

参观竹艺公司心得体会(实用9篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

参观竹艺公司心得体会篇一

我很荣幸地参加了在xxx举办的农业产业经济人专题培训班学习。虽然培训时间不长，但收获颇大，感想也颇多。下面，我就此次学习培训的经历，简要地谈几点感受。

此次培训时间简短，但内容丰富，做到了理论与实践相结合，既有课堂教学又有实地考察。我们聆听了xxx教授对土地流转政策的独到见解□xxx教授对发展农业产业化合作经营、走社会主义现代农业道路的战略分析□xx律师对企业上市路径选择的意见建议，等等。同时还实地考察学习了国家现代农业示范基地xxx智慧农业示范基地□xxx蔬菜专业合作社，中国料酒行业领导品牌xxx公司，等等。通过课堂学习，丰富了理论知识，提升了思维能力；通过现场教学，开阔了视野，转变了观念。通过短短六天的学习生活，我在思想上和行动上都受到了很大的触动，接受了很好的教育。

通过此次学习，我对x农业产业化发展有了一些浅显的体会和感悟：

- 1、优势互补，整合资源谋发展。在传统农业模式下，农民有土地有技能有经验，却没有系统的知识储备，且市场敏锐度不高，导致农业产出不高，农产品滞销等。农业专业合作社的兴起很好的解决了这些问题。我们参观的xx蔬菜专业合作社，是一个农业专业合作社运作模式的典范。合作社将农民

的土地集中整合，再以同样的价格承包给农户种植芦笋，并实行产前、产中和销售一条龙服务。合作社统一开沟定值、统一供种、统一肥料农药使用、统一生产技术、统一销售，确保产品从种植、生产、销售全过程的质量安全。这样下来，农户的资金问题解决了，技术烦恼没有了，生产成本降低了，产量提高了，也不用担心销售不出去了。

2、改进技术，靠科技推动发展。说起农业，我们大部分人都不会想到“日出而作，日落而息”，“面朝黄土背朝天”的农民形象。叶兴乾教授在课堂上给我们观看了美国土豆收割加工过程的视频，让我感叹不已，美国的农业机械化水平已实现了土地耕种、整地、播种、田间管理、收获、加工等全过程机械化。当我国的农民在田间挥汗如雨时，美国农民正坐在带空调的舒适的驾驶舱中听着音乐干农活。以前我们不明白为何美国1%的农民养活了美国3亿人还有粮食出口，主要得益于它高度的农业机械化水平。我们也正在努力提高农业机械化水平，努力发展现代农业。我们参观的八里店智慧农业示范基地便是我国国家现代农业示范基地。智慧农业充分利用计算机技术，将gis、物联网技术、云计算、智能计算引入农业管理，对土地、空气等作物生长环境实时监控。如：八里店现代农业综合区的丰溢特种说过精品园，安装了农业生产智能控制系统，对养殖池塘增氧、投饲进行智能化管理，既节省了劳动力、降低了成本，有提高了科学化养殖水平。

3、开拓思维，以创新引领未来。“求是创新”是x大学的校训精神，x成为全国经济发展的龙头，地区经济活跃，这些都离不开x人的锐意创新、开拓进取的精神。学习的最后一天，德清县的副县长跟我们分享德清县深化农村产权制度改革的做法与成效，他讲到最重要的一个做法就是创新，像实行农村土地所有权、承包权、经营权“三权分置”，探索新的种养模式，等等。让我印象最深的是他们探索出来的种养结合模式，“稻虾共生”，“稻鱼共生”，“稻鳊共生”，“稻鳖共生”，等等。新型种养模式以种促养，以养补种，综合

利用，循环发展，提高了土地利用效率，既有效保护了生态环境，又有力促进了农民增收。以稻鳖共生为例，利用鳖治虫，鳖粪作肥料，稻谷全程不施肥不打药，鳖生长在原生态栖息场所，又提高了鳖的产品质量。在稻鳖共生模式下，亩产鳖达xx公斤，亩产稻谷达xxx公斤，亩产值达x万元，比纯稻种植经济效益增加30%以上。

通过本次学习培训，我见证了地处沿海发达地区的xx在人才培养、基础设施建设、产业培育壮大、城乡建设提质、文化发展繁荣、生态环境优美、人民生活殷实、社会和谐稳定等方面的先进经验和做法，我觉得作为地处内陆地区的xx□虽然经济社会发展水平与xxx城市有一定的差距，但我们也有自己的优势和特色，“他山之石可以攻玉”，我们完全可以学习借鉴xx发展的先进理念和做法，加快xx经济社会发展，努力把xx建设成为xx经济社会发展新的增长极。

1、要不断解放思想。思想是行动的指南。科学的思想能够推动和促进社会实践的发展。我们要认真抓好各级领导干部这个“关键少数”，不断提高其思想境界和水平，面对经济新常态，要敢于用新的思维、新的方法、新的手段来面对和解决新的问题，不断推动xx经济社会又好又快的发展。

2、要发扬担当精神。作为新时期的领导干部要勇立时代潮头，敢于干事、敢于担责，敢于给有知识、有能力、有干劲，能做事、会做事、做得成事的干部舞台和机会，让他们在“大众创业、万众创新”的新环境下大显身手。

3、要勇于真抓实干。工作是干出来的。美好幸福的生活要靠智慧的大脑和勤劳的双手来实现。我们要发扬求真务实精神，一心一意谋发展，满腔热情干事业。少些浮躁、少些虚妄，多做实事、多谋实绩，用自己的实际行动为x新增长极建设添砖加瓦，建设x更加美好的明天。

参观竹艺公司心得体会篇二

近日，我有幸参观了一家大型企业，并亲身体会了该公司的管理模式和文化。在这次参观中，我深刻地感受到了良好的企业管理对于公司发展的重要性。同时，我也从中领悟到了许多宝贵的管理经验，对于我个人的职业生涯和未来的工作有着重要的指导意义。

首先，我对于该公司的组织架构和流程管理印象深刻。在参观过程中，我了解到该公司具有一套完善的组织结构和细致的流程管理，让每个员工都清楚自己的职责和 workflow。这种明确的组织架构和流程设计，有效地减少了沟通成本，提高了工作效率。在今后的工作中，我将致力于学习和掌握类似的管理方法，以提高自己的工作效率和组织能力。

其次，我对于该公司的人才培养和激励机制感到钦佩。在参观中，我了解到该公司注重员工的培训和发展，为员工提供广阔的晋升空间和发展机会。同时，该公司还采用了激励机制，如绩效考核和奖励制度，以激发员工的工作积极性和创造力。这种注重人才培养和激励的方式，让我深刻认识到管理者应该如何发展员工，激发员工的潜力和动力，以实现个人和公司的共同发展。

第三，我对于该公司的“人本管理”理念有了更深入的了解。在参观中，我了解到该公司注重员工的人文关怀，营造了良好的工作氛围和企业文化。公司注重员工的需求和情感，提供一系列的员工福利和关怀措施，使员工感到被尊重和重视。这种人本管理的理念，让我深刻意识到企业管理不能仅仅注重利益和目标，还要关心和培养员工，以人为本，实现企业和个人的和谐发展。

第四，我对于该公司的创新管理模式有了深刻的体会。参观中，我了解到该公司积极推动创新，鼓励员工提出和实施新的思路和方法。公司注重创新和改革，不断更新自己的管理

模式和经营理念，以适应快速变化的市场环境。这种积极的创新管理模式，赋予了企业持续发展的动力和竞争力。对于我个人而言，我将积极学习和追求创新，不断改进自己的工作方法和思维方式，在竞争激烈的市场中脱颖而出。

最后，我对于该公司的企业文化和价值观有了更加深入的了解。在参观中，我了解到该公司有着坚定的企业文化和价值观，如诚信、专业和创新。公司注重塑造和弘扬良好的企业形象和价值观，通过这种方式吸引优秀的人才和客户，推动企业的发展。这种坚定的企业文化和价值观，让我深刻认识到管理者应该具备的领导力、责任感和道德规范。

综上所述，参观该公司给我留下了深刻的印象，并从中获得了许多宝贵的管理经验。我将以此为动力，不断提升自己的管理水平和能力，为个人和企业的发展做出更大的贡献。同时，我也会将这些经验与他人分享，共同探索和追求更好的企业管理模式。我相信，在不断学习和实践中，我能够成为一名优秀的管理者，为社会的进步和发展做出应有的贡献。

参观竹艺公司心得体会篇三

在xxx公司总经理x总的盛情邀请，和企业管理讲师x老师的良苦用心之下。我们xxx班全体同学作为一个实践课题于xx号下午参观了xx公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来xx公司了。但每次都是匆忙的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来xx公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿

绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。个性是一句十分醒目的标语“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我在想，为什么百年只做这一件事？为什么要锁定在老百姓身上？接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

到了四楼的会议室，也能够看到一些标语，和公司的样板工程，和所获得的荣誉。我们坐下来之后，营销部的x小姐首先为我们介绍了公司的发展概况，还有参加的社会活动。让我们对公司有了基本的了解。还做了十分搞笑的电解水试验。之后在公司总经理x总的代领下，我们又去参观了一楼到二楼的车间。其中我们了解到了公司的生产规模，还有生产的流程。使我们对企业生产的部分有了初步的了解。进行了一系列的参观流程之后，我们又回到了会议室，x总和我们分享了她的人生体会，让我们学习到了很多。我们又观看了《xx村找水记》的记录片，我很佩服公司董事长x总的爱心，里面感动我的片段是，一个老奶奶打开自家水龙头当那些清澈的水哗啦啦的流出来的时候，她的那种笑，狠狠的打动了我的心。由心而发出来的笑，真的是太感人了。当然，让他们用上这辈子都没有想到能够用的上这么干净的水的人是x总。

x总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。xx总是我相当崇敬的一个人。他之所以选取了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个“xx梦”。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。x总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。之后，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事。x总有一颗回报社会的心。此刻是利益化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活不可缺少的东西。x总郑重向社会承诺，消费者能够完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。作为一个企业人，x总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种

精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得我们敬佩吗？“百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。”我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要身上所散发出来的那种伟大精神。透过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。

参观竹艺公司心得体会篇四

xx年5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴x港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

18日，我们到达x港后，对x港进行了参观，主要针对x港的班组管理和精细化管理工作进行学习。此次参观我们看到了自己班组管理与x港班组管理的优势和劣势，解放了思想，提升了境界。在此次参观中我有以下几点心得：

x港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神□x港的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

x港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候□x港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，

就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。x港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

x港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向x港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

在参观结束后我们在x的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙灘。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！

参观竹艺公司心得体会篇五

第一段：介绍背景和目的（200字）

本人最近有幸参观了一家知名手表公司，这是一次难得的机会，对我而言充满了期待。我一直对手表产业非常感兴趣，并且一直对手表的制作工艺和品质有着较高的要求。这次参观，我希望能够更深入地了解手表的制作过程，了解这个行业的发展趋势和创新点，并从中获得一些启发和思考。

第二段：公司的历史和品牌（250字）

在参观中，我了解到这家手表公司拥有悠久的历史 and 强大的品牌影响力。他们的品牌历史可追溯到数十年前，一直致力于创新和卓越。他们的手表在市场上非常受欢迎，并且在世界各地都有一定的市场份额。品牌价值和文化是他们在行业中不可忽视的一部分。通过参观过程中的交流和展示，我深刻感受到了这一点。

第三段：制作过程和技术（300字）

参观过程中，我对手表的制作过程有了更深入的了解。手表的制作需要经过多个环节，每个环节都需要精细的技术和严格的质量控制。从设计、制模到加工和装配，每一步都需要经过严格的检验和保证。特别是在装配环节，手表师傅们需要进行繁琐的操作和精细的调试，确保每只手表的准确性和稳定性。这种注重细节和精益求精的态度让我深感钦佩。

第四段：创新和发展（250字）

参观过程中，我了解到了一些手表公司的创新和发展方面的内容。随着时代的发展，手表公司也在不断地进行技术和设计上的创新。他们推出的新款手表不仅外观时尚，更加强调功能性和便利性。比如，他们使用了新型材料来提高手表的

耐用性和防水性能。另外，他们还注重与时尚界的合作，推出了一系列与知名设计师合作的限量版手表，以满足不同消费者的需求。这种持续的创新和发展驱动了整个手表行业的进步。

第五段：个人体会和启迪（200字）

通过这次参观，我对手表行业有了更深入的了解，并从中获得了一些个人启迪。首先，我深深感受到了制造业的重要性和复杂性，每一件产品都需要经过无数次的精雕细琢和质量把控才能完美呈现在消费者手中。其次，我对手表公司的创新和发展策略有了更深入的了解，只有不断地适应市场需求，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。最后，我从中学到了坚持追求卓越和精益求精的态度，这对我个人的成长和发展具有非常重要的启发。

综上所述，这次参观手表公司是一次难得的机会，让我对手表行业有了更深入的了解。我在参观过程中感受到了手表公司的历史和品牌影响力、手表制作过程的复杂性、创新和发展的重要性，并从中获得了一些个人启发。希望将来能有更多的机会了解和探索不同行业的发展，为自己的成长和生活积累更多的经验和知识。

参观竹艺公司心得体会篇六

第一段：引言（100字）

最近我有幸参观了美的公司。美的公司是一家世界领先的家电企业，以其品质卓越的产品赢得了广大消费者的青睐。此次参观使我深受启发和感动，我不仅有幸了解到美的公司的发展历程和神奇的技术创新，还体会到了美的公司秉承的企业文化和责任感。以下是我对参观美的公司的心得体会。

第二段：技术创新与质量管理（250字）

参观过程中，我深刻体会到了美的公司在技术创新和质量管理方面的卓越之处。美的公司在产品设计和技术研发方面投入了大量资源，不断推动家电行业的创新发展。在产品制造过程中，我看到了美的公司严格的质量控制流程和设备，确保了产品的高质量和安全性。这种对技术和质量的极致追求让我深感佩服，也让我对美的公司的产品充满了信心。

第三段：员工团队与企业文化（300字）

参观美的公司的另一个亮点是其员工团队和积极向上的企业文化。在参观中，我看到了美的公司员工们的高度自豪感和团队精神。美的公司通过培训和激励措施不断提升员工的工作技能和创新能力和创新能力。此外，美的公司还推崇积极向上的企业文化，鼓励员工敢于创新、勇于担当。这种积极向上的氛围使得美的公司拥有强大的凝聚力和向心力，这无疑是美的公司得以持续发展的重要原因。

第四段：社会责任与环保意识（300字）

作为一家领先企业，美的公司始终将社会责任放在首要位置。在参观中，我了解到美的公司不仅致力于生产高品质的产品，还重视环境保护。美的公司通过采用环保材料、节能技术和绿色生产流程来降低对环境的影响。此外，美的公司还积极参与公益事业，帮助弱势群体和发展落后地区。这种社会责任和环保意识让我深信美的公司不仅是一个成功的企业，更是一个有担当、有良心的企业。

第五段：个人收获与展望（250字）

通过参观美的公司，我收获良多，也对公司的未来充满了期待。我深刻感受到了企业不断追求卓越的动力和创新的精神，这激励着我在个人和职业发展上追求更高的目标。我希望通过努力学习和工作，能够成为像美的公司一样的优秀企业的一员，为社会做出贡献。同时，我也期待美的公司能够继续

创新和发展，推出更多优质的产品，为消费者带来更多惊喜和价值。

总结（100字）

参观美的公司是一次难忘的经历，它让我更深入地了解了美的公司的企业文化和价值观，也对其在技术创新、员工团队建设、社会责任和环境保护方面的努力给予了高度认可。我相信美的公司作为一家领先的家电企业，将会继续践行其使命和价值观，为社会和消费者带来更多的美好。

参观竹艺公司心得体会篇七

12月26号，又是一个星期三的下午，我们再次在xx老师的带领下，一行来到了位于金汇大厦15楼的泰康人寿电销部，开始了我们为期半天的参观。

当然跟我们上回去招商证券一样，是由泰康人寿电销部的xx经理接待的我们，在会议室里xx经理激情澎湃的为我们讲解保险，他告诉我们的泰康人寿在保险行业里是名列前茅的。在董事长陈东升的率领下，泰康人寿成功迈入中国大型保险金融服务集团的前列，并连续多年保持盈利。而且现在陈东升董事长带领泰康人寿携手京东商城，再拓在线保险新渠道。

各大保险行业据我所知，1949年10月20日中国人民保险公司在北京成立，从而也宣告了新中国第一家全国性大型综合国有保险公司的诞生。在1988年5月28日，我国第一家股份制保险企业—中国平安保险公司成立。1991年5月13日中国太平洋保险公司成立。当然我也了解到1996年8月泰康人寿保险股份有限公司在北京成立。

其实保险在我们日常生活中很常见，我们现在所知道的有财产保险、人身保险、养老保险、卫生医疗保险等。

但xx经理也说虽然现在的保险行业飞速发展，但投保人还是不多，极大多数的市民根本就不知道保险是什么，就算知道保险的也极少有人会去投保，总认为任何灾难都不会发生在自己身上□xx经理还说据调查表明现在日本基本上每个人手上都有一份保单，甚至超过了一份，但在我国人均保单却不足0.3，说明我国公民的投保意识极其微弱。

一、通过电话说服客户下保单，客户会相信吗？

三、要怎样才能进入保险公司？

xx经理也很耐心地回答了我们的问题，对第一个问题□xx经理说他们的电话都是全国统一的，而且所有的电话都有录音，一切都是按照规定的程序来的。对第二个问题□xx经理说这个问题是存在的，至于会不会发生，这未来的事我们也不能预知。对于第三个问题□xx经理说如果我们想要去保险一类公司上班，首先我们必须先考出保险从业资格证，才能有机会踏入这个行业。

通过这半天的参观学习，让我深有体会□xx经理的讲解也让我受益匪浅。正如xx经理所说我们的保险意识还不强，所以保险行业的前景是无法估计的’。随着社会的进步，大家越来越为自己的人生考虑，大家的保险意识也会越来越强。

我相信这对我们的就业是由很大的推动力的，我们也会对我们自己的行业越来越了解。

参观竹艺公司心得体会篇八

6月28日中午，跟随者“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班学习参观了哈药集团三精制药厂，在三精制药厂员工的带领下我们接连参观了三精制药厂接待中心、员工食堂、物流车间、制药生产车间、冻干车间。这次实践活动对

我来说有着更大的现实意义，因为我是学包装工程的，尤其是物流车间和冻干车间，它让我对自己的就业前景充满了信心，也让我提前了解了一个优秀的企业和想要成为一个优秀企业中优秀的一员所具备的素质与要求。

在接待中心大家仔细听了工作人员对三精的介绍：三精制药的前身是国有企业哈尔滨制药三厂，始建于1950年，最初以生产肌肉和静脉水针剂为主，是黑龙江省最早的专业化生产水针剂和国内最早引进国外水针剂一连机生产设备的企业。历经几十年药品生产经营的磨练，公司已从单一品种剂型，发展成为多品种、多剂型、医药原料和制剂并重的综合性的制药企业。主要经营注射剂、口服液、片剂、胶囊剂、颗粒剂、冻干粉针剂等20多个剂型、300多个规格品种，形成了丰富的产品阵容。拥有亿元以上的品种四个，千万元以上的品种十二个。主导产品包括葡萄糖酸钙(otc药品)、葡萄糖酸锌(保健品)、双黄连口服液(otc药品)、司乐平(处方药品)等。投资近亿元组建了开放型的具有国际水准的研发平台。202月25日，“三精”品牌被国家工商总局认定为“中国驰名商标”。年12月13日，经北京名牌资产评估公司权威认定，三精品牌价值为40.03亿元人民币。9月正式更名为哈药集团三精制药股份有限公司。目前公司主业清晰，资产质量优良，基本完成了普药生产基地、中药生产基地、保健品生产基地、儿童药生产基地、原料药生产基地的产业布局，并将陆续结束投入期，进入成长期，成为公司未来发展的坚实基础和重要的经济增长点。截止5月，三精制药已发展成拥有30个参股和控股子公司的大型集团式医药类上市公司，具备了利用资本市场功能整合其他药业资源的条件和基础，为进一步做大做强提供了新的保障。目前，三精制药投入大量资金进行新产品研发，集中各方面的资源优势，形成了“生产一代，储备一代，研制一代”的产品开发模式，后续发展势头强劲。

在员工食堂我们看到了很人性化的一面：每日提供不同的营养食谱，食堂环境干净整洁，桌椅摆放井然有序，真正体现

了细节决定成败这一观点。物流中心的口号是：以现代物流服务，为客户创造价值。工作人员介绍说三精的物流设备是世界最先进的，由日本株式会社，冈村制作所生产的。程序化控制的产品分类、装卸工作，网络化的库存查询系统，既方便了生产计划又节省了人力。生产车间中自动化的流水线代替了繁重的体力劳动，机器的轰鸣中产品顺利通过每道工序在这里真正看到了一个优秀企业如何储备与输出产品，车间中工作着诸多优秀的、认真的员工，同时为了节约能源，许多高科技设备采用感应原理，在无产品输入与输出时的工作暂停状态，真可谓先进啊！进入冻干车间前我们每个人都穿戴好隔离服和鞋套，以防带入细菌。在冻干车间中，工作人员穿着隔离服在密闭的车间井然有序的工作，采取多道检验流程，他们分工明确，密切配合，在工作中有条不紊、精益求精，以确保药品的质量与病人食用后的健康。以上种种，高效、环保、节能的现代化生产设施给参观者留下了深刻的印象。可以这么说，在三精制药厂，我看到了我们国家的发展，这极大地增强了我的民族自豪感，那里的生产模式和生产环境绝对达到了国际先进水平，更难能可贵的是，在当今世界炒得很热的人性化、环保、自动化、在三精都体现出来了，三精就是我们国家的企业发展的方向。

本次在三精参观学习真正体会到了“堂堂正正做好人，规规矩矩制好药”这句口号的真谛。三精制药厂企业技术和管理的现代化、环保的生态化、企业文化的人文化给我们留下了深刻的印象。三精制药直观的展现了它们的企业现代化管理流程与浓郁的企业文化气息，为我们提供了一个良好的实践机会，将科研中得出的理论知识与企业的具体实践活动结合起来，使我们感到受益匪浅。作为当代大学生我们要好好学习三精人，在学习工作中精益求精。

参观公司心得体会范文6：参观海尔集团学习体会

1月7日，根据党校统一安排，我们去青岛海尔集团学习参观。海尔集团，1984年创立于青岛，现任董事局主席、首席执行官

官张瑞敏是海尔的主要创始人。截至，海尔集团在全球建立了29个制造基地，8个综合研发中心，19个海外贸易公司，全球员工超过6万人。是世界白色家电第一品牌，中华民族企业的骄傲。眼见、耳听海尔集团二十多年来的沧桑巨变，由衷地感觉收获颇丰，其企业文化、管理模式、用人机制对目前的基层央行具颇具借鉴意义，心得体会如下：

一、海尔推行的特色企业文化。企业是人，文化是魂。企业文化是什么？企业文化就是被企业全体员工认同的企业领导人创新的价值观，是提高企业竞争力和公信力的无形资产。海尔所以能够快速、创新发展，从无到有、从小到大、从大到强、走向世界，与其首席执行官张瑞敏创立员工普遍认同并主动参与的海尔文化底蕴是分不开的。海尔文化的核心是创新；海尔的定位是一个从创业开始高速发展并不断创新变革的企业；海尔的目标是(敢争第一的)世界级企业与世界级名牌。海尔在创新发展实现目标的过程中，凭借其特定的企业文化，将企业发展和员工个人的价值追求完美地结合在一起，造就了一支志同道合的员工团队，显著提高了团队凝聚力和企业竞争力，这是其纵横市场、百战百胜、高速发展的基础。如何打造成功的企业文化呢？在企业文化核心被广大员工认同后，企业文化的形成就要靠全体员工的积极参与。我认为推行有特色的企业文化的重点和难点，就是要层层发动、科学组织全体员工积极参与。企业管理的高层和中层首先要积极行动起来，全方位宣传企业文化；特别是相关职能部门，要认真履行部门职责，深入研究企业文化，尽快编写企业文化教材，然后通过宣传、教育、培训等各种形式，宣传企业文化，造就企业文化氛围，使其深入人心。

二、海尔的管理理念。讲求管理之道海尔的管理模式，开创了中国式现代企业管理的先河。学习海尔经验，不仅要学习其先进的管理方法，还应学习海尔的管理之道。海尔奉信，管理的本质不在于“知”而在于“行”，其管理之道值得借鉴。

1、永远战战兢兢，永远如履薄冰。海尔教育各层员工，只有始终保持强烈的忧患意识，才会在市场竞争中立于不败之地，因为市场不给你改正错误的机会和改正错误的时间。能否建此忧患意识，确实是我们企业能否在市场竞争中立足的前提，因为有了意识，才会有行动。警钟必须长鸣，建立忧患意识势在必行。

2、海尔的解决问题三步法，高度概括总结了企业日常管理中的处事原则，简单、明了、实用，抓住了解决问题的要害。结合我部门在实际工作中出现的质量问题，也可以建立快速发应机制，编写规范，纳入管理。紧急措施：将出现的问题迅速处理，制止事态扩大，紧急措施必须果断有效；过渡措施；在对问题产生的原因充分了解的前提下，采取措施尽可能挽回造成的损失，并保证同类问题不再发生；根治措施：针对问题的根源拿出具体可操作的措施，能够从体系上使问题得以根治，消除管理工作中发生问题的外部环境。

3、海尔的格言化管理值得学习。格言管理就是将管理中的制度、经验、要求、注意事项等总结成简单明了、易背好记的醒目语言，公示警示，提醒员工时时规范工作行为，建立正确的认识 and 理念，循矩办事。如“终端的问题就是领导的问题；看不出问题就是最大的问题；重复出现的问题是作风上的问题”，“部下素质低不是你的责任，但是不能提高部下的素质是你的责任”。

三、海尔的“oec”管理法□“oec”管理法，是在海尔全方位优化管理法的基础上不断优化所得的一种先进的基础管理方法□“oec”管理法也叫“日日清”管理法，其含义是全方位地对每人、每日所作的每事进行控制和清理，做到“日事日毕、日清日高”，今天的工作今天必须完成，今天的效果应该比昨天有提高，明天的目标要比今天的目标高。具体地讲就是要达到对事物全系统、全过程、全方位的控制，确保事物向预定的目标发展。即：总帐不漏项、事事有人管、人人都管事、管事凭效果、管人凭考核。其目的是以求把问题控制在

最小范围、解决在最短时间，把损失降低到最低程度，以保证在“永远在变”的市场竞争中取胜。引入“oec”管理法，可以有效地克服企业目前的多重管理缺陷，提升生产组织、现场管理、全面质量管理和员工劳动管理水平，显著提高企业的管理效率，使我们的工作程序化，简单化，职责分明，考核严格。

四、海尔的人才观念和用人机制。“人人是人才，赛马不相马”是海尔的人才观。海尔认为，现在缺的不是人才，而是出人才的机制。管理者的责任就是要通过搭建“赛马场”为员工营造创新的空间。赛马机制包括三条原则：一是公平竞争，任人唯贤；二是职适其能，人尽其才；三是合理流动，动态管理。海尔员工全员竞聘上岗，在用工制度上，实行一套优秀员工、合格员工、试用员工“三工并存，动态转换”的机制和升迁竞争、淘汰机制。海尔对中层干部实行分类考核、管理，干部职位不固定，届满轮换；授权与监督相结合，规定“在位要受控，升迁靠竞争，届满要轮岗，末尾要淘汰”。总之，海尔人力资源开发和管理的要义是，充分发挥每个人的潜在能力，让每个人每天都能感到来自企业内部和市场的竞争压力，又能够将压力转换成竞争的动力，这是持续发展的秘诀。

参观竹艺公司心得体会篇九

为了使大学生亲身体会毕业后工作环境及为以后积极就业做好充分准备，职协举办了一次参观公司的活动。于2015年11月9日13点整，在会长和各个部门的带领下，我们一行来到深圳市特纳电子有限公司参观。带领我们参观的是公司负责人陈雄师兄。陈雄师兄的平易近人和蔼可亲给我们留下了深刻的印象。

首先，师兄带我们参观了产品展览室，详细地给我们介绍了公司的最新产品，如网络机顶盒、安卓播放器、多屏分享器等，让我们开拓了视野，增长了见识，同时使我们对自己的

专业产生了浓厚的兴趣。

然后，陈雄师兄待我们参观了公司员工工作室及研发室。每个工作人员都配有一台电脑，有的还配有多个显示器，真的是现代化、高科技化。师兄又分别给我们介绍了硬件工程师、软件工程师和调试工程师的工作要求和工作内容，极大地增加了我们队这些工程师工作的了解，也激起了我们努力把自己锻造成优秀的工程师的强烈愿望。其中，会长诚心地向师兄请教了许多一直困扰我们的问题。比如，如何才能做到积极就业、公司研发产品方向如何确定、公司工作人员一天的工作时长、加班加点的问题等。师兄都耐心详细地为我们拨开云雾，让我们看到未来的美好。

接着，师兄带我们参观了会议室。会议室环境优雅，会议桌中央放着一排绿色观赏植物，显得格外舒适。师兄在会议室现场演示了各种新产品的功能，为我们上了一节生动有趣的技术讲解课。

在我们陶醉于各种产品的先进技术时，师兄不忘嘱咐我们在大学里要好好学习，把基础打扎实，专心学好专业知识，做一位适应目前就业环境的优秀大学生。

最后，会长作为代表向陈雄师兄赠送纪念品并和大家合影留念，参观公司的活动在轻松愉悦的气氛中完美落幕。感谢陈雄师兄给予我们这次参观公司的机会，我们定不会辜负师兄厚望，努力学习文化知识，知难而上，激流勇进，争取成为国家栋梁。