

# 最新求职信和求职简历的心得 求职信和简历的区别有哪些(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 求职信和求职简历的心得篇一

### 1、求职信与简历的区别

个人简历并不等同于求职信。求职时简历不能单独寄出，必须附有信件，即求职信。求职信与个人简历的撰写目的都一样，都是要引起招聘人员的注意，争取面试机会，但两者有所不同。

求职信是针对特定的个人来写的，而简历却是针对特定的工作职位来写的；简历主要叙述求职者的客观情况，而求职信主要表述求职者的主观愿望。相对于简历来说，求职信更要集中地突出个人的特征与求职意向，从而打动招聘人员的心，是对简历的简洁概述和补充。

### 2、求职信的结构

求职信文字一定要简洁，字数最好不要超过1000字，它一般由几部分组成：

- 1) 你所申请的职位和招聘信息来源；
- 2) 表述你对该职位产生浓厚兴趣，并说明这种兴趣与你的理想追求或专长有关；
- 4) 表示如能得偿所愿，自信必能胜任此项工作；

5) 提醒收信人留意你附呈的个人简历，并请求对方作进一步回应，如及早答复、予以安排面试等。

### 3、求职信的第一句话

求职信的第一句话是最重要的，也是最难写的。其实有许多可取的写法，你可以说明是从什么渠道得知公司招聘信息，也可以叙述自己最有利的条件，不过最不稳妥的办法是参照广告的内容作自我介绍。第一句话（不包括称呼）的作用有二：一是吸引对方阅读你的信件；二是引导对方自然而然地进入你所突出的正题而不感到突然。

归纳起来，求职信的第一句话有以下几种形式：

- 1) 概述式。用一句话概括你具备的最重要的求职资格和工作能力。
- 2) 提名式。提及一为建议你到用人单位求职且为用人单位所熟悉和尊崇的人（记住连名带写上，后面可称呼其职衔或官衔，也可以称“先生”或“女士”）。
- 3) 提问式。针对用人单位的需求和目标，提出一个设问，然后表示你真诚希望自己能够帮助他们实现目标。
- 4) 赞扬式。赞扬用人单位近期取得的显著成就或发生的明显变化，然后表示渴望为其效力。但记住语气不要过度热情。
- 5) 应征式。说明你通过什么途径看到用人单位的招聘广告，并肯定自己的条件基本满足广告提出的要求。
- 6) 独创式。用一个新奇的、能表现你在某些方面才华的句子开头，但申请的职位必须是那种需要丰富想像力的类型，如广告文案、平面设计、装潢设计等。

#### 4、求职信中应注意的几点

1) 一些跨国公司或港澳台公司，通常会要求应聘者递交英文求职信和个人简历。不过，即使没有明确规定为了引起对方的注意和重视，最好用英文（或其它外文）信件提出对某些职位的申请，往往会比单纯写中文求职信效果更好。所有的英文求职信都应用电脑打印。

2) 求职信的'第一句话应该开门见山，让对方尽快知道它的内容。

3) 段落要短，句子不宜很长，长的段落更易令人生厌。

4) 段落可以加小标题，或是编上序号，使求职信条理分明，层次清晰。

5) 求职信的语气应不卑不亢，不能过分客气，也要力求避免无意中伤害他人的尊严。

6) 尽量避免用专业术语或俚语、谚语或典故、地方方言，否则在信息传递上可能会出现周折，甚至引起误会。

7) 求职信不应有错别字，不要使用涂改液或橡皮擦，纸张不要沾上污迹，以示对人的尊重。

8) 最后别忘记签上你的名字。英文信件中本人的亲笔签名，应在打印机打印的姓名拼音的上面。

#### 5、招聘人员最看重简历的哪些部分？

招聘人员最看重应聘者的目标，即他想找什么样的工作。招聘人员没有时间很仔细地看完简历后再决定应聘者可以做哪些工作，而是首先了解你的意愿，再据此考虑能否胜任这个职位，并在你的个人简历中寻找答案。

## 求职信和求职简历的心得篇二

2、将所有的材料，形成一个word文档。在阅读简历中，有些求职者分别将封面、求职信、个人简历、证书作为附件发送（在我阅读的简历中，有个别邮件多达十几个附件），当我看到这些的时候，我会想“这个求职者的office软件是不是很一般呢？要不然，为什么不把这些本应该属于一个文档的内容，分成几个文档来储存呢？”，或者“这个人管理能力可能不是很强，要不然怎么一个简单的求职简历都无法做好呢？”。所以，建议大家还是将封面、求职信、个人简历、证书等内容合并成一个文档，如果不会的，就请教旁边office较好的同学：

3、尽量不要用压缩包的形式发送简历。我们简单计算一下，附件是压缩包，打开你简历的程序是：将压缩包保存——最小化窗口到保存文件的文件夹——解压缩包将文件另存为——打开压缩包这个文件夹——看到你的简历封面、求职信、个人简历、照片、证书等标题——选择其中一个打开阅读（当然，最快的方式是：直接双击压缩包并选择打开——弹出一个解压缩包的对话框——选择想要阅读的文件双击打开）。而如果简历直接作为附件发送，打开的程序是什么呢？“双击打开”即可。通过这一比较，我想大家就有非常清楚的答案了。

## 求职信和求职简历的心得篇三

尊敬的公司领导：

您好！感谢您百忙之中来关注我的个人求职信。

我是xx大学xxx专业xx届本科毕业生，大学四年是我思想、知识结构及心理、生长成熟的四年。入学以来，刻苦学习、严格遵守学校的规章制度、社会公德，尊敬师长，团结同学乐

于助人，在德、智、体、美、劳方面得到全面发展。我通过参加勤工俭学和兼职活动赚取学杂费和生活费，在专业课的学习上每年获得学校的奖学金，出色的完成了学业，完成人生的蜕变。凭借自身扎实的基础和顽强拼搏的奋斗精神，经过几年不断的学习，我在各方面都取得了长足的发展。在专业知识的基础上，我本着实事求是的态度，努力培养自己的实践动手能力。

在校期间，在学习上勤奋严谨，刻苦钻研，力求深刻理解，认真掌握了xxx的专业知识。对课外知识也有比较广泛的涉猎，利用业余时间学习了许多计算机知识，我已经具备了计算机操作的基本能力，同时具有较强的硬件基础，并且坚信会在计算机应用及编程方面创造出一片蔚蓝的天空。我还注重参加各种实践活动，不但参加了很多的兼职，还到了很多企业去实习，从现实中提升自己的素质。这些经历使我认识到团结合作、知识创新的重要性，也学到了很多社交方面的知识，增加了阅历，相信这对我今后投身社会将起重要作用。

思想上，我积极要求进步，注重个人品德的提升，注重诚信做人，我时刻注意学习党的先进思想，密切关注党的动态，是学校的学生代表和团员学生代表；积极参加了许多社团社会活动，从中锻炼自己，让自己从多方面提高自己。平时我的课余活动也十分广泛，乒乓球、篮球、羽毛球等球类运动都是我的爱好，还喜欢阅读书籍，这主要是为了培养艺术能力，有艺术才会树立好形象。

希望贵公司能给我一个发展的平台，我会好好珍惜它，并全力以赴，为实现自己的人生价值而奋斗，为贵公司的发展贡献我的力量！

最后，谨祝贵公司事业蒸蒸日上，前程似锦！！

敬礼！

求职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 求职信和求职简历的心得篇四

应届毕业生求职网总结关于简历写作的小建议如下：

### 一、简历一定要体现出自己的意愿

这是最重要的一点，也是招聘主管最想知道的，简言之就是“我能为您的公司做什么”。在简历中，要列出自己最擅长的二三项技能，使招聘主管一眼即能看出你想应聘的职位，从而不会立马将你的简历扔到一边。

小建议：在简历中，最好能列举出事实证明你具有这方面的能力而不是吹嘘。但也不能只是简单地列举你曾经做过的工作，要让招聘主管相信你确实具有真正的实力。

### 二、简历一定要体现出自己的信心

这是很关键的一点，也是招聘主管迫切想了解的，简言之就是“我能胜任应聘的职位”。在该项中，要介绍自己最显著的成就、最值得骄傲的业绩和曾取得的最辉煌的荣誉等，使招聘主管对你有信心，有约你面试的欲望。

小建议：有自信不等于狂妄自大，不要在简历中说一些不着边际的话，以免影响招聘主管对你的印象。

### 三、简历一定要体现出自己的诚意

这是最容易被忽视的'一点，也是招聘主管潜意识里的希望，简言之就是“你对我的公司很重视”。因此在简历的开头，要能体现出“应聘就是针对您的公司的”。这虽然增加了应

聘者的求职成本，但是这能显示出应聘者对到该公司工作的诚意。

小建议：“精诚所至，金石为开。”在简历中要让招聘主管认为你非常希望进入他的公司工作，而不是乱打乱撞，乱投简历。

#### 四、简历内容切勿冗长拖沓

在制作简历时，你可能认为内容越详细就越方便招聘主管了解你的情况。然而现在的社会是一个高效率运作的社会，每个人都有忙不完的工作。对于招聘主管而言，他根本无暇顾及你那超过一页的简历，你的良好初衷在这里也会弄巧成拙。

小建议：语言精练，简历中少说废话，让招聘主管认为你是一个办事干练的人。

### 求职信和求职简历的心得篇五

这份简历写作小建议是由应届毕业生网推荐的

简历一定要体现出自己的意愿

这是最重要的一点，也是招聘主管最想知道的，简言之就是“我能为您的公司做什么”。在简历中，要列出自己最擅长的二三项技能，使招聘主管一眼即能看出你想应聘的职位，从而不会立马将你的简历扔到一边。

小建议：在简历中，最好能列举出事实证明你具有这方面的能力而不是吹嘘。但也不能只是简单地列举你曾经做过的工作，要让招聘主管相信你确实具有真正的实力。

简历一定要体现自己的信心

这是很关键的一点，也是招聘主管迫切想了解的，简言之就是“我能胜任应聘的职位”。在该项中，要介绍自己最显著的成就、最值得骄傲的业绩和曾取得的最辉煌的荣誉等，使招聘主管对你有信心，有约你面试的欲望。

小建议：有自信不等于狂妄自大，不要在简历中说一些不着边际的话，以免影响招聘主管对你的印象。

### 简历一定要体现出自己的诚意

这是最容易被忽视的一点，也是招聘主管潜意识里的希望，简言之就是“你对我的公司很重视”。因此在简历的开头，要能体现出“应聘就是针对您的公司的”。这虽然增加了应聘者的求职成本，但是这能显示出应聘者对到该公司工作的诚意。

小建议：“精诚所至，金石为开。”在简历中要让招聘主管认为你非常希望进入他的公司工作，而不是乱打乱撞，乱投简历。

### 简历内容切勿冗长拖沓

在制作简历时，你可能认为内容越详细就越方便招聘主管了解你的情况。然而现在的社会是一个高效率运作的社会，每个人都有忙不完的工作。对于招聘主管而言，他根本无暇顾及你那超过一页的简历，你的良好初衷在这里也会弄巧成拙。

小建议：语言精练，简历中少说废话，让招聘主管认为你是一个办事干练的人。