

最新化工企业年度安全培训计划(汇总5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

化工企业年度安全培训计划篇一

根据20__年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20__年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

(6)工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救

处理措施。

2、各项目部培训：

(1) 各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

(2) 培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3) 新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4) 掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1) 施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2) 利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3) 待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

(1) 公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2) 项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3) 班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保

护用具的正确使用。

化工企业年度安全培训计划篇二

安全教育培训是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一，只有不断晚上安全工作，才能保障员工身体健康及公司财产的安全。下面是本站小编整理的企业年度安全培训计划书，希望对大家有所帮助！

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质的状况，并根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我项目部施工生产情况，特制定我项目部20xx年度安全教育培训，具体内容如下：

一、教育培训对象

项目经理、专职安全员、特种作业人员、班组长以及其他人员

二、安全教育培训方法

内部强化培训、项目部负责人组织的培训。

三、教育培训时间和地点

1、内部培训时间和地点：

时间□20xx年3月1日——3月31日

地点：施工现场会议室

2、项目部培训根据要求按时参加。

四、内部教育培训内容

2、危险源辨识以及处理方法；

3、特种作业人员操作规程；

4、安全生产事故的预防以及安全应急救援预案的建立、落实与更新；

5、劳动防护用品(用具)的性能及正确使用方法等内容

岗位安全操作规程，

五、安全教育培训目的

强化安全生产和保护他人意识，提高管理人员安全管理水平，提高作业人员安全操作技能以及施工人员的安全意识，搞好安全生产。

六、教育培训实施措施

1、建立培训、考核与使用相结合的制度

凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对项目部提供培训机会未按要求接受培训的工人按项目部有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善工人培训管理规定，加强工人培训工作的监控力度，保证按项目部所需落实各项培训工作。

2、要重视工人培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，并要根据项目部的工人培训计划制定出实施计划方案，并对工人培训实施情况进行监控。

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质，预防各类安全事故的发生，确保东莞东站房改造工程按期顺利完工，根据《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法律法规的要求，结合广铁集团的相关规定和要求，特拟定20xx年度安全教育培训计划。

一、安全教育培训对象

- 1、项目部各级管理人员。即项目经理、副经理、总工程师、安全管理人员
- 2、各部门工程技术管理人员和班组长。
- 3、施工现场作业人员。即木工、钢筋工、混凝土工、架子工、特殊工种、技岗人员、普通工。
- 4、新入场人员、转岗人员、

二、安全教育培训内容及方法

- 1、项目经理、副经理、项目总工、安全管理人员。

(1)安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理知识、方法与安全生产技术，以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。

(2)安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3)安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

2、各部门管理人员及班组长

(1) 安全教育培训内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准，安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，以及以及项目部安全检查制度和建筑安全检查标准。。

(2) 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

(3) 安全教育培训时间安排：内部培训安排在年初的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

3、施工现场作业人员

安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等，事故应急救援预案的演练。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、张挂安全宣传横幅、标语、标志、图片、观看安全教育光碟、安全讲座录象以及进行安全操作方法演示和各种应急预案演练。

(3) 安全教育培训时间安排：根据在建工程进度进行安排，每月不得少于一次安全教育培训。

4、新入场人员、转岗人员

(1) 安全教育培训内容：安全生产状况和项目部各种规章制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动防保护用品的正确使用。

(2) 安全教育方法：召开安全例会、观看安全教育光碟以及进

行本岗位安全操作方法演示。

(3) 安全教育培训时间安排：进入施工现场前

三、安全教育培训学时要求

1、项目经理、副经理、项目总工以及安全管理人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

2、各部门管理人员及班组长每年必须参加不少于20学时的安全教育培训。

3、施工现场作业人员每年必须参加不少于40学时的安全教育培训。

4、新入场人员必须接受不少于24学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作，转岗人员必须接受不少20学时的安全教育培训且考核合格后，方可上岗操作。

四、要求

1、希望各班组高度重视，按时参加培训。

2、具体实施由工程技术部门负责组织人员进行施工方案、安全技术交底，项目安质部进行安全操作规程和法规培训。将培训考试资料、授课影像、培训记录等资料留存项目部安质部备查。

3、不能按期参加安全教育培训活动，需提前告知项目安质部，详细说明原因并另行安排时间培训教育。

4、每次培训结束后，需对培训效果进行考核。

一、编制依据

1、《中华人民共和国安全生产法》 第二十条 生产经营单位的主要负责人和安全生产管理人员必须具备与本单位所从事的生产经营活动相应的安全生产知识和管理能力。危险物品的生产、经营、储存单位以及矿山、建筑施工单位的主要负责人和安全生产管理人员，应当由有关主管部门对其安全生产知识和管理能力考核合格后方可任职。

2、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全生产监督管理总局令第3号) 第六条 生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员应当接受安全培训，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。 第九条 生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时。

3、《建设工程安全生产管理条例》(国务院令第393号) 第三十六条 施工单位的主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员应当经建设行政主管部门或者其他有关部门考核合格后方可任职。施工单位应当对管理人员和作业人员每年至少进行一次安全生产教育培训，其教育培训情况记入个人工作档案。安全生产教育培训考核不合格的人员，不得上岗。

二、培训目的

为进一步增强项目部各管理人员安全意识和安全专业技术知识，使项目管理人员熟悉有关安全生产法规及公司有关规章制度，提升管理人员业务水平和业务能力，特制定本年度安全培训计划方案。

三、安全培训教育主要内容

1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

2、安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

- 3、伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
- 4、应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
- 5、国内外先进的安全生产管理经验；
- 6、典型事故和应急救援案例分析；
- 7、其他需要培训的内容。

四、安全培训计划表

20xx年管理人员安全培训计划表

五、培训时间及地点

培训时间及地点以通知地点为准。

六、培训要求

- 2、参加培训人员自觉遵守会议纪律，保持安静，并将手机调到振动状态。
- 3、培训人员自带纸笔，并做好记录；
- 4、培训完毕，根据要求对培训情况进行笔试，考试不及格者，记入年终绩效考核。

化工企业年度安全培训计划篇三

为加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度；尽心尽责、齐心协力做好公司20xx年度安全生产工作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司

生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门积极配合、认真组织实施。

一、安全生产控制目标与指标

- (一) 杜绝重伤以上事故发生；
- (二) 轻伤事故率小于5%以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标；
- (三) 控制职业病新增为零；
- (四) 杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故；
- (五) 特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%；
- (六) 安全教育合格率达100%；
- (七) 安全设施合格率达100%；
- (八) 职业健康及劳动保护用品发放率100%；
- (九) 环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零；
- (十) 环保设施合格率达100%

二、20xx年安全生产、职业健康、环境保护方针

安全生产方针：“安全第一、预防为主、综合治理”；

职业健康方针：“预防改进降风险、遵章守法保安全”；

环境保护方针：“依法管理、全员环保、污染预防、持续改

进、绿色企业”；

三、效果评估与改进

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进，每月进行总结，至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估，并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)每月下发一份安全环保工作计划，每月召开一次部门级安全生产例会；

(二)每季度进行一次季节性安全检查活动；

(三)每季度进行一次专项特种设备安全检查活动；

(四)每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况；

(五)每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况；

(六)每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动；

(五)每年11月开展一次“11.9”消防日活动；

(六)每年进行一次应急预案演练、评审、修订；

四、安全生产管理

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针；牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有

效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一) 严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新台阶。

(二) 大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度；落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育；倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围。20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

(三) 做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署，精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况；使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

化工企业年度安全培训计划篇四

安全教育培训是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根

本上杜绝人的不安全行为的重要措施,也是预防和控制事故的重要手段之一。为进一步做好公司20xx年的安全教育培训工作计划,特制定以下年度安全教育培训计划。

- 1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平;
- 2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能,增强岗位责任心;
- 3、减少“三违”作业行为,预防和减少事故的发生。

- 1、公司主要负责人、分管安全生产领导;
- 2、公司中层管理人员;
- 3、公司安全管理人员、班组及现场安全员;
- 4、新员工、停岗及转岗人员;
- 5、特种作业人员;
- 6、除上述以外的其他从业人员。

- 1、外派培训;
- 2、邀请有关专业老师来公司讲课;
- 3、公司内部教育培训。

(1)会议形式。主要有:安全知识讲座、班组安全学习会、作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有:安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3) 观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4) 集中上课形式。主要有：新员工岗前“三级”教育培训。

(5) 停岗强化学习学习。主要有：“三违”人员及事故责任者的强化教育学习。

1、安全生产法律法规。主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

2、安全生产基本知识。公司有关安全生产规章制度、工艺流程、安全操作规程、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾及自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维护、职业病防治等。

3、特种作业人员的培训内容按国家有关规定执行。

1、各部门要做好本部门职工日常安全教育工作；根据公司有关培训安排，组织好职工参加各种安全培训。

2、安全教育培训要根据公司实际情况，对全员进行全面的、系统的、有连续性的安全理论、安全知识、安全操作技能等教育培训，与企业文化建设、安全生产和安全管理过程有机地结合，并重点对生产过程中暴露的问题对员工进行有针对性的安全教育培训。

3、安全教育培训的费用由公司安全生产投入专项资金支出。

化工企业年度安全培训计划篇五

企业进行安全工作培训能够提高安全生产工作的质量，完善公司的安全生产管理制度，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强管理人员的责任感，提高职工的自我保护意识，确保职工的人身安全。下面是本站小编整理的企业年度安全培训计划范文，希望对大家有所帮助！

一、安全培训计划

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1.

二、培训任务

1、相关员工培训

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训；对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

4、新员工的安全教育培训

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

5、特种作业人员培训

根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

三、安全教育内容

1、安全技能教育

(1)本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2)处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3)使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1)本企业一般生产技术知识。

(2)一般安全技术知识。

(3)专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律.

(2) 行业安全生产法规.

(3) 企业安全生产规章.

4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

四、安全教育的方法：

1、新职工三级安全教育

新职工(包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员)都必须进行企业(公司)、工地(项目工程现场)和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

五、安全教育的实施

1、施工现场的安全教育(三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育)由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材(教育光盘、试卷)。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

5、教育培训时间：

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

六、实施措施

- 1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。
- 2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。
- 3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训程序》中的规定进行。

七、几点要求

- 1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。
- 2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。
- 3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训

结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训，按照“统筹组织分层次、分系、大规模、大力度”安全培训的要求，采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。是切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障特制定安全管理部20xx年度安全教育培训计划如下：

一、培训工作的指导思想

指导思想：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》等法律法规和有关要求，紧紧围绕公司安全生产工作部署，明确安全生产教育培训目标，实现公司安全生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

二、培训教育工作的目标

通过安全生产教育培训，公司工业人员全面接受安全生产教育培训，是安全生产素质和管理水平明显增强，“三违”明确下降，力争公司所有工作人员持证上岗率达到100%。

三、培训内容

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；

3. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
4. 应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
5. 国内外先进的安全生产管理经验
6. 典型事故和应急救援案例分析
7. 其他需要培训的内容。

四、培训教育工作的时间

1. 公司法人代表和各部门经理每年不少于30学时
- 2、安全管理人员和技术人员每年不少于40学时
3. 其他管理和技术人员每年不少于20学时
4. 特殊工种每年不少于20学时
- 5、其他职工每年不少于15学时
6. 待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于20学时的培训

五、教育和培训的形式与内容

按等级、形式和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意识和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

(一)新工人三级安全教育

对新工人和调换工种的工人必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

三级安全教育是每个刚进公司的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司、车间、班组这三级。对新工人和调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级新工人在进入公司前八天每天上午9:00至11:00

新工人再分配到公司之前必须进行初步的安全教育，教育内容如下：

1. 劳动保护意义和任务的一般教育；
2. 安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识；
3. 公司安全规章制度等；

车间级新工人被分配到车间前八天每天上午9:00至11:00

车间级教育是新工人被分配车间以后进行的安全教育。教育内容如下：

1. 车间工人安全生产技术操作一般规定；
2. 车间安全管理规章制度
3. 安全生产纪律和文明生产要求
4. 车间内部的工作环境和特点可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项

班组级分配到班组前十天每天上午9:00至11:00

岗位教育实行工人被分配到班组后开始工作前的教育，教育内容如下：

1. 本人从事工作的性质，必要的安全知识，设备及安全防护
2. 本工种的安全操作规程
3. 班组安全生产的要求和劳动纪律
4. 本工种事故案例剖析，易发事故部位及劳动防护用品的使用要求

(二) 特定情况下的适时安全教育

1. 季节性加强冬季、夏季、雨雪天、讯台期工作
2. 节假日前后
3. 节假日加班或突击赶任务
6. 发现事故隐患，和发生事故后

(三) 经常性安全教育

1. 安全生产意识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00
2. 普及安全生产知识宣传教育每月第一周周五上午9:00至11:00
3. 公司定期的安全日于当天进行安全教育活动

六、培训评价

1. 了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准、员工纪律。
2. 安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场所有人员，确保只通过安全教育的人才能上岗。

照相关法律法规要求以及公司安全教育培训制度，制订20xx年度安全教育培训计划：

- 1、每月第一个、第二个周日8：00举办生产一线员工安全培训，培训内容为相关安全生产常识。
- 2、每月第二个周六8：00举行全体非生产人员安全培训，培训内容为相关安全生产管理知识。
- 3、每月举办两次安全宣传，对象为公司全体员工，内容为安全杂文或事故通报。
- 4、根据实际情况，安排主要负责人、分管负责人、安全管理人员及特殊工种人员参加外部培训。
- 5、新进员工必须进行三级安全教育并考核合格后，方可持证上岗作业。
- 6、转岗员工必须经转岗教育并考核合格后，方可上岗作业。
- 7、在新工艺、新技术、新装置、新产品投产前，必须及时对员工进行专门教育。
- 8、外来施工人员必须签订安全合同，并经安全教育后方可施工。