

2023年看画展的朋友圈文案(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

看画展的朋友圈文案篇一

劳动教育是培养学生勤劳、自立、创新的重要途径之一。作为一名大学生，在校期间我参加了许多劳动教育活动，其中最让我印象深刻的是生产劳动。通过这些活动，我深刻领悟到了劳动的意义和价值，锻炼了自己的身体和意志，也体验到了得到成果的喜悦和满足。下面就劳动教育生产劳动这一主题，谈谈我的心得体会。

二、劳动教育的意义

不仅仅是为了压缩校园人力，劳动教育更是一个帮助学生塑造完整人格，增进身体素质，提高综合素质的过程。生产劳动就是劳动教育中的一环，不同于其他的环节，生产劳动更注重的是实践能力的培养和成果的实现，给学生提供了更多的机会来锻炼自己，增加了学生投入实践、回报终端甚至是热爱学习科学知识的积极性。

三、劳动带给我的收获

在生产劳动的过程中，我不仅能够实践运用课堂中学到的理论知识，更重要的是在生产现场，因为一些细节和小技巧而令自己对课堂知识有更深刻的理解。同时，劳动也让我感受到了身体和意志上的提高。生产劳动需要手脑并用，需要耐心和毅力。这一点与纯粹的体育运动相比显得更加重要。经

过一段时间的耳濡目染，我发现自己的耐力有所提升。

四、劳动对自我价值感的提升

劳动是通向成功的一个重要方式之一。通过生产劳动，我发现自己在实际生产中也能做出成果，这也不断地提升了我对自我价值的认识。感到自己的努力和创造是有意义的，也带来了满足感。这种成就感的提高也彰显了劳动教育中一口鲜明的东西——快乐来自于自己的劳动，更来自于自己辛苦而获得的成功；同时，劳动教育也让我感受到了团队合作的意义，不但可以锻炼自己的团队合作能力，还有助于提高团队整体素质。

五、结语

总之，生产劳动给我们提供了一个丰富多彩的平台，让大学生有机会锻炼实践能力、关注社区问题和如何应对社会未来的变化。它不仅是打破学生本人经验和校园环境的一个机会，同时是一种实现自我的过程，这种过程不仅带来了成就感和快乐，更让我们不断成长、提高。希望劳动教育的理念能够得到更多的人认同，同时也希望未来我们的工作能够多些关注生产劳动这样的新事物，不断推动中国教育的进步。

看画展的朋友圈文案篇二

为庆祝“五一”国际劳动节的到来，乡工会根据县总工会《关于开展庆祝“五一”国际劳动节系列活动的通知》的文件要求，结合我乡工会工作实际，在“五一”前后开展了一系列丰富多彩的活动，进一步活跃了全乡机关干部职工的业余文化生活，增强了广大干部职工的凝聚力和向心力。现将活动情况总结如下：

一、计划详细，措施到位

为热烈庆祝“五一”国际劳动节的到来，同时，为进一步丰富我乡干部职工的业余生活，乡工会把庆“五一”系列活动摆在乡工会的重要议事日程，制定详细的活动方案和计划，并采取有效措施做到活动有计划、有安排，能落实。

二、加强领导，经费到位

在乡党委、政府的大力领导下，乡工会按照活动方案，进一步明确机关、站所及中小学的主要负责人为活动具体承办者，并下发通知确保活动在全乡的知晓率。同时，为切实保障各项活动有序开展，乡工会在乡党委、政府的大力支持下，确保了活动经费的落实，增添了全乡的活动氛围。

三、活动丰富，取得实效

一是4月10日，乡工会在乡机关会议室隆重举办以“歌唱祖国、欢庆五一”为主题的大合唱比赛，乡机关、站所共97人2支合唱队参加了比赛。二是为响应县总工会关于“五一”前夕走访困难职工的号召，乡工会主席于4月30日前往我乡3户困难职工家庭进行了走访慰问，并为每户家庭带去了大米、粮油等生活用品，充分发挥了乡工会在帮扶困难职工方面应有的作用。三是乡工会利用“五一”、“五四”节日期间，举办形式多样、内容丰富的文体娱乐活动。活动分为乒乓球比赛、拔河比赛等13项活动，全乡机关、站所共90余名职工参加了比赛，极大丰富了干部的业余文化生活。四是5月6日，乡工会在乡党委、政府的大力指导下，与乡团委、妇联、计生办等部门联合对第27个民族团结宣传月活动进行了广泛宣传，进一步提高了全乡各族干部群众对民族团结重要性的认识，增强了全体干部职工及群众的民族意识。

通过开展此次活动，既为“五一”国际劳动节献上了一份厚礼，也为全乡广大干部职工奉献了一顿精神文化大餐，并进一步增强了全乡干部职工之间的相互凝聚力和向心力，我们相信在乡党委、政府的正确领导下，在县总工会的关心指导

下，我乡今后的工会工作会搞得更好。

看画展的朋友圈文案篇三

劳动教育是学校教育体系中不可或缺的一部分，是为了让学生认识到劳动的价值和重要性，培养学生的劳动技能、劳动态度和劳动意识，促进学生全面、健康地成长。在我校，我们不仅在课堂上学习劳动知识和技能，还积极参加生产劳动。下面我将分享我在生产劳动中的一些心得体会。

第二段：锻炼体力，增强体质

生产劳动是锻炼身体的好机会。我曾经参加过学校的农场劳动，在田地中翻耕、拔草、种菜，一天下来身体感觉很疲惫，但也感到身体的柔韧度和耐力都有了很大的提升。同时，汗水也浇灌了我们的心灵，让心情愉快，愉悦的感觉让劳动成为了一种享受。

第三段：锻炼意志，培养责任心

参加生产劳动，让我感受到劳动不仅仅是简单的行为，更是一种精神状态、一种态度。劳动需要持之以恒，需要耐心和毅力，对于我这样一个娇生惯养的城里孩子来说，吃苦耐劳、不屈不挠、永不放弃的精神触动了我的内心深处。同时，我们懂得了劳动的价值和意义，增强了责任感，提升了自我价值。

第四段：增进感情，培养团队精神

生产劳动也让我认识了同学们的另一面，我们不仅是一群学习知识的学生，也是一支团结合作的集体。在团队中，我们相互帮助、相互鼓励、相互配合，共同完成任务。更重要的是，我们在劳动中培养了一种平等、友爱和互信的感情，增进了相互之间的了解和尊重，形成了一种深厚的团队精神。

第五段：总结

通过参加生产劳动，我不仅仅学到了新的知识和技能，更重要的是，体验了劳动的乐趣，培养了劳动精神，并从中收获了友谊和收获。劳动教育让我明白，劳动是快乐的，劳动是美好的，只有用自己的汗水才能赢得生活的尊严和自信。在今后的生活中，我会继续坚持参加生产劳动，发扬劳动精神，在实践中不断完善自己，为推动社会发展贡献自己的力量。

看画展的朋友圈文案篇四

劳动，是人类社会中无可回避的现象，也是每个人成长过程中必然经历的阶段。从小时候的家务劳动，到青年时期的打工经历，劳动是我们获取知识、锻炼身心、实践能力的途径。在不同的劳动中，我体会到了劳动的重要意义和蕴含的价值，感悟到了劳动带给我成长和改变的力量。以下是我的劳动类心得体会。

首先，劳动使我感受到了辛勤努力的价值。在过去的家务劳动中，我曾经体会到了每一分努力所带来的成果。清洗衣物、洗碗、扫地、整理书桌，这些看似简单的家务劳动，却需要耐心和细致。每当我完成了这些家务劳动，房间干净整洁，我感到了满满的成就感。这让我深刻体会到，只有辛勤劳动，才能换来自己的美好生活。

其次，劳动能培养我的动手能力和解决问题的能力。在学校的劳动课或者组织的义务劳动中，我有机会接触到了各种各样的劳动项目，如种植蔬菜、修理电器等等。通过亲身实践，我逐渐掌握了许多实用的技能，如如何修理水龙头、如何开启电源等。这些技能不仅在生活中有用，也在解决问题时提供了助力。劳动让我学会动手解决问题，不再依赖他人，培养了我的独立思考和应变能力。

第三，劳动使我明白了付出的意义。劳动不仅仅是为了自身

的利益，更是为了他人和社会的发展。在义务劳动中，我有机会参与社区的公益活动，为他人带来帮助和快乐。比如为留守儿童准备了文具、为环保活动捡拾垃圾等等。在这些劳动中，我看到了劳动的价值，看到了自己的付出能够引发周围的变化。这种付出不仅仅是对自己的成长最大的推动，也是社会共同进步的力量。

第四，劳动让我明白了团队合作的重要性。在一些需要协作的劳动中，我体会到了团队合作的力量。无论是在学校的劳动课上还是在组织的义务劳动中，我都需要与他人协作完成任务。通过与他人的交流和配合，我们可以将各自的优势发挥到极致，达到更好的效果。在团队中，每个人的付出都是不可或缺的。通过劳动，我学会了倾听、合作和沟通，这些技能对于我未来的人际关系和工作中的合作也大有裨益。

最后，劳动教会了我感恩与珍惜。在劳动中，我看到了其他人辛勤劳动的付出，意识到了他们为我所做的一切。也正因为劳动带给了我挑战和困难，我更能够理解别人所为我付出的意义。因此，我学会了感恩和珍惜一切。无论是他人的帮助还是自己的成长，我都对此心存感激，积极面对生活的各种机遇和挑战。

总之，劳动是每个人成长过程中不可或缺的一环。通过劳动，我学会了辛勤努力的价值、培养了动手能力和解决问题的能力、明白了付出的意义、懂得了团队合作的重要性，也教会了我感恩与珍惜。劳动不仅是一种能力，更是一种心态，它带给我成长和改变的力量，让我在人生的道路上更加坚定和自信。

看画展的朋友圈文案篇五

为认真贯彻落实党的十七大精神，发扬光荣传统，弘扬先进思想和时代精神，充分发挥教职工在解放思想创新工作实践中的主力军作用，在“五一”国际劳动节即将到来之际，按

照区教育局的指示精神，我校以“颂改革、促振兴、建和谐”为主题，共建和谐、欢乐祥和的节日氛围，唱响“劳动光荣，教师伟大”的主旋律，开展庆“五一”系列活动，以展示教师风采，激发广大教职工建设和谐校园的积极性、创造性，让教职工过好自己的节日，现将此次系列活动总结如下：

- 一、组织开展踏青活动，舒缓教师紧张的工作压力。
- 二、组织开展学习“杨爱军事迹”活动，加强教师师德培养。
- 三、组织开展教学节活动，提高教师教学素养。

我校此次在“五一”国际劳动节来临之际举办的第三届教学节活动，不仅是对老师们自身专业化水平的一次大检阅，也是对学校小班化高效课堂教学开展情况的一次大检阅，它为展现教师的专业素质风采和精神风貌提供了广阔的舞台。

本次教学节盛况空前，由个人素质、提升理念和实践研究三大板块10个项目组成。通过这些活动，启迪老师们的才智，发展老师们的特长。教师们在活动中有思想的翱翔，有感情的抒发，有激情的旋律，有技能的展示，有科学的探索，有诗意的飞扬，各项比赛充分展示了教师们的教学才华，展示了学校教学文化特色，丰富了教师的校园文化生活，有力地推动了校园和谐团队建设。

可以说，以上活动依据“教工欢迎、广泛参与、师生互动、立足实效”来精心设计各项活动，通过新颖的载体、丰富的活动、扎实的工作，让广大会员感到贴心，振奋精神，展示风采，凝聚力量，团结动员广大教职工为办人民满意教育，构建和谐校园贡献力量。

劳动节劳动者劳动活动总结

看画展的朋友圈文案篇六

乙方（劳动者）姓名：_____

文化程度：_____

法定代表人（或主要负责人）：_____

身份证号码：_____

所在地址：_____

家庭地址：_____

现居住地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

劳动合同期限按下列第_____项确定

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

（二）甲方安排乙方的工作地点：_____。根据工作需

要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

乙方所在岗位的工时制度按以下_____项确定

a□标准工时工作制

b□不定时工作制

c□综合计算工时工作制

甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

（一）乙方试用期内的月工资为元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

（二）试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为：

1、计时工资。

2、计件工资。

3、岗位技能工资。

根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）

（三）乙方工资支付形式为：

1、银行代发；

2、现金支付。

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前三日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿

金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1□ _____

2□ _____

（二）其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位（或甲方所在地的乡镇、街道等）劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起一年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：（单位盖章）_____

乙方签名（盖章）_____

看画展的朋友圈文案篇七

《劳动法》第二十条规定，劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

有固定期限，指劳动合同中明确规定合同的有限期限，期限届满，双方的权利义务即终止，劳动法律关系归于消灭。有固定期限的劳动合同是劳动合同的主要形式，也是主要的用工形式，大致有以下几种：

(1) 五年以上的长期劳动合同。

(2) 一至五年的短期劳动合同。此类合同的期限届满后，双方可以协商续订合同。

(3) 定期轮换工的合同。主要是指企业从农村招用的农民轮换工，合同期限一般为一至五年。此类合同的期限届满后不再续订。定期轮换工仍保留农村户口，实行亦工亦农。另外，为切实保障劳动者的身体健康，原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第二十一条第二款规定，从事矿山井下以及其他有害身体健康的工种、岗位工作的农民工，实行定期轮换制度，合同期限最长不超过八年。

(4) 一年以内的临时劳动合同。主要针对临时性和季节性的生产工作岗位。

无固定期限，指劳动合同不约定合同终止的日期。无固定期限合同规范的劳动关系可以在劳动者的法定劳动年龄内和企业的存续期内无限期存续，只有在符合法定或约定的合同解

除的情况下，劳动关系才可终止。无论初次就业的还是由固定工转制的劳动关系，按照平等自愿、协商一致的原则，用人单位和劳动者只要达成一致意见，都可以签订无固定期限的劳动合同。

以完成一定的工作为期限。此类劳动合同期满的有效期限是以合同中规定的工作任务的完成为准。

看画展的朋友圈文案篇八

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起

至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式：

1、甲乙双方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为___元。试用期的工资为___元/月（周、日、小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十八）解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

（十九）甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十一）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

（二十二）甲、乙双方约定的其他内容如下：

（二十三）本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）_____ 乙方（签字）_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日