

# 日程总结app(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 日程总结app篇一

20\_\_即将结束，回顾全年来，在矿党政、女工委和队党政的正确部署和指导下，全队女工积极参与矿上和队里组织的安全、生产、帮教、娱乐等多项工作和活动，充分展现了巾帼不让须眉的风采，为单元和我矿的安全生产做出了积极贡献，为构建和谐六矿增砖加瓦。现具体总结汇报如下：

一、加强女职工的思想教育，增强女职工的大局意识和自立意识。在工作之余，对女职工进行思想教育，把上级的指导精神及时的贯彻给大家，使大家充分了解单元和我矿当前面临的严峻形势，使大家树立正确的大局意识和忧患意识。组织女工学习贯彻《女职工劳动保护特别规定》和相关法律法规，让大家明白自己应享有的权利，倡导女职工要树立“自尊、自爱、自强、自立”的精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，以及“爱岗敬业、奉献社会”的良好职业风尚。引导广大女职工从自身做起，摆正婚姻与家庭的关系，处理好工作与家庭之间的关系。全队女职工的思想意识得到了大大的提高，呈现出积极向上、识大体顾大局的良好风尚。

二、做好女职工的安全技术培训和帮教工作，提高女工素质。积极组织女工参加队里组织的安全技术培训，积极参加队里开展的导师带徒活动，从而使技术精湛的女职工乐为人师，努力做好传、帮、带，把技术无私的传给年轻职工。年轻女

职工能虚心学习，使新进厂的7名女职工都达到了独立作业水平。同时，多名女职工还成长为一专多能的技术能手，比如：女工董利明，不但铣工技术独树一帜，还会操作刨床，从事工件的刨削加工。女工杜广华，不但熟练铆焊作业，还会钳工操作技能。女工张艳、刘江南，不但会电机检修，也熟练掌握了车床的操作技能等等。女职工充分发挥心细的优势，在工作中及时发现和排除安全隐患和“三违”现象，实现的全年无轻伤及轻伤以上事故的好势头。为单位各项安全生产目标的实现做出了各有贡献，。女工的整体安全技术素质得到了提高。在矿女工委组织的爱心帮教活动中，全年共帮教结对子单位“三违”人员近30人次，从而使兄弟单位的三违人员受到了帮扶，安全工作取得了可喜的进展，收到良好的效果。

三、以活动为载体，不断丰富女职工生活，增强女职工凝聚力。组织好女职工进行井口奉献服务活动，全年共参加约60人次。端午节，为井下兄弟送去了女职工新手包的粽子和煮的鸡蛋。中秋节，积极参加女工委开展的中秋亲情帮教活动。认真开展女工委组织的亲情帮教活动。为井下兄弟送去了关怀和帮助。积极组织女职工参加矿工会、女工委组织的迎“三.八”文娱活动和春节联欢活动，参加了跳绳、拔河、齐心协力、猜谜语等活动。积极组织女工参加矿工会女工委组织的“和谐关系 生命富足”讲座，观看安全、亲情演讲等，从而使女职工的孝贤意识得到进一步提升，促进了企业和谐、家庭幸福，以往存在的工友不和和家庭闹意见现象大幅度减小，提高了职工的幸福指数。提高了职工队伍的凝聚力，为单位各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。

四、关心女工生活，努力为女工排忧解难。为维护女工的特殊利益，深入女职工中，及时了解女工的思想、工作和生活情况，为女工解决生活上、工作上的具体困难和问题。凡是因病住院或是家里有困难情况的女职工，都会及时进行慰问和看望，并积极和出现家庭矛盾的女职工积极谈心，为其打开心结，促进家庭和谐振，尽最大努力为她们排忧解难，充

分体现了组织的关怀。

一年来，机电三队的女工们在上级领导、有关部门的帮助和队领导的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，今后，我们将继续努力，认真按照上级和队领导的要求，积极为我矿和本单位各项安全生产目标的顺利实现做出应有的贡献，为构建安全、高效、和谐六矿私分发挥发半边天的作用。

## 日程总结app篇二

为了深入贯彻落实^v^中央办公厅《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，加强和改进党对意识形态工作的领导。按照市委的要求，我院开展了一系列意识形态工作。现将学院党委意识形态工作责任制落实情况汇报如下：

学院高度重视意识形态工作，认真落实“书记抓”和“抓书记”工程。明确要求党委领导班子对意识形态工作负主体责任，党委书记是第一责任人，党委副书记是直接责任人，协助党委书记抓好统筹协调指导工作。党委其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，主抓分管处室系部的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。各党总支（学生直属党支部）书记是所属部门的第一责任人，直接抓、亲自抓，切实解决师生意识形态工作中存在的实际问题。

组织班子成员认真学习^v^^v^20xx年10日关于意识形态工作的重要批示精神，认真学习^v^中央办公厅关于印发《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》的通知（中办发〔20xx〕组织学习《关于进一步加强和改进新形势下高等学校宣传思想工作的意见》，以及^v^^v^在党的新闻舆论座谈会上的讲话精神，并进行了认真讨论。制定了〔^v^铜川职业技术学院委员会关于贯彻〈党委（党组）意识形态工作责任制实施办法〉的实施意见》，并把意识形态工作纳入部门年

度目标任务考核中。

1、以党委书记专题党课开局，扎实开展“三严三实”专题教育工作和“两学一做”学习教育。教育广大党员做到讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。

2、加强党委中心组理论学习，示范引领全院教职工学习^v^^v^重要讲话精神，学习党章党规，学习中国特色社会主义理论体系。把意识形态工作专题列入《20xx年党委中心组理论学习安排意见》，印发全院开展学习和研讨，通过加强理论学习，进一步深化广大党员干部理想信念教育。

3、开办“铜职大讲堂”6期，不断加强全院教职工的理论素养，全面提高教职工思想素质和职教能力。院内所有讲堂、报告、论坛的开办，均由分管教学工作的院领导负责审批。

1、加强师德师风建设，成立了师德师风建设工作领导小组，制定了《关于加强师德师风建设的意见》和《师德工作考核办法》，坚持实行师德一票否决制度。真正做到学术研究无禁区，课堂讲授有纪律。20xx年已开办“师德大讲堂”4期。学院工会将师德大讲堂纳入20xx年突破性目标任务，进行安排部署。

2、制定了《铜川职业技术学院关于加强和改进青年教师思想政治工作的实施意见》印发全院，并对《实施意见》的执行情况定期检查。

## 日程总结app篇三

20\_\_年初分局党委把人才引进确定为全局重点推进工作之一，并规划三年内引进大学本科毕业生150名，其中20\_\_年50名。一年多来，分局人才中心精心组织、强力推进，攻坚克难，狠抓落实，取得了前所未有的显著成效。截止到11月底，全局已签定毕业生就业协议书96份，其中，研究生1名，本科

生68份，专科生28份。研究生报到1名，本科生已报到62人，专科生已报到21人。引进10名以上本科生的党委 1个；超过5名本科生的党委1个；超过3名本科生的党委2个。认真总结全局人才引进工作，主要有四个方面的特点：

### (一)领导重视

首先是分局领导高度重视。分局党委书记、局长、副书记，多次过问人才引进工作并亲自听取工作推进情况汇报，尤其是分局主要领导明确指示，20\_\_年必须引进50名本科大学生，所需经费分局要给予重点保证，对工作突出的单位和个人，适当时机要给予必要的表彰和奖励。分局领导的高度重视，进一步增强了人才中心和各单位完成引进人才任务的信心和决心。其次是基层单位领导高度重视。医院集团党委书记，教育局局长，一中校长，部分农场党委副书记等，亲自带队到牡丹江医学院、齐齐哈尔大学、哈师大、东北农大、八一农大、黑龙江大学等高等院校参加毕业生供需见面会，与广大毕业生面对面洽谈。各级领导的高度重视，是全局做好人才引进工作的重要保证。

### (二)措施得力

措施是方法，措施是手段，为了确保全年引进人才目标的实现，人才中心主要采取了三项有力措施。

1、全面掌握人才需求情况。为了准确掌握各企事业单位对人才的需求情况，分局人事局在年初，采取发调查表和召开座谈会等形式，认真收集了各单位对人才的需求信息。通过全面调查，准确掌握了全局各用人单位对各类人才的层次、专业、数量的需求情况，从而为科学制定人才需求计划，有目的地实施引进奠定了坚实的基础。

2、积极参加毕业生供需见面会。今年4-6月期间，局场两级人才中心的工作人员多次深入东北农大、八一农大、黑龙江

大学、哈尔滨师范大学、佳木斯大学、黑龙江中医药大学、牡丹江医学院等高等院校参加毕业生供需见面会，与毕业生直接对接。在此次会上，各单位通过各种图板、宣传册等形式，全面宣传了经济和社会各项事业的发展情况、人文环境、生活条件以及未来垦区的发展前景。使广大毕业生对农垦产生了极大兴趣。

### (三) 引用并重

近两年各单位不但积极引进本科大学生，而且尽可能把他们安排到专业对口的工作岗位，使他们真正学有所用，用有所长。到职后，一方面他们感到自己所学专业知识可以得到充分发挥，工作积极性特别高，另一方面这两个部门的文字材料等基础工作也有明显的提高。农场党委20\_\_年引进1名政治教育专业本科毕业生，农场党委将他超编安排到组织部任干事，一年来工作非常出色，年初党委将原组织员提任民政科长，任他为组织部组织员。20\_\_年，山河农场党委组织部在全局年末综合考核获得第一名。

## 二、存在问题及原因

### (一) 存在问题

- 1、尽管分局党委一再号召大力引进人才，但个别单位对引进人才工作仍然重视不够；
- 4、部分单位引进人才政策不到位，各项优惠不兑现，使引来的大学生认为同样人才不同样待遇，在一定程度上产生思想波动。

### (二) 产生问题的原因

产生上述问题，究其原因：一是个别基层单位领导对引进人才的重要性缺乏足够认识，不重视引进人才；二是个别单位主

要领导存在着严重的短期行为，认为自己任期内现有人员基本能维持工作，不想引进人才；三是有的单位领导怕增加企业成本，影响单位效益，舍不得花钱，不愿意引进人才；四是有的个别单位领导存在小心眼，担心大学生引多了，原有人员不好安排，不积极引进人才；五是有的个别单位空喊口号，措施不力，抓得不实，不是真引人才。

上述问题在今后的工作中要认真克服和改进。

## 日程总结app篇四

为使我校的教育教学质量再攀新高，为了学生的健康成长，为了给学生的成长创造一个良好的教育环境，我乘着汶阳镇开展“千名教师进万家，师生情谊传万户”活动的东风，利用登门拜访和打电话联系两种形式，与全体学生家长进行了一次交流，对学生在家和在校的成长情况做到互通有无。本次家访活动取得了很大的成功，现就甲方家访工作情况总结如下：

一、深入细致的解读文件看，认真领悟贯彻文件精神，认识到家访工作的重要性和必要性。积极准备家访工作材料，做到对号入座有的放矢，并将工作一一落到实处。这是家访工作取得成功的先决条件。

二、采用登门拜访和电话联系的方式对全班学生家长进行走访，对学生的在家表现做到心中有数，队医学生家长提供的有关学生成长过程中的点点滴滴，尤其是孩子的思想动向，都及时的做好记录，以备开学时对学生的再教育的切入点。

三、在走访过程中，匠心的素质教育理念和教育观念传输给家长，改变一些家长的传统教育方式。尽可能的提升家长的教育水平，首先多发现孩子的优点，多表扬，鼓励孩子进步。

在学校老师给学生家庭作业减负的同时，家长应该做好孩子

的思想减负工作，是孩子能够轻轻松松的投入学习。其次鼓励家长与孩子成为无话不谈的好朋友，是自己成为孩子们得出老师之外的又一个知心的听众和朋友，为孩子们思想和心理的健康成长保驾护航。

四、做好家访工作总结，针对家长提出的不同合理化的建议，进行分门别类的整理。做到有选择性的吸收，并内化教育教学工作的动力。争取在新学期里再创佳绩。

## 日程总结app篇五

一年来，在各位领导和老师的热心支持和帮助下，我认真做好教学工作，积极完成学校布置的各项任务下面我把20xx年度的工作做简要的汇报总结。

平时积极参加全校教职工大会及党员大会认真学习学校下达的上级文件关心国内外大事注重政治理论的学习配合组里搞好教研活动。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。服从安排，人际关系融洽。积极参加团员活动。

在教学工作中，我注意做到以下几点：

1、深入细致的备好每一节课。在备课中我认真研究教材，力求准确把握重难点，难点并注重参阅各种杂志，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式。注意弱化难点强调重点。教案编写认真，并不断归纳总结提高教学水平。

2、认真上好每一节课。上课时注重学生主动性的发挥发散学生的思维注重综合能力的培养有意识的培养学生的思维的严谨性及逻辑性在教学中提高学生的思维素质保证每一节课的质量。

3、认真及时批改作业，注意听取学生的意见及时了解学生的学习情况，并有目的的对学生进行辅导。



4、坚持听课，注意学习组里老师的教学经验努力探索适合自己的教学模式

5、注重教育理论的学习并注意把一些先进的理论应用于课堂做到学有所用通过上课使自己的教学水平得到很大的提高但也使我意识到了自己在教学方面的不足之处通过同事们的帮助努力使自己进步。

6、我平时非常注重与学生的交流，通过与学生谈心，家访等各种手段，排除学生思想上的顾虑，解决他们的实际困难，以有利于他们的学习和生活。

以上是我一年来的团员小结不足之处请各位领导及老师指正我一定再接再厉努力工作。