

2023年公司半年工作总结会议议程 公司 上半年工作总结会议讲话(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

公司半年工作总结会议议程篇一

同志们：

今天，我们在这里召开半年工作总结大会，主要目的是贯彻

落实市交通局半年工作会议精神，总结上半年工作，部署下半年任务，动员广大干部职工，明确目标，把握主线，抓住重点，振奋精神，推进企业标准化建设，全力抓好在建工程，打好开局之年的攻坚战，为全面完成全年各项任务，实现经营发展目标而努力奋斗。下面，我着重讲以下两个方面的内容：

一、上半年工作简要回顾

——抢抓公路市场，综合实力又有新提高

上半年，在交通局的正确领导下，全体干部职工紧紧围绕20xx年确定的工作目标和任务，始终保持高强度、满负荷的工作状态，以积极的心态和饱满的热情，埋头苦干，扎实推进，史无前例地同时开工建设了丹通、彰通、西开、青临、庄盖5个实体路面项目，江西大广、沈阳绕城、四川乐自、丹通、沈本、沈抚二号线等多项重点工程项目，深入开展了‘五比五创’、‘百日大干’和‘争创三个一流’等专项活动，进一步提高和改进了干部工作作风，增强了危机感和责任感，面临

许多前所未有的新情况、新问题和新的挑战，克服工期紧、难度大、任务重、标准高和资金不到位等诸多不利因素，应对项目业主的考验、质量安全的考验、市场经济的考验和外部环境的考验，克服和排除精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险和消极腐败的危险，保持了企业稳定发展的良好势头。截止到20xx年7月，承揽产值3.6亿元，为年计划的27.7%；完成产值5.23亿元，为年计划的38.7%。今年1月，中华全国总工会、国家安全生产监督管理局授予我公司，全国‘安康杯’竞赛优胜企业’；2月，辽宁省建筑业协会授予我公司，辽宁省建筑业优秀企业’；6月辽宁省市政协会授予我公司，辽宁省优秀市政企业’；8月省建设厅授予我公司，辽宁省百佳建筑企业’荣誉称号。

——推行标准化管理，项目运行质量有所提高

各级总部搭建平台，选好班子，打造责任团队，实行‘五个一’，即一个项目、一名经理、一套班子、一份责任、一抓到底的工作机制。经理部建立由项目领导、管理部门和作业层员工组成的标准化管理网络，形成一个结构合理、配套健全的标准化管理工作体系，从组织领导上保证标准化工作顺利开展。

各级总部下大力气推进项目标准化管理，以工程项目为载体，建立和完善项目管理体系，项目管理实现‘四个统一’，即统一岗位职责、统一管理标准、统一工作流程、统一考核评比，确保项目工程质量，确保项目合理布局，确保项目合同履约，实现项目管理的科学化、系统化和专业化。建立健全各部门岗位职责，个人职责清单化。

丹通路基项目将上述岗位职责公示上墙，实现了工程施工各阶段项目管理工作的有机衔接，整体提高了项目管理水平，并及时总结项目管理中的成功经验和作法；丹通路面项目强化质量管理，能够对存在的问题举一反三，提高了全员的质量责任意识，受到业主和质安局的好评。

总公司通过精细化管理，在每个管理模块内制定相对固定统一的现场管理制度、人员配备标准、现场管理规范 and 过程控制要求，最大限度地节约管理资源，减少管理成本，推行统一的作业标准和施工工艺，有效避免施工过程中的质量通病和安全死角，为建设精品工程提供保障。建立了标准的岗位责任制和目标考核机制。

开展有意义的项目精细化管理主题教育，树立四种基本意识，即“规则意识”、“服务意识”、“系统意识”和“细节意识”。为建立学习型团队，总公司对在岗人员组织全方位培训，举办各种业务培训班21个，上岗职工培训合格率100%。截止5月底，共建立岗位职责100多个，建立岗位说明书300多个，权责清晰、目标明确。建立了宣传网络体系，上半年各单位、项目上报信息稿件46篇。

——加强绩效考核，“五比五创”取得新成果

今年重点补充完善了对其他直接费的管理制度，明确了其他直接费的责任主体、资金使用审批等流程；对甲供材的管理也趋于规范，按规定程序和流程办理相关结算手续，取得一定成效。

上半年，由党政主要领导亲自带队，总公司与基层总部，‘五比五创’考核领导小组分别对10个在建重点项目进行全面考核。对项目存在的问题，提出整改建议27项，并跟踪问效。在考核过程中，发现新问题，限定时限落实责任人，及时采取措施落实解决，及时修改补充完善了各项管理制度和流程，为规避各种风险，堵住管理漏洞，提高经济效益收到较好效果。

材设公司主要领导高度重视，‘五比五创’工作，带领考核组对山东青临项目目标成本底数不清、控制不严等问题，进行了全面复查，对总公司提出的意见和建议认真逐一落实，吃住工地一个多月，在项目经理部的支持配合下，以工程科为龙头进行了梳理，成本失控的现象得到了基本解决，甲供材料

记错帐的问题也进行了调整。项目目标成本，按职论责，落实到位，呈现出了人人想事、争着干事的良好局面，该项目在业主组织的上半年，春季百日大干‘劳动竞赛中，荣获，先进单位‘荣誉称号；沈本项目严格执行工期计划，已提前完成路基和桥涵工程，获项目办通报表扬，并获得奖金20万元。

一公司在人员少、项目多、工期紧、任务重、资金不到位等

困难面前，党政主要领导深入到生产一线，靠前指挥，项目班子克服困难，确保工程按计划完成；庄盖路基项目在前指优质优价评比中，始终名列前茅，从开工至今一直保持优质优价三等奖的良好业绩，吴晶义被评为优秀项目经理，王桂芝被评为优秀项目总工。二公司在严格履行合同审批流程方面，做的比较出色，凡应履行审批的要件，均上报及时，并按审批结果办理；西开路面项目克服了路基单位交段晚，前期投入大、干不了活，后期压力大、工期又紧等困难，仅用两个月的时间，面层施工已打开局面；沈阳绕城项目党支部在创优争先中，被交通局评为，先进党组织‘。

四公司总部考核小组认真履行职责，对项目考核及时，不走过场，指导和服务到位，受到总公司考核小组的肯定和好评。乐自项目建立网络宣传园地，将项目最新动态以文字、图片和视频的方式及时上传，使员工充分了解项目的最新信息，开辟了宣传工作新的平台，弘扬了企业文化，起到了凝心聚力的作用，乐自项目党支部被交通局评为，先进党组织‘。

——强化内部审计，防范经营风险能力有所提高

内部审计是帮助企业处理危机与风险管理的重要组成部分，审计部门的主要职责，不仅是对领导干部任期经济责任审计、项目部经济责任审计、年度经济责任审计和专项审计工作，而且是要对重点项目目标成本控制过程的审计，为保证全面风险管理监控体系的正常运行，拓展了内部审计的责权，关注重点转移至各风险管理构成要素是否正常运行，业务流程

是否满足风险防范的需要，各种量化管理模型是否有效实施等。通过对各风险管理构成要素的监督与服务，总部审计人员深入基层，帮助解决过程中存在的问题，并及时采取风险应对措施，取得良好效果。

——合同管理初见规范，实行审批势在必行

合同是企业从事经济活动取得经济效益的桥梁和纽带，同时也是产生纠纷的根源。因而，合同管理是项目的核心工作，其管理绩效反映了项目管理的总体效果。搞好合同管理是维护企业合法权益的最基本的要求，各个单位、项目从建立健全合同管理制度入手，设立了专、兼职管理人员，做到统一合同格式、统一台帐、统一程序，加强了合同的审核工作，要求合同承办部门按职责办理，审查部门按职责审查，法律事务部归口管理相结合的原则办理合同的订立、变更、解除和执行。上半年法务部共审核合同225个，实现了从事后救济型向事前防范和事中控制型的转变，解决了过去对合同管理的重要性认识不足，把关不严，效益流失等问题，诉讼案件明显下降。

公司半年工作总结会议议程篇二

会议时间□20xx年7月23日(星期四)8:30~8:50报到，9:00开会。

会议地点：工投大厦五楼会议室

主持人：集团公司党委副书记涂勋

议 程：

一、各二级公司总结上半年工作，提出下半年工作计划。

二、集团公司总经理茆俊强总结工投集团20xx年上半年工作，

安排部署下半年工作。

三、集团公司党委书记、董事长戴晓明讲话。今天我们在这里欢聚一堂，召开“20xx年公司上半年工作总结暨下半年重点工作部署大会”，主要目的是为了总结半年来的工作，总结经验，查找存在的问题，吸取教训，共商公司未来发展大计，安排部署下半年的工作任务。

首先，为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

- 1、请所有与会人员暂时关闭手机或调成静音，尽量不要接打电话；
- 2、不要在会场内来回走动，大声喧哗，或与人交头接耳；
- 3、不要随地吐痰，乱扔废弃物，不要抽烟；
- 4、会议结束以后，先欢送领导和来宾退场，然后依次序退场。

今天的会议议程分为两项，第一项是：各部门领导做上半年部门工作总结和下半年工作部署报告，第二项是：某某进行会议总结讲话并做工作报告。

现在会议第一项议程正式开始！

接下来进入会议的第二个议程：

掌声有请x总进行会议总结并做工作报告。

今天下午的会议开的很圆满，也很成功。x总的总结报告，既对公司半年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司下半年的发展思路，描绘了公司美好的未来。使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每

个人的信心，是一个振奋人心、催人奋进的大会！

会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在公司领导的正确领导下，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，共同为公司的的美好未来贡献我们的力量和智慧！

公司半年工作总结会议议程篇三

——遗留问题处理取得积极进展

20xx年5月18日，皇姑区非法强拆问题得到基本落实。主要领导亲自挂帅，经过多次艰难谈判，解决了第二、第五工程公司、试验检测中心和职工培训学校的安路问题，于今年4月6日，在市政府328会议室，我公司与皇姑区政府正式签订了协议，在北四台子路换土地32亩，同时还建交钥匙工程5450平方米办公楼一座。安路方案得到了落实，维护了企业权益，国有资产得到了保值和增值。

20xx年，在公司面临经营困难、账户被封和办公楼被法院拍卖的历史背景下，经本人申请，市劳动局批准为我公司240多名职工办理了病退，解决了当时这部分职工的后顾之忧和养老问题。近几年，随着我市养老金标准不断调整，病退职工与正常退休职工的养老金有一定差距，部分职工因此上访，市政府本着既尊重历史，又特事特办的原则，为这些人重新办理了退休手续，又一次解决了这部分职工的后顾之忧和养老问题。

——为职工办实事推进企业和谐发展

为鼓励员工致力于企业不断成长和可持续发展，共享企业发展所带来的成果，随着公司经济效益的提高□20xx年将企业效益工资标准提高了120%；继续开展重大节日走访慰问活动。今年元旦、春节期间，总公司党政工联合走访慰问先进劳模、

老干部、老党员、困难党员和特困职工30余户，补助金额合计2.9万元；为上岗职工办理意外伤害保险、医疗附加保险和补充医疗保险；为上岗职工健康体检；继续为上岗女职工办理女性安康保险；为上岗职工子女考上大学发放津贴；为生产一线技术骨干破格晋升职称。

——党建工作取得新进展

加强领导班子建设，领导科学决策能力有了新提高。一是抓思想建设。认真落实了中心组理论学习和班子例会制度。注重联系企业生产和工作实际，上半年中心组共组织理论学习8次。二是抓班子民主和作风建设。材料采购、设备租赁和外委施工队的选定实行招标，合同逐级履行审批，人事安排、干部任用和资金使用等重大事项班子集体研究决定。三是不断建立和完善干部考核评价体系。对基层公司领导班子、总公司中层以上干部和后备干部进行了考核测评，增强了各级领导干部的责任意识。

今年重点项目党员工程立项10个，各项目党支部紧紧围绕经营目标和施工生产任务开展党建工作，以‘五比五创’、‘党员工程’活动为载体，推动了‘创先争优’活动的开展。在局庆祝建党九十周年大会上，我公司有21名优秀党员和1名优秀党务工作者受到大会表彰。

党委始终把党风廉政建设和反腐倡廉工作作为工作的重中之重，抓紧抓实，制订完善了一系列制度，并纳入到经营责任目标管理中。落实党风廉政建设责任制、党员干部公开承诺制、岗前廉政谈话制，科、队(站)长以上干部和管钱管物岗位人员层层签订廉政建设责任状，签约率100%，领导干部、党员和科、队(站)长以上干部违法违纪率为零。

在肯定上半年成绩的同时，也要清醒地认识到总公司在经营和管理方面还面临着一些突出的矛盾和问题，主要体现在以下几个方面：

六是甲供材管理不到位，出入库不及时，盘点不及时，结算不及时，造成成本数据不真实；

七是合同管理不规范，未按规定程序履行审批，先斩后奏、阴阳合同现象时有发生；

十是少数领导干部素质不高，责任心不强，组织纪律性差，工作能力不足；在岗在位不在状态，工作效率低下，不作为，有时还乱作为，职工反映极差；激励和分配机制不健全，绩效考核不到位。

针对这些问题和不足，我们将采取切实有效的措施，在今后的工作中予以整改和解决。

二、下半年重点工作安排

(一) 工程项目过程管理要规范

要以计划为龙头，全力抓好在建工程。所有项目部依据公司体系文件及施工合同继续做好项目策划工作。认真编制《项目管理计划》、《施工组织设计》、《项目质量计划》、《项目安全、环保计划》、《项目成本计划》和《项目廉政工作计划》等六个文件；项目经理要带领班子成员主要解决三个问题：一是确定要达到的目标，二是确定要达到目标所采取行动的原则、方案和程序，三是确定行动所需的资源。项目策划书在实施的过程中，要做到动态调整，满足工程项目现场变化的需要，真正解决施工进度计划操作性差，随意性大，执行力差等问题。

公司总部要规范项目效益考核指标评估。在思想上，切实把项目评估作为加强项目管理的基础，建立一支综合能力比较全面，具备不同类型的工程项目招投标经验的专业预算队伍，有较为完备的科学评估程序和指标体系，能够快速编制、分解内部预算。在施工前期就能编制完成内部预算，使工程施

工能够在其统一的管理目标、盈利标准下进行，做到内部预算与工程施工的进展同步完善，随时修正数据，使效益控制标准达到科学、合理，并依法签订好《经营承包责任状》。项目部必须坚持经理全面负责，班子集体领导，重大问题集体决策、重要工作情况通报和重大问题请示报告‘三项制度。项目经理部每个月要以书面形式汇报施工进度、安全质量、成本核算、财务状况和文明施工等情况，自觉接受公司的监督。

强化内部审计工作，要把住项目效益跟踪考核监督关。总公司、公司派出的审计人员要直接对两级总部班子负责。主要任务是对项目运行过程进行监督、检查、指导和考核。以合同价款收入与实际支出进行对比分析，监督检查成本控制情况，帮助项目部纠正经营管理偏差，以获取最大效益为出发点，对工程实际取得的效益进行全面地分析总结。一旦工程项目在实施过程中发生亏损，或质量、安全、工期等发生重大问题，在什么情况下，采取什么措施，如警告、限期整改、撤换项目经理等，都应该制度化、规范化，做到有理有据，对不称职或素质低下的项目经理要果断撤换，这样才能更好地发挥约束机制的教育、威慑作用。要把住项目终结效益考核审计关。在工程竣工交付时，严格按照项目承包的内容和经济指标，对取得的收入与支出进行合理化审计分析，保证会计核算信息真实准确，确保项目目标实现，形成员工的收入同其创造的最佳收益程度相挂钩的激励分配机制，以此充分调动项目全员的积极性，使项目的各项目标得到全面实现。

(二) 工程项目成本核算管理要规范

在组织上，要明确项目经理部的机构设路与人员配备，明确公司、项目经理部和施工队之间职权关系的划分。项目经理部是作业管理班子，是企业法人指定项目经理做他的代表人管理项目的工作班子，项目建成后即行解体，所以不是经济实体，应对公司整体利益负责任，应协调好公司与项目之间的责、权、利关系。要明确成本控制者及任务，使成本控制

有人负责，避免成本大了，费用超了，项目亏了，责任却不明的问題。

在技术上，要在施工阶段充分发挥技术人员的主观能动性，对标书中主要技术方案作必要的技术经济论证，以寻求较为经济可靠的方案，从而降低工程成本，包括采用新材料、新技术和新工艺节约能耗，提高机械化操作等。

在经济上，要控制人工费。人工费占全部工程费用的比例较大，一般都在10%左右，所以要严格控制人工费。要从用工数量控制，有针对性地减少或缩短某些工序的工日消耗量，从而达到降低工日消耗，控制工程成本的目的。

要控制材料费。材料费一般占全部工程费的65%—75%，直接影响工程成本和经济效益。一定要遵守量、价分离的原则，做好材料费控制工作。一是对材料用量的控制。首先是坚持按定额确定材料消耗量，实行限额领料制度；其次是改进施工技术，推广使用降低料耗的各种新材料、新技术和新工艺；最后是对工程进行功能分析，对材料进行性能分析，力求用低价材料代替高价材料，加强周转材料管理，延长周转次数等。二是对材料价格进行控制。首先是对市场行情进行调查，掌握原材料的市场行情和未来趋势，做到心中有数，及早应变，在保质保量的前提下，货比三家，择优购料；其次是合理组织运输，就近购料，选用最经济的运输方式，以降低运输成本；再就是要考虑资金的时间价值，减少资金占用，合理确定进货批量与批次，尽可能降低材料储备。

要控制机械费。尽力减少施工中所消耗的机械台班量，通过合理施工组织、机械调配，提高机械设备的利用率和完好率，同时，加强现场设备的维修、保养工作，降低大修、经常性修理等各项费用的开支，避免因不正当使用，而造成机械设备的闲路。加强租赁设备计划的管理，充分利用社会闲路机械资源，从不同角度降低机械台班价格。

要加强质量管理，控制返工率。在施工过程中，要严把工程质量关，始终贯彻，质量第一，信誉至上，诚信永远，追求无限的质量方针，各级质量自检人员定点、定岗、定责，加强施工工序的质量自检，把“三检制”真正贯彻到整个过程中，采取防范措施，消除质量管理的通病，做到工程一次成型，一次合格。

要加强合同管理，控制工程成本。合同管理是施工企业管理的重要内容，也是降低工程成本，提高经济效益的有效途径。项目施工合同管理的时间范围应从合同谈判开始，至保修期结束止，尤其要加强施工过程中的合同管理，抓好合同管理的攻与守，意味着在合同执行期间密切关注公司履行合同的进展效果，以防止被对方索赔。

(三) 工程项目收入分配标准要规范

对项目的一次分配可根据项目规模大小、难易程度和时间跨度确定工资收入标准，侧重体现项目经理和项目其他人员的岗位职责，对项目班子实行项目期薪制。项目部其他一般管理人员实行岗薪制，并与绩效考核结果挂钩。

实行项目期薪制，在二次分配中，必须侧重与项目实现利润总额和项目成本降低总额复合挂钩，体现项目对企业的贡献大小和管理水平的高低。要更好地发挥二次分配在整个项目分配中的激励作用，在全面实现经营目标的前提下，二次分配与一次分配相比，其在分配总量中的权重应大于50%以上。二次分配兑现的前提条件和时间安排必须明确，同时应具备以下条件：工程交工验收并交付业主或总承包方认可，完成了项目对企业内外的工程结算、材料结算和财务结算等，企业审计部门对项目的经营效果予以审计确认，工程承包合同所规定的资金回收目标已经实现，企业的管理部门对项目的各项管理目标(如质量、安全、交工资料等)予以考核确认。以上工作中，尤其要突出项目资金的回收到位。完成上述工作后，即可兑现二次分配。

(四) 工程项目安全管理要规范

对于我们施工企业来说，由于其具有生产流动性、施工多样性、综合协调性、作业环境复杂化及劳动密集型等特征，所以一直是风险、威胁和危险比较大的行业，极易发生事故。但是，企业或项目部的领导者和管理者，往往存在侥幸心理，过于相信自身抵御各类安全危机事件的能力，未能做到居安思危、未雨绸缪、防患于未然，结果很多原本有足够的时间可以避免，或是及时采取救援措施就能把安全局势控制在某特定范围内的，都由于管理者的粗心大意、过于自信而导致发生严重的安全事故。要对安全危机管理的效果认真科学地作出归纳。‘前事不忘，后事之师’，总结经验和教训，完善计划中的不足和缺陷，为今后安全危机管理计划的修订提供完善的依据。

1. 从企业制度做起。首先，制定安全生产管理目标：无责任死亡事故发生、杜绝重大机械设备事故、重大火灾事故、特大交通事故、重大垮塌事故。其次，建立健全安全生产保证体系(组织保证体系、教育培训保证体系、管理制度保证体系和技术措施保证体系)。通过严格管理、持续改进，确保本标段安全生产目标的实现。同时，要落实安全生产责任制，项目经理是项目部安全生产的第一责任人，负责全面管理本项目范围的施工安全、交通安全和防火防灾等工作。要逐级签订安全生产责任状，确保过程有检查，年终有考核，做到奖罚分明。确保安全生产投入的有效实施，保证施工人员的职业健康和人身安全。副经理、技术负责人、安全生产部长、专职安全员等各负其职。

2. 从安全措施做起。编制安全技术措施、施工现场用电方案和专项施工方案，进行安全施工技术交底，安全警示标志设置和现场安全防护，消防安全等。

3. 建立安全危机预警系统。中国有句古语，凡事预则立，不预则废’，只有预先做好准备，才能最大程度地防止或降低危机

事件带来的损害。当某单项工程开始时，施工企业安全生产预警管理系统要开始运转，确保安全，把损失降到最低。

(五) 工程项目分包管理要规范

公司要大力推行分包合同，坚持‘八坚持八不许’的管理办法，从思想上、组织上和制度上筑起施工经营法律风险防范有效屏障，提升整体合同管理水平。

1. 坚持分包登记制，不允许与未登记单位签订分包合同。首先进行资格审查，审查合格并办理分包商登记手续后，方可允许参与分包工程投标、办理分包审批和签订分包合同。同时，将那些信誉好、履约能力强的分包商纳入企业内部分包商资源库，培育优质的分包商作为长期合作伙伴，以备工程建设之需。

2. 坚持分包审批制，不允许无计划签订分包合同。为避免分包队伍选聘的随意性，工程开工前，要求项目部在前期工程策划书中就必须对自行施工和分包的工程量、分包单位应具备的条件和实力加以明确，杜绝出现分包合同未经法律部门审核随意签订的现象。

3. 坚持与主合同挂钩制，不允许脱离主合同签订分包合同。坚持从合同必须依赖主合同而成立，其约定的内容必然不能突破、背离主合同的规定。坚持分包合同与主合同挂钩制，将分包合同的工程量、价格和约束条件等内容与主合同相适应，确保项目整体经济效益的实现。

4. 坚持使用我方合同文本，不允许未经审核签订合同。合同文本的起草是一项专业性很强的技术活，为谨防交易中的合同条款‘陷阱’，利用作为承包方的优势地位，规定所有分包合同首先使用我公司的标准合同文本，不允许优先使用分包单位提供的文本。更不允许发生未经审批、私自定价、先斩后奏和乱作为的违纪行为。对分包合同范本进行修改完善，

使分包合同更能体现我公司的管理理念和风险防范要求，采用加密固化、只许填空的形式，防止随意改动合同文本所带来的风险。

5. 坚持依据合同支付制，不允许无合同支付款项。通过分包合同加强成本控制、防止计划外支付和超额支付，对提高企业效益显得尤为重要。从财务支付入手，坚持严格依据合同来支付工程款项，避免项目部、专业公司随意分包及先施工后签订合同的现象发生。

6. 坚持过程确认资料结算制，不允许协商确定结算价。合同内的合格工程量、费用和扣款事项，合同外的现场签证工作量及签证原因，是合同履行过程确认资料的重要内容。过去，由于不太重视过程确认资料或过程资料确认不规范，曾出现分包单位在结算时漫天要价、分包结算久拖不决的现象，无奈之下采取协商方式确定结算价格，又容易导致诉讼纠纷。为此，对过程确认资料的内容、格式、责任部门、责任人、确认时限和权限等要进行规范，并规定凡是不符合要求的过过程确认资料一律不作为分包结算依据，既便于操作，也便于管理。

7. 坚持超额再审制，不允许小合同大结算。工程领域小合同大结算弊病产生的原因，一是项目管理者为规避招标，将工程化整为零，二是企业内部人员与分包方相互勾结，形成利益共同体，虚报工程造价，三是因分包管理工作计划性不强，过程控制不严所致。因此，严格控制小合同大结算十分必要，预计分包合同最终结算额超过分包合同签订额20%的，就必须按分包工程审批流程，重新办理分包审批，签订分包合同，保证分包合同处于受控状态。

8. 坚持合同关闭责任制，不允许遗留隐患。由于项目一次性的特点，决定了工程项目结算后，项目管理人员也会随之分散转移，分包合同能否及时关闭就显得十分重要。否则，时间拖得越久，承分包双方产生纠纷的可能性就越大，合同全

生命周期管理的要求也就难以实现。要求具备关闭条件的，必须限期关闭，暂时达不到条件的，责任落实到人，限期制定解决措施。同时制定合同关闭考核和责任追究制度，确保合同及时关闭工作能够常态化。

(六) 继续加大市场开发力度，拓展企业市场空间

要改进和完善经营开发方式，各公司主要领导要把招投标工作作为头等大事来抓，站稳老市场，开辟新市场，确保承揽指标按计划完成。

(七) 贯彻“七一”讲话精神，加强改进党建工作

认真学习贯彻讲话精神。进一步统一思想，自觉用“七一”讲话精神指导实践，推动工作，促进发展，切实把党建工作提高到一个新水平。

巩固扩大创先争优活动成果。要通过党员工程、党员示范岗等载体，将“五比五创”、“百日大干”活动进一步落到实处，着力拓宽党员承诺内容，创新承诺方式，增强承诺实效。要以本次大会为契机，进一步掀起学先进、赶先进热潮，切实加强基层党组织和党员队伍建设。

切实加强企业领导班子建设。在“七一”讲话中明确指出：‘各级领导干部都要牢记，我们手中的权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益。行使权力就必须为人民服务、对人民负责并自觉接受人民监督，决不能把权力变成牟取个人或少数人私利的工具。各级干部都要自重、自省、自警、自励，讲党性、重品行、作表率，做到立身不忘做人之本、为政不移公仆之心、用权不谋一己之私，永葆共产党人政治本色’。各级领导干部要树立真抓实干、埋头苦干、少说多干的务实作风，切实落实班子联系点制度，坚持深入基层，深入职工群众，塑造良好形象。把三级总部班子建设成为‘政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好’的坚强领导集体。

切实加强宣传思想工作。推进企业文化建设，要培育2个有特色的企业文化建设典型。以“迎全运文明沈阳行动”为载体，抓好“创建文明企业，争做文明职工，争做文明使者”的文明创建活动。继续抓好宣传工作，大力宣传企业的新思路、新举措、新成效。

我们肩上的担子重、责任大。务必要牢记历史使命，永远保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，永远保持艰苦奋斗的作风，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，不动摇、不懈怠，不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，咬定目标不放松，为完成全年经营目标而努力奋斗！

共2页，当前第2页12

公司半年工作总结会议议程篇四

同志们：

县委、县政府决定召开这次全县信访工作会议，充分体现了对信访工作的高度重视。会上，信访局陈海军同志通报了全县今年第一季度的信访工作情况；周县长深刻分析了当前信访维稳工作形势，并对做好下阶段工作提出了很好的意见，请大家认真领会、抓好落实。下面，我就做好今年信访工作再强调几点意见。

一、认清形势，充分认识做好新形势下信访工作的极端重要性

3月25日，市委召开了全市信访维稳工作会议，市委郭书记亲自到会并作了重要讲话，充分说明了市委、市政府对信访工作的高度重视。我们常说发展是第一要务，稳定是第一责任，稳定是发展的前提，发展是稳定的保障，我们不能把二者孤立起来看待，只有把发展与稳定放在同等重要的位置来研究，才能正确处理好发展与稳定的关系，才能确保良好的社会秩

序。我们讲辩证法，凡事一分为二就是这个道理。所以说稳定是发展的保障，发展是为了更好的稳定，解决好信访问题就是促进发展。贵州翁安因刑事案件处理不当造成群众冲击政府、公安机关，广东云浮市新兴县因征地问题导致上百群众上访冲击政府，还有一些地方招商导致环境污染引起群体性上访等等，这些例子不胜枚举，这也充分说明了在发展过程中如果不重视群众工作，不重视信访工作，不注重作社会风险评估反到会影响到发展，影响大局稳定，造成恶劣社会影响。紫阳近些年经济社会取得了长足发展，城镇更美了，老百姓更富了，群众幸福感更强了，城乡差别更小了，我们的工作得到了群众的赞许和上级的肯定，这种良好局面的形成得益于风清气正的用人制度，得益于苦干实干的工作作风，得益于精诚团结的干部队伍，更得益于我们有一个和谐稳定的社会环境。总体上讲，通过近年来各级共同努力，全县信访总量呈逐年下降趋势，由过去矛盾突出的“信访大县”转变为连续三年的全省信访“三无县”，实现了社会大局持续和谐稳定。在充分肯定成绩的同时，我们必须清醒地认识到，当前和今后一个时期，我县信访维稳形势不容乐观、仍然严峻。一是我们对信访维稳的重视还不够。由于我们紫阳是一个欠发达的县份，老百姓对发展的要求高，上级下达的发展指标高，所以我们平时讲发展的时候多一点，抓发展的力度更大了一点，没有能正确处理发展与维定的关系，没能找到一个更融洽的结合点，目标责任考核发展指标占的比重很大，客观上就决定了乡镇、部门重视发展胜于信访维稳工作。二是维稳环境更加繁杂。随着改革进入“深水区”，很多深层次矛盾集中凸显，国际形势与国情、社情发生了深刻变化，特别是利益格局深刻调整、纠纷摩擦不断增多，群众利益诉求多元化给社会管理带来新课题、新挑战，各种因素相互影响、各种矛盾相互叠加，维护稳定的压力不断加大。三是不稳定、不确定因素不断增多。从去年以来发生的信访案件看，上访案件仍呈多发态势，群体性上访时有发生，无理缠访，闹访现象有所抬头，一批信访积案、难案仍难以化解，维护社会稳定的形势仍然严峻复杂。四是一些镇和部门的维稳责任不够明确。工作时紧时松、疲于应付，解决问题拈轻怕重、

推诿扯皮，致使一些突出问题整治不力，一些疑难信访案件久拖不决。少数干部作风漂浮、群众工作水平不高，导致有些政策落实不到位，矛盾纠纷排查不彻底、化解不及时，今年市上通报的情况看，从到全国两会以来，紫阳进京访的有六批次，一次非访。这些进京访的大部分都是户口在紫阳，但人员常年不在紫阳，有的是嫁到外地，有的是举家外迁，有的是在外和子女生活，这些情况我们在排查时都没有反映，说明了我们社情民意掌握还不全面，而今年就是在这些方面出了问题，这就要求我们今后在排查时要更深入，更细致。我已安排信访局发了一个紧急通知，要求对此类情况进行排查，请各镇重视，情况汇总后专门研究，公安上可以先思考能不能对户口和居住地分离的情况要求户口迁移。同时，对重点人群的服务和管理流于形式，多次发生管控对象失控，这是不是反映了我们的工作状态，反映了我们的责任心。这些不良现象必须引起我们深刻反思和高度重视。做好维稳工作，事关全局、事关发展、事关群众切身利益，我们一定要清醒地认识到当前信访形势的严峻性和做好信访工作的重要性，牢固树立政治意识和大局意识，切实增强做好信访工作的紧迫感和责任感，千方百计解决好信访工作中存在的突出问题，全力维护社会大局稳定。

二、标本兼治，努力从源头预防和减少信访问题发生

当前，群众来信来访的原因虽然千差万别，既有国家、集体和个人之间的利益冲突引起的。如群众信访反映的企业改制、拆迁、征地、拖欠工程款和农民工工资等热点难点问题，也有部分干部宗旨观念淡薄，不坚持依法行政，作风简单粗暴，甚至违法违纪造成的，还有的上项目、搞工程没有统筹考虑协调发展和确保人民群众的现实利益，引起群众强烈不满等等。做好新形势下的信访工作，既要治标，更要治本，要把解决问题、化解矛盾作为信访工作的切入点，努力从源头上预防和减少信访问题的产生。否则，老的问题还没有解决，新的问题又在不断产生，信访总量上升的势头就难以遏制。一要切实改进作风。应该说，我们的大多数老百姓是本份的，

是善良的，也有合理的诉求，走上了上访这条艰难的维权路也有苦衷，也有实在从自身无力解决，过不去那道坎，对这部分上访群众，我们要体现“三心”，热心接待、真心倾听、用心化解。我们负责接访的每个同志如果都能设身处地为群众着想，把来访人当家人、来信当家信，真心实意想办法、解难题，即便是问题、诉求一时解决不了，也会得到大多数群众的理解。因此，只要我们坚持多做面对面接触、“零距离”沟通的工作，不断改进工作作风，就一定能赢得群众的信任和支持，维护社会和谐稳定也就有了基础。二要做实群众工作。社会稳定工作搞的好不好，说到底，是会不会做好群众工作。做好群众工作，根本的一条是要解决好与群众的感情问题。时代在变、环境在变，我们的工作方式一定要变。联系服务群众“五个一”工作机制就是很好的解决了党群干群之间的关系。通过和农户面对面接触、交流，就能够发现平时看不到、听不到的问题，就能够想出在办公室想不出的新思路、新办法。要进一步做实联系服务群众“五个一”工作，重点在发现问题、解决问题上下功夫。三要坚持依法信访。要着力解决“信访不信法”的问题。现在一部分群众的民事、刑事诉求通过法律渠道完全能够妥善解决，但就是不走诉讼渠道，不用法律维护个人权益，有事就找政府，就堵政府大门，政府行政调解只是基于双方自愿的前期下的协调，行政机关本身没有裁判权，裁判权在司法机关。法律没有赋予政府部门惩治犯罪的权力，更没有赋予促使嫌疑人赔偿的强制措施。但是群众有法律问题了，第一时间找的是行政机关而不是司法机关，这是一种奇怪的现象，折射出当下群众“信访不信法”的心理状态和思想认识。这也反映出依法治国的理念还没有深入人心，需要我们相关部门加大宣传法治社会的力度，同时也反映出群众怕打官司的传统观念，这就需要我们的司法机关在执法时要严格，维护司法公正，让老百姓相信法律，自觉地接受用法律维权的手段。另一方面司法机关要在公平公正的前提下加快节奏，提高效率，同时要加强裁定后的执行力度，让老百姓接受法律。要综合运用综治手段加大对纠缠闹访、串联闹事的打击力度，坚持“依法、及时、就地解决问题与疏导教育相结合”的原则，切实

加大对《信访条例》等法律法规的宣传力度，增强信访群众的法律意识，自觉理性反映诉求，着力解决“信访不信法”、“以访牟利”等现象。要完善三级终结机制，强化依法治访观念，凡是一味无理要求、纠缠闹访、串联闹事的上访人员，公安机关要按照依法处置涉访违法行为有关问题的规定予以训诫教育；对违反《治安管理处罚法》的人员，要依法进行处理；对构成犯罪的闹事骨干分子，要依法追究刑事责任，坚决维护正常的信访秩序。

三、加强领导靠实责任，确保信访工作落到实处

信访工作是一项系统工程，涉及社会方方面面。做好信访工作，责任在领导，关键在落实。各级各部门一定要站在讲政治的高度，把信访工作摆在突出位置。一要靠实领导责任。各镇各部门必须按照“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，落实好“一个问题、一名领导、一个方案、一抓到底”的包案制度，真正做到办一件、结一件、带一片，一件件落实，防止拖而不决、决而无果。主要领导要切实履行“第一责任人”责任，对信访工作特别是信访积案和重点案件都要亲自研究、亲自过问、亲自协调解决，绝不能讲起来重要、做起来次要。只要各级领导干部都足够重视信访工作，一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实，信访工作就一定会打开全新的局面。在全市信访工作会上，市委郭书记明确要求，由各县(区)委副书记担任信访工作领导小组组长，主抓信访和社会稳定工作，政府分管副县长、县委政法书记担任副组长，共同做好信访和社会稳定工作。应该说，县上的领导力量加强了，乡镇和部门怎么办，我想也要按照这一格局来作，尤其是各镇要明确副书记抓信访维稳工作。对工作出色的，可以优先考虑提拔重用，对因工作责任心不强、敷衍了事导致工作失误的，必须严肃处理。二要严肃责任追究。为进一步做实信访工作，“两办”将联合印发《联系服务群众“五个一”信访责任追究办法》，办法里明确规定，对因责任心不强、工作不力、信息不畅、处置不及时，造成赴省集体访和进京非正常上访的，要严格追究相关责任人的

责任。文件下发后，请各镇各部门认真组织学习。在此，需要强调的是，如果因为哪个部门、哪个环节、哪个人的失误导致发生不稳定事件，县委、县政府将严格兑现一票否决制，严厉追究相关领导、单位、人员责任，绝不心慈手软、姑息迁就。三是定期召开信访联席会议。听取信访工作的汇报，研判形势，制定工作方案，继续实行领导包案工作机制，今后从我带头，联席会议各位招集人包难案，包要案，联席会议办公室要定期对包案进行督办，每月公布进展情况。四要加强整体联动。信访问题涉及面广，全县各级各部门要相互支持、密切配合，通力合作、齐心协力做好信访工作。信访部门要切实履行职责，主动站在化解社会矛盾的“第一线”，积极推动各类信访问题的解决。各职能部门要主动妥善处理相关信访问题，需要哪个职能部门参与，哪个部门必须按要求主动参与；需要哪个部门办理，哪个部门必须不折不扣地办好。

同志们，做好当前维稳各项工作，事关全县政治大局稳定，事关全县改革建设事业发展，事关广大群众的切身利益。希望各镇各部门要站在讲政治、顾大局、保稳定、促发展的高度，始终保持高度的责任感和紧迫感，真抓实干，为实现经济社会发展、社会和谐稳定做出新的更大的贡献！

看过2017年信访会议讲话材料的人还看了：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

公司半年工作总结会议议程篇五

1、会议期间不得无故早退及会客；

3、参会人员要自觉遵守会场秩序，会议进行时，手机调振动或关机，不得在会场内抽烟、来回走动、接打电话、交头接耳、大声喧哗等；谢谢大家的支持！

三、地点：金廊万科中心12层多功能厅

五、主持：刘徜徉

六、会议议程：