

2023年大学生聘用合同签 大学生聘用合同 (模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

大学生聘用合同签篇一

用人单位(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

一、合同期限：

xx年度第二学期，为期一学期。

二、甲方责任：

1. 根据学校实际需求本着择优、精干、能胜任的原则对乙方进行聘用，确保聘用人员的质量。
2. 负责对乙方进行业务培训。
3. 负责对乙方的思想、作风、教学能力、教学成绩、劳动纪律等方面进行综合评价考核，制定相应的奖励约束机制。
4. 负责发放与乙方协议的劳务费及必要的福利待遇。
5. 发放乙方实习补助1800.00元，按月发放，期末和其他教师一并量化考核兑现。

三、乙方责任：

1. 必须具备教师资格。且必须通过甲方的教育教学能力测试。
2. 服从甲方安排，圆满完成各项工作任务。
3. 树立主人翁责任感，严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。
4. 教书育人。为人师表，加强政治、业务学习，努力提高自身修养，严格遵守教师职业道德规范，认真履行岗位职责。
5. 要积极搞好业务学习，不断提高业务素质。
6. 严格遵守学校的考勤制度，请假一天扣除工资30.00元。

四、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同：

1. 乙方不能履行应负五项责任中的任意一项责任的。
2. 经试用不能胜任教育教学工作的。
4. 乙方患病或非因工负伤，连续15天及其以上不能从事原工作的。
5. 乙方被劳动教养、判刑或自动离职的，聘用合同自行解除。

五、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

1. 甲方违反本合同规定，侵害乙方合法权益的。
2. 经甲方同意或经有关部门裁决办理辞职手续的。

六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

七、本合同经甲、乙双方签字盖章后即日生效，合同期满后
即失效。

甲方(签字、盖章) 乙方(签字、盖章)

年月日:

大学生聘用合同签篇二

合同是平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立、变更、
终止民事权利义务关系的协议。文书帮为你准备了大学生村
干部聘用服务合同范例，敬请关注!

乡镇人民政府(甲方)

大学生村干部(乙方)

xx县大学生村干部管理工作办公室印制

甲方基本情况:

名称法定代表人详细地址联系电话乙方基本情况:

姓名性别民族出生

年月政治

面貌职位全日制学历

所学

专业在职教育联系

电话户口所在地身份证号为加强农村基层组织建设，接受基
层培养和锻炼，根据市委办公室、市政府办公室关于印发

《关于进一步推进“大学生村干部”计划的实施意见》的通知(x办〔2008〕69号)精神,乙方自愿申请到大学生村干部岗位进行锻炼,并自愿申请签订本合同。为规范合同双方权利和义务,甲乙双方经平等协商,签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为三年,自年月日起至年月日止。

第二条岗位和工作内容

根据工作需要,乙方为甲方村“大学生村干部”岗位提供服务,主要从事农村党的建设、经济建设、制度建设、村镇建设、治安民调、信访稳定、计划生育、农村教育、精神文明等工作,担任职务。大学生村干部为农村特设岗位人员,非国家工作人员身份。

第三条工资待遇

(一)乙方按照甲方要求提供服务,甲方按照规定给予乙方生活补贴和相关待遇。

(二)乙方在村服务期间,甲方按照规定的待遇标准,给予乙方岗位补贴,其中大专学历每人每月1500元,本科学历每人每月1600元,研究生以上学历每人每月1700元。资金由市、县财政按3:7的比例承担。

(三)在村任职期间,乙方参照事业单位同等人员为到村任职大学生村干部办理养老、医疗(含补充医疗保险)保险。乙方的养老保险、医疗(含补充医疗保险)保险单位负担部分由市、县财政按3:7的比例承担,个人应承担部分由各县(市)区在大学生村干部岗位补贴中代扣代缴。具体事务由县(市)区负责发放大学生村干部岗位补贴的部门到当地社会保险经办机构办理。人身意外伤害保险由县(市)区通过商业保险途径协商

办理。

第四条工作纪律

(一)甲方应建立健全服务标准和工作规范，服务标准和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

(二)乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项工作规范，达到甲方规定的服务标准。

(三)乙方违反甲方工作规范和纪律的，甲方有权对其进行批评教育，并可按有关规定给予相应的纪律处分。

第五条合同的变更、解除与终止

(一)本合同签订后，甲乙双方必须全面履行合同约定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定书面变更协议。

(二)合同双方当事人协商一致，合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除合同：

4、参与农村家庭宗派矛盾纠纷，影响班子团结、社会稳定的；

5、合同期内年度考核被确定为不称职等次的；

6、合同期内受到党政纪处分的；

7、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，合同终止。

1、合同到期的；

- 2、乙方被录用到国家机关、事业单位工作的；
- 3、按照国家有关大学生村干部的政策，需要终止合同的；
- 4、双方当事人约定的合同终止条件出现的。

第六条违约责任

(一)甲乙双方中任何一方违反法律、法规规定和本合同约定解除合同或者违反合同中约定事项，给对方造成经济损失和不良社会影响的，应当依法承担赔偿责任。

(二)乙方经甲方出资培训后解除合同，对培训费用的补偿在合同中有约定的，按照合同的约定补偿。乙方违反规定使用或者允许他人使用其在服务期内所知悉的服务单位的秘密和知识产权的，依法承担法律责任。

第七条争议处理

双方因履行本合同发生争议，应当协商解决。协商不成的，可以通过仲裁、诉讼等途径解决。

第八条本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规、政策执行。本合同与国家新颁布法律、法规、政策不一致时，按新颁布的法律、法规、政策执行。

第九条本合同一式四份，自双方签字盖章后生效。

甲方(签字、盖章) 乙方(签字)

签订日期： 年 月 日

服务合同变更书

经双方协商一致，同意对_____年_____月_____日签订的

服务合同书内容，作如下变更(可增加活页插入)：

甲方(签字) 乙方(签字)

所在乡镇人民政府(盖章)

签订日期年月日

终止或解除服务合同证明书

根据《大学生村干部服务合同书》第_____条第_____款，
甲方_____和乙方_____于_____年_____月_____日解除(或终止)服务合同。

特此证明

甲方(签字) 乙方(签字)

所在乡镇人民政府(盖章)

签订日期年月日

大学生聘用合同签篇三

甲方(用人单位)名称 (要认真填写用人单位的全称)

乙方(劳动者)姓名 (身份证号：)

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人或由法定代表人授权委托的分公司负责人(委托代理人)应签章，乙

方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备查。

第一条 劳动合同期限

(一) 劳动合同期

本合同期限采用有固定期限方式。

1、有固定期限：本合同期限为(不得超过2年)年，自20xx年3或4月开始月 日起至 年 月 日止。

(二) 试用期

双方同意按以下第任选一种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1. 无试用期。

2. 试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容

- 1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在填写工作岗位生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。
- 3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。
- 4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

- 1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第以下三项任选一项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。其中，乙方工资为按实际情况填写元/月。

2. 甲方每月按实际情况填写日支付乙方按实际情况填写(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为按实际情况填写。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- (4) 《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

- (2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- (3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

- (1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；
- (3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- (1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项 / /

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

大学生聘用合同签篇四

甲方：

乙方：

根据合同法等相关规定，为保证甲乙双方良好的合作，本着平等、自愿、诚信原则，经双方有好协商，就甲方聘用乙方作为实习班主任一事达成以下协议：

本合同期限自_____年___月___日至乙方取得毕业证之日止。

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中

劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

1、签订合同后，乙方按甲方规定的作息时间工作。

2、乙方每次上下班以考勤机为准。

3、乙方需按质按量完成乙方工作，否则，甲方有权随时终止合作。

一、前三个月内底薪1600元外加500元考核奖。如工作出色，可随时转为底薪20xx元+500元考核奖。

二、其他课消及续费、转介绍提成按公司正式员工规定发放。

三、为保证乙方在毕业后能到甲方工作，每月提成及考核奖金按50%发放，待甲乙双方正式签订劳动合同后将剩余提成及考核奖金一次性发放。

1、按甲方正式员工劳动报酬发放时间发放。

2、劳务报酬的支付：乙方在工作前将与本人身份证姓名一致的建行或工商行银联卡复印件交甲方留存，用于及时发放工资。

1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。

2、甲方有权对乙方进行相关培训。

1、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的培训活动，以提高自己的专业水平。

2、对于甲方提供的资料，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

3、乙方需按照甲方的工作制度来完成自己的工作，并不断提高业务水平。

4、乙方因自身原因离职，需提前十个工作日通告甲方，并在得到甲方允许的情况下办理完离职手续后方可离职，否则，甲方拒绝发放乙方在甲方的剩余劳动报酬。

1、对于在工作中获取的甲方资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方将学生信息透露给甲方同行业机构及个人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在工作过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲方： 乙方： _____

甲方代表人： _____

聘用合同

网管聘用合同

有关聘用合同

文员聘用合同

实习聘用合同

专家聘用合同

兼职聘用合同

事业聘用合同

聘用厨师合同

大学生聘用合同签篇五

甲方名称： 企业类别： 法定代表人： 职务： 地址：

乙方姓名： 年龄： 性别： 民族： 身份证号码： 户籍所在地：
现住址： 学生所在学校： 所学专业： 毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法典、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：_____。

第四条工作时间及休息休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

甲乙双方的具体约定：_____

_____□

第五条保险福利待遇

乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

其他保险福利待遇约定如

下：_____。

第六条劳动保护和劳动条件

在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

本协议到期即终止，不得续订。

□

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或

实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

签署日期：