

2023年季节性临时工属于劳务费吗 季节性临时用工劳动合同(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

季节性临时工属于劳务费吗篇一

法定代表人： _____

所有制性质： _____

主管部门： _____

地址： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

性别： _____

民族： _____

出生年月： _____

参加工作年月： _____

何时毕业于何校何专业： _____

何时获何专业技术职务任职资格： _____

何时获何技工等级任职资格： _____

居民身份证号码：_____

事业单位临时工合同住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《_____市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

二,工作内容.乙方同意接甲方工作需要,在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资_____元,试用期满后每月工资_____元.

2,甲方每月日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法规,规章,政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费,一次性抚恤费,供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律,法规,规章,政策执行.

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律,法规,规章,政策和依法制定的规定执行.

六,工作纪律.甲乙双方应严格遵守法律,法规,规章和政策.甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法.乙方应服从甲方的管理.

(三) 乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;
- 3, 严重失职,渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的.

(四) 有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

- 2, 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;
- 3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五) 有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

- 1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;
- 2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;
- 3, 女职工在孕期,产期和哺乳期内的;
- 4, 国家法律,法规另有规

定的.

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除.

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解除劳动合同:

1, 在试用期内的; 2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的; 3, 国家法律, 法规另有规定的.

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除.

八, 违反劳动合同的责任. 甲乙双方违反合同规定, 均应承担相应的违约责任. 违约方要付给对方违约金. 违约内容和违约金数额在第九条中约定. 造成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九, 双方需要约定的其他事项:

十, 本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的, 以及本合同未尽事宜, 均按法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定的规章制度执行.

十一, 本合同依法订立后, 双方必须严格履行.

十二, 本合同履行中发生争议, 经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议, 可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

十三, 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份

. 甲方(盖章): _____

法定代表人(签章): _____

乙方(签章): _____

季节性临时工属于劳务费吗篇二

甲方:

乙方:

第一条 合同期限

1. 合同有效期: 自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止, 合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作安排

1. 乙方同意按甲方工作需要, 在_____岗位工作, 完成该岗位承担的各项工作任务。

乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定, 甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

2. 甲方实行每周工作_____天, 每天工作_____小时的工作制度。

节假日按国家规定调休，公司另有安排除外。

3. 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。

乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

第三条 劳务报酬

1. 甲方每月 10 号支付乙方上月工资，如遇节假日，则延后至最近一个工作日。

试用期工资为 元人民币，转正后工资为_____元人民币。

若乙方有突出贡献，甲方可按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

2. 乙方请假须经甲方同意，甲方将按当月实际考勤天数计算扣发工资。

未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，旷职三天，按自动离职处理。

第四条 工作纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，并承担保密义务。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务。

如需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的；

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

严重失职，营私舞弊，泄露公司机密，对甲方单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

乙方不履行聘用合同的。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：_____

乙方：__

时间：

季节性临时工属于劳务费吗篇三

甲方：

乙方：_____

签定日期：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方： 乙方

签字：

法定代表人： 乙方身份证号码：

地址： 家庭住址：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

季节性临时工属于劳务费吗篇四

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定参照我单位现状，甲、乙双方本着平等自愿的原则签订本临时用工协议书，甲、乙双方按本协议约定共同执行。

1、 协议期限：本协议期限自20xx年 月 日起至 20xx 年 月 日止。本协议期限为一年。自双方签订合同之日起生效。（协议期满双方可以续签协议。）

2、 工作任务：

乙方在 ，从事 司机 的相关工作；

3、 乙方的岗位、职责及工作质量要求：主要负责甲方单位的下村、外出办事及人员接送等工作，具体接送工作由办公室安排。

4、 乙方应按甲方岗位职责规定的相关工作和安排的相关任务，履行司机的各项职责，遵守交通法规，遵守单位各项规章制度、劳动纪律和职业道德；若因私自用车、醉驾出现交通事故，由乙方负全部责任。

5、 劳动报酬及补助：

甲、乙双方根据甲方制定的工资分配制度，并根据乙方的工作岗位需要，约定乙方的劳动报酬及各种补助等共计为 20xx 元/月，执行月工资制度。

6、 在本协议有效期内，甲方无须替乙方购买用工五项保险。

7、 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位相关规定办理并对其进行批评教育或解聘。

8、 协议的终止、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

9、 甲、乙任何一方解除本协议，必须以书面形式提前1个月通知对方。

10、 本协议未尽事宜，甲、乙双方可协商补充、修订。

11、 本协议自双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法人代表(签章)： 签名：

家庭现住址：

身份证号码：

现联系方式：

年月日

季节性临时工属于劳务费吗篇五

乙方：_____

签定日期：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质

量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：_____

乙方身份证号码：_____

家庭住址：_____

日期：_____