

最新医院亮点工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院亮点工作总结篇一

医院党委（支部）党建工作总结汇报

xx县中医医院党总支：党建引领凝合力 夯实组织增活力

关键词：党总支, 党建, 合力, 活力, 中医医院, 组织

医院党委（支部）党建工作总结汇报

xx新区公利医院：党建引领提升就医获得感

关键词：党建, 新区, 医院

医院党委（支部）党建工作总结汇报

xx医院xx分院党委：真学实做 锻造“青医”“精气神”

关键词：精气神, 分院, 党委, 医院, 青医, 真学实做

医院党委（支部）党建工作总结汇报

“午间有约”品党味支部书记同成长

关键词：午间, 附属医院, 中医药大学, 支部书记, 品党味

医院党委（支部）党建工作总结汇报

一堂病区活动室里的特殊党课

关键词：曙光, 病区, 党课, 中医药, 室里, 大学附属, 医院

医院党委（支部）党建工作总结汇报

同创美丽红房子 共建和谐大xx

关键词：同创, 复旦, 妇产科, 大学附属, 医院, 红房子

医院党委（支部）党建工作总结汇报

红房子医院：融入区域 联动发展

关键词：区域, 医院, 红房子

医院党委（支部）党建工作总结汇报

依托区域化党建平台 推进文明创建特色项目

关键词：党建, 区域, 特色, 文明创建, 医院, 项目, 红房子

医院亮点工作总结篇二

2013年3月14日

第一部分

中医药服务功能

第三章

临床科室建设（170分）第四章

重点专科建设(100分)第二部分

综合服务功能

第三章

医疗质量（170分）几点注意事项

- 1、所有科室都要参与。
- 2、所有医师都要参与。
- 3、全面准备，以评促建。
- 4、材料详实，支撑有力。
- 5、业务技能，反复强化。
- 6、对照细则查缺补漏，逐项落实。
- 7、病历准备要充分。容易出现的问题的点

1、诊疗方案

2、临床路径

3、病历

4、医师考核核心指标

一、外

二、外三……，不得出现其他命名。

核心指标

核心指标

临床科室的准备

1、资料齐全：人员队伍名单、诊疗特色技术资料及操作规范、诊疗方案及总结分析与优化、手术科室围手术期中医干预方案、临床路径方案及表单、继续教育证明证书、论文、著作、

学习记录、科研资料等。

2、中医诊疗设备及其应用记录。

3、中医综合治疗室建设及中医诊疗技术应用。临床科室的准备病历准备：

3.2.4上级医师正确指导下级医师进行中医药诊治工作（本年度5份归档病历）。3.2.5及时开展病例讨论，提高中医诊治急危重症、疑难病的水平（5份讨论病例）。3.3.3诊疗方案在临床中得到应用（科室3份运行或归档病历）。

3.3.5手术科室制定至少1个常见病种围手术期中医诊疗方案，手术病例能正确配合使用中医药治疗（5份手术病历）。

4.1.5专科诊断水平和中医疗效水平较高，中医辨证论治准确率达到100%（科室10份病房运行病历或10份门诊病历）

熟练掌握本科室诊疗方案。

熟练掌握中医基本知识、常用中药处方。熟练掌握中医诊疗设备操作规范。

熟练掌握中医诊疗技术、专科特色技术操作规范。

重点专科名老中医经验传承（跟师记录、论文、学术经验掌握）。第二部分第三章医疗质量

逐项建立完善、翔实的资料档案

相关科室充分准备，对照标准细则逐项落实，医院领导、职能部门加强督导检查。

医院亮点工作总结篇三

根据市委、市直工委进一步加强党员管理工作创新，推进党员管理工作落实落细，全面提升党员管理工作水平的要求，x市中医院探索性的制定了《中共x市中医院委员会党员积分制管理考核方案》，并逐步在全院推行积分制管理考核实施管理模式，切实加强和改进了党员队伍教育管理方式，取得了初步成效。

一、推行党员积分制管理的背景

伴随着时代的进步，国家战略进一步确立了人民健康在党和政府工作中的重要地位。医疗卫生行业作为全面实施健康中国战略的重要基础，这就要求我们要在创新新形势下，更加突出发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的核心内容。

但是由于医院党员分布面广量大、实际情况复杂、岗位要求不同等因素，在部分党员中存在参加党组织活动不积极、不按时进行组织生活、不能完成组织分配的工作等问题，同时在管理方面仍存在抓落实力度不够、考核内容细化量化不合理、不科学、考核结果应用不够等问题。这些问题的存在不仅削弱了党员队伍的战斗力，也影响了党员队伍在群众中的形象。

因此，中医院通过积极探索实施党员积分制管理，将党组织对党员参加组织活动、服从大局、岗位奉献、履行义务等方面的评价用分数进行量化，以累计积分的形式把党员履职情况和党性状况体现出来，实现党员肩上有责任，行为有标尺、考核有依据，用可视的、有形的积分，分量化党员行为、衡量党员作用、评定党员优劣，极大地调动了党员日常工作、学习和服务的主动性和积极性，也使得对党员的管理工作更加规范化、精细化和科学化，有效地促进了基层党建工作可持续性。

二、推行党员积分制管理做法

中医院目前执行的党员管理积分制，始终坚持遵循“分类积分、量化考核；

标杆引导、底线管理；

奖优罚劣、激励奉献”的基本原则，主体分为日常行为积分和民主评议积分两部分，实行以分类为基础，量化为依据，加分和扣分相结合，四个季度为一个考评年度，并以年度累计得分作为考评党员发挥先锋模范作用依据。

（一）加强组织有保障。为推动党员积分管理的落实，x市中医院加强组织领导，以支部为单元，专人负责。各支部成立了由支部书记、支委成员、党员代表、群众代表参与的积分考评小组，负责党员积分考评。

（二）联系实际定标准。医院制定了《中共x市中医院委员会党员积分制管理考核方案》，明确实施对象、积分内容、积分方式和积分应用，结合医院各个岗位的工作实际，讲究方式方法，科学合理安排，紧紧围绕党员积分，制定科学、可操作的党员考核细则，不断探索创新，发现一些有特色、有亮点的活动载体，充分体现行业特色。

（三）参加活动有记录。医院以支部为单位，将党员细分，分别建立积分电子台账，定期将党员的学习教育、履行义务及服务群众情况，实行“一事一记”“一次一记”的记录方式，提高党员参与活动的积极性，并定期进行公示，增强党员管理工作的公开化、透明化，从源头上保证党员发展质量，接受全体党员和群众的监督。

（四）考核评议相结合。医院坚持做到“年初有目标、季度有考核、年底有考评”，把党员政治学习、遵章守纪、参与活动、岗位履职、发挥作用等指标以积分进行量化，基础分80、特色加分20、附加奖励分10分三个板块对党员进行百分制考核。评分采取个人评分，支部考评，党员互评相结合

的方式，实行“按季申报、每季评分、年度累计”的方式，由支部动态登记汇总，实时跟进。将考评结果作为民主评议的主要依据，作为评先评优的重要参考。针对连续两期60分以下的党员进行诫勉，同时将开展情况列入党支部综合考核。对工作不力、落实不到位、弄虚作假的，进行通报批评，使党建工作与医院日常业务融为一体，确保工作取得实效。

三、推行党员积分制管理成效

中医院通过党员积分制管理的不断探索和实践，为基层党支部加强党员教育管理提供了新的衡量党员的“标尺”，改变了党员管理教育“一刀切”、“一锅煮”的状况，使广大党员参加组织生活有了“准则”，支部管理党员逐渐由“虚”变“实”、党员的考核形式由“静”变“动”、实现了党员日常管理的精细化、科学化、规范化，增强了工作的实效性。

（一）增强价值导向，党员敢于“亮身份”。通过探索实践，党员积分制管理为支部党员管理注入了新活力，使广大党员的思想观念、现实表现出现了新变化，在考核评价党员时既有内容，又有标准，使考核评价变得更直观、更科学、更合理。党员的政治纪律、政治规矩、党性原则、参加组织生活、承担工作任务、团队协作等所做的每件事都以“积分”形式公之于众，党员表现的好与差通过“积分”一目了然，评价党员量化具体，可操作性强，并接受广大群众的监督。增强了党员危机感和责任意识，提高了党员干事创业积极性，树立了党员队伍的良好形象，切实增强了全院党员的思想觉悟，敢于“亮身份”。

（二）增加主动性，党员勇于“当先锋”。针对以往基层党组织对党员教育管理缺乏机制和抓手的状况，中医院将党员工作、学习和参与支部活动的情况全部纳入积分管理范围，并采取定期公示和年底考评的方式强化工作监督，对一些带头作用发挥好的党员的情况以直观的形式去体现和衡量，将考评结果与晋升、评先评优挂钩。党员的主动担当意识明显

增强，党员互相之间增比进位，同时带动了普通职工之间的积极性和部门之间的协调配合。同时结合医院“党员示范岗”、“党员示范责任区”的建立，通过抓实载体、抓细承诺、抓好督查、抓准点评、抓活典型等具体环节，有效激发内生动力，将“积分”变成了工作“推进器”，切实增强了党员的先锋模范作用发挥，党支部凝聚力、组织力、执行力显著增强。

（三）创新管理，以党建能力促业务融合发展。通过党员积分制管理细化项目的科学设置，医院整合优化党建活动载体，支部将“亮身份、亮承诺、亮业绩”、“比、学、赶、超”等活动融入党员积分制管理中，形成以党员积分制管理为抓手，将每周党建工作与业务发展相结合，党员带头创先争优的新格局。充分挖掘先进典型，利用党员积分制管理工作中涌现的好做法、好经验，选树典型，培植亮点，着力打造党建工作品牌，努力在全院党员中营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。同时使得现有的管理制度具有更强的针对性、操作性和实效性，将个人行为凝聚为有计划的组织行为，引导和调动广大党员干部围绕医院中心工作，在本职岗位上争优秀，在推动发展上作贡献，具有更强的执行力、约束力和公信力，用实际行动践行合格党员的忠诚和担当，为医院营造了良好的就诊环境。

医院亮点工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据市委、市直工委进一步加强党员管理工作创新，推进党员管理工作落实落细，全面提升党员管理工作水平的要求，x市中医院探索性的制定了《*****x市中医院委员会党员积分制管理考核方案》，并逐步在全院推行积分制管理考核实施管理模式，切实加强和改进党员队伍教育管理方式，取得了初步成效。

一、推行党员积分制管理的背景

伴随着时代的进步，国家战略进一步确立了人民健康在党和政府工作中的重要地位。医疗卫生行业作为全面实施健康中国战略的重要基础，这就要求我们要在创新新形势下，更加突出发挥基层党组织战斗堡垒作用和*****员先锋模范作用的核心内容。

但是由于医院党员分布面广量大、实际情况复杂、岗位要求不同等因素，在部分党员中存在参加党组织活动不积极、不按时进行组织生活、不能完成组织分配的工作等问题，同时在管理方面仍存在抓落实力度不够、考核内容细化量化不合理、不科学、考核结果应用不够等问题。这些问题的存在不仅削弱了党员队伍的战斗力，也影响了党员队伍在群众中的形象。

因此，中医院通过积极探索实施党员积分制管理，将党组织对党员参加组织活动、服从大局、岗位奉献、履行义务等方面的评价用分数进行量化，以累计积分的形式把党员履职情况和党性状况体现出来，实现党员肩上有责任，行为有标尺、考核有依据，用可视的、有形的积分，分量化党员行为、衡量党员作用、评定党员优劣，极大地调动了党员日常工作、学习和服务的主动性和积极性，也使得对党员的管理工作更加规范化、精细化和科学化，有效地促进了基层党建工作可持续性。

二、推行党员积分制管理做法

中医院目前执行的党员管理积分制，始终坚持遵循“分类积分、量化考核；标杆引导、底线管理；奖优罚劣、激励奉献”的基本原则，主体分为日常行为积分和民主评议积分两部分，实行以分类为基础，量化为依据，加分和扣分相结合，四个季度为一个考评年度，并以年度累计得分作为考评党员发挥先锋模范作用的依据。

（一）加强组织有保障。为推动党员积分管理的落实，x市中医院加强组织领导，以支部为单元，专人负责。各支部成立了由支部书记、支委成员、党员代表、群众代表参与的积分考评小组，负责党员积分考评。

（二）联系实际定标准。医院制定了《*****x市中医院委员会党员积分制管理考核方案》，明确实施对象、积分内容、积分方式和积分应用，结合医院各个岗位的工作实际，讲究方式方法，科学合理安排，紧紧围绕党员积分，制定科学、可操作的党员考核细则，不断探索创新，发现一些有特色、有亮点的活动载体，充分体现行业特色。

（三）参加活动有记录。医院以支部为单位，将党员细分，分别建立积分电子台账，定期将党员的学习教育、履行义务及服务群众情况，实行“一事一记”“一次一记”的记录方式，提高党员参与活动的积极性，并定期进行公示，增强党员管理工作的公开化、透明化，从源头上保证党员发展质量，接受全体党员和群众的监督。

（四）考核评议相结合。医院坚持做到“年初有目标、季度有考核、年底有考评”，把党员政治学习、遵章守纪、参与活动、岗位履职、发挥作用等指标以积分进行量化，基础分80、特色加分20、附加奖励分10分三个板块对党员进行百分制考核。评分采取个人评分，支部考评，党员互评相结合的方式，实行“按季申报、每季评分、年度累计”的方式，由支部动态登记汇总，实时跟进。将考评结果作为民主评议的主要依据，作为评先评优的重要参考。针对连续两期60分以下的党员进行诫勉，同时将开展情况列入党支部综合考核。对工作不力、落实不到位、弄虚作假的，进行通报批评，使党建工作与医院日常业务融为一体，确保工作取得实效。

三、推行党员积分制管理成效

中医院通过党员积分制管理的不断探索和实践，为基层党支

部加强党员教育管理提供了新的衡量党员的“标尺”，改变了党员管理当前隐藏内容免费查看教育“一刀切”、“一锅煮”的状况，使广大党员参加组织生活有了“准则”，支部管理党员逐渐由“虚”变“实”、党员的考核形式由“静”变“动”、实现了党员日常管理的精细化、科学化、规范化，增强了工作的实效性。

（一）增强价值导向，党员敢于“亮身份”。通过探索实践，党员积分制管理为支部党员管理注入了新活力，使广大党员的思想观念、现实表现出现了新变化，在考核评价党员时既有内容，又有标准，使考核评价变得更直观、更科学、更合理。党员的政治纪律、政治规矩、党性原则、参加组织生活、承担工作任务、团队协作等所做的每件事都以“积分”形式公之于众，党员表现的好与差通过“积分”一目了然，评价党员量化具体，可操作性强，并接受广大群众的监督。增强了党员危机感和责任意识，提高了党员干事创业积极性，树立了党员队伍的良好形象，切实增强了全院党员的思想觉悟，敢于“亮身份”。

（二）增加主动性，党员勇于“当先锋”。针对以往基层党组织对党员教育管理缺乏机制和抓手的状况，中医院将党员工作、学习和参与支部活动的情况全部纳入积分管理范围，并采取定期公示和年底考评的方式强化工作监督，对一些带头作用发挥好的党员的情况以直观的形式去体现和衡量，将考评结果与晋升、评先选优挂钩。党员的主动担当意识明显增强，党员互相之间增比进位，同时带动了普通职工之间的积极性和部门之间的协调配合。同时结合医院“党员示范岗”、“党员示范责任区”的建立，通过抓实载体、抓细承诺、抓好督查、抓准点评、抓活典型等具体环节，有效激发内生动力，将“积分”变成了工作“推进器”，切实增强了党员的先锋模范作用发挥，党支部凝聚力、组织力、执行力显著增强。

（三）创新管理，以党建能力促业务融合发展。通过党员积

分制管理细化项目的科学设置，医院整合优化党建活动载体，支部将“亮身份、亮承诺、亮业绩”、“比、学、赶、超”等活动融入党员积分制管理中，形成以党员积分制管理为抓手，将每周党建工作与业务发展相结合，党员带头创先争优的新格局。充分挖掘先进典型，利用党员积分管理工作中涌现的好做法、好经验，选树典型，培植亮点，着力打造党建工作品牌，努力在全院党员中营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。同时使得现有的管理制度具有更强的针对性、操作性和实效性，将个人行为凝聚为有计划的组织行为，引导和调动广大党员干部围绕医院中心工作，在本职岗位上争优秀，在推动发展上作贡献，具有更强的执行力、约束力和公信力，用实际行动践行合格党员的忠诚和担当，为医院营造了良好的就诊环境。

医院亮点工作总结篇五

一、医改开展以来工作进展情况

1

、药品零差率工作顺利实施。

已顺利完成了与新农合及医保中心药品价格匹配工作，从

20**

年

9

月

1

日起，医院正式实行药品零差率。

20**

年

10

月

9

日晚完成了医疗服务价格调整并正式实施，目前运行平稳，社会反响良好。

2

□

20**

年

10

月底，县编制委员会已正式同意增加县中医医院差额拨款事业编制

118

名，增编后，我院差额拨款事业编制为

265

名，核定后勤服务人员控制数

27

名。

3

□

2013

年

7

月

17

日经

xx

市卫生局执业校验后核定床位数由原来的

90

张变更为

189

张。

4

□

2013

年

9

月完成了《

XX

县中医医院岗位设置方案》和《

XX

县中医医院人事制度改革方案》的制定，并上交县卫生局及县人力资源和社会保障局审核。

5

□

2013

年

8

月承担国家中医药管理局县乡中医药服务一体化管理试点工

作。

6

□

2013

年

12

月，医院通过二级中医医院等级评审工作已顺利通过国家评审验收。医院被国家中医药管理局确定为第二批医改重点试点单位。

7

□

2014

年

3

月

25

日正式启动新农合门诊病人门诊诊查费统筹直报工作。

8

□

2014

年

4

月

2

日正式启动了医保门诊病人门诊诊查费价格调整及医保支付工作。

9

□

2015

年

7

月

16

日起，医院实现了全区社会保障服务“一卡通”，实现广西社会保障卡持卡人在我院直接结算的目标。

10

□

2015

年

9

月

1

日召开了

xx

市实施“广西中医名医名家走基层两年（

）行动计划”启动会，正式启动了广西中医名医名家走基层两年（

）行动计划乡村医生培训活动。

11、医改有关数据完成情况

□1□

□

2015

年上半年，总诊疗人次为

46749

人次，同比增加

15.78%

；总住院人次为

6177

人次，同比增加

10.3%

；病床使用率为

76.82%

□

□2□

、基本药物品种数占全部药品品种数比例为

65.5%

□

285/435

）；基本药品收入占药品总收入

54.23%

□

□3□

□

2015

年

1

—

8

月，新农合住院报销比例为

56.96%

，拨款到位率

84.91%

□

□4□

□

2015

年

1

□

8

月，实行“一取消两同步”调整的医疗服务价格补偿到位率

100.4%

□