

生产部年终总结报告 生产部工作总结(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

生产部年终总结报告篇一

烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招

聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

生产部年终总结报告篇二

20xx年历经国际金融风暴，全球经济危机。但在公司领导的正确带领下，经过全体生产工人的努力，上下同心，克服困难，取得了一定的成绩。

坚持安全生产，质量第一。生产部组织生产工人间周召开一次生产例会，以会代训，对工人进行安全教育培训，增强员工安全、质量意识。全年组织一次消防演练，并用相片记录下来，全年未出现打的安全事故。除新产品外，未出现较大的质量问题，所以质量需及时改进和加强。

协调人力资源，调动工人积极性，最大限度地保证在现有设备条件下基本上按时完成公司交予的生产任务。由于下半年设备的改造及原材料干湿问题，在一定程度上制约了生产的有序性和均衡性，导致一部分产品未按时交货，但的生产需按程序进行。

控制成本，励行节约□20xx年的成本居高不下，其主要是燃料成本。由于生产量低下导致单位成本直线上升。车间人为的浪费现象减少，基本上杜绝了以往下班打扫清洁用木皮和面席铲运垃圾的现象。但来年还需解决用木皮补烂面席的问题，加强管理冲凉房用水。

加强工人的思想政治工作，利用间周的生产例会宣传，贯彻公司意图。注重掌握工人的思想动态，发现不好的苗头，主动找工人谈话，关心工人平时疾苦。不斤斤计较，主动将所

有罚过款的工人请到办公室谈话。对所有普要求辞工的工人一律谈话了解辞工原因，并笑脸相迎。对以往辞工回家的工人，主动联系，欢迎再次合作。

设备的维护和保养。平时在这一块做了大量的工作。各用气阀门基本上做到了杜绝跑，冒，滴，漏现象。及时对压机油管漏油采取了不找到原因就不生产的原则，甚至我本人就亲自到机坑里去看情况，找压机保不压的原因，尽可能的给公司减少损失。但是由于锅炉房引风机设备自身问题以及司炉工操作不当，近两月用机油偏多，车间年度用机油375kg□这一块生产部负有责任，今后需加强监督检查。

库房及宿舍管理。库房低质易耗品实行定员定量、班组长负责制，灯泡、灰刀、水钳实行以旧领新，耐用品工具实行登记造册，班组长签字，年终放假交回库房，实行“活要见人，死要见尸”的原则，实行按价赔付。员工宿舍今年比较宽松，对一些老化的线路进行了改造。对生活用电实行限量制，超出部分按照1.00元/度电付钱，月月坚持。宿舍清洁卫生实行付费制，公司请专人清扫，并在宿舍显眼位置配置了灭火器。但有少数宿舍漏雨，需要修缮。

加强门卫的管理和保安工作。每次生产例会都要求门卫参加，并对近期出现门卫工作新问题进行通报批评。在车间不生产的晚班都增加人员，加强巡逻看护。特别是河边抽水泵电机，正是如此，才避免了10月份有晚电机被盗。（偷盗人员已把门扒开，电机已下了螺栓）。由于我们的人员及时赶到。但门卫工作还需加强对外来人员的管理。

生产部年终总结报告篇三

按照分公司安全生产责任制体系的要求，细化并分解了分公司下达的安全服务工作目标，油库签订了《安全生产责任书》，以进一步明确各级员工的安全生产职责，增强员工责任意识，提高全员对安全工作重要性的认识。

结合《大连分公司安全生产事故隐患排查治理管理实施细则》等安全管理制度，严格要求职工必须熟练掌握各岗位作业指导规程，加深对管理体系程序文件的理解，提高作业的规范化、程序化。年初油库制定了本年度库区隐患排查与风险评估计划，并以“隐患承诺书”的形式自我监督。

今年油库继续加强业务知识培训和应急预案演练。年初制定了详细可行的计划，在内容上，各种培训采取了多样化的原则，既有会议宣贯，也有桌面演练，还有现场操作，参加学习与考核要求也更加严格。

油库把工作的重点放在平时每一次的收发作业、设备维护、质量检查和安全检查过程中，在设备管理和维护保养上采取分类控制、跟踪检查的办法，保证在用的设备始终处于完好状态，满足生产运行和安全需要。加强了对在用设备的维护和保养，把生产设备的维护、管理责任落实到人，按照相应的规范展开设备设施的日常检查、周期维护、及时维修等工作，并针对发现的问题，根据其性质和程度进行相应的处置，坚决杜绝设备设施带故障运行的现象。

在加强油库现场管理的过程中，油库对员工的要求是：按程序、按标准、按指令操作；清楚干什么、怎么干、干到什么程度；知道谁来检查、检查的标准是什么、检查的结果由谁来落实。用这样的要求来规范、评价及检查每项工作，使现场管理的标准化水平大幅度提升。

油库继续加强库房管理，坚持做到定人管理，布局合理，摆放有序，层次分明，查找方便，存取便捷。化计分队利用作业间歇时间，逐步完成此项工作。用现场管理的方法管理仓库一是有效地降低了库存；二是提高了库存数据的准确性，从而提高了工作效率。

现场管理就是要发挥全员的智慧，下工夫使大家“都能用、都好用”，是生产过程中质量的动态改进。

加强职业道德的建设，采用多种形式的教育方式，提高员工的政治觉悟，提倡感恩做人，敬业做事的思想，深刻理解和体会管理是严肃的爱，培训是最好的福利，这一句话的真正含义。

加强作风建设，强化执行没有任何借口，细节决定成败等思想教育，增强员工的自主自律，自我管理的意识能力，养成严格按照制度程序操作，令行禁止的良好习惯，工作无“三违”，生产无事故，培养成一支设备精，工作细，能打硬仗，善打硬仗的铁军，加强四相互班组特色文化落实，相互即相互提醒，相互帮助，相互协作，相互监督。支部明确分工，每个支委负责管理不同分队，指导班组工作，定期召开支委汇报会，汇报各自分管分队的情况，找出不足，制定下一步推进方法。只有落实到实处，才能组建成一个和谐，体现亲情的大家庭。

以上就是我们工作情况的总结。在今后的工作中，我们将不断的改进我们的工作方式。争取把我们的工作完成得更好！

生产部年终总结报告篇四

紧张而充实的xx年已接近尾声，回顾今年在各级领导关怀指导，各位同事的共同努力下，本着脚踏实地边干边学习改进配合生产较好的完成本组的维修保养任务。

总结过去：一：操作维修人员的技能；

维修技能是需要一定的时间积累渐渐提高且机、电和操作技能相互交错的一个复合型的技能。维修又分故障的定位也就是说问题到哪里，故障的处理就是具体到针对故障怎么处理。

1：故障的定位：维修人员在分析确定故障部位的及时性和准确度就体现的他对设备的结构工作原理工件方式的熟悉程度上，对设备的各种性能越了解发现定位的故障部位就越准确及时。

2: 故障的处理: 具体的故障点上就细化为单个零部件的工作原理性能工作方式, 一台设备由成百上千个配件组成, 在区分故障的表象和实质, 如何修需先处理什么后处理什么, 如何防止故障的进一步扩大。修复到何精度为合格, 故障产生的原因如何预防。此时需要的维修经验就占相当比重。

个人的维修经验是不能一下子提高的, 但集体的整体水平可以通过互帮互学, 取长补短来相互协作来提高。

针对上述情况下年在提高员工的操作技能和维修技能上采取

一: 自立互学方式: 对新入职员工安排一定时间针对工种安全机床性能工件原理进行的理论学习和实际培训。考核通过方可正式上岗。定期组织员工进行相关的操作和各种技能的交流活动, 提供一个共同学习提高的平台。

二: 走出去请进来的方式: 对某些特种设备可以派相关人员去设备厂参加各种培训。外培人员再回来传授一批, 带动一批。也可以请相关的专业人员来我公司组织员工进行培训。

三: 油品的管理: 润滑油对机械设备可等同与人体的血液一样重要, 正确使用合格的润滑油可以延长设备的使用寿命, 降低设备的故障率, 提高利用率。

2: 正确使用

1): 本年度中后期也对油品进行了相关的工作安排, 但因管理制度的不细致人员的调动更换, 新员工对油品的不熟悉, 在使用和库存管理上的要求有所下降, 目前还发现有的操作工将含水油加入设备的, 合格油品容器与废油品容器混用的情况, 尽快制定油品的详细管理规定, 加大使用过程控制, 保证油品的正确使用和废油的及时回收。

2): 分批组织操作、维修工针对所使用、维修责任区内的设

备进行润滑点润滑部位，润滑油的牌号、使用更换周期的要求进行讲解。

3)：编制设备的润滑油更换、过滤周期表，油品领用去向，做到有据可查。加强监督检查。

三：备品备件的出入库管理、维修成本的控制；公司主要设备大多是在xx年至xx年安装投入使用，此类设备的滤芯、液压油、易损件也相继进入了一个更换、调整维修周期，相对前两年备品备件的零星、单件、单批采购，零库存。转变成批套；维修量的增加，对维修成本的控制就显得相对重要啦。

生产部年终总结报告篇五

回顾11年10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！（开会时已公布）

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的供货需求（其成品入库数为：3731.0万；而出货数仅有2815.0万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

11月份的工作计划

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生

产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。

4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准的完成11月份的各项工作任务：

一、先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再生料人员安排一个人进行处理）

二、设备要进行有计划的全面性大保养，先从需暂停生产的机台上进行，然后再每台机进行（多的人员跟相关机修一起进行），最后部门主管要进行确认，从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；员工要进行大力的培训，从而提高其操作技能及自检能力；然后进行考核！（其奖金将根据其相关考核去综合评定）

五、继续做好现场文明生产工作，抓住细节，着眼死角，努力使本公司现场文明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、努力完成公司下达的临时性的任务。