

最新工程部副部长岗位说明 生产技术部 副部长竞聘演讲稿(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工程部副部长岗位说明篇一

大家好！

非常感谢各位领导给我们提供这次展示自我，挑战自我，成就事业的机会。我叫xxx，今年32岁，大专学历，xx年8月，应聘加入双汇集团，分配到xx，从一名普通工人做起，很快成为车间技术骨干，2月份进入生产中心，从事集团公司生产管理工作，xx年担任生产中心副主任至今。

今天我竞聘的职务是肉制品生产部副部长。我的竞聘报告共分三部分：

- 1、自身优势；
- 2、对肉制品生产部工作的认识；
- 3、工作思路。

第一部分自身优势

我认为，竞聘肉制品生产部副部长一职有下列优势：

- 1、我具有忠于双汇、奉献双汇的精神，同时对双汇有深厚的

感情。

八年的双汇生活已使我融入双汇，是双汇给我生活的根基，是双汇给我提供了展示才能的舞台，我忠于双汇，我愿把我的一切奉献双汇，为双汇大业、为肉制品事业部的发展贡献自己的微薄之力。

2、我具有吃苦耐劳，务实热情，敢于承担重任的工作作风。

我的双汇生涯是从包装车间推成品车开始的，这种磨练使具备了吃苦耐劳、务实热情、敢于承担任何压力的工作作风。在肉制品业竞争激烈、经营比较困难的今天，我参与肉制品生产部的竞聘，就是因为我深知“无限风光在险峰，工作难度越大，越能锻炼人”。在以后的工作中，我将按照事业部的工作目标、工作要求，踏实工作，不断创新思路，勇于承担各种压力。

3、我具有比较丰富的生产管理经验和协调能力，能更好地组织协调各工厂、各部门的工作。

我在生产中心一直主抓肉制品的计划管理、生产组织工作，具备了一定的生产管理知识和经验，同时练就了我较强的生产组织、协调能力。生产部需要协调技术、销售、采购、生产、物流等部门，具备较强的协调、组织能力非常重要，我认为我具有这方面的能力。

4、熟悉肉制品业生产情况，能够快速适应新的工作。

我起步于一名普通工人，在生产一线掌握了肉制品从原料加工到产品包装入库的全过程，掌握了生产肉制品主要设备的操作技术要点，熟悉了肉制品工艺知识和产品加工标准；在生产中心我一直负责协调集团公司肉制品业工作，熟悉各单位的设备、产能、生产布局和产品结构，熟悉肉制品业生产经营情况和成本核算体系；制定并完善了高低温肉制品集中

配送规范，对集团公司肉制品业物流配送体系非常熟悉；对集团公司《肉制品业生产管理标准化》文件的制定，标准化的推进非常清楚。这些知识和经验，使我能很快适应新的工作要求。

第二部分：对肉制品生产部工作的认识

肉制品事业部作为集团公司一个主导的生产经营主体，必须确保供应链顺畅，控制好销售、采购和生产，实现产、供、销三统一。就生产部的工作，我认为要做好以下四个方面：

1、做好肉制品生产计划的编制、下达，保证按生产计划严格实施，保证市场供应，保证产品的新鲜度。

2、对生产过程进行人员管理、过程控制、安全管理、成本控制并跟踪，落实生产过程中的供应链管理。

3、全面推行生产标准化，落实生产管理标准化，提高产能、提高劳效，增加企业赢利水平。

4、加强各生产单位成本核算与考核，加强各单位生产成本的对比与总结，并对生产成本异常的单位进行跟踪，确保各肉制品单位成本最低，创利水平最高。

为此，对做好肉制品生产安排、生产协调、生产管理工作我充满信心。

第三部分：工作思路

如果我竞聘成功，我将协助生产部长做好以下七个方面的工作：

一、围绕工作目标，做好与四个部门的衔接，实现产供销三统一。

四季度肉制品事业部计划生产高低温肉制品20.5万吨，实现利润1.3亿元，吨均创利634吨，要实现这个目标，必须加强与技术、销售、采购、生产四个部门的衔接，解决目前生产与销售的不平衡，生产设备布局与市场需求的失调。

1、做好与技术部门的衔接：

市场在变化，消费观念也在变化，我们的产品就要不断调整，因此，必须不断开发新产品，培育新产品，重点推出新产品，而要想培育上量的产品，实现规模化的生产，必须有现代化的设备做支撑，也就是说开发产品不仅要适应消费者，还要与生产实际相匹配，只有这样，才能培育集团公司新的主导产品。

2、做好与销售部门的衔接：

肉制品业是一个朝阳产业，是集团公司必须“做深做透，做大做强”的产业，按照市场规律必须严格“以销定产”，牢固确立“市场第一”的观念，各种产品都有其消费的规律性，也就是市场需求的规律性。因此作为生产管理者必须了解市场，了解不同时期的市场需求，预测现有产品在不同时期的销售需求情况，才能提前决策，更好地合理调配各种生产资源，实现对生产组织、生产管理的“游刃有余”。

3、做好与采购部门的衔接：

作为肉制品业，要保证生产正常进行，必须有充足的原料做保障，因此要加强与采购部门的衔接，及时为采购部门提供需求信息，实现采购与生产的有机统一，要根据不同时期的原料市场、原料价格的变化，调整生产，实现产品的最佳组合，即产品符合标准要求，又达到成本最优，创利水平最高。

4、做好与生产部门的衔接：

生产组织、生产管理的职能主要是做好生产安排，指导生产并进行监督考核。因此对每一个生产厂家必须有一个全面的了解，包括各个工厂的人员、设备、产能、资源、当地消费习惯、外部环境、市场状况，只有这样，才能在产品布局、生产规划、生产组织、产品发运上做到资源有效配置、合理利用，使生产与市场需求充分对接。

只有实现与技术、销售、采购、生产的有效衔接，才能理顺供应链，实现肉制品业生产按订单运作，落实产品的新鲜度管理。我在生产中心规范落实了高低温产品集中配送，制定了高温火车装车管理规范，以后从定单收集、审核、生产加工、备货、派车、装车等各个环节入手，加强肉制品进、销、存管理，落实肉制品72小时订单管理，对出现问题的责任单位领导进行处罚，实行“日通报、周总结、月兑现”，最终实现产、供、销三统一。

二、完善质量管理体系，建立内部市场质量链。

随着消费者保护意识的加强，特别是今年质量问题非常多。1-8月份市场反馈肉制品质量问题1483起，其中杂质问题714起，占48.15%，品质问题629起，占42.41%，抽检不合格5起，占0.34%，其他问题135起，占9.1%，已经危及到食品安全，分析原因主要是执行力差，管理不善造成的。我认为应从以下四个方面加强管理：

1、以质量考核为基础，做深做精工厂内部管理，强力推行生产加工标准化，实现集团公司肉制品生产管理标准化。

2、继续推行完善肉制品市场反馈质量问题处罚制度，对市场反馈质量问题，生产部每月进行汇总，并按损失金额的多少进行排序，实行质量“一票否决权”。

3、在各肉制品厂建立内部市场链，下道工序作为上道工序的市场，下道工序有权检查上道工序的产品，发现问题实行对

奖对罚，激励员工的工作热情，提高员工质量意识。

4、配合技术、质检、安全等部门对食品安全实行巡回检查，发现问题就地整改。

三、降低生产成本，提升产品竞争力。

肉制品生产成本包括原材料成本和制造费用两个方面。要提升产品市场竞争力，必须从这两个方面加强控制，提高产品的创利能力。

对原材料成本，实行考核通报处罚制。生产部将在生产中心现有原料综合利用率考核的基础上，一方面拓宽考核范围，另一方面加强检查，杜绝弄虚作假，对低于考核标准的单位除进行集团公司通报外，还要进行经济处罚，经济处罚实行连带制，对责任人、车间主任、生产部长、项目经理实行“四三二”处罚制，即“责任人40%、车间主任20%、生产部长20%、项目经理20%”。

对费用成本，一方面生产部按照一个工厂稳定几个品种，一个规格尽可能固定到一个单位生产的原则，分解生产计划，有效整合资源，优化生产流程，另一方面实行目标成本层层分解制，按照年度费用计划，将公司指标分解到部门、车间，由各部部长、车间主任负责；部门领导和车间主任再将部门指标分解到班组，班组把指标分解到个人；各级费用指标的完成情况与各级人员的收入挂钩，项目经理对公司整个费用指标负责，收入和公司指标完成情况直接挂钩，每月兑现。

四、突出对比，加强成本核算，树立经营意识。

生产部对各单位的生产成本进行核算分析，对工厂的各项费用进行横向对比、总结，找出各工厂可控费用和不可控费用。剔除工厂不可控费用，如人员工资、厂房设备折旧等，对工厂可控费用进行重点分析，制定控制措施，对工厂的生产经

营，进行指导、跟踪、监督，同时要求各工厂成立成本核算小组，根据现有产品生产工艺和现有原料库存进行原料最佳组合，实现产品最大赢利水平。

五、推行标准化操作，实现管理标准化。

生产中心通过理论与实践有机结合，已经出台了《集团公司肉制品生产管理标准化》，我将按照集团公司肉制品生产管理标准化的要求、抽专人推行生产管理标准化，查找各单位生产加工、生产管理中不足，规范作业流程，落实生产管理标准化，完善标准化管理，同时制定处罚措施标准化，对不按标准操作的，按标准处罚，真正把总部成熟的操作技能、先进的管理方法拷贝到异地公司，实现集团公司各个肉制品厂家生产加工的标准化、生产管理的标准化。

六、进行创新管理，实行生产管理垂直化。

为加强对肉制品单位控制力、执行力，确保生产单位严格按计划生产，肉制品生产部对分厂调度室（或调度部）正副主任实行垂直化管理，即对调度室（调度部）主任的工作业绩进行考核，工资多少由肉制品生产部根据考核结果确定，并以书面形式反馈各单位财务室（财务部），据此发放，同时对各单位调度室（或调度部）主任有建议任免权。

七、加强稽查与考核，实现肉制品的预算管理。

1、组建肉制品稽查队，对各肉制品厂实行全方位检查。

目前，控制力弱、执行力差。在生产上直接表现为政令上情不下达，产品加工不统一、供应链不顺畅、工厂各自为政、企业经营不理想。

作为生产部副部长就是配合生产副总、生产部长组织各工厂的生产经营活动，组建肉制品稽查队，巡回检查全国各肉制

品厂，对生产加工、生产组织、生产经营进行全方位检查，发现问题及时通报。

2、加强生产环节的考核，为各单位生产经营提供依据。

生产部必须加强对各肉制品厂生产环节的考核，考核指标主要为产量劳效、质量、费用、出品率、配送、利润等六大指标，这六个指标按照责、权、利相对称原则，进行分值分配，对各肉制品厂进行综合考评，考评结构实行周通报、月考核，一方面在整个集团公司进行横向对比，达到互相学习、共同进步的目的，另一方面根据考核结果，对各单位的生产经营进行指导，达到预期目标。

在这里，我再次感谢各位领导能给我这次竞聘的机会，无论竞聘成功与否，我仍将一如既往，不断进取，做好本职工作。“踏踏实实、高度负责、迅速反应、马上行动”是我的工作作风，我会用实际行动，回报大家、回报双汇。

工程部副部长岗位说明篇二

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家下午好！

今天能站在这竞聘演讲台上，是各位领导对我的认同和关爱，同时也是各位同事对我的信任与支持，我将会好好把握和珍惜今天这次机会。

今天我竞聘的岗位是——工程部经理。

首先，请允许我作一自我介绍，本人xx年经考试，被选入xx馆。入馆以来，在xx历任领导的帮助和关爱下，由一名xx成长为xx管理者。

我先后在工程部做xx首次部门经理竞聘上岗，本人有幸竞聘到工程部经理岗位。又因xx工作需要，本人先后担任过xxx等职位。

是xx培养了我，是xx培养了一批又一批的精英，正在各行各业创造着令人惊叹与骄傲的成绩。xx人用自己的汗水与智慧正在倾力打造美若天庭的家园。

我——作为与xx同龄的xx人，对它有着非凡的特属情缘。xx就是我的根。每当我坐车路过xx的时候，我都会不经意的深情凝望，看我的家是否安详。每当我在外奔波，疲惫不堪坐下休息时，总会浮现出那台发电机应急准备是否做好，灶台油烟机内油污是否定期清理……一切的一切，我的脉搏已深深地融入了xx的心脏，我的呼吸早已汇入了xx博大的胸膛，特别是20xx年来xx在以x总为首的班子领导下，承前启后，开拓进取，取得了举目的业绩，一个绿色生态酒店正以它崭新的姿态屹立在xx大地。

所有这些，让我更加萌动了参加此次竞聘的决心和信心，做好工程部经理一职，我有如下方面的优势：

入xx以来，在工程部从xx做起，先后担任xx达x年之久，有着来自一线实践经验和技能。带领同事先后对xx自动控制系统改造。xx统变频的设计与试验，解决了xx的难题，得到了xx部门的肯定，也受到了xx的嘉奖。

制定过工程部设备运行方案，实施细则及考评制度，落实大中型设备维修保养日、周、月、季、年计划。实现设备责任挂牌及设施设备维修保养分片分区包干，曾带领工程部全体员工，共创集体荣誉，获得过先进部门殊荣。

建立设施设备档案，做到日常维护与定期计划维修并举，对设备设施实行科学管理，建立设施设备零备件档案，切实做

好零配件备品数量计划。建立设备运行及配件网络，使设施设备始终运行在良好状态。

我xx毕业，好学是我的天性，经过不断的自学和函授使我掌握了xx等许多基础知识，也曾在xx学校主讲过xx等课程，也为xx员工培训及工程部上专业课多次。我有着工程施工及设备选型经验，参与了听xx的全面建设，其中的强xx系统均由我设计而成；也参与了xx中心建设工作，其中xx中心是我设计的，我凭着多年的工程管理经验，作了xx中心与xx中心的有效对接。也正是因此□xx中心隶属权没有被划走，归属我们xx管理，为xx家族增添了新的成员出了微薄之力，被市领导誉为“xx”□

我从小吃苦耐劳，深知痛苦与欢乐的道理。能摆正位置，服从领导，以大局为重，干一行爱一行钻一行，少计较个人得失。不断努力学习，向组织靠拢，崇尚集体主义，团队精神强烈。有勇挑重担、挑战新课题的精神和毅力。

20xx年x月为迎合xx改革，我离开xx参与了社会创业，更使我原本不够成熟的心，得到了一次洗礼。我会将这次创业的每一个过程化作我今后工作的动力，努力工作，不断创新，来报答所有关爱我的领导和同事，竭尽全力地为我们正在腾飞的xx拧入一颗永不生锈的螺丝钉。

我若竞聘上工程部经理职位，着手计划与实施重点是：

- 1、科学设置岗位，制订岗位运行标准及实施细则，量化标准与制度；
- 2、设置岗位薪资制及超能奖励制，严格岗位考核制度，量化考评细则；
- 4、花大力气建立健全设施设备档案；

7、严阵以待，听从指挥，恪守操作规范，杜绝恶性事故发生。

对重点设备及系统的关键点，实行xx专人负责日常巡查，确保工程部“安全、节能、有效”运行。

今天耽误大家的宝贵时间，深表歉意，但我竞聘工程部经理一职是有决心和信心的，请相信我，我已做好充分的准备为之一搏，为我们辉煌的xx献一份光和热。

假如，我此次竞聘还存在差距，请领导给予其他岗位安排，同样，我会以饱满的热情投入到工作中去。

谢谢大家！

工程部副部长岗位说明篇三

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫xxx□毕业于浙江xx,xx工程专业，工程师□xx年至xx年在xx厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。今天竞聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘工程部经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

第一、尽职尽责为发展物业的初期建设鞠躬尽瘁。

20xx年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在

这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

第二、尽心尽力为发展物业的发展做出了应有的贡献。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

第三、全心全意为发展物业的突破发挥自己的聪明才智。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和未来。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高，xx年参加xx省首批汉语言文学专业自学

考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理及公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直以来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的'工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个2000多万元投资的xx厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为

具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：

第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。

第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

工程部副部长岗位说明篇四

、各位同仁：

大家好！本人叫xx今年xx岁。首先感谢公司在人事制度改革方面为我们创造了公平竞争上岗的环境，使我有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是公司人力资源部副主任。

下面谈谈我对人力资源部工作的认识及今后工作的思路。

在现代企业文化建设中，“以人为本”已成为现代企业管理

中的中心

思想

。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发展做

出自

己的最大贡献。为此，人力资源部就是公司文化建设的策划和组织实施的主要部门。我认为，人力资源部的工作极具有挑战性，人力资源部的工作人员应该是热情，和善和公正无私的，我就有这方面的禀赋。因为我为人正直、办事公道、讲原则，待人热情随和，工作认真负责，敬业奉献。同时有二十多年的工作经历，有将近十年的职教工作经验，比较善于做人的

思想

工作，有一定综合协调能力。如果我能竞聘成功，我将以部门副职的职责组织开展公司人力资源部的工作。

一、首先要加强学习

党

与国家有关的政策、法规、学习时事、政治理论，解放

思想

、实事求是，紧跟时代步伐，与时俱进，不断提高自身素质及业务水平。

交办的各项工作任务。的竞聘、考核管理工作；做好对借聘用人员，临时工的管理工作。争取年内逐步完善各种管理制度，严格按制度办事，用制度管理人；并加强与各部门

的联系，做好协调工作。

四、加强县公司

领导

班子管理水平，提高非专业

领导

干部的综合素质。做好所属公司

领导

班子，业务骨干的培训工作的培训，年内举办三期培训班。一期培训对象是所属公司一把手，主要是提高对现代企业

领导

的科学管理，

领导

艺术，掌握股份制公司有关知识的培训班；二期是针对非专业

领导

而办的培训班，主要是帮助他们掌握了解相关的专业理论知识；三期是计算机应用操作培训班。此外，要做好职教工作，提高全体员工整体素质。

五、按有关规定，继续做好对所属公司

党

政

领导

班子的考核工作。在考核工作中，做到实事求是，客观公正，全面准确，选拔出有能力，有管理水平，有真才实干，廉政敬业，德才兼备的优秀人才调整到

领导

岗位。为组建区、县联合的股份制企业配合好

领导

班子作准备。同时要加强与县委、县政府有关部门的协调工作，理顺与有关部门的关系，减轻所属公司

领导

班子的负担，为他们排忧解难。

各位

领导

、同志们，上述几点是我对公司人力资源部工作的思考，目前公司的工作百事待举。但我认为人力资源部的工作应是根，尤应急做、先做、做好，才能为公司的

领导

分忧，才能为公司的发展奠定坚实的基础。只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请

领导

和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为公司的发展添砖加瓦，积极工作。

谢谢

工程部副部长岗位说明篇五

各位领导、同志们：

大家好！我竞争的岗位是经营部副部长，分管用电监察、线损、计量等工作。现将我个人的基本情况、对此岗位的认识以及受聘后的工作思路向大家做一简要介绍。

六年多的工作实践使我深刻的认识到，电力局作为一个企业，经营工作的好坏直接影响到我局的经济效益，也决定了我局能否正常运转、正常开展其他工作；经营部是我局唯一主管经营工作的归口单位，其重要性不言而喻。线损、计量、用电监察等工作是经营工作中不可忽视的环节，做好这些工作是搞好经营工作的基础。

如能受聘，我将认真做到以下几点：

- 1、听从部长领导、服从指挥，做到令行禁止，保持整体步调的统一；同时从自身做起，时刻维护经营部领导班子的团结。
- 2、以身作则、严格管理，带好本班组的队伍；明确分工、明确责任，让大家感到人人有事干、人人有压力，人人都有自己存在的必要性。
- 3、分清重点、科学安排，全面完成全年任务目标及各项临时任务。

（1）加强用电监察力度，通过营业性普查、专项检查、跟踪抄表等多种形式，彻底堵塞经营管理中存在的漏洞。

(2) 进一步完善计量管理制度，确保计量表计准确运行，维护供用电双方的合法权益。

(3) 强化现场管理，掌握第一手资料，为开辟降损节能新途径积累实践经验。

(4) 认真学习创一流文件，领会精神实质，将创一流工作融会到日常工作之中，使日常工作更加规范。

六年多的工作实践锻炼了我，我有信心、有能力、有精力做好分管这些工作的经营部副部长，成为部长的得力助手，为完成全年任务指标、推动我局的健康发展做出自己的努力。如果不能受聘，我也将微笑着走向明年，走向明年竞争上岗的讲台。

希望能得到大家的支持！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)