

# 2023年农村劳动调研报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 农村劳动调研报告篇一

### 一、农村劳动力基本情况

1农村劳动力结构现状：

2家务农劳动力文化程度、性别、年龄结构现状：

男性15210人、占39.6%女性23145人、占60.3%家务农劳动力年龄29岁以下3361人、占0.8%30---40岁14300人、占37%40岁以上20694人、占53.9%家务农劳动力小学文化11160人、占29%初中文化22560人、占58.8%高中以上文化4635人、占1.2%其中。

3家务农劳动力参加农业科技教育培训情况：

4农村劳动力学习新技能的热情高涨。乡大河村举办快速养猪技术培训结束时。农民又强烈要求授课教师接着讲养猪技术；镇严坪村发放的农业实用技术资料，被村民一抢而空，农民对实用性强、内容丰富的农业科技培训，求之若渴，学习新技能致富的热情空前高涨。

### 二、农村劳动力现状分析

从以上现状看。劳动力年龄结构不均衡。家务农劳动力40岁以上居多，目前我县农村劳动力状况存在三个突出问题：一是中年劳动力偏多。占53.9%二是受教育年限低，农村务农劳

动力文化程度偏低。目前，全县劳动力初中和小学文化程度占87.9%农业新知识、新技术接受能力差，延缓了现代农业的发展步伐；三是新型技能教育培训滞后，满足不了当前的现实需求。近年来，针对我县农民对生产技能、科技应用和市场经济等相关知识需求日益增强和爱科技、学科技、用科技的热情不断上升的实际，为提高农民综合素质，政府加大了农民教育培训力度，先后实施了绿色证书工程、新型农民科技培训工程、农业科技入户工程、农家书屋、农村劳动力转移培训“阳光”工程等一批针对性强的培训项目，取得了显著效果。但是农民年均接受农业新技术教育培训次数、培训强度和学习期限，远远满足不了农民发展生产的实际需求。四是培训方式仍显单一，培训效果不明显。目前大多数培训采取现场培训和以会代训的方式进行，参训人员主要集中在村、组干部及重点户、种养大户，农村劳动力培训还处在深度不够、覆盖面不广、效果欠优的层面上，广大农民参加培训的积极性、热情还没有被充分的调动和激发，科技普及率低，加之培训经费缺乏，很多培训无法进村，仍有大部分农民未充分享受到应有的科技培训。

### 三、建议及对策

1整合农村劳动力培训资源。成立由县级领导任组长。组织协调全县农村劳动力培训工作的领导小组。充分整合现有的农民技能、就业创业、科学实用技术、阳光工程、人人技能工程、雨露计划、劳动力转移、畜牧养殖、中药材规范化种植技术、食用菌栽培、经济林科管等内容资源和技术力量，教育、科技、经贸、人社、农业、林业、药办等部门为成员的农村劳动力培训领导小组。形成以县职业教育中心为龙头，各部门培训基地中心、各乡镇农技校为网点的农民培训网络，增强各乡镇农技校农民培训的师资力量，针对季节、市场特点制定培训内容，定期开班，分批长期培训，充分发挥培训平台作用，全力打造现代新型农村劳动力。

#### 2全方位拓展农村劳动力

培训渠道。充分依托电视广播、移动通讯、互联网等现代传媒优势。把农业新科技、新技能、新知识送到农民手中；组织培训技术力量，广泛深入开展农民科技教育培训。巡回乡村开展田间地头的现场指导，为农民打包提供面对面、手把手的优质服务，全面消除各种技术难题；充分发挥农广校和农技、植保、林业等农业技术人才及部门职能作用，明确各部门的培训任务和目标，加大督查力度，注重培训效果，努力打造出多层次、多渠道、多形式的培训格局，确保农民学的方便、学的轻松、学的全面，学了就会，会了能用，用了能致富。

3创新农村劳动力培训形式。把技能培训与享受农村低保、宅基地审批、生育指标审批、扶贫贷款审批等惠农政策和“一村一品”挂钩。晋级、发结业证书，扩大农村劳动力教育培训覆盖面；实用教育培训达标。坚持用人单位以证聘用原则，进行人员聘用，从源头上增强农民接受培训的意识，形成全社会都重视技能培训、依托技能致富的大好氛围。

4加强农村新生代青年农民培训。针对青年知识结构新、接受教育能力强的特点。特别是科技含量高、市场前景好的新兴产业培训，加强青年农民思想道德、爱国主义、集体主义、科技文化、劳动技能等方面综合培训。提高他艰苦奋斗、吃苦耐劳的干事创业精神，增强青年农民的劳动技能和综合素质，保障他能够进入市场、拥有市场、站稳市场、有所作为，达到干事创业、发家致富的目的

5将农民教育培训经费纳入财政预算。农民教育培训是一项关系全局性、战略性、长期性的重要工作。做好此工作就能为持续改善民生、推动经济社会持续快速发展取得不竭动力。农民教育培训数量大、任务重，同时是涉及面广、影响深远、关系农民切身利益的惠民工程。只有将农民工培训费用纳入财政预算，才能保障培训长期进行。采取向上争取一部分、县财政拨付一部分、涉农部门筹措一部分、农民工出资一部分的办法，为培训长期有效开展，提供稳定的财政支持。

内容仅供参考

## 农村劳动调研报告篇二

近年来，\_\_县把推进劳动力转移就业作为农民增收的重要措施来抓，进一步加大阳光工程培训力度，积极引导农民自主创业，农村劳动力转移步伐加快。20\_\_上半年，全县农村劳动力转移达5. \_\_万人，其中，劳务输出4. 46万人，创经济收入2. 31亿元。据20\_\_年7月对全县10个镇20个村40个组200户农村住户抽样调查结果显示，\_\_县目前农村劳动力转移步伐明显加快，但仍然存在农村劳动力资源供大于求、农村非农产业容纳能力减弱等诸多问题。

1、近九成劳动力有初中以上文化。外出农村劳动力中，小学文化程度的占\_\_. 4%，初中文化程度的占46. 7%，高中文化程度的占33. 4%，大专及以上程度的占7. 5%。

3、建筑煤矿业吸纳劳动力多。外出农村劳动力中，建筑煤矿业占转移人数的89. 1%，住宿、餐饮业占4. 4%，交通运输、仓储业占2. 2%，批零贸易业占4. 3%。

4、跨省转移就业比例明显提升。目前，全县外出农村劳动力中，在省外就业的人数占17. 8%，同比提高10. 1个百分点。

5、返乡农民工回乡创业者增多。近年来，\_\_加大农民工回乡创业的扶持力度，使一批有资金、有项目、有技术的返乡农民走出了一条快速创业、成功致富、带动就业、促进县域经济发展的新路子，涌现出了刘显应、樊兴国等一批成功创业带头人。

6、劳务经济发展长效机制初步建立。县政府重视发展劳务经济，大力支持农民参与技能培训和农村劳务输出工作，初步形成了支持农民工培训的财政投入增长长效机制及农村劳动力输出服务网络体系和跨省劳务合作体系，实现了农村劳动

力稳定就业和增加收入。

1、农村生产力提高，剩余劳动力增多。随着农业生产投入增加和生产技术进步带动劳动生产率提高，以及人力资本素质逐步攀升，由传统农业本身排斥出的劳动力将会越来越多。

2、劳动力整体素质不高，供大于求。目前，\_\_县农村剩余劳动力有5.1万人，占农村劳动力资源总数的41.6%。外出务工农村劳动力中，近九成拥有初中及初中以上文化，只有10%左右的受过专业培训，文化素质很难适应当前高速发展的社会用工需求，在技术就业市场显然缺乏竞争力，导致出现农村劳动力供大于求的现象。

3、农村非农产业发展不旺，容纳劳动力能力低。随着经济增长方式的转变，乡镇企业由劳动密集型逐渐向知识密集型发展转变，劳动就业技术成本增加，加之大多数企业管理水平欠佳、经济效益不景气等因素，给农村剩余劳动力转移带来了一定影响，当前依靠乡镇企业转移农村剩余劳动力难度加大。

4、城镇化水平不高，就业岗位紧缺。随着城市经济体制改革不断深化和产业结构调整，造就了一批下岗失业人员，加之\_\_县城镇化水平总体不高，使得城镇对农村剩余劳动力转移的聚集承载功能不强，与农村大量剩余劳动力转移的需求矛盾突出。

5、返乡农民工回乡创业群体小，创业环境有待优化。县、部门、镇、村四级农民转移就业和返乡创业工作服务平台已经设立，但在政策咨询、就业指导、创业培训、小额贷款、用工市场、市场营销等一条龙服务上有待加强，需要不断优化市场环境。

6、农村劳动力市场体系尚不健全，劳务输出力度弱。目前，\_\_县拥有赴疆拾棉农民工等一批劳动力转移品牌渠道，

但农村劳动力市场还没有真正形成，缺乏对农村劳动力的总需求、总供给的调节和对农村劳动力就业的组织与指导，农村劳动力流动组织化程度低。据调查，20\_\_年，农民自发外出打工的占81.9%，有组织的转移仅占18.1%。

1、全面提高劳动力素质。要逐步形成市场引导培训，培训促进就业的新机制，全面提升劳动者素质，打造具有地域特色劳务输出品牌，提高劳务市场知名度。一是采取政府部门和社会力量办学相结合的方式，依托劳动就业、农业、教育等有关职能部门，建立常年性的、专业性的职业学校或培训中心等培训基地，承担社会就业培训主要任务；二是建立以技术培训和业务培训为重点、素质培训和岗位培训并重、职业培训和扩大就业相结合的长短结合、高中低配套的培训模式，为培养出富有特长、符合岗位条件的技术人员提供保障；三是把职业培训与技能鉴定相结合，使求职务工人员拥有全国通用的技术等级证书和上岗证书，让更多受到培训的求职务工人员扩大就业，提高劳务收益；四是有计划、有组织地对外派劳务人员进行专业技术、政策法规等方面严格培训，规范外派劳务人员行为，树立\_\_的良好劳务形象，稳占已经取得的国内外市场。

输、餐饮等产业的良好发展势头，为工业发展提供支持。三是加快发展生态旅游业。以牛背梁国家森林公园、\_\_溶洞、凤凰古镇等景区为龙头，充分发挥城郊乡村有利的区位优势，大力发展周末度假、旅游休闲等项目建设，延长更多游客在柞逗留的时间，开发特色旅游农产品，提高农家乐经营服务水平，促进郊区餐饮、住宿等行业的发展，拓宽服务渠道，增加就业容量。

4、进一步健全劳动力转移市场体系。建立健全劳务经济发展长效机制，推动劳动力转移工作稳步发展。一是培育壮大中间组织，密切剩余劳动力与用人单位之间的联系，做强信息交流平台；加强镇、村人力资源和社会保障服务平台规范化建设，落实场地、人员和工作经费，保障劳动力转移工作扎实

有效开展；加强与用工市场联系，加强劳动保障监察执法力量，规范劳动力市场主体行为，保护企业和劳动者双方的合法权益。二是建立和健全劳动力社会调节机制。用灵活的市场机制引导劳动力流动，平衡供求数量，保障劳务质量，拓展农村劳动力就业空间。三是加强市场信息服务。通过广播电台、网络等各种渠道，及时、准确提供劳动力供求信息，减少劳动力盲目流动造成的损失。

5、完善返乡农民工回乡创业服务平台。建立健全返乡农民工回乡创业体制机制，继续实行政策咨询、就业指导、创业培训、小额贷款、市场营销、提供项目贷款、减免税费等一条龙服务，对返乡农民工回乡创业提供各种便利。建立返乡农民工基本情况动态数据库，全面掌握农民创业意向，有针对性、有重点地扶持返乡人员创业。

## 农村劳动调研报告篇三

为摸清xx区城乡劳动力资源基本情况，推进统筹城乡就业，切实缩小三个差距，促进共同富裕，区人力社保局抽调专人于20xx年12月19日至20xx年1月20日开展了劳动力资源抽样调查。

### 一、调查基本情况

#### (一)调查对象、内容和方式

调查范围和对象：本次抽样调查的对象包括石堰镇麒麟村、云集镇青丰村、云台镇青云村、但渡镇但渡村这四个内的农村户籍人口；重点是在劳动年龄内有劳动能力和就业愿望的劳动力。

调查内容：农村住户基本情况、农村劳动力基本情况、技能培训状况、转移就业基本情况等。

调查方式：采取抽样调查的方式，在全区范围内选择4个具有典型代表性的建制村，依托各镇、街社保所工作人员，村、社干部进行入户调查。

## (二) 调查总体情况

调查结果显示，截止到20xx年1月20日，调查的4个建制村共计有农村家庭4596户，14200人。

## 二、劳动力状况

从数量上分析，农村劳动力资源丰富。在调研区的农业人口中，农村劳动力为8741人，占总数的62%，劳动力资源的开发潜力巨大。

### (一) 性别状况

在本次调研的4个建制村中，农村劳动力人口8741人中，男性为4683人，占54%；女性为4058人，占46%。总体而言，男性劳动力仍明显多于女性劳动力，男女劳动力比例大致为1:1.2。

### (二) 年龄结构

农村劳动力人口8741人中，年龄在16-30周岁的劳动力2491人，占28%；31-45周岁的劳动力3596人，占41%；男性46-60岁、女性46-55岁劳动力共2649人，占31%。

### (三) 文化层次

农村劳动力人口8741人中，初中及以下文化程度7557人，占农村劳动力的86.5%；高中、中专文化程度1137人，占农村劳动力的13%；大专及以上文化程度47人，占农村劳动力的0.5%。数据显示□xx区城乡劳动力文化程度总体偏低，城乡劳动力文化程度悬殊大，初中及以下文化程度的劳动力仍占很大的比



重。

#### (四) 培训状况

调研区域中，共计有1297人接受了职业技能培训，占劳动力总数的比例仅占14.8%。其中625人接受了餐饮、建筑、驾驶、计算机的相关培训，占总人数的48%；从事家政、电工、车钳工和其他培训的有672人，占52%。与20xx年相比，接受过培训的劳动者占劳动力资源总数的比例增加17个百分点，表明劳动力整体技能水平有较大所提高，择业呈现多元化。

#### (五) 创业情况

在调研的4个建制村中，创业人数为106人，创业企业总收入达7951万元，吸纳劳动力共计989人；其中，规模在100万以上的企业7家（包含规模在300万以上的企业5家），规模在100万以下 10万元以上的企业35家，另有微型企业86家。从数据分析□xx区农村劳动力创业规模仍以微型企业为主，投资规模较小但发展潜力巨大，在吸纳农村劳动力方面的能力仍待继续深化。

#### (六) 转移就业情况

从调研的4个建制村看，目前已转移农村劳动力人数为5994人，占农村劳动力总数的57%。

1、从转移人员年龄看，以青壮年为主。青壮年农村劳动力身体素质好，思想进步，积极进取，更容易选择转移就业。30周岁以下的农村劳动力转移就业共有1493人，占转移就业总数的25%；31-45 周岁的农村劳动力转移就业的 2724人，占总数的45%；45周岁以上的农村劳动力转移就业1737人，占总数的30%。青壮年劳动力的流动，一方面补充了我国城镇化建设的需要。但另一方面弱化了农村人口结构，农村常住人口年龄结构呈两头高、中间低的形状，即少年儿童和老年人口多，

青壮年少。

2、从转移人口文化程度看，以初中及以下文化为主。在已转移的农村劳动力中，初中及以下文化程度的有5194人，占转移劳动力的87%；高中及以上文化程度的仅有800人，占转移劳动力的13%。从总体看来□xx区已转移农村劳动力以初中为主，在人力资源市场的竞争中将处于劣势地位，多数人只能从事脏险苦累且报酬较低的简单性劳务，很难进入一些高层次的产业从事复杂性劳动，转移就业的稳定性较差。

3、从转移就业的地域看，主要集中在区外市内。转移劳动力中，在本区的有1296人，占已转移农村劳动力21.6%；区外市内的有3280人，占54.7%；市外的有1418人，占23.7%。

4、从转移就业的产业分布看，以第二产业为主。在已转移的农村劳动力中，第一产业有1080人，占已转移农村劳动力18%；第二产业有3693人，占已转移农村劳动力61.6%；第三产业有1221人，占已转移农村劳动力20.4%。

### 三、劳动力就业特点分析

#### (一)就业形势基本稳定，就业结构趋于优化

由于xx区经济社会飞速发展，提供了大量的就业岗位，就业规模不断扩大，城镇新增就业人数大幅增长。随着工业化、城镇化进程的加快，在城镇失业人员的就业问题逐步得到解决的同时，也吸引了大量的农村劳动力进入城镇就业，农业富余劳动力基本实现应转尽转。

#### (二)文化程度和技能水平总体偏低，就业结构性矛盾较为突出

随着当前在本区就业机会大量增加的同时，用人单位对劳动者素质特别是专业技能水平也提出了更高的要求。一方面，

企业需要更多的中、高级技能人才，却无法从本地劳动力中得到满足；另一方面，部分劳动者由于对就业的期望值过高，选择岗位“高不成低不就”，由此造成了有岗无人干、有人无活干的局面，也反映出一些企业的薪酬待遇、劳动环境、用工方式与劳动者的就业愿望、收入预期和职业发展预期不相适应。今后，这种结构性矛盾还会持续并可能变得更加尖锐。

### (三) 困难人群就业难度进一步增加，稳定就业压力大

近年来，我国经济增速缓慢回落与物价较快上涨交织在一起，宏观调控的难度加大，一些中小企业受多重因素影响经营困难。国内外经济大环境的复杂性、多变性，将可能对xx区的就业形势带来负面影响。而随着园区基础设施逐步完善、房地产政策调控力度进一步加大，灵活就业的机会将可能逐渐减少，失业人员特别是征地农转非人员、“4050”人员、低保户家庭失业人员以及残疾人等困难群体就业的难度将进一步增大。

## 四、对策建议

保障和改善民生是发展经济的最终目标。在保障和改善民生中，稳定和扩大就业是头等大事，只有着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的就业问题，才能推动全区经济社会又好又快发展，从根本上缩小贫富、城乡、区域差距。

在“ ”期间，要继续坚持就业优先的方针，通过大力实施“统筹城乡就业保障工程”，实现就业结构向劳动力优化配置转变、就业重点向扩大就业规模和提高就业质量并重转变。力争到20xx年，覆盖城乡的基本公共服务体系逐步完善，城乡协调发展格局基本形成，充分就业基本实现，城镇登记失业率控制在2.8%以内。到20xx年，建成完善统一、竞争有序、城乡一体、功能完备的人力资源市场，覆盖城乡居民的就业和社会保障服务体系全面建成，劳动者职业素质和就业

能力全面提升，基本建成全市甚至全国一流的统筹城乡就业示范区。

(一) 坚持发展经济与扩大就业紧密结合，充分发挥经济拉动就业的作用

在推动经济又好又快发展的同时，努力保持第一产业的基础地位，巩固第二产业的支柱地位，大力发展第三产业，在经济结构调整中实现就业结构的优化，最终实现经济与就业的同步增长。一要加快农业和农村经济发展，促进农业劳动力就近就业。二要抓住大工业发展、大项目实施的机遇，注意发挥规模经济效益，以大带小，带动全区第二产业的发展，并积极鼓励发展中小微型工业企业，挖掘第二产业吸纳劳动力的潜力。三要积极发展商贸流通、家庭服务业等第三产业。充分发挥第三产业在促进就业方面的独特优势，使其成为吸纳劳动力就业的主渠道。

(二) 坚持强化创业扶持与实施积极就业政策紧密结合，促进创业带动就业

结合创业型城市的创建，大力扶持创业，以创业带动就业。要在政策引导和资金支持方面提供服务。充分发挥小额担保贷款在促进就业创业中的作用，重点是落实扶持微型企业发展的政策，采取资本金补助、税收返还、融资担保、规费减免等措施，鼓励和引导大中专毕业生、返乡农民工、下岗失业人员、文化创意人员、信息技术人员等自主创业。

(三) 坚持就业服务与服务平台建设紧密结合，推进城乡统筹就业

统筹城乡就业的基本目标是促进城乡人力资源市场一体化和农村富余劳动力的有序和稳定转移，不断理顺和优化城乡就业关系，努力扩大城乡就业，提高城乡就业管理服务的现代化水平。通过加大资金投入，进一步健全区、街镇、社

区(村)三级公共就业服务体系。依托就业服务平台，全面完善劳动力供求信息台帐，对失业人员的失业时间、失业原因、家庭状况、就业愿望、培训要求、技能水平、就业去向、享受政策、社会保险关系基本情况和企业用工需求情况做到“十清”。着力抓好西永信息产业园、长寿经开区、街镇工业走廊和“农业三园”的用工需求调查、统计和预测工作，掌握中长期用工需求，及时发布就业信息、培训信息，引导劳动力资源合理流动。

#### (四) 坚持市场调节与政府帮扶紧密结合，强化对困难人员的就业帮扶

要充分认识到促进就业困难人员就业工作的重要性，将解决困难群体的就业问题摆在重要位置，坚持以人为本定政策，带着感情做工作，逐步形成“对准人头、跟踪服务、盯人帮扶、托底安置”的长效机制。

一是开展市场就业观念的宣传教育。针对“4050”人员、征地农转非人员、刑释解教人员等普遍存在的等待、依赖和观望等消极观念，加强引导和宣传，使他们对国家的就业方针和就业形势、劳动者应具备的职业素质、求职技巧等有一定了解，帮助他们认清就业形势，更新就业观念，树立市场就业意识。

二要针对就业困难群体普遍年龄偏大、文化偏低、缺乏技能、体弱多病的情况，通过专门推荐、专场招聘和专款帮扶等办法，提供个性化就业服务。积极开发公益性岗位，开展“一对一”就业指导，帮助他们就业创业。

#### (五) 坚持扩大就业与维护劳动者合法权益紧密结合，促进稳定就业

一要抓好社会保险扩面工作。积极推动农民工、非公经济组织就业人员、城镇灵活就业人员参加社会保险。二要严格执

行劳动合同制度。进一步宣传贯彻落实《劳动合同法》，全面实行劳动合同制度，着力提高劳动者特别是农民工的劳动合同签订率，全面实施最低工资制度，逐步提高工资水平，增强劳动者就业稳定性。三要加大劳动保障执法监察力度。突出维护农民工权益，全面推进劳动保障监察“网格化、网络化”建设，逐步实现机构标准化、执法规范化、人员专业化。

(六)坚持就业创业工作与业绩考核体系紧密结合，推动就业创业取得实效

要加强部门之间的配合，为推进全民就业创业提供坚强有力的组织保障。区发改、人力社保、工商、财政、人行、国税、地税等部门要制定支持推动就业创业的配套政策和具体措施。对已出台的各项就业创业政策的落实情况、政策效果开展专项督查，确保政策执行不出偏差、不打折扣、落实到位，努力在全区营造各级党委政府关心创业就业、社会各界支持创业就业、广大群众积极投身创业就业的良好环境。

## 农村劳动调研报告篇四

农村劳动力向非农产业转移，是解决“三农”问题增加农民收入的关键所在。\_\_县是劳务输出大县，外出务工人员逐年增多，打工收入占农民纯收入的比重逐年上升。为更好的掌握农民工基本情况，探究“求职难”、“用工荒”背后的深层原因，笔者深入广大农村和劳务市场，采取走访调查、问卷调查等形式，了解农民工的真实想法和意见，并就如何科学合理的推进农村劳动力转移就业工作作了一些浅显思考。

截至20xx年底，全县累计转移农村富余劳动力13.55万人，实现工资性收入22.8亿元，净收入14.72亿元。各类培训机构共组织开展电焊工、电工等职业技能培训4994人次，大大提高了转移就业水平。创新输出模式，抓住“两站”移民建设等大项目、大工程建设契机，开辟多形式的务工渠道，组织农

村劳动力就近就地转移19187人。加大资金扶持力度，通过创业促进就业，把开展贷免扶补贷款、小额担保贷款和劳动密集型小企业贷款作为落实创业扶持政策、推动就业的有效手段，充分发挥创业带动就业的倍增效应。20xx年，全县发放贷免扶补创业小额贷款475人2375万元，带动就业712人；全县发放失业人员小额担保贷款500人2500万元，带动就业750人。

新生代农民工提高技能的意愿非常强烈，极其渴望学有一门技能，拥有和城里人一样的技术水平。

一是进一步打破部门、行业、区域、城乡界限，逐步建立层次分明、规范有序的农村劳动力培训体系。组织部门要切实发挥党管人才“牵头抓总”的作用，联合人社、教育等有关部门，充分发挥职校的作用，有针对性地组织培训。

二是充分发挥远程教育网络平台优势，要优化培训内容，按照缺什么培训什么、用什么就培训什么的原则，定向培训人才。根据农民工的实际需要，按需施教，开展校企结合、定单培训、招标培训，利用岁末年初等农闲季节，集中开展建筑、缝纫、烹饪、电焊工、电工、餐饮服务、病虫害防治、畜禽防疫等多种内容的培训。农民工需要的是实实在在的技能，在制定培训计划时，培训内容要紧扣市场需求，紧扣农民工的打工需要，让农民工普遍感觉“用得上”、“没白学”，发挥培训的应有效果。

三是聘请各行业专家、各工种技术能手授课，建立一支门类齐全的高素质、高技能培训队伍，确保农民工学到新技术、新方法。通过走出去、请进来、集中培训、技术示范、技术人员包人等多种行之有效的方式，加强对农民工的培训，让农民工听得懂、看得清、学得会，掌握1—2门实用技术，努力把农民工培养成高素质新型农民，促进其从苦力型向技能型转变。同时，应注重培训质量，力争培训一人就业一人，使农民工看到培训的作用，提高参加培训的积极性。

四是加大财政对农村劳动力技能培训和转移就业的支持力度，建立农村劳动力技能培训专项资金，政府出资部分列入财政预算，保证农村劳动力参加培训由“政府买单”的免费培训制度落实到位。

一是在进行农村劳动力资源普查的基础上，建立农村劳动力资源的人才信息库，登记农村劳动力的有关情况，盘清农村劳动力资源的底子。

二是健全农村劳动力市场信息网络，整合新闻网、电视台、远程教育站点等资源，实现县、乡（镇）、村（社区）“三级联网”，建立方便、快捷、全程的信息化平台，使农村劳动力不出村社就能够了解到就业信息，掌握就业动态。

三是不断规范和完善劳动力市场，完善以公共职业介绍机构为主体，社会职业介绍机构为补充，城乡一体且布局合理、功能完善、综合性与专业性相结合的市场体系，力求城区有市场、乡镇有网点、村社有窗口，充分发挥劳动力市场在促进就业中的主渠道作用，为农村劳动力的就业咨询、求职登记、信息查询、职业指导和推荐就业等提供服务。

四是建立准确高效的用工信息发布制度，通过市场服务大厅、城市电子屏、互联网、大众媒体、电视台、手机短信等渠道，发布真实准确快捷的用工信息，减少农民工无序流动，提升农民工求职效率和企业招聘效率。

农村富余劳动力向非农产业转移，是工业化、城市化、现代化发展的必然趋势，是促进农业和农村经济结构调整，增加农民收入，保障和提高农民基本生活水平的根本措施，也是事关经济发展、社会稳定和谐的重要问题。

一是进一步加大农村劳动力创业、就业政策宣传力度，鼓励农民走出家门外出务工。



二是以“就业援助月”、“春风行动”活动为契机，广泛搜集各类用工信息，以各种形式召开农民工专场对接会，为农民搭建就业平台，让更多的农民外出务工。

三是落实好农民的各项优惠政策，提高办事效率；四是大力发挥新闻媒体的作用，宣传行业、企业和社会培训机构开展农村劳动力培训就业工作的具体做法和成功经验，努力扩大开展农村劳动力就业工作的社会影响，激发农民主动参与培训的热情，引导他们更新就业观念，变“政府要我就业”为“我要就业”，为扩大就业与再就业、自主创业营造良好的氛围。

一是改革多头管理的就业管理体制，把就业资金用在刀刃上，确保农民工就业工作由人力资源和社会保障部门负责实施，集中使用就业扶持经费。健全“培训—就业—维权”三位一体的工作模式，工会、妇联、团委等相关部门配合、协助，消除部门利益之争，建立统一的组织体系，实现三级联网，直通村庄，统一标准，增强服务能力。

二是在政务服务大厅开办农民工对口服务窗口，开展一站式综合服务，把分散的资源整合到一起，充分利用现有的服务机构和设施，集中办公，最大限度地拓展服务功能，提高效率、方便群众。

三是打造良好的“硬”环境，大力帮助解决农民工在就医、就学、养老、住房等社会保障方面的实际问题，给予农民工更多“看得见、摸得着”的实惠和支持，让农村劳动力享受到最新、最全的就业服务。

一是对组织转移输出把好三关，即用工信息关、送人关和跟踪服务关。由政府宏观调控，劳动保障部门牵头对外地劳务市场及用工单位的性质、规模、实力，特别是劳资报酬、劳动安全等情况进行实地考察，统一组织，统一输出，到达用人单位后办理好交接手续，并对其转移情况进行跟踪询查服

务，尽量达到用工企业、劳动者、家庭三满意。

二是努力清理农民工工资拖欠，建立企业欠薪保障金制度，在完善农民工工资支付的规定规定的同时，明确用工单位必须及时发放农民工工资，对拖欠农民工工资的用人单位责令支付工资及赔偿金，并对拖欠工资的用工单位给以重罚，不让农民工流汗流血再流泪。

三是建立农民工维权组织，切实做好农民工维权工作，保护农民工利益，增强农民外出务工的信心，用国家的法律、法规来保障农民工的权益不受侵犯。四是加大农民工补贴、扶持、奖励政策力度，建立公平的就业援助制度。继续加大资金扶持力度，通过贷免扶补贷款、小额担保贷款，鼓励农民工自谋职业或回乡创业，减免农民工从事个体经营的各项行政事业性收费。将符合条件的农民工纳入再就业政策扶持范围、困难就业援助范围、残疾就业援助范围、零就业家庭就业援助范围，免费提供就业岗位及生活救助等援助。

## 农村劳动调研报告篇五

进一步促进农村劳动力向非农产业和城镇转移,提高农民工素质和就业能力,是我国建设现代农业、解决“三农”问题的重要途径,也是推动城乡经济协调发展的有效措施。面对当前农村富余劳动力增多、农民收入结构单一等诸多问题,切实加强农村劳动力的转移培训工作,对于加快富余劳动力的有序流动和转移、增加农民收入、促进全县经济发展具有重要的现实意义。

据统计,我县农村劳动力总数为156342人,占农村人口总数的52.1%。按年龄结构分:16周岁以上35周岁以下65243人,35周岁至55周岁68022人,55周岁以上23077人;按文化程度分:初中以下63814人,初中75300人,高中(中专、中技)17035人,大专以上193人。农村劳动力中掌握专业技能的有23740人,占总数的15.2%,其中:高级工100人,中级

工2100人，初级工21540人。

1、整体素质偏低，思想观念保守。一是农村劳动力文化结构不合理，初中及以下比例偏高，掌握劳动技能的程度较低。二是农村劳动力普遍存在小农意识强的问题，小富即满、小进即安思想较重，只图眼前利益，缺乏长远发展眼光。三是由于农村劳动力受自身素质限制，加之政府对技能培训宣传力度不够，致使农民对技能开发的现实作用和长远意义认识不足。

2、培训难度较大，培训效果不理想。一是目前农村劳动力人群情况复杂、流动加剧，工学矛盾较为突出，组织培训的难度较大。二是培训专业设置与农村实际和劳动力市场需求不对口，加之对市场需求预测手段落后，培训专业设置缺乏市场调查的基础，存在较大盲目性，影响了培训的实施效果。三是从劳动力供需总量来看，供大于求的现象依然十分突出，造成培训后没有就业岗位，也已成为限制农村劳动力转移培训工作开展的一个重要原因。

3、缺乏完整的协调运行机制。农村劳动力转移培训是一项系统工程，单凭劳动部门一家的力量难以实现，为加强此项工作，亟待建立有关部门共同参与、协调联动的工作机制。

4、资金筹措难度大。农村劳动力培训工作涉及面广，需要足够的经费保障，但目前培训所需相关费用筹措难度较大，影响了转移培训工作的有效开展。

#### （一）加大宣传力度，营造良好氛围

要充分利用广播、电视、报刊等新闻媒介，通过设立职业技能开发专栏，印刷发送宣传标语、宣传材料，开展职业技能宣传周、宣传日，组织职业技能鉴定、技术比武等活动形式，大力宣传以市场为导向的就业机制和国家实行劳动预备制度、就业准入制度以及职业资格证书制度的内容和要求，鼓励技

能人才发挥重要作用，以宣传各行业技能人才的突出事迹为重点，发挥典型的示范带动作用，充分调动农村劳动力参加培训的积极性，努力营造职业培训所需要的好社会氛围。

## （二）明确责任，建立协调配合机制

首先，要成立以主管县领导为组长，劳动、计划、财政、教育、林业、农业、科技及乡镇政府主要领导为成员的县农村劳动力转移培训工作领导小组。建立农民工培训工作联席会议制度，研究解决培训工作中的具体问题，编制培训计划，落实扶持政策，统筹规划、综合协调农民工的培训工作的。在此基础上以县乡劳动服务站、村劳动服务所为依托，成立乡镇职业技术培训中心，健全完善农村劳动力培训服务网络，重点做好农村劳动力转移人员和农业实用技术的培训工作。其次，要把农村劳动力转移培训工作作为促进县域经济发展的大事来抓，将此项工作纳入全县经济和社会发展规划，加强劳动力市场建设与管理，要开展专题调研活动，绘制以乡镇为主体的劳动力资源分布图，同时制定详细的农村劳动力培训计划，为转移就业创造条件。

## （三）制定相关政策措施，促进培训工作开展

一是取消岗位和户籍限制，统一发放《就业失业登记证》，用人单位在使用农民工和城镇居民时要一视同仁。二是积极探索用人单位招用农民工要参加医疗保险的具体办法，保证农民工依法享有工伤保险待遇。三是在办理农民工进城务工手续时，除国务院、省规定收取的费用外，不收取其它任何费用。四是为返乡创业人员提供扶持，享受我县招商引资优惠政策。五是对参加培训的农民工实行补贴或奖励。

## （四）扩大输出渠道，发展劳务经济

的招聘信息和用工渠道，使劳务输出规模不断扩大，减轻就业压力，实现农村富余劳动力的有序合理流转。

## （五）整合培训资源，全方位开展农村职业技术培训工作

以县职教中心为龙头，以乡镇职业技术培训中心为基础，以各社会力量办学机构为补充，建设一批能起示范带动作用的农村劳动力转移培训基地，完善教学培训条件，整合培训资源，增加培训项目，扩大培训规模，创造整体效应。加强劳动力需求总量和结构预测，根据经济发展需要，在培训内容上突出专用性与实效性，加强以产业化为重点的农村劳动力就地转移和以“绿色证书”为重点的农业实用技术培训工作，搞好就地就近转移前的职业培训工作，有针对性地开展林果、食用菌、时差大棚蔬菜等种植技术和水产、畜牧、家禽等养殖技术的实用技术培训，切实提高培训的质量和效益。

## （六）实行劳动预备制度与就业准入制度

稳步推进劳动预备制度，组织农村未能继续升学并准备进入非农产业或进城务工的初、高中毕业生参加必要的转移就业培训，使其掌握一定的职业技能并取得相应的培训证书或职业资格证书。凡是国家规定实行就业准入控制的职业，新增劳动力必须持证上岗。未取得相应职业资格证书者，县职业介绍机构不得介绍就业，劳动保障部门不予办理用工备案、合同鉴证和各种社会保险，用人单位不得招收录用；拟从事个体经营的，工商行政管理部门不予办理开业、登记手续；拟从事汽车驾驶、汽车修理、摩托车修理的，交警、运管部门不予办理相关手续；对用人单位因特殊情况急需招用的，须经劳动保障部门批准，可先招收再培训，取得相应职业资格证书后上岗。

## （七）加大劳动监察力度，维护劳动者的合法权益

劳动和社会保障部门要认真贯彻实施《河北省劳动和社会保障监察条例》，把企业用工作为劳动保障监察工作的重要内容，采取向社会公开举报电话、聘请监督员等方式，加强监督检查，依法查处并及时纠正违反就业准入控制、拖欠农民

工工资等违法、违规行为，促进和保证农村劳动力培训工作的良性健康开展。