疗等候时间及平均住院日。建立医患沟通制度，构建和谐医患关系，维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。规范医院投诉管理，及时调查处理医疗投诉并通过投诉不断改进工作。

（五）医院依法执业，按照卫生行政部门核定的诊疗科目执业，医院及科室命名规范。医务人员依法执业，不断根据业务需要，严格执业地点的变更。建立健全并严格执行首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等核心制度，保障医疗质量和医疗安全。贯彻落实《病历书写基本规范》和《电子病

历基本规范》，规范病历书写行为以及电子病历系统建设和电子病历的临床应用，加强病历内涵建设，提高病历质量。完善医疗技术准入和管理制度，加强医疗临床技术管理，促进医学科学发展和医疗技术临床合理应用。建立健全医疗技术临床应用管理的相关规章制度，建立医疗技术管理档案。每年对开展的第一类医疗技术进行技术审核，严格管理；加强了第二类医疗技术临床应用的管理，不得开展未经批准技术的临床研究和临床应用；加强对医疗技术临床应用情况进行规范化管理，特别是白内障超声乳化技术和妇科内镜诊疗技术的准入管理；完善手术分级管理制度，严格依据江苏省制定的医院手术分级目录，严格按照规定对医师的专业技术能力进行审核并通过后，方可授予相应的手术权限，并实施动态管理；建立医疗技术风险预警机制，制定和完善医疗技术损害处置预案并组织实施。规范临床检查、诊断、治疗、使用药物和植（介）入类医疗器械行为。加强平安医院建设，建立第三方调解机制和医疗责任保险制度。能主动报告医疗安全（不良）事件。

（六）完善医院药事管理委员会相关工作与管理制度并认真落实；贯彻落实《中国国家处方集》，制定医院处方集，并认真组织培训、实施和评估工作，促进临床合理用药；完善并认真落实处方点评制度；加强合理用药监测，认真、及时、准确做好数据的收集和上报工作，对方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预；规范抗菌药物临床应用管理，建立健全抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，切实采取措施推进抗菌药物合理应用工作；以严格控制类切口手术预防用药为重点，进一步加强围手术期抗菌药物预防性应用的管理，加强临床微生物检测、抗菌药物临床应用和细菌耐药监测工作，建立抗菌药物临床应用和细菌耐药预警机制；建立健全毒、麻、精、放等特殊药品的安全管理制度并认真落实；建立临床药师制，有明确的临床药师岗位职责和相应的临床药师工作与管理制度，明确其在医疗质量管理体系中的责任和任务并认真落实。

（七）继续推进与落实“病人安全目标”；落实各项查对制度，认真做好手术、输血、用药、检验等医疗服务重点环节的安全核查工作。积极开展医院感染监测、建立医院感染信息报告制度，做到出现问题及时发现、及时处理，最大限度地降低医院感染对患者造成的危害；加强手术室、血液透析室、消毒供应室等重点部门以及医疗器械的清洗、消毒、灭菌等重点环节的医院感染防控；开展医院感染管理专兼职人员和医院感染重点部门、重点环节医务人员的医院感染防控知识培训，强化医院感染防控意识，提高医院感染防控水平。进一步规范临床用血管理，促进临床科学、合理用血，保障临床用血安全。输血管理委员会进一步做好临床用血的规范管理和技术指导工作，积极开展临床合理用血、科学用血的教育、培训和检查工作；临床科室根据用血规范和实际工作情况，制定月临床用血计划，并对医务人员用血情展评估；输血科进一步完善质量管理体系，制定血液储备计划，做好临床用血的储存、检测和发放；建立科学有效的输血不良反应及紧急用血应对预案，并认真落实。

（八）加强医院后勤保障管理，做好消防、保卫以及水、电、气、暖供应的安全管理工作。建立定期排查安全生产基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的安全隐患的工作机制，重点加强针对安全生产制度建设、安全管理组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面薄弱环节的整改工作。重点要求：建立完善的安全生产组织领导、管理机构、规章制度、操作规程、标准等，明确人员配置要求，认真组织落实；加强对安全生产重要设施、装备、关键设备和装置的日常管理维护、保养并保障安全运行，防止漏电、漏气、漏水；完善劳动保护用品的配备和使用；确保消防通道畅通，无障碍物，消防设备齐全，标志醒目，专人管理，设有消防预警系统；加强应急管理，完善各类应急预案的制定。

3xx医院_201x年“福建省大型医院巡查工作”自查报告

为了配合福建省卫计委开展大型医院巡查活动，根据福建省卫计委关于印发《福建省大型医院巡查工作实施方案（20xx-20xx年度）》文件精神，我院高度重视，结合我院实际情况开展了自查行动，现将医疗方面自查情况总结如下：

一、各项工作开展情况

（一）切实维护人民群众健康权益。

1、推进医疗机构检查、检验结果互认 20xx年我院建立《南安市xx医院临床检查结果互认制度》，规定同级医疗机构检查、检验结果互相认可，减少不必要的重复检查，减轻患者经济负担。

2、合理检查、合理治疗、合理用药 20xx月，医院制定并下发了《南安市xx医院药品管理制度》，明确了我院药品引进、抗菌药物使用、基本药物使用等方面的具体规定。医院由业务院长牵头，医务科、药剂科、质控科等相关科室组成业务查房小组，每周一至周六到临床科室业务查房，对科室合理检查、合理治疗、合理用药情况进行监督检查并现场点评，发现问题及时整改。医务科、药剂科每月组织处方点评、病历评比，并将点评评比结果进行全院通报公示，并纳入科室绩效考核管理，临床用药管理委员会定期开会分析总结，促进药品管理制度落到实处。

3、积极开展健康教育、健康咨询和义诊活动。要求全院医护人员对住院病人入院后首先进行健康教育，健康指导。对门诊病人进行健康教育，同时利用电视、公共宣传栏、院报、义诊、医院网及微信公众号等形式对全民进行健康教育，高血压日、糖尿病日、爱眼日等进行义诊活动并进行健康宣教。

（二）支持和指导下级医疗机构，支援基层卫生服务发展。

1、落实《福建省深化城乡医院对口支援工作实施意见》要求，

对口支援乡镇卫生院。将卫生支农工作列入目标责任制与医院年度工作计划，制定了《南安市xx医院对口支援乡镇卫生院工作实施方案》，成立了以许建军院长为组长的卫生支农领导小组，完成了卫生下乡、对口支援、组派医疗队等政府指令性任务，为大型社会公益性活动提供了医疗保障。20xx-20xx年参加了由市政府、市卫计委指派的高招、中招、征兵体检等医疗服务；完成了南安市石博会、农博会等大型会议的医疗保障任务。参加了防汛医疗救护应急演练等公益性活动。与福医大附属第二医院结成协作关系，签订了双向转诊协议，福医大附属二院骨科每周派一名专家来我院坐诊，病人不出远门即可通过我院享受到三级医院专家诊疗服务，受到广大患者的好评。

（三）开展临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。积极开展临床路径及单病种付费工作。20xx年根据国家卫计委有关文件精神，制定了我院临床路径实施方案，并对医务人员进行了培训，截止20xx月我院共制定临床路径78条，病种数100多个，每月定期对临床路径的实施进行分析评价。

（四）开展住院医师规范化培训工作。20xx年度共组织5人参加住院医师规范化培训。

（五）医院设置、功能和任务复核区域卫生规划和医疗机构设置规范化的定位要求。

1、承担急危重症和疑难疾病的诊疗，实行急诊患者按病情轻重分级分类处置，对急性心脑血管疾病、严重创伤、急危重孕产妇、急危重老年患者、急危重儿科患者，先救治、后缴费，保证第一时间救治急危重患者。

2、制定了《南安市xx医院突发公共卫生事件应急预案》，参加上级指派的医疗紧急救治体系，接受政府指令性突发公共卫生事件紧急医疗救援工作等公共卫生服务。

（六）制定和实施人才发展规划，加强人才培养和梯队建设。建立了卫生技术人才培养实施方法，每年定期进行全院医务人员“三基三严”培训并考试，保证全员达标。

（七）围绕患者为中心，建立科学的医院管理体系，确保患者安全。

1、制定年度医院质量与安全管理工作计划、质量管理和持续改进方案，定期总结工作进展情况□20xx月份，我院成立质量控制科，由xx任质控科科长，协同相关科室定期到各科室督导检查，各科室成立质控小组，定期对各科室质量控制情况上报，发现问题及时整改。

2□20xx年度我院共组织全员进行法律法规、医疗质量、患者安全等相关知识培训6次□20xx年已组织2次，要求医务人员对每位新入院病人都要进行健康宣教和安全教育，医务科不定期进行督导检查。

（八）加强临床重点专科建设，提高医院核心竞争力。

1、制定了《南安市xx医院重点学科和特色专科发展规划（20xx-20xx年）》，申请建立骨科、内科做为医院重点专科。通过加大对重点专科政策倾斜、设立独立病区、合理的科室布局、设置专项资金、购置医疗设备、培养人才等，在人、财、物方面给予重点支持。

2、制定了《南安市xx医院全面提升医院综合能力工作实施方案》，预定利用20xx-20xx息化，全面提升我院综合能力。

（九）加强急诊绿色通道管理，及时救治急危重症患者。

1、合理调配资源。抽调临床科室骨干医师到急诊科轮转，增强急诊急力；急救设备和药品标准化管理，医护人员操作正规。

2、落实首诊负责制，严禁推诿、拒诊急诊患者；完善科室与科室之间环流程，保证各环节服务接口衔接紧密，保持连续性服务流程顺畅、便捷、合理，确保了“急诊绿色通道”的畅通。

3、建立无主病人救治流程，对不明身份的无主病人，及时救治同时上报务科或院总值班，按照救治流程对无主病人进行救治，严禁拒绝、推诿或拖延救治情况发生。

（十）优化医疗服务系统与流程。

1、调整了检验科人力资源及检验报告流程，缩短患者等候时间，为患者提供了方便、快捷的检查结果查询服务。

2□20xx年我院平均住院日为9。79天□20xx月平均住院日为9。76天，较上一年度缩短。

3、患者入、出院事项实行了门诊告知或者床边告知。并在病房显著粘贴出入院流程，为患者提供入、出院手续办理及结算时间预约安排，减少患者等候时间。

4、我院采取增加服务窗口，缩短病人等候时间。对服务流程进行优化，简化环节，并且对门诊布局进行了调整，使就诊布局更加合理，方便患者就医。统一制作了科室标识，使其规范、清楚、醒目。医院为病人提供清洁、舒适、温馨的就诊环境和便民服务措施，做到有导诊服务，有候诊椅，有饮水设施、有轮椅等。创造条件，开展了预约挂号和诊间预约服务，方便广大患者就医。

（十一）维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。

1、制定了《南安市xx医院住院患者知情告知制度》，规定医务人员在在诊疗活动中履行告知义务，并签署相关知情同意

书，保护医患双方合法权益。

2、在门诊诊室、治疗室等执行“一室一医一患”诊查制度，有效保护患者隐私。

（十二）建立医患沟通制度，构建和谐医患关系。

1、建立健全了《南安市xx医院医患沟通制度》，设立医患沟通办公室，规范了医患沟通的内容。

2、对全体医护人员和新进医护人员进行医患沟通技巧培训，每年保证至少进行1次，并在院报、宣传栏等公开宣传医患沟通的好处、技巧等内容，提高我院医护人员对医患沟通重要性的认识和医患沟通的能力。

（十三）持续改进医疗质量，规范诊疗行为。

1、切实落实医疗质量和医疗安全的核心制度。医务科通过每天的业务查房、医院半年目标考核、定期培训考试等方式对全院医护人员落实情况进行督导检查，定期分析总结，并将检查结果全院通报与公示，使核心制度落到实处，确保各项诊疗服务行为规范、合理，有效推进了合理检查、合理用药和合理治疗。

2、建立健全了全院医疗质量管理与控制体系，起草制定了《南安市xx医院医务科目标管理与绩效考核评价细则》，并准备试运行。

（十四）医务人员依法执业。

1、医务人员执业符合国家有关准入制度，严格落实国家各项法律法规和规章制度，做到依法执业。对没有执业资格的医务人员，要求在规定时间内考试不合格者调离现工作岗位、没有执业上岗证者严禁单独从事所有医疗活动，全院无违反

依法执业情况发生。

2、制定南安市xx医院会诊管理制度，定期组织医务人员进行《医疗相关法律法规知识培训》，执行《医师外出会诊管理规定》，无违规违纪情况。

（十五）建立健全并严格执行医疗质量和医疗安全核心制度。

1、制定了医疗质量管理和持续改进方案，并组织实施，定期分析总结，找出不足，提出整改意见，并监督落实。

2、加强对医疗质量关键环节、重点部门和重要岗位质量管理。医院成立质量控制科，定期对医疗质量关键环节及重点部门进行监督管理。

（十六）加强医疗临床技术管理，贯彻落实《医疗技术临床应用管理办法》严格落实《医疗技术临床应用管理办法》，已建立医疗技术目录，实行医疗技术分类管理，落实手术分级与准入管理制度。

（十七）医疗安全防范处理。

1、建立了重大医疗过失行为和医疗事故防范预案，成立领导小组，并明确了各自分工职责，组织实施情况好□20xx年截止5月底发生医疗纠纷1去年同期发生3起，与去年同期相比减少。

2、建立健全了《临床“危急值”报告制度》，明确“危急值”报告流程和相关规定。

3、制定了患者身份识别、手术安全核查制度与流程，提高了患者识别准确性，有效改进医务人员之间沟通，减少医疗相关感染风险。建立相关评估制度，设置防滑、防跌倒设施，降低患者跌倒风险。

4、制定了《医疗事故责任追究制度》，对已经定性的医疗事故，按医院规定对责任人进行相关处理。

（十八）主动报告医疗安全（不良）事件。

1、完善了《南安市xx医院主动报告医疗安全（不良）事件制度和流程》，对不良事件的定性和上报流程，做出了具体规定，并督导实施。

2、完善了《输血科输血不良反应上报制度》20xx年出现输血不良反应事

二、不足与措施

（一）不足1、与各乡镇没有建立双向转诊制度及相关服务流程。

2、临床路径入住率低，不达标。

3、对乡镇卫生院不具备进行远程医疗教学和诊断能力。

4、医院没有省级以上临床重点专科，学科。没有承担省级以上项目。

5、没有学科带头人选拔与激励机制。

（二）措施

1、积极与各乡镇卫生院建立双向转诊工作并制定相关制度及服务流程。

2、积极扩大路径覆盖面，制订新临床路径，修改不合理路径。加强医务人员培训，指导。使临床路径更合理，更规范。争取入住率达标。

3、对下级医院的指导和培训可以通过支农巡诊讲课等方式进行。

4、积极制订学科带头人选拔与激励机制。

综合以上，依据福建省卫计委关于印发《福建省大型医院巡查工作实施方案〔20xx-20xx年度〕》的精神，我院医疗管理方面将保持已取得的成绩，继续努力，及时整改工作中存在的不足，以更好地促进医院健康发展，保证人民群众健康权益，为全面提升医院综合服务能力不懈努力。

医务科

20xx年11月09

巡察报告的意见建议篇四

（一）高度重视，做好准备。市统计工作会议后，区统计局迅速行动，立即向区委、区政府作了专题汇报，区领导高度重视，责成区统计局抓紧时间研究部署此项工作。2月20日，召开局领导班子会议，认真传达学习了常务副市长在全市统计会议上的讲话和局长《围绕中心，积极作为，为推进富民强市提供有力统计保障》的工作报告。2月24日，经过认真筹备，在区委会议室专题召开全区统计暨企业一套表工作会议。各街道、镇主任（镇长）、分工主任（镇长）、园区管委会分工主任、统计站站长、24个区直部门分工领导及区局全体人员共80余人参加会议。副区长同志主持会议。会议传达了国家、省、市统计工作和企业一套表工作会议精神，安排部署了全区“企业一套表”联网直报工作。

（二）健全机构，完善制度。一是成立企业一套表应急中心。按照省市的一套表的安排部署，我区立即行动，成立了全区企业一套表应急中心，并建立相关工作制度。下设应急中心领导小组和应急办公室。明确了综合科、名录库专业、相关

专业科室工业、贸易、建筑业和房地产专业及信息中心、办公室的职责和主要任务，要求严格执行各项规定，保证企业一套表数据上报期间各种问题能够快速、及时加以解决，实现数据的顺利上报。

二是推行督导制度，制定包保责任制，分层包保。今年区政府将企业一套表工作列入政府办督查计划，开展督查通报。区局成立了由分工领导与专业人员组成的督导组，不定期地分赴七个街道、镇和工业园区就企业联网直报情况、统计网络建设及安全情况和数据质量情况进行督导。各街道镇、工业园区和各村社区，抽调机关干部包保辖区内的“三上企业”，确保每一个“三上企业”有人对接、有人落实，网上直报工作不延误。

(三)及时调研，维护好名录库。名录库工作是基础，根据市局要求，认真搞好调研，及时做好企业增减变动摸底工作。自去年7月1日起，我区名录库管理权限下放至街道镇。基本单位名录库的更新维护必须有专人负责，有专业统计人员参与，经各专业审核后上报。我区早行动、早部署，下发文件督促处镇做好台账登记，动态掌握企业变动摸底情况，严格按照名录库审批的要求，圆满完成各阶段审批工作，为联网直报工作顺利开展奠定了坚实的基础。

(四)大力宣传，加强培训。一是利用《致“三上企业”负责人一封信》、工作简报等形式，使全区相关部门、三上企业充分认识到此次改革的重要性和紧迫性，最大限度的争取企业负责人的支持。目前，区已经印发工作简报11期，有效地宣传了全区企业“一套表”工作开展情况。

二是多形式举办全区“企业一套表”联网直报培训会。

前期，利用四天时间，分专业分批次对全区各街道镇，工业园区统计站人员和500余家三上企业统计员进行了业务培训。统计局自行印制了相关专业报表，并设置三个投影仪确保讲

课效果。通过培训，广大统计员基本掌握了“企业一套表”相关业务知识和软件操作流程，为数据上报打下了基础。

3月份，针对前期联网直报工作中存在的突出问题，全区又召开新一轮业务培训。各街道镇和工业园区的统计站长及负责工业、贸易、劳动工资和科技的专业人员参加培训。会上，各专业人员精心授课，通过投影仪形式，实际上网操作演示企业的填报、查找、审核、上报等一系列操作流程，重点讲解了突出问题，给出解决方案，具有较强的针对性和可操作性。

近期，各专业分别召开基层统计站总结会议，认真总结了企业一套表年报、季报和月报中好的经验做法和存在的问题及注意事项，尤其是针对集中培训难度大、效果差的情况，各专业科室通过对街道镇专业人员培训，再由各街道镇对辖区内的限上企业进行分别培训的方式，加强对限上企业的指导培训力度，成效显著。

(五) 积极沟通，强化督导。

一是深入基层进行调研，加强对各街道镇、工业园区的工作指导。通过开展“统计百人进百企”活动，积极动员街道、镇、工业园区加强与三上企业的沟通协调，进一步宣传统计四大工程，具体指导企业联网直报数据。特别是加大分工领导与辖区内大型企业的服务力度，了解他们在企业联网直报过程中存在的问题和困难，切实为基层排忧解难，提高企业的配合程度。

二是在时间紧、任务重的情况下，及时下发企业一套表《省统计局统计法律事务告知书》，采取直接送达的方式，做好送达回证的签收工作，切实增强调查对象对企业一套表和联网直报工作的认识和理解，确认双方的法定权利、义务关系。

三是根据区政府要求，区统计局对各街道镇、工业园区联网

直报工作进行不定期督导。2月底，督导组深入企业实地调研，全面了解企业一套表工作开展情况，并就督导情况进行了通报。另外，积极迎接省市局督导组检查指导工作。在每个月的网上直报工作中，区局分管领导及专业人员随时监测各专业直报进度及存在的问题，通过网络交流、电话沟通及现场座谈等各种形式，及时与企业联系，加强技术指导，确保各阶段直报工作圆满完成。

(六) 自查自纠，确保数据质量。自联网直报工作开展以来，区严把数据审核关，四项措施力保数据质量：一是实行包保责任制，局领导带领专业人员对各街道镇、工业园区进行包保，各街道镇对辖区内重点企业进行包保，确保数据上报进度和数据质量。二是实行时报时审制度，各专业人员对企业上报的数据，及时进行审核评估，对于数据明显异常的，立即向领导汇报并组织人员进行核实。三是实行每日通报制度，网上直报期间，每天下午5:00对各街道镇、工业园区网上直报情况和数据质量进行通报。四是认真开展自查自纠。全区对照国家局提出的“四条红线”逐条进行自查。一方面在统计系统内部，各专业就“企业一套表”联网直报工作开展情况进行了细致地梳理和自查自纠；另一方面，通过与企业座谈、实地检查，电话询问等方式，认真查找隐患，确保统计数据质量。

根据省市关于进一步加强和改进统计工作的意见，区政府发文进一步加强和改进区统计工作。文件中明确规定了各街道、镇、工业园区要成立综合统计站（办公室），配备3名以上专职统计工作人员，设置1-2间办公室。每个社区、村选聘配备1名统计辅助调查员，协助各级统计机构做好统计工作，并按规定每月发放一定的补助。经过自查，各街道镇均设置了统计站，专兼职统计人员均达到3人，计算机和打印设备基本满足要求，建立健全了区、处镇、村社区三级统计网络，经过培训，绝大多数处镇统计人员会熟练操作专业程序。各种原始记录和统计台帐形成定期更新上报制度，通过检查，进一步充实和完善了处镇统计机构和三上企业统计台帐，原始记

录和统计资料实行档案化管理。

按照市局要求，围绕推进“四大工程”建设，区强化“六五”普法宣传，加大执法力度，认真开展常态化统计执法检查，通过全方位、多角度地统计法制宣传，切实增强了社会各界特别是各级党政领导、企事业单位负责人、专兼职统计人员的统计法制意识，形成重视统计工作的良好氛围，为依法开展统计和法制检查创造了良好的外部环境。特别是针对企业一套表工作，区充分利用《致“三上企业”负责人一封信》、《省统计局统计法律事务告知书》、工作简报等形式，切实增强调查对象对企业一套表和联网直报工作的认识和理解，最大限度的争取企业负责人的支持。积极开展“统计百人进百企”活动，加强与三上企业的沟通协调，进一步宣传统计四大工程，提高企业的配合程度。经过统计执法检查和不定期的督导检查，我们发现联网直报工作仍存在一些问题，主要是：

(一)部分企业配合程度差，影响数据上报的准确性。个别企业对企业一套表联网直报工作的重要性认识不足，还存在门难进、脸难看等情况，再加上直报时审核过于严苛，更滋生了厌烦情绪，配合程度差。为此，全区统计人员勤跑腿，勤动嘴，大力宣传，与企业加强沟通交流，引导企业予以配合，目前此种局面正在逐步改善。

(二)基层统计人员素质参差不齐，影响数据上报质量。企业统计人员多为兼职人员，由会计人员或其他人员兼任，对计算机上网不太精通，加上一套表网络有时不流畅、审核关系复杂，程序不太完善等原因，对网上直报有抵触情绪，直接影响了数据上报的及时性。为此，全区多次召开业务培训会议，随时监控直报数据，发现问题及时与企业电话联系，指导企业统计人员业务流程和程序操作使用等，全区统计数据质量不断提高。

(三)程序设计不尽完善，网络平台不稳定。部分企业反映虽

然经过修正，直报程序已经有了明显的改善，但还是存在一些问题，特别是有些专业报表数据较多，个别企业要花费半天甚至一两天的时间才能把表全部保送。同时，报表程序和高版本浏览器不兼容，也对企业证书下载和报表工作带来一定程度的影响。审核公式不够完善，基本信息填报不齐全，加大了专业人员和企业报表人员的工作量和工作难度。为此，建议程序更加完善。

(四) 劳动工资专业审核难度大。劳动工资专业与其他专业报表之间有审核关系，工资总额、在岗职工年平均人数等指标存在脱节现象。具体表现在企业上，劳动工资有的在人事，有的在财务，有的在办公室，专业人员在报表时可能存在数据不一致现象，这需要企业之间提前进行协调，确保数据之间的一致性。为此，我们将专业报表与劳动工资再整合，作为一套表整体安排给企业，并在上报时审核表间关系，确保劳动工资与专业报表之间一致性。

巡察报告的意见建议篇五

黄河河道巡查是及时发现和制止河道内违法违规行为，有效打击各种水事违法行为，确保防汛防洪工程安全，维护黄河河务部门合法权益的重要途径。黄河河道巡查报告制度实施以来，结合长垣黄河实际，我局认真执行各项制度，周密部署、妥善安排，在预防、制止水事违法行为，打击危害防汛防洪安全的破坏分子方面起到了积极作用。为总结河道巡查工作经验，完善河道巡查报告制度，进一步做好河道巡查工作，我局对黄河河道巡查制度实施以来的河道巡查情况进行总结，并汇报如下：一、加强领导，周密部署

为做好河道巡查的自查工作，我局高度重视，成立了以局长为组长，其他局党组成员为副组长，各科室负责人为成员的河道巡查自查领导小组。领导小组全面负责此次河道巡查自查工作。此次自查采取“自上而下”、“平级建议”、“回头看”的方式进行，认真听取基层巡查组织、工程养护人员、

局属各单位、局直各科室对河道巡查的建议。

二、主要经验

1、长垣河务局管辖范围内，简易水事违法行为特别是近堤取土现象相对严重，较大以上水事违法案件较少。基于水事违法案件发生的规律和实际情况，我局加大巡查力度和深度，采取经常性巡查、不定期巡查和定期巡查相结合的方式进行巡查，取得了较好的效果。

2、河道巡查与河道内建设项目的监管有机结合，实现两者的有机统一。

3、结合长垣实际制定了河道巡查网络图。

我局为加强黄河河道管理工作，及时发现、查处并有效预防违反水法律、法规的行为，根据局实际情况制作了长垣《黄河河道巡查工作网络图》。该图直观、整体、清楚明白地表现出了地理关系和级别关系，并明确表示出了各级负责人、责任人、责任段、职责范围，进一步增强了水政执法队伍的快速反应能力、提高了黄河河道监管水平。

4、结合长垣实际制定了水政工作征求意见卡。

巡查执法环境是困扰当前河道巡查和水行政执法的难题。为保障河道巡查工作的顺利进行，加强与相关单位的联系，根据专管与群管结合的原则，我局水政水资源科与有关职能部门、沿黄沿堤各派出所和行政乡镇等部门建立了齐抓共管的水法规宣传和水法贯彻落实运行机制。定期向沿黄沿堤各乡镇派出所、村委会及县相关职能部门发放征求意见卡，征求对我们河道巡查、水行政执法、水事案件查处、违章建筑拆除、河道管理范围内建设项目监管等工作的意见。通过设立水政工作征求意见卡，水政监察人员可以及时了解情况，最有效的遏制水事违法行为的发生，实现事前监督与事后处理

的有机结合。

三、当前存在的主要问题

1、基层水政队伍的物质基础薄弱，客观制约着河道巡查工作的开展。河道巡查、水行政执法、普法宣传教育是三位一体的，三者的有效开展必须需要良好的物质基础支撑。但基层承担河道巡查重任的水政队伍的物质基础令人担忧。基层河道巡查队伍缺乏充足稳定的经费来源，交通和执法装备性能差且长期得不到更新，这很难满足河道巡查和处理水事违法行为快速反应，快速处理的需要。物质基础的薄弱也很难适应新形势下处理较复杂水事违法案件的需要。水事违法案件的发生主要通过河道巡查发现并由水政部门处理。但基层执法队伍缺乏必要的交通工具和先进的'通讯、侦查装备。物质基础的薄弱极大的制约了河道巡查工作的开展的开展。以我局为例，我局水政科9人，但只有一台电脑办公，一辆快被淘汰的昌河车同时没有配备必要的交通工具和勘测工具。这样的物质装备极大的制约了我局查处水事违法案件的及时性，客观上增加了收集证据的难度，不利于河道巡查工作的开展和水事案件的查处。

2、河道巡查的责任归属不清。基层养护单位对自己的职责认识不清，思想上不重视河道巡查工作。在工作实际中，承担河道巡查的基层养护单位思想上认为河道巡查不是自己应有的职责，自己是帮助水政部门做事，自己不承担河道巡查的责任，因此思想上不重视，行为上不积极，对发现的水事违反行为不上报、不及时上报或不采取有效措施防止事态的扩大。

3、我局所辖临黄堤42.764公里，太行堤22公里，贯孟堤11.8公里，6座涵闸、虹吸，4处控导工程，点多面广，河道巡查易留死角。

4、“夜间现象”和“周末现象”。水事违法行为人为规避巡

查和处罚，通常选择在夜间和周末进行水事违法行为。

5、水政制服的不统一，导致在巡查过程中着装各式各样，缺乏正规性，导致执法威信的下降。

6、水政队伍缺乏良好的外部执法环境。流域水政队伍缺乏与地方政府、公检法、相关政府主管部门的联系机制，信息资源缺乏共享。在流域利益与地方利益发生冲突时，难以及时有效的执法，难以保证河务部门的合法利益。

五、对发现问题的建议

1、上级领导部门要高度重视基层巡查的物质装备保障和经费问题，探求稳定的经费来源。建议在水行政事业收费中提取河道巡查活动的专项经费，专门用于河道巡查、办案、执法、改进物质技术装备，真正实现水事违法案件的快速反应。

2、进一步完善制定河道巡查责任制度，进一步明确责任归属和责任承担。制度可设立责任承担章节，对河道巡查不利的部门和个人可根据情节严重情况给予相应的行政处分。制度应明确水政部门和其他部门的职责分工。建议召开局长级的水政座谈会，对制度进行详细地解释和说明，进一步明确水政的概念和职责，改变主要领导对水政的意识，改变主要领导把水政当成“万能剑”的意识。

3、对“夜间现象”和“周末现象”巡查部门只能加大巡查力度，特别是基层巡查单位要克服困难，认真巡查。

4、购买发放统一的执法制服。可以采取类似检察院、法院的西服佩戴水政监察徽章。

5、建立外部联系机制。负责河道巡查和水行政执法的水政监察部门应该与地方政府、公检法、相关兄弟部门建立必要的联系机制，做好信息通报和信息沟通制度，建立有效的联谊

机制，为水行政执法工作创造良好的外部执法环境。

6、改革创新水法的宣传形式。水法宣传必须与河道巡查、水行政执法三位一体，其中水法宣传是最有效的预防违法行为的方式。只有使水法观念深入人心才能有效的预防和减少水事违法行为的发生，才能增强沿岸群众同水事违法行为作斗争的勇气，才能更好的保障河务部门的合法权益不受侵犯。水法宣传形式不仅要采取原来的撒传单、广播等形式，更要创造性的利用网络等形式进行宣传。另一方面，抽象的法律概念不容易引起沿岸百姓的共鸣，宣传应注重以案讲法将抽象的法律概念具体化，使沿岸百姓认识到法的重要性和严肃性，使其认识到违法的严重后果，使法对其产生威慑性，使其因畏惧违法的不利后果而不敢轻触法律。

7、建立激励机制。随着社会的发展，激励机制已经成为行政管理理论和实践的核心问题之一，在行政管理中起着十分重要的作用。对于河道巡查工作人员来说，风里来雨里去，作出的义务性行为和承担的义务性工作较多，激励就更具有作用。激励是激发河道巡查工作人员积极性、创造性的需要，是推进河道巡查发展进步的需要。黄委应建立起河道巡查的激励补助机制。

六、社会效益分析

（一）、沿黄群众法律意识提高

通过河道巡查、水行政执法和水法宣传教育的有机结合，特别是重视以案说法、以点带面的水法规宣传，我局管辖范围内沿黄群众的法律意识得到提高。

我们在河道巡查过程中首先向群众中广泛宣传水法规，在群众中牢固树立水法意识，让他们知法、懂法，这样群众违法的事件就会大大降低。这比先让群众犯法，再去严格惩罚效果好得多。

群众具有较强的法律意识，能提高其守法的自觉性，积极利用法律保护自身的合法权益，减少或预防水事违法行为。群众具有较强的法律意识，增加与水事违法行为作斗争的自觉性，能够增强群众同水事违法行为进行斗争的勇气和决心。群众具有较强的法律意识，就能够积极配合河务部门的各项工作。

（二）、执法人员法律意识提高

在提高人民群众法律意识的同时，我局水政人员加强了自身的业务理论学习，提高自身的法律意识。通过深入理解理解法的本质、作用和目的，弄清各种法的规范的真实含义和内容，深刻领会法的精神、法的含义，提高水政执法人员的法律意识，提高了依法办事的自觉性，真正作到有法必依、执法必严、违法必究，对外树立水政监察人员的良好形象。

（三）文明执法，树立河务部门的良好形象

水政监察人员是河务部门的对外窗口，水政监察人员在河道巡查和水行政执法过程中的表现，直接关系到河务部门的对外形象，关系行政相对人对水行政执法的认识问题。我局水政监察人员严格按照《水政监察人员工作守则》、《水政监察人员行为规范》、《水政监察工作纪律》等制度的要求，在执法过程中依法办事，不吃法、拿、卡、要，文明执法，以理服人，依法服人，使行政相对人充分意识到我们执法不是为了经济处罚，而是为了挽救行政相对人，从而使行政相对人自己认识错误并自觉改正错误。通过水政监察人员的文明执法，树立了河务部门的良好形象，在河务部门需要帮助的时候，沿黄群众都意识到河务部门是在为他们做好事，积极的配合河务部门进行工作，保障我局各项工作的顺利开展。

（四）设立水政工作征求意见卡，为河道巡查、水行政执法创造良好和谐的外部环境

设立水政工作意见卡，加强了与相关单位的联系，在征求意见的同时向他们宣传水法规，实现水法规宣传与贯彻落实的有机结合，争得了各部门的配合为河道巡查活动创造了良好的外部环境。

七、经济效益分析

（一）河道巡查与工程监管有机结合，防止危害防洪防汛安全的违法施工现象的发生。

在河道建设内建设项目施工许可证办好以后，我局及时将施工许可证和相关材料送达申请单位并向其负责人告知施工以后的注意事项，提前预防危害河道安全、影响防洪安全等事件的发生，做好事前监督预防工作。施工开始后，水政人员在河道巡查的同时定期、不定期的对工程建设进行检查，发现不按照审查同意书和施工许可证组织施工的，要求建设单位立即进行整改。

（二）、互动实现双赢

阿深高速公路跨越太行堤的辅道工程，是公路与堤防交接技术性较高的关键工程，我局领导和水政监察人员高度重视这一工程的技术问题，多次与新乡黄河高速公路有限公司协商。后在省、市局领导的大力支持下，最终使高速公路跨越太行堤辅道部分重新进行单例设计交给我局施工。

（三）、通过加大河道巡查力度，查处水事违法行为，打击水事违法行为人。河道巡查制度实施以来，立案2起，现场警告36起，挽回直接经济损失2.1万元。

巡察报告的意见建议篇六

为了配合xx市卫计委开展大型医院巡查活动，根据{市卫计委关于印发□xx市大型公立医院巡查工作方案（孝卫生计生办

发[20xx]13号) }文件精神, 我院高度重视, 结合我院实际情况开展了自查行动, 现将医疗方面自查情况总结如下:

一、各项工作开展情况

(一) 切实维护人民群众健康权益。(第三部分, 医院管理—1.1—1.3)

1、落实了公立医院改革重点任务工作, 切实维护人民群众健康权益。开展了多种方式的门诊预约诊疗服务, 优化了门急诊环境和流程, 开设了便民门诊服务, 急诊绿色通道24小时畅通, 推行了同级医疗机构检查、检验结果互认、优质护理服务、“志愿者服务在医院”活动, 落实了医疗投诉处理办法、首诉负责制; 推进医疗机构检查、检验结果互认。规定同级医疗机构检查、检验结果互相认可, 减少不必要的重复检查, 减轻患者经济负担。

2、合理检查、合理治疗、合理用药、合理收费。医院制定并下发了《孝昌县第一人民医院药品管理制度》, 明确了我院药品引进、抗菌药物使用、基本药物使用等方面的具体规定。医院由业务院长牵头, 医务科、药剂科、质控科等相关科室组成业务查房小组, 对科室合理检查、合理治疗、合理用药情况进行监督检查并现场点评, 发现问题及时整改。

3、积极开展健康教育、健康咨询和义诊活动。要求全院医护人员对住院病人入院后首先进行健康教育, 健康指导。门诊一楼设健康咨询门诊, 对门诊病人进行健康教育, 同时利用电视、公共宣传栏、院报、义诊等形式对全民进行健康教育, 高血压日、糖尿病日、爱眼日等进行义诊活动并进行健康宣教。

(三) 开展临床路径、规范化诊疗、单病种质量控制等工作。(第三部分, 医院管理4.1-4.5) 健全了临床路径领导小组, 完善了临床路径相关制度, 完成临床路径培训, 认真开

展了县级医院70个临床路径病种，入径率达标；推行了日间手术。每月定期对临床路径的实施进行分析评价。

（四）出色完成了传染病等疾病的救治工作。（第三部分，医院管理5.1—5.6）建立了健全的传染病管理制度及诊疗操作规范，加强了人员培训，实行了传染病预检、分诊制度，落实了食源性疾病监测报告制度，出色完成了甲型流感防治、手足口病等传染病的防治工作；严格执行了《病原微生物实验室生物安全管理条例》及相关规范。

（五）医院设置、功能和任务复核区域卫生规划和医疗机构设置规范化的定位要求。（第三部分，医院管理8.5—8.6）

1、承担急危重症和疑难疾病的诊疗，实行急诊患者按病情轻重分级分类处置，对急性心脑血管疾病、严重创伤、急危重孕产妇、急危重老年患者、急危重儿科患者，先救治、后缴费，保证第一时间救治急危重患者。成立了重症医学科，承担我县区域内急危重病人治疗，运行良好。

2、制定了《孝昌县第一人民医院突发公共卫生事件应急预案》，参加上级指派的医疗紧急救治体系，接受政府指令性突发公共卫生事件紧急医疗救援工作等公共卫生服务。

（六）制定和实施人才发展规划，加强人才培养和梯队建设。（第三部分，医院管理10.1—10.3）建立了卫生技术人才培养实施方法，每年定期进行全院医务人员“三基三严”培训并考试，保证全员达标，每年计划派临床医护人员到上级医院进修学习，对重点专科人才进行培养。

（八）加强急诊绿色通道管理，及时救治急危重症患者。（第三部分，医院管理20.1—20.5）

1、合理调配资源。抽调临床科室骨干医师到急诊科轮转，增强急诊急救能力；急救设备和药品标准化管理，医护人员操

作正规。

2、落实首诊负责制，严禁推诿、拒诊急诊患者；完善科室与科室之间环节流程，保证各环节服务接口衔接紧密，保持连续性服务流程顺畅、便捷、合理，确保了“急诊绿色通道”的畅通。

3、建立无主病人救治流程，对不明身份的无主病人，及时救治同时上报医务科或院总值班，按照救治流程对无主病人进行救治，严禁拒绝、推诿或拖延救治情况发生。

（九）优化医疗服务系统与流程。（第三部分，医院管理21.4-21.6）

1、调整了特检科室人力资源及检验报告流程，缩短患者等候时间，为患者提供了方便、快捷的检查结果查询服务。

2□20xx年我院平均住院日为7.79天□20xx年上半年平均住院日为6.56天，较上一年度缩短。

3、患者入、出院事项实行了门诊告知或者床边告知。并在病房显著粘贴出入院流程，为患者提供入、出院手续办理及结算时间预约安排，减少患者等候时间。

4□20xx年门诊已实行先诊疗后付费模式，运行良好，受到了患者的.认可与好评。

（十）维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。（第三部分，医院管理22.1-22.2）

1、制定了《孝昌县第一人民医院住院患者知情告知制度》，规定医务人员在在诊疗活动中履行告知义务，并签署相关知情同意书，保护医患双方合法权益。

2、在门诊诊室、治疗室等执行“一室一医一患”诊查制度，有效保护患者隐私。

二、不足与措施

（一）不足

- 1、与各乡镇没有建立双向转诊制度及相关服务流程，
- 2、临床路径入住率低，不达标。
- 3、对乡镇卫生院不具备进行远程医疗教学和诊断能力。
- 4、没有学科带头人选拔与激励机制。
5. 尚未实行网上预约挂号服务。

（二）措施

- 1、积极与各乡镇卫生院建立双向转诊工作并制定相关制度及服务流程。
- 2、积极扩大路径覆盖面，制订新临床路径，修改不合理路径。加强医务人员培训，指导。使临床路径更合理，更规范。争取入住率达标。
- 3、对下级医院的指导和培训可以通过支农巡诊讲课等方式进行。
- 4、积极制订学科带头人选拔与激励机制。
5. 计划实行网上预约挂号服务。

综合以上，依据{市卫计委关于印发大型公立医院巡查工作方案的精神，我院医疗管理方面将保持已取得的成绩，继续努

力，及时整改工作中存在的不足，以更好地促进医院健康发展，保证人民群众健康权益，为全面提升县级综合服务能力不懈努力。

巡察报告的意见建议篇七

为进一步加强农村统计调查基层基础工作，不断提高镇村农村统计调查数据质量，维护其严肃性、权威性。根据市统计局办公室《关于开展农村统计调查基层基础工作检查的通知》（自统发〔20xx〕26号）文件精神和区统计局会议要求，经过镇党委、政府研究，在全镇范围内开展农村统计基层基础工作自查。现将有关工作汇报于如下：

一、我镇党政领导高度重视，精心组织，全面自查

展农村统计基层基础工作检查，就是要检查农村统计工作基础的可靠性，方法的科学性，数据的客观性，通过检查，进一步促进和加强农村统计基础工作，促进农村统计数据质量的提高，从而保证农村统计数据真实可信，不出假数。根据我镇的实际情况，一是成立了以镇长为组长，分管领导为副组长，农业服务中心、经发办、党政办等相关人员为成员的农村统计调查基层基础工作自查领导小组；二是对检查方式和内容、工作步骤及措施等方面进行了详细布置和明确。这次农村统计基层基础工作检查的对象包括镇、村。检查内容包括基础工作情况、规章制度建立和执行情况、现场操作流程规范化、基础台账建设情况、数据采集方法、数据评估情况等。镇政府对村基础工作、数据质量进行一次全面检查。包括基础账册（表）检查、账表对应检查和事后现场核实检查，检查上级数据与下级数据对比检查、报表数据与实际情况评估检查、报表数据与现场调查数据核对检查。

二、存在的主要问题

通过此次全镇农村统计基层基础工作检查，我镇村统计情况

良

好，党政领导对统计工作的重视程度有所提高，基层统计人员的工作条件有所改善，但仍然存在一些不容忽视的问题：

- 1、镇统计工作人员身兼多职，工作繁重从而分散了统计业务工作精力。
- 2、少数新上岗村统计人员通过培训后仍然对有些报表指标含义理解模糊。
- 3、村级报表来源不齐全且数据质量不高，填写不规范，存在有漏项、错项等问题，有关指标与指标之间数据不衔接从而出现逻辑错误。
- 4、少数村级报表是电话报送或者有些报表没有政府领导签章。

三、下步打算

- 1、明确镇统计岗位，理清镇统计人员身份，尽量做到专岗专责，确保统计人员的相对稳定。
- 2、加大统计法制宣传力度。采取形式多样的宣传方式，加强统计法制宣传工作。杜绝统计工作上弄虚作假的行为，为依法统计、依法治统创造良好的环境和条件。
- 3、建立健全培训制度。定期或不定期得开展一些有针对性的培训课程，提高村级统计人员的统计业务能力，确保源头统计数据的可靠性和可信度不断提高。
- 4、要进一步完善报表制度。在充分调研的基础上，加强农村统计报表制度的改革完善。在具体操作中应充分考虑到村级情况，简化统计指标设置，避免指标重复，不随意增加村基层工作负担。

巡察报告的意见建议篇八

为配合xx卫生局安排的xx二级以上医疗机构交叉巡查工作，根据《自治区卫生计生委办公厅关于印发大型医院巡查方案〔20xx-20xx年度〕的通知》及xx卫生局《关于开展xxxx二级以上医疗机构巡查工作实施方案〔20xx-20xx年度〕的通知》的精神，我院高度重视，结合我院实际情况开展了自查行动，现将具体自查情况总结如下：

一、指导思想明确，组织制度到位

我院深入贯彻落实党的十八大和《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》有关精神，坚持以科学发展观为指导，按照深化医药卫生体制改革有关要求，坚持从医院的实际情况出发，继续把以病人为中心，保证医疗质量和医疗安全，保障患者合法权益，改善医疗服务，优化服务流程，构建和谐医患关系作为主要内容，努力为人民群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗服务，持续提高医疗质量、医疗服务和医院管理水平，保障医疗安全。我院领导高度重视，成立了专门组织，制定完善了相关制度，形成了“一把手”负总责，主管院长牵头，职能科室具体实施的有效格局，层层推进，常抓不懈，促进了各项工作长期有效开展。

二、工作重点突出，内容涵盖全面

（一）深化反腐倡廉建设

建立健全医院惩治和预防腐败体系，进一步加强行业不正之风专项治理工作的制度建设和监督落实，扎实推进党支部班子建设，全面落实中央八项规定和自治区党委十条规定、自治州党委十二条规定及《党政机关厉行节约反对浪费条例》，建立完善了反对“四风”的长效机制。依据伊犁州卫生局党组贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划实施意见》的要求，制定我院工作计划，责任落实到人，

全面开展廉政风险防控工作。坚持院务公开，严明行业纪律，深入治理医药购销领域商业贿赂；进一步加强医院文化建设和医德医风建设，建立医德医风建设长效机制，落实医师执业考核制度和医德医风考评制度。开展医务人员法制纪律教育、人文素质培养和职业素质教育。增强院务公开意识，全面推行院务公开制度。医院全力创造良好的职工工作、生活和学习环境与条件。医院职工对医院管理工作的评价与满意度与社会对医院服务及质量的评价与满意度均做到了双丰收。

（二）全面落实医疗卫生行风建设“九不准”

修订建立了科学的医疗绩效评价体系，以综合绩效考核为依据，明确规定了个人收入不与业务收入直接挂钩；在门诊大厅电子屏滚动播出诊疗、药品收费标准，提高了收费的透明度；完善了医药收费复核制度，以确保医院管理系统信息的准确。制定接受社会捐赠资助管理办法，所有捐赠资助行为公开透明，接受全院监督。按照国家规定发布医疗广告，发布内容做到真实可靠，绝无虚假。严格加强本院信息系统管理，特别是药品、医用耗材用量统计的管理，严格处方统计权限。

（三）坚持公立医院的公益性，把维护人民群众的健康权益放在首位

积极参加我市的医疗保障救治体系，完成突发公共事件紧急医疗救援工作以及其他医疗卫生保障任务。积极开展下乡义诊、志愿服务、对口支援等多种形式的公益性社会活动。控制医院特需服务的规模，处处为病人着想，积极推进临床路径及单病种质量控制等工作，在全院内科、妇科、皮肤科、理疗科等临床科室已推行16种疾病的临床路径，不仅减轻了患者的经济负担，更保障了医疗安全。医院根据国家相关法律法规，承担传染病的发现、报告、预防等任务。严格执行了传染病预检分诊制度和报告制度。

（四）医院基础设施得到逐步改善

我院始建于xx年，是一所集医疗、教学、科研于一体的二级甲等维吾尔医医院。医院业务用房面积xxxx平方米，有编制床位xxx张，总人数xxx人。为加快xx医院标准化建设和对普及xx医的推广，保证城镇居民的医疗需求□20xx年经xx委、市政府批准□xxx院整体搬迁项目立项，建设新址位于xxx□规模，建筑总面积xxx平方米，资金总投入xxx万元。医院的整体搬迁新建将基本建立起医疗、预防、康复、保健、养生等功能齐全、覆盖xx州直、乡镇的xxx医疗服务网络和教育、科研服务体系，将使我院的基础设施条件达到与其服务功能相适应的标准，成为我院乃至xx医药事业发展史上的又一里程碑。

（五）高度重视人才的培养和干部队伍建设

医院积极承担进修、实习的临床教学任务，尤其近叁年来派遣医务人员分批赴xx市中医医院、自治区医院、进修学习，他们带回了新的理念与技术，加强了医院临床重点专科建设，提高医院核心竞争力，也大力促进了医院的发展和干部队伍建设。

（六）医院管理实现新突破

一是医疗服务方面，全体医务人员进一步强化服务意识，改善医疗服务，优化服务流程，不断提高医疗服务能力和服务水平。积极探索适合医院院情的志愿者服务模式，逐步完善志愿者服务的管理制度和工作机制，认真组织开展志愿者医院服务和医务人员志愿服务相关工作，促进医患关系和谐。加强门诊信息公开与咨询服务，规范预约诊疗工作制度，优化门急诊和入、出院服务流程，简化环节，提高效率，通过提高医疗技术，增加医疗手段，缩短患者诊疗等候时间及平均住院日。建立医患沟通制度，构建和谐医患关系，维护患者的合法权益，履行知情告知义务，保护患者隐私。规范医

院投诉管理，及时调查处理医疗投诉并通过投诉不断改进工作。

二是医院依法执业、按照卫生行政部门核定的诊疗科目执业，医院及科室命名规范。医务人员依法执业，不断根据业务需要，严格执业地点的变更。建立健全并严格执行首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、会诊、术前讨论、交接班等核心制度，保障医疗质量和医疗安全。贯彻落实《病历处方书写基本规范》，加强病历内涵建设，提高病历质量。完善医疗技术准入和管理制度，加强医疗临床技术管理，促进医学科学发展和医疗技术临床合理应用。建立健全医疗技术临床应用管理的相关规章制度，建立医疗技术管理档案。每年对开展的第一类医疗技术进行技术审核，严格管理；加强了第二类医疗技术临床应用的管理，不得开展未经批准技术的临床研究和临床应用；加强对医疗技术临床应用情况进行规范化管理，并实施动态管理；建立医疗技术风险预警机制，制定和完善医疗技术损害处置预案并组织实施。规范临床检查、诊断、治疗、使用药物和医疗器械行为。加强平安医院建设，建立第三方调解机制和医疗责任保险制度。能主动报告医疗安全（不良）事件。

三是完善医院药事管理委员会相关工作与管理制度并认真落实、贯彻落实并认真组织培训、实施和评估工作，促进临床合理用药；完善并认真落实处方点评制度；加强合理用药监测，认真、及时、准确做好数据的收集和上报工作，对方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预；规范抗菌药物临床应用管理，建立健全抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，切实采取措施推进抗菌药物合理应用工作；以严格控制Ⅰ类切口手术预防用药为重点，建立健全毒、麻、精、放等特殊药品的安全管理制度并认真落实；建立临床药师制，有明确的临床药师岗位职责和相应的临床药师工作与管理制度，明确其在医疗质量管理体系中的责任和任务并认真落实。

四是继续推进与落实“病人安全目标”，落实各项查对制度。认真做好手术、用药、检验等医疗服务重点环节的安全核查工作。积极开展医院感染监测、建立医院感染信息报告制度，做到出现问题及时发现、及时处理，开展医院感染管理专兼职人员和医院感染重点部门、重点环节医务人员的医院感染防控知识培训，强化医院感染防控意识，提高医院感染防控水平。

五是加强医院后勤保障管理。做好消防、保卫以及水、电、气、暖供应的安全管理工作。建立定期排查安全生产基础设施、技术装备、作业环境、防控手段等方面存在的安全隐患的工作机制，重点加强针对安全生产制度建设、安全管理组织体系、责任落实、劳动纪律、现场管理、事故查处等方面薄弱环节的整改工作。重点要求：建立完善的安全生产组织领导、管理机构、规章制度、操作规程、标准等，明确人员配置要求，认真组织落实；加强对安全生产重要设施、装备、关键设备和装置的日常管理维护、保养并保障安全运行，防止漏电、漏气、漏水；完善劳动保护用品的配备和使用；确保消防通道畅通，无障碍物，消防设备齐全，标志醒目，专人管理，设有消防预警系统；加强应急管理，完善各类应急预案的制定、应急救援物资的配备和维护，定期开展应急演练；加强对放射科、配电室、压力容器及电梯等重要部门的安全管理。

六是加强护理工作，落实基础护理和专科护理。改善护理服务，提高护理质量。进一步建立健全护理工作规章制度、疾病护理常规和护理服务规范、标准，建立护士岗位责任制，规范护士的执业行为；维护护士的合法权益，合同制护士与编制护士同工同酬；细化分级护理的服务内涵、服务项目，完善并落实加强临床护理工作的各项规章制度，扎实开展“优质护理服务示范工程”活动。

（七）进一步完善经济管理工作

严格执行国家财经法律法规和制度规定，建立健全财务管理制度和岗位职责。坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，严禁在医院财务部门之外设立账外账、小金库。建立健全医院财务会计内控制度并有效实施。建立健全医院内部审计制度并有效实施。建立医院成本核算与控制制度并有效实施。严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费政策，规范收费管理工作。严格资产管理，确保国有资产安全、完整。建立大型设备购置、工程项目的立项论证、效益评估制度并有效实施。严格遵守《政府采购法》、《招标投标法》。

三、亮点与不足

（一）亮点：

今年以来，医院各项工作均取得长足进步，多次获得上级部门的肯定，医院工作今年再上新台阶。在去年年检取得高分的情况下，医保工作今年取得新辉煌。医院今年的重头戏，新医院的建设也如期进行，医院即将迁入新址，作为一个新平台，医院获得了更大的发展空间。

（二）不足：

在取得成绩的同时也要看到，医院也存在不足之处，主要表现在作为二级甲等专科医院基础建设还不完善、新技术新项目急待增加。但医院建设不是一朝一夕的事情，而是需要在建设过程中不断完善，不断创新的工作。综合以上，依据《关于开展州直二级以上医疗机构巡查工作方案》的精神，医院将保持已取得的成绩，继续努力。为创建合格的公立专科医院作出自己的努力。

xxxxxx医院

20xx年5月15日