

最新洛阳一拖大拖公司参观感悟(模板5篇)

我们得到了一些心得感悟以后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样能够给人努力向前的动力。大家想知道怎样才能写得一篇好的心得感悟吗？那么下面我就给大家讲一讲心得感悟怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

洛阳一拖大拖公司参观感悟篇一

今天早上六点多就已经在上海进行了一次简单的户外活动。

早上六点半，公司的一个人带着我和另外一个同事去参观了一个城市，一进去，就看见了许多的大型的游乐场地，还有很多各种各样的人，这些都是我们从未接触过的，我也就感受到了大型玩具的多样化，各式各样的玩具吸引着我们的眼球，我们还参观了许多的大自然，这里有美丽多姿的风景，有各种形式的游玩，还有各种各样的游玩，真是大开眼界啊！

参观完了这些大型的玩具后，我们开始进入了一个小区，在那里我们见到了许多的大型的游乐设施，有许多的玩具，还有各种各样的游玩项目，我们都感受到了游乐场的气氛，这里有各种各样的游乐场所，有各种各样的游玩项目。

首先参观的是大一的一些玩具，大一的是英语课的教师，他首先带我们去了大一的玩具城去参观，在那里我们见到了很多的玩物，有许多的玩具，比如各色的英语图形玩具，有许多的英语游戏玩具，有各种各样的游玩项目等等，让我们了解到了许多的玩具，这些玩具我们以后都可以去参观了，这里有很多各种各样的玩具，有各种各样的人物，还有各种各样的鸟儿、蝴蝶等等，还有各种各样的游乐设施。这里还有许多各式各样的玩具，比如各种各样的玩具。

第二个是我们参观的是小鱼馆，在那里我们见到了许多各种各样的鱼，我们还见到了许多各样的人物，这些人物就像我们的老爸老妈一样，给我们讲述了许多许多的事情。

我们来到了游乐场的游乐场，这里有许多各样的玩具，有各种各样的鸟儿，也有各种各样的鸟。

第三天上午我们来到了我们参观的第四个游乐场，游乐场真是太热闹了，这里的玩具真是太多了，我们还去了各种各样的玩具城去看看。我们还去了各种各样的动物城。我们来到了一个比较大的玩具城，在那里我们见到了许多各样的动物，还有许多各种各样的鸟儿我们都感受到了动物城的魅力，这里有许多各种各样的鸟儿我们都感受到了动物的魅力，这里的玩具真是太多了，我们还去了各种各样的鸟儿馆。

这次参观让我知道了许多的玩具城，还有许多各样的玩具，真是太多了，我们还去了各种各样的玩具城去看看。

洛阳一拖大拖公司参观感悟篇二

听说周三下午参观深圳华为公司，是韩同学安排的，目前韩同学在华为任副总，所以周二我就赶到深圳，期盼着这次参观。

周三下午2点半，我们准时从深圳大梅沙喜来登酒店驻地出发，驱车去华为。早就听说华为工作压力大，跳楼的员工个性多，我一向在想：什么样的魔鬼公司会这样呢？下午3点大巴车到达华为研发大楼，真的十分壮观和气派。我们赶紧上厕所解决中午的问题，我仿佛觉得自我没有离开喜来登酒店。卫生间整洁漂亮，装修不亚于喜来登，有专职的卫生清洁人员，这样的工作环境还能让员工跳楼？我一阵迷惑。

到达一楼会议室，韩总早就喜笑颜开地等在那里，韩总是很帅气的北方小伙子，毕竟是上班的师兄，第一次见面，大家

握手寒暄，就纷纷落座了。ppt中放着醒目的几个字：“热烈欢迎长江十期北京班同学莅临指导！”让人不禁感到温暖。接下来韩总介绍华为的总体运营状况。我听得十分入迷，没有记笔记。越来越肃然起敬，几个数据令我们叹为观止：华为年销售200多亿美元，60%以上是海外销售！这是多么了不起的成就呀！这说明华为真正是跨国的中国企业。

韩总还介绍说，公司要求本地化率，这就是跨文化管理的关键所在，华为成功的一件武器。不仅仅如此，华为的流程管理十分出色，从发现客户需求到产品开发到上市销售一整套的流程还是十分科学的。这是华为成功的另一个关键要素。讲到华为的激励，韩总骄傲地说：“我们基本上是大锅饭，群众奖金制度，大家一齐努力，大家都努力，团队中的个人不努力都不好意思。”是的，华为公司员工的压力不是公司强加的，而是这种激励机制让每个员工都务必努力，否则自我都觉得对不起团队成员。勤奋敬业是华为不断前进的动力所在。“十亿体能以下的项目，华为不会关注。”韩总介绍说，这句话体现华为的研发计划和目的。最后，大家提问时间，同学们的问题很多，很热烈。

接下来我们就驱车来到华为信息中心。整个信息中心像上海证券交易所大厅，半圆形的办公桌，员工们在那里办公。我们从2楼的参观窗往下看，井井有条。没有人看参观的人。讲解员介绍说：华为已经实现远程售后服务。国外任何华为的产品，只要与终端相连，信息中心会立即连通，并检查问题所在，工作人员在深圳就能够对华为产品进行维修了。

由于时间的关系，我们只能再走马观花地参观华为板田工业园区。占地1.3公里²20xx多亩。由4个部分组成。园林设计有欧式的、日式的，东西方建筑的汇合，很漂亮。园区的花园、水系个性好看，真想象不到那里是公司，把公司见到花园里也是体现人文的理念。乘车回到的路上，一个同学说：“中国有这样的企业真让人骄傲。”是的，华为是中国的骄傲！

洛阳一拖大拖公司参观感悟篇三

为了践行企业社会职责，帮忙我们成长，并让我们能够亲身体会及感受一个全新的`企业环境，开阔我们的视野，丰富我们的知识，大概了解企业的最新动态、管理理念及人才观，更好的言传身教，妈妈帮我报名参加了“第一届子女参观企业活动”。

一大早，我们来到了xx职业培训学校集合，开始了一天的参观行程安排。

首先我们在xx职业培训教师的主持下进行沟通、合作等培训游戏及趣味竞赛，整个活动进行了小时，让我受益匪浅，懂得团队沟通合作的重要性及作为管理者就应具备的某些潜力，如培训师所讲：管理者要会画图，要清晰明确的指挥等等。

之后，培训教师带着大家来到了参观的第二个行程地点——佛山丰富汽配有限公司。在路程中我想像着工厂的样貌，里面的模样和工人用的工具，显得个性好奇和兴奋。

下午2点，我们来到了xx公司，同上午的行程一样，先听工厂简介，不一样的是这家工厂是生产玻璃镜片的。不一会儿，我们被分成几队进入了‘华国’现场，这个工厂同上午参观的‘丰富’工厂在设备上大不相同，气味更难闻。大大小小的镜片在灯光的照耀下显得白光闪闪。

时光过得真快，很快就结束了一天的参观行程，我也觉得有些疲惫，但还是蛮开心的，以后还有这样的活动我还报名参加。

透过这一天的参观，我感受深刻，懂得了：工人很辛苦，我要珍惜此刻的生活，努力学习，争取当管理者；爸爸妈妈工作也很辛苦，养育我不容易，我要孝顺他们，不辜负他们对我的期望。

洛阳一拖大拖公司参观感悟篇四

听说周三下午参观深圳华为公司，是emba九期学员韩同学安排的，目前韩同学在华为任副总，所以周二我就赶到深圳，期盼着这次参观。

周三下午2点半，我们准时从深圳大梅沙喜来登酒店驻地出发，驱车去华为。早就听说华为工作压力大，跳楼的员工个性多，我一向在想：什么样的魔鬼公司会这样呢？下午3点大巴车到达华为研发大楼，真的十分壮观和气派。我们赶紧上厕所解决中午的问题，我仿佛觉得自我没有离开喜来登酒店。卫生间整洁漂亮，装修不亚于喜来登，有专职的卫生清洁人员，这样的工作环境还能让员工跳楼？我一阵迷惑。

到达一楼会议室，韩总早就喜笑颜开地等在那里，韩总是很帅气的北方小伙子，毕竟是上班的师兄，第一次见面，大家握手寒暄，就纷纷落座了。ppt中放着醒目的几个字：“热烈欢迎长江十期北京班同学莅临指导！”让人不禁感到温暖。接下来韩总介绍华为的总体运营状况。我听得十分入迷，没有记笔记。越来越肃然起敬，几个数据令我们叹为观止：华为年销售200多亿美元，60%以上是海外销售！这是多么了不起的成就呀！这说明华为真正是跨国的中国企业。

韩总还介绍说，公司要求本地化率，这就是跨文化管理的关键所在，华为成功的一件武器。不仅仅如此，华为的流程管理十分出色，从发现客户需求到产品开发到上市销售一整套的流程还是十分科学的。这是华为成功的另一个关键要素。讲到华为的激励，韩总骄傲地说：“我们基本上是大锅饭，群众奖金制度，大家一齐努力，大家都努力，团队中的个人不努力都不好意思。”是的，华为公司员工的压力不是公司强加的，而是这种激励机制让每个员工都务必努力，否则自我都觉得对不起团队成员。勤奋敬业是华为不断前进的动力所在。“十亿体能以下的项目，华为不会关注。”韩总介绍说，这句话体现华为的研发计划和目的。最后，大家提问时

间，同学们的问题很多，很热烈。

接下来我们就驱车来到华为信息中心。整个信息中心像上海证券交易所大厅，半圆形的办公桌，员工们在那里办公。我们从2楼的参观窗往下看，井井有条。没有人看参观的人。讲解员介绍说：华为已经实现远程售后服务。国外任何华为的产品，只要与终端相连，信息中心会立即连通，并检查问题所在，工作人员在深圳就能够对华为产品进行维修了。

由于时间的关系，我们只能再走马观花地参观华为板田工业园区。占地1.3公里²20xx多亩。由4个部分组成。园林设计有欧式的、日式的，东西方建筑的汇合，很漂亮。园区的花园、水系个性好看，真想象不到那里是公司，把公司见到花园里也是体现人文的理念。乘车回到的路上，一个同学说：“中国有这样的企业真让人骄傲。”是的，华为是中国的骄傲！

洛阳一拖大拖公司参观感悟篇五

以前就明白华为。一是1997年华为进入俄罗斯市场的时候，正好我在俄罗斯工作，那时候我在国企，对民营企业的前途不清楚，没有选取去民营。二是20xx年随外经贸部陈健副部长率领的访问团去欧洲，同行的有中兴通讯的老总，顺便也了解了华为。三是20xx年在重庆的时候，跟联通的老总、华为重庆办事处的负责人一齐吃饭，谈论起华为的发展。四是20xx年读过华为有位离职的总经理写的一本关于华为的书，学习他们“走出去”发展海外市场的经验。我以前在宗申集团负责国际市场8年多，也担当了“走出去”发展战略的规划和实施。

前几天联系到我的一位老部下朱江，我在宗申集团的时候招聘到他，并且派他常驻尼日利亚办事处工作过，很不错的小伙子。昨日是星期天，朱江约我去玩，说他进入华为已

经两个月了，准备去西十分驻做客服工作。我到深圳也大半年了，正想去看看这个企业，就欣然前往。

我和朱江在万科城一家自助餐厅吃了午饭，就开车来到旁边的华为集团。先是在外围开车看，整个华为区域很大，街道两边都是其范围，分为abcdef几个区域，有行政中心、研发中心、培训中心、生产中心、接待区域、生活区域，等等。然后朱江又为我办理参观的手续，进去参观几个地方。我最喜欢的是培训中心，华为重视培训是很有名的。比较我以往参观的企业，华为确实有它独到的地方。印象较深的，一是建筑的设计，美观实用，不张扬，但很有现代感。二是环境优美，无论是绿化面积还是室内装修，都是那么完美。三是园区管理，据说园区管理是外包的，井然有序，气氛活泼，充满生机。

我一向在跟朱江谈话，想了解华为的一切。从员工培训到市场拓展、客户服务，从分配机制到员工福利，从架构管理到企业文化。由于是星期天，很多地方我没有办法看到和了解。

就昨日的参观来看，华为是民营企业中最优秀的企业了。以前在宗申集团工作时，常常为宗申优秀的硬件设施自豪，期望这些一流的硬件设施总有一天发挥其优势作用。看到华为企业文化建设的方方面面，不难理解去年华为的出口销售是300多亿美元，而这个数字我们在宗申集团奋斗了9年，仅仅只是其1%的规模。

中国的民营企业，做的最大的就是华为了。之所以能做大，必须有它独到之处。

去年我参观了青岛的三利公司，印象十分的好。今年参观了华为公司，只有短短的几个小时，又学到了不少的东西。中国的发展，中国的未来，就在这些优秀的企业身上。