

2023年员工述职报告(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工述职报告篇一

尊敬的领导：

转眼间，两年过去了。在这过去的两年中，是xx公司选择了我，也是我选择了xx公司。从进公司的那一天起，我就不断地告诫自己，对自己一定要“高标准、严要求”。事实证明，在这极其充实的工作中，我即辛苦又开心，收获很大，感悟很深。更重要的是我对自己能在这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里工作而感到自豪。

我不仅对前台的业务流程有了提高，而且对前台工作人员的职责有了更全面、深入地了解。业务方面，除了正常的收费、办理业务等工作外，接待用户、协调关系、化解矛盾、咨询、受理投诉等也发挥着重要作用；营业员工作职责方面，高水平的业务和协调工作的能力、较强的责任心、谦虚的工作态度、团队作战的精神、服务的热情等是衡量前台优秀员工的基本准则。这些都体现了xx公司需要什么样的员工。

经过这两年充实、丰富、辛苦的工作后，我经常不断地总结、思考，也获得了不少的心得与体会。

善于总结。总结是一个很好的习惯，人的一生当中如果每天都花一点时间去总结，那就可以把生活与工作都改善得越来越

越好。在工作中，每天都有可能接触到新东西，因此总结显得尤为重要，每天下班回来，我都会坚持做心里思考、口头总结，希望自己的收获更多、更持久，事实证明这样做是正确的，正因为有了总结，我才让自己对xx公司的业务有了更多的了解，更深的感悟。

1、结合客户的消费行为，深入发掘增值业务的发展重点。由于客户群的特点，不同年龄段的人对新业务的喜好程度、喜好内容都有所不同，因此根据消费者的消费特点制定与他们相符合的业务显得至关重要。

2、继续加强实体渠道、电子渠道的推广，并从多方面开展体验式营销。体验式营销是提高客户对新业务认识的最重要的感性渠道，但目前大部分客户的主动性不够，那么需要我们主动采取一些加强主动体验的措施，如开展娱乐活动、设立新业务促销员等。

以上工作是我孜孜不倦追求的目标，我将以此作为人生的一个新的起点。

最后，感谢公司为我提供这么多学习和锻炼的机会，感谢在这期间帮助过我的领导和同事。作为一名新人，在这个精锐而充满活力的xx分公司xx营业厅，我的人生之路才刚刚开始，只有不断地经历风雨的洗礼，紧跟前进的步伐，才能为公司明天的再创辉煌贡献自己的一份薄力。

述职人□xxx

20xx年x月x日

员工述职报告篇二

各位领导，同志们：

大家好

三年岁月流似水，三春奋斗尽朝晖。

我是工行所有前台柜员当中年龄最大的老同志，在xx年被评为先进工作者□xx年第一次评选优秀服务明星时，我十分荣幸的第一个被评选上了，这不仅仅是对我工作的肯定、赞同和认可，也是对我的鼓励和鞭策。我变荣誉为动力，变动力为压力。在我接柜的岁月里，我用成绩捍卫荣誉，爱护工行的荣誉就象爱护自己的生命一样，焕发时代青春，书写美丽人生。在刁蛮的客户面前，我认真细致地做好他们的工作。三年来，我发展、稳定优质客户百余人，转存、留存、续存三千多笔，余额达千万元，并且做到了常年无投诉，我感到无比的欣慰和自豪。在过去的三年里，我爱岗敬业，爱行如家，舍小家、顾大家，识大体、顾大局。

xx年，在前台柜员人员紧张的情况下，我放弃了15天的公休时间，一心扑在工作上，我对工作积极认真，诚诚恳恳，任劳任怨，无私奉献，严格要求自己，努力地不断地提高自己，在前台这个光荣而艰巨的工作岗位上，有一份光，发一份热。用我辛勤劳动的汗水，托起三尺柜台前那片蓝蓝的天，我决心再用更优质、高水平的服务，托起三尺柜台前一道美丽的彩虹。我把固定的三尺柜台当做人生的旋转大舞台，放射我的青春，示展我的才华，铸造新的辉煌，树好我行的新形象，用勤劳的双手，努力的写好人生的每一步，为工行的发展唱颂歌，为工行人续写新的诗文和篇章，让前进中工行再创佳绩，再创辉煌。

老牛明知夕阳晚，不用扬鞭自奋蹄。

我的工龄到了黄金时段夕阳红的关键时刻，迎着朝阳叙夕阳，携手共度好时光，为工行的发展锦上添花，我更加努力奋斗。

谢谢大家

员工述职报告篇三

光阴似箭，时光如梭□20xx年即将与我们告别□20xx年正款款走来！回首在新庄煤业度过的这一年，感慨万千！面对过去所作出的业绩，以及明年的工作安排，作一个认真的总结和计划，无论对于自己还是对于单位，都是必要的，有意义的。

一、角色的转变

如果要开头的话，我认为从大雁沟煤业来到新庄煤业，首先是角色的转变□20xx年1月10日，我正式作为新庄煤业的一名中层管理者，并进入技通科长的岗位，开始了新的工作。来到新的岗位后，我首先要做的是改变自己原来的观念和习惯，快速了解和尽快适应新的模式。通过自己的努力，自信的我逐渐进入了新的角色，熟悉并融入了新的岗位环境。

二、一年来的工作情况

（一）通风方面：

1、刚踏入新庄煤业这块热土，首先面临的就是通风系统的改造问题。为此，我为了熟悉井下的通风系统，经常深入井下实地了解，并制定了详细的通风改造计划。经过短短的时间，就使我矿的通风系统走向了规范化、合理化。

2、建立健全了技通科安全生产责任制，完善了“一通三防”各项管理制度，制定了《一通三防管理制度汇编》、《一通三防考核管理办法》、《通风科管理制度》、《通风科各工种岗位责任制》，并修订了《事故救援应急预案》。

3、加强贯通后的通风系统管理工作，针对15102切眼和15103切眼的贯通，提前制定了贯通措施，并下发到相应队组；并严格按贯通措施对贯通地点的通风系统进行了调整，设置了通风设施。同时及时对相应局扇进行了迁移，做到了通风设

施设置合理、可靠，各用风地点风量满足矿井安全生产需要。

4、加强局部通风管理，出台了风筒每日切换记录簿，并严格检查落实；并督促综掘队改造了风筒吊挂方式，由原来的铁丝吊挂改为细钢丝绳加螺栓吊挂，使风筒的吊挂更平、更直。

5、在瓦斯治理方面，及时制定了瓦斯管理制度及瓦斯管理措施，严格现场瓦斯检查员的管理工作。当15102回风上隅角出现瓦斯超限情况时，及时深入井下现场，制定了确实可行的瓦斯治理措施，确保了我矿的安全生产。

6、对各类通风仪器、仪表按规定进行计量检验，做到了灵敏、可靠。

7、及时督促完善各掘进面的防尘供水管路及防尘水幕，强化防尘措施，确保矿井的安全。

8、严格执行矿制定的干部入井制度，能够深入井下生产一线，对现场质量标准化及安全工作进行监督、检查。每次入井走一路、查一路、记一路，现场能处理的看着处理，不能马上处理安排限期并跟踪落实整改。一年来每月入井指标均能超额完成，为矿井安全生产尽自己的最大努力。

（二）技术方面

1、根据采掘衔接变化及时下发相应的安全技术措施、施工措施及作业规程。全年共制定各类作业规程9种，重要地段、硐室、联络巷措施20余份。

2、根据巷道掘进情况及时吊挂延伸中腰线，及时邀请相关技术人员测绘所掘巷道，使我矿的所掘巷道未出现技术上的失误。又由于我矿东上山回风巷和15103回风顺槽掘进距离远，对地面情况摸不准，及时协同相关人员进行了地面测量工作。

3、针对上级检查所应配备的各种规程、措施、图纸进行完善，采掘工程平面图按月及时添绘进度，通风系统图每5天上一次图，针对图纸标准化的要求严格律己，不断完善资料图纸。

4、按月根据矿井全年的生产任务及掘进任务，结合当月的实际情况编制当月的生产作业计划，力求科学合理。

5、积极参与每月25日的工程质量验收，并出具工程验收结果。

三、工作中存在的问题

在总结上述成绩中，也看到了自己的不足，还存在一定的差距，主要体现在以下几方面：

1、矿井通风系统方面：有的通风设施建筑质量不标准；

2、瓦斯管理方面：有的瓦斯检查员技术素质差，责任心不强，出现假检、漏检现象；

3、局部通风管理方面：还有好多问题需要改变，如风筒的拐死弯问题，风机的安设问题等；

4、瓦斯监测方面：有的传感器设置不合理，调校不及时，显示数据不准确等；

5、综合防尘方面：有的防尘设施形同虚设，使用不正常、不就位等。

6、个人方面：一是对一些事情的处理，缺少创新主动性，面对比较困难的局面，存在畏难情绪，缺乏迎难而上，创造性开展工作的精神。二是在自身修养上缺乏高质量、高标准的要求，对自己要求不够严，有随波逐流思想，工作中习惯于经验管理。三是处理问题、履行职责不够大胆，特别是在一些问题的处理上有瞻前顾后、畏首畏尾的现象。

四、公司在发展中存在的问题及改进建议

（一）存在的问题

- 1、部分管理人员和员工的安全意识不强，对安全生产“说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，“喊在嘴上，却落实不到行动上”的现象仍然不同程度地存在。特别是部分班队管理人员，重生产、轻安全的思想较为严重。
- 2、部分干部职工对煤矿当前发展形势认识不够。严重缺乏集体主义观念和主人翁责任感，在工作上图舒服，在技能上安于现状，影响了职工素质的提高。
- 3、一部分职工没有经过规范、严格的专业教育，对学习、掌握煤矿操作技能和安全知识没有足够的认识，完全凭经验干活。
- 4、技术人员缺乏，不能形成技术人才储备。
- 5、培训力度不够，为职工安排的培训时间有限，造成培训质量不高。
- 6、缺乏现代科学知识，职工在新技术、新设备面前表现出明显的不适应。

（二）改进建议

- 1、实现安全生产，是煤矿企业最基本的要求，是企业最大的效益，是职工最大的幸福，也是企业的政治生命。各级管理人员和职工必须提高对安全工作认识的重要性，把“以人为本，安全第一”的理念贯穿于安全生产的始终，真正从思想上、意识上把安全工作摆在各项工作的首位。
- 2、提高职工素质，首先要从转变干部的教育观念做起。干

部必须切实转变教育观念，把提高职工素质作为企业发展的一项基本策略来贯彻执行，职工教育才会有一个长抓不懈的驱动力。

3、要努力造就“四支队伍”。即拥有一支善于积累社会优势资源，富有改革创新精神的领导队伍；形成一支精通生产与管理，具有超前工作意识的区队长队伍；造就一支掌握工作的前沿技术，运用先进的技术发展生产力的科技人才队伍；锻炼一支敢打硬仗、善打硬仗，具有解决复杂难题的煤矿技术工人队伍。

职工的知识更新、能力提升和素质提高。

5、应对所有岗位均实行“上岗靠竞争，竞争靠技能”和“能者上，庸者下”的竞争观念贯彻。促使职工变压力为动力，充分发挥个人的主观能动性，努力学习技术、钻研业务，为自己保岗，竞岗和获得更高的福利待遇而不断提高素质。

6、经常性开展岗位练兵、技术练兵活动。针对新技能、新工艺的广泛应用和实际工作中急需要解决的问题，积极为职工搭建发挥聪明才智和增强业务技能的舞台，从而提高职工适应能力、竞争能力和发展能力。

五、20xx年的工作计划

1、建立完整的矿井通风系统，使各用风地点的风量满足需要；及时构造通风设施，各用风地点风量分配合理，风速符合要求。

2、严格管理，带好队伍，将通风科打造成我矿乃至全集团公司的优秀科室。

3、严格按质量标准化对局部通风机及监测、监控设施进行规范管理。

4、树立强烈的责任心，强烈的责任心和不怕吃苦的干劲一直都是我在工作中自始至终执着的一个信念。只有本着强烈的责任心才能真正的为煤炭企业服务，才能真正的保证煤矿的安全生产。

都要求自己不断地学习和探索，提高自己各方面的综合能力，需要掌握的东西还很多很多！

最后，感谢王总经理和矿委一班人在工作中给予我的支持和勉励，没有他们的帮助，一切的成绩都无从谈起。

技通科：朱国旺

20xx年12月17日

员工述职报告篇四

尊敬的各位领导、同事：

首先，感谢公司领导半年来对我工作的关心，感谢各位同事对我工作的支持和帮助。以下是我对本人工作简述。

- (1) 协助项目经理管理和领导技术质量部工作。
- (2) 具体负责项目质量保证计划、各类施工技术方案和安全文明施工组织管理方案的编制及其检查和落实工作。
- (3) 负责总体质量目标的编制、分解、协调和落实工作。
- (4) 负责项目质量目标、进度、安全文明施工目标和质量奖项目目标的策划、组织、管理和落实工作。
- (5) 组织相关部门和管理人员代表项目经理部参与与业主、监理或设计方等就施工方案、技术、设计、质量等方面召开

的会议、讨论等。

(6) 主持施工组织设计和重大技术方案的编制与修订审核，并督促技术方案和施工组织设计主要内容的落实工作并及时解决现场出现的技术问题。

(7) 负责分包方技术方案的审核工作。

(8) 负责对新技术、新工艺和新材料在本工程的推广和使用进行指导落实。

(9) 组织工程技术人员进行技术培训、参观交流、方案竞赛等活动

(10) 对竣工图、竣工资料、技术资料整理等工作进行检查和审核。

(11) 负责组织对劳务队伍的岗前培训工作，并审查培训效果。

(12) 执行公司质量、环境、职业健康安全体系文件，并负责选定适合

本项目的法律法规以及标准、规范，并主持处理现场出现的质量、

本人于xx年3月份加入四川省第四建筑工程公司西北工程公司，入职后在工程部学习至4月底，5月至今在陕西安邦物流第三项目部任技术总工，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。新的岗位，新的挑战。来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司规范化管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现，从开始的不适应，到现在的自觉性，不知不觉中发现个人素质也有了

很大的提高，真正体会到西北工程公司的成长其实也就是西北工程公司文化的成长，西北工程公司人的成长。

在项目部工作，与甲方、监理及社会各界联系广泛，我始终牢记自己是四建的一员，言行举止都注重约束自己。对各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导。真正做到对工程负责，对公司负责。

要想成为一名优秀的工程技术人员，我觉得首先应注重道德修养，积极学习理论知识，自觉运用科学理论武装头脑、指导实践，加强创新意识、发展意识。理论学习是工程技术人员的立身之本，成事之基。

在对劳务班组的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工班组灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的班组，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工班组管理的基础。在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，但又要有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果最好。

在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制；确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行；在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

作为一名项目部的技术总工，在平常的工作中，对领导交办的事情，要保质保量完成；对本人分外的事情也要积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不渎职。在和同事的工作上，

做到真诚相待, 互帮互学。

原因, 每道工序都做到了有据可查, 并留有影像资料, 为以后的变更索赔留下了可靠的依据。

2、变更索赔方面: 作为项目总工, 变更索赔的主要责任人, 我深知变更索赔工作之重要性。虽然本项目工程刚刚开始, 但变更索赔计价依然是本年度的工作重点, 严格要求自己和相关人员熟悉合同、熟悉图纸, 熟悉现场, 发现问题及时汇报, 积极组织现场技术人员做好变更项目, 我始终本着“变更不分大与小、不分多与少, 积少成多”的原则, 积极争取到更多的工程量。

3、安全质量方面: 安全是生产的保障, 是效益的前提, 没有安全就不可能有长远的效益。在编制好安全方案和应急救援措施的同时, 要时刻不忘各项安全措施在现场的落实, 进行安全教育安全应急演练, 严格履行“安全生产一票否决制, 让施工现场不留后患、不留隐患、不留遗憾, 做到“宁要安全的效益, 不要带血的利润”, 使现场安全可控, 做到整个项目不出现安全事故。

4、工程质量方面: 施工过程的质量监控是现场质量管理的重要环节, 有力的质量监控能使工程质量做到防患于未然, 能控制工程质量达到预期的目标, 有利于促进工程质量不断提高, 作为项目总工, 在施工过程中认真会审设计图纸, 对原材料、半成品的质量严格把关, 严格按规范规程施工, 加强技术复核, 严格按三检制度进行自检, 加强隐蔽工程监督, 对关键工序认真审核施工图纸、编制施工方案, 有针对性的进行交底并亲自到现场把关, 严格按质量标准进行施工, 对每一个环节都不忽视, 使质量处于可控状态。坚决对工程不合格部位进行了返工处理。

以上是我工作情况的述职报告, 如有不当之处, 还请大家批评指正。

谢谢大家!

员工述职报告篇五

尊敬的各位领导:

您们好!

我叫侯x□现担任北京x物流公司统计一职,主要负责运费核对,低温货单的回收以及吨位的核对,下面我向领导汇报我在20xx年度的工作情况,以及对本岗位工作的一些心得、体会.我的述职报告分为两个部分:

第一部分□20xx年的工作总结

一、工作情况:

(1) 运费结算情况:

20xx年北京双汇物流公司承运唐山产品共结运费2990.83万元,其中运输生鲜运费共1772.22万元,低温运费567.58万元,冻品运费219.01万元,短盘运费12.31万元,生鲜原料运费314.33万元,冻品原料运费105.37万元。

20xx年与20xx年相对比□20xx年整体比20xx年增长448.4万元,总体增长比为17.64%,其中生鲜运费增长33.32%,低温运费增长23.00%,冻品运费减少31.78%,短盘运费降低22.38%,生鲜原料运费降低9.98%,冻品原料运费增长60.69%。低温由于11月、12月份长距离运输比较多,像发包头的低温,转总部的低温,这些长途运输使本年的低温总运费增加;冻品由于调整运价,造成运费降低,冻品原料是由于在6月份至8月份之间有工厂盘短到唐山异地库的冻品,全部算在冻品原料里面,所以造成冻品原料运费大幅度的增长。

(2) 工作中存在的问题:

- 1、由于运费是事前核对，公司的车只能在出车前登记吨位，没有留下回单，有时工厂里面开的是手工单子，在erp系统里面查不出来，对不上的吨位和车次在工厂也找不到单子，这样就只有等到我们收到回单后才能补结这部分运费。
- 2、由于新卸货地点的增加，公司和工厂没有共同的里程，这样就造成我们的里程对不上，不能做到日清日结。

二、自身的不足及改进方法:

通过近半年的工作学习，虽说有了一定的进步，但也存在一些不足之处，主要体现在自身学习不够，对erp系统操作不熟悉，考虑问题不够周密，工作经验不足。在以后的工作中，本人将加大学习的步伐，弥补自身的不足。

(1) 加强自身学习 虚心向同事请教，不断提高自己的工作效率

第二部分□20xx年的工作思路

根据集团公司20xx年信息化规划及物流信息化推进进度，为了尽快实现全集团物流运输业务的信息化，涉及要车、派车的erp系统在20xx年已开始正式运行□erp的运行将给我们的运费核对工作带来很多方便，提高各方面工作效率。

一、20xx年的工作计划:

- (1)、做好各类报表，做到报表数据准确、真实、完整。
- (2)、提高自身素质，加强自身能力的提高。
- (3)、认真学习erp系统，熟悉erp系统的各种业务流程。

二、对企业文化的理解

在双汇“诚实守信、德行天下”的企业文化的熏陶下，培养了我爱岗敬业、认真负责的工作态度和勇于挑战困难的毅力和信心，作为统计数据人员必须要有很强的责任心和处理数据的能力，能熟练掌握本岗位相关的操作流程，并能对报表的真实性负责。在平时的工作中让我始终保持认真负责、诚实守信的工作作风，更深刻的领悟到双汇企业文化的重要性。

以上是我的述职报告，请各位领导进行监督。

谢谢大家！

2物流部职工述职述廉报告

透视昨天，工作的风风雨雨时时在眼前隐现，但我们必须面对现实，不仅仅要能做的到工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化！从而在百尺竿头，更近一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章为了更好的做好今后的工作，总结经验、吸取教训，必将有利于自己的前行。

回首过去，是为了更好的面向未来。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将20xx年的工作做如下简要回顾和总结：

一、回首20xx

1、我们生活在服务经济时代，同时我们也是站在服务的岗位上，服务已经渗透到生活和工作中的诸多细节，每个人既是享受服务的“客户”，又是为“客户”提供服务的个体。我们站在出库的岗位上更应有如此的理念，因为我们对内是窗口对外也是窗口。所以我们一定要做好这个模范窗口。为客

户，司机、业务员们提供更快捷、高效、优质的服务。实实在在做人做事是我们能秉承的理念，尽我们的能力去满足每一位司机、业务员的要求，给我们一个机会就是给客户司机和公司业务员的一个答案。我们会一如既往，无微不至的做的更多更好。

不足之处：沟通方面还存在许多不够完善的方式。

2、能够严格遵守公司部门出库发货制度，做到发货的准确率：出库时手续不全不发货，特殊情况需有关领导签批。做到以公司利益为重，爱护公司财产，不监守自盗。

不足之处：遇到发货问题处理效率较低。对货物外观没有做到钦点。

3、积极配合成品会计。对每天的发货账务进行整理，核对，做到手工账、系统账、实物一致性。有问题及时反应给成品会计。积极配合每月盘点工作，对出现的问题及时处理，汇报会计及时做好调账工作，保证库存报表上交的时间和数据的准确性，真实性。

不足之处：数据的准确性和效率性还有待提高。

4、6s工作，积极配合整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全等各个环节的6s工作。每天参与对仓库纸滚的整理，仓库卫生的清扫，仓库安全隐患的排查。不断的提高自己仓库管理意识。

不足之处：对现场的工作了解不够全面。以后有待提高。

二、自己主要岗位职责

1、根据装货通知单负责安排装车，打印出库单并做好各项登记工作。

当接到装货通知单在右上角写上来单时间并做好系统登记，根据装货通知单所开的规格及要求查好库位，按先后顺序有秩序的安排装车，交代清楚叉车工相关装车要求，主动协助叉车司机找好纸工作，外库转回及时做好调拨，并做好相应的登记工作。打印出库单时核对好相应的要求，并及时过账。准确算好当班汇总，并把单据整理好。

2、做好所有工作的交接与检查工作和客户的服务、沟通、协助等工作。

提前20分钟到岗，做好责任区破损纸和6s的检查和处理，遇到问题及时反馈。装车过程中涉及改单问题及时与计划员联系，发货过程中遇到磅差返回的车辆及时核对并有效率的处理。跟客户司机和业务员沟通要有耐心、主动协助司机、业务员解释、解决问题。

展望20xx[]我们需要不断的提高自己的服务意识，提高装车的高效率、高质量。做到时间和空间上的合理利用，为玖龙的良好口碑不断努力。在仓库规划上做到合理的安排，减少库存压力。使发货秩序再上一个台阶。

3物流公司员工个人述职报告

在xx物流公司工作一年多了，工作顺利，能力也得到了提高，在此我很感激公司领导对我的栽培和同事们对我的信任。

转眼间一年快要过去了，在这一年里，工作中经常会遇到一些困难，在我的努力和周围同事的帮助下，顺利完成，从而获得了良好的工作业绩。

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司安排的各项工作任务，得到了部门领导和全体员工的认可。现就我这一年来我的工作情况向领导作如下汇报：

一、在这一年的工作期间，为了公司的生存发展和自身素质提高的需要，时刻注意加快自己知识的更新，以适应时代的需要。在学习上我主要采取三种方法来加快新知识的占有量，一是书海知识，二用电脑充电，三是项目部集中培训。所谓书海知识，就是多看书。书就是我的良师益友，虽然现在有电脑陪伴，但书还离不开我的生活，我每天看书时间不能少于30分钟，哪怕再忙，就是在临睡前我也要挤时间补上，否则真的没法睡好觉。所谓电脑充电，就是利用计算机这个最先进的电子工具去获取最新的知识和信息。有人讲：“劳动工具使人手延伸，汽车轮子使人腿延伸，电脑使人脑延伸”。这确实是真理，利用电脑是成功获取知识的捷径。还有一个形象比喻说：“二十一世纪等于电脑加因特网”，一年来，我真正体会到了电子时代给我们带来的利处。集中培训就是通过公司的骨干定期对全体职工进行业务知识培训，我认真听讲，做笔记，通过这些途径我的各项素质有很大提高。

二、在工作岗位上，我尽职尽责，忠于职守，，热爱集体，团结同事。按时完成自己的工作任务，尽量做到最好，同时也为大家着想，不讲享受，更不讲攀比。学习人之所长，人之所优，强化学习业务知识，提高自身素质。凡事三思而后行，带头做出表率。

去年11月，我被招聘到公司项目部当上一名锅炉工人，由于自己认真工作，业务娴熟，公司领导让我来项目部工作。工作性质改变后，我更加严格要求自己。

（一）项目部工作内容：

1、项目部的工作主要是对监理单位和施工单位进行安全、质量、进度进行督导检查的作用，以免施工单位偷工减料欺骗甲方。

2、尽量配合施工单位，不为难也不徇私。确保在施工过程

中无事故、无隐患，顺利在规定时间内完工。

3、工程竣工后，公司开始运营。为了确保货物正常运营，我项目部主要对站台墙、站台面、钢结构雨棚、危货仓库、园区道路，进行检查。发现隐患及时向领导汇报，并拿出解决方案。把事故降到最低点，保证货物正常运营。

回顾一年来的经历，我感到既充实，又欣慰。我和这里的领导和同志们一起学习工作，不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了一定的提高。总结一年来的工作，我觉得有所得也有所失，今后还要从以下三方面进一步努力。

（一）是要更加严于律己。对工作总体上要高标准、严要求，在一些具体问题上要求新求细求精，以身作则，要注重发挥好、保护好大家的积极性，营造出一种生气勃勃的良好氛围。总之，作为xx员工，要努力做到服务大众，勤于沟通，加强协调，关心同志；加强学习，努力创新；站好位置，选准角度；发扬传统，发挥特长。努力做到腿要快、手要勤、脑要灵、嘴要严、心要细、不越位、不失职，能力开创项目部工作的新局面。

（二）是要继续提高认识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性和主动性，时刻保持清醒的头脑和强烈的忧患意识。

（三）是要提高工作效率，也要防止急于求成。对各项工作要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，注意把握规律性。

综上所述，部门工作取得了显著的成绩。这是全体员工同心协力的结果，是领导正确指引的结果。我只是在其中尽了自己一份力。20xx年即将结束，我在工作中做得不好的地方，真诚的希望领导和同事们多多指导。我会在以后的工作中努

力弥补，尽量完善自己的工作能力。

最后，真诚的感谢同事们对我的帮助，领导对我的栽培和认可。谢谢大家！

员工述职报告篇六

光阴似箭，时光如梭□20xx年即将与我们告别□20xx年正款款走来！回首在新庄煤业度过的`这一年，感慨万千！面对过去所作出的业绩，以及明年的工作安排，作一个认真的总结和计划，无论对于自己还是对于单位，都是必要的，有意义的。

一、角色的转变

如果要开头的话，我认为从大雁沟煤业来到新庄煤业，首先是角色的转变□20xx年1月10日，我正式作为新庄煤业的一名中层管理者，并进入技通科长的岗位，开始了新的工作。来到新的岗位后，我首先要做的是改变自己原来的观念和习惯，快速了解和尽快适应新的模式。通过自己的努力，自信的我逐渐进入了新的角色，熟悉并融入了新的岗位环境。

二、一年来的工作情况

（一）通风方面：

1、刚踏入新庄煤业这块热土，首先面临的就是通风系统的改造问题。为此，我为了熟悉井下的通风系统，经常深入井下实地了解，并制定了详细的通风改造计划。经过短短的时间，就使我矿的通风系统走向了规范化、合理化。

2、建立健全了技通科安全生产责任制，完善了“一通三防”各项管理制度，制定了《一通三防管理制度汇编》、《一通三防考核管理办法》、《通风科管理制度》、《通风科各工种岗位责任制》，并修订了《事故救援应急预案》。

- 3、加强贯通后的通风系统管理工作，针对15102切眼和15103切眼的贯通，提前制定了贯通措施，并下发到相应队组；并严格按贯通措施对贯通地点的通风系统进行了调整，设置了通风设施。同时及时对相应局扇进行了迁移，做到了通风设施设置合理、可靠，各用风地点风量满足矿井安全生产需要。
- 4、加强局部通风管理，出台了风筒每日切换记录簿，并严格检查落实；并督促综掘队改造了风筒吊挂方式，由原来的铁丝吊挂改为细钢丝绳加螺栓吊挂，使风筒的吊挂更平、更直。
- 5、在瓦斯治理方面，及时制定了瓦斯管理制度及瓦斯管理措施，严格现场瓦斯检查员的管理工作。当15102回风上隅角出现瓦斯超限情况时，及时深入井下现场，制定了确实可行的瓦斯治理措施，确保了我矿的安全生产。
- 6、对各类通风仪器、仪表按规定进行计量检验，做到了灵敏、可靠。
- 7、及时督促完善各掘进面的防尘供水管路及防尘水幕，强化防尘措施，确保矿井的安全。
- 8、严格执行矿制定的干部入井制度，能够深入井下生产一线，对现场质量标准化及安全工作进行监督、检查。每次入井走一路、查一路、记一路，现场能处理的看着处理，不能马上处理安排限期并跟踪落实整改。一年来每月入井指标均能超额完成，为矿井安全生产尽自己的最大努力。

（二）技术方面

- 1、根据采掘衔接变化及时下发相应的安全技术措施、施工措施及作业规程。全年共制定各类作业规程9种，重要地段、硐室、联络巷措施20余份。
- 2、根据巷道掘进情况及时吊挂延伸中腰线，及时邀请相关技

术人员测绘所掘巷道，使我矿的所掘巷道未出现技术上的失误。又由于我矿东上山回风巷和15103回风顺槽掘进距离远，对地面情况摸不准，及时协同相关人员进行了地面测量工作。

3、针对上级检查所应配备的各种规程、措施、图纸进行完善，采掘工程平面图按月及时添绘进度，通风系统图每5天上一次图，针对图纸标准化的要求严格律己，不断完善资料图纸。

4、按月根据矿井全年的生产任务及掘进任务，结合当月的实际情况编制当月的生产作业计划，力求科学合理。

5、积极参与每月25日的工程质量验收，并出具工程验收结果。

三、工作中存在的问题

在总结上述成绩中，也看到了自己的不足，还存在一定的差距，主要体现在以下几方面：

1、矿井通风系统方面：有的通风设施建筑质量不标准；

2、瓦斯管理方面：有的瓦斯检查员技术素质差，责任心不强，出现假检、漏检现象；

3、局部通风管理方面：还有好多问题需要改变，如风筒的拐死弯问题，风机的安设问题等；

4、瓦斯监测方面：有的传感器设置不合理，调校不及时，显示数据不准确等；

5、综合防尘方面：有的防尘设施形同虚设，使用不正常、不就位等。

6、个人方面：一是对一些事情的处理，缺少创新主动性，面对比较困难的局面，存在畏难情绪，缺乏迎难而上，创造性

开展工作的精神。二是在自身修养上缺乏高质量、高标准的要求，对自己要求不够严，有随波逐流思想，工作中习惯于经验管理。三是处理问题、履行职责不够大胆，特别是在一些问题的处理上有瞻前顾后、畏首畏尾的现象。

四、公司在发展中存在的问题及改进建议

（一）存在的问题

- 1、部分管理人员和员工的安全意识不强，对安全生产“说起来重要，干起来次要，忙起来不要”，“喊在嘴上，却落实不到行动上”的现象仍然不同程度地存在。特别是部分班队管理人员，重生产、轻安全的思想较为严重。
- 2、部分干部职工对煤矿当前发展形势认识不够。严重缺乏集体主义观念和主人翁责任感，在工作上图舒服，在技能上安于现状，影响了职工素质的提高。
- 3、一部分职工没有经过规范、严格的专业教育，对学习、掌握煤矿操作技能和安全知识没有足够的认识，完全凭经验干活。
- 4、技术人员缺乏，不能形成技术人才储备。
- 5、培训力度不够，为职工安排的培训时间有限，造成培训质量不高。
- 6、缺乏现代科学知识，职工在新技术、新设备面前表现出明显的不适应。

（二）改进建议

- 1、实现安全生产，是煤矿企业最基本的要求，是企业最大的效益，是职工最大的幸福，也是企业的政治生命。各级管理

人员和职工必须提高对安全工作认识的重要性，把“以人为本，安全第一”的理念贯穿于安全生产的始终，真正从思想上、意识上把安全工作摆在各项工作的首位。

2、提高职工素质，首先要从转变干部的教育观念做起。干部必须切实转变教育观念，把提高职工素质作为企业发展的一项基本策略来贯彻执行，职工教育才会有一个长抓不懈的驱动力。

3、要努力造就“四支队伍”。即拥有一支善于积累社会优势资源，富有改革创新精神的领导队伍；形成一支精通生产与管理，具有超前工作意识的区队长队伍；造就一支掌握工作的前沿技术，运用先进的技术发展生产力的科技人才队伍；锻炼一支敢打硬仗、善打硬仗，具有解决复杂难题的煤矿技术工人队伍。

职工的知识更新、能力提升和素质提高。

5、应对所有岗位均实行“上岗靠竞争，竞争靠技能”和“能者上，庸者下”的竞争观念贯彻。促使职工变压力为动力，充分发挥个人的主观能动性，努力学习技术、钻研业务，为自己保岗，竞岗和获得更高的福利待遇而不断提高素质。

6、经常性开展岗位练兵、技术练兵活动。针对新技能、新工艺的广泛应用和实际工作中急需要解决的问题，积极为职工搭建发挥聪明才智和增强业务技能的舞台，从而提高职工适应能力、竞争能力和发展能力。

五、20xx年的工作计划

1、建立完整的矿井通风系统，使各用风地点的风量满足需要；及时构造通风设施，各用风地点风量分配合理，风速符合要求。

2、严格管理，带好队伍，将通风科打造成我矿乃至全集团公司的优秀科室。

3、严格按质量标准化对局部通风机及监测、监控设施进行规范管理。

4、树立强烈的责任心，强烈的责任心和不怕吃苦的干劲一直都是我在工作中自始至终执着的一个信念。只有本着强烈的责任心才能真正的为煤炭企业服务，才能真正的保证煤矿的安全生产。

都要求自己不断地学习和探索，提高自己各方面的综合能力，需要掌握的东西还很多很多！

最后，感谢王总经理和矿委一班人在工作中给予我的支持和勉励，没有他们的帮助，一切的成绩都无从谈起。

技通科：朱国旺

20xx年12月17日