

高新技术企业工作汇报 企业创新活动工作总结精彩(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

高新技术企业工作汇报篇一

20__年，我市科技工作在市委、市政府的坚强领导下，全面贯彻落实国家技术创新工程省试点工作动员大会精神，进一步突出企业主体、创新载体、产学研一体建设，围绕五个“一”全面开展科技工作，即紧紧围绕一条主线，着力营造一个氛围，坚决高举一面旗帜，精心打造一个平台，积极培育一个主体。为加快我市发展方式转变、推动经济平稳较快发展提供了强有力的科技支撑。现将主要工作总结如下：

(一)紧紧围绕自主创新主线

1、全面推进国家技术创新工程试点工作

为全面贯彻落实国家技术创新工程省试点工作动员大会精神，3月31日上午，中共市委、市人民政府隆重召开了全市技术创新工程动员大会。会议的召开为我市技术创新工程试点工作的开展起到积极地推进作用。

2、编制“十二五”科技发展规划

为了更好地指导我市“十二五”科技创新工作，加快科技进步与创新，增强自主创新能力，促进结构调整和经济增长方式转变，积极编制“十二五”科技发展规划纲要，目前已完成初稿，正在征求意见进行进一步修改。

3、积极组织申报各类国家、省级科技项目

20__年，我市共鉴定科技成果31项，获国家创新基金项目4个，获得国家、省资助260万元；获国家火炬计划2项；获得国家星火计划项目3个。获得国家科技进步奖二等奖2项；省科技进步奖一等奖1项，二等奖3项，三等奖4项；申报科技人员服务企业行动项目15项；申报农业科技成果转化资金项目5项；申报20__年省战略新兴产业化科技攻关计划项目3项。

4、积极扶持县区科技工作

积极扶持县区科技工作，按照科技部审核通过的《毛集国家可持续发展先进示范区发展规划》，毛集成功获批国家科技富民强县试点区；谢家集区成功获批省级科技特派员试点区。

(二)合力营造自主创新氛围

1、开展了20__年市科技进步奖评审工作

根据《市科技进步奖励条例》，对我市科技成果进行评奖。有46个项目参加了市科技进步奖评审，项目涉及地矿、材料化工、机械电子、医卫、农业等。经初评、总评，最终确定市20__年科技进步奖一等奖2项，二等奖6项，三等奖15项。

2、组织参加了第__届皖北产学研对接会

第__届皖北产学研对接会于20__年6月12日在宿州市举行。此次对接会，我市组织技术需求120余项，实现对接项目95项。会上，我市组织参展项目二十余项，编印宣传材料240份，在帮助企业寻求技术合作的同时，有效地宣传了我市几年来的产学研对接成果。另外，有15家企业组织人员现场参加了对接洽谈活动，现场洽谈成功项目10项。产学研对接会的顺利召开，将对促进我市产学研合作更好开展，加速推进企业自主创新产生积极影响。

3、开展了科技活动周、科技活动日宣传活动

5月15日上午，“20__年市科技活动周暨科技活动日”启动仪式在上东锦城广场隆重举行。市直有关部门、科研院所、部分中小企业负责人500余人参加了启动仪式。科技周期间，我市还开展了科技项目资本对接会及科技型中小企业专利质押贷款等活动。科技活动周的深入开展，将有效推进科技兴市战略的实施，推动全市科技经济一体化进程，加快科技成果转化，积极提升传统产业，促进我市经济平稳较快发展。

4、开展了知识产权宣传、执法活动

一是4.26知识产权宣传活动周期间，我局积极会同宣传部等部门，在新华苑广场举行“侵权盗版及非法出版物、赌博游戏机”集中销毁活动，共200余人参加了活动。现场发放新“专利法”、“实施细则”和“市专利资助管理办法”、“专利申请须知”等宣传材料六百余份。

二是开展了‘雷雨’、‘天网’知识产权执法专项行动。共检查药品、保健品300百余种，其中涉及专利的药品、保健品十余种、涉嫌假冒专利药品1种。对涉及专利的药品，已责成药店负责人对标注不规范的进行整改，对涉嫌假冒的药品已经立案查处，没收假冒的专利药品。

三是举办了全市创新基金项目申报工作会议暨知识产权培训班。对创新基金项目申报要求和注意事项、知识产权基础知识、专利的申报等作了详细的讲解。全市近百家中小企业的负责人、管理人员150余人参加了培训。

5、参加了中国(合肥)自主创新要素对接会

11月2日上午，20__中国(合肥)自主创新要素对接会在国际会展中心盛大开幕，市长曹勇、副市长董众兵率代表团出席此次盛会并巡视馆。本届对接会上，我市主要展示135mw循环

流化床煤的热电气焦油多联产、煤基合成气制备乙二醇(meg)□
ebz300型掘进机□3g/4g用光电缆连接组件等国家技术创新工
程试点省项目及高新技术企业、创新型企业、生物医药高新
技术产业基地、高新技术产业发展规划、煤化工基地、农业
科技成果、专利技术及高新技术产品。国际低碳工业园项目
及万华电器科技园项目在会上签约。

(三) 高举高新技术产业发展大旗

1、高新技术产业开发区成功申报为省级高新区

在我局的积极争取下，通过近一年的不懈努力，5月13日，省政府(皖政秘[20__]161号)已正式批复，同意筹建高新技术产业开发区，筹建期间有关政策比照省级高新技术产业开发区执行。这是我市加快高新技术产业发展，推进资源型城市转型、产业结构调整 and 转变经济发展方式，增强区域自主创新能力的一项重要举措，对于推动我市“产学研一体化、传统产业高新化、高新技术产业化”具有重要意义。

2、积极培育高新技术企业

在全市范围内加强高新技术企业培育，强化高新技术企业认定管理工作，通过召开培训会议以及深入企业，加大宣传力度，积极引导企业申报高新技术企业。把培育高新技术企业作为科技工作的重要抓手，今年以来，我市共认定高新技术企业14家，高新技术产品28个。目前，全市已有高新技术企业35家，高新技术产品72个。

3、加大了高新区招企引智工作力度

为加快入园项目、产业招商，引进一批科技创新型企业进驻高新区，在做好高新区宣传的同时，加紧与香港清华同方公司、美国华润集团等企业联系，争取促成项目落户高新区发展。召开了我市意向入区企业座谈会，等一批我市科技创新

型企业，已提出申请入驻高新区投资发展的愿望。目前，有关入区项目的条件要求，入区项目在土地取得、投资政策等具体问题正在加紧落实。

(四)精心打造科技创新平台

1、加快“煤矿瓦斯治理国家工程研究中心”建设

省重大专项“深部强突出煤层瓦斯含量法预测煤与瓦斯突出成套技术”及“煤与瓦斯共采信息管理系统研发”全面启动，目前正在进展之中。煤层突出危险性鉴定资质申报已经上报国家科技部。

2、加快“省煤炭资源综合利用工程技术研究中心”建设

加快了“省煤炭资源综合利用工程技术研究中心”建设，淮化集团有限公司承担的“高灰熔点煤直接气化技术研究”项目，已通过省科技厅组织的项目验收。专家认为高灰熔点煤直接气化技术是困扰淮化集团煤化工发展的瓶颈问题，它的解决能为高灰熔点煤的高效洁净利用探索一条新的技术路线。

3、加快“科技创新公共服务中心”建设

科技创新公共服务中心项目建筑设计方案按照市规委会意见，建筑顶部设计已优化。作为高新区标志性建筑，项目的土建设计(包括建筑方案、扩初、施工图设计)、用地范围内景观及管线综合设计、地下人防工程设计等设计工作已展开，在严格把握设计质量、完成设计阶段任务后，加快开工建设科技创新公共服务中心。

4、加强高新技术产业基地建设

一是生物工程及新医药高新技术产业基地。认真按照基地发展工作方案，针对基地企业实际，提高基地企业竞争力。二

是积极申报矿用电子高新技术产业基地。

5、加强省、市级工程技术研究中心建设

我局积极组织企业申报省市级工程技术研究中心，共有“省药用辅料工程技术研究中心”等10家拟建中心进行了申报。我局进行了专题调研，并召开了专题工作会议，专题布置了省市级中心建设工作。我市20__年共组建省级工程技术研究中心4家，市级6家，使我市工程技术研究中心工作得到稳步推进。

6、成功获批一家国家重点实验室

通过我局积极努力，我市矿业集团组建的“深部煤炭开采与环境保护国家重点实验室”，被科技部批准为企业国家重点实验室，这是我省列入此次组建计划的四个国家重点实验室之一。国家重点实验室的组建将为提升我市主导产业自主创新水平提供强大技术支撑。

7、国家粮食丰产科技工程顺利达标

20__年6月7日，省科技厅组织专家对省粮食丰产科技工程——“沿淮地区()麦稻周年平衡增产技术集成研究与示范”专题进行田间测产和考评。选择代表性田块分别进行了田间取样测产。高产攻关田、核心区、示范区产量均达到实施方案的指标。

(五)积极培育自主创新主体

1、科学安排了20__年科技计划项目

按照新修订的《市科技计划项目管理办法》，20__年共收到申报科技计划项目343项。经与市农委，市经委等相关部门会商初审后，5月11日在合肥召开了专家评审会，对通过初审的

项目进行了评审。在专家评审的基础上，我们及时提出了20__年度市科技计划项目安排方案，今年市科技计划项目安排项目53项，安排资金3300万元。

2、组织开展省创新型企业试点申报认定工作

为贯彻落实《国家技术创新工程省试点工作实施方案》精神，引导和支持创新要素向企业集聚，加快形成一批竞争力强的创新型企业，经企业自愿申报、我市组织推荐、省八部门组织专家评审，光纤线缆有限公司3家企业被认定为第三批省级创新型试点企业。截至目前，我市累计有国家创新型试点企业1家，省级创新型企业2家，省级创新型试点企业6家。

3、积极申报国家技术创新工程试点项目

按照省创新办关于组织申报国家技术创新工程试点项目精神，我们及时认真地对合成气制乙二醇等15个企业项目进行凝炼，并最终确定合成气制乙二醇 135mw 煤电气焦油多联产等5个项目上报省科技厅作为我市实施国家技术创新工程试点项目。由于项目申报工作准备充分，这5个项目均顺利通过省科技厅评审，共获得1050万元省财政专项资金支持。同时，按照省科技厅的统一部署，我们在今年的年度科技计划项目中，专题安排了国家技术创新工程试点项目与省项目进行配套支持。

4、完成2009年度企业研究开发费用所得税前加计扣除工作

在矿业集团、凯盛重工有限公司等7家重点企业积极开展研究开发费用所得税前加计扣除政策落实工作，共申报43个研究开发项目，投入研发费用64799万元，经省、市主管税务机关核准的免缴所得税务额为7795万元。

5、推荐科技人员服务企业行动项目

按照省厅的要求，我局组织了新光神光纤线缆有限公司

的“微型长距离无泄漏通讯电缆组件”等15个项目上报到省科技厅作为我市科技人员服务企业行动推荐项目。

6、开展“十百千”行动计划

为了更好的服务企业，按照省科技厅统一布置，我局及时组织了全市“十百千”行动的应对措施，高新技术产业开发区作为全省十个重点推进区，矿业集团等5家企业作为百企示范企业，26家企业被认定为省千企培育对象。

7、积极推进知识产权战略

进一步加大了专利申请宣传力度，深入企业、大学、科研院所，加强对专利优势企业的培育，做好各项专利服务工作，截止11月底，全市共申请专利1269件，授权专利635件，并获得了国家知识产权局培训工作先进集体称号。我市万泰电子有限公司为“第四批全国企事业知识产权试点单位”。这是我市首家成为知识产权试点企业的企业，将为我市企业知识产权工作带来新的起色。

8、国家和省重点新产品计划

按照国家和省重点新产品计划项目申报要求，我们组织了十多家企业申报了20__年度国家和省重点新产品计划项目。经过认真的组织和凝练，我市有3个产品获得国家重点新产品计划项目立项，有7个产品获得了省重点新产品计划项目立项，是获得新产品计划项目立项最多的一年。

(六) 强化机关自身能力建设

1、加强政风效能及党风廉政建设

认真抓好机关政治思想教育，推进创建学习型机关，外塑科技大形象，内强科技管理素质，深化机关精神文明创建活动。

继续加强党风廉政责任制，不断强化和推进惩防体系建设。进一步加强机关和直属单位干部队伍建设。做到科技管理科学、廉洁、高效、有序。

2、开展了创先争优活动

根据中共市委和市直机关工委要求，市科技局积极响应，扎实推进创先争优工作，及时召开了全体党员大会，成立了创先争优领导小组及办公室，统一了思想，明确了责任，成立了领导分工联系点，提出了以立足服务，突出三体(企业主体、创新载体、产学研一体)，自觉融入自主创新大局，推动科学发展的实践主题。并在活动中注重做为“四个结合”，一是与推进争创学习型党组织，争当学习型党员相结合；二是与认真贯彻落实党政领导干部廉洁从政和深入推进“讲党性、重品行、作表率”的党性教育活动相结合；三是与深入推进机关文明建设、效能建设相结合；四是与学习沈浩同志活动相结合。创先争优活动紧紧围绕科技创新工程建设，从实际出发，精心设计活动载体，在机关全体党员中，掀起了创先争优活动的热潮。

高新技术企业工作汇报篇二

1、涌现出了多名能打硬仗、会打胜仗的干部队伍：轮值会长制的实施，开创了“九牛爬坡个个卖劲”的局面。我们的创始会长苏斌和赵煌很好地发挥了精神领袖的作用，不论在任何情况下，他们都肩负起了稳定军心的作用；新会长郭桂兰和徐彩芝，积极拼搏，圆满地完成了本年度“可考核的指标”，在各个方面也成为了核心层成员学习的标杆；新会长朱晓燊、刘高亚和李梦洁，在诸多方面较好地发挥了参谋作用。我们所有的核心层成员，积极向上的精神风貌、积极努力、忍辱负重的优秀表现，是我们本年度取得的最大的成绩！

2、吐故纳新，团队整体素质得到优化：在本年度内，我们通过一些手段将一些“只要组织照顾、不要组织纪律”或“奉

献精神不足、索取兴趣显著”者，淘汰出局。同时，设定了“新会员加入必须由老会员推荐，并做人格担保”的门槛。这两项措施的实施，为确保团队素质的提高，奠定了基础。

3、会员单位数量得到了增长：在不断的优化过程中，我们团队的凝聚力得到了明显提高，也吸引了更多企业家们的关注。我们发展会员“从动员入会”变成了“主动申请”。会员单位总数也由年初的64个增长到78个，同时，也新增加了三位专家组成员，他们分别来自已经退休的市人大的刘跃主任、财大的李冠瑶教授和山西工商学院的成继平院长。专家组成员的融入，为我们从不同的角度打开了更多的信息之窗。

4、团队得到了前所未有的凝聚：在成立之初，为增加会员总数，对所有企业我们都是敞开大门，甚至包容着很多不缴纳会费者。随着会员总数的增加，从2020年开始，我们发展新会员设立了门槛：对个别政治素质不过硬、个人包容性较差、正能量不足、“只要组织照顾不要组织纪律”者，谢绝融入，从而在一定程度上提高了团队的凝聚力，避免了因世界观差异过大而导致的思想分歧。

5、从多方面增强了对企业的吸引力：通过在现有基础上的努力增强会员单位的“亲情感”、“存在感”、“获得感”、“幸福感”、“荣誉感”，尤其是坚持了每月一次的大型活动和不定期的小规模活动，加大了对企业家们的吸引力，推动了我们实现“迈小步、迈快步”地朝政府满意、社会认可、会员满意的方向发展。

6、知名度得到了稳步提高：一年坚持不懈地努力，关注我们的人越来越多，我们由志愿者为主体的网络宣传平台得到了越来越多的人的关注，2020年在原有的qq日志、说说和相册平台的基础上，新开辟了微信公众号、“今日头条”。仅我们的qq日志、说说和相册每天关注着都有上百人，为一个会员单位开业的报道一天关注就达八百多人，而我们自己的一个辞旧迎新联欢会一天的关注就达到一千四百多人。我们的

一些活动的报道，多次被《xx在线网》和《山西新闻网》转载或报道。

高新技术企业工作汇报篇三

公司为了使我们的团队更团结、更坚强、更具有竞争力，能够更好地适应无限变化的市场环境，特地组织了佳居乐野外拓展训练。通过此次训练，我们每一个人都深深感受到了公司的良苦用心，深深地理解到成功者是要付出怎样的努力方可站在至高点上，那胜利的喜悦是无数次的跌倒与反省凝聚而成的。在高强度的训练中，汗水与泪水、痛苦与欢笑交织在一起，使我们都极为深刻的体验到一个团队是要经过千百次的锤炼才会变的坚不可摧。这次活动给我带来的感触颇深：

虽然只有短短的两天半时间，拓展训练所给予我们的启发和经验却是一笔永久的精神财富，无论我们身处何种岗位、只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。从信任背摔、空中单杠、孤岛求生、翻越毕业墙活动中，我们看出，有了竞争机制(比赛、奖惩)，为了完成任务、取得胜利，就必须合作，必须建立团队。但并不是有了团队就万事无忧了，一个有竞争力的团队，要有完善的组织体系、要领导有力、分工明确，要彼此信任、理解和包容。这样我们的目标、任务就能够完成得又快又好。以便达到胜利的彼岸。

在所有的训练中，给我印象最深的就是“翻越毕业墙”这个项目。毕业墙有4.2米多高，且没有任何保险措施，当大家走到训练场地的时候都议论纷纷，那么高的墙要翻过去确实是很困难的。开始，大家也你一言我一语的出起主意来，比如要拿个竹篙撑上去什么的，可是教练回答我们的却是什么道具都不能用。最后大家协商的结果是用搭人梯的方法，左边和右边各站一人，踩着他们的肩膀上去，先爬上去的人再用手拉下面的人上去。自豪的佳居乐人心中都暗暗鼓励自己要勇敢，踩上队员肩膀的时候，身后有几双大而有力的手顶住背部及臀部，一股力量在支持我们向上攀越，一种从未有过

的安全感油然而生，也充满了勇气。最后，当所有人出色的翻越了毕业墙后，大家的欢呼声使我知道了这是我们出色的完成了任务。教练告诉我们，70多人的团队仅在11分钟不到全部翻越，已打破了他们多年所带团队成功翻越毕业墙的记录。从此也可以看出，人的潜能是需要挖掘的，要创造条件，寻找机会，拓展训练的项目对人的体能的要求并不高，更多的是对人的心理的挑战，而且也会感悟到、体验到它是一项让每个人在心灵和精神上都有一个新的超越，从新认识自己、认识生命的活动，你会发现人的潜能真的是巨大的。这个训练项目告诉我们：挑战自我，没有不可能的事，不要轻易说“不”，要重新认识自我，超越自我。只有众志成城，并有条不紊行动的前提下，方可顺利完成目标。

高新技术企业工作汇报篇四

一是根据市委的统一部署，按照市“大走访”办公室的具体要求，以“惠民生”、“保稳定”为主题，以解决问题为主线，为凤台县黄庙社区和潘集区平圩镇新淮村解决实际问题9个，较好地完成了“书记带头大走访”的各项任务。

二是积极开展“保持党的纯洁性迎接党的十_大”主题教育实践活动。

三是传达贯彻学习市纪委会议精神，开展了廉政风险防控工作，制定我局党风廉政和反腐败工作要点和任务分解。从源头上防止腐败现象的发生。

(二) 紧紧围绕创新主线

为了全面贯彻落实全国、全省科技创新大会精神，我市开展了广泛地宣传活动。并及时向市长常务会汇报了全省科技创新大会精神，提出贯彻实施意见。筹备在20_年底之前召开全市科技创新大会，并出台《关于进一步推进自主创新工作的若干意见(试行)》。

(三) 合力营造创新氛围

一是积极做好各项宣传活动。认真组织开展了“市科技活动周暨科技日”“市知识产权活动周”等活动；全年采取到企业、进高校、进园区的方式，围绕自主创新、专利工作等进行政策解读、宣讲30余场次，其中全市性的大型政策(科普)讲座3场；积极参加市广播电视台《政风行风热线》节目，介绍我市自主创新等情况。

二是积极开展双十科技评选。与市广播电视台联合开展了首届“市十佳科技创新企业、十佳科技创新人物”评选活动。评出十佳科技创新企业和十佳创新人物，营造了良好的创新氛围。

三是认真开展省、市级科技进步奖评审。评出市20_年科技进步奖一等奖6项，二等奖8项，三等奖15项。同时申报省科技进步奖15项，其中专家推荐一等奖1项，二等奖1项，三等奖7项，目前正待总评最终确定。积极开展了“1133”创新团队评选活动，共评出11家研发创新团队。

(四) 积极培育创新主体

一是科技成果成效显著。全年共鉴定科技成果34项，其中达到国际水平3项，达到国内水平19项。

二是科学安排20_年市科技计划项目。共安排市级科技计划项目86个，安排资金3600万元。

三是争取国家、省专项资金约1.9亿元。其中“十二五”国家科技重大专项1个；“十二五”国家科技支撑计划2个；国家“973”科技专项3个，国家创新基金项目8个；国家重点新产品1个；国家火炬计划项目2个，国家星火计划项目5个，省科技项目21个，撬动全社会r&d投入近16亿元。

(五)精心打造创新平台

一是积极培育省市级工程技术研究中心。年底新组建3家省级工程技术研究中心，市级8家，目前正在组织申报。

二是煤矿瓦斯治理国家工程研究中心、深部煤炭安全高效开采和环境保护国家重点实验室及煤矿生态环境保护国家工程实验室紧紧围绕煤炭安全开采及装备开展研发，取得了可喜的社会经济效益。

三是国家煤及煤化工产品质量监督检验中心()基本建成、即将投入运行；中科院大气物理研究所研究院、中科院合肥物质研究院等一流研究机构入驻高新技术开发区；科技创新公共服务中心加紧建设。

四是成立了“科技路路通”分中心。“科技路路通”分中心项目建设方案通过了专家论证。“科技路路通”分中心第一批6家创新服务站10月份正式成立。

(六)出台落实创新政策

一是出台了《关于加快市科技服务业发展的实施意见》、《市农业科技型企业认定办法》。《市进一步推进自主创新若干政策措施(试行)》正在制定中，准备年底前正式出台。

二是积极落实创新政策。落实20_年度高新技术企业所得税减免约6000万元、企业研究开发费用所得税前加计扣除少交所得税5837万元。

(七)高新产业及技术交易取得突破

一是截止20_年8月底，我市高新技术产值达96.4亿元，比上年同期增长32%；高新技术产业增加值30.4亿元，比上年同期增长28%。

二是高新技术开发区一期基础设施基本建成，招商引资取得可喜成绩，重点企业日芯光伏项目一期建成投产、二期开工建设。

三是截止9月底，全市技术合同登记数150个，技术交易达到1.17亿元。

(八) 农社创新再上台阶

一是完成了“十二五”国家粮食丰产工程——“江淮中部()稻麦持续丰产高效技术集成创新与示范”年度任务。小麦产量与水稻产量均完成了国家规定的任务。

二是做好省市级农业科技专家大院的推荐培育工作。2家单位获批为省级农业科技专家大院。市级农业科技专家大院目前正在进行评审论证。

(九) 积极实施知识产权战略

截止9月底，全市专利申请量为2479件，其中发明专利申请490件。申请量同比增长83.1%，发明申请量同比增长106.8%。全市专利授权量为1461件，全省排名第5；其中发明专利授权57件，全省排名第6；授权量同比增长158.6%，发明授权量同比增长46.2%。

高新技术企业工作汇报篇五

虽然我们在2020年中取得了一定的成绩，但是，我们所存在的问题依然很多。主要体现在：

1、经费严重不足：由于部分会员单位资金链严重紧张，虽其对会里的工作积极参与，甚至主动承担一些工作，但由于市场低迷，导致其“不愿缴纳会费”；加上我们的会员单位数量的限制，致使我们很多工作都是“有想法、没办法”。大家

对加快发展有很多的好建议，对提高和完善服务有不少的诉求，但是，在经费严重不足的情况下，很多的工作由于没有经费，导致没有专人去做，而我们的志愿者都是业余时间来帮忙，客观上给工作的衔接、工作的系统性和对各项工作的熟悉程度等，都存在着一定的困难。——2020年对不愿或无法履行会员义务——不能正常缴纳会费者，不再列入会员单位范畴，不享受会员的一切权利，以此督促长期不履行会员义务但一直呆在会里者缴纳会费；及时完备“2020会员名单”，并在网上公示，大家庭只对本会会员单位承担必要的帮助，包括银行信贷推荐、公众关系协调、对上申报相关资料等。

2、核心层成员努力程度不平衡：从趋势上看，我们的核心层成员可以说都在自己的起点上，有向前迈进的趋势，但就个体情况看，发展情况很不平衡。定性问题很难下结论，但定量指标很能说明问题：郭桂兰和徐彩芝两位新会长规定的考核、推荐新会员的任务全面完成；赵煌会长完成了三个；朱晓燊会长完成了两个；其他会长均未完成，唯有李梦洁会长提出“按规定自罚”；理事中唯有储珍宝完成了一位。我们七位会长、八位理事，从可量化的指标上看，虽各有不同的客观因素，但与年初的承诺相比，的确进度很不平衡。——在2020年开启之时的“龙抬头”全年工作启动会议上，对全面完成任务者给与奖励；对未承诺在八月份之前完成2020年欠缺的任务者，不再列入2020年核心层成员候选人范围；启动《大事记》，详细记载可谓典型的人或事，在五年庆典、十年大庆、二十年大庆时，分别以报告文学、书刊记载、影视文艺等形式表彰，让贡献者记入史册；2020年度核心层成员可考核的任务量化为货币，完成一项用等额货币作为奖励返还，否则，宁可核心层成员缺编，也不再因此而产生负面影响。（若我们的会长、理比照兄弟协会缴费标准，不用会员缴费，我们也能满足正常的开资，绝不会发生亏损）。

3、对会员的服务措施不够具体、频率不高：虽然我们的大家庭最显著的特色就是人情味浓，但是，我们的会员绝大多数都是企业家，从扶持企业健康发展的角度，需要我们做的事

情很多。这方面郭桂兰、朱晓燊和苏斌会长都提出了很多建设性意见，苦于我们目前的一些客观因素影响，一直处于“心有余而力不足”的局面。——花钱的事情我们做不了，不花钱的事情要补充上去！2020年，为更进一步体现核心层成员的荣誉感，试行“以发展新会员所形成的自然团队为单位，引导和鼓励各自开展形式多样的活动”；在核心层成员和专家组成员中组成顾问团，对有需求的单位，进行上门咨询、现场解答问题、现场帮助企业提出解决问题的方案；对会员单位涌现的典型好人好事、新拓展的经营项目等，可以整理成“软广告”者，由会员单位负责撰写稿件，会里负责联系相关媒体，最大限度地予以扩散。

5、各种规章制度需要在接地气上再下功夫：从准备组建开始，我们就设计了一整套包络万象的相关规章制度，但在实践中感到难以落实。原因就是我们的会员企业规模小、实力弱、习惯于人治等。这一问题我们只能从两个方面来入手解决：一是通过将发展新会员的目标转向成规模的企业，二是对我们的制度做进一步的研究，力争使我们的制度拥有执行力度。

6、党组织未能按照计划如期建立：我们曾将建立党组织的工作列入2020年的任务之一，但由于铺垫工作未能启动，导致党员们相互不了解，必将给支部的选举工作带来极大的困难。为慎重起见，此项工作未能进入实质意义上的推进。