

2023年企业考察心得体会(优秀5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业考察心得体会篇一

20**年8月8日下午，在分行的统一安排下，我和我地坛支行的同事们坐车来到位于北京最繁华地段的长安大街沿线的中国建设银行西单财富中心，进行了别开生面、形式鲜明的参观学习。在这有限的一个下午里，我们主要参观了这个财富中心的发展历史及现状，听取了那里的领导关于建设和发展我们建行自己的私人银行的经验介绍。这里的客户均是建行aum值超过***万元的贵宾，我不禁对这里的高贵气场所感染，也不禁想问建行是怎么管理这些优质的客户的？种种疑惑都在中国建设银行西单财富中心领导的介绍中一一解开。我不仅感受到了他们的热情好客，更重要的是我们吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观这一个极其精致而高档的私人银行，的的确确开阔了眼界，更新了观念。他们的许多发展理念和工作措施很值得我们认真学习和借鉴。

此次参观学习感受很深，收获非浅。实地的参观学习极具特色。一是参观学习活动内容丰富。外出参观学习的时间虽然不长，但安排紧凑。通过观摩考察，切实地感受到了建设银行的先进性，看到了私人银行不可估量的前景，也看到了我们建行在新的二代转型下具有的优势，新的私人银行无疑激发了员工的工作热情，奏响了企业提速前进，坚决完成年度目标的最强音。

二是参观学习形式新颖。这次参观学习，建行的老师们

带领我们参观了银行内各个地方，我感觉每个地方的设置都是那么的让人眼前一亮，让人舒服，十分尊贵，能显出身份的不同。通过在这里和与支行的贵宾室的比较，我体会到了私人银行的发展亮点，发展的吸引点，富人的关注点；进到每一个布置精美的贵宾休息室中，通过对客户的超值服务，建行把目光投得更远，奔赴行业服务发展的最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。使客户真的能感觉到荣华尊贵的服务与投资回报。

三是参观学习气氛热烈。通过参观学习建行私人银行的领导，总结过去，描绘未来，为我们展现建行人出奋发进取、积极向上的精神风貌。也让我们十分的渴望加入建行，更希望加入私人银行的工作中里来。

四是参观学习收获显著。这次，我们利用了一下午的时间，领略了中国建设银行在对财富值很高的人群在服务方式上，近年来的巨大变化，感受到了建行想要努力创出优质的服务的浓厚氛围，学习了他们通过不断地创新，推进企业发展的成功经验，看到了我对私人银行在一些方面认识的差距，同时看到了私人银行发展的巨大成果。有了参照，有了目标，更有了干劲。我作为想努力加入建行工作的实习生，领略了建行近几年在思维服务模式上的解放，寻求发展的强劲意识。

本次考察参观学习的特点很多，体会更多。

一是企业不同，发展差距很大，发人深思。

中国建设银行西单财富中心作为建设银行的明星企业，无论是员

工能力、服务质量、所处环境、理财技术、资产储备、年收益总值还是企业目标都要比我们其他支行高几倍，这些都是我们无法比拟的，值得我们深思。中国建设银行西单财富中

心进入的条件是aum值****万元以上，是我其他支行的数倍；工作人员约20人；而他们每人为建行创造的财富就是我们其他人的数倍之多。是我们支行目前无法比拟的。他们的管理和发 展值得我们借鉴。

二是企业管理理念令人信服。

中国建设银行西单财富中心作为私人银行，管理规范化程度高、工人服务意识强，生产效率高。私人银行作为银行业的优质项目，其思路开阔，具有远见卓识，私人银行注重文化建设，员工素质高，注重服务实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。相比较而言，支行的发展在企业管理和技术发展上都有待完善，我相信，在这次二代转型下，我支行一定会在尽可能短的时间内，超越周边其他银行，踏实发展，迎头赶上。展望未来。对于私人银行，我支行一定会超越这些我们曾经仰望的高山。

规范管理，为建行的发展做一份力。在经济社会发展的滚滚浪潮中，乘风破浪，奋起直追，一同开创建设银行更加美好的明天。

企业考察心得体会篇二

企业外出考察学习型组织建设可以促进企业的发展,是企业转型发展的一个重要课题。下面是小编为大家整理的外出考察企业学习心得报告，一起来看看吧！

6月11日至16日，我有幸随县党政代表团赴等地参观学习考察，尤其是对的学习考察，感受很深、启发很大、体会很多。

感受

直观的感受有五点：

(一) 发展速度快

所到之处，无论是gdp还是财政收入，无论是引进吸收利用外资，还是城镇居民与农民的收入水平，均是在高基数上继续保持高速度的增长，表明发展的潜能巨大，发展的势头强劲。

(二) 城乡无差别

在江苏、上海、浙江等考察点，有一个非常强烈的直观感受就是城乡一体化，城乡无差别。城镇居民可支配收入与农民人平纯收入比例小于2：1，均居全国前列；农民基本不种田或基本无农民；三产比例中，一产均在10%以下，而现代工业及现代服务业都高速发展；医疗、养老、教育等基本保障已覆盖农村、惠及全体；农民居住条件更是无以伦比。

(三) 产业规模大

昆山的高新技术产业(外资企业)占据的份额是财政收入的50%，税收的60%，固定资产投入的70%，销售收入的80%，出口额的90%；浙江的“块状经济”亿元增加值以上的板块有360多个，300亿以上有20多个，作为区域特色经济和优势产业载体而使其产业集聚度日益提高。

(四) 建设水平高

无论是城市建设还是村镇规划，无论是工业园区还是商贸街道，感觉到都是高标准、大手笔，气势如虹，又风景如画，工业化、城市化已融为一体。

(五) 精神风貌好

“求真务实、诚信和谐、开放图强”的与时俱进精神无处不在；老百姓忙生意、公务员忙服务的和谐高效景况随处可见。

启发

(一)要深入学习“浙江精神”的实质

浙江人民用自己的行动铸造了“自强不息、坚韧不拔、勇于创新、讲求实效”的浙江精神，它表现为“白天当老板，晚上睡地板”、“能干常人不肯干的活、能吃常人不肯吃的苦、能赚别人看不起眼的钱”的创业精神、市场意识和经商素质，即敢为人先，创新创业的智慧和勇气，以及特别能吃苦、特别能创业、特别肯学习、特别能发现商机驾驭市场的优秀品行。勇于创新，富有创业激情是精神，“两板”“四千”是作风，“三能”是素质。

(二)要深刻理解富民优先的内涵

浙江、江苏的经验揭示了这样一个深刻道理：富民优先既是一种发展理念，也是一种发展模式；既是发展的目的，也是发展的手段。以富民优先的思想抓发展，就是要以富民的成果来检验发展成果；要使群众成为发展成果享受者，首先要让其成为发展的参与者，真正让广大人民群众成为创造财富的主体，真正把群众引导到发展的第一线。

(三)要深刻认识全民创业的潜能

浙江经验，其“根”在全民创业的“草根经济”；其“本”在放手富民的民本理念。它表明，推动经济社会又好又快发展的过程，是广泛深入动员全民全社会创新创业，共同创造物质财富和精神财富的过程；是鼓舞、激励全体群众以时代主人的责任感，建设美好家园创造幸福生活的过程；是凝聚一切力量，集中一切智慧，挖掘一切潜能，调动一切积极因素发展经济社会的过程；也是尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，推进千千万万老百姓成为创业者、实业家、“老板”的过程，实现这个过程，需要正确的舆论导向，完善的体制机制，有效的政策保障，良好的社会氛围。

体会

经贸委作为协调工业的部门之一，学习考察归来，感觉在当今乃至今后推进我县工业化进程中有以下体会：

(一)要狠抓工业园区的产业集聚

一是要搞好园区的产业规划。突出自己的主导产业，明确产业发展方向，力求在规划上“不求最大，但求最好”，充分体现园区自身的特色，促使园区由企业集聚型向产业集聚型转变，由数量扩张型向质量效益型转变，由粗放经营型向集约发展型转变，提升园区发展水平。

二是要抓好园区的土地集约。园区土地规划要适应产业升级、产业集聚、产业配套需要，为大型骨干项目、主导产业带动项目、配套产业项目留有充分发展空间，进园项目要适当提高门槛，达到一定的投入强度和产出水平。要加大闲置土地的清理和处置力度，对园区内长期“圈而不建”、厂房闲置、违规乱建的项目要全面清理，依法依规收回土地或“腾笼换鸟”。轻工项目要鼓励建多层厂房。

三是要抓好园区的项目集群。要瞄准规模大、科技含量高、符合主导产业和资源优势的项目招商。

(二)要大力推进品牌战略

要推动企业争创品牌、名牌。对获得国家、省级“著名商标”、“名牌”、“品牌”的企业或产品要兑现财政奖励。

(三)要引导企业改良技术装备

目前我县大部分企业技术装备水平相对落后，精深加工能力较弱。要抓住国家购置设备可抵扣增值税的税改政策即将在中部地区试行的契机，推进企业更新改造，提升技术水平。

财政对采用新工艺、新装备的企业技改应给予适当的扶持奖励。

(四) 要重视职业技能培训

我县劳动密集性企业较多，这对转移农村剩余劳力、安置就业大有好处，但同时又因劳力技能低下，造成企业用工紧张。政府要加大劳动者职业技能免费培训的力度，除官办机构开设的培训外，还应扶持民办机构开展此项工作，同时选取适当企业列为培训基地给予扶持。

(五) 要重视节能减排

对高耗能、大污染企业要采取一定甚至严厉措施加以考核约束，包括实施差别电价等经济措施，用加收的电价收入鼓励和促使企业加快技改步伐。

(六) 要更广泛深入推动全民创业

尤其要鼓励创办工业实业。挖掘资金、人才潜能，全面兑现本地民营企业与引进外资企业一视同仁的政策。

8月2日, 在联社张主任的带领下, 我们30余位基层负责人对平安高精铝业和藏文化馆进行了为期一天的参观考察, 通过听取介绍、参观厂区、座谈交流等形式, 使我个人的认识有了较大的提高, 开阔了视野, 并为市联社能支持这样的高科技企业和文化企业而感到自豪。在参观青海平安高精铝企业时, 得知这个企业是年产20万吨高精铝板的国内高科技企业, 是我省重点发展企业, 该企业建设周期长, 规模大, 员工队伍全部是经过专业培训的大学生, 市联社给该企业发放款4亿元支持企业发展的同时, 也会给联社带来巨大的经济效益和社会效益。

在藏文化馆参观考察时, 切实感受到他们先进的办馆理念、

严谨的企业管埋、执着的研究精神以及所取得的成果。市联社支持青海这样的特色民族企业，是一种贷款投资方式的一种转变，也是通过文化企业对自己的一种对外的宣传，通过对藏文化企业的参观了解，对他们努力打造世界品牌的超前工作思路值得我们借鉴和学习。

这次参观考察的时间虽然较短，但收获甚大，既加深了我对企业文化和藏文化的认识，也使我在今后的工作中有更加明确的思考和指引。当前，信用社正面临着农商行改制的关键时期，我们大家都应齐心协力，克服困难，努力将农商行改制成青海一流的零售型精品银行，我深信我们的明天会更好！

洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，“只为成功想办法，不为困难找理由”的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自己的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。通过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标准之高、管理制度之严、基础工作之实。随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人膛目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流创建离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，“争创一流”的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究

和学习。

学什么、如何学?总的来说要结合正在开展的“学习实践科学发展观活动”，转变思想，更新观念，理清我站的发展思路，振奋员工精神，正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的情况下。一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预想和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标任务的完成。三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，一定能缩小差距，创造美好的团坡明天。

企业考察心得体会篇三

随着信息技术的快速发展，企业管理越来越倚重于ERP系统的应用。ERP(Enterprise Resource Planning)即企业资源计划，是一种集成管理软件，能够有效整合企业的各个业务流程，提高工作效率和资源利用率。最近，我有幸参观考察了几家企业的ERP系统，从中有许多启示，对企业的发展至关重要。在此，我想分享一下我对企业ERP考察的心得体会。

首先，ERP系统的成功应用需要整体规划。通过考察不同企业的ERP系统，我发现，系统的整体规划对于ERP的应用非常重要。ERP系统不仅仅是一个软件工具，更是一个整体的管理模式。在规划阶段，企业需要明确系统的目标 and 需求，充分了解企业的业务流程，以便系统能够紧密贴合企业的实际需求。同时，还需要充分考虑系统与其他相关软硬件的兼容性以及未来的拓展和升级可能。只有进行了全面的规划，并与

企业的发展战略紧密结合ERP系统才能真正发挥其作用。

其次ERP系统的成功应用需要良好的组织和管理。无论是系统的实施还是日常的使用，良好的组织和管理是成功的关键。企业需要成立专门的部门负责ERP系统的实施和管理，确保系统能够顺利运行。此外，还需要培训员工，提高他们的系统应用和操作能力，以免误操作影响到企业的正常运作。同时，还需要建立完善的数据管理和权限控制机制，确保企业数据的安全和机密。只有形成了良好的组织和管理机制，企业才能够有效地应用和发展ERP系统。

再次ERP系统的成功应用需要有效的沟通和合作。在考察中，我发现，企业部门之间的信息交流和沟通是ERP系统能否顺利运行的关键。不同部门之间应该进行良好的沟通与协作，共同制定业务流程以及数据的收集、分析和整合方法。ERP系统能够提供精确和实时的数据，但必须要有各个部门的积极参与和支持。此外，企业还需要积极与供应商和客户进行沟通，共享信息和资源，提高供应链的效率和质量。只有各方之间通力合作，才能够实现ERP系统的最大化效益。

最后ERP系统的成功应用需要不断的改进和完善。企业应该意识到ERP系统是一个持续发展的过程，需要不断地进行改进和完善。随着企业的发展和变化ERP系统也需要及时跟进和调整。在考察过程中，我看到一些企业不断地进行ERP系统的升级和优化，以适应市场环境的变化和企业的发展需求。同时，企业还需要定期评估系统的绩效和效果，收集用户的反馈和建议，不断改进系统的功能和性能。只有不断迭代和完善ERP系统才能不断适应企业的需求和发展。

综上所述，企业ERP系统的成功应用离不开全面的规划，良好的组织和管理，有效的沟通和合作，以及不断的改进和完善。通过参观考察，我深刻体会到ERP系统是企业管理的核心工具，对企业的发展至关重要。只有在系统的正确应用指

导下，企业才能够最大限度地发挥ERP系统的价值，提高企业的竞争力和经济效益。

企业考察心得体会篇四

随着信息时代的到来，企业管理发生了巨大的变革。传统的繁琐人工操作逐渐被新兴的ERP（Enterprise Resource Planning，企业资源计划）系统所取代。为了更好地了解和应用ERP系统，我参加了一次企业ERP考察活动，并在此次考察中收获了很多心得体会。

首先，ERP系统能够提高企业的管理效率和响应能力。通过集成各个部门的数据和信息，ERP系统使企业的各项业务流程得以流程化、标准化，从而减少人工操作的错误和浪费，提高工作效率。此外，ERP系统还能够准确记录和分析企业的各项数据，提供及时的决策支持，使企业能够更快地响应市场的变化，从而保持竞争优势。

其次，ERP系统使企业的管理更加科学和规范。传统的手工操作容易出现数据重复输入、信息不准确等问题，而ERP系统通过集成整个企业的数据和信息，实现了数据的一致性和准确性。通过ERP系统，企业的各项业务流程都能够按照一定的规范和标准操作，从而避免了人为因素对业务的影响。此外，ERP系统还能够及时记录和更新企业的各项业务数据，使企业的管理更加科学和规范。

再次，ERP系统能够帮助企业实现资源的优化配置和利用。ERP系统将企业的各项资源集中管理，并通过优化配置，使企业能够合理地利用各项资源，提高资源利用率。通过ERP系统，企业的各个部门能够共享资源信息，协同工作，实现资源的共享与合理利用，从而降低企业的成本，提高企业的盈利能力。

此外，ERP系统还能够提高企业的客户服务质量。通过记录和分析客户的历史数据和需求信息，ERP系统能够帮助企业更好地了解客户的需求，提供个性化的产品和服务，提高客户满意度。此外，ERP系统还能够及时记录客户的投诉和反馈，实现投诉处理的及时响应和处理，提高客户服务质量和企业的声誉。

最后，ERP系统能够帮助企业实现信息的共享和流通。传统的信息孤岛问题使得企业内部各个部门之间的沟通和协作变得困难，而ERP系统通过集成企业的各个部门和业务流程，实现了信息的共享和流通。通过ERP系统，企业的各个部门之间能够实时共享信息和数据，促进了内部协作和沟通，提高了工作效率。此外，ERP系统还能够帮助企业与供应商和客户之间建立更好的合作关系，实现信息的外部共享和流通。

综上所述，通过参加企业ERP考察活动，我深刻地认识到ERP系统在企业管理中的重要性和优势。ERP系统能够提高企业的管理效率和响应能力，使企业的管理更加科学和规范，帮助企业实现资源的优化配置和利用，提高企业的客户服务质量，实现信息的共享和流通。我相信，在信息时代的推动下，企业ERP系统将在未来的发展中发挥越来越重要的作用。

企业考察心得体会篇五

20**年9月，在的带领下，的部分技术管理人员和先进职工赴南京线路器材厂和中斌紧固件公司等地进行了别开生面、形式鲜明的参观学习。在这有限的几天里，我们主要参观了这些企业的生产车间，听取了所到之地领导关于企业建设和企业发展的经验介绍。我们不仅感受到了他们的热情好客，更重要的是我们吸取了很多有价值的经验。并且，通过参观沿海发达地区，的确开阔了眼界，更加解放了思想，更新了观念。他们的许多发展理念和工作措施很值得我们认真学习和借鉴。

此次参观学习感受很深，收获非浅。实地的考察参观学习极具特色。

一是参观学习活动内容丰富。外出参观学习的时间虽然不长，但安排紧凑。通过观摩考察，切实地感受到了沿海发达地区的先进性，看到了龙头企业和我公司存在的差距，也看到了我公司在新一代领导班子带领下具有的优势，激发了员工的工作热情，促进了员工团结向上的理念，奏响了企业提速前进，坚决完成年度目标的最强音。

二是参观学习形式新颖。这次参观学习，大家互比互学，通过发达地区和本地的比较，领略了企业和地区的发展亮点；外出交流考察，通过对龙头企业的实际学习，把目光投得更远，奔赴行业发展最前沿，做到了内外兼顾，远近结合。

三是参观学习气氛热烈。通过参观学习，共谋发展，总结过去，描绘未来，展现出奋发进取、积极向上的精神风貌。

四是参观学习收获显著。这次，我们集中几天的时间，领略了沿海地区和部分企业近年来的巨大变化，感受了龙头企业发展的浓厚氛围，学习了他们通过不断地创新，推进企业发展的成功经验，看到了跟我地的一些方面的差距，同时看到了发展的巨大成果。有危机感，也有了参照，有了目标，更有了干劲。我们作为欠发达地区，领略了沿海发达地区思想解放，寻求发展的强劲意识。

本次考察参观学习的特点很多，体会更多。

一是企业不同，发展差距很大，发人深思。

南京线路器材厂作为电力金具的龙头企业，无论是技术现状、生产设备、年生产总值、还是技术储备、企业目标都要比我公司高几倍，这些都是我公司无法比拟的，值得我们深思。南京线路器材厂全年销售额在6-7亿元，是我公司相关产品

的3倍;专职技术设计人员约40人,并具有国家级的检测中心;如果不是在以葛总为核心的新一届领导班子的强势带领和不遗余力的推动下,我公司和他们的距离将超过5倍,而且差距将会更加扩大。中斌紧固件公司作为一个私人企业,年产紧固件过万吨,品种近百种,也是我公司目前无法比拟的。他们的管理和企业发展值得我们借鉴。

二是企业管理理念令人信服。

中斌紧固件公司作为私人企业,管理规范化程度高、工人服务意识强,生产效率高。南京线路器材厂作为电力金具的龙头企业,其思路开阔,具有远见卓识,注重企业文化建设,员工素质高,注重技术实力,注重企业发展潜力,大力实施可持续发展战略。相比较而言,我公司刚处于发展和建设的初期,在企业管理和技术发展上都有待完善,我相信,在葛总的带领下,我公司一定会在尽可能短的时间内,立足企业,踏实发展,迎头赶上。展望未来,我公司一定会超越这些我们曾经仰望的高山。

三是企业连横发展之高令人叹服

这些当地企业,无论在管理模式、科技水平、文化理念,还是创新意识、发展意识上都是值得我们学习。这些企业互通有无,取长补短,共同发展,增强了发展实力,拓宽了发展空间,正是有了这些东西做基垫,企业才得到高速发展,确实令我们当地企业叹服。

短短几天考察参观学习时间,大家一路学习取经,一路深入思考,感受很深,收获非浅。现依据本次考察,结合我公司发展现状,谈谈自己的收获。一是企业要发展,坚持解放思想,确实提高认识是第一要务,领导班子大力弘扬科学发展观是保证企业发展的必备条件。企业要发展,除有上级单位和政府部门的大力支持外,最重要的一条就是职工思想解放。回顾过去,为什么企业陷于发展的边缘?为什么职工收入低?

为什么企业发展环境恶劣?不是上级不支持，也不是当地政府阻碍，而是源于落后的思想和保守的观念。

思想是行动的先导，只有开放的思想才能有效地指导企业的发展。解放思想能打破思想禁锢，激发工作活力，解放思想是适应形势，抢抓新机遇，寻求新发展的客观需要，是提高我们经营生产工作的必然选择。

企业经营管理者作为企业的“掌舵者”，把握了企业发展的“方向盘”。通过对企业创新精神和创新管理能力，特别是对人才、资本、知识等创新资源的管理运作能力，引导企业打造一支不断超越、勇于探索的创新型人才队伍，从而促进企业自身谋划新发展，以高瞻远瞩的眼光和战略思维，推动企业做大做强。

结合本部门工作的实际情况，就是要在思想上与公司领导保持一致，要在观念上与标准化、精益化管理观念；要加强自己的责任心与使命感，不断强化服务意识；要在管理上理顺经营工作思路，不断提高部门和员工的管理水平；要在创效上进一步发挥主观能动性，不断挖掘部门和员工的创效潜力。要尽全力为企业作贡献，为公司创效益，做到人人头上有责任，个个身上有指标，力争完成经营指标任务，跟上公司发展的步伐，从而使我们公司生产技术部的管理、服务、创效的工作尽快适应企业发展现状。

二是企业做强，必须牢牢抓住发展第一要务。

沿海城市和龙头企业的高速发展，许多工作走在了全国的前头，但他们始终不满足、不松懈，始终坚持发展不放松，聚精会神搞建设。即使现在已处于一个很高的平台上，他们仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。他们的经验告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。

发展任务最终需要落实到完成全年目标任务上来，经营工作是我们各项工作的主题。在全员经营、全员负责的观念指导下，公司的经营工作得到了快速发展。无论是经营规模的扩大，还是经营质量的提升，都极大地增强了公司的整体实力，为公司大发展、快发展的目标实现奠定了坚实基础。

目前公司在省公司的支持下，在本地政府的关怀下，在以葛总为核心的新一届领导班子的带领下，既面临着极好的发展机遇，又面临着激烈的市场挑战，如何使我们的经营工作，特别是生产技术部的工作，从管理、服务、创效的角度更好的去实践新理念，是我们部门每位员工值得探索的新课题。