

2023年劳动合同补充协议模版(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同补充协议模版篇一

(1) 订立有固定期限_____年(自_____年____月____日起至_____年____月____日止)。

(2) 订立无固定期限自_____年____月____日起. 本合同履行期间, 非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现, 不得终止和解除.

(1) 乙方实行 工时工作制. 乙方的工作班次安排为 班 运转或安排为 .

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利. 甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的, 应支付加班加点工资或安排调休, 其程序和标准应当合法.

(3) 其他4, 劳动报酬

(1) 甲方工资发放日为____日, 工资发放周期为 . 工资支付形式为 , 甲方的工资分配制度为 工资制.

(2) 每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方法为 . 乙方在提供正常劳动的前提下, 甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准.

(3) 乙方依法享受的带薪假期, 其中年休假, 婚丧假, 探亲假, 病假期间 工资, 按 标准支付.

(4) 工资增长方式为: . 5, 社会保险自本合同实际履行之日起, 甲乙双方参加____市养老, 失业, 医疗, 工伤, 生育保险, 按时足额缴纳各项社会保险费. 其中, 乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴. 6, 违约责任:

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的. 约定终止, 解除有固定期限的劳动合同, 每提前解除_____年应向乙方支付违约金 元; 无固定期限的劳动合同, 按乙方在本单位工作时间工作每_____年支付违约金 元. 甲方违反合同规定, 终止, 解除劳动合同不当, 或合同到期后故意不及时续订劳动合同的, 给乙方造成损害的, 应赔偿乙方的经济损失.

劳动合同补充协议模版篇二

登记注册地_____

实际经营地_____

户籍所在地_____

实际居住地_____

联系方式及电话_____

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定, 甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则, 签订本合同, 并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定, 按时、足额支付劳动报酬, 缴纳社会_____费, 提供劳动安全卫生保护, 保障乙方休息、休假; 乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定, 履行劳动义务, 提高职业技能, 遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列第（___）种方式

1. 订立固定期限自____年__月__日起至____年__月__日止。本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方，到期办理终止或续订劳动合同手续。
2. 订定无固定期限自____年__月__日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件出现，不得终止和解除。
3. 合同自____年__月__日起始，以完成____工作任务为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方安排乙方在_____地点_____岗位从事_____工作，乙方同意按甲方书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成甲方合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 甲方因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应当征求企业工会的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过___小时，每周（月）工作不超过___小时。

2. 甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，应当符合法定条件，并与工会和乙方协商后进行；同时应当按国家规定支付加班加点工资或安排补休。

3. 如乙方的工作岗位实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，乙方的工作时间和休息休假应当符合国家规定标准，并征得劳动保障行政部门同意后执行。

4. 甲方应当执行国家规定的休息休假制度，保障乙方享有国家法定节假日待遇。

四、_____和劳动条件

1. 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤_____及相关待遇。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

1. 甲方愿意执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。甲方工资发放周期为_____，工资发放日为每月_____

日，工资发放形式为直接发放或委托银行代发。

2. 双方约定，乙方的工资分配形式为：岗位工资（月薪）制、技能工资制、岗位技能工资制、计件工资制或____工资制。其中实行月薪制的，每月工资标准为____元。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

3. 关于奖金、津贴和补贴及特殊情况下的工资支付标准及计件单价和定额的确定方法：

4. 关于年休假、婚丧假、探亲假、陪护假、病假等待遇的约定：

5. 甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和社会平均工资增长水平相适应。

六、社会____和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育____，按时足额缴纳各项社会____费；其中，乙方应缴纳的社会____费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会____费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立和完善规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方应当遵守法律、法规和企业规章，甲方有权依法对乙方进行奖惩。乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲乙双方愿意按照劳动合同约定的起始时间履行劳动合同；劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间不一致的，按照实际履行的起始时间确认。

2. 甲方按照劳动合同约定或经与乙方协商指派乙方到其他单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方?的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担?对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

3. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同?期限。

4. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更?劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起15日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

5. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起2个工作日内，

向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的10个工作日内，办理完毕乙方档案和社会____关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项

1. 乙方的试用期为天，自?年__月__日起至__年__月__日止。试用期的劳动报酬为_____。

双方约定的试用期超过法定期限和法定范围的，超过的部分无效。对超过的期限甲方应当按照非试用期的标准向乙方支付劳动报酬和相关待遇。

2. 乙方属甲方出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的，或属于知悉甲方商业秘密及负有保守商业秘密义务的劳动者，双方依法另行签订的《服务期合同》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金__元；无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金_____元。

2. 乙方的违约责任：

(1)乙方违反服务期合同的约定，每提前解除一年应向甲方支付违约金_____元。

(2)乙方违反保守商业秘密或竞业限制的约定，应向甲方支付违约金_____元；给甲方造成经济损失的，还应依法承担赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，适用劳动争议_____程序。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）_____

双方当事人依法签订的劳动合同自愿鉴证，并予审查备案。甲乙双方若违反诚实信用原则，未依法向对方履行告知义务，或采取欺诈、_____等违反法律、法规行为签订的劳动合同，导致本合同无效的，由过错方按国家规定承担法律责任。

鉴证日期：_____年___月___日

劳动合同补充协议模版篇三

编号：

南京市劳动合同书

南京市劳动和社会保障局制 根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 / 年 / 月 / 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年 月 日起始，以完成 工作任务为合同终止时间（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 人力资源中心安排工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制

定的劳动基准。

2、工作地点：根据公司岗位需要。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订的劳动规章和合同约定履行劳动义务，应遵守甲方的《员工手册》与《商业道德行为规范》之规定。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位（工种），应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为 / 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 /

元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位路公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为按公司相关规定，不低于当地最低工资标准 元/月（或合同约定工资的 / %）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：乙方工作涉及的所有甲方

信息，竞业限制的范围 保密协议约定执行范围，竞业限制的区域为 保密协议约定执行区域，竞业限制期限为 保密协议约定月份 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿按双方依法约定金额 元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他（补充保险、福利待遇等）约定：

根据工作需要，乙方服从甲方对工作岗位及工作地点的安排，否则双方可协商解除劳动合同。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式三份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）

乙方（签名）法定代表人、负责人 或委托代理人（签名）

****年**月**日

****年**月**日

劳动合同补充协议模版篇四

（文中蓝色字体后有风险提示）

编号：

（20__修订版）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情

形之一,并提出或同意签订无固定期限劳动合同的,双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自 年 月 日起始,
以完成 工作任务为合同
终止时间(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)。

1、工作内容:甲方安排乙方在 (管理、
技术、工勤)岗位从事 工种工作。
甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地
点: 本
合同履行地为 。

3、乙方应当提高职业技能,按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

小时,每周休息 日(保障每周不少于一个完整
昼夜的休息);

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位(工
种),应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利,乙方具体休息办法和时间按
甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时
间或在节假日加班的,应与工会和乙方协商同意,依法支付
加班加点工资,或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定
执行。

1、每月 日 为甲方工资发放日，甲方提供工资表（条）乙方签收确认，乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（1）月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资的计发基数标准 。

（2）基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元（实行年薪制的每月预付工资为 元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

（3）计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。法定工作时间以外超过定额部分，应当计发加班工资。

（4）其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

1、甲方应当按规定自用工之日起为乙方办理社会保险登记，

参加养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方为乙方申报的缴费基数须经职工本人确认或公示，甲方应每月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

4、甲乙双方应依据国务院《住房公积金管理条例》、《南京市住房公积金条例》等有关法律、法规规定依法缴存住房公积金，其中乙方缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

1、试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月（或合同约定工资的 %）。

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，
竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为 月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他约定：

本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，

办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理规定依法调解和查处。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起日内到人社部门办理备案手续。

（以下无正文）

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（盖章）

乙方（签名）

法定代表人或负责人（签名）

劳动合同补充协议模版篇五

甲方(单位)全称：_____

单位类型：_____法定代表人(或负责

人)： _____

登记注册地： _____

实际经营地： _____

劳动保障证号： _____ 组织机构代码证
号： _____

文化程度： _____

户籍所在地： _____

社会保险关系所在单位： _____

南京市劳动和社会保障局制

(本合同仅适用于用人单位招用本市外单位的离岗、下岗、协保、托管、内退人员以及劳务派遣组织的劳务派遣工)

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》与有关法律法规及规章规定，落实国家再就业扶持政策，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同采用下列第(____)种方式

1. 订立固定期限自____年____月____日起至____年____月____日止。本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，到期办理终止或续订劳动合同手续。

2. 合同自____年____月____日起始，以完成工作任务为合同

终止期限。

合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

二、工作内容及要求

1. 甲方安排乙方在岗位从事工作，乙方愿意按甲方书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成甲方合理定额，并符合规定的质量标准。

2. 乙方工作时间采用下列第(____)种方式：

(1) 每周工作日，分别为周；每日工作____小时，作息时间为____。

(2) 以完成____工作为工作时间，折算平均每日不超过____小时，累计每周不超过小时。

3. 甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能和再就业转岗培训，努力胜任甲方的岗位工作要求。

劳动报酬

1. 甲方愿意执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资保障制度。甲方工资发放日为每月____日，工资发放形式为直接发放/委托第三方代发。

2. 双方约定，乙方的工资分配形式为：岗位技能工作制、计件工资制、____计时工资制或____工资制。每月工资标准不低于____元。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

4. 甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经

营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和本人贡献相适应；同时，甲方保障乙方依法享有必要的福利待遇。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 甲方严格执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3. 甲方使用乙方，在劳动过程中造成乙方工伤或者患职业病的，甲方应负责及时救治，并承担相应责任。

4. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的工资福利待遇。

五、社会保险

经协商一致，甲乙双方采用下列第(____)方式参加社会保险、交纳社会保险费。

1. 甲方向乙方支付劳动报酬中包含社会保险费，每月合计____元，由乙方交由保险关系所在单位参加社会保险。

2. 甲方在向乙方支付劳动报酬中不含社会保险费，由乙方及其保险关系所在单位按约定参加社会保险。

六、劳动纪律

1. 甲方应依法建立、完善劳动纪律和规章制度，并以书面形式向乙方予以公示；违反国家法律、法规、规章或未予以公示的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和单位规章制度，甲方有权依法对乙方进行奖惩。乙方有严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。