

最新乡镇工会交流发言材料(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

乡镇工会交流发言材料篇一

为推动全区公立医院高质量发展，根据《国务院办公厅关于推动公立医院高质量发展的意见》（国办发〔20**〕18号）、《安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省推动公立医院高质量发展实施方案的通知》（皖政办秘〔20**〕120号）、《亳州市人民政府办公室关于印发亳州市推动公立医院高质量发展实施方案的通知》（亳政办秘〔20**〕25号）精神，结合我区实际，特制定本实施方案。

力争“十四五”末，实现以下主要目标：

（一）综合实力提级，诊疗能力明显提升，县域内就诊（住院）率提升至90%以上；

（二）精细管理提级，综合效益明显提升，物耗成本降至50%以下；

（四）持续推进区级医院服务能力提升，鼓励支持亳州市华佗中医院完成三级创建工作。

（一）构建高质量发展新体系。

1. 打造市级高水平医院。统筹资金、项目、政策等资源，集中支持区级公立医院，重点打造优势学科群，疑难危重症诊疗能力基本达到市同类医院水平。

2. 构建整合型服务体系。

(1) 巩固完善紧密型县域医共体。建设高水平区级公立医院，根据县域病种外转情况，建设重点专科，柔性引才引智，落实“两包三单六贯通”政策，建设县乡一体、乡村一体、医防融合的整合型县域医疗卫生服务体系，县域内就诊率达到90%左右。

(2) 建设紧密型城市医联体。集中力量支持亳州市华佗中医院建设成高水平市级公立医院，提升疑难危重症诊疗能力。按照网格化布局要求和“五包十统一”路径，高水平建设市人民医院、市中医院2个紧密型城市医联体。

(3) 促进医疗资源下沉。医共体牵头单位将以慢病为主的普通门诊逐步下沉基层，到2025年三甲综合医院普通门诊服务量减少30%以上。持续推进亳州市人民医院、亳州市中医院、亳州市华佗中医院“千医下乡”工作。

(4) 建设互联网医院。深度融合“人工智能+互联网医院+医联体”，构建不同层级医疗机构互联互通、覆盖院前院中院后和全生命周期的整合型服务体系，并逐步拓展到各级公立医院。按照上级要求，做好“智慧中药房”建设。

3. 构建“1+5+n”传染病医疗救治体系。全区二级以上公立医院全部建设相对独立的传染病病区和可转换病区。

4. 加强专科医院建设。推进区级公立医院精神专科、口腔专科建设，实现区级精神卫生、口腔专科全覆盖。推进妇幼保健院规范化建设，逐步提升妇幼保健机构服务能力。

5. 建设更有特色的中医医院。亳州市华佗中医院建成“三级”中医医院。力争建设1-2个省级中医优势专科和特色专科，建设有中医药特色的服务体系。

6. 减少跨省异地就医。依托高水平医院，健全工作机制，强化医保政策联动、转诊备案管理和专项考核，力争到2025年县域内就诊（住院）率提升至90%以上。

7. 提升临床专科能力与水平。

（1）加强临床专科建设。以满足重大疾病临床需求为导向，建设省、市级临床重点专科。“十四五”期间，建成省级医学重点专科项目1个以上、市级重点专科项目5个以上。

（2）加强急危重症患者救治能力建设。力争建立区级紧急救援中心和队伍，加强院前急救转运与院内救治协同衔接，打造城市15分钟和农村30分钟急救圈。二级以上公立医院初步建设胸痛、卒中和创伤中心，加强危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心建设。

8. 推进医学技术创新。

（1）实施科研强院。争取到2025年，申报获批省卫生健康委科研项目立项项目不少于1个。加强临床医学研究中心建设，以技术创新推进高水平研究型医院建设，部分临床学科达到省内先进水平。

（2）推动科技成果转化。积极与省级高水平医学转化中心对接，拓展院、校、企合作，争创科研成果转化；科技成果转化收益主要用于奖励做出重要贡献人员。大力支持临床单中心、多中心研究，支持公立医院开展药物临床试验，承担仿制药一致性评价。逐步提高科技成果转化收入占比。

（3）促进医院新技术临床应用。及时学习、引进国内、省内先进成熟医疗技术用于临床。积极支持医院开展的医疗新技术价格立项，加快审批，促进医疗新技术临床运用、收费内容与标准与沪苏浙等地医院对接。

9. 创新医疗服务模式。

(1) 综合医院全面开展多学科诊疗，中医医院推广中医综合诊疗和重大疑难疾病中西医临床协作。

(2) 建立临床药师下临床制度，临床药师参与疑难复杂疾病多学科诊疗。

(3) 加强责任制整体护理，开展延续护理服务。

(4) 规范开展日间手术，日间手术占择期手术比例达10%以上。

(5) 优化预约诊疗服务流程，设置入院准备中心，提供入院一站式服务。推广院前院中院后一体化服务。

10. 信息化赋能高质量发展。

(1) 加快推进智慧医院建设。2025年，三级公立医院电子病历应用水平分级评价达到5级以上，二级以上公立医院达到4级以上，全区二级和三级公立医院智慧服务平均级别达到2级和3级，智慧管理平均级别达到1级和2级，三级公立医院院内信息互联互通标准化成熟度测评达到四级甲等以上水平，二级以上公立医院达到四级乙等以上水平，能够支撑线上线下一体化的医疗服务新模式。推动医疗、医保、医药等信息系统互联互通，加强医疗、医保、医药大数据分析，赋能智慧医疗体系。

(2) 落实国家和行业信息化标准，鼓励有条件的公立医院加快应用智能可穿戴设备、人工智能辅助诊断和治疗系统等智慧服务软硬件，提高医疗服务的智慧化、个性化水平和医院信息化建设的标准化、规范化水平。

(3) 加快推进公立医院间信息共享。落实全省医疗机构信息

互通共享实施方案工作要求，“十四五”期间实现公立医院跨地区、跨机构信息系统互联互通、数据共享互认。20**年，实现医共体远程心电平台应用；完成区域影像中心建设，基本覆盖本地区二级以上公立医院、卫生院（社区卫生服务中心），并接入市全民健康信息平台 and 安徽省影像云平台。

（4）加快推进全系统数据资源整合应用。探索融合新一代信息技术，加快全民健康信息平台建设，推进基于平台的互联互通和数据资源整合，推进等级保护测评，提升医疗健康信息互联互通标准化成熟度和网络安全水平。2023年实现电子病历和电子健康档案居民授权调阅共享。2025年实现医疗服务、医疗保障、公共卫生和综合管理等数据资源互联互通。改造用卡环境，推进电子健康卡（码）运用，与安康码互通互认，实现区内不同医疗卫生机构医疗服务、健康管理、疫情防控、信息查询等一卡（码）通用。

（三）提升高质量发展新效能。

11. 健全公立医院运营管理体系。成立运营管理委员会，建立科学决策、分工负责、协同落实、分析评价、沟通反馈的高效运营管理机制。加强全面预算管理，强化预算约束，促进资源有效分配和使用。推动运营管理全面融入现代医院管理理念方法技术，深度融合医院核心业务，强化成本管控与投入产出评价，提升运营管理科学化规范化精细化水平。

12. 完善内部控制机制。健全机制，发挥总会计师在医院经济管理中的主导作用。建立决策执行监督相互制衡内控机制，对经济和业务活动的`重点领域重要事项关键岗位定期开展风险评估与内控评价，有效防范管控风险，提升医院服务效能和内部治理水平。

13. 实行绩效考核目标管理。将市级和区级绩效考核结果作为公立医院发展规划、重大项目立项、财政投入、经费核拨、薪酬分配、院长年薪制、评优评先等重要依据。公立医院达

到b等级及以上。

（四）激活高质量发展新动力。

14. 改革人事薪酬制度。

（1）深化公立医院编制周转池制度建设。加强制度规范管理，优化运行管理机制，将社会化用人员额纳入岗位基数，开展周转池编制使用评估。根据公立医院发展需要，合理制定落实公立医院人员编制标准并建立动态核增机制，实行编制动态调整。落实公立医院用人自主权，合理设置岗位，科学编制岗位责任书，竞聘上岗、合同管理、动态考核。

（2）增加护士配备。科学测算护理服务成本，合理确定护理服务价格标准。按照岗位标准，合理配备护士，2025年底前公立医院医护比总体达到1:1.3左右。

（3）加强高层次人才培养。实施人才强区战略，着力培养达到省内、市内先进水平的学科带头人。遴选综合素质优秀、发展潜力大的中青年骨干到国内外高水平医院或科研机构深造培养。实施“江淮名医”“徽乡名医”“安徽省名中医”、“安徽省基层名中医”培养工程，培养一批德艺双馨的“江淮名医”“安徽省名中医”。

（4）改革薪酬制度。落实“两个允许”要求，根据公立医院绩效考核结果，合理确定、动态调整医院奖励性绩效薪酬水平和主要负责人年薪水平，人员支出占比力争达到40%。建立主要体现岗位职责和知识价值的薪酬体系，逐步提高固定薪酬比例，合理确定临床执业医师、其他医务人员、行政后勤人员薪酬水平。在核定的薪酬总量内，公立医院可自主设立体现行业特点、劳动特点和岗位价值的薪酬项目，采取多种方式自主分配。20**年，公立医院全面推开主要负责人年薪制。

15. 大力引进高层次人才。

(1) 实施卫生招才引智工程。区级公立医院积极引进高学历人才；鼓励柔性长期引进高层次人才；创新“星期六医师”制度，柔性短期引进省外专家来我区开展疑难病例会诊和手术等。

(2) 落实人才保障措施。加大政府投入，强化政策保障，积极支持公立医院引进来、留得住高层次人才和专科团队，按规定对引进人才落实安家费、生活补助、工资报酬、职称晋升、安家落户、子女入学等保障措施，为引进人才开展临床新技术、新项目和科研等创造宽松的政策环境和工作环境。

(3) 加强引进人才目标考核。区级公立医院高层次人才引进情况，纳入目标考核。力争“十四五”期间，区临床专科医疗水平显著提升。

16. 深化医疗服务价格改革。对照沪苏浙医疗服务价格项目、内涵、水平和报销比例，稳妥有序优化医疗服务价格，对新增医疗服务价格项目，积极申报调整医疗服务价格。学习三明经验，改革优化调价规则和程序，建立灵敏有度的价格动态调整机制，定期开展调价评估，重点提高体现技术劳务价值的医疗服务价格，重点支持公立医院开展标志性领先技术，对于技术难度大、外转率高的项目，优先调整医疗服务价格；支持儿童专科等薄弱学科发展；支持中医传承创新发展，积极申报国家中医药综合改革试验区。提高技术劳务性收入占比，逐步达到30%以上。积极申报国家深化医疗服务价格改革试点。

17. 深化医保支付方式改革。推行以按病种付费为主的多元复合式医保支付方式，积极稳妥开展按疾病诊断相关分组付费〔drg〕区域点数法总额预算和按病种分值付费〔dip〕试点。探索按床日付费。落实紧密型县域医共体按人头总额（含外转病人额度）预付政策，加强监督考核，结余留用、合理超支

分担，严禁挪用医共体内医保结余资金。实施符合中医药特点的医保支付方式。

18. 优化医保管理改革。科学制定区域总额预算，合理确定、动态调整付费标准。规范协议管理，明确结算时限，细化结算规则，确保基金及时足额拨付。指导推动公立医院积极参与药品（耗材）集中采购使用改革，简化考核流程，严格落实医保资金结余留用政策。规范医疗服务行为，加强医保基金监管。

（五）建设高质量发展新文化。

19. 持续改善医疗服务，始终坚持把“以患者为中心”的服务理念贯穿于医疗服务的各环节和全流程，推动医疗服务高质量发展，建设患者友好、老年友善医院。改善医务人员工作环境和条件，减轻工作负荷，落实带薪休假等制度。提供年轻医务人员进修培训机会，构建多层次、多渠道职业成长通道。开展平安医院创建，依法严厉打击涉医违法犯罪行为。加强公立医院人文关怀制度建设，构建和谐医患关系。弘扬伟大抗疫精神和崇高职业精神，注重文化传播和品牌塑造，加强爱岗爱院教育，创建人文关怀医院，提高公立医院公信力美誉度软实力。

（六）坚持和加强党对公立医院的全面领导。

20. 卫生健康行政部门党组织建立卫生健康行业党建工作指导委员会，督促指导行业党的建设，确保相应的机构、人员、工作机制落实，符合条件的医院配备纪委书记；建立党支部参与科室重大事项决策制度，注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。

（一）加强组织领导。各单位要高度重视，强化组织领导，明确一位政府负责同志统一分管医疗医保医药工作，统筹协调“三医”联动改革。要确定重点任务和配套措施清单，定期

研究推进，健全工作机制，落实工作保障。要加强督查考核，区政府将公立医院高质量发展纳入区直相关部门目标管理绩效考核。

（二）落实投入责任。按规定落实政府对符合区域卫生规划公立医院的投入政策，落实对中医医院专科医院的投入倾斜政策。参照沪苏浙有关做法，结合地方实际，合理有效、逐步提高公立医院财政投入力度，财政补助收入占比逐步提高。公立医院长期负债率逐步降至全国平均水平以下。

（三）建立监测评价体系。区级公立医院要对照公立医院高质量发展监测评价指标体系，按季度开展自评；区政府按年度对所属公立医院进行评价，评价结果纳入年度目标考核。鼓励各医院积极探索创新，及时总结经验并复制推广，培育名院名科名医，促进公立医院高质量发展。

乡镇工会交流发言材料篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据会议安排，现将个人心得体会汇报如下：

通过聆听*微党课上的讲话，指出乡镇党委书记应具备的几项素质，让我受益匪浅。在全省大力开展“能力作风建设年”活动的东风中，如何以提高能力、过硬作风干好乡镇工作，如何当好一名乡镇党委书记，干好事、做好人给了很多答案和启示，对我以后的工作和生活都将有很大的帮助和影响。下面是我的几点感受与大家共勉，不妥之处敬请大家批评指正。

一、要严于律己，做好表率。作为单位一把手，如果我们自身要求不严、标准不高，就容易形成“破窗效应”，并产生连锁反应，造成全镇各种问题滋生蔓延。“人不率，则不从；身不先，则不信。”我们只有从严要求自己，正确对待地位、名利、权力，才能在思想上筑起反腐倡廉的长城。同时更要时刻清醒地认识自身岗位的特殊性和重要性，注重自身修养和素质，用人格力量影响和带动同志们一起干事创业，做带队伍的典范。对人做事要做到心平气和，心胸宽广，说话要真，办事要实，意志坚定，态度谦恭。不能夜郎自大，忘形得意。有问题要敢于主动担责，取得成绩应当归功于大家，成绩共享，做敢担当的典范。只有这样在同志们中才有号召力和威信，乡镇班子才能上下团结一致，共同进步。

二、要勇于担当，顾全大局。乡镇党委书记要有坚定的政治立场和党性观念，要坚持原则，没有原则就把握不了方向，无法控制全局。组织任命我们担任一个乡镇的党委书记，是信任、是重托，是落实“最后一公里”政策的贯彻执行者，是做好发展的谋划者，是保一方稳定的实施者，可以说责任重大，使命光荣。所以在工作中首先要谋全局、顾大局，大是大非面前不糊涂，危难险重面前与县委政府保持高度一致，勇挑重担、不讲条件，既要当好指挥官，又要当好战斗员。其次处理问题要一碗水端平，不能厚此薄彼，做任何事情要态度明确，对的要坚决支持，错的要坚决反对，做到大事讲原则，小事讲风格。只有这样全镇干部才能凝心聚力，心往一处想，劲儿往一处使，齐心协力干好上级安排的每一项工作。

三、要讲究团结，统揽全局。抓班子带队伍是乡镇党委书记的重要任务，带出团结、务实、有战斗力的班子队伍是打硬仗、打胜仗的关键。一把手不是一把抓，要懂的尊重人、团结人、理解人。具体工作中，要坚持贯彻好民主集中制，不搞一言堂，果断不独断，容人之言，广开言路，鼓励大家畅所欲言。要与班子成员思想上多沟通、多交流；工作上多支持，不疏远；

生活上多关心，不冷漠，做讲团结的典范。还要知人善任，合理分工，做到“智者见其谋，勇者竭其力”，统揽不包揽，参与不干预，决断不武断，不过多干涉，也不能不管不问，在副职需要的时候，给予强力支持，使每位班子成员都真正成为乡村振兴的谋划者、参与者、建设者，都能充分发挥自己的长处，达到一加一大于二的效果，做善谋事的典范。

四、要建章立制，鼓足干劲。上面千条线，下面一根针，乡镇工作最终都要靠镇村两级干部去实施和完成，开展好农村工作，基层党组织尤其重要，在选齐配强的基础上，要根据村情一村一策。建立能激励人心、鼓舞干劲、科学合理的奖惩制度，提高广大农村干部的执行力，要做好村两委干部政治学习和能力的提升，增强镇村干部的规矩意识；要引导镇村干部在重要工作任务面前冲锋在前，在困难和矛盾面前勇于亮剑、敢于较真碰硬。要通过各种方式和渠道，鼓足干劲，激发他们的积极性和战斗力，强力推动各项重点工作高效开展。

五、要付出真心，勇于奉献。“政之所兴在顺民心，政之所废在逆民心”。作为乡镇党委书记，我们必须时刻把人民群众的难事当心事，时时刻刻把人民群众的安危冷暖挂在心头，真心诚意地为人民群众办实事、做好事、解难题，群众不管你官大小心中自有一杆称，只要办实事公道，自然会有好评；虚而不实，只会毁坏名声。作为乡镇干部，我们要在日常工作中关心群众疾苦，解决群众困难，了解群众所盼，办事公开公平公正，虚心听取群众意见。不断提高自身能力，以过硬的干部能力和工作作风去激励人、引导人、感化人，才能促进各项工作取得实绩实效，才能立足岗位，尽其所才，为我县“*”建设增光添彩！

乡镇工会交流发言材料篇三

项目建设是推动发展的“生命线”，营商环境是护航项目

的“生死牌”。新春伊始，市委、市政府以“项目大会战、环境大提升”打响“十四五”开局起步的发令枪，发出了“开局就是战局，起步就是阔步”的强烈信号。市发改委将整好行装，听从号令，全员投身“大会战”，全力助推“大会战”。

一、我们将全力做到精准地谋划项目

一是着力谋划一批承接政策的项目。紧跟国家投资方向，建立“常年谋划储备、滚动开展前期、定期组织申报”的常态化工作机制，谋划一批投资规模大、支撑作用强、带动效益好的项目，做到以项目承接政策，以项目落实政策，以项目转化政策。

二是着力谋划一批重塑优势的项目。坚持交通强市战略，积极推进长九池高铁、过江过湖通道等重大交通基础设施项目，助力九江区位优势的重塑。坚持工业强市战略，加快围绕重大产业的头部企业、延链补链的关键端点谋划项目，助力九江工业优势的重塑。坚持旅游强市战略，着力推进谋划一批文旅融合引爆点项目，助力九江旅游优势的重塑。

三是着力谋划一批补齐短板的项目。落实乡村振兴战略，完善农村基础设施，为乡村发展强筋健骨。着眼新型城镇化，谋划一批完善城市功能、提升城市品质的项目，助推城市存量更新和增量扩张。坚持民生优先理念，布局一批医疗教育、养老托幼、便民市场等公共服务设施，提高人民群众生活品质。

二、我们将全力做到高效地推进项目

一是做实项目前期。督促项目单位定专班、定专人、定目标、定措施，全力做好立项审批、招投标、资金安排等各项准备工作。对全市重大基础设施项目中暂未确定业主的前期工作项目，我委将先期组织开展方案设计、可研报告编制等项目

前期工作，为项目建设打足提前量，防止出现“地等项目、钱等项目、债等项目”的情况。

二是加快项目推进。对已开工的项目，明确时间表、路线图、责任人，节奏加快，马力全开，努力形成更多实物工作量。对即将竣工的项目，加快收尾锁边，力争早投产、早运营、早见效。对进度滞后的项目，查找问题、补齐短板，确保赶上进度。对未按期开工项目，摸清情况，分析原因，推动尽快开工。

三是严格项目督导。紧盯项目建设目标，健全项目定期调度机制，实行重大项目“一月一调度，一月一通报”，50亿元以上项目按旬调度。联合督导组将定期对项目建设进行全方位检查督导，将进展情况及时报市委、市政府主要领导及相关领导，并通报全市。

三、我们将全力做到优质地服务项目

一是强化项目审批服务。坚持备案项目即时办，推行“不见面备案”。坚持核准项目容缺办，推行“容缺审批+告知承诺制”。坚持审批项目跟办代办，建立重点项目审批的“vip”通道。

二是强化项目要素保障。积极争取国家预算内资金、专项债、政策性银行等资金支持，拓宽项目资金渠道。加大独立选址项目储备，争取更多项目纳入省级项目用地计划。顺应“碳达峰碳中和”趋势，坚持有所为、有所不为，全力争取更多用能指标，全力“保住重点、保住必须”。建立重大项目用材“点对点”供应机制，保障项目建设用材需求。

三是强化项目难题**。坚持“五个一”推进机制，健全“六个一”问题协调解决机制；坚持项目挂点服务制度，加强重点项目全流程服务；坚持项目问题回访制度，建立项目问题台账，实行销号制，做到项目难题有人“接”，有人“解”，有

人“盯”。

总之，我们将深入贯彻落实本次大会精神，坚守“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效能意识，保持“昼无为、夜难寐”的工作劲头，助推“项目大会战”，筑牢投资“压舱石”，为九江高质量跨越式发展贡献应有的发改力量。

聚焦便民利企解难题

持续提升政务服务能力和水平

市行政审批局

在市委、市政府的坚强领导下，市行政审批局(市政务服务管理办公室)坚持以人民为中心，以“五型”政府建设为抓手，努力打造“四最”营商环境，不断优化政务服务。20**年，正式挂牌成立市行政审批局，整合11家部门大厅搬迁进驻新政务服务大厅，荣获第三届中国营商环境“亲清环境创新奖”，惠企政策服务平台的做法得到了省长易炼红同志的签批肯定，虽然取得了一定的成绩，但也倍感压力。20**年，我局将进一步深化改革，以建设全国政务服务满意度一等省份的目标要求，聚焦便民利企解难题，持续提升政务服务能力和水平。

一、持续深化政务改革，改革创新出实招

继续做好扩大相对集中许可权改革试点工作，有序承接197项(含301子项)行政许可事项划转工作；及时衔接落实上级取消、下放、改变管理方式的行政许可事项，组织做好依申请政务服务事项的认领、办事指南编制等工作，严格落实事项清单的“三统一”要求(统一编制、统一管理、统一调整)；深入推进企业开办全程网办、“一照含证”等商事领域改革，积极推进项目前期“一件事一次办”、容缺审批+承诺制、“六多合一”等投资项目领域改革，进一步优化流程，

压缩审批时限，服务全市重大项目建设。

二、持续优化政务服务，服务效能再提速

扎实开展“一增六减”工作(增强透明度、减环节、减材料、减证明、减跑动、减时间、减费用)，全力打造“八个一”创新工程(一门、一窗、一网、一次、一链、一评、一号、一库);全面推行“一窗受理、受办分离”模式，推进政务服务事项无差别综合受理;积极推进惠企政策融入12345热线，开设营商环境专席，让企业咨询、建议、投诉一号呼入;深化告知承诺制改革，全面推行证明事项、涉企经营许可事项告知承诺制，让企业群众办事更加便捷。持续做好错时延时预约服务、帮办代办、政务服务“好差评”、“跨省通办”、“省内通办”等工作，进一步提升政务服务大厅的服务效能。

三、持续完善线上政务，线上线下相融合

积极推行政务服务“一网通办”，加快政务服务大厅信息化建设，进一步整合政务服务数据资源，推进数据信息互推互用、共建共享;有序推进“赣服通”4.0版迭代升级，加大5g□区块链等新技术的应用，完善“赣服通”分厅功能，做好“赣通分”的运营推广;升级改造“7×24”小时自助服务区，加大“互联网+政务服务”智能终端建设，让政务服务24小时不打烊;加大电子证照应用，大力推行电子印章和电子签名，推进更多事项“无证办理”;利用科技赋能，聚焦高频事项，打破事项界限，开展“一链办理”改革;丰富“不见面审批(服务)”场景，整合各级政务服务、银行、园区等网点资源，推进政务服务线上线下深度融合，打通企业群众办事的“最后一公里”。

“政务服务永远在路上”，我们将以时不待我，只争朝夕的精神，以此次会议为契机，认真细化营商环境提质年的各项要求，逐条制定措施，高质量完成各项工作任务，全力打造

政务服务的“九江名片”，为全面建设社会主义现代化九江、谱写新时代九江改革发展新篇章作出应有贡献！

构建一流环境新格局打造工业发展新动能

市工信局

市工信局作为推进全市工业经济发展的牵头部门，将坚持“环境是金、项目为王”的理念，坚决抓好“营商环境提质年”、“工业强市提升年”、“重大项目会战年”具体工作，重点做好以下三方面工作：

一、竭尽全力构建一流环境新格局

20**年，市工信局将按照市委、市政府“营商环境提质年”工作部署，勇当优化营商环境排头兵。重点抓好企业帮扶和惠企政策直达工作。

一方面，在坚持四套班子领导挂点园区和企业工作机制的基础上，组织开展“千个部门进千企、精准帮扶促发展”专项帮扶活动，推动各级党员干部直接联系服务企业，组织市、县两级1000个以上部门，对全市1000户以上规上企业实行结对帮扶，落实“三帮两保一加强”工作任务，帮助企业拓展产品销路、帮助企业打通融资渠道、帮助企业解决用工问题，保护企业正常生产经营、保护企业和企业家的合法权益，加强党建引领企业发展。

另一方面，依托惠企政策服务平台和企业微信app□会同市营商办、市行政审批局着力抓好惠企政策直达企业工作，解决企业政策知晓率不高、兑现程序多、效率低等问题，打通政策兑现最后一公里，切实减轻企业负担，增强企业办事创业的便利度、满意度和获得感。

二、全力以赴打造工业发展新动能

以产业链长制为抓手，大力开展“工业强市提升年”活动，深入推进工业高质量跨越式发展，再造九江工业新辉煌，出台《关于实施“工业强市提升年”再造工业新辉煌的行动方案》，全面启动实施产业提档、项目提速、企业提能、园区提标、招商提效、保障提升“六大工程”，突出重大项目引领，大力实施项目大会战，全力推进一批百亿企业和百亿产业园，加快打造十大标志性现代化产业链，进一步厚植传统产业竞争优势、培育新兴产业动能、构建优质企业梯队。在全市五个千亿产业基础上，确保今年再新增1个千亿产业，税收过亿元企业达到20家，新增本土上市企业2-3家，规上企业净增100家以上，5个园区营业收入过500亿元。

三、千方百计谱写项目建设新篇章

坚持“项目为王”，以“工业项目三年大会战”为抓手，形成“储备一批、开工一批、竣工一批”的项目梯次推进格局，跑出项目建设“加速度”。

一是强化项目“三百”攻坚。建立重大工业项目库，持续实施季度重大项目集中开竣工活动，实现“三个确保”，即确保今年新开工投资超亿元工业项目300个以上；确保新竣工投产项目达到200个以上；确保投资过1000万元技术改造项目达到100个以上。

二是强化项目调度推进。每年确定10个重大工业项目，建立以市领导挂点牵头的工作专班，予以重点推进。选定100个重点工业项目，建立项目推进责任制，每月调度、通报。完善重大工业项目调度机制，健全项目调度推进台账和问题清单、任务清单、责任清单，挂图作战、照单施工，完善并坚持市领导月度、季度调度制度，推动项目尽快建成投产。

三是强化项目专项督查。每季度对项目建设情况开展进度督查；每半年对项目推进会、协调会等会议议定的每一事项开展落实督查，并将督查结果全市通报。

市工信局将认真贯彻此次会议精神，坚定信心、铆足“牛劲”，努力营造一流环境，全力推进重大项目，推动工业经济持续高质量发展。

全力做到“五个统筹”全员优化营商环境

全面融入“项目大会战”

市自然资源局

全市自然资源系统将紧紧围绕市委、市政府重大决策部署，持续开展“转作风、树形象，保要素、促发展”活动，全力做到“五个统筹”，全员优化营商环境，全面融入“项目大会战”。

一是统筹规划引领。优化全市国土空间布局，科学编制九江市20**~2035年国土空间总体规划，形成覆盖全域、动态更新、权威统一的国土空间规划“一张图”。完善中心城区城市设计，规划一批老百姓急难愁盼的交通养老、教育体育、医疗卫生等民生项目，优化城市布局、完善城市功能、提升城市品位。科学出具规划条件，压缩方案报审时限；加快项目审批，加速竣工验收。指导做好村庄规划，为乡村振兴提供规划引领。

二是统筹用地保障。坚持要素跟着项目走、项目跟着规划走，确保全市重大项目建设用地应保尽保、村民住宅建设用地应保尽保、农村产业融合发展用地应保尽保、民生基础设施建设用地应保尽保，确保全市重大项目不因土地问题而耽搁。全面落实“增存挂钩”，积极开展“节地增效”，积极推进地下空间开发利用。加大土地征收力度，加快棚户区改造速度，盘活存量、盘整增量；不断增加土地后备资源，做大经营性用地储备总量。建立健全土地征收成片开发工作机制，切实保障好城镇合理建设用地需求；有力有序有效推进农村乱占耕地建房问题专项整治，做好农村集体建设用地审批监管，

切实保障好农民合理建房用地需求。

三是统筹矿业经济。全面落实***总书记生态文明思想，坚持生态优先、绿色发展。优化矿权设置，编制好“十四五”矿产资源总体规划，保障好涉矿企业“产业链”原料供应，满足好项目建设用砂用石用砖合理需求；维护好基础建材价格平稳。全面推行“净矿”出让，提升县(市、区)矿业经济附加值；全面建设绿色矿山，创建绿色矿业示范区，营造好绿色矿业发展环境。

四是统筹确权登记。完善“一窗综合受理”，推广不动产登记与水电气网“一链办理”，实现不动产登记第六次提速。在浔阳区、濂溪区、柴桑区、经开区、庐山西海等设立办理网点，实现“就近可办”“全城通办”。主动服务重点园区、重点企业、重点项目，全面推行不动产抵押登记“不见面办理”，降低企业运行成本。全面推进县级不动产登记窗口向乡镇便民服务中心延伸，完成农村房地一体确权登记发证，做好土地承包经营权确权登记发证，做好宅基地使用权确权登记发证，助推乡村振兴战略。

五是统筹审批流程。全面梳理审批事项，精简优化审批流程；推行在线办理、容缺受理、先办后补等多项服务举措；实现国土空间规划“多规合一”、规划用地“多审合一”，推广应用“多测合一”，在用地规划、施工验收、产权登记等阶段环节，减少办事流程，实现成果共享，降低运行成本。

20**年，全市自然资源系统将牢固树立“项目为王、项目为大、项目为先”理念，积极发挥自然资源要素保障作用，不断优化营商环境，为“项目大会战”提供有力支撑，为全市高质量跨越式发展作出应有贡献。

强招商引项目、畅循环促升级、重服务优环境

市商务局

项目建设是推动经济社会发展的“不二王炸”。进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，需要一批大项目、好项目、新项目来展示新气象、彰显新成效、体现新作为。市商务局作为双循环发展的先头部队、优化营商环境的前沿力量、服务业项目大会战的牵头部门，将坚决落实市委市政府决策部署，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，奋发有为，真抓实干，重点开展以下工作：

一是强招商引项目，为全市大会战增加“动力源”。项目大会战，项目是动力源。我们将以“50·20”项目攻坚行动为主抓手，统筹做好十大产业链招商，全力开展“大会战招商”，加快招引一批工业、农业、服务业、重大基础设施、新基建、城建设施、公共服务类项目，为大会战七大领域增添动力源泉。同时，突出加强我局牵头的航运物流、电子信息、直属三个小分队的招商工作，推动一批在谈项目尽快签约。全年各县(市、区)确保2个、力争3个“50·20”项目引进落户，且至少要有1个项目符合当地首位产业或主导产业定位。

二是畅循环促升级，为服务业会战当好“排头兵”。发展服务业，是实现双循环新格局的必由之路，是推进经济结构调整的必要条件，是实现高质量跨越式发展的必然选择。我们将以此次会议精神为遵循，突出项目招引、强化要素保障、注重问题协调、着力项目帮扶，全面推进“服务业龙头企业培育、服务业集聚区建设、服务业重大项目建设”三大工程。大力发展一批航运物流、现代金融、文创设计等生产性服务业项目；突出招引一批文化旅游、商贸会展、康养体育等生活性服务业项目；拥抱培育一批以数字经济、平台经济、分享经济为代表的新服务经济项目。每年力争完成600亿元以上投资。

三是重服务优环境，为项目建设提供“助推剂”。营商环境是企业生存发展的土壤，“雨润花更红，根深叶自茂”。去年，瑞昌市在全省营商环境测评中位列第一，我们将在全市积极推广瑞昌“建好厂房迎接企业入驻、畅通物流降低企业

成本、集聚产业优化供应链条”等经验做法，以“好服务造就好口碑，好口碑带来好项目”的理念，真心诚意为企业办实事，扑下身子当好企业的服务员，大力构建亲清政商关系，带动全市营商环境大提升，为项目招引、落户和推进的全过程增添助推剂。

好声音悦耳怡心，好图景催人奋进。“三个城市”的美好蓝图已经绘就，“项目大会战”的号角正在吹响。新的一年，我们商务战线将以不怕苦、能吃苦的牛劲牛力，不用扬鞭自奋蹄，在市委市政府的坚强领导下，与在座的各位一起，为打赢“项目大会战”作出应有贡献！

做优营商环境、强化统筹调度、突出精建细管

市住建局

今天，市委、市政府召开全市优化营商环境暨“项目大会战”动员大会，这既是进一步加快九江经济社会发展的重要部署，也是推进九江城市高质量跨越式发展的重大举措。营商环境就是发展环境，项目建设更是发展载体。作为城建项目大会战的牵头部门，市住建局将迅速把思想和行动统一到市委、市政府的决策部署上来，做到认识到位、责任到位、组织到位、措施到位，全力以赴优化营商环境，攻坚克难推进项目建设。我们将重点抓好三方面的工作：

一、做优营商环境，全力服务项目建设

一是进一步畅通重大项目绿色通道，着力提升服务的便利度。会同市自然资源局等部门，发挥好工程项目审批牵头作用，拉紧业务链条，压减“隐性时间”，全面落实容缺和承诺制办理，前置延伸前期指导服务工作，提高工程建设项目审批管理系统的便利性。

二是进一步夯实项目相关企业帮扶平台，着力提升服务的满

意度。聚力“六稳”“六保”工作，开展“千名干部帮扶项目，助力企业推进发展”活动，搭建“政企面对面、服务心连心”平台，全面落实纾困惠企政策，为房地产业、建筑业和住建领域服务业等相关企业，打通政策落地“最后一公里”，努力让市场主体激发更大活力。

三是进一步推进优化营商环境改革创新，着力提升服务的精准度。坚持以问题为导向，聚焦人民群众普遍关注的堵点、痛点和难点，建立住建领域诚信监管评价体系，加快提升住建领域“放管服”改革实效，着力疏堵点、消痛点、破难点，提高“一次办成”的质量，让广大群众和市场主体享受更加优质均等的政务服务。

二、强化统筹调度，全力攻坚项目推进

一是更加精心做好项目谋划。聚焦城市功能与品质提升，结合十四五规划及城建项目大会战要求，全面落实“四精”要求，建立城建项目储备库，实行动态化管理，为推进老城更新和新城建设强化项目支撑。

二是更加扎实做好项目前期。前期工作是决定项目能否快速推进的关键所在。我们将会同市自然资源局、市城管局等部门，组建城建项目建设中心，建立城建项目前期工作推进机制，扎实开展城建项目研究论证，全周期推进城建项目前期工作。

三是更加高效做好项目推进。严格落实五个一推进机制，按照项目计划时间节点要求，倒排工期、挂图作战。会同项目联合督查组，认真做好城建项目推进的综合协调和态势分析，实行一月一调度、一月一通报，确保项目建设目标如期实现。

三、突出精建细管，全力强化项目支撑

一是强化项目现场监管。全面推进项目现场标准化管理，实

行安全、质量、环保红黑榜制度，把好施工安全关、工程质量关和现场环保关，确保项目依法依规高效推进，打造一批文明工地、精品工程、廉洁项目。

二是强化项目要素保障。会同相关职能部门和属地政府，规范工程项目事前事中事后监管，努力排除影响项目推进的各类不利因素，推动项目规划设计、用地报批、征地拆迁、报建审批、建材供应等要素保障到位。

三是强化项目协调服务。充分发挥城建项目推进办的协调作用，建立城建项目问题协调机制，加强与项目责任单位、项目建设单位密切联动，全力协调项目建设和前期工作中的有关问题，确保城建项目快速推进，三年大会战“首战必胜”。

总之，我们将认真贯彻市委十一届十九次全会以及此次动员大会精神，履职尽责、担当实干，以舍我其谁的使命感、争金夺银的荣誉感、只争朝夕的责任感，坚决打赢项目大会战这场硬仗，为推动城市功能与品质提升进一流，打造江西江海直达开放门户城市、长江经济带重要节点城市、国际山水文化旅游城市做出住建应有的贡献。

乡镇工会交流发言材料篇四

20xx年乡镇党委换届工作启动以来□xx县委高度重视，紧紧围绕“绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、树立好导向、形成好气象”的目标，严格按照省市有关要求，切实提高思想认识、扛起政治责任，坚持系统谋划、强化统筹、扎实推进。截至x月x日，xx县圆满完成x个镇党委换届工作，为奋力夺取“十四五”新胜利、深入推进乡村振兴战略提供坚强组织保证。

一、强化党的领导，把准有序换届“方向盘”

1. 县委高度重视。成立由县委书记担任组长的县乡领导班子

换届工作领导小组，出台《关于认真做好乡镇领导班子换届工作的实施方案》。先后召开x次县委常委会议研究部署乡镇党委换届工作，确保各项工作任务早谋划、早部署、早落实。

2. 加强组织领导。根据县委统一部署，纪委监委和组织、政法、统战、宣传等部门按照规定程序要求和分工，积极履行职责，加强横向配合，形成工作合力。印发《关于建立乡镇领导班子换届五项工作机制的方案》，超前谋划掌握影响选举的各种因素，把政策宣传和思想政治工作做深、做细、做实、做好，始终确保换届选举的正确方向。

3. 强化精准指导。加强政策指导，加大对乡镇党委换届工作的培训力度，累计召开县级层面乡镇党委换届工作部署会和业务培训会x期x人次、镇级层面x期x人次。编印《xx县乡镇党委换届工作指导手册》，制作乡镇党委换届工作流程图，明确换届程序步骤，细化“时间表”“路线图”。加强日常督导，成立x个由县委常委担任组长的乡镇党委换届工作督导组，到x个镇对党员代表大会筹备、代表名额结构、代表选举差额比例、大会选举等换届业务开展督查指导。

二、树立鲜明导向，选优配强班子“领头羊”

1. 强化政治素质把关。严格对照中央“七看、七个坚决不用”要求，全面落实《xx省领导干部政治素质考察办法》，严把选人用人政治标尺，深入考察了解干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治纪律等方面的表现。所有换届人选在撰写述职述德述廉报告时，对政治表现进行自我评价。在民主推荐和深入考察环节，重点了解人选政治表现。在民主测评时，组织开展政治素质正反向测评。新提名人选撰写《领导干部政治素质自查报告》，实行各镇党委书记、组织委员“双签字”制度。县委在确定换届人选时，坚持从严核实甄别，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。

2. 突出基层一线导向。坚持关心基层、重视基层的工作导向，此次换届，在乡镇基层一线提拔重用干部x人，从县直单位交流或提拔进入乡镇党委领导班子x人，在脱贫攻坚、疫情防控、经济发展等重点工作一线提拔重用进入乡镇党委领导班子x人，有效激发全县基层干部奋勇争先、干事创业的工作热情。

3. 着力增强整体功能。此次换届选举，共产生新一届镇党委班子成员x人，其中书记x人、副书记x人、委员x人，女性x人。年龄结构明显改善，平均年龄为x岁；学历结构明显提升，大专以上学历以上xx%□其中大学本科及以上学历占xx%；专业结构明显优化，实现了行政管理、法律、农林水、旅游经济、土木工程、生态学等多专业合成的格局，班子整体功能进一步增强。

三、紧扣关键环节，从严把好代表“质量关”

1. 把严提名“推荐关”。突出政治标准，明确代表资格条件，制定负面清单，列出不能当选党代表的“十种情形”，督促指导xx党代表推选的政治关、素质关和品行关。

2. 做好资格“审核关”。印发《关于开展县乡党代表候选人资格联合审查的实施方案》，在乡镇代表资格审查小组进行审查的基础上，组织纪检、公安等x个县直单位对x名乡镇党代表候选人进行县级联审，取消x名代表候选人资格，坚决防止“带病当选”。

3. 把牢组织“考察关”。加强对党代表候选人的考察工作，组织指导x个镇党委对x名党代表候选人就政治素质、工作实绩、日常表现等方面进行严格考察。考察中注重寻根究底，细致深入，对不符合要求的一律不予通过。

四、严明换届纪律，筑牢平稳换届“防火墙”

1. 坚持挺纪在前。抓实正风肃纪，将“十严禁”要求贯穿于换届工作始终，制发《xx县严肃换届纪律加强换届风气监督实施方案》，对换届纪律工作任务进行细化分解。发放《换届纪律提醒卡》x余份，发送严肃换届纪律短信x余条，开展换届纪律警示教育x人次，签订各类换届纪律承诺书x人次。

2. 加强巡回督查。成立x个换届工作纪律巡回督查组，采取集中检查、重点抽查、明察暗访等方式进行x轮换届纪律督查，发现问题及时反馈、督导。组织不同层面人员开展谈心谈话，截至目前，累计谈心谈话x人次。利用短信、“xx先锋”微信公众号、横幅、电子显示屏等，广泛开展换届纪律宣传。

3. 畅通监督渠道。制发《换届纪律、换届风气调查问卷和测评表》，全面了解掌握换届纪律执行情况、广大干部对换届考察工作的意见建议。建立换届风气监督快速反应机制和网络舆情应对机制。畅通“12380”电话举报和网上举报渠道，广泛接受社会各界监督。“征途漫漫，惟有奋斗”。此次换届正值“十四五”开局之时，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。通过本次换届，进一步强化了全县基层党组织建设，巩固了基层政权，为巩固扩展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化，注入了强劲动力。新一届镇党委领导班子将按照xx县委的统一部署，敢为人先、披荆斩棘、勇于担当，在新时代伟大征程中续写工贸文旅创新强县、美丽和谐幸福xx新篇章！

乡镇工会交流发言材料篇五

年以来，镇工业发展办紧紧围绕镇党委、政府中心工作，以招商引资、项目建设、经济运行为中心，以科技创新为导向，积极引领企业调优产品结构保增长的同时，加大环境保护和劳动保障等各项工作推进力度，并取得了阶段性的成果，现

将半年工作情况汇报如下：

今年以来，工业线坚持把招商引资作为第一要务来抓，制定和实施了招商引资工作实绩考核奖惩制度制度，注重领导带头招商，骨干专职招商，驻点专业招商。一是抓有效信息的捕捉，已收集到10多个较为成熟的项目信息。二是及时对在谈项的服务跟踪，三是加快意向性项目的签约落户。至五月止，实现注册外资508万美元，目前到帐外资完成200万美元，占年度计划任务21%，市外民资已确认4212万元人民币。

至五月止，累计完成工业项目投入6.32亿元，其中规模以上项目5.23亿元，千万元以上项目3.17亿元，同比分别增长32.5%、44.2%和19%。项目投入超全年序时要求，在全县考核中位居前列。

今年，工业线仍采取一人一企的挂钩联系制度、月度例会制度、工作点评制度。各月度主要开展了：一是加大对现有规模企业和成长型企业的服务力度，及时掌握企业运行态势，及时帮助企业解决经营中所遇到的难题，及时化解企业发展中矛盾。如工业站为金海、华辉、海宇等企业的融资担保提供有效服务，及时化解了企业资金“瓶颈”的制约。二是协助企业夯实基础管理，指导部分成长型企业正确对待税收、财务辩证关系，妥善处理三者利益分配。提高企业守法经营、按章纳税意识。三是积极引导企业提升运行质量，增强综合竞争力和扩大市场影响力。四是全面开展企业安全隐患排查与整改，以“三不放过”的原则将企业安全隐患消灭在萌芽状态。

五个月来，我镇规模工业经济运行保持稳中有升。主要表现：一是重点行业保持高位增长，如中天、祥峰等光电子企业产销两旺，中天集团一至五月份，实现应税销售10.8亿，同比增长48.9%，祥峰电子实现应税销售6126万元，同比翻番。二是传统的“纺织业通过产品升级换代，如纬纶开发出保暖内衣原料—木棉色纺纱，水星、鹏翔、运盛等改织高档织物面料，

产销平稳增长。三是部分小企业走出市场低迷，如中能、金诺等陶瓷行业，通过走出去请进来，基本解决了生产与市场供求矛盾。

至五月止，规模工业完成现价产值51亿元，利税5.3亿元，分别占年计划的50.5%和72.6%，同比分别增长45.5%和105%。工业用电量5174万千瓦时，比上年同期增长26.7%。全部工业实现税统销售15.5亿元占县交计划的40.8%，同比增长48.5%。经济运行全县考核位居第二位。

年初在切实做好20nn年度全民创业工作验收考核和表彰先进的基础上，根据镇村实际情况和外部环境的影响，认真研究经济形势，布置落实年度各村居全民创业及民资招商工作序时任务和考核办法，创新镇村企业税收属地分成机制，激励村居努力挖掘新的项目增长点，培植利税贡献户，积极创造条件大力扶持创业新人。

镇全民创业推进办突出工作成绩的时效性激励措施，扎紧进度，采取专项推进会、重点督查会等方式，各村工作做到月度有排名，季度有考核，确保全面完成半年序时任务。根据全县统一要求，积极开展经济实体性质“双转”工作，对全镇个体工商户、私营企业进行了运营状况调查，正确引导、鼓励个体私营企业积极扩大规模，调整结构，一方面有利于全镇基础资源配置，规范市场环境，一方面有利于镇级扩充财税收入来源，增加镇村建设资金调控能力。

至5月底，全镇上半年民营经济工作各项指标基本达到或超过半年时任务，其中发展个体工商户152户，达全年任务80%，发展私营企业105户，达全年任务75%，新增注册资本金22202万元，达全年任务51%，引进市外民资4212万元，达全年任务16.2%，注册商标3枚，达全年任务25%。