

# 为官不为自查报告 法院懒政怠政为官不为自查报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 为官不为自查报告篇一

根据市纪委工作安排，近日，怀着敬畏心情认真学习了中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》(中办发[20\*\*]21号)，对进一步加强农村党风廉政建设有了更加明确的认识，有利于促进我更加廉洁履行职责，维护农村集体和农民群众利益、推动农村科学发展跨越的信心和决心。

### 一、基本认识

作为xx镇的党委副书记、镇长，我始终将为官一任，造福一方当作工作宗旨，将权为民所用，利为民所谋当作工作要求，端正为民办事，为民负责的工作态度，深怀一颗感恩之心，常常告诫自己要把好xx政府的接力棒，以我的尽责尽力回报组织的信任，以我的勤奋工作回报人民的期待，以我的严于律己回报群众的监督，按照新一届党委、政府奋力冲刺全省首强、争创全省经济发达镇试点的要求，着力推进xx的城乡一体化和新型城镇化。

《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》(以下简称《规定》)，是加强反腐倡廉法规制度建设、完善农村基层干部行为规范、促进农村基层干部廉洁履行职责的重要举措。作为党委副书记、镇长，要从提高党的执政能力、巩固党的执政基础的高度，更加清楚认识到贯彻实施《规定》的重要性，

深入学习宣传，认真查找和解决本地区农村基层干部廉洁履行职责方面存在的突出问题，加强对《规定》贯彻执行情况的监督检查，及时纠正并严肃处理违反《规定》的行为，确保把《规定》落实到实处。

农村基层干部应当坚定到理想信念，牢记和践行全心全意为人民服务的宗旨、恪尽职守、为民奉献；应当发扬党的优良传统和作风，求真务实、艰苦奋斗；应当遵守党的纪律和国家法律，知法守法、依法办事；应当正确履行职责和自觉接受监督，清正廉洁、公道正派；应当倡导健康文明的社会风尚，崇尚科学、移风易俗。

## 二、自查情况

(一)没有滥用职权，侵害群众合法权益等行为。自担任镇长职务以来，常思量权力是人民的辩证思想，扎牢廉洁自律的思想武器，努力做好xx镇的每一件事情。加强宏观调控，充分发挥各部门主管领导的作用，不插手各分管部门的工作。没有非法侵占、征占、以租代征转用买卖农村土地和森林、山岭、草原、荒地、滩涂、水面等资源行为。也没有违反乡镇土地利用总体规划、村镇建设规划和基本农田保护规定进行审批和建设的行为。更没有违反规定干预、插手农村村级组织选举或者农村集体资金、资产、资源的使用、分配、承包、租赁以及农村工程建设等事项。

(二)没有利用职务之便，谋取不正当利益的行为。在工作上，我时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，强化公仆意识。从没有利用职务之便借机徇情，坚持权为民所用，不搞以权谋私的行为。将不公之事不做、不义之财不取，不正之风不行、不法之事不为座右铭，时刻做到自重、自省、自警。没有和管理、服务过程中违反规定收取费用或谋取私利，没有用公款报销应当由个人负担的费用，更没有利用职权和职务上的影响为亲属谋取利益的行为。可以说，基本做到了《规定》中此条的六个不准，用自己的行动践行着一名合格

党员的价值。

(三)没有搞不正之风，做损害党群干群关系的行为。正确对待组织、正确对待他人、正确对待自己，从维护党在人民群众中的形象，巩固党的执政地位的高度来审视自己，增强原则性和战斗性，坚决按照中央的要求，在选人用人工作中做到了纠歪风、树清风，祛邪气、扶正气。对照《规定》检查自己，没有违反规定选拔作用干部，败坏选人用人风气；没有弄虚作假，骗取荣誉和其他利益，在社会保障、政策扶持、救灾救济款物分配等事项中没有违规办事、显失公平的行为。对群众的正当诉求，没有态度恶劣甚至故意为难群众的行为。更没有用公款大吃大喝、旅游或者违反规定配备、使用小汽车等行为。任职一年多来，没有办理一场喜宴，来借机敛财。

虽然在执行《规定》过程中，没有违反19个不准的行为，但认真审视自己，还是存在着一定的不足。一是有重事务，轻学习的现象。总认为自己身处基层、单位副职，主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，没有学习的压力感和紧迫感，并且客观上总是认为工作忙、任务重，没有正确处理好学习与工作之间的关系；二是有重安排，轻要求的倾向。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

### 三、整改措施

一是要坚持学习。学知不足，业精于勤，书山寻宝，学海泛舟。学习是既是我的终身追求，也是我的终身义务。在学习中进步，在苦干中成长，坚持把xx当成学习的大平台。在认真执行党委、政府的决策中，不断地向书记学，向同志们学，向实践学，向群众学，取人之长，补己之短。在推进华灵转型中我学到了如何加强企业管理，提高企业效益；在加强党风廉政建设中学到了如何构筑坚固的反腐防线；在园区的扩园修编、搬迁扩建中我学到了如何做群众思想工作；在与群众和同

志们的交流中悟出了如何了解群众的心声;在年终考核迎检中学会了如何统筹兼顾，细化工作。在学习的过程中我始终以党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，使自己在xx争创全省首强镇的道路不断成长。

二是要坚持勤政。在其位，谋其政。首先明确本人职责。在工作中，我既是袁书记的助手，也是政府一把手肩负发展xx经济，造福xx百姓，保障xx稳定的重任，是政府问责的第一责任人，所以在工作中我能夜以继日地履行自己的职责，上对书记把关，下对人民负责，做到政如农工，日夜思之，明确自己的岗位所在、职责所在，扎扎实实做好本职工作，强化政府执行力的落实，站好自己的岗，尽好自己的责。其次是保持清醒头脑，正确对待职责，把加快建设富裕和谐新xx作为重要历史责任，把争创全省首强镇作为本届政府的头等大事，坚决贯彻落实党委的决策，忠实地履行好各项工作职责。再次敢于严格问责。对一些延误发展、影响稳定、损害民生、从政不廉等现象，不做老好人，敢于得罪人，对社会反映强烈、群众关注的热点难点问题，在认真查摆履行职责中切实做到闻过即改。对自己经常扪心三问：问职责何在、问有何作为、问需增何能，力争做到尽心尽力而问心无愧，尽职尽责而问责无过。

三是要坚持团结。团结诞生兴旺。作为镇长，我始终认为是执行决策的第一行动人，是政府一班人的表率，因此时刻严格要求自己。所以在贯彻执行各项决策中，坚持想在干部前面，做在干部前面，充分调动广大干部工作的积极性和主动性，努力使每个人都找准自己的角色，既当好主角，又当好配角，相互补台不拆台，共同唱好一台戏。作为党政班子的普通成员，必须象爱护眼睛一样爱护团结。在多年的工作中，已经养成了不利于团结的话不说，不利于团结的事不做的习惯，对待同志有事讲在当面，[莲山课件]不打小报告，不信小汇报，在班子成员、同志之间相互包容、相互理解、相互支持，取长补短，形成合力。对自己要求做到心胸开阔，有

容人容事之量，能听得进逆耳之言，要放手发挥班子成员的主观能动性，努力在班子内部促成关系融洽、互相尊重、互相支持、团结共事的和谐局面。对于重要项目落实、大额资金使用和涉及群众重大利益等重大事项，始终坚持民主集中制，开会研究部署，充分听取方方面面的意见，力求达到普遍认可，形成充分合力，发挥班子的整体效能。

第六、坚持终身廉洁。廉洁自律是对各级领导干部的一贯要求，自己作为一名党员干部，如何运用好、发挥好手中的权力，关键取决于对权力的认识。我始终认为，权力是一柄双刃剑，发挥权力可以安镇富民，滥用权力则贻害无穷。孔子云：为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之。所以为政之首先要树立官德，也就是要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。因此，在工作中，我时刻做到自省、自警、自励，人生一世，名利终如浮云。对我来说为官一任就是要能实实在在为群众做点事，这是我个人一种朴实的追求。是非成败，留予他人评说，尽心尽责，但求无愧我心。面对现实的诱惑，我坚持做到了不该吃的不吃，不该拿的不拿，不该去的地方不去。在自我约束的同时，对家属及下属同样严格要求，严格教育、严格管理。一年以来我不管是担任纪委书记还是镇长，不管是分管华灵还是主持政府全面工作，我能做到了不利用职权和职务上的影响为自己及亲朋好友谋取不正当利益，从不插手干预其他责权之事。从我手上经过的资金达亿元之多，但我从不乱用滥用，用钱公开透明，用权接受监督，对违法乱纪的事情，能坚持做到不为情所误、不为情所累，清清白白做人，实实在在做事。

## 为官不为自查报告篇二

自开展强化责任担当、认真解决懒政怠政问题专项行动以来，我认真学习县委关于开展懒政怠政专项治理活动的文件，领会精神实质，熟悉方法步骤，掌握目标要求，紧紧围绕进一步增强责任、担当、创新、进取、奉献五个意识，对照解决七个方面的问题，结合本人工作实际，现自我剖析如下。

## 一、七个方面存在的突出问题

(一)“慢动作”方面存在的问题。存在缺乏激情，精神不振，工作不主动，能推则推、能缓则缓，工作效率有待提高。

(二)“踢皮球”方面存在的问题。解决实际问题时候过于考虑部门利益，特别是一些职能交叉，一时难以办好的事情能推则推。

(三)“吃老本”方面存在的问题。存在工作标准不高，学习钻劲不够，不善攻坚克难、不愿争创一流，还是习惯用老思维、老办法去开展工作。

(四)“作风浮”方面存在的问题。存在浮在上面坐而论道的多，深入一线解决问题的少，工作部署多，督促检查少，只求过得去、不求过得硬等问题。

(五)“怕担责”方面存在的问题。存在怕干事有风险，不干事就没事，害怕主动作为“摊上事”。工作稍显保守，进取意识和拼搏精神略显减退，缺乏开拓创新的勇气，勇于担当还是不够。

(六)“纪律散”方面存在的问题。本人始终与党中央、省市县委保持高度一致。严格执行党的政治纪律、政治规矩，认真贯彻落实党的路线、方针、政策。但有时也存在心浮气躁，出工不出力，工作不在状态等情况。

(七)“混日子”方面存在的问题。存在事不关己高高挂起、三天打鱼两天晒网，出工不出力、当一天和尚撞一天钟等现象。

## 二、存在问题的原因剖析

针对查摆出来七个方面的问题，本人深刻反省，存在以下几

个方面的原因。

(一)学习政策法规不够系统。平时工作中存在不够系统对一些政策进行深入探究和学习，仅仅是对政策要求方面进行学习，没有从理论方面深入展开学习。

(二)公仆意识薄弱，为民服务责任性不强。没有在思想上形成全心全意为民服务的意识，对群众反映的问题也不闻不问，敷衍了事，没有一种把群众事当成自己事情来办的迫切情怀。

(三)思想不端正。存在干的事多，出的错多，承担的风险大。多干不如少干，少干不如不干的错误思想。

### 三、今后努力方向和主要整改措施

(一)加强学习，增加思想认识。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的，学习一系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑，争做勤奋学习的模范，要坚持学以致用，学有所成，学有所悟，切实用先进的理论指导工作实践。坚定理想信念，加强党性锻炼，提高领导驾驭全局的能力。

(二)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，始终把保障和改善民生放在优先位置，在解决实际问题上下功夫，在为广大群众办实事上下功夫。坚持把群众反映的问题当家事，千方百计为群众解难事、办实事。深入研究新形势下农村公路工作的特点和规律，掌握运用群众工作的方法和手段，拓宽做好群众工作的渠道和途径。掌握第一手信息，提高科学决策、民主决策的能力，提高解决问题、化解矛盾的能力，提高宣传群众、组织群众的能力，赢得群众的信任和支持。

(三)进一步发扬实干精神。培养勇于担当、敢于负责的精神，勤于思考，工作方法，创造性开展好本职工作。主动关注国

家和省市重大政策和举措的实施，及时收集社会热点难点问题的相关信息和外地的先进工作经验和做法，总结出日常材料的撰写思路和素材。坚持变化变革、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取改进工作、完善机制等措施，不断提升工作水平，切实提高实际工作能力。

法院懒政怠政、

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 为官不为自查报告篇三

为认真贯彻落实沐川县人民政府《关于全县政府系统在“庸懒散浮拖”问题专项整治中严肃整治“为官不为”问题的通知》（沐府办函〔20xx〕1号）文件精神和相关要求，我乡根据县委、县政府统一安排部署，结合党的群众路线教育实践活动及“庸懒散浮拖”专项整治工作取得的阶段性成果，认真组织开展专项整治，持续深入推进作风建设，在加强干部队伍建设和构建风清气正的政治生态方面取得了积极成效。现将工作开展情况报告如下：

## 一、强化学习教育，提高思想认识

为认真贯彻落实“为官不为”问题整治工作要求，我乡组织机关全体干部、村组干部召开了专题工作会议，学习传达了文件精神，结合我乡党的群众路线教育实践活动整改落实情况及“庸懒散浮拖”专项整治工作成效，党政主要领导带头深入查找自身存在的“为官不为”问题，并剖析问题原因及思想根源，带头切实整改，提高了全体干部职工深化作风整治的思想认识。组织学习了《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》、在第二批党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神及中央领导同志关于力戒“为官不为”的相关讲话精神，重温了服务基层的优秀共产党员先进典型事迹，引导机关干部、村组干部树立起忠诚履职、勇于担当、奋发有为的政绩观念，增强了党员干部坚持党要管党、从严治党的政治意识，强化了党员干部规范从政行为、深化作风建设的思想自觉和行动自觉。

## 二、加强组织领导，自查自纠整治

为确保“为官不为”问题整治工作取得实质成效，我乡成立了以党委书记为组长、副书记为副组长的整治工作领导小组，全面督促开展自查自纠整治，由乡纪委牵头，对照教育实践活动整改清单，对照“庸懒散浮拖”问题专项整治整改清单，对照农民群众反映强烈的突出问题，全面梳理排查我乡在“为官不为”方面存在的突出问题，认真查摆干部职工特别是领导干部进取意识淡化、业务工作不熟悉、工作推诿扯皮等“不想为”、“不会为”、“慢作为”问题，分类列出问题整改清单和整改时限，坚持边查边纠边改。党政主要领导带头重温了党的群众路线教育实践活动个人对照检查材料，以再次进行一次思想洗礼为目标，对自身存在的问题进行再自省、再剖析、再整改，进一步提高了思想认识和整改自觉。充分运用20xx年度村干部勤廉双述、百姓评村干部活动成果，对民主评议结果较差的村、组干部共计7人次进行诫勉谈话，

从思想认识、工作成效及作风建设等多方面进行批评教育，不断强化农村基层党组织队伍建设。

### 三、加强督促检查，构建长效机制

为扎实推进正风肃纪各项工作，不断深化作风建设，整治工作领导小组落实乡纪委具体负责，在全乡范围内深入开展督促检查，畅通信访举报途径，及时收集反馈农民群众反映强烈的“为官不为”问题，及时处理发现的苗头性问题，力争将党员干部的作风问题解决在萌芽状态。加大明察暗访力度，重点加强对便民服务中心及村级工作的督促检查力度，着力解决在直接联系服务农民群众工作中出现的作风庸懒、敷衍应付致使工作执行落实不到位，损害群众切身利益的行为。结合我乡近期开展作风问题专项整治工作取得的实质成效，由整治工作领导小组牵头完成了包括《海云乡便民服务代办制度》、《海云乡投诉举报制度》等在内的5项制度规定，力争从源头上治理“为官不为”问题，努力构建作风建设长效机制。

通过这次系统地“为官不为”问题整治工作，全乡干部职工的思想认识得到进一步提高，宗旨意识和群众观念得到了进一步深化，在接下来的工作中，我乡将持续强化正风肃纪工作，以这次开展“为官不为”问题整治工作为契机，不断强化干部人事监督管理，进一步规范领导干部从政行为，树立正确的选人用人导向，着力培养一支想干事、能干事、干成事的干部队伍，以优良的党风政风促进我乡农村经济和社会事业的全面进步。

## 为官不为自查报告篇四

为认真贯彻落实沐川县人民政府《关于全县政府系统在“庸懒散浮拖”问题专项整治中严肃整治“为官不为”问题的通知》（沐府办函〔〕1号）文件精神和相关要求，我乡根据县委、县政府统一安排部署，结合党的群众路线教育实践活动

及“庸懒散浮拖”专项整治工作取得的阶段性成果，认真开展专项整治，持续深入推进作风建设，在加强干部队伍建设和构建风清气正的政治生态方面取得了积极成效。现将工作开展情况报告如下：

## 一、强化学习教育，提高思想认识

为认真贯彻落实“为官不为”问题整治工作要求，我乡组织机关全体干部、村组干部召开了专题工作会议，学习传达了文件精神，结合我乡党的群众路线教育实践活动整改落实情况及“庸懒散浮拖”专项整治工作成效，党政主要领导带头深入查找自身存在的“为官不为”问题，并剖析问题原因及思想根源，带头切实整改，提高了全体干部职工深化作风整治的思想认识。组织学习了《关于深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果的指导意见》、在第二批党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话精神及中央领导同志关于力戒“为官不为”的相关讲话精神，重温了服务基层的优秀共产党员先进典型事迹，引导机关干部、村组干部树立起忠诚履职、勇于担当、奋发有为的政绩观念，增强了党员干部坚持党要管党、从严治党的政治意识，强化了党员干部规范从政行为、深化作风建设的思想自觉和行动自觉。

## 二、加强组织领导，自查自纠整治

为确保“为官不为”问题整治工作取得实质成效，我乡成立了以党委书记为组长、副书记为副组长的整治工作领导小组，全面督促开展自查自纠整治，由乡纪委牵头，对照教育实践活动整改清单，对照“庸懒散浮拖”问题专项整治整改清单，对照农民群众反映强烈的突出问题，全面梳理排查我乡在“为官不为”方面存在的突出问题，认真查摆干部职工特别是领导干部进取意识淡化、业务工作不熟悉、工作推诿扯皮等“不想为”、“不会为”、“慢作为”问题，分类列出问题整改清单和整改时限，坚持边查边纠边改。党政主要领

导带头重温了党的群众路线教育实践活动个人对照检查材料，以再次进行一次思想洗礼为目标，对自身存在的问题进行再自省、再剖析、再整改，进一步提高了思想认识和整改自觉。充分运用村干部勤廉双述、百姓评村干部活动成果，对民主评议结果较差的村、组干部共计7人次进行诫勉谈话，从思想认识、工作成效及作风建设等多方面进行批评教育，不断强化农村基层党组织队伍建设。

### 三、加强督促检查，构建长效机制

为扎实推进正风肃纪各项工作，不断深化作风建设，整治工作领导小组落实乡纪委具体负责，在全乡范围内深入开展督促检查，畅通信访举报途径，及时收集反馈农民群众反映强烈的“为官不为”问题，及时处理发现的苗头性问题，力争将党员干部的作风问题解决在萌芽状态。加大明察暗访力度，重点加强对便民服务中心及村级工作的督促检查力度，着力解决在直接联系服务农民群众工作中出现的作风庸懒、敷衍应付致使工作执行落实不到位，损害群众切身利益的行为。结合我乡近期开展作风问题专项整治工作取得的实质成效，由整治工作领导小组牵头完成了包括《海云乡便民服务代办制度》、《海云乡投诉举报制度》等在内的5项制度规定，力争从源头上治理“为官不为”问题，努力构建作风建设长效机制。

通过这次系统地“为官不为”问题整治工作，全乡干部职工的思想认识得到进一步提高，宗旨意识和群众观念得到了进一步深化，在接下来的工作中，我乡将持续强化正风肃纪工作，以这次开展“为官不为”问题整治工作为契机，不断强化干部人事监督管理，进一步规范领导干部从政行为，树立正确的选人用人导向，着力培养一支想干事、能干事、干成事的干部队伍，以优良的党风政风促进我乡农村经济和社会事业的全面进步。

## 为官不为自查报告篇五

全县“为官不为、懒政怠政”专项治理活动动员会以来，赤城街道办事处召开了党政办公会议，研究成立了“为官不为、懒政怠政”专项治理活动领导小组，并结合实际制定了活动方案，召开了办事处专项治理活动动员大会，对专项治理活动作了具体安排部署，明确了各党组织书记为专项治理活动的第一责任人，在办事处形成整体联动、一级抓一级、层层抓落实的工作局面。

专项治理活动开展以来，办事处及时组织各单位全体股级以上党员干部通过“上级点、群众提、自己找、同志帮、集体议”等方式进行深查细照。找准查实了存在的“党性修养不高、宗旨意识不强、纪律观念淡薄；弄虚作假、优亲厚友；唯上多唯实少、不敢批评；好人主义严重，抓工作管干部不够严格，失之于宽、失之于软；对分管工作不深入全面，影响了工作成效；创新意识不强，推进重点难点工作的思路不宽、办法不多；精力分散、心浮气躁，做一天和尚、撞一天钟；只讲集中不讲民主，不开会，不研究，一言堂等问题十余项，为专项治理工作打牢了基础。

针对存在的问题，我们建立和完善了《民主决策议事》、《约谈警示》等十余项制度。通过制度建设和集体监督，约束“为官不为”，印发《赤城办事处制度汇编》，做到人手一册，坚持按制度办事、用制度管人。下一步，我们将继续着力加强对“庸、懒、散、软”等“上班病”的治理，提高便民服务效率，使广大党员干部有作为；坚持干部走访群众常态化，切实解决群众问题，使广大党员干部真作为；深入开展感恩父母送孝心纳箴言活动。每逢机关工作人员父母生日，办事处在送去鲜花祝福的同时，也拜托老人们多叮嘱儿女勤恳做事，清白做人。通过组织关心、亲情关爱，使广大党员干部愿作为；严格实行常态化的约谈制度和作风督查制度，时刻教育警醒和监督党员干部，防止广大党员干部乱作为；建立和完善各项制度建设，做到一切工作有章可循、有规可依，让

广大党员干部敢作为。