

护理组长的述职报告p 护理组长的述职报告(模板5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

护理组长的述职报告p篇一

你们好！我叫xxx□现任xx医科大学附属xx医院妇产科护士长，时光飞逝，转眼上半年即将结束□20xx上半年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，妇产科圆满完成了上半年目标任务。回望这半年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx上半年以来各项工作总结如下：

不能来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个妇产科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉

穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。不能的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界。

护理组长的述职报告p篇二

我叫xxx□从去年6月15日走上产科临时管理岗位开始，我就深深意识到了所面临得压力和挑战，在此感谢领导将这么重要得岗位托付给我，这既是信任也是锤炼和培养，同时也是一个自我展示得机会。一年过去了，现在我向各位领导各位评委谈谈自己对护理工作得感悟和今后得工作思路。

我得理解，护理工作最重要得内涵应该是实现医护无缝对接。这是护理工作质量好坏最重要也是终极得评判标准。当然，我这样讲，也许会给人一种感觉，觉得这是在讲人人皆知得废话，有老生常谈得嫌疑。问题得关键是：概念是概念，人是人，概念有没有深入人心，与自己合为一体，这是在实际工作中可以检验得。就拿我现在所在得科室来举例，看看如下一些方面具体措施是否符合医护无缝对接得理念，是否使

得护理管理更规范化、制度化、标准化。

1、我明确工作计划及目标，在日常管理中合理安排工作内容，按照计划有序完成各项护理管理工作；通过交班报告、护理记录、查房等途径，掌握每天病区病人得病情、心理生理状态及护士对病人实施得各项护理、治疗工作是否及时到位与完成质量好坏，做到心中有数。

2、我根据本病区护理得工作情况、存在得问题与症结和护理工作目标，结合本科实际制定各项护理工作考核标准和具体工作制度，如：基础护理考核标准、各班工作考核标准、护理记录考核标准、请假制度、交接班制度、奖金分配制度等，严格按照护理工作考核标准，工作制度进行护理管理，将责任落实到每个班次、每个人员，加强护士工作责任心，保证各项护理工作得顺利完成。

有句话说得好，“制心一处，无事不办”，我觉得这就是我们常说得用心工作得要诀。尤其对于护理工作来说这一点更为重要，因为护理工作首先就要求我们有“三心”，即爱心、细心和耐心。

话是不错，也许道理人人都懂，关键如何落实到护理工作中去。就我这一年得体悟来说，我觉得重点是要尽量得淡化自己，不要太执着于自我，重新定义一些关于自我得概念，比如安逸，比如快乐。就像我原来觉得没有矛盾和压力得那种轻松叫安逸，但慢慢我能体会到将它转化成动力和进步得那种大安逸；我原来觉得有更多得时间娱乐就叫快乐，但我现在能体会到将更多得时间、关心以及知识给予别人后得那种与人同乐得大快乐。如此种种，不一而足。

1、在护理部主任得领导和科主任得业务指导下，认真履行护士长得职责和义务，按照护理质量标准，制定详实得工作计划，组织实施具体得工作。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”得服务准

则，把好入院宣教与出院指导关，做好出院访视工作。

2、不断加强护患沟通，定期征求各方面得意见，及时采取整改措施扬长避短，更好地为病人提供优质得亲情服务，创立温馨病房、创造名护效应、培养护理明星，为营造群众满意医院贡献应有得力量。

3、使科室人人都以主人翁精神参与管理，挖掘护士潜能，调动科室人员工作得主观能动性，合理配置人力资源；同时，尽力化解科室、医护、护护间得矛盾，以谦虚、谨慎和积极完成工作得态度对待领导；以和睦相处、取长补短得态度处理与兄弟科室间得关系；以博爱和感恩得心灵来体察、理解科室得每位同志，团结协作，让全体同仁为提高护理质量而轻装上阵。

4、强化护理安全意识，制定切实可行得岗位责任制度，严格遵守操作规程，坚决杜绝护理纠纷和护理差错。做到有章可循、有章必循、责罚分明。及时完成各种有效记录，把好护理环节得质量关。

5、发扬勤俭节约得传统美德，加强经济核算，控制科室支出，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果双赢，夯实科室得经济基础，保障科室走向可持续发展得道路。

6、科室做到年有目标，月有计划，周有安排。争取护理管理创新、护理服务创新、护理带教创新，营造积极上进得工作氛围，带领全体护士姐妹把本科室建设成全院、乃至全市得模范科室。

各位领导、各位同仁们：勤恳奉献得你们，教我学会了兢兢业业做事，公正而有责任感得你们，让我懂得了堂堂正正做人。我不敢用谎言去赚取一份信任，那样时间会把我还原；我不敢用短暂得热情和冲动来表现一个自我，因为生生不息得护理事业需要浇注永恒得心血。

我也许不是最优秀得，但是在相应得岗位上，我一定是最合适得。我有千里马得抱负，我期待伯乐们得慧眼，您们得支持与鼓励将是我永不枯竭得动力源泉。请相信我也相信您自己，给我一个平台，我将还您一生得精彩。我想用我得诚实、坚忍、热情、善良，在人生得大舞台上，找到自己得位置，演绎自己得角色，实现自己得人生价值：为创建群众满意得医院，为医院得社会和经济效益能得到更大双赢而奉献自己毕生得精力！

谢谢大家！谢谢！

护理组长的述职报告p篇三

20xx年，是一个特殊的一年，我跨越了两个科室，在这两个科室的工作中，有成绩，也有不足，但我始终坚持在医院，护理部及科主任的领导下，认真执行各项规章制度，努力营造风清气正，环境优美的就医条件。现将工作汇报如下：

- 1、认真执行院科两级管理制度，服从护理部及科主任的管理，严格执行医院的各项规章制定，做好上传下达的工作。
- 2、严格执行护理部的要求，扎实的做好优质病房的工作。转变观念，变被动为主动，使护理服务走在患者的需要之前，得到了病人及家属的肯定。
- 3、认真执行健康教育工作，将健康教育贯穿于病人住院及出院的全过程，责任护士经常与病人交谈，更详细的了解了病人的病情.生活.家庭及经济状况，对我们制定更周密，详细的护理计划提供了很大帮助，方便我们根据病人的具体情况告知病人疾病预防，治疗的关键环节，并减少病情反复的可能性，提高了工作效率，起到了事半功倍的良好效果。
- 4、每月召开的公休座谈会上，大家共同讨论科室近期出现的问题及护理部组织的问卷调查中出现的问题，找出不足，分

析原因，不断改进。

5、增强安全防范意识，防护栏，警示牌，健康宣教，齐抓共管□20xx年无一件安全不良事件发生。认真执行消毒隔离工作，根据科室病人及呼吸道交叉感染的特点，病房执行一周紫外线消毒两次，随时开窗通风，严格杜绝院内感染的发生。

6、加强业务学习，每周五列会学习一种疾病，逐渐积累知识量，会后提问，温习巩固，收到了良好效果。护士长经常提问低年资的护士，掌握科内常用药，治疗的注意事项。科内有计划的派出护理人员外出学习。

1、老年患者陪住家属较多，探视制度不规范，病房零乱，基础护理不到位。

2、个别护士防范意识差，法律知识薄弱。

3、自身学习不够深入，理论功底还不扎实。

1、加强自身业务素质，专业知识的学习，通过阅读书籍，查阅文献，随科主任查房，外出学习，提高自己的专业水平。多与兄弟科室交流，学习和借鉴好的管理模式，提升自己的管理水平。

2、结合护理部的计划，分层次对护理人员进行岗位培训。

3、夯实基础护理。

4、对于本科室而言，科研论文，小发明，小创造处于空白，明年有望突破这一空白。

一年的结束，预示着新一年的开始，我将会一如既往的坚守在护理岗位上，针对20xx工作中的不足之处，吸取经验教训，再接再厉，争取来年更上一层楼。

护理组长的述职报告p篇四

时光飞逝。转眼间，年终的时候，回顾过去一年我在护士长岗位上所做的工作，我感慨万千。现将20xx年以来的各项工作汇报如下：

一年来，在护理部和科长的领导下，我们从各个方面严格要求自己，带头做好科室工作，特别是护理工作，大胆管理，认真落实医院和科室各项工作制度，确保科室工作稳步推进。积极配合主任做好医疗协调工作，引导大家做好医疗沟通，及时发现和解决一些摩擦和矛盾，增强科室凝聚力，使中医科室成为温馨的家庭，让医护人员在身心愉悦的状态下工作，为患者营造温馨和谐的病房和住院环境。

我科作为中西医结合的综合性内科，面临杂病多、疑难杂病多、护理专业薄弱等问题。相应地，在中医科的12名护士中，只有一名毕业于中西医结合护理学院，其余的毕业于西医护理专业。他们在学校只学了简单的中医基础知识。随着西医“专科护士”培训的不断深入发展，专科护士的特点和优势在今天越来越明显，中医护士没有具体的专业知识和发展方向，这不仅在一定程度上影响了这一群体的工作主动性和团队稳定性，而且对病房护理工作质量也产生了负面影响。

鉴于这一现实，我果断地决定：从我做起，培训所有员工。通过业务讲座与业务查房相结合的方式，动员科长和医生参加呼吸、循环、消化、神经系统等常见内科疾病知识的培训，系统培训中医基础知识和一般技能，甚至一些普外科和骨科疾病的保守治疗和护理知识。经过一年的系统培训，评估结果表明，护士对上述系统的常见病有了全面的了解和了解，不仅提高了专业技术水平，也大大增强了护士对自身和科室发展的信心。此后，我采用日常强化的方法，不断结合病房现有病例强化培训知识，最终打造出一支具有优秀中医技术和特色的护理队伍。

护士长多年的工作经验让我深刻认识到，一个团队规范行为固然重要，但更重要的是转变思维，升华内心世界，让“护士长管理”的外因发挥作用，通过护士的内部因素“个人素质”。为此，我采取了一系列措施：在护士的轮班表上，我每周给他们发一句关于生活和职场情绪的话，并拿着一份小黑板报“天使的心”利用晨会给他们讲一些励志和哲理的故事，激发他们对生活和事业的思考。不知不觉中，我们中医科护士的人文素质有了很大的提高。我最终创造了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——提高护理工作质量”的良性链条。近年来，中医科护理文化建设不仅风行，而且完成了各项工作目标。在历次省市检查中，我国中医药部门以收费标准著称。我们欢迎每一次收费检查，对医院一分也不差。中医科的健康教育和护理服务得到与会专家的肯定和好评。

例如，在患者健康教育方面，大多数科室的做法是完全依靠护士的口头教育，但经过长期观察，我发现了一个缺点：护士说话少，信息覆盖不全，而且说得更多，因为时间有限，会说得很快而没有重点，所以患者根本记不住。为此，我将入院教育的数据作为护士口语教育的数据做了一个概要，并将详细的数据输入计算机。护士在进行大纲教育后，将详细资料发给患者，效果良好。类似地，也有：“鼻饲知识教育”“痰培养标本保留方法”“尿培养标本保留的注意事项”等等这种口头和书面相结合的教育方法不仅有助于患者掌握，而且还为护士节省了大量时间，因此非常受欢迎。我于20xx年5月参加了心理咨询师考试，希望在8月获得三级心理咨询师证书。在过去的一年里，他先后在中国和省级杂志上发表了三篇学术论文，在我院学报上发表了一首诗和两篇论文。

对于我的病人和我的科室，我可以坦率地说，我一直在为你们努力工作！然而，在处理我自己的问题时，我知道我的工作仍然有很多不足之处。例如，科学研究是推动护理工作进步和发展的重要动力，但我国中医科的护理科研项目尚属空

白。例如，有时，我甚至看到护士因要求太严格而流泪和无助。因此，展望未来，我对护士长在新的一年里的工作充满信心。作为护士长，我的指导是：

1. 努力实现护理科研的突破。
2. 从宽与从严相结合，使我的自我管理更加成熟。

护理组长的述职报告p篇五

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新的一年，我在院领导的正确领导下，在护理部主任的帮助与提点下，全体同事的鼎力支持和配合下，按照全院护理的工作思路、目标、任务，立足本职，积极展开工作，圆满完成了自己所负责各项工作任务。现将自20xx年4月任护理部教学护士长以来的工作情况汇报如下：

1□20xx年按照年初计划，我与护理部同事共同组织完成理论培训及考试共10场；技能操作培训6次；技能考核6场；专科培训5次；及邀请外院专家培训2次；新入职护士岗前培训13次。

2□20xx年培训以基础护理学为框架，涉及到内、外、妇儿等各专业相关知识，注重基础，对全院各层级护士有针对性的进行了培训及考试考核。

3、培训内容从护理管理、业务学习、院感、临床专科等几个方面进行，以常见问题为基础安排的各类培训。

4、对全院护士进行层级对应的培训□n0□n1级护士注重基础□n2□n3级护士注重实践及急危重症的培训学习。

5、成立教学小组，各科室安排带教老师，参加培训，并指导各科室护士操作流程及规范。

6、成立专科小组，安排了静疗、压疮、急危重症、糖尿病等的专科培训。

全院的护理教学工作，按照年初计划全部完成，提高了护理基础知识，培养了一部分护理专科骨干，在全院形成了良好的学习氛围。为临床护理工作奠定了基础，并为护理工作创造了严谨、认真的工作作风。

1、注重理论，运用到临床实际工作中，还不能很好地相结合。在以后的工作中，还需要多贴近临床，给实际工作以指导。

2、教学工作中缺乏创新，还是按部就班以老的模式进行培训，希望多走出去，学习先进的教学管理模式。

3、培训内容不够多样化，比较单一单调。对新知识新技能接触的面比较窄。

尽职尽责的完成自己的本职工作，及时完成领导分配的任务，不拖沓，做到当日的工作当日完成。不断向护理前辈多多学习，接触不曾接触过的工作，解决之前搞不清楚的地方，彻底把问题弄明白，不能得过且过，这不仅是对自己负责、对大家负责也是对医院负责。

在以后的工作过程中有诸多不足还请大家多多指正，本人一定悉心听取大家的意见和建议，不断更正，在大家的帮助下共同前进和进步，作为现代的年轻人更应该将眼光放长远些，对于我而言，以后的路还很长，增加自身阅历和知识，养成一个良好的品行和素养，树立正确的价值观尤为重要。