

# 最新员工个人简单劳动合同样本(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 员工个人简单劳动合同样本篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_月。

## 二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

## 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过44小时。甲方因工作需要，可安排乙方加班。

因工作需要，甲方提供每周一天的轮休，经双方协商一致，乙方工资总额度包括单体的工资补偿。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

## 四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### (三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费。
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
3. 甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律的规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

法定代表人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工个人简单劳动合同样本篇二

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

## 一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_止。

## 二、工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

## 三、工作时间

甲方实行每日\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

## 四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_元。

## 五、劳动保险

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执

行。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

## 八、劳动合同解除或终止

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

## 九、违约责任

一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

## 十、劳动争议处理

双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ (委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 员工个人简单劳动合同样本篇三

乙方(职工)：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

#### 一、合同期限



## (一) 劳动合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

- 1、期限：从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)
- 2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

## 二、合同工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二) 乙方的工作任务或职责是

## 三、工作时间及节假日

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪节假日。

(二) 其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的 天带薪休假(如遇特殊情况可共同议)。

## 四、工资待遇及社会福利

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

- 1、基本工资： 元/月，每月 日发放。
- 2、绩效工资：
- 3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

## (二)其他形式:

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

## 五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资

的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行；

(四)、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十一、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

年 月 日 年 月 日

## 员工个人简单劳动合同样本篇四

\_(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、\_\_市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_ (以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

## 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

#### 四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

\_\_\_\_\_ (甲方) 招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方) 为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

#### 一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。劳动用工合同范文节选！

#### 二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组

成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、  
\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### 四、社会保险和福利待遇

#### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。



## (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_.

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责任务要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

分页阅读第1页：一、合同期限第2页：七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

甲方：

乙方： ， 现居住地址： 家庭地址： 联系电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

### 一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。 2、工作地点：  
三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方： 乙方：

年 月 日

## 员工个人简单劳动合同样本篇五

甲方：

乙方：

本补充协议作为劳动合同的补充，与劳动合同有冲突时，以

本协议为准。

## 一、合同期限

本合同自年月日(开始日)开始,至年月日(终止日)终止,为  
期年;

## 二、工作岗位

乙方的职衔是总监、总代或专监;甲方有权根据公司的实际需要调整乙方的工作岗位(本公司内或委派合作公司)。

## 三、工作薪酬

1、乙方工资按甲方确定的工资分配制度,方式和标准执行。

2、乙方的试用期薪酬为人民币/元/月;

转正期的工资构成分为:标准工资和现场补贴。总额元/月。

工资组成为:基本工资为人民币元/月,岗位津贴为:元/月,资质津贴元/月(所有的证件都必须注册甲方单位),职称补贴元/月;现场补贴为:通讯补贴元/月,交通补贴元/月,伙食补贴元/月,月奖金即浮动工资元。年终绩效考核,从签订劳动协议开始,每月甲方为乙方预存元的绩效考核奖,合同期满根据绩效考核办法,一次性给予发放奖励。若合同期未满足提前离职,取消该项奖金。

3、甲方除了安排乙方承担一个相当项目的常驻总监外,还可根据项目情况,另外安排乙方担任2至3个项目的非常驻总监。

4、在合同期内,甲方因生产任务衔接不上,乙方在无工作期间,甲方应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准,向乙方按月支付报酬。

5、乙方应按政府税法规定缴纳个人所得税，甲方为乙方按国家规定代扣代缴。

#### 四、工作时间

每月现场就地休息4天，不可以累积休息。工作满一年给30天的探亲假(此假已含法定假)。乙方的休假申请须经甲方批准，并且甲方有权根据其自身的业务状况要求乙方提前或推迟休假，或要求乙方提前终结休假。探亲假期间发放基本工资，每年给予一次1000元的探亲差旅费报销。

#### 五、奖惩情况

若乙方在工作期间，所负责的项目出现违法违规违纪或违约(甲方与业主的各种合同合约协议)，而被政府有关部门，质量安全监督部门行政处罚，记入不良行为记录，对其在建工程监管列入监管黄色警示的监理企业的，被停标的;或被责令改正，记入不良行为记录，列入监管黄色警示，半年内财政投融资工程的建设单位不得作为选择其为中标人的监理企业的;或被责令改正，给予通报批评，记入不良行为记录，列入黄色监管警示的监理企业的;或被通报批评约谈企业法定代表人的;扣罚当月奖金，取消乙方年终考核奖。若被业主或相关单位罚款的，乙方及相关责任人应承担一半的罚款。

若乙方在工作期间，所负责的项目受到设区市级政府有关部门、设区市级质量安全监督部门通报表扬的，给予嘉奖一万元的年终考核奖奖励。

#### 六、劳动保险，福利和劳动保护

1、甲方应根据国家有关规定办理相关劳动保险、福利和劳动保护。

2、甲方应根据员工的劳动情况，给乙方办理意外伤害保险。

## 七、甲方的权利义务

- 3、甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；
- 4、甲方因业务需要有权要求乙方加班；
- 6、根据甲方拟定的薪酬标准和聘用合同的规定，按规定的时  
间支付乙方薪酬；
- 7、甲方为乙方提供必要的工作环境和工作条件，为乙方提供  
完成工作任务所必备的设施；
- 8、甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务作必要的指导及  
讲解；
- 9、甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；
- 10、甲方有权根据本单位的规章制度对乙方工作行为决定奖  
励或惩罚。
- 11、根据本合同的规定为乙方提供福利待遇和社会保障。
- 12、当甲乙双方劳动合同期满，乙方若是工程项目的负责人  
或主要负责人，甲方有权要求乙方延长合同期，直至该工程  
项目结束为止或者续签劳动合同。乙方应从诚信、职业道德  
的角度出发服从甲方的安排。
- 13、当甲乙双方劳动合同期满终止或者解除，如果乙方未能  
按照本合同及甲方的有关规定办理交接手续，或者未能将甲  
方的有关财物交还给甲方，甲方有权暂扣应当支付给乙方的  
工资及经济补偿，直至乙方履行相应的义务为止。

## 八、乙方的权利义务

- 1、乙方有权按月收取薪酬；
- 2、乙方为完成工作任务或熟悉相关专业知识及技能有权请求公司提供必要且基本的帮助；
- 3、乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；
- 4、乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议。
- 7、乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；
- 8、乙方应当自觉维护公司的声誉及利益，自觉维护甲方的内部团结。
- 9、乙方保证，就甲方合理所知，在聘用合同签署之日，乙方并未患有任何种类的慢性病、严重疾病、传染性疾病或使乙方不能胜任本聘用合同拟聘工作的病症。
- 10、乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚未终结的劳动关系，如有违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。
- 11、乙方对其在甲方任职期间知悉或可能知悉的有关甲方事务、资料，或甲方客户的任何商业秘密、资料均负保密义务，不得向任何个人、公司或团体(不论其是否注册)泄露，并且乙方将尽其最大努力防止该事务、资料、商业秘密以任何方式泄露。

## 九、文件、物品所有权

- 1、乙方任职期间为甲方业务或事务起草、编制的(包括但不限于合同、协议、咨询意见、工作报告、书信、传真、电话

记录、客户名单、笔记、备忘录、计划等)文件,及甲方为乙方配备的办公、通讯设备、交通工具及其他用品,在任何时候均归甲方所有。

2、在本聘用合同有效期满后或有效期内的任何时间,甲方有权要求乙方归还上述文件、资料、物品。

## 十、合同的'变更和解除《按照主合同》

1、考虑我公司主营业务为监理及招标代理业务的特点,乙方解除本合同,应当提前三个月以书面形式通知甲方,自甲方同意批准离开之日起,在原岗位工作满三个月后同时建设单位也批准同意并移交完工作的情况下,甲方如无特殊原因,应同意乙方解除合同,并应支付乙方当月薪酬;若因乙方是总代或总监职务或该项目主要负责人,身居要职,必须待所负责的工程项目结束后,且须提前三个月乙方才可以提出解除本合同,否则乙方须向甲方支付违约金,违约金计算标准为:

(该工程项目的合同工期天数或建设单位与施工单位和监理单位三方确认预计的工期天数-实际已经履行天数)×乙方日标准薪酬(工资总额/30)。同时,各种考核奖一并取消。

2、若乙方未提前三个月通知甲方或工作未满三个月而提前离开公司或未移交完工作的,则乙方须向甲方支付违约金,违约金计算标准为:

(90天-乙方当期实际工作天数)×乙方日标准薪酬(工资总额/30)

3、若根据以上标准计算出的违约金数额低于甲方遭受的实际损失的,甲方有权就该差额部分进行追偿。

4、乙方在甲方任职期间,甲方出资培训乙方的,由此乙方获得相关资格证书或其他证书,证书属公司所有,公司有权使用三年



(从获得证书之日起计算)。

5、乙方获得相关证书之后, 未满三年提出解除劳动关系的, 应向甲方偿付培训费及相关费用并且必须承担甲方经济损失.

6、乙方交付甲方简历、学历、身份证、资格证书等复印件一发现有虚假内容, 甲方有权立即开除乙方, 不给予任何补偿.

## 十一、合同的终止和续订《按照主合同》

1、本合同期限届满前, 甲方应当提前30日将终止或者续订本劳动合同意向以书面形式通知乙方, 经协商办理终止或者续订本劳动合同手续。

2、甲乙双方终止本劳动合同的, 甲方应向乙方出具终止劳动合同的书面证明, 并办理有关手续。

## 十二、违约责任

1、在合同期内, 乙方只为甲方服务, 乙方不得有任何形式的对外兼职, 如有发生, 即必须支付二倍的乙方工资作为违约金给甲方。

2、甲方违反本合约义务时, 乙方有权依照本合同之规定, 解除合同并要求损害赔偿。

3、乙方违反合同约定的条件和程序解除本合同或违反其在本合同下的承诺与保证, 应当承担由此而产生的法律责任, 如果其上述行为给甲方造成经济损失, 则应承担与之相应的赔偿责任。

## 十三、权利之迟延行使

甲乙双方迟延行使本合同之任何权利, 并不构成放弃本权利, 甲乙双方保留在对方违反本合同给己方造成损失时请求损害

赔偿的权利。

#### 十四、争议之解决

甲、乙双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决；协商不成时，任何一方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁，并依照法律规定的程序解决。

#### 十五、合同构成及解释程序

1、劳动合同补充协议构成；

2、劳动合同书。

#### 十六、附则

本合同自双方签字或盖章之日起生效。本合同一式贰份，均为正本，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方签字：

授权代表：

本合同签订时间：

本合同签订地点：