

# 2023年学校纪检监察部门年度总结(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 学校纪检监察部门年度总结篇一

### 1-8月份党风廉政建设工作汇报材料

今年以来，我们在县纪委和局党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕中央纪委十七届五次全会、省纪委和县纪委的工作部署，认真落实党风廉政建设责任制，加强领导干部廉洁自律工作，建立健全惩治和预防腐败体系建设，全面开展“双险双控”、“廉政教育月”等活动，有力的促进了机关效能建设和各项工作的顺利进行。现将有关情况汇报如下：

#### 一、加强领导，认真落实党风廉政建设责任制

为确保党风廉政建设责任制落到实处，我局成立了由主要领导任组长的党风廉政建设领导小组，并对反腐倡廉工作进行周密部署和安排。首先，根据各级纪委会议文件精神，结合本系统的实际，制订了《党风廉政建设责任书》，与下属企业和科室负责人签订了《党风廉政建设责任书》，并每季度至少召开一次党风廉政建设专题会议。其次，按照县局201x年总体工作目标，结合县纪委201x年廉政建设的具体要求，制订了粮食局201x年纪检监察工作要点，确定今年要做的重要工作，认真做到计划早安排、目标早落实，确保全年工作的顺利完成。

二、认真开展各项活动，把上级的各项工作落到实处一是积极争创党风廉政建设示范点。我们通过召开动员会议，层层发动、广泛宣传，积极开展“十百千示范带动工程”示范点的创建工作。严格按照高标准、高质量，创特色、创品牌，出经验、求实效的原则，扎实开展各项工作，健全完善各项规章制度，确保达到“三好一高有亮点”的标准要求，目前该活动正在有序的进行中。

二是狠抓廉政教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。按照县纪委关于在全县开展“廉政教育月”活动的实施意见，我们以党性党风党纪为宣传教育的重点，认真开展经常性教育活动，组织党员领导干部学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、组织观看党风廉政建设暨反腐倡廉教育光碟。增强了全体党员干部的纪律意识和法制观念，通过警示教育，以案明纪，引以为戒，增强拒腐防变的免疫力，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

三是切实做好党务公开工作。根据《关于印发[]201x年全县党务公开工作要点》的通知》和《关于在全县基层党组织开展党务公开“回头看”活动的通知》要求，对我局的党务公开工作开展情况进行阶段总结，及时查漏补缺，充实完善，切实把工作落到实处，真正抓出成果、抓出实效，为实现我县粮食工作又好又开发展提供了强有力的保障。

### 三、加强工作创新，认真做好“双险双控”工作

按照县纪委实施意见的要求，我们根据自身的实际制定了切实可行的实施方案，成立了以主要领导为组长的领导小组，并召开了动员会议进行了专题安排。在具体进行过程中我们的主要做法是：

一是综合评估风险等级。根据各岗位执法风险和廉政风险产生的特点和规律、与执法人员关系密切程度、人财物的管理

权限及产生腐败的可能性大小，将岗位分为低、中、高三  
个风险等级。

二是动态查找风险点。干部职工和执法人员结合自身工作实际，采取“自身找、相互帮、领导提、群众议、组织审”等方式，根据工作流程确定廉政风险主要环节，查找出各自的廉政风险点，并制定相应的防控措施。

三是科学制定防控措施。根据确定的风险等级，制定科学的防控措施，做到任务明确、责任到人，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面环环相扣的廉政、执法风险防控网。

针对执法人员在执法过程中可能存在的接受吃请、收红包等各类风险，我们严格要求执法人员在执法时必须向执法相对人递交一份规范执法、热忱服务的廉政承诺书，请服务对象参与监督和配合执法人员的廉洁执法。同时，不定期组织人员进行抽查走访，及时地发现和纠正存在的偏差，有效的防止和控制了各类廉政风险行为。

#### 四、存在不足及下半年工作打算

今年以来，虽然在局机关全体干部职工的共同努力下，取得了一定的成绩。但在取得成绩的同时，我们也清醒的看到工作中的不足，主要表现在，一是反腐倡廉制度建设的任务还很重，局机关干部职工的认识还有待进一步提高。二是将推进“两个年”活动的开展与粮食工作的实际结合起来上还存在着不足。在下半年的工作中，我们将重点抓好以下几项工作：

一是切实做好党风廉政建设，重点抓好惩防体系建设工作和各项制度建设工作，为促进我县粮食经济快速健康发展做出更大的贡献。

二是加强反腐倡廉教育，认真做好预防腐败工作。继续组织开展形式多样的主题教育及警示教育活动。注重创新载体，

丰富内涵，拓展活动主题，调动干部职工主动参与，增强他们干事创业的积极性。

201x年9月17日

## 学校纪检监察部门年度总结篇二

转眼间，来××局工作已经半年了，半年的时间说长不长，说短也不短，在即将转正的时刻，我回想起这半年的点点滴滴，心中感触良多。此时的转正总结与其说是一篇制式化的文章，不如说是对过往半年工作的一次总检视，是与自己灵魂的一次深入对话。

### 一、半年中作了什么

#### （一）、协助处长和同事做好人事工作改革工作

××年月开始，在处长的直接指导下，我参与了全员聘用制度的改革工作，撰写了《××局编制内工作人员聘用管理办法》、《××局试用期聘用合同》、《××局聘用合同》等文本草案，以及草拟了向××局发报的关于聘用制度改革的文件；在处长的组织下，和全处的同事一起准备了全员聘用签约仪式的流程及领导讲话，确保了签约仪式的顺利进行。

同时，根据局党委的要求，在处长的指导下，我和同事们一起制定了《××局编制内工作人员考核管理暂行办法》、《××局××年考核方案及考核指标》、《××局编制外工作人员聘用管理办法》、《××局编制外工作人员考核管理暂行办法》、《××局编制外工作人员××年考核方案及考核指标》等文件，目前上述文件已上党委会讨论，待修改后实行。

××年月，为进一步推进人事制度改革，局党委决定实行处长助理及科室负责人的选聘工作，我协助处长和××同志，

参与了民主测评选票统计、干部考察等工作，并草拟了领导讲话和总结报告。

## （二）、做好××局纪检监察、支部建设等工作

做为一名纪检监察干部，我认真参加局里的思想政治学习，不断提高自身的思想认识水平，同时积极做好廉政档案的整理归档、廉政制度的汇总、廉政文件的学习、礼品礼金登记等基础性工作，××年草拟了《纪检监察工作要点》，做为今年工作的指导性文件，制定了《××局诫勉谈话制度》，协助处长召开了××年度廉政监督员座谈会，并就廉政监督员查看的补聘、换聘工作及定向廉政监督联系制作了前期工作。

同时，做为党委组织部的一名普通员工，我除了做好第一支部宣传委员的工作，认真做好支委会及支部大会的记录外，还积极敦促其他支部报送××年支部工作计划，按时缴纳党费，规范支部生活与会议记录，××年月组织××、××两位同志参加了市委讲师团的入党培训班。

下半年，××局将做为第二批单位参加保持共产党员先进性工作，为落实好这项工作，在处长的指导下，草拟了《××局保持共产党员先进性活动方案》、《××局党委成员先进性教育方案》、《××局先进性教育活动学习计划》等文件，搜集整理了学习的文件资料，并草拟了先进性动员大会流程及领导讲话。

## 二、半年有哪些体会

通过半年的融入和磨合，我基本上适应了××局的工作环境和氛围。在这个适应过程中，我有如下体会：

### （一）、必须树立端正的工作态度

态度决定一切，在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎扎实实地做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将每件事都当作是一件作品来对待，只有这样，才能有好的工作成果出来。

## （二）必须努力学习业务知识，在总结的基础上不断创新

在这半年的工作中，我深深感到，纪检监察工作是一项严肃的监督行为，必须按照法律依据和规范的程序来进行，稍有不慎就会引起法律纠纷。所以必须认真学习相关的法规、政策，清晰了解纪检监察工作的办理程序、方法及内容，才能提高效率，确保工作质量。

此外，对所做过的工作必须及时进行总结，要善于从工作中总结，在总结的基础上提高创新，只有这样，才能迅速进入角色，不断提升日常工作的胜任能力，提高工作效率与实绩。

## （三）必须要虚心请教，提高服务意识

××××主席在多个场合公开提到：××××局的工作要寓服务于监管，各项工作都是服务性的工作，有规定的流程和程序。因此，在日常工作中要经常向同事们虚心请教，遇事与同事们多多沟通，对同事提出的问题要热情、准确的解答，对于领导交办的任务不能推诿和拖拉，只有这样，才能保质保量完善工作任务。

## 三、半年有哪些成长，哪些还需改进

### （一）思想认识水平有一定提高

在这半年中，我深深体会到，××局是一个讲学习、讲政治、讲正气、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。以往在公司中工作，往往只是注重业务知识学习，

而忽视了思想理论学习。进入保监局后，通过每周一的集中学习、党支部学习、处室学习，我更加深入地理解了十六大精神和三个代表的重要思想，学会了用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题。

## （二）业务知识能力有一定增长

对于刚刚从公司进入××单位的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握业务知识，始终以积极的工作态度、踏踏实实的工作作风高度的责任感投入到工作中；在过去的半年中，通过参加单位集中举办的各项培训讲座，以及平时在工作中的自我学习与实践，我对各项纪检监察和党务知识有了进一步深入的了解，办文办事的工作效率也有了一定的提高。

## （三）需要改进和完善的地方

在这半年的时间，我虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但也存在的一些亟需改进和完善的地方，如工作中还存在粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力还有待进一步提高。我一定会在今后的学习中学习、进取、完善自己，争取早日成为一名优秀的保险监管干部。在此提出转正申请，请领导批准。

## 学校纪检监察部门年度总结篇三

201x年，在两级公司纪委的正确领导下□xxx公司紧紧围绕矿的中心工作，认真落实党风廉政建设责任制，大力推进惩防体系建设，规范企业管理行为，提高管技人员的责任意识、协调能力和法律制度的执行力，把权力运行监控和落实党风廉政建设责任制相结合，进一步强化领导干部和责权部门的廉洁从业意识，将反腐倡廉建设纳入矿党政总体工作意见，做到了同部署、同检查、同考核，切实发挥其预防腐败、提

升企业管理水平的实际效应，为xxx公司全年发展目标提供坚强的保障。

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制年初，公司党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作作为重要工作来抓，制定了《关于印发xxx公司党风廉政建设责任分工的通知》。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

## 二、强化“两节”教育，注重活动效果

政建设工作特点，迅速部署“两节”期间党风廉政建设工作，制定了《关于201x年“两节”期间加强党风廉政教育的安排意见》，组织干部职工认真学习《中央纪委关于严格禁止利用职务之便利谋取不当利益的若干规定》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、企业规章制度、岗位守则等文件，并组织中层以上管理干部及关键岗位人员观看廉洁警示纪录片3场，96人次。在两节期间，利用业余时间，共送（贴）了86幅廉洁主题春联，在矿区渲染了廉洁气氛。春节期间利用手机向全矿中级以上领导干部发送廉洁短信65余条，送去春节问候和祝福的同时也提醒了廉洁从业的必要性。

为进一步规范管理人员的廉洁自律行为，组织了全矿中高级管理人员和关键岗位人员根据自己的岗位实际制定了20廉洁从业承诺书，并上局域网公布。其中高级管理人员2名，中级管理人员和关键岗位人员29名。在开展廉洁从业对照检查活动中，组织廉洁从业教育活动1次，43人参加；参加廉洁从业



对照检查领导人员31人，其中领导班子成员10人；召开矿领导班子民主生活会1次，8人参加；在活动中查找出5条问题，并进行了整改，完善规章制度1项。

题教育的重要性和必要性，明确活动指导思想、工作目标、治理重点和实施步骤，加强宣传报道，营造良好的活动氛围。

在学习阶段主要采取集中学习、自学、中心组学习、党课等形式，共组织了7次集中学习、2次学习座谈、2次经验交流。在学习中，全体党员和管技人员始终保持端正的学习态度，按时参加学习，认真作好学习笔记，每天还坚持一小时的自学。坚持理论联系实际学风，紧密结合自身的思想、工作、作风，抓好理论学习，着眼于运用理论解决实际问题，做到学有所得、学有所悟、学以致用、学用结合、边学边改。每名参学者还根据自身学习情况，结合自己的思想和工作实际，拟定发言提纲，积极参加讨论，并组织了针对主题教育学习内容的集中考试，中层以上领导干部共计31人，全部参加了考试。

## 五、上半年权力运行监控机制建设落实运转情况

优化权力结构配置，完善企业治理结构。健全完善企业治理结构，形成权责明确、运转协调、制衡有效的治理机制。严格坚持决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调，遵循内部制衡、岗位分离的原则，首先对领导班子成员之间、部门之间、岗位之间的权力进行优化配置。并在继续加强现有权力运行监控机制有效运转的基础上，结合机构调整和岗位职责的变化，对我矿现有的权力运行监控机制及其运转情况进行分析汇总，明确责任主体、执行主体和监督主体，确保权力运行监控机制与企业管理体制和机制制度相统一。

## 六、效能监察开展情况

年3月，开展了对xxx公司降本增效的实施情况和xxx

公司对外物资采购的管理情况开展效能监察工作，在此次工作中，项目组采取召开经审委员会人员、经营管理工作人员、财务管理人员、职工代表等人员参加的座谈会，听取财务管理环节中的制度建设、各程序的执行情况。并为下一步的工作打好基础，做好铺垫。

## 七、党务公开落实情况

上半年，按照《xxx公司关于推进党务公开工作的实施办法》要求，对本单位党建宣传思想工作的安排、矿中心组学习材料、预备党员的转正、领导班子建设情况、党组织的管理情况和制度的执行情况、重点工作的推进等情况，采取相适应的公开形式进行了公开和公示。

半年来，按照《党风廉政建设责任制实施细则》的规定，及时传达贯彻集团公司、上级公司党风廉政建设会议精神和工作部署，坚持矿领导班子的中心组学习，按时组织召开矿党风廉政建设专题会议，召开领导班子民主生活会。矿领导班子成员认真执行党风廉政建设责任制，落实“一岗两责”，时刻把企业利益放在首位，确保惩防体系建设的稳步推进，为xxx公司的发展提供有力保证。

## xxx公司201x年下半年纪检工作部署

根据两级公司反腐倡廉建设和公司党政及公司纪委下班年工作要求，结合本矿实际，制定下半年工作安排。

继续推进党的群众路线教育实践活动，巩固和深化治理

“庸懒散奢”专题活动成果，进一步转变作风、提振精神、凝心聚力，进一步深入开展“树正气转作风促发展”主题教育。

一、为增强班子的凝聚力，认真学习党的十八大精神，落实

到行动上。认真开好半年一次的民主生活会、党风廉政建设状况专题分析会，进一步查找问题，签订整改措施。

二、进一步加快权利运行监控机制建设创新工作进度，积极开发和探索对关键岗位人员的科技监控手段，采取单项重点职权专项软件监控、业务流程关键环节科技监控等多种监控方法，逐步提高权力监控的科技防范水平。

三、坚持纪检教育工作创新，进一步深化廉洁文化建设，利用办公区建筑，内外宣传平台，进一步强化宣传，特别是“两节期间”要营造廉洁文化氛围。

四、权力运行监控机制运转工作，不断完善制度，拓宽权力界定项目，做好记录备案，确保领导班子遵守决策程序和议事规则、严格按用权流程运作。进一步对关键岗位的职权职责进行梳理界定，制定和完善关键岗位的岗位职责和工作标准。

五、继续深入开展廉洁从业等各项廉洁教育活动。加强管理人员的自身学习。进一步增强监督及效能监察的能力和力度。

20xx年5月27日

## 学校纪检监察部门年度总结篇四

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“\_\_\_\_\_”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

## 二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党 and 搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献；二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设；三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察；四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、

《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺；五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透

明度，自觉接受社会监督；六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

### 三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动中去。二是在全局深入开展“\_\_\_\_\_”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

## 学校纪检监察部门年度总结篇五

我局纪检监察工作，深入贯彻落实科学发展观，全面落实中央和省市县纪委全会精神，坚持反腐倡廉方针，抓好“四个突出”，持续推进党风廉政建设和反腐败工作，维护纪律的严肃性，保持党的纯洁性，为统计工作任务的圆满完成、为固始争当“三个先锋”提供了有力的纪律保障。

### 一、切实加强对纪检监察工作的领导

今年上半年，我局进一步加强了对纪检监察工作的领导。在年初制定了纪检监察工作计划，把纪检监察工作纳入全局工作的总体规划之中，坚持与统计业务工作紧密结合，做到了同部署，

同落实,同检查,同考核。确立了纪检监察工作的目标,认真组织学习县委书记焦豫汝和纪委书记叶金广在县十一届纪委二次全会上的讲话,进一步提高了党员干部对纪检监察工作的认识,大家均感到,搞好反腐倡廉无法回避的任务,要坚持标本兼治,综合治理,惩防并重,推动反腐倡廉建设持续深入,科学发展。进一步明确了责任,与省统计局签定了《党风廉政建设责任书》,与市统计局签订了《政风行风建设责任书》,制定了县统计局党风廉政建设和政风行风建设责任制,明确了领导干部在党风廉政建设工作中的责任。局长(支部书记)是局党风廉政建设第一责任人,认真履行党风廉政建设和“一岗双责”的职责,对本单位党风廉政建设中出现的问题及时给予认真的处理和解决。明确了科级领导干部在党风廉政建设工作中的责任,形成了一级抓一级,党政齐抓共管的责任体系。2月,我局参加省统计局系统党风廉政建设工作会议,结合统计工作的特点明确了我局纪检监察工作的重点,进一步理顺了工作思路。建立了以局监察室为主体的督查检查机制,对各项制度执行的情况进行定期或不定期的检查,对违反制度规定的实行严格的责任追究。狠抓了激励约束机制和责任追究机制建设,局纪检监察室和纪检监察干部认真履行职责,深入贯彻落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》,加大了责任追究的力度,为党风廉政建设责任制的落实提供了可靠的保证。

## 二、以“比评”活动为契机,提高队伍整体素质

为了确保各项工作任务圆满完成,我局把县纪检监察系统开展的“比一比、评一评”能力型队伍建设活动,引入到统计全面建设之中,围绕统计中心任务开展“比评”活动,既把活动作为纪检监察队伍提升素质的要求,也是全局干部素质提高,确保各项工作任务落实的抓手,全面开展活动,放大了活动的效能,为统计“三个提高”(统计能力、统计数据质量和社会公信力)注入了新的动力。一是比学习,培养自身内省力。内省就是从自己的内在角度入手,反省、挖掘自身的缺点、问题,解答“我存在什么问题”、“怎样才能做得更好”等问题。我局在开展“比评”活动中一致认识到,作为纪检监察干部,

以及每一个党员干部,做到这一点十分重要,必须通过自身的内省、研修和自我学习来培养自己的内省力。认真组织学习了固纪发〔\_\_〕3号关于印发《全县纪检监察系统“比评”能力型队伍建设活动实施意见》的通知,要求广大统计工作者牢固树立“真实可信、科学严谨、创新进取、服务奉献”的统计核心价值观。坚持把时事政治、法律法规等理论知识,坚持与统计业务工作紧密结合,增强大家对全县经济发展形势研判的能力。出台了奖励措施,对大家撰写的统计分析,调研报告,凡是经县委、政府转发的给予200元奖励,政务信息、统计信息被县委、政府或《固始早报》采用一条,奖励50元,调动了全体人员主动学习的积极性,出现了比、学、赶、帮、超的良好氛围。二是比工作,提炼创新助推力。我们把“比评”活动与统计中心任务相结合,有力推动了中心任务的开展。三是比形象,放大正面影响力。侧重于为企业、为基层搞好服务,上半年我局多次派出专业人员到企业和社区,就统计法宣传,做好企业联网直报工作进行了法律、法规的学习和座谈,要求各企业根据《统计法》的规定,向国家统计局直接报送准确全面的企业数据,不虚报、不瞒报、不迟报,较好地保证了源头数据的质量。上半年,统计部门工作顺利推进,起色明显,进步很快,为全年工作任务的完成奠定了基础。与此同时还将需要公开的内容通过统计外网向社会发布,让社会各界了解统计工作,增大统计工作的透明度,树立了统计部门和统计人员良好的社会形象。

### 三、切实抓好“一抓一”项目工作的落实

\_\_年统计改革进入实质性阶段,国家统计局全面实施“四大工程”建设,推行“一套表”制度,统计工作无论是内容上还是方式方法上都发生了本质的变化,落实“企业一套表”制度,就是要求各限上企业,全部通过网络,直接将报表上报到国家统计局,时间紧、任务重、责任大,推行的难度之大超过了过去任何一项统计改革。根据固纪文〔\_\_〕25号《通知》精神,切实落实“一抓一”工作法,我局经过认真研究,结合统计工作实际,根据国家统计局今年的“四大工程”建设的战略部署,

决定将落实“企业一套表”制度,列为局纪检监察室“一抓一”项目。一是把精心布置,从制度上、技术上对“一套表”制度的贯彻落实进行规范。通过多种渠道,对县乡两级专业人员进行培训,为“一套表”全面推行打下了良好的基础。二是落实分片包干负责制。建立各专业分片包干的工作责任制,将任务和责任层层分解,每人负责一定数量的企业,及时了解掌握所负责企业的上报情况,对企业上报中遇到的各种问题予以指导和帮助,确保企业一套表联网直报工作万无一失。三是畅通“上下通达”的联系沟通渠道。加强实地调研与相关企业的沟通和交流,掌握企业一套表工作动态情况,征求意见和建议。定期召开工作例会,做到上情下达、下情上传。建立一套表短信平台,及时发布相关信息,帮助企业及时了解一套表工作动态。四是加强督查和统计执法力度。加强对企业一套表工作的督查,定期到企业指导和检查工作,督促、指导各“企业一套表”正式实施各项工作,切实把好数据质量关。通过近半年的努力,目前总体上做到了“五到位”,即认识到位、领导到位、责任到位、措施到位、协调到位,确保企业一套表改革的顺利实施,使符合条件的企业全部实行联网直报。

#### 四、认真治理突出问题,维护群众利益

今年上半年,我局从解决社会反映强烈的突出问题入手,不断把纪检监察工作引向深入。一是扎实推进《廉政准则》的贯彻落实,先后开展了治理公款大吃大喝问题,严格按照县委招待费限额管理制度,不断拓展招待费限额管理的范围,各项费用开支均符合规定。二是转变作风,努力创建良好的发展环境,切实解决损害群众利益的突出问题。局纪检监察组把干部作风建设和优化经济发展环境工作作为服务大局、促进发展的中心工作来抓,保证了上级的各项工作部署和要求落在了实处。统计工作的社会接触面十分广泛,我们能够坚持把本单位的业务作为“窗口”行业来严格要求,把改进党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点。近年来统计工作在对领导班子和领导干部的评价机制中的作用越来越大,对于产业集聚区的监控和评价功能越来越大,我们切实加强对全县在作风建设



情况的监督检查,对领导机关、领导干部作风建设方面存在的突出问题,对统计上的弄虚作假、虚报浮夸以及作风漂浮等认真搞好监督,注重统计数字的真实性,统计数字能够充分地反映全县发展的状况。三是把本部门的发展环境建设作为衡量作风建设的重要内容,在局机关内部建立了上下班签到签退制度、请销假制度、风险点防范制度,对消极腐败现象,如迟到早退、上班期间办私事、上网聊天玩游戏等问题,罚款100元,有效的规范工作人员的行为。上半年,我局能够严格执行“五个严禁、十个不准”,严格机关考勤制度,深入开展干部作风检查督查,保持了良好的工作状态。四是正确对待社会对统计工作批评意见,我局通过认真贯彻实施《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》,努力搞好统计数据的质量建设,能够正确对待群众对统计工作某些方面的数字提出质疑,认真解答,赢得了社会的广泛信任。

## 五、加强教育监管,从源头筑牢防腐底线