

2023年基层驻农村工作心得体会总结(优质5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么心得体会怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

基层驻农村工作心得体会总结篇一

我作为一名地税干部,对开展效能建设具有如下心得体会:

一、加强思想教育。把加强干部职工的思想教育摆到突出位置,贯穿于机关效能建设的始终。要按照“武装头脑、指导实践、推动工作”的要求,进一步深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想,以先进理论武装广大干部职工。要学习贯彻好胡锦涛同志在中纪委三次全会上的讲话精神,不断提高干部职工求真务实的自觉性。大力开展宗旨观、政绩观和科学发展观教育,引导广大干部职工特别是领导干部把正确的政绩观同正确的权力观统一起来,牢固树立人民利益至上的理念,提高为人民服务的质量和水平,为人民谨慎用权、公正用权、廉洁用权;大力开展改革观、科学发展观教育,组织干部职工深入学习社会主义市场经济知识,正确认识和把握社会利益关系的调整,牢固树立全面、协调、可持续发展的理念;大力开展民主观、法制观教育,牢固树立行政必须依法、用权必须监督的理念,努力做到依法行政、从严治政;大力开展诚信教育,加强法规、道德、监管三大体系建设,使诚实守信成为广大干部职工共同的价值取向和行为规范,努力做到诚信理政。

二、规范税务行政行为。切实把规范执法置于税收工作的核心置,认真贯彻执行行政许可法,结合深化税务行政审批制度改革,全面清理不符合行政许可法规定的税务行政规章,

该废止的要坚决废止，该修订的要抓紧修订，该加强管理的要加强管理。

三、提高税务行政效率。完善征收、管理、评估、稽查之间的分工协作，建立科学的运行机制，提高运转效率；将全程办税服务与“一窗式”管理模式有机融合，实现“一窗受理、内部流转、及时审批、限时完成”；合理调整办税服务厅的窗口设置，切实解决以往分工过细、忙闲不均、难以考核的问题；进一步取消、下放审批权限，重点是减少审批环节、简化审批手续、缩短审批时限，切实提高涉税事项的即办率；整顿学风、文风、会风、事风，开展创建“学习型”机关活动。加快办文办会速度，精简文件，提倡开短会、讲短话、发短文。

四、提升纳税服务水平。正确处理优质服务与规范执法的关系，以创优质服务为主题，一是建立健全集纳税申报、信息咨询、政策发布、业务辅导、工作交流于一体的12366税收服务热线和外网服务体系。二是建立健全岗位责任制、首问负责制、首问责任人、失职追究制、无缺位制、以限时办结率和纳税人满意率为主要指标的考核制等内部管理制度。三是建立健全“一窗式”服务、全程服务、延时服务等办税窗口纳税服务制度。

五、强化督促落实机制。设立督查员，明确职责，落实责任，加强协调，切实履行对机关效能建设的监督职能，对机关效能建设中出现的问题，进行即时督查督办。同时，充分调动各方面的积极性，把内部监督和外部监督有机地结合起来，形成监督合力，使不讲效能、不廉政的行为得到有效的遏制和及时的揭露、查处。

六、严格考核奖惩。充分利用国税部门信息化程度较高的优势，制定科学、量化、可操作性强的绩效考核办法，并把绩效考核与工作目标考核、党风廉政责任制考核、公务员年度考核等结合起来，通过组织考评、社会评议等多种方式，实

施对机关干部的有效管理和科学考核。并把考核结果作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

七、加强税务干部形象建设。按照市局明确规定：禁止工作日午餐饮酒，禁止上班时上网聊天、玩电脑游戏，禁止以各种名义公款旅游度假和违反规定参与公款支付的高消费娱乐、健身活动。对违反禁令者，分别给予告诫、通报批评、离岗培训、调离岗位、辞退等处理，努力提升税务干部形象。

为确保以上七项重点工作落到实处，要加强对这项工作的组织领导。同时要求全系统干部职工，要提高思想认识，要从聚财为国、执法为民的高度，全面、协调和可持续发展的深度，深刻认识加强机关效能建设的重大意义，真正把思想统一到市委、市政府的决策部署和市局的要求上来，增强抓好这项工作的责任感和自觉性，营造加强机关效能建设的浓厚气氛。突出工作重点，选准机关效能建设切入点和突破口，把着力点放到研究解决地税系统改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决基层尤其是经济薄弱地区地税部门和干部职工的实际困难上，放到研究解决党风和干部作风中群众反映强烈的问题上。并把效能建设与民主评议机关活动相结合，坚持“重过程、重教育、重整改、重实效”的原则，把集中一段时间抓效能建设与建立长效机制结合起来，发挥群众的监督作用，认真总结和查找在效能建设上存在的不足，一条一条抓整改，在务求实效上下功夫，切实推进机关作风建设，提高纳税人对地税工作的满意度。

地税干部作风建设学习心得体会

当前，加强和改进地税作风，进一步提高效能，关系到奋力崛起，关系地税形象，关系到能否建立“五型机关”的大事。改革开放以来，在日益发展的社会主义市场经济形势下，地税事业面临新的机遇和挑战，在“依法诚信纳税，共建小康社会”向前推进中，地税部门肩负着光荣而艰巨的任务，因此，在这一新的形势下，地税部门更应增强全局意识，责任

意识，效能意识，服务意识，以服务纳税人为己任，以提高机关效能为突破口，以转变工作作风为出发点，认真履行好组织收入和调控经济的职能，用优质的服务，高效能的工作效率，多功能的服务手段，调整和融洽征纳的关系，改善税收外部环境，为加快建设蚌埠提供优质、快捷、诚信、务实的税收服务，为全面建设小康社会，用科学发展观统揽地税工作，不断增强地税机关的责任感、使命感和荣辱感，走出一条固本强基的新路子。机关效能建设不是一个神秘而深奥的话题，它是机关工作管理科学化的重要组成部分，是一种高层次的管理形式和载体，是以机关效能为基本目标，以实现优质高效为目的，将科学管理的要素有机的结合在一起依法履行职责的管理活动。要提高和加强机关效能建设必须抓住几个重点环节。

一、加强“效能”建设，要提高效率

工作效率高与否，直接关系到一个机关的自身形象，多年来，一直形成的办事拖拉，遇事推诿、扯皮的现象使人民群众深恶痛绝，这些现象的存在，也是近年来要求机关改变作风的源泉所在，我们地税机关也相应出台了许多新举措。加强机关效能建设的重要环节必须注重和强调机关工作的效率，效率低下，效能建设就无法谈起。在规范纳税服务的今天，还必须进一步将工作效率作为硬性指标去抓，按照从严治政、执政为民、有利于服务企业，服务纳税人、服务基层、服务经济建设和社会发展的要求，不能只限于目前的考勤考核和机关工作人员按照工作水准实现的能级制管理，这样仍然不能有效的提高工作效率，必须将每个人考什么，核什么进一步量化，大力加强制度建设。以规范化、标准化、科学化为目标，完善和充实内部工作规则，强力推行岗位责任制，服务承诺制，限时办结制，首问负责制，责任追究制，窗口部门一次性告知制，形成比较完善而且操作性较强的机关作风和效能建设制度体系，实现重奖重罚制度，对作风不实、工作不严谨、态度差、办事浮皮潦草的机关工作人员给予及时诫免，以警后者，并将此制度贯穿于机关工作的全过程和

每一个部门环节，对提高工作效率真正履行机关职能作用，还要制定出切实可行的实施方案，精心组织，妥善安排，抓好落实。

二、加强“效能”建设要注重效果

加强机关效能建设，它不是一朝一夕的事，它是执政兴国、执政为民、构建和谐社会的长期任务，要脚踏实地的为机关效能建设做出摸得着、看得见的实事，让人民群众感悟到政府机关办事作风实现了根本转变，贴近社会贴近群众，贴近纳税人，雷厉风行的工作作风让老百姓得到实惠和满意，这是效能建设的重点，不能不注重效果，一哄而起，必须把思想教育摆到突出位置，贯穿于效能建设的始终。目前出台和执行的《公务员管理法》和《行政许可法》是每位地税干部应知应会的两部法规，是公务人员行为的准则，按照“武装头脑”、指导实践，推动工作的总体要求，结合学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用科学发展观、不断提高机关工作人员的理论素养和执政能力，查看更多文章关建设、大力开展宗旨观、政绩观教育，引导全体税务工作人员，把正确的政绩观同正确的权力观统一起来，牢固树立人民至人的理念，纳税人是我们服务的第一对象，不断增强对人民群众和纳税人的思想感情和对工作热情，要积极参与社会主义荣辱观教育，加强职业道德建设和业务培训，开展一些有影响而且惠及群众的公益活动，启迪思想道德情操，陶冶、净化心灵，激活对人民群众的思想感情，一片深情，衣食恩情，凡上门办理公务和涉税人员，确实为他们解决遇到的现实问题和实际困难，为纳税人排忧解难，为人民群众办些实事。要进一步明确职责和义务，树立服务群众、服务社会、服务纳税人的理念，树立行政必须依法，用权必须接受监督的理念，做到依法行政，诚信理政。

三、加强“效能”建设要抓住效益

加强机关效能建设，要切实增强每个工作人员的责任感，紧

迫感和使命感。税务机关从某些角度去看积极参与，同其它行政机关一道承担着有效管理社会，促进社会经济发展的责任，在国家政治经济中居于重要位置。税务人员的德才素质，工作效率和精神状态直接关系到各级政府的决策的贯彻落实，关系到改革、开放和稳定，关系到党和政府在人民群众中的形象，必须充分认识到开展机关效能建设，是坚持立党为公、执政为民、不断提高党的领导水平和执政能力的必然要求，是加快推进政府职能转变的重大举措。在加强机关效能建设中必须抓住效益，使效能建设达到双赢的目的，要进一步整合机关管理资源，优化机关管理要素，规范纳税服务行为，完善和改进不适应纳税人的现行规定，及时调整有悖于地税发展的不利因素，以强有力的手段，严明的纪律，切实解决机关效能建设中存在的实际问题，形成有利地税事业发展的坚强合力，要坚持求真务实、高效便民举措，使机关职能进一步理顺，达到进一步规范，意识进一步增强，服务意识进一步深化，不断提高税务人员的工作质量和服务水平！

四川省广元市地方税务局开展三项建设活动的心得

6月，四川省地税系统纪检监察部门开展三项建设活动，为纪检监察干部增强能力素质搭建了平台，为提高反腐倡廉建设科学化水平创造了条件，为建设“政治立场坚定、纪律作风优良、纪检监察业务精通、税收业务工作熟悉”的专业化纪检监察干部队伍明确了方向。

一、抓住机遇，主动作为，争做新时期合格的纪检监察干部

提高自身综合素质，脚踏实地，主动作为；需要迅速行动，从我做起，从现在做起，从本职工作做起；需要认真学习贯彻党的十八大精神，把思想和认识统一到十八大精神上来，把智慧和力量凝聚到搞好地税工作上来，把素质和能力展现到三项建设活动上来，不断增强自我净化、自我革新、自我提高的能力，带头实现三项建设活动目标。

“人必先自爱，而后人爱之；人必先自助，而后人助之。”在三项建设活动中，纪检监察干部有更多的机会学习实践，有更多的机会锻炼成长，但我们自身是否珍惜难得的学习机会，加快提升自身能力，提高纪检工作水平，增强服务税收中心工作的能力，增强服务基层、服务纳税人的能力。是否准备把握好机会，拓宽思维空间，打开思维领域，增强做好工作的前瞻性，增强善于思考的主动性。是否能够抓住机会，提升自己把握大局能力、科学执纪能力和创新实践能力，努力把自身能力展现在服务税收中心工作上。

二、勤于学习，勇于担当，扎实锻炼自身过硬的业务素质

加强理论素养，争当学习型纪检监察干部。坚持系统学习，深入学习，持之以恒学习。需要系统学习中国特色社会主义理论，重点学习实践科学发展观，深入学习党的执政能力建设，全面学习构建社会主义和谐社会新思想，深刻领会党的十八大精神，用理论武装自己，用理论引领自己，用理论充实自己。正确运用马克思主义的立场观点方法，对待新形势，分析新情况，解决新问题。特别是要正确运用党的十八大提出的新思想、新观念和新论断指导工作，努力把十八大精神作为做好纪检监察工作的强大思想动力，努力把十八大精神转变为认真履职尽责的自觉行动。

俗话说，打铁还需自身硬。工作中，如果没有过硬的业务能力，如果没有较强的工作水平，那么，纪检监察工作就会显得苍白无力、形同虚设。因此，纪检监察干部更应该加强政治理论武装，明确政治方向，坚定党纪政纪观念；更应该勤于学习，勤于思考；更应该坚持在实践中学习，在学习中思考，在思考中提高；更应该有针对性地加强税收业务学习、审计技能学习、会计知识学习。也要注重政治经济、法律、文化、科技和社会等多学科知识的学习。积极参加专业技能培训，深入钻研惩防体系、廉政风险防控、案件检查、财务审计、执法纠风和科技反腐等内容。不断拓展自身知识领域和思维层次，适应时代发展，争当符合地税纪检监察工作需要的复

合型人才。

“不积跬步无以至千里，不积细流无以成江河。”纪检监察工作需要立足实际、紧贴实践，自加压力，扎实开展岗位练兵，苦练基本功，提升实战能力。努力克服各种困难，打破思维定式，改变以会议贯彻会议、以文件落实文件的做法，增强工作责任，增强大局意识，从细节做起，在具体工作中着力。积极参与重大案件、重要活动和疑难信访的处理，加强基本技能锻炼，提升纪检监察工作能力。要善于应对复杂局势，敢于坚持原则，勇于承担责任。从税收工作大局出发，站在领导角度思考，从工作中的琐碎小事做起。真正做到既埋头拉车，又抬头看路。努力把事关干部职工的纳税人的好事办实、实事办好。

三、提升素质，思想坚定，努力培养勤政廉洁的政治品质

德才兼备，以德为先，是新形势下干部素质的重要要求，是保持干部队伍先进性和纯洁性的根本保证。提升素质，就是要树立正确的世界观、人生观和价值观，树立为政之德、为官之德，树立清正廉洁的纪检监察干部形象，树立为国聚财、执法为民的税务部门形象，树立依法行政、依纪办事的人民公仆形象。“公生明，廉生威。”纪检监察干部更要注重工作上的细节，把握好生活上的小节，自觉抵制拜金主义、享乐主义、自由主义等腐朽思想的侵蚀，时刻保持清正廉洁、一身正气形象。严于律己，宽以待人，用实际行动树立自身廉洁勤政形象。

古人云，“民以吏为师。”提升政治素养，首先要增强政治信念的坚定性、政治立场的原则性、政治鉴别的敏锐性、政治忠诚的可靠性，把党和人民的嘱托当作神圣使命，当作工作的出发点和落脚点。养成大局至上的政治品质，养成事业至上的工作境界。自觉将理想信念转化为自觉行动，融入到日常工作之中。自觉加强党性修养，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，正确行使党和人民赋予的权力。

加强道德素养，不断提高道德意识，陶冶道德情操，锤炼道德意志，培养道德品质。坚持自重、自省、自警、自励，讲党性、重品行、作表率。“物必先腐，而后虫生。”纪检监察干部要时刻警惕腐朽堕落思想观念和生活方式的侵蚀，不断增强防微杜渐、拒腐防变的能力。守住道德底线，紧绷廉政风险红线，牢记党纪国法高压线。做到立身不忘做人之本，为政不移公仆之心，用权不谋一己之私，永葆共产党人先进性本色。

四、求真务实，开拓创新，努力做一个甘愿奉献的人民公仆

工作作风是一个单位精神面貌的集中体现。说小了，工作作风关系干部形象，关系单位形象；说大了，关系党委和政府形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。

古人云，“政者，正也，子率以正，孰敢不正？”加强作风建设，就是要转变思想观念，增强职业责任心；就是要身体力行，做好表率。要求别人做到的，自己首先做好；要求别人不做的，自己坚决不做。税务部门作为党委政府面向纳税人的窗口，要时刻牢记全心全意为纳税人服务的宗旨。坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听”的衙门作风，切实改变官本位思想和官老爷习气。从心眼里树立起，纳税人才是我们的衣食父母理念。在办税过程中，让“衣食父母”少跑冤枉路，少受冤枉气，少花冤枉钱。俗话说，“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒。”如果我们在工作中多一份理解，多一份关爱，多一份提醒，多一张笑脸，我们何愁税法遵从度不高，何愁税收征管质量不高。

开展“三项建设”活动，就是要提升纪检监察干部履行职能，就是要推进改革开放和现代化事业，就是要推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展。纪检监察干部不但自己要坚持勤政廉洁，更要守得住清贫，耐得住寂寞，顶得住诱惑，经得住考验。要主动深入基层、深入群众，分析解决基层干部职工和纳税人关注的热点难点问题，把心思用在思考干事成事

上，把精力用在服务中心工作上，把能力用在完成工作目标上，认认真真学习，老老实实做人，踏踏实实做事。真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。做一个甘愿奉献的人民公仆。

基层驻农村工作心得体会总结篇二

目前，我国经济、社会发展已经进入工业反哺农业、城市支持农村的新阶段。党的十六届五中全会提出，建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重大历史任务。为了解我国农村建设情况，及时总结已有的典型地区建设经验，认真解决新农村建设中存在的问题，加快推进新农村建设，为决策部门制定更加具体详细的政策建议，由我委农村经济发展司与产业发展研究所共同组成联合调研组，于xx年10月8日至10日，前往xx省xx市调研。现将有关情况整理如下：

一、xxxx市新农村建设的做法及成效

(一)xx市概况xx市位于xx省南部，现辖18个县(市、区)，1个经济技术开发区，283个乡镇。总人口845万，其中农业人口677.56万人，占总人口的80%；国土面积3.94万平方公里，其中耕地面积400.23万亩。3475个行政村，49139个村民小组。全市gdp达到398亿元，人均4710元，工业增加值97.7亿元，农业增加值114亿元；实现财政总收入38.35亿元，增长22.2%，其中地方财政收入22.84亿元，增长16.1%；城市居民人均可支配收入7388元，农民人均纯收入2553元。

(二)新农村建设行动的发起加入wt0之后，我国农业面临着在国际市场上如何保持竞争力的挑战；农村税费改革之后，乡镇机构面临着职能转变的问题；工业化、城市化的过程中，农村面临着劳动力转移的难题。为找出一条统筹城乡发展的新路□xx市委、市政府从207月组织人员展开大规模调研，逐步

理清了农村今后的发展思路：以科学发展观整合农村工作的资源和力量，通过把新农村建设作为解决“三农”问题的切入点，统筹城乡经济社会协调发展，加快该市全面建设小康社会的步伐。

(三)新农村建设的主要做法xx市于年9月提出并开展新农村建设工作，主要内容是“建设新村镇，发展新产业，培育新农民，组建新经济组织，塑造新风貌，创建好班子”。各地以建设新村镇为突破口，以“亲民、爱民、富民”活动为切入点，以村镇规划建设、“三清三改”（清垃圾、清污泥、清路障，改水、改厕、改路）和文明村镇创建为重点，以增加农民收入、提高农民素质和生活质量为根本，把新农村建设作为解决“三农”问题的新突破口和加强村级组织建设的新载体，科学规划、整合资源、分类指导、分步实施、依靠群众、整体推进。

1、以村镇规划为龙头，开展新村镇建设。一是制定村镇建设整体规划。计划用三年时间全面完成所有村镇的规划设计工作，严格按照规划搞建设，做到规划一步到位，建设分步实施；建立了科学的规划管理制度并制定了相应的村庄建设管理办法，形成科学合理的村镇规划管理体制，把村镇规划建设纳入制度化、规范化轨道。二是全面开展“三清三改”工作。根据各个村不同的实际情况，按照“环境整洁、道路畅通”的要求，依靠村民理事会和村民代表会制定“三清”的标准，发动群众开展“三清”工作，制定了一系列保持农村卫生环境的村规民约，实行村民自治，建立村庄环境管理长效机制。

2、以农民增收为目标，发展新产业。一是完成了产业建设规划。根据当地的产业基础、资源优势、区位特点、市场需求和农民意愿，按照每个县抓2-3个主导产业、每个乡镇抓好1-2个主导产业的发展思路，基本完成四大支柱产业和六大区域特色产业的规划工作。二是推进农业产业化经营。一方面做大做强主导产业，注重抓好龙头企业的建设；另一方面，切实加强主导产业基地建设，抓好产业化示范县、示范乡建设，

形成基地带农户，“一乡一业、一村一品”的格局。三是建立农业支持保护体系。通过建设农业科技创新及推广应用体系、农产品质量安全保障体系、农产品市场和信息体系和农业生态环境建设和保护体系，有力地支撑农业的发展。四是抓好农产品品牌建设和农产品的标准体系建设。大力组织实施赣南的脐橙、会昌的米粉、大余的金边瑞香、兴国的灰鹅、石城的白莲五个xx省优质农产品品牌建设，把全市主要农产品纳入标准化生产的轨道，把果业、生猪建成产值过百亿元的产业集群。

3、以实施“农民知识化”工程为依托，培育新农民。一是以市场为依托，以先进和实用技术、务工技能和三产服务培训为主要内容，大力实施农民知识化工程，努力提高农民的科技致富能力、市场竞争能力和自主发展能力，使18岁以上、45岁以下年龄段的农村劳动力基本掌握1至2门实用农业技术或务工职业技能。二是建立科学合理的培训体系。整合现有的大专院校、职业学校、社会办学力量和企业培训基地等有效资源，构建农民培训体系。现已建立县、乡、村各类培训基地3929个，其中县级273个，乡级965个，村级2690个。建立农民知识化工程师资库，提高师资水平，组织专家遵循“规范、实用、通俗、易懂”的原则编写或选用培训教材。三是完善培训机制，创新培训方法，提高培训实效。

各地职业技能培训根据市场需求，广泛开展订单培训、协议培训；根据作物的生长周期和农业主导产业开展农业生产技术培训；对村两委干部、村级后备干部、农业生产和合作经济组织带头人进行以发展本地主导产业、经营管理等所需专业技能知识为主的大专学历教育。四是开展以遵纪守法、移风易俗为主要内容的思想道德教育，着力提升广大农民的思想道德水平，造就一批既有较高科学文化素质和道德素质，又有一定专业技能、文明守法、移风易俗的新型农民。

4、以农业产业化为动力，组建新经济组织。一是按照“先运行、多扶持、后规范”和“民办、民营、民管、民受益”的

原则，要求每个县的主导产业都要建立相应产业合作经济组织，提升农民组织化程度。二是大力围绕“新品种、新技术、新组织”的要求建立健全良种繁育、农资供应、农业科技服务体系和农产品加工流通服务体系，培育专业化的经济服务组织，全方面覆盖产业体系。三是对合作经济组织在资金上、政策上给予扶持，鼓励、支持农业龙头企业和农村能人牵办合作经济组织。

5、以创建文明村镇为先导，塑造新风貌。一是深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，以提高农民思想道德素质为核心，广泛开展道德、法律、文化、科普“四进农家活动”。二是以开展创评文明信用户、留守儿童关心工程等活动为载体，创建精神文明。组织农民开展“除陋习、树新风”活动，反对封建迷信和宗族宗派势力，倡导健康、文明、科学的生活方式。三是加强农村民主法制建设，建立健全村民会议或村民代表会议制度。将行政村为单位的村民代表会议制度，延伸到共同利益更加紧密的以一个或几个聚集的村民小组为单位的村落，创建村组理事会，促进民主管理。逐步把乡村治理纳入法制化轨道，提高农民自我教育、自我服务、自我管理的能力。四是进行文明村镇创建，重点建设一批标准高、示范带动能力强的村镇。五是加强宣传文化阵地建设，实现每村有一个宣传文化阵地等。

6、抓好基层领导班子。紧紧围绕“亲民、爱民、富民”活动，把以“三清三改”、村镇规划建设、文明村镇创建为重点的新农村建设成果，作为衡量、检验好班子、好干部的重要标准。通过从全国各大高校选拔大学本科生到乡镇基层工作，夯实乡镇基层领导班子。全面实施乡镇领导干部农业专业技能过关制度，开展农村基层干部农业实用技术培训工作，提高他们带领群众做大做强主导产业的能力³实施乡村干部“素质培训工程”，加强对乡镇、村干部的新农村建设知识培训工作。

(四)新农村建设的成效一是村庄面貌有了大大的改变，“脏

乱差”现象明显减少。共完成了6674个村庄的改水，受益人口达74.0246万人；改厕67273座，受益人口达70.3836万人；完成通村公路3420.94公里，其中宽4.5米以上的公路1579公里，3.5米以下公路1841.94公里。推广“三格式无害化卫生户厕”后，农民跟城里人一样在家里上厕，而且无臭无味。农民说，用上这种厕所真好，又干净卫生，又能保证种田的肥料供应。

二是农民的思维方式和价值观念发生了较大改变。新农村建设刚开始的时候，政府干部下来层层做工作，农民认为政府在搞形象工程。当农民看到了新农村建设给自己带来实惠的时候，观念逐渐开始改变。农民由“要我做”变成了“我要做”，建设家园的热情空前高涨。

三是干群关系得到改善。以前乡镇干部下农村时，是“要钱要命”，而现在是“送钱送物”□xx市农工部部长曾新方说：“现在去农村，农民会拉着你去他家喝茶。”

四是节约了耕地。近一年来，全市共拆除破旧猪牛栏、厕所57648间，面积75万平方米。清理农民无序建房2925宗，共计345336.1平方米；其中占用耕地510宗，计98025.19平方米；依法拆除54宗，复耕6367.09平方米。

二、新农村建设的成功经验

2004年xx城市居民人均可支配收入和农民人均纯收入分别为7388元和2553元，比全国平均水平分别低2034元和383元，属于欠发达地区。辖区内又属低山丘陵区，人均耕地面积低于全国平均水平□xx无论从经济实力还是人均耕地面积均低于全国平均水平，却率先发起新农村建设行动，形成了欠发达地区低成本推进型的‘赣南模式，其具体做法在广大中西部低山丘陵地区具有普遍的适应性，便于在全国同类地区推广。

(一)用人得当，领导先行xxxx新农村建设，是xx市委、市政

府审时度势后发起的。其中，主要发起人xx省委常委□xx市书记，是来自广东省的外调干部，中山大学哲学博士，其博士论文为《农民主体论》。新农村建设的一个重要方面就是以农村为载体、以农民为主体来进行的。这表明，新农村建设的思路创新、制度创新和机制创新，与地方党政主要决策者的开放意识、工作经历、知识层次具有密切联系。不论发起还是推广新农村建设行动，在现行体制下，地方党政机关领导班子尤其是首要领导的素质高低，一定程度上决定着当地新农村建设行动的成败。

(二)政府主导，农民主体在新农村建设过程中，政府深入开展调查，全面掌握当地实情，制定切实可行、符合群众意愿的实施方案。通过强化宣传发动工作，公开扶持标准，创新补助办法，实行“以物代扶”、“以奖代补”。调研数据表明，公共设施中，政府与农民投资比例约为6：4，家庭设施中，政府与农民投资比例约为3：7。新村镇建设示范点由定点制改为群众申报制。村民自愿申报，愿意搞新农村建设的群众申报率达到80%以上的就定点，实行动态管理，择优选择定点，越积极、越先申请实施的农户就先实施，并给予较优惠的奖励政策，组织和引导农民群众积极参与新农村建设。同时注意维护和实现农民群众对新农村建设的发言权。在规划编制过程当中，吸引村民代表讨论，提交村民代表大会认定，通过村民自己制定村规民约保证规划的切实执行。通过群众推荐、选举老党员、老干部、老劳模、老军人、老教师等有威望的人产生理事会，由理事会出面与广大群众协商化解矛盾，让群众做群众的工作，真正让农民群众实现自我管理、自我服务。

(三)实事求是，量力而行从实际出发，以求真务实的态度和真抓实干的工作作风推进新农村建设工作。制定新农村建设的目标、任务和措施时，既要按照新农村的标准严格要求，又要切合实际、切实可行，不增加农民负担，不搞强行摊派，不搞形象工程和脱离实际的政绩工程。正确处理阶段性目标和长远性目标的关系，既要量力而行，又尽力而为，打好基

础，分步实施。

(四)因地制宜，科学指导要深入调查研究，因地制宜，因乡镇制宜，因村制宜。在村镇规划上，要根据当地客观条件，科学编制规划；在新农村建设模式上，力求以人为本，与自然和谐，格调新颖，形式多样；在方式方法上，先易后难，分步实施，不搞齐步走、一刀切。创造性地开展工作，形成各具特色的发展道路和发展模式。

(五)建章立制，规范操作要在实际工作中不断总结经验，把握规律，把符合客观规律的东西形成制度和规范，建立长效机制，把新农村建设纳入制度化、规范化、持续良性发展的轨道。只有健全长效工作机制，才能确保新农村建设健康持续发展。新农村建设是一项长期、艰巨的工作，必须有长效机制作保证。

(六)整体推进，突出重点新农村建设是一个复杂的系统工程。广大农村点多面广，一方面要按照统一部署，统一规划，整体推进；另一方面，又要从解决好农民关心的具体问题入手，找准突破口，根据当前的资源和工作力量，突出每个阶段的工作重点，分步实施。赣南市把发展新产业和“三清”工作全面启动，改水、改厕、改路量力而行。

(七)典型示范，以点带面xx市各地在铁路、国道、省道以及公路沿线率先展开新农村建设工作，特别是在323国道、赣粤高速公路沿线，重点建设一批具有较高标准和较强示范作用的新农村示范点，发挥典型示范作用。通过典型示范，做到以点带面，点面结合。

(八)整合资源，优化配置一是整合部门力量□xx市31个相关职能部门作为新农村建设成员单位，承担了各自的工作职责，健全了考核措施，并发挥部门的优势，围绕整个新农村建设工作大局，制定了详细的支持参与工作方案，部门整合有力地牵引了农村各块工作的整合。如规划建设部门要抓好村镇

规划建设，按时完成村镇规划编制任务，并负责在今明两年内对全市的县乡规划人员进行一次系统岗位培训；国土部门严格按照规划要求把好土地审批关等。二是整合各类资金和项目。依据各级政府投一点、涉农资金捆绑使用倾斜一点，受益群众出一点，包扶单位助一点，社会各界捐一点，政策优惠减一点，将各方资金统筹到新农村建设上来，提高了各部门资金分散使用的效益。三是动员全社会的力量支持新农村建设。大力推行企业、学校、个体工商户与村庄结对，建设新农村的“1+1”模式。

三、新农村建设存在的问题

(一)新农村建设范围广、对象复杂、难度大新农村建设涉及到农村生产、农民生活的方方面面，涉及千千万万农户，投资范围广，投资金额大。我国农村各地经济条件、地域特征千差万别，基础设施投入和公共服务需求有很大差异。目前，国内一些地方正在进行新农村建设，但大都刚起步，经验不足，区域性的成功经验是否适合在全国推广尚待验证。

(二)新农村建设缺乏法制化的制度保障现实工作中，许多地方的发展思路和具体措施随领导人的更换而发生重大调整。虽然将新农村的发展规划通过地方人大表决方式加以稳定，但因没有地方性法规的立法权，同样面临法制化制度保障问题。由于各地新农村建设是一项长期艰巨的历史任务，如果因领导人的轮换而使新农村建设行动出现多次反复，势必严重挫伤广大干部群众尤其是农民的积极性，削弱党和政府的领导权威。新农村建设行动如何通过法制化途径，获得稳定的制度性保障，是今后面临的一大挑战。

(三)政府投入严重不足全市自开展新农村建设以来，累计投入的资金近5亿元，其中财政安排6300万元，捆绑专项资金1.2亿元，吸引社会资金3.1亿元，资金投入中政府只占30-40%，农民占到60-70%，而目前xx的新农村建设尚未全面铺开，只是在点的层次上进行，覆盖村庄的数量比较少。

根据对xx18个村进行的问卷调查表明：目前xxxx农村要完成“六通”、“五改”、“两建”十三类待建的基础设施项目，包括政府和农户在内的各村人均总投入需要1913元，其中需要政府补助48%。从目前政府给示范村的投入看，资金缺口依然较大。例如，兴国县1年来投入到新农村建设的财政资金300多万元；兴国县4000多个村落，有能力搞示范的目前只有200多个，约占全部村落的5%；另外，道路资金缺口大，兴国县的交通经费只够建58公里，但已安排190公里的建设任务，政府补贴资金难以保证到位。

6、抓好基层领导班子。紧紧围绕“亲民、爱民、富民”活动，把以“三清三改”、村镇规划建设、文明村镇创建为重点的新农村建设成果，作为衡量、检验好班子、好干部的重要标准。通过从全国各大高校选拔大学本科毕业生到乡镇基层工作，夯实乡镇基层领导班子。全面实施乡镇领导干部农业专业技能过关制度，开展农村基层干部农业实用技术培训工作，提高他们带领群众做大做强主导产业的能力。实施乡村干部“素质培训工程”，加强对乡镇、村干部的新农村建设知识培训工作。

(四)新农村建设的成效一是村庄面貌有了大大的改变，“脏乱差”现象明显减少。共完成了6674个村庄的改水，受益人口达74.0246万人；改厕67273座，受益人口达70.3836万人；完成通村公路3420.94公里，其中宽4.5米以上的公路1579公里，3.5米以下公路1841.94公里。推广“三格式无害化卫生户厕”后，农民跟城里人一样在家里上厕所，而且无臭无味。农民说，用上这种厕所真好，又干净卫生，又能保证种田的肥料供应。

二是农民的思维方式和价值观念发生了较大改变。新农村建设刚开始的时候，政府干部下来层层做工作，农民认为政府在搞形象工程。当农民看到了新农村建设给自己带来实惠的时候，观念逐渐开始改变。农民由“要我做”变成了“我要做”，建设家园的热情空前高涨。

三是干群关系得到改善。以前乡镇干部下农村时，是“要钱要命”，而现在是“送钱送物”□xx市农工部部长曾新方说：“现在去农村，农民会拉着你去他家喝茶。”

四是节约了耕地。近一年来，全市共拆除破旧猪牛栏、厕所57648间，面积75万平方米。清理农民无序建房2925宗，共计345336.1平方米；其中占用耕地510宗，计98025.19平方米；依法拆除54宗，复耕6367.09平方米。

(五)农村土地管理法规不完备土地法中虽然有“一户一宅”规定，却没有相应的实施细则。这使得在村庄整治改造当中，一户一宅的政策法律依据不够完善，在清理一户多宅的过程中，许多问题难以处理。如在拆除空心房的时候，农民会以老祖宗留下来的房子不能拆等种种借口拒拆。由于没有相关法律的规定，如果强行拆除会引发干群矛盾；如果不拆，又会影响整个规划的顺利实施。

(六)“一事一议”筹资筹劳资金易突破省政府规定的上限xx市通过“以物代扶”、“以奖代补”的方式激励农民投身于村庄公共设施的建设。例如修路，农民只有在铺好路基的时候，政府才会去修建路面□xx省规定的村内兴办集体生产和公益事业所需资金每人每年不得超过15元，农民为铺好路基所花的费用往往超过此限额标准。农民自愿的行为与省内现行政策规定相冲突，以致许多时候农民自愿筹资筹劳被视为加重农民负担。以兴国县长迳村为例，该村通硬化路待建费用需77万元，政府资助42%，农户分摊58%，村人口4211人，人均建路负担为106元，远远超过省里规定的标准。

四、政策建议

(一)选择不同地区先行示范，再逐步向全国推广根据近郊、平原和山区等经济特征，在东、中、西部各找若干地区先行试点。可优先考虑新农村建设已经有一定经验的地方作为试点，如在xxxx市。在总结各地经验，完善相关政策的基础上，

再向全国其它地区推广。

(二) 以法制化方式为新农村建设提供稳定的制度保障将社会主义新农村建设列入“十一五”规划，明确新农村建设是统筹城乡发展的重要手段、未来5年国家重点投资的领域。制定并出台“我国社会主义新农村建设发展纲要”，明确新农村建设是一项长期而艰巨的任务，国家将在未来的几十年里大力支持新农村建设。最后，加快“社会主义新农村建设”的相关立法工作，为新农村建设提供稳定的法律制度保障。

(三) 扩大新农村建设的财政预算投入，单列新农村建设专项资金制定财政预算时要单列新农村建设专项资金，预算投入应能满足新农村建设阶段性投资的需要，并明确中央和地方配套资金的比例。近两年来，地方财政收入和中央财政收入的比例为9: 11，配套资金比例可参照此执行。

(四) 整合各项支农资金以新农村建设为契机，成立新农村建设工作办公室，所有支农资金由该机构统筹使用。各地在村庄规划的指导下，根据项目向新农村建设工作办公室申请资金，各省、市、县设立分部，负责项目的审批、资金的拔放和监督。若部门资金由于利益整合困难，可考虑部门资金下到基层的弹性化和地方化管理，给地方更多的自主权。在现行体制下，对不太符合部门规定但合理的地方资金整合行为，给予灵活宽容对待。或者由涉农资金相关部门联合统筹资金的使用，建立部门联席会议制度。

(五) 完善和制定宅基地、农村合作经济组织等相关法规针对《土地法》中“一户一宅”的规定制定实施细则，对“一户多宅”的第二套以上的住房征收较高金额的宅基地占用费；或者修订法规，允许集体土地所有者以司法途径收回第二套以上的住房宅基地。制定并出台《农村合作经济组织法》，为农村各类合作组织的发展扫除法律的障碍。同时给予农村合作经济组织及其所办实体减免所得税、营业税、增值税等优惠政策，扶持其发展壮大。

(六)进一步完善并尽快实施农民筹资筹劳管理新办法新农村建设的一项重要内容是改善农村的基础设施，农村道路等公共设施具有一次性投入大、收益期长的特征。我国的财政实力目前尚不能完全负担农村公共设施的提供，需要调动广大农民的积极性来参与新农村建设。xx年7月农业部发布了《村级一事一议筹资筹劳管理办法(试行)》的征求意见稿，赋予省级政府根据当地经济发展水平、农民承受能力、农村事业发展需要，制定筹资限额的权力。根据今后农村基础设施建设规模不断扩大的趋势，一方面省级政府要适当提高筹资限额标准，为村民自愿筹资留出更大的灵活空间。

限额虽然高，只要农民真正享有民主权利，政府不强行摊派，并严格按“一事一议”表决，农民会自我约束资金筹措负担；另一方面要根据基础设施一次性投入大、长期维护费用低的特点，改年度限额为3年或5年总限额，允许农民跨年度使用筹资限额。建议农业部尽快完善“筹资筹劳管理办法”并颁布实施，为各地根据本地新农村建设的实际情况，出台相应的“一事一议”筹资筹劳管理办法提供新的依据。

基层驻农村工作心得体会总结篇三

作为一名xx年开始在农村工作的基层工作者，即村干部。在这两年多的时间里，我从开始工作时的“无事可做”，到现在很多群众都会直接向我咨询和办理各项事务，工作十分繁忙的过程中，我深切的体会到了，要做好农村工作：必须取得群众的信任和理解，想人民群众之所想，急人民群众之所急，解人民群众之所需。如何才能取得群众的信任和理解呢？我想我们可以从以下几方面入手：

第一，认清自己的工作定位。搞不清自身的工作定位，不解决“我是谁，为了谁、依靠谁”的问题，就永远不可能有基层工作者的历史担当。作为一名普通的村干部，我们既不能不把自己当成“官”来看待，也不能把自己作为一名普通“群众”来理解，而是要将自己视为群众与政府沟通联系的桥梁，

上传民意，下达政策民心，搞好干群关系，促进经济社会的全面和谐发展。

第二，以政策法规为依据，方便群众、维护群众利益，保障社会和谐稳定为目的，作为我们村干部工作方式。我们村干部直接面对的是文化素质相对较低的农民群众，因此为了做好基层工作，我们必须学会换位思考，站在群众的角度看问题：想人民所想，急人民所急，解人民所需，全心全意为人民办好事谋福利。

村干部要充当农民群众的知心人，多于群众沟通联系，搞好干群关系，这样才有利于理顺群众情绪，化解群众矛盾，才能更好的做好各项工作。

基层驻农村工作心得体会总结篇四

以来，公司党委紧紧围绕新时期企业党的建设新课题，将创新党建理念贯穿于经营管理特色园区全过程，通过充分发挥党组织的吸引、示范、服务、保证作用，党建工作责任制的落实有了较大进展，有力促进了企业健康发展，并取得了明显成效。现将一年来基层党建工作情况报告如下，敬请领导和同志们评议：

1、加强领导，落实工作责任

2、健全制度，夯实组织基础

我公司现有党员名，设有个支部，为落实党建工作制度，强化党建组织建设。我们认真研究制定党建工作计划和措施，抓好组织实施。并根据中央和上级党组织关于基层党建工作的决定和指示，在党委班子里，实行明确分工，各司其责，建立健全了党委班子工作责任制，成立了党委党建工作领导小组。根据上级《基层党组织工作规范》、《基层党组织工作制度》等文件要求，按照《公司党委会会议制度》和《公

司基层党组织工作制度》规定，规范党支部的各项活动，以较健全的制度促进公司党建工作的顺利开展。建立完善了民主生活会、组织生活会、民主评议党员、党支部职责，坚持把党建活动列入各子公司绩效考核中，定期检查，量化考核，兑现奖惩。为保证党建各项工作制度的落实和公司生产经营目标的实现，一年来，先后召开党委会次，多次召开基层支部书记会议，传达学习上级党组织的决议、决定和指示，部署、检查公司党建工作，使公司党建工作围绕中心，突出重点，落实到位。

3、强化培训，提高队伍素质

加强党员队伍教育培训和管理，不断提高队伍素质。在全体党员中开展了以深入学习实践科学发展观活动和贯彻十七届四中、五中全会精神为主要内容的教育培训活动，坚持和完善了“一课三会议”制度，学习中，坚持集中培训和自学相结合，基层支部班子党员要写读书笔记和不少于1000字的学习心得，普通党员要写读书笔记。要结合自身工作实际安排好学习和讨论，党员负责同志要认真作学习辅导报告，采取领导讲、典型讲、论坛讲等办法，深入系统地学习科学发展观，领会其精神实质。在学习培训的基础上，党总支领导班子通过召开座谈会、开通电子信箱、设立意见箱、问卷调查等渠道，广泛征求企业支部对园区科学发展的意见和建议。同时开展解放思想大讨论：党总支围绕园区建设的活动主题，以学习领会《科学发展观重要论述摘编》等为主要内容，结合园区的实际情况，就园区发展、孵化器如何建设等，深入开展“解放思想、科学发展”大讨论活动，通过集中学习，讨论交流，党员队伍的整体素质有了进一步的提高。

4、结合经营，发挥先进作用

党委结合党员队伍建设实际，不断创新活动载体，使党员在企业的生产经营和日常管理工作中，有效发挥了骨干带头作用。一是加强政治修养，发挥表率作用。始终把培养党员政

治意识、大局意识和服务群众意识放在首位，无论是身在公司董事会的高层领导，还是各公司的中层骨干，以及各部门的一般员工，只要是党员，都带头讲政治、讲大局、讲奉献，在企业发展中发挥核心骨干作用。二是宣传先进典型，发挥示范作用。通过开展“三有三无”活动，即关键岗位有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员；党员身边无事故，党员身边无次品，党员身边无违纪，激励了党员“建功立业”的积极性，涌现了一批“先进基层党支部”和“优秀共产党员”。三是注重日常管理，发挥带头作用。注重抓好党员日常管理，制定了党员行为规范，提出了具体目标要求，使党员行有所矩、做有所范。

5、防微杜渐，构筑廉政防线

6、创先争优，深入开展活动

机关支部以创建“五个好”、党员做到“五带头”为内容，人人争做岗位先锋，为园区的建设发展贡献自己的力量。截止到12月份止，通过民主评选的方式共推荐出公司各个岗位优秀员工0名，向区组织产部推荐“我身边的优秀共产党员”共名，集团上下形成了“赶、学、比、帮”的氛围，为打好园区攻坚战提供有力的思想支撑和组织保证。目前，栗雨工业园的路网基本建成，水、电、气等基础设施基本到位；土地报批与营销、征地拆迁与场平工作齐头并进；北汽公寓、汽配园、颐景园等多个项目已成规模，为园区经济发展奠定了坚实的基础，园区攻坚的创先争优取得成果。

总之，通过落实党委抓基层党建责任制，我们园区广大党员的党性意识、大局意识明显提高，党组织的凝聚力和战斗力进一步增强，开发区基层党建通过提供履职平台，增强了亲和力，通过开展丰富多彩的活动，增强了凝聚力，通过党员发挥先锋模范作用，增强了号召力，基层组织的整体水平明显提升，克难攻坚、负重奋进的氛围更加浓厚了。

虽然，我们抓基层党建工作虽然取得了一些成效，但依然存在一些薄弱环节。企业党支部在企业老板和员工中的地位影响力还不够大：组织建设与上级的要求、广大员工的期望还有一定的差距，少数支部活动不正常，凝聚力不够强，少数党员自身素质不高，大局观念不强，考虑个人得失较多，发挥作用方面欠缺等，这些问题有待于今后切实加以解决，继续努力，励精图治，在促进园区企业经济转型升级中发挥更大的积极作用。

基层驻农村工作心得体会总结篇五

我作为一名地税干部,对开展效能建设具有如下心得体会:

一、加强思想教育。把加强干部职工的思想教育摆到突出位置，贯穿于机关效能建设的始终。要按照“武装头脑、指导实践、推动工作”的要求，进一步深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，以先进理论武装广大干部职工。要学习贯彻好胡锦涛同志在中纪委三次全会上的讲话精神，不断提高干部职工求真务实的自觉性。大力开展宗旨观、政绩观和发展观教育，引导广大干部职工特别是领导干部把正确的政绩观同正确的权力观统一起来，牢固树立人民利益至上的理念，提高为人民服务的质量和水平，为人民谨慎用权、公正用权、廉洁用权；大力开展改革观、发展观教育，组织干部职工深入学习社会主义市场经济知识，正确认识和把握社会利益关系的调整，牢固树立全面、协调、可持续发展的理念；大力开展民主观、法制观教育，牢固树立行政必须依法、用权必须监督的理念，努力做到依法行政、从严治政；大力开展诚信教育，加强法规、道德、监管三大体系建设，使诚实守信成为广大干部职工共同的价值取向和行为规范，努力做到诚信理政。

二、规范税务行政行为。切实把规范执法置于税收工作的核心置，认真贯彻执行行政许可法，结合深化税务行政审批制度改革，全面清理不符合行政许可法规定的税务行政规章，

该废止的要坚决废止，该修订的要抓紧修订，该加强管理的要加强管理。

三、提高税务行政效率。完善征收、管理、评估、稽查之间的分工协作，建立科学的运行机制，提高运转效率；将全程办税服务与“一窗式”管理模式有机融合，实现“一窗受理、内部流转、及时审批、限时完成”；合理调整办税服务厅的窗口设置，切实解决以往分工过细、忙闲不均、难以考核的问题；进一步取消、下放审批权限，重点是减少审批环节、简化审批手续、缩短审批时限，切实提高涉税事项的即办率；整顿学风、文风、会风、事风，开展创建“学习型”机关活动。加快办文办会速度，精简文件，提倡开短会、讲短话、发短文。

四、提升纳税服务水平。正确处理优质服务与规范执法的关系，以创优质服务为主题，一是建立健全集纳税申报、信息咨询、政策发布、业务辅导、工作交流于一体的12366税收服务热线和外网服务体系。二是建立健全岗位责任制、首问负责制、首问责任人、失职追究制、无缺位制、以限时办结率和纳税人满意率为主要指标的考核制等内部管理制度。三是建立健全“一窗式”服务、全程服务、延时服务等办税窗口纳税服务制度。

五、强化督促落实机制。设立督查员，明确职责，落实责任，加强协调，切实履行对机关效能建设的监督职能，对机关效能建设中出现的问题，进行即时督查督办。同时，充分调动各方面的积极性，把内部监督和外部监督有机地结合起来，形成监督合力，使不讲效能、不廉政的行为得到有效的遏制和及时的揭露、查处。

六、严格考核奖惩。充分利用国税部门信息化程度较高的优势，制定科学、量化、可操作性强的绩效考核办法，并把绩效考核与工作目标考核、党风廉政责任制考核、公务员年度考核等结合起来，通过组织考评、社会评议等多种方式，实

施对机关干部的有效管理和科学考核。并把考核结果作为业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

七、加强税务干部形象建设。按照市局明确规定：禁止工作日午餐饮酒，禁止上班时上网聊天、玩电脑游戏，禁止以各种名义公款旅游度假和违反规定参与公款支付的高消费娱乐、健身活动。对违反禁令者，分别给予告诫、通报批评、离岗培训、调离岗位、辞退等处理，努力提升税务干部形象。

为确保以上七项重点工作落到实处，要加强对这项工作的组织领导。同时要求全系统干部职工，要提高思想认识，要从聚财为国、执法为民的高度，全面、协调和可持续发展的深度，深刻认识加强机关效能建设的重大意义，真正把思想统一到市委、市政府的决策部署和市局的要求上来，增强抓好这项工作的责任感和自觉性，营造加强机关效能建设的浓厚氛围。突出工作重点，选准机关效能建设切入点和突破口，把着力点放到研究解决地税系统改革发展稳定中的重大问题上，放到研究解决基层尤其是经济薄弱地区地税部门和干部职工的实际困难上，放到研究解决党风和干部作风中群众反映强烈的问题上。并把效能建设与民主评议机关活动相结合，坚持“重过程、重教育、重整改、重实效”的原则，把集中一段时间抓效能建设与建立长效机制结合起来，发挥群众的监督作用，认真总结和查找在效能建设上存在的不足，一条一条抓整改，在务求实效上下功夫，切实推进机关作风建设，提高纳税人对地税工作的满意度。