最新水厂副厂长竞聘演讲稿 自来水厂副厂长竞聘演讲稿(模板5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

水厂副厂长竞聘演讲稿篇一

各位领导，各位评委：

大家好！

时代的车轮驶进了20××年，将我们载入了新一轮的改革大潮中□xx机械乳化液泵厂与时俱进，不断创新与发展，坚持以人为本、科技兴厂，为我们搭建了这个平台，让我们有展示自己才华、公平竞争的机会，在这里，我由衷地表示感谢。今天，我竞聘的岗位是水厂副厂长。

下面我简要介绍一下我的个人情况：

各位领导，经过综合权衡，我认为自己在这次竞争中有如下优势：

1．我熟悉生产业务，具有一定的管理经验。

从1993年进厂，我来厂里已，对这个厂子有着非常深厚的感情，厂里每个工种、每道工序我都心中有数；而且，我在生产调度这一岗位上工作了近4年，在生产管理方面积累了丰富的经验，因而我能摆正自己的位置，协助厂长抓好生产、技术以及管理等各层面的`工作。

2．我专业能力强，具有技术优势。

我是**专业毕业，是做技术员出身，因而在专业技术上具有一定的优势。加上多年来的生产实践中，我从不满足现状，在技术上能精益求精，勇于挑战自我，不断提高技术水平。因而，生产中的大部分技术难题都难不倒我。对于生产副厂长这一岗位而言，这是不可或缺的条件！

3.我具有较强的沟通能力、组织协调能力和开拓进取精神。

我头脑灵活，思维缜密，对待工作认真负责，能够用心思考，多年的管理工作使我练就了很强的沟通能力和组织协调能力，能以积极热情的态度对待工作，从不敷衍，并富有开拓创新精神！

各位领导，各位评委，我深知，“用手去做只能把事情做好，用心去做才能把事情做到最好！”如果我能够在竞聘中取得成功，我愿意在以后的工作中更加求真务实，在积极进取中不断探索，在拼搏奉献中实现价值，在参与竞争中完善自己。今年，我厂的目标是实现年产值3000万元！为了能圆满完成这一任务，我愿积极配合厂长，从以下几方面开展工作：

一、全面协助厂长加强管理，当好厂长的参谋和助手。

首先，在自己分管范围内做好厂内各部门间的协调管理，认真落实厂长下达的各项任务，具体落实到各部门，作到部署合理，安排得当，指导督办及时；其次，要及时而详细地向厂长汇报和反映各部门间的工作情况和存在的问题，并根据实际提出合理化建议和解决、实施办法。再次，要有居安思危，居危思进的意识，能及时发现问题，并及时予以解决。力争协助厂长通过严格的管理，实现我厂各项发展目标。

二、加大管理力度，向管理要效益。

有句耳熟能详的话叫做“管理也是生产力”，我上任后将加强管理，向管理要效益，以诚信求发展，以质量求生存。建立健全一套行之有效、科学的内控管理制度，使每个人工作都有干劲，心往一处想，劲往一处使，热火朝天地为实现年产值目标而努力！

三、加强市场调研，大胆技术革新。

西方经济学中有一句名言：市场永远正确。我上任后，将加大市场调研力度，通过多渠道掌握第一手市场信息，了解市场需求，在知己知彼的情况下，引导我厂产品发展方向，根据市场需要大胆创新，从而扩大我厂产品市场占有率，更好的实现3000万的产值目标！

四、狠抓安全生产，建立安全责任制。

我上任后将狠抓安全生产，强化安全学习，建立安全责任制，加强现场监督检查和职工安全意识教育，提高事故防范能力。具体来说从以下几方面做起：

1、操作前，要对设备或工作场地做好工前检查，排除故障和隐患。安全防护等必须齐全、灵敏、可靠。

2、定人、定责，定期对设备进行检查、维护、保养、更换，发现隐患及时上报维修。

3、加强生产现场管理，规范活件摆放，创造一个安全良好的作业环境。

4、建立健全安全管理制度和设备管理制度，设专人定期对设备进行检修保养，使用前必须先检查，提高设备本质性安全。将安全管理责任落实到人。

5、完善作业管理制度和操作规范，把各项安全管理措施落到

实处。

五、协助厂长建全并完善员工绩效考核制度，并培养一支骨干队伍。

为提高全体员工的主观能动性和工作热情，我上任后，将协助厂长实行“服务、创新、贡献”的分配方法，具体体现在服务、优胜、创新、主动改进并提“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。”

各位领导各位评委，面对机械乳化液泵行业“群雄逐鹿、风烟迭起”的激烈竞争，我更清醒地认识到：我们面对的不仅有新的挑战，更有新的机遇！如果我能竞聘成功，我不会满足于只动动手将事情做好，而是会用心将事情做到最好！我愿从点点滴滴做起，用平凡谱写伟大；用执著求得发展；用青春铸就辉煌！

最后，我还想说一句：“或许目前我不是最好的，但我一定做最努力的！请大家相信我，考验我！”

谢谢大家！

水厂副厂长竞聘演讲稿篇二

大家上午好！

今天，我之所以勇敢地站在这个讲台上，是基于自己以下三个方面的优势：

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律已的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书记工作经历使我养成了为人正派、严以律已的优良品质，具备了成为一名企业者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的，这是基础。从入厂工作那天起，我就时刻以高标准来鞭策、自己，给自己制定了一个，那就是：无论什么工作，干就要干得最好，我自己的能力，任何工作，只要，我就一定能！同时，我活跃，勤学善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强□20xx年我与各级共同策划，创新手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的队伍，利用4p策略进行新产品，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业和企业的知识和能力，这是关键。一是我系统学习了工商知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业理论知识。二是我有丰富的工作和中层。我做过挡车工，熟悉工艺流程；做过技术员、副主任，参与了“九．五”技改工程；我当过总，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的方法，学会了站在全局的高度观察和问题；我当过支部书记、分工会主席，知道如何掌握员工动态、做好政治工作；我还从事了工作，协助完成了我厂产品结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了人员统一编队，真正实现了的统一。

如果这次我能竞聘成功，我将在厂长的带领下，牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”。

就是当好参谋助手，服从集体决议和上级决策。在工作中，我将尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，做到职责到位而不越位，帮忙而不添乱，补台而不拆台，同时要主动为厂长献计献策，真正为厂长当好参谋助手。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目工

作者向组织者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工上同心，上同向，行动上同步，上同干。

二是实现方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的方式向企业者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一、是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内部进行持续的化训练，通过执行技能和对技能运用的考核来实现。化训练重要的是在做和考核的时候，一定要明确每个项目和考核指标的指向，执行技能的就是提升员工的执行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有力的体系和机制，构建良好的发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二、是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向，协调好与员工、员工与员工的关系；要合理使用人，善于人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三、是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗；嘴勤——多向厂长汇报，多与班子协调，多与中层和员工，把分管工作做实做优。

各位、各位评委、各位同事，面对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到、的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！

水厂副厂长竞聘演讲稿篇三

各位领导，各位评委：

大家好！

时代的车轮驶进了，将我们载入了新一轮的改革大潮中□xx机械乳化液泵厂与时俱进，不断创新与发展，坚持以人为本、科技兴厂，为我们搭建了这个平台，让我们有展示自己才华、公平竞争的机会，在这里，我由衷地表示感谢。今天，我竞聘的岗位是水厂副厂长竞聘演讲稿。

下面我简要介绍一下我的个人情况：

各位领导，经过综合权衡，我认为自己在这次竞争中有如下优势：

1.我熟悉生产业务，具有一定的管理经验。

从1993年进厂，我来厂里已，对这个厂子有着非常深厚的感情，厂里每个工种、每道工序我都心中有数;而且，我在生产调度这一岗位上工作了近4年，在生产管理方面积累了丰富的经验，因而我能摆正自己的位置，协助厂长抓好生产、技术以及管理等各层面的工作。

2.我专业能力强，具有技术优势。

我是**专业毕业，是做技术员出身，因而在专业技术上具有一定的优势。加上多年来的生产实践中，我从不满足现状，在技术上能精益求精，勇于挑战自我，不断提高技术水平。因而，生产中的大部分技术难题都难不倒我。对于生产副厂长这一岗位而言，这是不可或缺的条件!

3.我具有较强的沟通能力、组织协调能力和开拓进取精神。

我头脑灵活，思维缜密，对待工作认真负责，能够用心思考，多年的管理工作使我练就了很强的沟通能力和组织协调能力，能以积极热情的态度对待工作，从不敷衍，并富有开拓创新精神!

各位领导，各位评委，我深知，“用手去做只能把事情做好，用心去做才能把事情做到最好!”如果我能够在竞聘中取得成功，我愿意在以后的工作中更加求真务实，在积极进取中不断探索，在拼搏奉献中实现价值，在参与竞争中完善自己。今年，我厂的目标是实现年产值3000万元!为了能圆满完成这一任务，我愿积极配合厂长，从以下几方面开展工作：

一、全面协助厂长加强管理，当好厂长的参谋和助手。

首先，在自己分管范围内做好厂内各部门间的协调管理，认真落实厂长下达的各项任务，具体落实到各部门，作到部署合理，安排得当，指导督办及时;其次，要及时而详细地向厂长汇报和反映各部门间的工作情况和存在的问题，并根据实际提出合理化建议和解决、实施办法。再次，要有居安思危，居危思进的意识，能及时发现问题，并及时予以解决。力争协助厂长通过严格的管理，实现我厂各项发展目标。

二、加大管理力度，向管理要效益。

有句耳熟能详的话叫做“管理也是生产力”，我上任后将加强管理，向管理要效益，以诚信求发展，以质量求生存。建立健全一套行之有效、科学的内控管理制度，使每个人工作都有干劲，心往一处想，劲往一处使，热火朝天地为实现年产值目标而努力!

三、加强市场调研，大胆技术革新。

西方经济学中有一句名言：市场永远正确。我上任后，将加大市场调研力度，通过多渠道掌握第一手市场信息，了解市场需求，在知己知彼的情况下，引导我厂产品发展方向，根据市场需要大胆创新，从而扩大我厂产品市场占有率，更好的实现3000万的产值目标!

四、狠抓安全生产，建立安全责任制。

我上任后将狠抓安全生产，强化安全学习，建立安全责任制，加强现场监督检查和职工安全意识教育，提高事故防范能力。具体来说从以下几方面做起：

1、操作前，要对设备或工作场地做好工前检查，排除故障和隐患。安全防护等必须齐全、灵敏、可靠。

2、定人、定责，定期对设备进行检查、维护、保养、更换，发现隐患及时上报维修。

3、加强生产现场管理，规范活件摆放，创造一个安全良好的作业环境。

4、建立健全安全管理制度和设备管理制度，设专人定期对设备进行检修保养，使用前必须先检查，提高设备本质性安全。将安全管理责任落实到人。

5、完善作业管理制度和操作规范，把各项安全管理措施落到实处。

五、协助厂长建全并完善员工绩效考核制度，并培养一支骨干队伍。

为提高全体员工的主观能动性和工作热情，我上任后，将协助厂长实行“服务、创新、贡献”的分配方法，具体体现在服务、优胜、创新、主动改进并提高等方面，并将之与个人利益挂钩。从分配制度上，保证公平、公开、公正，改变员工的价值取向，使员工从“要我干”转化为“我要干”。同时大力推行“三留人”制度，即：事业留人、感情留人、待遇留人，以不断吸引人才的聚拢，引进人才搞技术创新，为我厂培养一支稳定、精干的员工队伍。

“不积跬步，无以至千里;不积小流，无以成江海。”

各位领导各位评委，面对机械乳化液泵行业“群雄逐鹿、风烟迭起”的激烈竞争，我更清醒地认识到：我们面对的不仅有新的挑战，更有新的机遇!如果我能竞聘成功，我不会满足于只动动手将事情做好，而是会用心将事情做到最好!我愿从点点滴滴做起，用平凡谱写伟大;用执著求得发展;用青春铸就辉煌!

最后，我还想说一句：“或许目前我不是最好的，但我一定做最努力的!请大家相信我，考验我!”

谢谢大家!

水厂副厂长竞聘演讲稿篇四

三、抓好领导班子建设和廉政建设。注重班子成员间的理解，支持与沟通，协调好相互之间的关系，共同学习，共同提高，坚持重大问题的集体决策;树立同舟共济的团队精神，一切以工厂利益为重，顾全大局;注意与其他分厂及各部室之间的沟通和联系，建立正常的信息渠道，与工厂的发展保持一致。正确作好舆论导向，重视宣传思想政治工作，充分调动员工积极性、创造性;密切联系群众，关心职工疾苦，继续执行对职工的伤病、红白喜事的慰问探视制度，增强分厂凝聚力。

以上说了许多，目标也好，措施也好，均要人去实现，需要人去实施，以人为本。因此我今后的工作重点将放在转变员工的思想观念上，着力培养一支乐观向上，敢于拼搏，富有团队精神的员工队伍。当然，这首先要从我自己做起，克服自己说话有时不太注意场合的毛病，要求员工做到的，自己首先要做到，我相信，今后大家看到的将是一个全新的余典初。

如果我这次竞聘失利，我也不会气馁，我将一如既往地干好我的本职工作，克服自己的不足，奋起直追。希望大家象往常一样鼓励我，帮助我，支持我。

谢谢大家!

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们:

大家上午好!

我演讲的题目是--“奋斗的人生，无怨无悔!”

今天，我能够登上公开选拔副厂长的讲台，我感到十分荣幸和激动，在此，我感谢党委和厂部给了我参与公平竞争的宝贵机会!更感谢**年来一直关心我、支持我、帮助我成长的各位领导、各位同事，是你们给了我参与这次竞岗演说的勇气和力量!

我叫***，现年**岁，中共党员，研究生文化，工商管理硕士，现担任********。我，为人谦和，但充满激情;我，做事稳重，但不张扬;我，为人正直，但不固执。

19**年7月，我从****毕业，分配到******工作，成为****第一代大学生挡车工;19**年7月任技改办技术员;19**年2月任技改办副主任，19**年担任劳动服务公司经理;20**年任机关四支部书记兼销售经理部副总经理至今。回顾**年来的工作，成功的鲜花既为我绽放，也为组织的培养和同志们的厚爱而盛开，是**这片沃土培养了我。如果用一句话来概括过去的**年，那就是“我此生最值得留恋的青春年华都无私奏献给了****。虽然，我没有做出惊天动地的成绩，但我奋斗不息，我无怨无悔!”

今天，我之所以勇敢地站在这个讲台上，是基于自己以下三个方面的优势:

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书

记工作经历使我养成了为人正派、严以律已的优良品质，具备了成为一名企业领导者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的精神，这是基础。从入厂工作那天起，我就时刻以高标准来鞭策、激励自己，给自己制定了一个目标，那就是:无论什么工作，干就要干得最好，我自信自己的能力，任何工作，只要努力奋斗，我就一定能成功!同时，我思想活跃，勤学善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强，20**年我与各级领导共同策划，创新营销手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的营销队伍，利用4p策略进行新产品营销，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业管理和企业领导的知识和能力，这是关键。一是我系统学习了工商管理知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业管理理论知识。二是我有丰富的工作和中层管理经验。我做过挡车工，熟悉工艺流程;做过技术员、副主任，参与了“九.五”技改工程;我当过总经理，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的管理方法，学会了站在全局的高度观察和思考问题;我当过支部书记、分工会主席，知道如何掌握员工思想动态、做好思想政治工作;我还从事了销售管理工作，协助完成了我厂产品销售结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了销售人员统一编队，真正实现了销售的统一。

如果这次我能竞聘成功，我将在厂长的带领下，牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”。

就是当好参谋助手，服从集体决议和上级领导决策。在工作中，我将尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，做到职责到位而不越位，帮忙而不添乱，补台而

不拆台，同时要主动为厂长献计献策，真正为厂长当好参谋助手。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目管理工作者向组织领导者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。

二是实现思维方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的思维方式向企业领导者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的思维方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作计划，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一是全面提升执行力。这主要从三个方面着手:

首先要优化管理流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位责任、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内部进行持续的职业化训练，通过执行技能培训和对职业技能运用的考核来实现。职业化训练重要的是在做培训和考核计划的时候，一定要明确每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执

行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点:建立健全具有竞争力的薪酬体系和激励机制，构建良好的职业发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强团队协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系;要合理使用人，善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和管理水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”:脑勤--勤学多思，多为领导出点子，多献计献策;腿勤--不怕多跑路，不怕多流汗;嘴勤--多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与中层领导和员工沟通，把分管工作做实做优。

各位领导、各位评委、各位同事，面对大家信任和期待的目

光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力、责任的所在。我深知:前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的鼓励和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉!

古人云:“不可以一时之得意而自夸其能，也不可以一时之失意而自坠其志”。竞争上岗，无论成败与否，我都将以这句话自勉，一如既往勤奋学习，努力工作!

我的演讲完了，谢谢大家!

水厂副厂长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位、各位评委、亲爱的同事们:

大家上午好!

我竞聘的岗位是副厂长。我叫张杰，今年45岁，感谢领导多年来的支持和帮助。19**年7月，我从****毕业，分配到******工作，成为****第一代生挡车工;19**年7月任技改办技术员;19**年2月任技改办副主任，19**年担任劳动服务公司;20**年任机关四支部书记兼部副总至今。回顾**年来的工作，的鲜花既为我绽放，也为组织的培养和同志们的厚爱而盛开，是**这片沃土培养了我。如果用一句话来概括过去的**年，那就是“我此生最值得留恋的青春年华都无私奏献给了****。虽然，我没有做出惊天动地的成绩，但我不息，我无怨无悔!”

今天，我之所以勇敢地站在这个讲台上，是基于自己以下三个方面的优势:

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质，这是前提。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的支部书

记工作经历使我养成了为人正派、严以律已的优良品质，具备了成为一名企业者的前提条件。

第二，我具备开拓进取、勇于创新的，这是基础。从入厂工作那天起，我就时刻以高标准来鞭策、自己，给自己制定了一个，那就是：无论什么工作，干就要干得最好，我自己的能力，任何工作，只要，我就一定能!同时，我活跃，勤学善思，接受新生事物快，创新意识和超前意识较强，20**年我与各级共同策划，创新手段，在部内引入狼鹿机制，组建了大而强的队伍，利用4p策略进行新产品，大大提升了企业和品牌的知名度。

第三，我具备从事企业和企业的知识和能力，这是关键。一是我系统学习了工商知识，是我厂首位获得mba学位的员工，具备了扎实的理论功底，掌握了系统的企业理论知识。二是我有丰富的工作和中层。我做过挡车工，熟悉工艺流程;做过技术员、副主任，参与了“九.五”技改工程;我当过总，做过二级法定代表人，熟悉产、供、销全过程的方法，学会了站在全局的高度观察和问题;我当过支部书记、分工会主席，知道如何掌握员工动态、做好政治工作;我还从事了工作，协助完成了我厂产品结构的优化、市场格局的转变，形成了“三阳一州”的市场格局，率先实现了人员统一编队，真正实现了的统一。

如果这次我能竞聘，我将在厂长的带领下，牢记“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“三项工作”。

牢记“一个原则”。

就是当好参谋助手，服从集体决议和上级决策。在工作中，我将尊重厂长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶，做到职责到位而不越位，帮忙而不添乱，补台而不拆台，同时要主动为厂长献计献策，真正为厂长当好参谋助手。

实现“两个转变”。

一是实现自身角色的转变，即由一名中层干部和具体项目工作者向组织者角色转变。既要当好指挥员，又要当好战斗员，与全体员工上同心，上同向，行动上同步，上同干。

二是实现方式的转变，即从中层干部“正确地做事”的方式向企业者“做正确的事”、主动开拓工作新局面的方式转变。围绕我厂品牌置换、用工制度改革和技改工作，结合实际制订工作，有安排，有检查，保证各项工作落到实处，做优做精我厂，把我厂建设成为行业一流生产点。

抓好“三项工作”。

一是全面提升执行力。这主要从三个方面着手：

首先要优化流程和业务流程。优化的前提是对现有流程进行梳理整顿，做到标准化。流程的标准化和优化的基础工作，就是指组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后，设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其次是提升员工的整体执行技能。要提升员工的整体执行技能水平，主要通过在内部进行持续的化训练，通过执行技能和对技能运用的考核来实现。化训练重要的是在做和考核的时候，一定要明确每个项目和考核指标的指向，执行技能的就是提升员工的执行力。

再次就是提升员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的工作积极性。提高员工对企业的满意度要从分析员工的需求层次开始，员工的满意度可以从文化氛围、空间、收入水平、福利环境等几个方面去测量。我们要做的工作实际上也就是三点：建立健全具有力的体系

和机制，构建良好的发展通道，营造以人为本的企业文化氛围。

二是夯实基础，凝聚人心，营造有利于各项工作的良好氛围。

首先要做好调查研究，要经常深入基层，不断掌握新情况，研究新问题，同时要加强协作，与班子成员协调好关系，做到相互支持配合，分工不分家。

其次要关心民心民声，密切联系群众，关心弱势群体，做到以诚待人，以情动人，以理服人。通过多向，协调好与员工、员工与员工的关系;要合理使用人，善于人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到全厂员工一条心，营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。

三是加强自身建设，提升自身素养。

首先要加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政治理论和水平，尽快完成角色转换，胜任本职工作。其次要时刻保持清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于融合的事，不说有损企业形象的话。再次在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为出点子，多献计献策;腿勤——不怕多跑路，不怕多流汗;嘴勤——多向厂长汇报，多与班子协调，多与中层和员工，把分管工作做实做优。

各位、各位评委、各位同事，面对大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到、的所在。我深知：前路漫漫，与我相伴而行的可能有坎坷，但你们的和信任将在我心中永恒，并且成为我战胜困难、超越自我的力量源泉！