

乡镇卫生院护理部工作职责(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

乡镇卫生院护理部工作职责篇一

一、基本公共卫生服务项目开展落实情况

(一) 居民健康档案工作

截止目前居民电子健康档案录入10907份，完成了预定目标任务的43%，

(二) 慢性病管理工作

1、高血压病患者管理

通过开展35岁及以上居民首诊测血压、居民诊疗过程测血压、健康体检测血压和建档过程中询问等方式发现高血压患者。

对确诊的高血压病患者进行登记管理，并提供面对面随访，每次随访询问病情，测量血压，对用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。

对已经登记管理的高血压患者进行一次免费健康体检（含一般体格检查和随机血糖测试）。到目前建册规范管理的高血压患者有490人，完成预定目标任务的24%。

2、2型糖尿病患者管理

通过健康体检和高危人群筛查、检测血糖、建立居民健康档案过程中询问等方式发现患者。

对确诊的2型糖尿病患者进行登记管理，提供面对面随访，每次随访都进行病情询问及空腹血糖、血压测量等检查，并对患者用药、饮食、运动、心理等提供健康指导。

对已经登记管理的2型糖尿病患者进行一次免费健康体检（含体格检查和空腹血糖测试）。

到目前为至，糖尿病建册规范管理患者有72名，完成预定目标任务数的13%。

（三）老年人健康管理工作

结合居民健康档案的建立，对我辖区65岁以上老年人进行登记管理，并对所有登记管理的老年人免费进行一次健康危险因素调查和一般体格检查及空腹血糖测试，并提供自我保健及伤害预防、自救等健康指导。

开展老年人健康干预：对发现已确诊的高血压和2型糖尿病患者纳入相应的慢病患者进行管理，对存在危险因素且未纳入其他疾病管理的老年居民进行定期随访，并告知该居民每年进行一次免费健康检查。

到目前为止已登记造册管理的老年人有875人，完成预定目标任务的27%。

（四）精神病健康管理工作的

通过市疾控中心慢病科反馈的市复退军人医院的名单中筛查，目前属辖区精神病健康规范管理在册的有10人，经随访，病情基本稳定。完成预定目标任务的3%。

（五）健康教育工作

（1）严格按照健康教育服务规范要求，认真贯彻落实上级卫生部门的各项健康教育项目工作，采取了发放宣传材料、开展健康宣教、设置宣传栏等多种方式，针对重点人群、重点疾病和我辖区主要卫生问题和危险因素开展相关的主题健康教育和健康促进活动、利用宣传活动日，组织医务人员设点发放相关的宣传资料，进行公众健康咨询、及健康教育讲座。

到目前为止，总计发放各类宣传资料共计2300余份，张贴各种宣传海报100余张，居民慢病知识知晓率调查统计达70%以上。更新板报内容共17期。（）开展讲座及公众健康咨询各5次，视频教育达148小时，接受健康教育人员共累计2400人次。

二、工作中存在的困难和问题

社区上半年工作存在如下的困难和问题：

（一）工作中存在的困难

- 1、基本公共卫生服务项目资金投入不足，制约了基本公共卫生服务的发展；
- 3、居民对基本公共卫生服务的认识存在不足，上门建档和随访主动配合存在一定困难。

（二）工作中存在的问题

1. 工作经验不足，考虑问题及思路不够全面及细致；
2. 督查的力度不够。
3. 团结协作精神及工作积极性未能充分调动起来。

针对上述存在的问题，在今后的的工作中，将不断完善和健全

各项制度，把各项工作任务认真贯彻落实到个人，做到专人专项管理，争取在年底按时按质完成工作任务指标。

**中心卫生院社区

乡镇卫生院护理部工作职责篇二

任副组长，桂良辉、胡晓青、徐彩凤参加了考核。考核情况总结如下：

一、考核方法：

本次考核《__市20__年农村基本公共卫生服务项目考核细则》和《20__年国家基本公共卫生服务规范》以为依据，结合平时工作情况，采取听取汇报，现场调查，查阅资料的方法，量化打分，综合评定。

二、考核情况：

通过考核，各卫生室工作都有所加强，综合防病能力明显提高。公共卫生服务意识提高，工作责任心增强，各项工作已逐步规范，能够按照上级部门的要求保质保量的完成本年度的各项工作任务。但也存在一定的不足：

1、门诊日志书写不规范，日门诊人次平均化，疫情收集、管理意识淡薄。计划免疫、传染病疫情报送不及时，有漏报、不报的现象。

2、公共卫生月报表上报情况：源源村、东山村、陡岗村这三个村月报表上报比较理想，其它村有的新生儿漏报或不报，有的村孕产妇漏报或不报，有的村新加的重点人群也不上报，有的村就报个数字而且还是一尘不变。

3、儿童出生登记，不及时，未及时建档，个别村3岁以下儿

童基本未建档。

4、孕产妇上报不及时，个别村叶酸已过期，未及时领取，还有的.村发放了叶酸未签同意书。

5、大部分村新农合新偿公示栏登记不及时，下半年的没登记，个别村公示栏没挂，收在角落里。

6、65岁以上老年人体检表有几个村体检结果未填入体检表，有个别村健康评价和健康指导未填。有一个村65岁以上老年人生活自理能力评估表总评分未评。

7、还有个别村纸质档案与电子档案不相符。

8、个别村处方收费不准确。

9、有几个村健康教育资料发放无登记，健康讲座无村民签字。

三、通过现场量化打分，综合评定。

对于卫生所的优点继续保持，不足之处将在20_年改进，争取做到让百姓更满意的服务。

乡镇卫生院护理部工作职责篇三

根据市新型冠状病毒感染的肺炎诊疗和防控工作要求，结合我镇工作实际情况，特制定本方案。

一、工作目的

及时发现和报告新型冠状病毒感染的病例，规范疫情调查和密切接触者管理，防止疫情扩散蔓延。

二、防控措施

（一）成立应急指挥部

成立镇防治新型冠状病毒感染的肺炎疫情应急处置指挥部（以下简称指挥部），镇长任指挥长，分管负责人任副指挥长，相关部门和单位负责人为指挥部成员，指挥部下设办公室，具体指挥、组织、协调全镇新型冠状病毒感染的肺炎防治工作。

（二）明确责任分工

1、各村（社区）做好对本村（社区）内外出武汉务工回乡人员和就学人员摸排工作，并及时上报镇办公室；主动配合传染病防控工作相关部门做好事件调查处置、后勤保障、信息上报、善后处理和恢复生产生活秩序等工作。

2、镇卫生院、村（社区）卫生室以及其它各类医疗机构负责及时报告发现的有禽类或其他动物接触史的发热病人和不明原因肺炎病例，在上级部门的指导下开展防控工作。镇卫生院负责本镇内不明原因肺炎院前急救、转运工作并做好个人防护。

三、工作要求

（一）提高思想认识，加强疫情防控及摸排。各村（社区）及相关单位要切实履行职责，密切配合，加强监督检查，特别是要做好对武汉回来的人员摸排上报工作，确保将疫情防控工作落到实处，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，确保疫情及时发现有效处置。

（二）加强应急值守，规范疫情日报告工作。各村（社区）及相关单位要确保信息畅通，确保突发事件信息快速上报和卫生应急快速反应，各村（社区）要安排专人对摸排信息进行汇总，每日下午15:00前，将本辖区摸排的可疑人员信息表格发至社会事务办。

（三）加强督导检查，落实责任追究。各村（社区）及相关单位要各司其职，各负其责，共同做好传染病防控工作。对工作不力、履职不到位的单位或个人给予通报批评，造成严重后果的，将依照《中华人民共和国传染病防治法》追究相关单位及相关人员的责任。

乡镇卫生院护理部工作职责篇四

我院的计划免疫工作在县卫生局及县疾病预防控制中心和上级主管部门的正确领导下，全体职工团结一致，共同努力，圆满完成预期的工作任务。现将半年来的工作情况总结如下：

我院领导重视预防保健工作，建立健全预防保健组织机构，保健人员稳定，技术力量雄厚，定期参加上级有关部门的业务培训，掌握最新的免疫规划知识，及时传达给乡村医生。

1、7岁以下儿童建卡率达到100%。

2、全乡卡介苗应种26人，实种26人，接种率100%。脊灰疫苗应种147人，实种145人，接种率99.6%，脊灰疫苗强化39人次。百白破疫苗应种125人，实种122人，接种率97.6%，百白破疫苗加强43人次。白破疫苗应种36人，实种30人次。麻风疫苗应种79人，实种77人。麻腮风疫苗应种54人，实种52人。a群流脑疫苗应种61人，实种57人。a+c群流脑应种73人，实种70人。乙脑应75种人，实种72人。乙肝疫苗应种86人，实种85人，其中第一针及时接种率为99%。甲肝应种54，实种52。

3、疫苗接种后异常反应发生1例。

4、无接种事故发生，无脊灰发生。保持了麻疹发病较低水平。

按上级要求坚持疫苗主渠道进货，按要求正确存放管理，认真填写出入库登记，疫苗使用的数量与接种人次数相吻合，每月对疫苗及注射器进行自查，发现过期、破损疫苗按要求

处理。严格执行安全注射管理制度，冰箱温度保证在规定范围内，认真登记冰箱温度记录，定期除霜，保证疫苗贮存质量，必须携带冷藏背包和冰排领取疫苗。

我院利用乡村医生例会，每月统计一次村级出生死亡情况，及时整理、登记、核查、建卡、建证，计划免疫接种卡片保持清晰，项目填写完整，各村儿童名单由各行政村卫生室登记保存，接种证必须与免疫规划系统吻合；各村医生要在每月例会时上交本月本村儿童出生、死亡名单，上报每月漏种儿童统计表，并及时转录本村本月儿童接种信息。

认真做好宣传记录和总结，并将宣传情况照片及总结上传到免疫规划邮箱。

要求乡村医生及时参加例会，掌握上级有关政策及最新的免疫规划知识，按本村的预防接种通知单动员儿童家长及时接种疫苗。在今年6月对全乡村医生进行免疫规划基础知识进行业务考试，切实提高村级接种点的技术水平。

为进一步搞好接种点的建设，每月进行免疫规划自查，要求严格按照《计划免疫接种技术管理规程》进行操作，保证安全注射，一次性用品及时毁形、消毒、焚烧处理，按规范要求合格后方可开展预防工作。

对上级印发的免疫规划相关文件、通知及各种资料认真做好收发登记。掌握免疫规划所有基础资料，分类存放归档。

正确使用儿童预防接种信息客户端，及时录入疫苗领取情况及儿童预防接种情况，并上传国家平台。

为加强流动人口儿童、超生儿童的登记管理、上报和接种工作。每月开展一次流动儿童调查及查漏补种活动，做好外来流动人口、超生儿童的登记管理、上报和接种工作。今年上半年年累计为流动儿童接种疫苗20人，42针次。

- 1、预防接种卡使用多年，比较陈旧，感觉比较脏乱。儿童家长接种证保管情况不好，证破损、丢失现象比较普遍。
- 2、乡村医生的业务素质有待进一步提高，预防接种门诊设备需进一步完善。
- 3、免疫规划资料需要科学化管理。
- 4、流动人口儿童的免疫接种仍是一个薄弱环节，特别是本地出生儿童不定期外出与返回，给免疫规划工作带来很大的困难。

乡镇卫生院护理部工作职责篇五

检查材料，希望大家喜欢。

近期，区委区直机关工委下发了《关于召开20xx年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》，按照通知要求，我支部组织党员认真学习党的xx届x中x会精神，对照《党章》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等规定的职责任务，开展普遍的谈心谈话，查摆问题不足，听取党员干部群众和服务对象的意见建议，梳理出明确的问题清单，并将问题进行深入分析研究，形成了对照检查材料，具体如下：

一、存在的问题

一是在抓班子建设上，没有坚持把政治建设放在首位。对党员干部进行马克思主义理论为主要内容的思想政治教育的意识有所弱化，宣传思想工作和党风廉政建设的薄弱环节未得到改善，导致对党的路线方针政策宣传、贯彻落实力度不够。

二是在谋划事业发展上，大局意识和全局观念有时不强。在

执行一些政策规定时，常以维护本单位的利益出发，存在搞变通和时有忽视职工、群众意见建议的现象。

三是党性修养锤炼有所放松。新形势下，院领导班子没有能够像重视抓业务发展工作那样，时刻注重抓理论学习，主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，缺乏进一步学习理论的自觉性和主动性。

四是制度建设和约束监督不够有力。在服从医院大局、服务社会发展的大环境下，院领导班子对执行党的政治纪律的重要性认识不足，对维护社会稳定和谐的思想准备不足。在制度建设上，存在的主要问题是制度执行不严格。监督机制也不够健全，往往要求别人的多了，自我监督的少了，舆论监督、群众监督的作用没有很好地发挥；没有很好地拿起批评和自我批评的武器，往往拉不下情面，不能很好地开展积极、健康的思想斗争，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，客观上拉开了党群之间的距离。

五是一定程度上产生了思想惰性，满足于现状。在实际工作中，坚持真理，修正错误的勇气不足，对卫生院内部思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视。另一方面，在制约卫生院长远发展的诸如优秀人才引进、创新平台建设等基础问题较难解决的情况下，主观上强调客观条件，存在畏难情绪和信心不足，客观上因为困难和矛盾层出不穷，导致精神状态不够振奋，工作上只求过得去，不求过得硬，缺少争先创优的劲头和改革创新勇气，遇到问题解决得不够果断，在某种程度上也影响了职工积极性的发挥。

二、努力方向和改进措施

（一）整改思路

进一步深化对党的xx届x中x会精神的学习贯彻，严格落实上级党委的决策部署，坚持不懈抓好领导班子学习教育，进一

步完善制度建设，加强监督检查，提高班子自身建设水平，切实履行职能职责。进一步增强理论素养，增强政治素质，增强党性观念，增强班子团结，提高班子的凝聚力和战斗力。坚持向群众学习，向实践学习，不断提高工作能力和工作水平。坚持集体领导与个人分工负责相结合的原则，切实履行领导班子的职能职责，更好地落实卫计局党委的决策，调动广大干部职工的工作积极性，努力把医院领导班子建设成一个勤政敬业、团结务实、开拓创新、廉洁高效的领导集体，以新的精神状态、新的工作作风、新的班子形象，再造新的业绩。

(二) 整改措施

1、坚持不懈地抓好领导班子学习教育。

一是加强领导班子思想政治理论和业务知识学习。坚持和完善党员干部学习制度、学习交流制度、调查研究制度，切实加强学习，进一步解放思想。

二是班子成员要发挥示范表率作用。增强学习自觉性和主动性，把学习作为提高素质能力、履行好职责的重要方法、手段和途径，树立终身学习的理念，养成善于学习的习惯，向书本学习、向实践学习、向群众学习，理清发展思路，破解工作难题，推动工作创新。

三是树立良好的学习风气。要坚持理论联系实际，从解决实际问题的需要去学习。树立学习工作化、工作学习化理念，把学习融入工作之中。

2、注重制度完善，树立工作新风。

一是注重管理制度的不断健全和完善，强化各种责任机制。强化制度规范，把队伍管理纳入规范化、制度化的轨道，提高管理效能。严格落实岗位责任制，将各项工作任务和目标

切实落实到各责任科室，奖勤罚慵、奖优惩劣，充分调动工作积极性。

二是坚持群众观点，进一步强化服务意识。要在班子成员中牢固树立群众观念，不断强化为人民服务的意识，坚持深入基层、深入群众，努力为群众排忧解难，最大程度地让群众满意。

3、加强党风廉政建设，进一步营造风清气正环境。

一是以构建拒腐防变思想道德防线为重点，加强示范教育和警示教育，把反腐倡廉教育落实到党员干部日常管理工作之中，推进教育工作常态化。

二是着眼于规范权力运行，要求党员干部认真践行廉洁从政承诺，遵守廉洁自律各项规定，时刻以《党章》和《廉政准则》严格要求和规范行为，做到勤政务实、勤俭节约、秉公用权。

三是深入开展廉政风险防范管理工作，进一步健全重点岗位和关键环节监督机制，所有党员干部要针对贯彻落实中央八项规定精神做出庄严承诺，班子成员还要分别就履行主体责任、履行分管领导“一岗双责”责任做出庄严承诺。

4. 厉行节约，坚持把艰苦奋斗与勤俭办事相结合。

带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义和享乐主义、奢靡之风。班子成员要严格按各项管理制度办事，要求别人做到的自己必须先做到，要管住自己的手和嘴，同时，管好自己身边工作人员，不搞特殊化。

以上班子检查材料，请领导和同志们批评指正。