

雇佣合同赔偿标准(通用8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

雇佣合同赔偿标准篇一

甲方：

乙方：

___医院（甲方）与应届毕业生（乙方）签订如下协议：

一、乙方必须遵守医院和科室的各项规章制度，在业务院长及科主任的领导下工作，对病人热情周到。

二、乙方必须坚守医院所分配的工作岗位，履行岗位职责，完成好相关工作任务。

三、乙方在没有取得相应资格证件前不得单独从事执业活动，必须在上级医师指导下工作。

四、待遇：

（1）月工资按（ ）元；

（2）可享受科室的相应绩效奖励工资。

（3）享受医院正式职工的各项福利待遇。

五、乙方上岗后如果做出有损医院形象行为或违犯医院规章

制度或有违法行为，产生不良影响者，甲方随时有权将乙方解聘，乙方若不愿意在医院继续工作者，必须提前三个月向甲方写出书面辞职申请，经甲方同意并办理医院相关科室的手续后方可离院，终止协议。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

合同签订时间 年月日至 年月日

甲方：（盖章）

法人签字：

乙方（签字）： 委托人签字：

年月 日

雇佣合同赔偿标准篇二

乙方_____

甲乙双方根据《律师法》及相关法律法规的有关规定，就聘用事宜，双方经协商一致，达成律师助理聘用合同如下：

第一条甲方聘用乙方的期限为_____年，
自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。其
中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条权利和义务

甲方的权利义务：

- 2、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益；
- 3、履行本合同各项规定，实现对乙方的承诺；
- 4、按时发放乙方的报酬。

乙方的权利义务：

- 1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利；
- 2、有对甲方工作提出建议、意见的权利；
- 3、服从甲方的管理，遵纪守法和遵守甲方各项管理规章制度；
- 4、服从甲方安排的工作任务和接受甲方分配的案件，保质保量完成甲方交给的各项任务；
- 5、根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业；
- 6、因乙方过错或无正当理由终止合同造成甲方及当事人损失时，乙方应承担赔偿责任。

第三条工资待遇：合同期内，甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为_____元人民币。试用期工资为_____元人民币。

第四条甲乙双方应当执行国家标准的工作时间制度，乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。

第五条乙方按国家规定享有法定节假日。

第六条合同的解除

对乙方有如下情形之一者、甲方有权解除本合同：

- 1、乙方缺乏履行职责能力，不能完成相应的工作任务；
- 2、违法乱纪，违反职业道德；
- 3、责任心不强，严重失职或承办法律业务出现严重质量问题；
- 4、当事人或有关机关投诉超过三次，且投诉属实者；
- 5、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改者。

有如下情形之一者，乙方有权解除本合同：

- 1、甲方在能力范围内不维护乙方的合法权益；
- 2、甲方不履行合同规定实现其承诺，克扣乙方应得的报酬。

第七条陈述和保证

甲方的陈述和保证

甲方向乙方陈述和保证如下：

其是一家依法设立并有效存续的律师事务所；

其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同；

本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

乙方的陈述和保证

乙方向甲方陈述和保证如下：

其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为签订和履行本合同；

本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第八条违约责任

甲方的责任

如果甲方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

乙方的责任

如果乙方未按本协议履行应尽义务，则甲方有权解除合同；

如果乙方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

乙方违反工作纪律或违反律师职业道德和执业纪律规范等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师事务所声誉和形象的，甲方有权给予行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第九条保密

一方对因本次聘用律师助理而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露。

第十条补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第十一条不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十二条争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十四条本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

雇佣合同赔偿标准篇三

雇工现象在现实生活中大量存在，因雇佣合同而产生的纠纷

层出不穷，法律对此却无明文规定。雇佣合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的雇佣合同范文，感谢您的欣赏。

甲方：

乙方：

1. 按照甲方规定时间下，乙方无极其特殊情况必须准时到达。对于特殊情况乙方要说明原因，每月特殊情况超过2次(不包括2次)，超过的情况甲方有权作出对乙方罚款30元整处理;如因乙方屡次迟到导致不能按时上课的情况发生，甲方有权停发乙方工资。如因乙方屡次迟到导致学生要求换老师的情况发生，甲方有权终止乙方继续工作并规定乙方30天后拿到乙方所上班时的工资。

2. 甲方规定乙方周一周三周四周五工作时间是四点到晚七点左右，周二十一点至六点左右，周六早八点至晚五点左右(最后如果有学生作业没有完成的情况，乙方有责任把学生作业辅导完成后方可下班)要求乙方在上班时间内要保持好班级的纪律，孩子做完作业老师要认真检查，对于孩子错的题目要让孩子认真修改，孩子要是还错的题目老师应对对孩子进行讲解，严禁直接告诉学生答案。

3. 乙方每天应对学生按照甲方要求的进行下学期知识预习，并保证学生每天作业按计划的完成，每天下班之前应对所有学生作业进行核对，看是否完成，乙方在上班期间，不能做自己的事情或与教学无关的内容，如果这种情况总是发生，甲方有权辞退乙方，并扣除乙方全部工资。

4. 乙方不得与甲方学生进行私下任何授课交易，如发现，甲方有权立即终止乙方授课并要求乙方赔偿甲方相关科目所有学时全额缴费的100%以抵甲方既得利益损失和已出现的利益损失。

5. 乙方不得与甲方的学生或者家长私自互换电话号码，发现后，甲方有权作出罚款或者不罚乙方100元的处理；如互换号码后，学生无正当理由甚至托管良好的情况下部分或者全部离开，甲方视情况有权作出扣除部分工资或者全部工资的处理。

6. 甲方应积极遵守事先与乙方约定的工资同时，甲方不得以任何理由随时变更工资数量，如因为工资问题，乙方不积极授课导致出现学生终止上课的情况发生，甲方有权辞退乙方并扣除乙方全部工资。

7. 乙方在工作期间，除因为学生不满意被甲方辞退情况，以任何理由中间强行退出，甲方有权发扣除乙方全部工资。

8. 乙方遵守甲方以上规定下，甲方不得无原由克扣乙方工资。

9. 甲方发放工资实行月薪制，即每月发放一次工资，每月扣押工资的30%，下月工作十天后发放上月扣押的25%工资，以后以此类推。

10. 乙方工作期限从签订协议日期 不管任何理由乙方强行退出的，甲方有权扣除之前工作的全部工资。此协议一式两份，甲乙双方各持一分，经本人同意遵守以上规定：

乙方签字：

甲方签字：

年 月 日

甲方：姓名： 性别： 联系电话：

乙方：姓名： 性别： 身份证号码： 联系电话：

乙方主要亲属联系人姓名： 手机号码： 身份证号码：

甲方雇佣乙方从事家政服务的工作，双方本着平等自愿的原则签订本合同。

第一条 服务项目，合同期限

1、甲方聘用乙方从事家政服务的工作，乙方自愿受雇于甲方承担家政服务，服务人数两人，服务面积50.17平米。具体服务项目是全天照顾甲方父母两位老人的生活起居，包括洗衣服、做饭、烧水、收拾卫生、帮助老人洗澡等全部家务。照顾老人的时候，态度和蔼，一定要温暖、周全，且要满足老人的一切合理需求；家居保洁工作应做到干净整洁，不存在卫生死角，如果与老人不和，与老人发生口角或卫生不洁净，甲方有权利辞退乙方。

2、服务地址：甲方父母的住所。

3、合同期限：自 至 。

第二条 工作时间和劳动报酬

1、乙方每月工作时间为本月5日至下月5日，其间休息时间为两天，则确定乙方的报酬为 人民币。如果乙方在休息日或法定节假日不休息，甲方应付给乙方60元/每天的工资。乙方不得积攒休息日，并应于休息前一周通知甲方，以便甲方提前安排。甲方应在乙方工作满月后的三日内，以现金方式一次性付清乙方上月劳务费用，乙方在领取劳务费后，应在收条上签字。

2、若服务期间，乙方存在下面的问题，甲方酌情扣工资

(1)工作中对待老人态度不和善，不尊重，与老人发生正面冲突；玩忽职守，粗心大意；未经老人同意就擅自离岗；如有上述情况出现，扣除工资300元整。

(2) 乙方应妥善保管甲方父母的家庭财产安全，不得擅自使用甲方物品，服务操作过程中轻拿轻放；如果乙方在工作中由于物品使用不当，导致物品破损，应由乙方负责赔偿。

(3) 乙方不应将任何外人带到服务地址，否则扣除工资200元整。

第三条 工作条件

1、乙方在雇佣期间因自身原因生病的，医药费由乙方自理。

2、乙方为甲方服务期间，食宿免费。

第四条 乙方的义务和违约责任

1、乙方应如实提供本人身份的真实情况，如健康状况、家庭情况、服务技能等。

2、乙方应充分尊重甲方的父母，尊重老人的生活习惯，服从甲方及老人的管理，接受甲方及老人的指导，努力完成本职工作。

3、甲方雇佣乙方期间因乙方的责任给甲方及家人造成人身伤害或财产损失的，甲方应依法有权从劳务费中先行扣除一定金额进行赔偿。

4、乙方违约，没有按照甲方的要求来执行合同，则甲方可以单方面终止合同，且不承担违约责任。

5、乙方外出应征得甲方及老人的同意，不能按时返回甲方老人家中，应事先通知甲方及老人，不应擅自在外留宿。擅自离开服务地址，出现后果乙方自负。

6、乙方在协议期间内应无条件遵守甲方的规章制度

7、乙方在工作期间或协议解除后不得将甲方的证件私自外带、泄露。同时，不得将雇主物品占为自有，不得在工作期间使用客户电话进行与工作无关的聊天。

8、乙方休息时间离开甲方家中外出，发生的伤害事件应由乙方自行承担 responsibility。

第五条 合同的变更、解除

甲乙双方当一方未能履行应尽的义务时，另一方有权提出终止合同，双方按照实际雇佣时间结算劳务费用。乙方要提出终止合同，应提前一周时间通知甲方，否则将从乙方的服务费中先行扣除100元整。

第六条其他 本合同一式两份，甲乙双方各持一份。双方签字后生效。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

日期： 日期：

甲方： 性别 居民身份证号码

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码_

乙方： 性别 居民身份证号码

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立《雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于 年 月 日生效，期限 年，其中试用期至 年 月 日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定。

第四条 乙方每周工作时间为 天，每天工作 小时；乙方应按照规定的工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反甲方管理制度的。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

甲方(签字):

乙方(签字):

签订日期: 年 月 日

雇佣合同赔偿标准篇四

乙方(受聘方): _____

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期: 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

月_____日为见习期 / 试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 每天工作_____小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第五条 工作报酬

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
 - (5) 被依法追究刑事责任的。
6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - (4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

雇佣合同赔偿标准篇五

甲方（雇主）：

乙方（雇员）：

身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的'原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

- 1、看护小孩；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务（室内保洁）。

二、服务时间

- 1、每天时分至时分。
- 2、乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

- 1、服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
- 2、因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
- 2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
- 3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
- 5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 6、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
- 8、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

签约日期：

雇佣合同赔偿标准篇六

甲方：

乙方：

身份证号码：身份证号码：

家庭住址：家庭住址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

二、服务费用

服务费用为壹仟捌百元/月。

三、服务内容

（一）照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

- 1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。
- 2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二) 日常家居清洁

- 1、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。
- 2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。
- 3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。
- 4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。
- 6、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复

印件供留存，终止协议时取回。

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

二0xx年月日 二0xx年月日

雇佣合同赔偿标准篇七

乙方（受聘方）： _____

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期 / 试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 每天工作_____小时的工作制度。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第五条 工作报酬

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲

方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____

雇佣合同赔偿标准篇八

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月