

2023年新施工企业年终总结报告 工程施工企业年终总结(优秀5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

新施工企业年终总结报告篇一

转眼间20__年将远去，迎来了崭新的一年。从以下几点对本年的工作进行简单总结。

一、现场施工及安全方面

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。

开工前期，我配合项目经理与公司安全员作好三级安全教育工作，传媒大学道路施工与灵石森林桥梁工程环境大有不同在进行施工时必须因材施教，不同工种分开沟通使劳务人员能真正听进心里。使现场施工工作进行的更扎实。

今年的工程施工过程中积极面对问题按照图纸准确施工，确保不发生窝工和返工的情况!认真排查施工各个工序中潜在危险源。及时与施工现场施工人员及进行沟通，跟据施工计划安排作好安全工作及确保施工顺利完成，工作中做到腿勤、手勤、眼勤。

在施工期每天总是紧绷心弦，20__年施工已结束，全年无一例安全事故发生，紧绷心弦终于可以放下。

二、内业资料整理方面

仔细阅读施工组织设计编，提前对图纸进行详细的研读与熟悉，脑海中对施工的全过程及各种注意事项都有所了解。方才进行施工准备，编制的施工方案时贴近实际，在施工过程中形成的各种资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

今年xx大学道路施工时，是我职业生涯第一次参与市政道路施工，开始有些迷茫，前期我仔细翻阅了市政道路的规范资料等准备工作。以便能因对工作中遇到的问题和困难。

施工员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场跑来跑去督促施工进度及审查按图施工避免差错，晚上要对当天的图纸及资料进行整理并对第二天的工作进行安排。在工作当中我向来是当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

三、学习方面

繁忙的工作中，我仍坚持学习参加了20__年二级建造师的考试。在工作闲于时期也阅读和学习一些施工规范资料等。

四、主要经验和收获

经过一年的工作学习，初步了解与掌握了市政道路的施工方法与程序。学会了如何与工人进行沟通，如何指导施工人员进行施工作业。在工作上坚决服从公司及项目部领导的安排，自觉做好各项工作。学习各项施工方案，对图纸归纳整理，查阅施工规范。认真做好施工日志，对还未展开的工作进行提前准备，对已经完成的工作进行回顾审视。团结同事，发扬团队合作精神，良好的沟通能更方便的展开工作，只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

五、存在的问题与不足

对理论知识学习不够，专业实践、阅历不够丰富，工作上往往凭感觉办事，凭自己的想法来处理问题，对没有掌握的工作不敢大胆地尝试。在工作时偶尔有懒惰情绪，施工资料未能及时整理。对突发性以及偶然性的施工状况措手不及，考虑事情不够全面。对于加强施工工人的执行力做的不好，在未来的职业生涯中避免发生及自我改变。

六、下一步的工作措施

继续学习新的知识，加强对图纸的熟悉程度，努力掌握各项施工方案。对不懂的问题及时向师父及老员工请教。提高自身素养，缓解工作情绪。加强与各个部门的沟通，做到施工资料及时整理。提高自己执行能力，尽快尽好的完成领导安排的工作任务。加强自身责任感，不畏惧新的工作安排。不怕吃苦，坚持“多做点，做好点”的工作原则。“逆水行舟，不进则退”，在日后的工作中里我要学会掌握更多的专业知识及施工方法，提高自身的工作能力，加强责任感，提升安全意识，保证工程质量，继续努力完成领导安排的每一项工作任务。我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，在领导的带领下，在同事们的帮助下，我相信，我以后的工作会做的更好；为第二道桥分公司的明天贡献出自己的力量！

新施工企业年终总结报告篇二

受建筑公司委托，在此做建筑公司20xx年度工作总结和20xx年工作安排，请与会的各位领导和员工审议。

20xx年度建筑公司在董事长的正确领导下，在各部门的大力支持，经过全体员工的共同努力，按照董事长“政令畅通，塔式管理，层层落实”的管理概念，依照在整个管理过程中实行制度化管理工作方针，应对任务重，时间紧，工程量比较大的实际情况，合理理顺管理组织机构，在企业调整，完善管理体制过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，在此我谨代表

建筑公司对一年来给予我们工作正确指导，帮助，理解与支持的各位领导，相关部门表示衷心的感谢！同时对一年来勤奋努力工作，为完成全年施工生产任务和各项工作而做出贡献的建筑公司所有员工表示衷心感谢！

下面就20xx年度主要工作存在的问题以及20xx年对存在的问题采取的措施等三方面进行总结。

一、20xx年度公司加强制度化管管理，建筑公司在推进制度化管管理上做了大量的工作。利用日考核和各项目部早例会，对全体员工进行思想教育，使每一名管理人员都充分认识到推进制度化管管理的重大意义，我们深深认识到制度化管管理是企业规范化管管理的根本，也深深感到在管管理中存在制度是摆设，好的制度不能够坚持，领导干部宁愿相信人不相信制度的观念大有人在。通过学习讨论，全体管理人员在推广制度化管管理上，统一思想，为此年初开始建筑公司从完善相关管管理制度入手，先后制定完善了安全生产责任，奖罚制度，项目经理绩效工资考核制度，项目经理节点指标管管理和项目经理管管理细则。这些制度的起草，制定，补充，完善对日常管管理起到了非常显著的作用，填补了一些管管理过程中的漏洞。加大了贯彻执行规章制度的力度，营造了一个执行制度不手软，在制度面前人人平等的良好管管理氛围，对违反制度的分包队伍，管理人员，项目经理，按照制度条款坚决进行处理。一年来，累积共处理违反相关制度的事件起。

通过对这些制度事件的处理，起到了在管管理中有章可循有法可依的作用，也真正让全体管理人员认识到制度面前人人平等，不管是谁违反了制度都要受到惩罚，真正认识到制度的严肃性和重要性。

二、一年来按照公司的整体部署和任务，各工程项目采取了落实管管理责任到人头上，明确管管理者的责任范围，并签订项目经理责任界定书，得到了非常好的管管理效果，对完成全年施工生产任务起到了非常大的促进作用。

三、认真贯彻集团公司三项考核工作，建筑公司一年来一如既往的坚持推行三项考核工作，通过三项考核工作，各部门，各项目部全体员工提高了觉悟，转变了思想观念，在施工过程中，为提高工程质量标准，工作计划实施，安全文明施工管理起到了积极作用。通过有效考核，在过去一年工作中，建筑公司涌现出了一批优秀员工，他们是我们建筑公司全体员工学习的榜样。项目经理在工作中认真负责，肯于吃苦，时刻以公司利益为先，遇到困难敢于迎难而上，对每项工作都亲临现场指挥，甚至带病坚持工作，极大的发挥了团队中的领导作用，他们积极负责的态度和勤劳肯干的工作精神值得我们学习。项目经理几位同志工作中敢抓敢管，一心一意抓进度，抓质量，有着积极进取、勇于争先、不服输的拼搏精神，充分发挥了项目经理的主导地位，为建筑公司和项目部树立了良好的表率作用。

质检员，土建工程师，档案员，电气工程师，在各自岗位中突出的表现得到了企业领导及全体员工的认可，我对你们在工作中取得的出色成绩感到非常的高兴，并向你们表示深深的敬意，你们用专业，汗水，奉献构筑了我们金都人不倒的精神长城，值得我们去学习和发扬。当然，他们只是我们众多优秀员工的代表，还有一大批尽职尽责，兢兢业业的员工，施工员xxxxxx□安全员xxxx等同志，他们任劳任怨，踏实肯干，专业技术娴熟，工作能力突出。另外在各项工作中，特别是在施工一线，我们还有一批女同志为公司的工程建设做出了很大贡献，她们舍小家为大家，和男同志一样奋斗在各自的岗位上，做出了突出的贡献。我们的'优秀员工还有很多，我就不一一列举，正是这样一批不讲条件，勤勤恳恳，爱岗敬业的员工默默为公司长久发展奉献着智慧和力量，展现着我们金都人顽强拼搏的精神。在这里，我再次对这些优秀的员工致以深厚的敬意。

在一年工作当中我们也面临过很多困难，通过各项目工程出现质量问题和不同类型的施工质量案例，通过个别管理人员违反考核制度，个别项目部人员无视材料计划管理制度，随

意填写材料计划单，个别项目经理对材料计划不认真审核，以及施工现场材料的不合理使用和浪费，施工计划任意拖后等，可以看出在日常管理工作中存在很多问题。归纳总结如下：

一、我们个别领导和管理人员责任心不强，没有很好地贯彻执行公司相关文件制度管理规定，对管理职责范围内的本职工作内容不是不清楚，而是不作为，有的项目经理虽然管理责任明确，但没有认真用心管理，个别领导和项目部检查出问题也不按规定进行处理，虽然技术交底很清楚，但在实际施工管理中又控制不严，工程师与质检员没有按技术交底的标准去检查验收。在企业利益受到损失面前，人情化要大于公司利益。个别领导在管理工程中形式化，没有一套系统管理程序和思路，没有管理的具体手段、方法和措施，没有问题一好百好，出现问题整个管理工作的弊端暴露无疑。

二、个别管理人员怕承担责任，遇到问题能解决而不去解决。本来是自己职责范围内的工作，只要自己的利益不受损失能推就推，个别领导虚荣心比较强，容不得别人提出意见，对自己分管的工作存在的问题不敢面对，更不愿主动解决，一旦出现的问题能找出各种客观理由，来掩盖自己的过失。我们的员工没有错，公司的管理制度也没有错，错就错在我们个别领导干部对自己主抓的工作不称职。

三、材料采购计划对企业、对工程项目是不可缺少的重要环节，是企业成本费用控制的关键，个别项目部在实施过程中，对材料计划不认真审核，项目经理对进场的材料数量、质量、型号标准不闻不问，盲目在计划单上签字，超出材料计划单的材料都不清楚，想起什么提什么，根本不掌握现场材料使用情况和剩余情况，多提漏提现象时有发生，不仅耽误了施工进度，也大大增加了材料采购成本，另外一些项目部对进场材料管理混乱，材料浪费、丢失等问题依然存在，这给企业造成了非常大的经济损失。

一在企业的统一领导下，健全完善建筑公司各项规章制度，统一思想，强化制度化管理的有效性。

在新的一年里，企业将根据各项合理化建议，针对不同的规章制度和流程进行合理的改进与调整，针对问题较为突出的材料采购申请流程、分包付款流程等要进行合理简化，针对在质量、安全等管理上经常出现问题的，企业要建立健全一套务实的质量管理体系和安全管理控制体系，通过具体的量化指标来明确划分我们各级管理者的责、权、利。建立明确合理、公平公正的奖罚制度，出现问题一究到底，绝对不可以不了了之，真正做到制度面前人人平等，对违反制度者绝不姑息。同时，作为企业的领导、部门领导、项目经理等更要以身作则，统一思想，主动遵守企业的各项规章制度，起到领导榜样带头作用，不要成为制度的破坏者。当然在制度面前我们允许大家提建议，但一旦做出决策，就应该坚决执行。

新施工企业年终总结报告篇三

乙方（农民工）：_____

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产

(工作) 任务和质量标准为：_____。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月_____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第_____项执行。

2、实行计件工资制，具体标准为：_____。

五、劳动保护

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的事项

七、违约责任

本合同具有效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

_____年_____月_____日

新施工企业年终总结报告篇四

xx的工作已经完成。根据自己工作的实际情况，对自己的工作进行分析和评价，总结经验教训，提出改进方法，以便在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法和提高工作效率提供依据。

我在五家公司工作了三年。在这三年里，我参与了各种项目的建设。可以说，我对建筑业的总体认识比较清楚。作为一名技术人员，我的工作定位为协助技术总监的工作并不断充实自己。在参与施工的项目中，在完成项目材料计划和基础施工测量放线的同时，协助技术负责人编制施工方案和技术交底，负责工程技术资料的指导和编制，与施工人员一起进行现场质量检查，协助安全员落实、监督和检查施工现场的安全工作。

在项目施工过程中，我始终以积极的态度认真对待自己的工作，我所从事的所有工作都能尽到我的职责，从而顺利完成任务。“不要急功近利，埋头苦干”是领导教导的工作态度，以提醒自己不要目标太高，要脚踏实地，多做实事，在实践中检验我的知识，并获得施工现场积累的经验。

施工现场的工作使我深刻地理解，我从查看规范和程序中学到的知识必须贯彻到底实际操作过程中，我不能有任何住宿的打算。以除盐水站室内外排水沟的防腐为例，这对我来说是一个很大的经验和教训，因为这是一个新的过程，不仅对我来说，而且对整个项目部来说。在学习了相关规范和规定、耐酸转化实践以及耐酸转化对温度、湿度、维护时间的影响后，在明确了粘贴工艺和呋喃胶泥的比例后，我们立即组织相关人员进行施工。由于选定的团队只是粘贴普通面砖的人

员，我们认为只要严格控制质量在比例内，就应该没有问题。另外，当时工期紧，没有时间联系专业防腐队伍，当时天气寒冷，粘贴耐酸砖所需温度在150℃以上，我们没有采取相应的保温措施。维护时间不少于14天。甲方在7天后投入使用，使所有耐酸砖在不到一个月的时间内大面积脱落，然后全部返工。如果当时我们坚持这一原则，并与甲方签订书面协议，我们的损失将降至最低。作为当时负责脱盐水处理项目的技术人员，我有一定的责任。我用公司的利益为自己购买的施工经验对我来说太沉重了，所以我必须要求自己有一个严谨的工作态度，技术内容不能掺杂任何运气，只有这样你才能站稳自己的位置。

作为施工队的作业指导书，技术交底要求技术人员做好施工前的工作。我做得不好。基础加固、模板、混凝土浇筑等施工过程基本完成。我还没做呢。我只关注有特殊要求的施工过程。然而，随着在工作中的不断学习和理解，我对技术交底工作有了更深的了解。就技术交底工作而言，不仅仅是将交底交给施工队签字。但是，书面交底完成后，还需要对工人的实际施工过程进行跟踪检查。如果发现工人不遵守或不完全遵守技术交底，应耐心解释和指导，即我公司要求的“控制过程”的质量方针之一，该方针实际上与质检员相结合，因此，我充分体会到了施工过程中各类专业人员“分工协作”的无形团队精神。

血流成河的事实和一条又一条令人震惊的数据将建筑业的安全生产推向了顶峰。我们必须注意安全生产。安全工作不仅仅是专职安全员的责任。我们每个人都应该加强安全生产的神经，尤其是技术人员。在编制安全技术交底时，我们不应忽视自己的工作，因为这不是我们自己的工作。要认真编写，积极配合安全员的管理，加强管理。众所周知，安全管理是非常困难的，许多工人无法理解，但我们应该以足够的耐心和力量严格管理。最重要的是树立安全意识。首先，项目部经理必须有强烈的安全意识和责任感。只有当项目部的经理们从内心深处认识到安全的重要性时，他们才能做好这项工

作。如果项目部管理人员抱着侥幸心理做这项工作，将是项目安全施工的致命隐患。对于劳务队伍来说，首先要做的是在工人进入现场后安排一次安全教育和培训，并向劳务施工队伍进行安全技术交底。

今年的工程施工工作提高和深化了他们的专业知识，大大提高了他们的工作能力，包括组织协调能力、管理能力和适应能力，更重要的是积累了宝贵的工作经验。过去六个月的工作表现也得到了项目部领导和同事的认可。我们将以自己的成熟和进步迎接时代的挑战，以自己的成熟和进步迎接时代的挑战。

新施工企业年终总结报告篇五

近年来，我局在上级业务部门和市安委会的指导下，坚持以***理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻科学发展观，抢抓机遇，以“强基础、降事故、保安全、促发展”为目标，以“强化引导教育、强化安全生产现场服务和强化隐患预防和治理”为切入点，开拓进取，扎实工作，努力构建“政府推动、部门负责、社会参与、企业落实”的安全生产建设新格局，紧密围绕生产经营建设实际，积极推动建筑企业安全生产，扎实有效地开展安全生产建设活动，使全市建筑施工安全生产能健康稳步发展。较好地履行了规划建设职能，圆满完成了各项工作任务，促进了全市建设事业的健康快速有序发展。

“十一五”安全生产回顾

五年来，我局认真贯彻建设、管理、服务的方针，站在塑造“两区一市”中心城市的高度，充分发挥职能部门的管理作用，精心策划，正确引导，加强监督，使全市建筑工地面貌发生了深刻的变化，建筑安全生产建设工作取得了突破性进展。近几年来，随着榆林国家能源重化工基地建设进程不断加快，我市出现了有史以来规模最为壮观的建设***，每年

纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目约有600多项，建筑面积 700多万平方米，工程总造价70多亿元，施工人员10多万人，榆林成了一个“大工地”。五年来纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目，工程质量安全监督覆盖率、人工地基检测率、工程质量合格率、机械设备登记率、安全备案率、施工人员意外伤害保险率均达到100%，安全达标率98%以上，文明工地备案率82.5%以上，五年来，创建三年死亡零事故。总得看，全市各级建设主管部门监管力度明显加大，建设工程各方责任主体，质量、安全意识有所提升，质量安全生产形势比较平稳。

五年来我局始终坚持管理就是服务的理念，克服了人手少、摊子大项目多的困难，在工作中正确处理好“发展、规范、创新”关系，积极探索适应我市安全生产管理的新路子，开创了榆林建筑业工作的新局面，具体讲有以下工作特点：

（一）加强领导，狠抓落实

1、召开了全市建筑工程质量安全工作会

每年的3-4月召开全市建筑工程质量安全工作会，参加会议的有各县（区）建设局局长、建管股长、质安站站长、市属各建筑施工企业负责人及监理企业负责人，会议由分管局长主持，局长作全市建筑工程质量安全工作报告，会议还邀请了主管副市长和安监局的主要领导参加，并作了重要讲话。会上，兑现了上一年度的建筑安全生产工作目标任务，表彰了上一年建筑工程质量安全生产工作先进单位和个人，并与各县（区）建设局和市属各施工企业签订了当年的安全生产目标任务书，全面总结了上一年全市质量安全工作，安排部署了当年的全市质量安全全盘工作。

2、召开了建筑工程质量安全专题会

每年，召开多次质量安全专题会议，认真研究安排落实当前

的主要工作，制定了当年全市建筑业管理主要工作计划安排表，将全年质量安全方面需要完成的十几项主要工作，逐一进行分解落实，全面做好安全生产的部署工作。针对工程类型、施工方案、重点部位等安全事故高发的特点，我们立足超前防范，认真查找生产和管理中存在的漏洞和薄弱环节，积极消除了各类事故隐患，确保施工安全。

3、贯彻省、市有关部门和安委会扩大会议精神，及时召开建筑安全生产紧急工作

每年在省、市有关部门和安委会扩大会议后，我局及时召开全市建筑安全生产会议，参加会议的有各县(区)建设局局长或主管安全生产的副局长、质安站站长、全市所有各施工、监理企业主要负责人或主管安全生产的副经理共计300多人。会上传达了省、市业务部门和安委会安全生产扩大会议精神，通报了当年全市当季的建筑施工安全质量大检查情况，通报市内相关的安全事故，并在全市建筑行业认真开展安全警示教育，希望各级建筑行业主管部门和广大建筑业施工企业，汲取教训，防患未然，针对存在管理上的漏洞和施工现场的安全隐患，切实增强安全生产的紧迫感和责任感，采取有效措施，确保建筑安全生产。会议分析全市安全生产形势，安排部署建筑安全生产的主要工作，出台相关文件，同时我局采取重点检查和安全生产责任书考核一并进行。

(二)认真开展多次检查工作，确保各项工程安全生产

1、认真开展春、夏、秋三季建筑施工安全大检查工作

每年我局出台三季度建筑工程安全质量大检查的通知。在各企业自查和各县区建设主管部门检查的基础上，对榆林市区和12个县区以及两个开发区的建筑施工安全质量进行了全面检查，检查后将存在问题通过发文并在网上作全面通报。

2、深入开展安全隐患排查和安全生产百日督查工作

我局通过开展建筑施工安全生产百日督查工作，切实将市委、市政府关于加强安全生产工作的方针政策落到实处，建立健全安全生产责任体系和安全生产长效机制，强化安全生产管理和监督，提高安全生产保障水平，深化隐患排查治理。不定期的对市区范围内的工程进行深入细致的排查，覆盖率达100%，在排查中对发现的安全隐患和问题根据情节严重性分别下发整改通知单和停工通知单，每年累计检查工程70个左右，同时下发整改通知单、停工通知单，排除安全隐患150起以上，整改回复率100%。在检查中对重大危险源和可能发生危险的部位进行了重点排查，确保不发生重特大安全事故。加强了安全帽和安全网的检查，对发现的不合格产品坚决清退出场。对危险性较大工程安全施工技术方案要求施工单位通过专业电脑软件计算，并组织专家论证，方案通过后方可执行。

(三) 全面开展“安全生产月”活动

根据省住建厅和市安委会开展“安全生产月”活动有关要求，我们每年于6月上旬，在全市范围内开展了声势浩大的“安全生产月”宣传活动。活动期间，分别在市区中心广场进行定点宣传，并散发宣传材料7000份以上，在各建筑工地张贴标语800条以上。6月中旬开始深入市区、定边县、府谷县、榆林经济开发区等县(区)各建筑工地进行宣传，组织农民工开展安全教育上千人次，组织农民工安全知识竞赛和文艺节目演出，同时在市城乡建设规划网上报道，扩大了宣传范围和影响力。

(四) 强化各类培训学习，努力提高从业人员素质

每年举办各类培训十多期，共计培训3000人次以上。其中：1、举办全市建筑施工企业“三类人员”安全生产考核考前辅导和继续教育培训班；2、举办全市建筑企业质量安全管理人員和农民工技能培训班；3、全市建筑企业自培训5万人以上，培训率100%。

(五) 组织现场观摩会，继续加强文明工地创建

结合“双创”工作，我局对文明工地创建提出了新的更高的要求。要求榆林市区沿街施工工地只要符合创建文明工地要求的，创建率要达到100%，市区其它工地只要符合要求，创建率要力争达到60%以上。每年全市创建省级文明工地15个以上，市级文明工地50个以上。每年在市区(县)召开由县(区)建设局、质安站、施工企业和监理企业负责人和各在建工程的项目经理、技术员、安全员、以及业主代表上千人参加的全市文明工地现场会；同时，举行了触电、消防事故应急救援演练，起到了典型示范作用，有力地推动了文明工创建工作，强化了安全生产基础，提高安全管理水平，为实现安全生产状况明显好转的目标奠定坚实基础，收到了良好的社会效益。

(六) 大力开展安全文化建设创新，积极推动企业安全生产

加强安全生产，实现科学发展，始终是坚持以人为本，落实科学发展观的核心内容和基本任务。文化是“道”，文化无形，却又比有形之物更具有力量，它的根本任务就是保证安全生产，因此，加强建筑施工安全文化建设，一直是我局预防和制止事故发生的主要措施。局里成立了建筑施工安全文化建设活动领导小组，由主管安全生产的副局长贺晓强同志担任组长，领导小组下设办公室，办公室设在市质安站。十二县(区)和榆林、神府两个开发区建设行政主管部门、各施工企业也都成立了相应的组织机构，负责安全文化建设活动的组织、检查指导、考核、总结和验收工作。每年初，在全市建筑工程质量安全工作会议上，对建筑安全文化建设工作进行安排布署，并对上年度的工作进行考核，考核结果在榆林报专板报到。

1、部分施工企业的质量安全生产保障体系不够健全，施工现场较为混乱，项目部执行安全生产标准规范不到位，专职安全员配备不足，安全设施投入不足，施工用电隐患突出，特种机械设备管理不规范。

2、安全防护用品参差不齐。安全防护用品的质量直接关系到工人的生命安全，但目前市场上充斥着大量价低质次的产品，给安全管理直接带来巨大压力。在实际管理中存在管不胜管、疲于奔波的情况。

3、监理市场的管理不力。全市监理工程师数量不足，加上工程监理费用的偏低，监理人员素质不高，带来安全管理水平低，难以发挥监理的真正作用。

4、建设单位忽视安全。经常是口上喊的响，实际是重进度、重质量，安全管理是施工企业的事，疏于管理，对提高安全生产起到了负面影响。

5、一些县(区)企业对创建文明工地活动的认识水平、工作力度存在一定差距，管理部门激励机制有所弱化，导致企业文明工地创建积极性不高，重验收，轻创建过程，文明工地创建水平有所滑坡，对文明工地创建内涵的理解还有待进一步提高。

6、创建文明工地的激励机制与市上现行的招投标办法有矛盾，协调工作任务很重。

“十二五”建筑施工安全生产工作计划

随着榆林城市化进程的不断加快，我市出现了近年来规模最为壮观的建设***，每年纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目约有600多项，建筑面积 700多万平方米，工程总造价70多亿元，施工人员10多万人，榆林成了一个“大工地”。我们站在塑造“两区一市”中心城市的高度，把建筑施工安全文化建设工作作为行业的首要任务来抓，尤其是去年以来，我局充分发挥职能部门的管理作用，精心策划，正确引导，加强监督，使全市建筑工地面貌发生了深刻的变化，建筑施工安全文化建设工作取得了突破性进展。

通过扎实开展建筑施工安全生产宣传教育、安全生产执法和安全生产治理“三项行动”，切实加强建筑施工安全生产法制体制机制、安全生产保障能力、安全生产监管队伍“三项建设”，实现每年全市建筑施工“安全生产年”的总体目标：一是全市每年房屋建筑与市政基础设施工程施工安全事故死亡人数确保不突破市政府下达的控制指标；二是努力杜绝一次死亡3人及以上较大生产安全事故的发生。

1、明确责任，强化监管

进一步明确各方责任主体的监管职责，严格执行法定基本建设程序，认真落实施工许可证制度、合同管理制度、工程质量安全监督制度、工程竣工验收备案制度等，规范建设各方主体行为。要依法行政，严格执法，加大检查、巡查力度，建立企业信用档案，定期公布，增加执法的透明度，认真履行好监管职责。

2、进一步强化建筑市场管理工作，继续加大质量安全工作的检查力度，除春、夏、秋季三次质量安全检查外，我们将继续不定期的开展建筑市场巡查工作，尤其是监理市场违规现象的查处，坚决杜绝质量安全事故的发生，一旦发现问题，要加大处理力度，同时在网上通报。

3、有针对性地开展建筑安全隐患专项治理活动

为了进一步加强我市建筑施工安全生产工作，结合我市实际和检查中发现的问题，认真进行分析研究，主要从防范脚手架、建筑起重机械、深基坑、高支模事故和规范安全防护用品的使用为重点有针对性地开展专项督查行动，突出“隐患治理，防范事故”的隐患治理年主题，加大督查力度，加强防范工作，控制事故发生。

4、继续加强文明工地创建工作

要以今年全省第十二次创建文明工地现场会为契机，充分发挥省住建厅《关于建立创建优质工程或文明工地激励机制的通知》(陕建发[2008]246号)文件精神，完善文明工地创建工作，采取有效措施，制定切实可行的激励机制，调动施工企业创建文明工地的积极性，将文明工地创建工作同市上开展的“双创”活动有机结合起来，推广新技术、新材料、新工艺、新设备，提高文明工地创建的整体水平。

5、加强建筑施工安全生产教育培训

(1)继续开展建筑施工安全监管执法人员业务培训。我局将针对全市范围由建筑施工安监执法存在的问题和薄弱环节，组织全市建筑施工安全监督站负责人以及相关执法人员的业务培训工作。主要学习《安全生产许可证条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》、《建筑起重机械安全监督管理规定》、《陕西省建设工程质量和安全生产管理条例》等法规和部门规章，学习《高大模板施工规范》、《危险性较大工程专项方案论证办法》等行业技术规范，切实提高建筑施工安全监管执法人员的业务水平。

(2)为认真落实“四不放过”原则，督促其落实安全生产主体责任，我局拟组织对发生过事故的建筑施工企业、监理企业的法定代表人、项目负责人和专职安全生产管理人员进行相关法律法规知识的培训学习，切实提高建筑施工、监理企业管理人员法制意识和依法经营水平。

(3)组织开展建筑工人安全教育培训，着力提高全省建筑劳务队伍综合素质以及建筑工人安全意识、安全操作技能。全面开展全市建筑施工特种作业人员考核发证工作，要求全市各级建设主管部门、施工安监站严格查处无证上岗的特种作业人员。

(4)以“安全生产月”活动为契机，积极开展以在全市建设系统中普及建筑施工安全法制知识为主题的宣传活动，充分利

用报刊、广播等媒体***作用，并采取论文征集、发宣传单、知识竞赛等多种形式，增强全市建设系统干部职工的法制观念，为我市建筑施工安全生产管理工作营造良好法治氛围。

6、加强建筑施工安全生产执法

(1)严肃事故调查处理，严格按照《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》要求，与其它部门协同开展建筑施工安全事故调查处理工作，严格执行施工安全生产许可证制度，严肃追究和依法处理责任单位和责任人。此外，要及时向社会公布事故调查处理情况、处理决定以及对相关责任单位的整改要求。

(2)认真落实政府监管职责，严厉打击无资质、超资质、无安全生产许可证承揽工程等非法违法行为。

(3)加大对施工、监理单位及其相关责任人日常违法违规行为的监管力度。对检查中发现存在的严重违法违规行为，依法予以暂扣安全生产许可证，并作为不良行为记录，录入全市施工企业诚信平台。

7、加强建筑施工安全生产法制体制建设

(1)完善安全生产责任目标考核，加强层级监管。严格执行安全生产警示约谈制度，对事故多发、安全监管薄弱县(区)建设局领导和事故频发的施工企业负责人进行约谈。并对建设规模较大或施工安全形势严峻县(区)的施工安全生产情况，适时组织重点督查，督促其建设行政主管部门切实履行安全生产监管职责，加大安全监管力度，扭转安全生产严峻形势。

(2)针对当前建筑起重机械监管存在问题，制定建筑起重机械安装质量检测验收规程。

(3)推进建筑施工企业安全质量标准化建设。以《施工企业安

全生产评价标准》、《建筑施工安全检查标准》等为基础，组织建筑施工企业开展安全质量标准化的达标活动。

8、加强建筑施工安全生产保障体制建设

(1)加强建筑施工应急救援体系建设，提高应急处置能力。健全市、县(区)两级施工安全生产应急管理机构，充实安全生产专家库，强化各地施工安全应急救援队伍建设，进一步完善各级应急预案，做好应急资源储备，加强应急教育和救援演练，提高处置重特大施工安全事故的应急反应能力。

(2)注重施工企业安全生产投入的实效，研究制定安全生产措施费使用管理的有效措施。

9、加强建筑施工安全生产监管队伍和施工企业安全生产管理机构建设

(1)组织开展与施工安全相关的观摩、学习，加强全省建筑施工安全监督人员的业务培训，督促各地施工安监站配备必要的专业人才，不断提高全省建筑施工安全监督管理水平。会同其他有关部门，着力解决全市各级施工安监机构经费、编制等问题。

(2)施工企业必须按照中省建设行政主管部门的相关要求，设置企业安全生产管理机构，充实管理队伍，严格执行特种作业人员持证上岗制度。