

# 最新改制工作方案(优秀6篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

## 改制工作方案篇一

时光如梭，岁月无痕，不知不觉间，我在本公司做法务工作已经快十个月，这十个月来，在领导细心的指导及栽培下，在本部门其他同仁的关心和照顾下，以及在本公司其他同事的关照下，我已对本公司的相关法律事务有了清晰的认知，亦对各方面的工作有了切实的感受，回顾这近十个月来的工作情况，收获良多的同时亦深感自身尚有些许不足和应予改进之处，下面，我简要对自己这十个月来的法务工作做一简要小结：

一、敬岗爱业，创造性地开展工作。我始终严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变。在我到公司上班之前，法务部形同虚设，只有部门，而没有员工。进入公司之后，我首先通过熟悉公司原有的运作管理模式，进一步研究分析公司运作之风险所在，从而围绕“有效降低公司法律风险，合法创造公司最大财富”之管理原则，从而展开日常法务管理工作；因为热爱，所以敬业。我时刻提醒自己：工作要务实、认真，合同审查要全面，就法务而言，主要是双方责任、义务及违约责任条款的把关，尽量地把责任风险推给对方，为己方在合同中穷尽一切可能，并通过合同条款规避相关法律责任，最大限度降低己方之法律风险。

二、加强自身学习、提高业务水平。我深深的知道，当今时代是一个科技突飞猛进的时代，也是技术更新的时代，法务

工作是典型法律操盘工作，只有对法律了如指掌，方能洞察法律漏洞，才能较好的规避法律，运用法律，从而使得法律成为确保公司利益得到保护的有力武器。所以，我对国家、地方颁布或修改的法律、法规给予高度重视，丝毫不敢懈怠，认真学习掌握相关知识要点。对于与我公司经营项目相关的法律、法规做到必须一条不漏细细琢磨精髓，力争发现法律漏洞，就如何规避法律条款方面作出相应对策，并寻求相关条款保护公司利益，从而实现公司利益最大化。通过不断实践与总结，逐步提高自己业务工作水平。

三、制定公司各类管理办法，并在实践中不断探索、改进，使公司管理进一步制度化，规范化。上半年，我已将公司有关管理制度进行梳理、审核，并给出相应的修改意见供公司参考，为防范法律风险提供了很好的平台。

《合同管理制度》、《合同查阅管理制度》、《公司证件管理办法》、《建造师培训协议》《公司法务部管理办法》、《经营部合同管理细则》、《经营部合同借阅管理细则》、《公司员工离职协议书》、《法务部法律风险防控制度》及《项目部合同管理办法》等10个制度、办法。从制度方面为公司的有效管理提供依据。并在实践中寻找问题，及时修改，不断完善管理机制。

## 五、合同审查

合同审查是法务人员最为基础的工作，也是确保企业健康运行的关键，经过几个月的不断学习和加强锻炼，我在这十个月时间内主要审查了：各在建项目之《建设工程专业分包合同》、《建设工程劳务分包合同》、《建设工程施工班组内部承包协议》、《塔吊租赁合同》、《建筑周转料供应合同》、《钢材供销合同》等十余类工程类合同及公司行政采购类、信息类、合作类及租赁类合同。在合同审查过程中，能及时发现侵害我方利益的显失公平之处，纠正合同中对我方不利的不妥或不当条款。例如在一些合同范本中，明显有

限制我方权利和加重我方义务的条款，此时，我即会予以及时纠正，力促我方权益最大化；而在合同争议解决方式上，一些合同约定的仲裁和诉讼解决方式不甚明确，此时，我即会及时予以指出，要么仲裁要么诉讼，以便明确争议的解决方式，不致产生不必要的纠纷；还有，在一些国家有相关范本的合同中，一些公司会自行修改合同范本，以减轻自身义务，此时，如果不审慎审查，难以查出破绽之处，此时，我亦会逐条逐句读完合同，以更正合同范本中已被修改并且减轻对方责任的条款。通过及时、有效、认真的合同审查和合同把关，大大提高了本公司对外签订合同的履约率，也加速了其他部门工作效率的提高，尽量避免了本公司不必要的诉讼之苦，力保公司各项目部工作和各部门工作能良性、安全运作。通过审慎的法律把关和合同审查，在我于本公司工作的十个月时间内，本公司未发生一起诉讼案件，亦未产生任何法律纠纷，这使得本公司在业内及顾客心中树立了良好的公司形象，为公司的长远发展创造提供了良好的内部环境和外部氛围。

## 六、企业合同法律风险与防范知识培训工作

20xx年是我公司制度健全及管理系统化运作的一年，我部门积极响应公司号召，加强对项目管理层人员的法律教育和宣传，我草拟了《公司合同法律风险与防范》讲义，并于今年x月16举行了专门的知识讲座，并针对在建项目合同管理方面存在的纰漏及不足提出建议性方案，与参加培训的所有项目经理及合同管理专员进行互动探讨，使得各项目相关负责人进一步懂得如何规避合同法律风险，该讲座取得了较好的阶段性成效。事实表明，通过系统地、有针对性地进行定期相关法律知识培训，能够加强项目管理人员的法律意识，大大降低了合同法律风险，进而有效地维护了企业的合法利益。

## 七、协助其他人员以及其他部门人员工作

在领导的认真指导下，我协助相关部门有关人员做好合同签

约把关工作，这增强了我从事法务管理工作的能力和水平，也提高了我的工作积极性，大大拓展了我开展法律工作的视野范围，加强了我对本公司相关业务的熟练程度。

## 八、不足和改进之处

在近十个月的工作时间内，在领导的提携和指导下，在本部门其他人员的关心和照顾下，我虽然取得了一些成绩，但是，亦还有一些不足和缺憾，在以后的工作职责中，我尚需多加努力和改进：

5、继续加强自身法律知识学习，提高法律技能，以便为公司的发展提供有效、稳妥、及时的法律咨询及帮助。

## 改制工作方案篇二

生产部及各车间认真执行公司的政策、方针及做好生产管理工作，达到了预期效果，现就生产部门20xx年度上半年工作总结如下：

### 1、整车生产实施

### 2、内部派工方面：

生产计划是实现既定目标对未来一定时期内的工作作出安排的活动，对于组织拥有的人力、物力、财力进行合理的配置来实现组织的最终目标。

生产部的主要职能是多、快、好、省、安全的完成公司下达的各项工作任务，而具有较高可行性的生产计划则是各项生产工作完成的前提条件。

20xx年生产部继续推进生产计划的管理工作，要求在生产实施之前进行本部门产能负荷分析，结合当前存在的物料、人

员、设备、工装，根据订单的产量及交付周期制定相应的部门生产滚动计划，继而成为组织整个生产实施的指导性文件。

本年度我部门加强班组建设，强化班组长及班组的生产和人事管理职能，同时将生产计划推行至班组管理之中，由班组长作为一线生产的管理者将部门、车间的生产计划进行分解至日滚动计划甚至工时计划，进而推进生产目标的可实施性，做到生产一线员工人人了解生产计划、人人遵守生产计划、人人执行生产计划，将生产周期、生产目标、生产效率贯彻到生产现场的每一位员工，加强了生产的指示性、明确性和有效性，提高了生产效率及生产执行力。

企业生产过程可简单概括为半成品原材料的输入及产品的输出，而输入与输出中间环节则是产生产品价值的过程，即生产现场。我部门的生产现场为下属的各车间场所，如何提高生产现场管理效率，产生最大化的收益一直是生产部门孜孜追求的目标。

xx年上半年生产现场的管理主要从5s管理、质量控制、成本控制、交期实现等方面开展：

- 1、从现场环境、物料整理的5s着手，进行物料、工位、工具、设备的整理、整顿、清扫、清洁开始，结合工艺生产路线进行工序的进一步优化配置，组织人员学习相应的工艺路线、操作规程、作业指导书等指导性文件，对车间进行全面优化布置。

- 2、产品质量是现代企业在市场竞争中的焦点之一，提高产品的质量是现代企业建立竞争优势，增强企业竞争能力的重要途径。生产部各车间一直将产品质量作为生产现场管理的重点加以管控，同时强化车间品质管理，认真学习质量管理文件，加强工艺文件学习及工艺卡片的落实，对全面质量管理的人、机、料、法、环五要素进行有效实施、控制并确保产品质量，同时上半年生产部配合公司职能部门进行iso9000质量管理体系

系的内审及修正工作。

3、成本控制是影响产品利润的关键，加强成本管理控制至关重要。上半年生产部组织各车间深化二级库管理，细化专人专管，进行物料的领用、配送，杜绝生产过程中的八大浪费及物料丢失。同时各车间与工艺组密切配合进行物料出库工作，从领料、审核环节严控产品成本。

4、产品交期是影响客户满意度的重要条件。当订单下达后，生产部根据产品交期制定相应的生产计划，同时车间根据总计划进行逐步分析、分解，针对薄弱环节进行人员、设备、工装重新布置，提高整体生产环节的均衡性，从细小环节开始逐步压缩整体的生产周期，保证订单车辆按时交付，满足客户要求。

## 改制工作方案篇三

为做好20xx年信息宣传及通讯报道等工作，确保完成局分配宣传任务，xx小学紧紧围绕学校教育教学和改革发展的中心工作，在教育信息宣传报道工作方面取得了一定的成绩。现将20xx年上半年来，中心校信息宣传工作简要总结如下：

1、领导重视。本年度，时云峰校长多次在镇属各中小学校长、宣传员会议上，要求各校加大宣传力度，确保完成年度宣传任务。并对年度完成任务好的学校给予了奖励。

2、学期初，及时召开各校信息宣传负责人员会议，将教育宣传信息工作纳入学校工作责任目标，制定下发了《马寨中心校教育宣传与信息工作考核评比奖惩办法》。对20xx年度信息宣传工作进行了全面总结，对优秀单位及信息宣传工作先进个人进行了表彰。以调动各校从事教育宣传信息工作同志的积极性、主动性。

3、对各中小学发布的信息能及时进行统计总结，用例会、校

讯通形式及时反馈给各校，使其能纵横对比，以引起重视，及时改进工作。

4、将学校信息宣传工作积分纳入学校评价。在各校信息宣传员会议上及网上予以公示。以此督促各校重视信息宣传工作。要求镇属学校制定宣传稿件考核制度，把学校教师每个月完成宣传稿件的情况与月份积分挂钩，有效的促进了工作的完成，确保了稿件的数量和质量。

### 1、加强学习与培训

中心校信息员能认真学习理论，不断提高自身素养.能积极参加局组织的信息宣传员培训；主动深入实际，掌握一线情况，及时撰写稿件，及时向区教体局、镇党政办报送相关信息，报道中心校开展的各种活动或各学校的教育新闻、信息，为全镇教育宣传信息工作作出了积极的努力。

定时组织镇属各中小学信息员进行撰稿培训，以提高稿件质量。上半年邀请了青年导报编辑对我镇各校信息员进行了专题培训。

### 2、信息、宣传工作目标完成情况：

截止目前，我中心校的信息、宣传工作均完成了局下达目标50%。具体完成情况及各校此项工作考核积分另见附表。

### 3、一学年来，各校均无负面报道。

存在问题，主要表现在：部分学校宣传稿件数量不足，目标完成情况较差；由于资金等多方原因，大部分学校对外宣传上大报稿件不多。

出现上述问题的原因来自多方面：部分学校因教师紧缺，信息员还要包班上课，或者信息员调换频繁，不熟悉业务等。

但也有中心校管理方面的问题。

今后我们将继续加强对信息宣传员的培训工 作，对信息写作注意事项等方面进行专题学习和努力把信息宣传工作做得更好！

## 改制工作方案篇四

在市委、市政府的高度重视下，在省安监局的直接指导下，我市上半年安全生产工作始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持以人为本、构建和谐社会的安全发展理念，紧紧围绕“安全生产年”这条主线，狠抓安全生产“三项行动”工作开展，坚持依法监管，严格责任追究，强化责任主体、夯实安全基础，加大监管力度。安全生产较大以上事故得到了有效控制，上半年全市安全生产保持了平稳的态势。现将安全生产上半年工作如下：

1-6月份全市共发生各类事故452起，死亡87人，较上年同期多7起，少亡9人，同比分别上升1.57%和下降9.38%。其中，道路交通发生事故363起，死亡72人，同比分别下降15.97%和12.2%；铁路交通发生事故6起，死亡5人；工矿商贸发生事故7起，死亡8人（其中，其他事故3起，死亡4人；非煤矿山事故4起，死亡4人），同比分别下降22.22%和11.11%；发生火灾事故76起，死亡2人。1-6月份全市未发生较大以上生产安全事故。

1-6月份全市安全生产事故控制指标完成情况：各类事故死亡人数占总控制指标的41.23%（不含铁路交通事故）；道路交通事故死亡人数占控制指标的42.35%；工矿商贸事故死亡人数占控制指标的25%；火灾事故死亡人数占控制指标的66.67%。

1、认真贯彻落实全国、全省安全生产电视电话会议精神；6月1日全国、全省安全生产电视电话会议召开后，我市立即行动，6月5日市政府黄东升副市长主持于召开全市安委会扩大



会议，会议对张德江副总理和黄海嵩副省长的讲话精神进行了传达，提出了贯彻实施意见。分析了我市上半年安全生产形势，并对下半年工作进行了周密部署。为了了解各级的贯彻落实情况，市政府及时成立三个督查组，市安监、建委、水务、交通、旅游、文化等部门也分别成立督查组，分赴各地开展安全生产督查活动，重点督查各级政府传达贯彻全国全省电视电话会议精神情况；对煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、建筑工地、道路交通、旅游景点等重点行业和领域安全生产情况以及重点水利设施汛期除险加固情况进行了全面检查，确保夏季安全生产和安全渡汛。

2、及时分解下达控制考核指标，签定安全生产目标管理责任书，全面落实安全生产责任；年初，市政府在一季度市安委会扩大会议上与各县（市、区）政府和市直有关部门签订了安全生产目标管理责任书，表彰了2013年度安全生产先进单位，下发了年度安全生产目标管理考核办法和标准，分解下达了安全事故控制指标，各地、各部门也都层层签订安全生产责任状，逐级分解落实了全年安全生产管理任务、目标 and 责任。为了表彰先进，市政府还专门下拨资金16万元，用于奖励安全生产目标管理先进单位。

3、深入开展安全生产“三项行动”工作；一是制定下发；市安委会及时制定并下发了《宣城市开展安全生产宣传教育》（宣安办〔2013〕9号）、《宣城市开展安全生产执法行动方案》（宣安办〔2013〕10号）和《宣城市开展安全生产治理行动方案》（宣安办〔2013〕11号），明确了三项行动工作目标和实施步骤。二是成立组织；成立了宣城市“安全生产年”活动领导小组和集中开展隐患排查治理活动领导小组，由黄东升副市长任组长，市政府副秘书长唐宗义、市安全监管局局长余来寿任副组长，负有安全生产监督管理职责的部门负责人为成员。领导小组办公室设在市安全监管局。三是建立工作协调机制；建立了“三项行动”工作联络员制度，市安委会办公室通过定期召开市直相关部门和各县市区安办联络员会议，了解各单位“三项行动”工作情况，交流工作经验，

督促“三项行动”工作有序开展。各县市区和相关部门也建立起了相应的工作机制，做到此项工作层层有人抓，处处有人管。四是周密部署；市政府领导在第一季度市安委会扩大会议上对“安全生产年”工作进行了专门部署，明确了要求；各县市区人民政府主要领导都高度重视，针对“安全生产年”活动分别做出批示，要求各乡镇和相关部门立即行动起来认真开展“三项行动”工作，并及时组织召开了由安全监管、公安、交通、教育、水务、农委、建设、旅游、质监等十余个部门参加的“三项行动”工作会议，进行了动员和部署。五是广泛开展宣传；各级政府、各有关部门及有关企业通过拉横幅、贴标语、出板报、发宣传单等形式开展了形式多样的宣传活动，努力营造全社会安全生产的舆论氛围。六是全面开展“三项行动”；各级各有关部门通过开办安全培训班、组成宣讲团到深入基层和企业举办安全生产知识讲座和深入企业开展隐患排查治理等活动。全面推动“三项行动”开展。上半年，对全市1638个生产经营单位开展了执法检查 and 隐患排查治理工作，共查出各类事故隐患3541条，已整改3381条，整改率为95.48%。

4、狠抓了安全生产行政执法检查。加强规章制度建设，规范开展安全生产行政执法工作；规章制度是管理工作的依据，制度是基础，落实是关键。市及各县市区局均建立了行政执法考勤制度、值班制度、档案管理制度、日常巡查制度、暗访制度等，执法人员互相协助配合，坚持分工明确，责任到人的原则，做到事事有人管、件件有落实，并在具体工作中做到分工不分家，形成了相互协作，互帮互助，共同做好工作的良好氛围。在行政执法的具体过程中，我们综合运用法律、经济和行政手段，采取依法监督、经济制约和行政管理多种形式和措施，依法规范企业安全生产行为。建立执法监察队伍、执法联动机制、执法监察制度，拓宽监管领域，从源头入手，定期举行安全生产大检查，对全市各厂矿、学校、企事业单位以及个体私营企业、特种服务行业的安全生产情况和防范设施进行深入细致的排查，发现问题，就地解决，对那些机构不健全、制度不完善、设施不齐全的企业限期停

业整顿，对于屡教不改的给予经济从重处罚。执法人员在执法中做到了持证亮证执法，不越权执法、不错位执法。在日常执法检查中，我们还强力推行“服务”执法模式。树立执法就是服务的工作理念，在优化服务中提高执法效率，做到经济发展到那里，安监工作就服务到那里。结合今年开展的学习实践科学发展观活动，我局在全市矿山企业开展了“三互两提高”活动（“三互”：互帮、互学、互查；“两提高”：提高企业安全管理水平和提高市、县（市、区）两级安全监管水平）。通过开展互帮、互学、互查活动，让企业接受业务指导，促进企业安全管理水平上台阶，让矿山企业平安增效得实惠；同时，提高了市及县（市、区）安全监管队伍工作能力，增强了安全监管部門指导基层、服务企业的意识。

## 改制工作方案篇五

20xx年以来，在龙潭街道党工委、办事处的正确领导下，我始终把党建第一责任人的职责放在心上、抓在手上，重点围绕落实从严治党的责任，切实加强党建工作各项任务的进行。现将半年的工作情况述职如下：

### （一）党组织书记认真履行党建工作第一责任人职责情况

首先强化责任担当，狠抓党建责任落实。我认真履行党建“第一责任人”的职责，确保党建各项工作得到全面落实。把党建工作摆在社区工作中的重要位置，坚持将党建工作与社区其他事务同部署、同落实。并定期组织召开支部会议、党小组会讨论解决党建工作中的遇到的问题，力争高质量落实党建工作中的各项任务。其次行动上把主体责任落到实处，由党建工作引领社区重点工作的开展。一是社区于20xx年2月开始对xx社区的企业进行拆迁，目前已拆除搬迁的有7家，剩余的2家企业社区力争9月底完成拆迁。二是政府对xx社区六、七组进行了土地零征，完成农转居人员249人，其中申请领取

失业金有60人。三是社区加大环保督查工作，每天安排专人不间断地对辖区内的汽修行业、“小散乱污”企业、河道进行巡查，确保了社区范围内没有出现污染环境的事件发生。四是深入网格帮扶困难群众。上半年带领支部成员多次走访慰问因病、因残致贫的林志端、刘玉富、李玉群等贫困户家中，详细了解他们的生产生活近况，听取他们存在的困难和难处，勉励他们克服困难。五是通过党员志愿服务队，开展义诊、环境卫生治理、帮扶困难群众等服务来提升党员模范先锋作用。

## (二)组织开展“两学一做”学习教育情况。

一是社区认真贯彻落实中央、省、市、区委和街道相关文件要求，结合社区实际制定了xx社区开展“两学一做”学习常态化制度化工作方案，及时传达区动员部署会和街道工作推进会的精神，每月拟定学习书目清单并制定相应的学习计划。二是社区严格实行党员“学时制”管理要求，组织党员利用线上蓉城先锋“党员e家”平台开展学习，目前社区党员参学率达100%，按月完成学习任务。三是社区支部于8月10日组织社区党员开展“做合格党员”具体标准大讨论活动，并梳理出了xx社区合格党员的具体标准。四是社区支部组织支部成员、党小组长及党员开展集中学习省十一次党代会精神及市三次党代会精神学习5次。

## (三)严格党员干部教育管理和作风建设情况

1、加强社区党员干部日常教育管理工作，落实经常谈心谈话、个人重大事项报告、民主评议、“三会一课”等制度。一是严格党员管理，加强党员教育。社区党支部通过开展集中学习，自主学习的形式开展党课教育，利用远程教育平台加强党员经常性教育。二是抓好发展党员工作。社区党支部建立了入党积极分子信息台账，严格按照程序、落实发展党员预审、复审制度□20xx年7月按期转正党员1名，新发展党员1名，培养入党积极分子2名。

2、作风建设工作情况。社区按照省、市、区委和街道的要求认真开展“微腐败”专项治理工作。根据街工委《关于开展专项治理“微腐败”工作实施方案的通知》结合社区实际开展了以社区党员干部及工作人员为对象，集中整治在惠民政策执行、专项资金管理、集体“三资”管理、土地流转等七个方面的内容，组织开展了一系列活动。截止目前，工作主要开展了以下三个阶段：一是社区于5月31日组织全体党员召开动员大会，对“微腐败”专项治理工作进行安排部署，社区利用社区微信公众号□qq群、张贴宣传画、悬挂横幅等方式扩大声势和营造氛围，并上报社区“微腐败”专项治理工作方案。二是社区严格按照“七个一”工作步骤认真开展自查自纠工作，分别形成了一份□xx社区“微腐败”问题自查报告》、一份□xx社区党员干部及社区工作人员“微腐败”问题个人自查报告》、组织召开了“一次恳谈会”及“一次点评”，进行了“一次深入自查剖析”、在7月初开展了“一次基层走访”及一次“专题承诺”。三是整改落实阶段，社区认真抓好本阶段的专题部署，制定了问题整改落实方案，建立完善了“四个清单”。通过“微腐败”专项治理工作的开展逐步提升了工作人员的自律、纪律、责任和服务意识，培养说实话、办实事、求实效的作风，形成严谨细致、真抓实干、廉洁高效的良好氛围。

#### (五) 强化基层基础保障情况

1、加强后备干部的培养选拔：社区按照“重品行、重实干、重公认”的选人用人导向，突出凭实绩选拔干部，加大社区工作人员轮岗、竞争上岗力度。建立社区后备干部人才台账，积极组织人员进行学习培训，鼓励社区工作人员考取社会工作职业资格证书。

2、抓好党员队伍建设。一是对社区所有党员进行信息登记，认真记录每一位党员一年来参加组织生活、党费缴纳的具体情况。二是社区根据党员实际居住生活情况划分网格，让党员为社区群众服务，充分体现党员的先锋模范作用。三是社

区党支部建立了入党积极分子信息台账。

(一)责任意识、工作要求有待提高。在工作过程中工作的方式方法较为单一，责任担当意识不够。如20xx年开展的企业拆迁工作，历时六个月仍有2家企业没有完成拆迁协议的签订。虽然找企业负责人做了工作，但没有过多思考未签订协议的原因，更谈不上解决此问题的措施方法。

(二)基层党组织建设方面。一是支部队伍建设有待提高整体素质。社区党员队伍存在老党员偏多，青年人才入党积极性不高，造成党员队伍年龄结构不均衡。对党员队伍素质参差不齐等实际情况缺少长远谋划，有效措施不多。二是支部管理制度执行还不够严格。比如社区支部制定的每月要组织党员开展一次活动，但有的年轻党员以工作忙没时间参加为由，不参加组织活动，致使有的制度没有落实到位。三是党员缺乏有效监督。比如有的党员不参加组织活动，社区对党员的监督一般只停留在面上的警示上，民主监督气氛不浓。五是党员教育效果不是很好。一方面体现在组织生活单一化，“三会一课”和组织生活会往往是走形式，不能很好地发挥作用。另一方面教育模式的单一化。在党员教育上没有考虑不同党员的年龄、文化、职业的特点，教育形式比较单一，效果很一般。

静下心来慎思存在问题的原因，虽有社区历史遗留下来的客观因素，但更多的应从我这个第一责任人身上来找原因。主要由于在抓重难点工作上韧劲不足。没有坚持抓常抓细，二是抓社区党建工作创新精神不足。自认为工作还行，缺乏敢为人先的闯劲。对社区党建工作出现的新情况、新问题，破解办法不多，缺乏创新点子和举措。

(一)严格开展党组织生活。社区将采取形式灵活多样、内容符合实际侧重于时事热点话题和关注群众切身利益的。坚持规范落实“三会一课”，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，坚持领导干部述职述廉和自查自纠制

度。

(二)加强政治理论的学习。坚持每季度不少于一次的集中学习讨论，学习《党章》、《八项规定》等党纪条规。把学习贯穿于工作始终，筑牢社区党员干部思想道德防线。通过学习教育，使每位同志进一步增强党性，切实提高对党建工作的思想认识，切实提高党支部的创新力、创造力、凝聚力和战斗力。

(三)加大工作落实到位力度。大力倡导和发扬为民、务实、清廉的优良作风，把心思凝聚到工作中，把精力集中到办实事上，把功夫下到抓落实上，真正把居民关注的热点、难点、薄弱点作为干事办事的重点，认真抓好，落到实处。

## 改制工作方案篇六

上半年在公司各级领导的亲切关怀和正确领导下，及经销商的共同努力下，\*\*市场完成销售额157万元，完成年计划300万元的52%，比去年同期增长126%，回款率为100%；低档酒占总销售额的41%，比去年同期降低5个百分点；中档酒占总销售额的28%，比去年同期增加2个百分点；高档酒占总销售额的31%，比去年同期增加3个百分点。

### 2、市场管理、市场维护

根据公司规定的销售区域和市场批发价，对经销商的发货区域和发货价格进行管控和监督，督促其执行统一批发价，杜绝了低价倾销和倒窜货行为的发生。

通过对各个销售终端长时间的交流和引导，并结合公司的“柜中柜”营销策略，在各终端摆放了统一的价格标签，使产品的销售价格符合公司指导价。按照公司对商超、酒店及零店产品陈列的要求进行产品陈列，并动员和协助店方使产品保持干净整洁。在店面和柜台干净整齐、（“两学一做”

学习活动总结)陈列产品多的终端粘贴了专柜标签,使其达到利用终端货架资源进行品牌宣传的目的。

### 3、市场开发情况

上半年开发商超1家,酒店2家,终端13家。新开发的1家商超是成县规模最大的\*\*购物广场,所上产品为52°系列的全部产品;2家酒店是分别是\*\*大酒店和\*\*大酒店,其中\*\*大酒店所上产品为52°的四星、五星、十八年,\*\*大酒店所上产品为42°系列的二到五星及原浆。新开发零售终端城区4家,乡镇9家,所上产品主要集中在中低档产品区,并大部分是42°系列产品。

### 4、品牌宣传、推广

为了提高消费者对“\*\*酒”的认知度,树立品牌形象,进一步建立消费者的品牌忠诚度,根据公司规定的统一宣传标示,在人流量大、收视率高的地段及生意比较好的门市部,联系并协助广告公司制作各式广告宣传牌35个,其中烟酒门市部及餐馆门头29个,其它形式的广告牌6个。

### 5、销售数据管理

根据公司年初的统一要求完善了各类销售数据管理工作,建立了经销商拉货台帐及经销商销售统计表,并及时报送销售周报表、销售月报表和每月要货计划,各类销售数据档案都采用纸质和电子版两种形式保存。对xx年的销售情况按照经销商、各个单品分别进行汇总分析,使得的每月的要货计划更加客观、准确。在每月月底对本月及累计的销售情况分别从经销商、单品、产品结构等几个方面进行汇总分析,以便于更加准确客观地反映市场情况,指导以后的销售工作。

## 二、下半年工作打算