

新入职消防员培训总结 新进员工国网个人培训情况总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

新入职消防员培训总结篇一

我接触工作已经两周了。两周的时间，如果说我完成了从一个初出茅庐学生到走上社会的工作者的蜕变，显然有些不恰当。时间太短，实在没有什么建设性的问题可以总结，只能斗胆按照自己的想法，把这段时间的一些感触一些体会稍作介绍，算是一个不成熟的小结吧。

回顾这两周以来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，基本了解自己的本职工作。在此，我对公司领导和同事们表示衷心的感谢，感谢你们的不吝赐教，感谢你们对我工作的支持和帮助。虽然我接触工作的时间不长，但是我在这段时间里学到许多我在学校里无法学到的知识，另外在工作中我学到了如何与同事相处。如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上辛苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，我的特长在哪里，刚接触工作的我便迷茫的不知自己的定位。同事让我从做简单的建筑设计图开始入手，先给自己收集整理一个图库，这个工作似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把这些图完成是很容易的，但要把图画得标准规范却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的

明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。我想起了一个老师对我说过的一句话：如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富人生的经历。

接下来，对我两周来的工作状况做一个小结。

一、学习无止境，还在学校的时候老师就告诉我们，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

由于我来公司的时间不长，还没有具体的工作分配，所以这两周的时间我都在适应工作环境，做一些基础的准备，为以后顺利工作做好铺垫。从开始工作以来，我都在认真思考研究，首先要弄清楚的是我所从事的工作的内容，和所需的技能水平、解决问题的能力。不清楚的地方我都积极且虚心的请教同事，同事们都能不厌其烦的给我一一解答，同事的帮助给了我很大的鼓舞，使我对工作充满了热情和向往。

除此之外，我还尝试着画了xx卫生院的建筑设计图，使我有机会能接触到实践工作，对设计的知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。开始了解我的工作内容和所需技能之后，我感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与这个工作都有一定的距离，所以总提醒自己不能掉以轻心，要不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己两周来还是

有了一定的进步。当然，我要学习的东西还很多很多，还需要我不懈努力。

二、即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

新入职消防员培训总结篇二

根据《云南局公安厅关于印发全局消防安全大排查大整治大宣传大培训大练兵活动的通知》，3月10日至4月10日，我局精心组织部署，深入开展了为期1个月的专项治理工作，达到了预期目的，现将工作情况总结如下：

按照《实施方案》要求，结合工作实际，通过深入排查，共纳入专项治理茶叶企业21家。专项治理期间，共派出检查组3个，检查茶叶企业21家，发现存在火灾隐患45处，其中重大火灾隐患5处。通过专项治理，12家单位对存在的隐患点进行整改，共发出《当场责令改正通知书》13份，《责令限期改正通知书》8份，《重大火灾隐患限期整改通知书》5份，有效遏制火灾事故的发生，确保茶叶企业生命财产的安全，促进茶叶企业健康发展。

（一）提高认识，加强领导。根据凤庆县20xx年安全生产暨消防工作会议精神，按照“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的工作要求和“标本兼治、重在治本”的原则，坚持全面普查与集中排查治理相结合，从讲政治、保稳定、促发展的高度，充分认识严峻的消防形势和开展专项治理工作的重要性、必要性和紧迫性，认真落实消防责任。局领导对此次专项治理工作高度重视，成立了以李扬嗯副局长担任组长，局安委办、执法大队、危化股培训中心等部门负责人为成员的领导小组。专门召开协调会，分析形势，研究措施，落实责任，安排部署专项治理工作，极大地推动了专项治理工作的顺利开展。

（二）强化措施，落实责任。为了达到整改和消除火灾隐患的目的，我局结合实际强化排查和治理措施，逐一落实整改责任。一是明确排查治理重点。督促企业建立健全安全管理制度、操作规程，落实消防安全责任制；检查茶叶生产加工、储存、销售设置位置是否符合消防技术要求；走道、安全出口是否堵塞；消防设施是否完好有效；生产车间、员工宿舍等人员密集场所是否存在火灾隐患。二是强化责任的具体落实。对排查出来的火灾隐患，与企业签订《消防安全专项治理责任书》，明确专项治理责任，尤其是重大火灾隐患整改的责任、目标和期限，有效预防火灾事故的发生。

（三）加大执法力度，打击违法违规行为。在此次专项工作期间，我局坚持全面排查与分类整治相结合，切实加大专项治理执法力度，及时查处各类火灾隐患，下大力气打击违法违规行为，坚决把火灾隐患解决在萌芽阶段。

（四）强化宣传，提升责任意识。加强消防宣传，提高安全意识。为了进一步贯彻各级关于加强消防安全的文件精神，提高企业消防安全意识，我局组织相关单位、企业召开消防安全工作会议，认真学习领会文件精神，提高对开展消防安全工作的重要性、必要性和迫切性的认识。同时，采用印发消防资料和粘贴宣传标语等方式大力开展有针对性的消防安全教育，紧紧围绕防止消防安全事故发生进行消防宣传，认真履行《消防安全管理规定》所赋予的职责和义务，切实做到“消防安全自查，火灾隐患自除，法律责任自负”提高企业防范火灾的意识。

新入职消防员培训总结篇三

为了增强公司各部门人员对消防安全工作的认识，提高防范意识，真正做到让大家熟热掌握消防技巧，8月30日下午3点，公司邀请了省消防宣传中心的李教官，在销售中心二楼会议室举办了一次消防安全知识讲座。我司各部门部经理、主管以及部门相关员工参加了此次培训。

在课堂上，李教官通过强烈震撼的火灾视频、生动的案例，条理清晰地从四个方面进行了详细讲解：

- 1、从发生火灾的起因强调提高安全防范意识的重要性；
- 2、从日常生活中的火灾隐患看加强学习消防知识的必要性；
- 3、掌握使用灭火器材的方法及其性能；
- 4、火灾现场自救逃生的技能和扑救初期火灾的时机和方法。他重点讲授了火场逃生知识，并详细介绍干粉灭火器的构造和使用方法。

理论讲解后，参与培训的全体员工在李教官的带领下进行了现场实操演练。通过实际操练，员工的火灾防控能力和突发事件应变能力都有了更进一步的提高。

此次消防安全培训课程用时120分钟。由于采用了理论与实践相结合的教学方式，学员们掌握吸收得很快，效果极佳。

谈及本次消防安全知识培训的初衷，公司有关领导表示：安全重于泰山，我们只有懂得安全知识，注重安全，积极地加以防范，才会及时发现和消除安全隐患，才能构建美丽和谐的安康家园。

新入职消防员培训总结篇四

通过几天的岗前培训，时间虽短，但收获很多，通过对学院历史、文化、前景的学习，让我全面认识、了解了我们学院，更对未来的发展充满希望和期望。现将本次学习个人总结如下：

思想道德方面，通过“三严三实”的学习，作为一名高校辅导员，必须提升自身思想意识和素养，坚定自己的理想信念。

而作为一名共产党员更是应该将思想道德素养放在首位，时刻牢记“三严三实”的相关内容。严以修身，严以律己，严以用权，谋事要实，创业要实，做人要实。所谓思想决定行动，行动决定未来，作为一名高校教师，更应该树立正确的人生观，价值观，世界观，形成良好的师德师风。多向我们甘于奉献的老前辈们学习，乐于奉献，甘为人梯，真正的为学生服务，引领他们走向社会，成为真正的人生导师、灵魂的工程师。因此，我们必须严格要求自己，提升自我政治思想觉悟，培养良好的道德修养和职业修养，能以过硬的政治素养做好以后的学生思想政治教育工作，作为一名辅导员，这一点尤为重要。

理论素养方面，作为一名高校辅导员，面对思想活跃，求职欲强烈的90后学生，没有一定的理论知识也是很难胜任的。因此，我们还要不断地扎实理论基础，分析所带学生专业知识，发展前景，就业前景等问题。这样更有利于今后工作的开展，只有不断充实自我的同时才能更好地引导我们的学生。要坚持终身学的理念，不断提升自己的文化、知识、理论水平。同时，作为高职院校的老师、辅导员也要提升自我科研能力，不断的将自身从普通型辅导员教师转向专家型、大师型。

工作生活方面，首先，我们应该保持和拥有一颗阳光积极的心态，做正能量的传播者和引领者。也许在今后的工作、生活中我们会遇到许多麻烦和问题，但必须保持阳光乐观向上的一面。与同事良好相处，培养良好的人际关系，多与有着正能量的人交往，这样有利于自身的成长和发展；多向学生展示自己阳光的一面，传播更多的正能量给她们，利于学生的成长和成才。其次，作为新进辅导员应规划好自己的职业生涯规划，让自己的目标更加清晰、明确，让目标引领我们更好的行动。

职业技能方面，作为一名辅导员，工作是繁琐的、复杂的，更是责任重大的。对自身技能、各方面能力素质要求也很高。

尤其是协调沟通能力、应急能力，突发事件处理能力更是要不断提升。而学生安全工作重于泰山，可以说是一票否决制。通过本次安全教育的培训，作为新进辅导员的我们必须高度重视，在今后的管理当中必须天天讲，时时说，将安全工作做到学生的心底里，真正做到“警钟长鸣”。而对于如今思想活跃，思想独立，心理不稳定的90后学生来说，心理问题也是值得我们高度重视和认真审视的。多了解90后的学生的群体特征，多给予关心和关爱，让他们健康、积极向上的成长和发展。对此，在职业技能方面我们要常反思、多探讨、迅速提升和完善。

总的来说，培训时间虽然短暂，但让我收获了许多，对学院更加了解，对今后的工作更加充满信心和希望。我深知自身能力素质的欠缺，在今后要不断提升自我学历、专业知识、思想素养、职业素养等各方面能力，向资深的前辈们学习，不断进取，终身学习，努力成为一名合格优秀的辅导员老师。

稿件来源：学工处辅导员肖艳

新入职消防员培训总结篇五

精选医院员工岗前培训心得(一)

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

初春时节，春暖花开，在这生机勃勃的四月。学院组织了一次新员工培训会，培训目的是1、消除新员工陌生感，达到对学院文化、价值观发展目标的认识和认同。2、了解学院的各项规章制度及提供的各种福利制度，帮助各位新进员工清楚了解自己的权利与义务。3、强化新进员工的责任意识和主人翁精神。这次培训会的对象是从去年6月份到今日入职的所有员工一共18人。对员工培训的重视，反映了学院“重视人才、培养人才”的战略方针，提高员工综合素质，提高教学服务效率的需要。通过培训提高了个人岗位工作能力，对工作更有信心，加强个人在社会上的竞争力。加强与领导，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系。培训实际上为员工提供了一个多向交流的机会与场合，作为一种激励的手段，使员工感到一种认可，可以满足员工实现自我价值的需要，加

强员工培训也可以提高学院的应变能力。这次参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就为会议做准备。这次培训主要由学院领导就学院的校情、办学目的，学院的核心价值与枫林学院作风，学院的发展规划做出了全面系统的讲解，以及学院对我们的期望。

参考医院员工岗前培训心得(二)

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为川大华西医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。6月13号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

经典的医院员工岗前培训心得(三)

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院20xx届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。

第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。后来，经过总结

才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！

“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

培训总结怎么写？

一、对参加培训的人员的总体介绍。例如，员工多少名，有哪些方面的欠缺，都需要哪方面的培训。

二、根据员工培训需求，制定相关的培训方案。

1、文化的培训。

2、知识的培训。

3、其他的培训。

三、根据培训内容，制订了哪些培训方式。培训方式应灵活多变。

四、培训的实施情况如何。

五、在经过了一段时间的培训，取得了怎样的实际效果。并总结反思过程中存在的问题。

六、计划下一步的工作措施。

模板医院员工岗前培训心得(四)

我们初次带着对工作的执着和对梦想的追求迈着坚定的步伐走入八院这个大家庭，这一切无疑对我们充满着新奇与诱惑力，我不禁满怀憧憬，心潮澎湃。伊始，我们在人事科老师的带领下与医院签订了劳动合同，正式成为了八院的一份子，当我在合同书上签下自己名字的那一刻起，内心突然涌现出一份强烈的责任感和使命感，不单单是作为社会劳动者的一份子，更是要以自身的努力和学习的专业技术让更多的患者恢复健康，我第一次预感到了未来工作的任重道远。

第二天，秦院长幽默而又深刻的讲话把我们全都逗笑了，他通过讲述自身的学习和工作历程教导我们从现在开始规划自己的人生。一个人他能走多远，首先在于他想走多远，学无止境，这仅仅只是个开始，我们仍需要不断地提升完善自己，为实现自身的价值付诸努力。

在这之后，各科室的护士长从护理工作的不同方面切入，向我们诉说了平时工作中可能遇到的问题，指导我们以严谨的精神，宽容温暖的态度对待病患，同时也要加强对自己的保护。我从中也大约了解了每个科室的工作任务和性质，明确了护士应当遵守的行为规范和职业道德，吸取了前辈们所犯下错的教训。尽管每位老师上台的时间不长，但从她们身上学习到的临床经验却真正是我们现在初入院工作所稀缺的，

其中的深刻含义值得我们去回味无穷。

在这几天里，我们也重新拾起了荒废了两个多月的操作，并且观摩了老师们娴熟的技能操作后加强练习，终于也都练的有模有样。更可贵的是，通过这短短几天的相处，我们21位新朋友，新同事迅速的认识并融入到了一起，大家互相了解、畅谈，建立了深厚的情谊。

可能刚开始到一个陌生的环境多少会有些不适应，所以我感谢这个入职培训让我拥有一个熟悉，渐入的过程。不管是亲切的老师们还是有爱的伙伴们，都让我感到了来自八院这个大家庭所给予的温暖，我将一直铭记于心。

优秀的医院员工岗前培训心得(五)

作为妇幼保健院的一名新职工，经过为期十天的岗前培训后，对此有了更深刻的认识和理解，使命感也更加强烈了。通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及发展方向、医院的办院宗旨、软硬件设施、行为规范、服务理念，都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了护理相关规章制度、医院感染暴发与医院感染管理、病人安全与护理质量、临床护士应急处理方法、成功定律与阳光医疗服务新思维等等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

培训之初，潘老师不仅为我们介绍了医院的概况以及十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于踏踏实实的努力和乐观激扬的精神力量。每个单位都是一个团结战斗的集体，靠精神理念来维系和支撑，这是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗努力。所以，我们要像爱护家一样维护她的荣誉，在提高操作技术水平的时候，努力做到最好的服务。好高骛远是我们这代人的通病，一年多的实习历练，辛酸苦楚劳累挫折让我们看清了社会和现实，回头思考自己所经历的路，才知道脚踏实地才是真。天下大事

必作于细，古今事业必成于实。我想我要学会感恩，学会珍惜，提高理论水平，发扬吃苦的精神，积极参加各项培训；学习在喧嚣浮躁中静下心来，脚踏实地，扎扎实实，每天进步一点点。

当谢老师讲到手卫生的话题时，那几张放大的护士手的照片，满满的都是虫子！让我印象深刻的一定终生不忘！我充分明白了洗手的重要！洗手是减少院内感染的有效措施。今后的护理操作中，我一定勤洗手！值得反复思考的还有这一节课——目标、计划、执行力，老师讲述了如何制定目标、要遵循的原则以及如何达成目标、如何制定计划和提升执行力。记得孔子教育学生说：“取法其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣”。我也该好好思考自己的目标了，规划下人生中要做的重要的事情，然后为之努力。