

# 市直机关党的建设工作会议精神心得体会 (精选10篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。那么你知道心得体会如何写吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇一

同志们：这次召开辅警工作会议，是我所根据\*\*公安分局全区公安工作会议的精神，结合我辖区的实际情况，对我辖区20xx年全年24个行政村及辅警工作做一个统筹安排，为我辖区的社会治安大局的稳定、经济的健康发展、推进“平安\*\*、法治\*\*”建设进行强而有力的保驾护航。

20xx年全年，我辖区共发生各类治安案件70余起，其中处理12人次，成功调解治安案件57起，调解率达80%。刑事案件发案20余起，多为入室盗窃案，已全部移交刑警队侦查。全年共排查化解矛盾纠纷40余起，检查重点，内部单位15次，排查可疑人员30人次，车辆500余辆。较好的完成了我所全年的公安工作任务。我所在20xx年全区15个派出所工作考评中名列前茅。

20xx年，我辖区辅警工作也取得了长足的发展。一是绝大部分辅警真抓实干，成为公安民警的得力助手。我辖区大部分辅警都是由各村村干部兼任，由于都是当地人，对自己村组的实际状况非常熟悉，因此这些辅警利用自身的优势，不等不靠，将很多矛盾纠纷及时化解在当地，即便是自身无法化解的矛盾，这些同志也积极配合民警开展工作。在我所20xx年调解的治安案件和矛盾纠纷化解工作中，辅警直接参与的达到80%以上。二是积极提供线索，为公安机关提高办案效率

作出应有的贡献。20xx年我辖区辅警共提供重要线索10余条，协助破获案件30余起。有效的预防了各类违法犯罪活动。20xx年辅警工作总体上是良好的，但我们也应该清醒的认识到我们的辅警工作也存在着一些不足之处。一是部分辅警工作不力，畏难情绪严重。我辖区有个别辅警认为辅警工资低，工作不积极。辖区民警有时候请求协助处理纠纷案件，有个别人不是推脱不在村上，就是推脱事情他不好插手处理。这样，就造成了时机的延误，往往将“小事化大”。更有甚者，在民警处理事情中，充当反面角色，站在人后给当事人出“瞎主意”、“坏主意”。对这些人，我所将适时的对辅警人员进行调整。二是我辖区警务室普遍建设落后，基础台账不完善。我辖区警务室普遍都是08年以前建设的老样子，有些警务室甚至连标识牌都不知去向。警务室内的基础台账几乎没有哪个警务室是完善的，要么台账上是一层灰，要么就是没有台账。造成这些情况，一方面是客观条件限制，经济能力不足，但另一方面也是部分辅警责任心不强，开拓进取能力不足而造成的。三是部分辅警法律学习意识不强，宣传不够，案件线索提供较少。我国的法律、政策在不断地发展变化，虽然我辖区的辅警文化程度不是很高，但是只要有学习热情，掌握一些基本法律常识还是没有问题的。有些同志连基本的法律常识都不知道，对待群众问题的咨询，要么直接推给派出所，要么就心口开河。这些造成我辖区法律知识的宣传还很欠缺，至今，有很多群众以为派出所就是古代的衙门，什么都能管，根本不知道什么叫民事纠纷。另外，在线索提供方面，往往偏向于部分辅警，提供线索的总是那几个人，部分辅警对线索的提供还不够。

（一）、各村辅警要全力配合包片民警的工作。我辖区各位辅警要组建成一支强有力、可靠的队伍，全力做好我辖区社会治安大局的稳定工作。以后没有特殊情况，绝不允许有“叫不到场”的情况。

（二）、深化“四小警务”活动。要把深入开展以心往“小处想”、调处“小纠纷”、做好“小事情”、改进“小细

节”为主要内容的“四小警务”活动作为一项长效机制，融入辅警工作的各个环节，进一步深入了解社情民意，有针对性的做好各项工作。各村辅警要全力配合包片民警及时深入调处化解小纠纷，最大限度将不稳定因素消除在萌芽状态。

### （三）、全面提升警务室的效能。

本年度，我所将积极采取措施，争取资金，完善我辖区警务室硬件设备不足的问题，各警务室辅警也不能“等、靠”，要积极想办法解决实际困难。平时工作要认真负责，完善各类基础台账。在警务室接待群众要热情、周到、细心、耐心。辅警闲暇之余要有学习热情，多学习法律知识，多向群众做法律宣传。不能是一讲法律，张口一听就是“门外汉”。

同志们，新形势、新阶段，面临着复杂的局面，我们肩负的责任越来越来多，也越来越大。为保障我辖区治安形势的稳定，切实为我辖区的经济建设保驾护航，各位辅警作为我们的左膀右臂，希望大家不辱使命，务实创新，开拓我辖区20xx年的公安工作的新局面。

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇二

同志们：

这次全县教育工作会议，是县委、县政府研究决定召开的一次十分重要的会议。会议的主要目的是回顾和总结过来的工作，明确工作重点，安排部署今后工作，动员全县广大教育工作者进一步振奋精神，开拓创新，锐意进取，推动全县教育工作再上新台阶。一会儿，县政府副县长寇艳春同志将做重要讲话，我们大家要认真学习，深刻领会，切实抓好落实。下面，我先讲几点意见。

### 一、对20xx年我县教育工作的总体回顾

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，全县教育工作紧紧围绕年初既定思路和目标，抓重点，破难点，树亮点，取得了比较显著的成绩，学校办学条件逐步改善，教育教学质量稳步提高，各级各类教育持续健康发展。

### (一) 重点项目扎实推进，办学条件逐步改善。

一是项目建设有了新的进展。投资1000万元总建筑面积7300平方米的苏基中学新校区工程完成主体；高湾中学、小山中学餐厅宿舍楼工程竣工验收；孔庄子小学教学楼工程主体完工；海中扩规二期工程在县委、县政府的积极协调下，已基本完成校园规划。

二是中小学校舍安全工程有新的成绩。按照国务院办公厅印发的《全国中小学校舍安全工程实施方案》要求和省、市校安办的总体部署，完成了全县校舍的排查鉴定，制定了工程总体规划，启动了一批工程项目。20xx年底，在市政府组织的校舍安全工程工作评比中，我县被评为全市校安工程先进县。

三是特殊教育有了新的突破。为使我县残疾、智障儿童接受更优质的教育，局党委积极运作，在县育红小学西院建立了海兴县第一所特殊教育学校，并为学校配备了电视机、电脑、vcd等电化教学设备，为学生购置了生活用品和娱乐、活动器材，给特殊儿童创造了良好的学习、生活、娱乐、运动的环境，并顺利通过了省教育厅的验收。

四是教育装备水平有了新的提高。投资300余万元用于购置多媒体、图书仪器、体育器材等教育教学设备，累计装备学校53处。

### (二) 两支队伍建设不断强化，教育教学质量稳步提高。

一是校长教师队伍建设进一步加强。配合省教育厅，组织实施了49名农村义务教育阶段学校教师“特岗计划”工作，有

效缓解了中小学教师队伍年龄结构、专业知识结构不合理的问题;制定出台了《关于加强中小学校长队伍建设与管理的意见》，对规范校长队伍管理、强化校长队伍素质提供了机制保证。

二是 教科研工作成效显著。我们始终贯彻“走出去，请进来”的发展理念，多次组织参加省、市教育主管部门组织的优质课评比、教学竞赛等活动，取得了优异成绩。在课题研究上我县也取得了新突破，育红小学任海霞老师执教的《爱心之旅》荣获“全国首届新课程优秀小学课例评选”三等奖。

三学校体育工作深入开展。组织开展了第三套广播体操检查和中学生田径运动会。

四是海兴中学高考成绩再创新高□ 20xx年，海兴中学843名考生参加高考，其中，本一上线75人，本二及以上上线246人，本三及以上上线612人，高考本科上线率高达75%，本二上线人数较去年又有新的突破，优异的高考成绩凸显了我县教育教学质量的稳步提高。

(三) 教育政策严格落实， 常规工作有序开展。

一是严格落实义务教育经费保障机制政策。全年累计拨付日常公用经费1277万元，取暖补助经费147万元，贫困寄宿生生活费补助6万元，保证了中小学教育教学工作的正常开展。

二是严格落实 中职资助和生源地助学贷款要求。全年累计发放中职助学金46万元，发放140人生源地助学贷款工73万元。

三是 严格落实绩效工资政策。根据省市文件精神，认真核算了义务教育学校绩效工资总量，协同人事局、财政局制定了海兴县义务教育学校绩效工资实施方案和奖励性绩效工资分配办法，并按相关办法为全县所有义务教育阶段学校教师兑现了绩效工资。

四是学校安全工作扎实开展。局党委牢固树立“安全工作压倒一切”思想，以国庆安保、甲流防控和预防食物中毒为重点，加强组织领导，强化硬件建设，严格督查整改，效果明显。全年没有发生重特大安全事故，未出现一例甲流死亡病例。

20xx年，是我县教育工作成效显著的一年，是令人振奋的一年。成绩的取得是县委、县政府高度重视、科学决策、正确领导的结果，是全县广大教育工作者团结协作、奋力拼搏的结果。在此，我谨代表局党委向关心、支持教育事业的各级领导和在工作在教育一线的教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地认识到存在的问题和不足，主要是城乡之间、校际之间教育发展不均衡，学校布局不尽合理，教育资源不足，高中教育入学率低，优质资源供不应求，职业教育发展滞后，教师结构性缺编依然存在，教师整体素质亟待提高等等。

回顾过来的工作，我们一直在思考，教育工作取得成绩的背后有哪些共性的东西呢？对今后工作有哪些启发呢？我认为主要有以下三点，和大家探讨一下：

第一，校长的领导作用。校长是学校的旗帜。一个好的校长能够自觉加强专业素养，坐得住，静得下，把主要精力集中用于抓教学；能够围绕中心，顾全大局，民主决策，接受监督。能够从繁琐事务的圈子中跳出来，关注细节，深入一线，指挥教学，参与教研，对学校的各个年级、每一位教师的情况了如指掌；能够想教师所想，急教师所急，设身处地为教师解决实际问题；能够真正地潜心研究教学管理工作，切实转变管理观念，改进管理策略和方法，努力使自己成为教育上的行家、业务上的专家，并且善于学习成功的教育教学经验，结合学校实际灵活运用，逐步形成自己的办学特色。

第二，注重夯实根基。一是把文化知识的传授和考核，作为教学的核心任务，以质量论英雄，敢同先进比高低，这一点要成为全体师生共识和工作动力。张会亭中学的硬件条件同其他乡镇中学相差不大，但近几年考试成绩不断取得新突破，在激烈的教育竞争中稳住了脚跟，不断攀升。这是在创新，更是守住根底的结果。有许多小学，小班额、教学设施、师资等很差，但他们坚持了过硬的教学常规，取得了教书育人的佳绩，得到家长满意社会认可。课程改革无论怎么改，立足点都在“考得赢”，这一点必须牢牢坚持，继续弘扬。二是从严执教，勤奋求知。教学是师生双方互相作用的创造性活动，我县各学校长期以来形成了教师从严执教的教风，严肃、严格、严谨、严细，严师出高徒，一个马虎大意的教师在其他方面可能有许多优点，但绝不可能是个好老师。几千年师道尊严作为一种文化积淀，教师形象定格首先是个“严”字，严则有教，有成，有尊；放松对学生的管理，不管托辞多么动听，实质都是不负责任。一个好學生可以具备多种优秀品质，但核心应是刻苦勤奋，离开这一点谈学生观，可能引入歧途误人子弟。教师严管，学生苦学，这是我们落后农村教育成功之秘诀，是我们基本的教师观、学生观，也是应坚守的教学观。

第三，体现人文关怀。以人为本，是科学教育发展的核心内容，也是教育工作的出发点和归宿。一所学校，一个班级，凡是管理比较好、成绩比较突出的，都有比较好的人文氛围。坚持了以人为本，就能正确把握教育发展的根本方向，办好人民满意的教育，从而在实际工作中才能自觉维护人民群众的根本利益，认真落实各项教育政策，杜绝乱收费行为，实现教育公平和均衡；坚持了以人为本，就能充分尊重教师的主体地位，加大教育人事制度改革力度，切实解决教师队伍结构性矛盾，建立拔尖人才脱颖而出，充分发挥作用的有效机制，关心教师学习、生活，关注教师专业成长，让学校的各项工作都建立在对教师的关心、爱护、尊重、信任、体贴的情感之上，让每一位教师都能以积极的心态教书育人，增强教师职业幸福感；坚持了以人为本，就能全面贯彻党的教育方

针，充分发挥学生的主动性，把促进学生成长成才作为学校一切工作的出发点和落脚点，关心每个学生，尊重教育规律和学生身心发展规律，全面实施素质教育，解决新形势下学生管理面临的各种问题和矛盾，促进每个学生主动地、生动活泼地发展。坚持以人为本，就是要带着感情做工作，将人文关怀贯穿于每一项政策、每一条制度中，渗透在教育教学管理的各个环节，体现在工作、学习、生活的各个方面，我们的教育干部、校长、教师都要深刻领会，身体力行。

## 二、20xx年我县教育工作面临的形势和主要任务

当今社会，教育已成为经济转型的支撑，社会进步的引擎，民生关注的焦点。面对中国崛起、低碳经济、民意社会、时空拉近、转变经济方式等时代特点，教育改革进入了质量提升和内涵发展的阶段。纵观教育部及省市教育行政部门对教育工作的部署，有两个“重中之重”值得关注：一是国家把义务教育作为教育改革和发展的重中之重，二是把均衡发展作为义务教育的重中之重；有几个关键词值得关注：一是教育公平，二是教育改革，三是教育质量。即将实施的《国家中长期教育改革和发展规划纲要》再次公开征求意见，教育再度成为全社会关注的热点。站在今年这个历史节点，尤其需要我们保持清醒头脑，准确把握面临的形势，理清发展思路，抢抓发展机遇，努力实现办人民满意教育的目标。

一是全面了解教育发展的阶段性特征：由“有学上”进入了“上好学”的阶段，由“人民教育人民办”进入了“义务教育政府办”的阶段，由“规模扩张”进入了“内涵发展”的阶段。这个特征表明对教育的要求发生了重大的变化。

二是深刻理解教育面临的重要机遇。党中央国务院更加重视教育，综合国力的不断增强为教育提供了强大的财力支持。海兴县委县政府把教育作为最大的民生工程，今年的双十工程教育的比例最大。校安工程的推进，绩效工程的实施都为教育的发展创造了更加广阔的空间。



三是清醒认识教育面临的压力和挑战。我国正处于社会转型期，全社会对教育的关注度、敏感度、期望值空前提高。教育工作的外部环境日益复杂，教育内部的矛盾问题叠加聚集，离人民满意的标准还有较大差距，尤其是教育改革由浅层次向“深入区”攻坚，矛盾和困难更加突出。

四要明确今年工作的指导思想。20xx年我县教育工作的指导思想是：以党的xx大精神为指导，以科学发展观为统领，强化“安全才有保障力，质量彰显生命力，特色就是竞争力，文化蕴含思想力”的理念，突出“幼教抓巩固，小学抓规模，初中抓均衡，高中抓扩规”的发展思路，促进海兴教育均衡、优质、科学、健康发展。按照这一思路，今年将重点抓好以下几项工作：

#### (一)校舍安全工程和布局调整工作。

20xx年要继续扎实推进校舍安全工程，加快中小学布局调整步伐。

一是认真抓好项目学校建设。孔庄子小学抓紧完成内外装修及配套设施建设，宋村小学要及早动工，这两所学校在暑假开学前必须投入使用；辛集中学教学楼力争年内竣工，同时启动高湾中学教学楼项目；苏基中学二期工程要与新城区建设同步推进，要切实保证新学校如期投入使用并完成第二小学的维修搬迁任务，在项目实施过程中要规范操作程序，加强工程质量监理，严把工程质量关。与此同时，还要积极克服困难、筹措资金，新建、改扩建一批项目学校，早日完成校舍安全工程规划任务。

二是加大力度，加速推进中小学布局调整。根据国家教育发展规划纲要精神，充分考虑普及学前教育的需要，对中小学布局调整规划进行进一步修订和完善；已建成新校舍具备合并条件的学校抓紧整合，不需要新建校舍就能调整的学校要通过说服教育、政策引导等多种方式促进其调整。加大对布局

调整规划保留学校的支持力度，提高教学质量和办学水平，增强示范效应和辐射能力，对那些具备了调整条件却仍不能完成撤并的小学及教学点，要从师资、设备配备方面予以控制，通过促控并举，推动学校调整进程。在调整过程中要本着有利于教育资源综合利用和保证正常教学秩序的原则，妥善做好师资调配、校产处置等事宜。广大教师特别是校长一定要从大局出发，正确对待组织分配，积极配合、全力支持，确保布局调整工作顺利进行。

三是坚持做好校舍日常维修。去年以来天气寒冷，雨雪量大，部分校舍受损较重，一定要加强对校舍的跟踪管理，保证及时发现、及时处置；对即将纳入撤并的校舍，更要注意维护，保证有专人负责，及时消除安全隐患。

## (二) 教育装备及利用。

为进一步提高我县教育装备水平，今年计划采用财政投资与学校自筹相结合的办法，筹资200万元用于购置电教仪器和音美器材，各学校要结合实际情况，制定合理的装备计划，从经费中拿出一定比例用于购置设备仪器图书等，我们将对投资较大、利用较好的学校给予奖励。今年要继续按照《关于进一步加强教育资源利用工作的通知》要求，加强教育资源的管理，提高利用水平，发挥装备效益。另外，根据市教育局有关文件，初中理化生实验考试、信息技术将于明年列入中考科目，计入中考总分。从现在起就要加强训练，提高技能。我们将对海兴教育文化体育网进行升级改造，努力实现教育资源的共享，将信息技术纳入学期考核科目。继续做好全员信息技术培训工作，提高队伍的整体水平。

## (三) 学校安全稳定工作。

安全工作是关系到学校师生生命健康、教育教学秩序稳定、学校平安和谐的一项重要工作。要始终坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，树立“安全工作无小事”的思想，狠

抓学校安全教育和安全管理防范工作。一是进一步加强学校安全档案管理工作，纠正做的多，记的少的做法，按照《海兴县教育文化体育局关于进一步完善学校安全卫生档案的通知》的要求，进一步促进学校安全管理科学化、规范化、制度化建设。

二是继续开展培训、安全教育工作。要保证安全教育课时，开展系列安全教育活动，提高学生自防、自护、自救能力。

三是加强学校安全管理，掌握学校安全管理的规律，讲究方法，讲求实效，重点抓好饮食卫生安全、消防安全、校园安全保卫、宿舍安全、体育活动设施、贵重物品和危险化学品安全、校舍及使用中的安全和冬季取暖安全等环节。

在学校安全问题上，要坚决克服侥幸心理，要认认真真地，坚持不懈地将每一条措施落实到位。我们不希望出现问题，我们其实更希望各个安全预案都永远不要启动，但制度措施的到位可以在很大程度上减少出问题的几率，减少出问题后的损失程度。最近的王家岭煤矿透水事故给了我们深刻的教训，不少报道在分析事故原因时都提到一个词“如果”，但是到说“如果”的时候代价就太大了，我们承担的是祖国的未来、家庭的希望，那是我们生命不能承受之重，不能有任何理由、任何时候松懈麻痹。

#### (四) 学校管理工作。

教育发展的关键在管理，抓教育管理是抓教育质量、抓育人水平的核心。这次会议专门制定下发了《关于教育教学管理的考核办法》，这个文件，是经过多次讨论反复修改而确定的，是教育新形势下加强学校管理的纲领性文件，是对一系列教育管理制度的细化、量化，考核内容涉及到学校管理的各个方面，其结果与学校评估、校长考评相联系，与表彰奖励、绩效工资相联系，是为了建立促进学校管理的有效机制。

从考核方法和程序上，体现了管理民主化、规范化、精细化的要求，既考核学校领导班子的履职情况，也考核学校年度工作任务完成情况；既有自上而下的目标考核，也有自下而上的意见反馈；既有局班子对各学校整体工作的评价，也有各股室对专项工作的评估。各学校务必要高度重视，认真学习，深入理解，掌握考核体系及评价标准，从教育教学管理的各个环节大力抓好落实。在这里要特别提醒一下，这项工作是要年终要帐的，如果工作不努力，考核结果不理想，每一个人对你都是爱莫能助的。

标准化学校建设是集中展现学校管理工作的平台。今年我县面临着2所初中，8所小学的创建任务，已有的标准化学校也面临一个巩固提高的任务。我们一定要吃透标准，找准目标，在实际工作中，依“标准”为据，按“标准”要求做，全面加强学校管理。教育文化体育局要明确奖惩机制，加强督导检查，凡经市验收达标的中学奖励2万元，小学奖励1万元。对20xx年底前已验收确认的标准化学校要进行复查，每年至少进行两次检查督导检查，年底将组织全县中小学学校管理现场观摩会，检查情况进行全程录像，对好的和差的进行曝光，对达不到新标准“合格”分值的学校提出限期整改意见，届时仍达不到要求的，将撤销标准化学校称号，并严肃追究该学校领导的责任。

#### (五) 教学教研工作。

教育教学质量是教育工作的核心，搞好教学教研工作是提高教育质量的有效手段，因此，我们要下大力度搞好教学研究工作。

一是以点带面，充分发挥典型学校的带动作用。改变学校孤立式、封闭型的校本教研氛围，学校间要经常进行观摩对话，做到优势互补，构建校际间合作的区域型校本教研模式。教研室要把每项教研活动做好具体记录，并与校本教研的成效一起列入学校考评的内容，做为每学年评比校本教研先进学

校的依据。

二是结合实际，狠抓常规教学。按照《河北省义务教育阶段教师教学评估标准》要求，严查备课，防止教案只写不用的现象发生；大力实施教师行动策略和学生学习方式的变革，倡导接受性学习与自主、合作、探究学习的合理运用；在教学辅导上，坚持“抓两头，促中间”的辅导策略，加强对学困生和特长生的指导工作；在课堂教学过程中，要因材施教，分层教学，充分体现人文关怀，最大程度提高学生认知能力。

三是加强教研，促进教育科学研究向纵深发展。全县现有国家级立项课题2项，省级立项课题1项，市教育科学研究“”规划课题12项。其中，已结题的国家级课题1项，市级1项；有10项课题正在申报阶段性研究成果，有2项市级课题正在准备结题。今年，我们要继续组织好各级课题的申报、立项工作。要更加注重过程管理，强化学习培训，加强汇报交流；坚持“问题即课题”的选题宗旨，把简便实用、科学高效的成果在教学实践中推广应用。学校要支持教师搞科研，鼓励教师搞科研，在经费、时间等方面创造条件，教研室要衡量各方面情况，做好教育科研先导型实验学校和教育科研工作先进个人的推选上报工作。

## （六）两支队伍建设。

队伍建设是一个永恒的主题，任何时候都不能松懈。

一是要努力造就一支勤政务实的校长队伍。要建立完善校长的选拔机制、培训机制、激励机制和监控机制，形成按制度办事，用制度管人的有效机制，强化对校长和学校的督导评估；加大后备干部的培养力度，为校长队伍建设补充新生力量；加强在职校长的培训提高工作，强化责任意识、质量意识、改革意识，不断提高教育教学质量，培养更多更好的人才。

二是要努力铸造一支德艺双馨的教师队伍。继续实施“特岗计划”，招录部分特岗教师，缓解教师年龄结构、知识结构不合理的状况；继续把师德师风建设放在队伍建设的首位，认真落实各项规章制度，规范教师行为，加强教育，引导广大教师专心从教、廉洁从教，严肃查处有偿家教，体罚学生等严重违反师德师风的行为；继续开展课程改革培训、学历培训、校本培训、名师培训等系列培训活动，抓好抓实教师的继续教育工作，加快青年教师的培养，在教师中倡导“工作生活学习化”的学习观和“我学习，我工作，我快乐”的工作观，倡导“读书的厚度决定人生的高度”，让持续学习成为教师自身发展的内在需要，努力构建学习型团队和书香校园。

说到继续教育和终身学习，我要给大家提个醒，要克服“吃老本”的思想，总觉得从事教学或管理多年，知识、经验都比较丰富，总觉得给学生一杯水，自己有一桶水就足够了，然而，面对当今的时代和孩子，我们要考虑：第一，我们还够不够一桶水？几年前，十几年前甚至几十年前的“一桶水”，经过这么长时间不断地倒给学生，加之“跑冒滴漏”，到底还剩多少？第二，仅有一桶水够不够？第三，已有的一桶水水质如何，是活水还是腐水？第四，有了一桶水是否一定能倒满学生的“一杯水”？不掌握教育科学即便有了“一缸水”也不一定能倒满学生的那“一杯”。第五，用多长时间倒给学生一杯水，有没有效率的问题？我们是“高投入低产出”，还是“低投入高产出”？第六，教学仅是倒水的过程吗？我们是教学生学会取水，还是教学生等着倒水？我们的学生有汲水的本领吗？请大家认真思索，保持清醒的头脑，不断充实丰富自己，不断研究探索。教师进修学校要切实加强自身建设，充分发挥应有的职能，为教师继续教育搭建良好的平台；各学校要认真落实教师培训计划，保证参加人数到位、培训资料到位、培训效果到位。

三要积极稳妥地落实绩效工资政策。

绩效工资的落实，为强化两支队伍建设提供了有力的保障，

也是对两支队伍建设的大考验。为保证把工资分配改革顺利落到实处，保证教师合法利益，首先，要严格掌握政策。各学校制定的《奖励性绩效工资分配实施细则》必须与国家、省、市的《实施意见》，教育文化体育局的《指导意见》保持一致。其次，要严格执行各项考核制度，保证考核结果公正、公开、公平，使“多劳多得、优绩优酬、重点向一线教师、骨干教师、班主任和做出突出成绩的其他工作人员倾斜”的原则真正落到实处。第三，要加强引导。校领导在绩效工资分配问题上要有高姿态，做出表率，同时教育、引导广大教师以大局为重，以工作为重，妥善处理在绩效考核中出现的各种矛盾，使每个学校都营造出积极向上的和谐氛围。第四、加大督查力度。局党委将专门组织督查小组，检查考核情况，听取教职工意见，协助解决考核中的问题，防止敷衍行事、弄虚作假、考核不公等问题的产生；同时，将各单位绩效工资的考核分配工作，纳入学校管理的评估内容，做为年终评比先进的依据。

### (七) 高中阶段教育和职业教育。

高中教育建设的任务是普及和优质。“普及”是要逐步实现“量”的扩张，基本普及高中教育；“优质”要实现“质”的提升，逐步拓展高中优质教育资源。

一是积极实施海中扩规建设工程，为基本普及高中阶段教育奠定基础。作为河北省示范性高中的海兴中学，在招生人数、教师队伍、生均面积、设备设施等软硬件建设上距离达标差距很大。我们必须加大高中建设投入，积极启动海中二期扩建设工程。在已征下的原机械厂院内，逐步筹建建筑面积8000平方米教学楼一栋，建筑面积4000平方米科技楼一栋，建筑面积6500平方米学生宿舍楼一栋。同时，逐步完善相应配套设施，为我县20xx年基本实现普及高中阶段教育奠定基础。

二是拓展优质教育资源，实现我县高中教育可持续发展。要实现高中可持续发展，我们必须从“溯源”和“挖潜”上下

功夫。“溯源”就是义务教育阶段要大面积提高教育质量，特别是初中学校教育质量。“挖潜”就是高中学校本身要进一步提高管理水平。因此，实现普及高中阶段教育，我们要一手抓扩规升档建设，一手抓内部管理建设，做到普及和优质并行，规模和内涵并重。通过改善办学条件，强化师资素质，增强管理效益，深化教育改革等有利举措，进一步提高办学水平，实现高中阶段教育的可持续发展。

中等职业教育是制约普及高中段教育的瓶颈，也是今后一个时期工作的重点和难点。我们要继续坚持把发展职业教育作为实现教育科学发展的战略突破口，集中力量发展职业教育。

第一，加强宣传，抓好招生。要借助各种媒体加强职业教育宣传，同时充分发挥教育系统人多、接触面广等优势，将任务分解到各年级组、教职工，各显其能、各尽其才，全力推进招生工作。

第二，加强交流，灵活办学。在做好劳动力市场调查的基础上，坚持以社会供需为指针，有选择的依托天津、山东、北京等地院校，搞好联合办学，重点搞好就业培训，培养适用于社会需求的专业人才；坚持以就业为导向，大力推行校企合作、工学结合，积极推行半工半读、工学交替、顶岗实习。

#### (八) 学校财务管理工作。

20xx年学校财务管理的总体思路是以完善财务内审和评估制度为切入点，创新工作机制，深化、细化财务管理，进一步提高教育经费的规范程度和使用效益。为此，这次会议专门制定下发了《关于进一步加强中小学财务管理的意见》，对学校的财务预算、收入支出、资产管理作了具体的规定，各学校要认真执行，把文件精神落到实处。在这里我再强调以下几个方面：

一是财务内部审计。内部审计是财务管理的一项重要职能，



它既不同于一般的财务检查，也不同于纪检办案，学校的所有经济活动均属其审计范围，其主要目的是查找问题，总结经验，推动学校财务工作的整顿与提高，审计结果直接向局长办公会汇报。经过08、09两年的尝试，已经具备了一定的基础，今年这项工作要全面展开，财务管理中心要进一步健全机构，出台具体的工作规程，深入到学校开展工作。内审工作的核心任务是检查学校经费使用效益，去评估每一笔经费是否该用，是否值得，是否促进了办学条件的改善和学校活动的开展，重点审计学校执行财政法律法规情况、支出结构的合理性、真实性和规范程度，例如培训费使用是否符合规定，取暖费、维修费、购置费的使用程序及效益，学校的资产和负债情况等。可以说，开展内部审计是近年来财务管理的深化，是为了解决学校财务管理中的一些深层次的问题，通过审计要促进管理，提高效益。各学校要高度重视，积极配合内审工作，保证工作的顺利进行。

二是对大额维修费、购置费实行项目管理。凡是维修、购置项目都要提前申报并履行程序，不论使用学校自有资金，还是专项补助资金，都要纳入管理范围，各职能股室都要认真审查，严格把关，坚决避免重复投入和资金浪费；对经费使用程序规范、效益显著的学校要提高补助标准，对不按规定执行的学校除不予报帐外，将减少补助资金甚至调减下年的日常公用经费标准。

三是校长们要增强理财意识和理财能力。要民主理财，从程序上保证财务管理的规范性；要全面理财，既要认真做好资金的使用与管理，也要做好资产的使用与管理，做到物有所值、物尽其用，教育资源的闲置是最大的浪费；要规范理财，严格审批程序，用好“一支笔”，既不能放任，又不能滥用，知道这支笔的分量，落实责任追究制度。

(九) 教育信息调研、宣传、监察、信访和法制工作。

教育信息调研、教育宣传工作承担着为教育改革与发展提供

思想保障，营造舆论环境的重任。各学校要加强信息员队伍建设，积极为他们创设有利条件，提供了解、获取信息的机会，保证从事调研工作的精力与时间，撰写出有问题、有分析、有建议、有对策的较高质量的调研报告，进一步提高我县教育宣传工作水平。

加强内控制度检查，促进权力规范透明运行。一是加强对教育决策部署执行情况的监督检查，保障重大政策和决议贯彻落实。坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。二是积极落实计划生育政策。做好计生政策宣传教育和防控工作，严格育龄女教职工请销假制度，杜绝计划外生育，实行计生工作一票否决。三是加强校务公开工作，进一步完善校务公开制度和程序。四是加强信访和督查工作，坚决纠正正在办学、招生录取和教育收费等方面存在的不正之风。

加强法制建设，建设和谐教育。积极拓宽反映问题和申诉渠道，依法公正、公平、科学地解决学校与教师、学校与学生、学校与家长等各种矛盾纠纷，把问题解决在基层，解决在域内。力争做到无越级上访，无越级申诉。按照“五五”普法规划要求，多措并举，推进教育普法进程。

### 三、加强作风建设，推动教育事业又好又快发展

20xx年我们面临着繁重而艰巨的任务，实现今年的工作目标和任务，需要全系统干部职工解放思想，更新观念，创新方法，真抓实干。但最根本的是加强教育干部的作风建设，切实解决在思想作风、工作作风、领导作风以及教风、学风等方面存在的问题，用良好的作风保障各级各类教育又好又快的发展。下面我就目前我们教育干部队伍中存在的作风方面的不良现象点一下题，与大家共同探讨。

一是责任意识淡薄。极少数学校的领导干部不讲政治、不顾大局，不认真贯彻落实国家的法律法规和教育政策，而是搞上有政策、下有对策，总是千方百计“钻空子”、“打擦边

球”，没有做到令行禁止。

二是作风飘浮。有些校长忙于应酬交际，对教学教研、学校管理一般化，治校缺方、治教乏术、治师不严、治己不正，领导作用难于体现，任职难见成效，尽不到一校之长应尽之责。有的教师干一行怨一行，心中想的不是办好学校、教好学生，而是琢磨如何多赚钱、如何调往县城，管理及教学水平低，师德不好，社会反映较差。

三是心浮气躁。有的校长静不下心，沉不下身，小事不愿干，大事干不来；有的校长工作低标准，只求过得去，不求过得硬，稍有成绩沾沾自喜；有的校长主动意识不强，遇到问题不是积极去解决，而是“推”和“拖”，“推”是推给上级机关和领导，回避上交；“拖”是久拖不决，小事拖大，大事拖难；有的校长急功近利、缺乏规划，重复建设，一味应付检查，而不是促使学校内涵发展、科学发展。

四是安于现状。有的学校干部认为自己工作多年，工作缺乏热情，得过且过，敷衍了事，对自己放松了要求，甚至放松了纪律约束，在其位不谋其政，当起了“老油条”，工作上安于现状，毫无作为。

五是缺少合作意识。有的站位不高，只看到眼前，没看到长远，只看到自己，没看到别人，自己做的事都重要，只要求别人配合，很少想着配合别人；还有的只扫自家门前雪，别人的事不管，自己的事也不容许别人参与。

六是私心太重。个别学校领导利用手中职权，在学校维修、设备采购、资料征订谋取不正当利益，少数教师利用批改作业、家教辅导等名义乱收费等等，侵害了人民群众的切身利益。

以上这些现象虽然发生在极个别学校和极少数教师身上，但却严重影响了我县教师的整体形象，败坏了教育的社会声誉，

影响了全县教育事业的健康发展。

当前，我县教育事业正处在加速发展的关键时期，这对我们教育工作者提出了更新、更高的要求。今天在座的各位校长、主任，是我县教育的领军人物，肩负任务十分繁重，责任十分重大，对推进我县教育事业的发展、维护系统的良好形象，作用至关重要。我对大家提几点希望，概括讲就是要认清肩负的神圣职责，珍惜工作岗位，把更好的心思和精力用在教育教学和学校管理上，努力做到“五个好”。

一要有好品格。要讲原则，严格执行教育方针政策，严格执行教育法律法规。要守本分，带好团队，管好学校，热爱学生。要守规矩，严格按制度办事，以身作则，率先垂范。陶行知先生讲过“国家把一个学校交给校长，校长责任重大。”我想引申一句，就是我们的人民群众，父老乡亲把千百个家庭，千百个孩子命运交给你，你的责任就比陶先生说的更重大，是天底下第一重大的责任！校长不是官，也不是老板，不如当官的有权，不如老板有钱，你比前两者责任要更大，要危害百姓，要比一个不称职官员更厉害。官员贪污腐化，为非作歹，然后绳之以法，把损失再追回来。校长则不然，一个平庸保守的校长在无形中就把千百个孩子前途葬送了。我们说教育是柄双刃剑，育人也害人，正是就此而言。是无所作为，还是奋发有为，是一个严肃的选择。

二要有好目标。要把学校放到全乡、全县乃至全市中去比较、去定位，带一流队伍，育一流学生，创一流学校。有了目标，就会有一种追求，有一股力量，有一颗恒心，就能成就一番事业。一个充满激情、朝气蓬勃的校长，一定是一个有所作为的校长。大家从事这一职业，要对以后发展有个规划，有个定位，这样才有目标和动力。我认为，不想当教育专家的校长教师不能成为一个好校长好教师，因为这样没有目标追求，书读不进去，境界上不去，这样就容易产生职业倦怠，机械劳作，没有创造性。因此要订个目标，力争当个教育专家或行家里手。这个理想是符合广大人民群众利益的，是办

人民满意教育的内在要求。教育振兴最大的特点，就是涌现了一批名校长名教师；建成教育强县最明显的标志，就是我们的校长教师在海兴以外更大的平台上发出各自的强音，是他们以各具个性的管理和教学风格，取得在更大空间内的话语权。

三要有好学识。校长不仅仅是学校的管理人，更应该成为学校学习的带头人。当校长就要有见识，要勤于思考、善于思考，校长是靠经验与思考立足的职业。校长对学习要更敏感、更勤奋，应先学一步，倡良好学风，这样才有发言权，才有领导力。要集中力量读一些教育理论方面的书，现在一些同志说起话来，奇闻轶事，街谈巷论，无所不晓，而且兴致盎然，这些了解一些也是应该的，但我们不要忘记，我们是搞教育的，要把主要阅读时间用在教育理论上才好。多阅读多思考一些教育理论实践问题。争取基本理论达标，建立自己理论功底，在此基础上，再博览群书，可能有更多收益。同时要引导教师多学习，不少教师除了研读教学资料外，其他教学以外的书刊基本不读，知识面窄，人文素养不足，这也是影响课改的重要因素。事实上，一些优秀学生在人文素养以及一些专门能力上，已经超出了自己教师，教师长期不进修提高，势必造成上述师生之间出现反差，势必影响教育质量的提高。

四要有好理念。好校长有两种境界，一种境界是能够带出一个好学校，正所谓“有一个好校长就有一所好学校”，另一种境界是能培养好学校文化，做到“一个好校长走了还是一所好学校”。要坚持文化立校理念，打造我县校园文化形象，把学校办得更有文化，有品牌，有特色，有凝聚力和竞争力。学校之间竞争，浅层次的是师生水平之间的竞争，生源的竞争，办学条件的竞争，深层次的竞争是文化的竞争。只有先进的校园文化，才能真正凝聚学校全员意志，形成坚不可摧的强大团队。学校文化不是从天上掉下来的，而是在校长引领下，经过学校全员共同探索长期奋斗的结晶。因而学校文化建设的主要途径，是以开展各项活动为载体，在这个过程中

中培育共同的认同感荣誉感价值观。这种价值观与认同感一旦形成，必然反过来给学校各项发展以强力地推动。校园文化建设旨在归还打造师生共同的精神家园。让我们情绪不再动荡，灵魂不再漂泊，目光不再迷茫，脚步不再彷徨，生命不再孤独，名利羁绊变得无足轻重，使大家眼光变得远大，胸襟变得开阔，阳光灿烂明媚，阴霾烟消云散。就像我们见过许多名校那样，工作紧张着又快乐着，吃苦也是享福，奉献就是收获。

五要有好干劲。做好工作，当好校长，仅有好的目标、理念是远远不够的，更需要有十足的干劲，否则规划、目标也只能算纸上谈兵。在目标、任务明确以后，我们要有吃苦耐劳、任劳任怨的工作态度，坚忍不拔、脚踏实地的工作作风，率先垂范、向我看齐的示范精神，锱铢必较、一竿子插到底的落实意识。作为一名教育干部，在其位就要谋其政、负其责，有干事创业的责任心、事业心。干部就是干事，职务就是责任，党和人民给了我们位子，不是让我们当太平官，混天度日，不是让我们不干事白拿工资。一个校长在一所学校任职，既要提高质量，事业发展，又要使岗位工作有亮点、单项工作有特点、事业发展有看点。如果长期山河依旧，面貌不改，说轻了是不负责任，说重了是对党的事业犯罪。今后要加大对学校和校长的考核监督力度，对那些精神不振、无所作为、纪律涣散、投机取巧、占着位子不干事，甚至坏事的干部，加大调整力度。我们宁可得罪人，也绝不耽误海兴教育的发展。

同志们，20xx年，是冲刺“”、对接“”的承上启下之年，是全县教育的突破年、提升年，潮平两岸阔，风正一帆悬，让我们在县委、县政府的正确领导下，进一步认清形势，把握机遇，锐意开拓，真抓实干，努力实现我县教育跨越式发展，为兴办人民满意教育，建设教育强县做出新的、更大贡献！

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇三

同志们：

离今年的浙洽会开幕还有24天，筹备工作已经十分紧张。今天的筹备会议主要务是各成员单位相互交流筹备工作进展情况，研究部署下一阶段筹备工作。刚才，组委会办公室副主任徐源忠同志通报了近期筹备工作进展情况，各镇乡（街道）和有关部门交流了各自的筹备工作进度。从交流的情况看，自4月9日第一次筹备会议的一个多月以来，各单位根据组委会整体安排，积极实施筹备工作，筹备工作取得了一定成效。下面，我结合大家在反映的一些问题，再讲两点意见。

第一次筹备工作会议至今，浙洽会各项基础性工作已经开展起来，组委会办公室召开了多次协调会，对工作实施方案进行了完善，对活动方案进行了策划，及时解决筹备工作中出现的问题和困难。近段时间，我专门就浙洽会筹备工作进行调研，从目前情况来看，大部分单位积极行动，开展了客商邀请和项目洽谈等工作，在谈项目的数量和质量有较大提升，特别是几个园区、片区，无论是在谈项目还是招商资源，都非常振奋人心。但是，浙洽会已经举办了十年，不少同志难免产生了厌烦情绪，抱着任务观点，应付应付。对此，我们要进一步统一思想，从全局和长远的高度，正确认识浙洽会。

从历史成效来看。浙洽会已经成为每年招商引资的主战场，浙洽会上签约的项目占到每年引进外资总额的近50%，特别是在近两年中，每年都有十几个千万美元以上优质大项目签约。通过浙洽会的推动，引进了一批先进制造业和现代服务业项目，促进了制造业的转型提升和服务业的发展壮大，对产业优化和城市发展发挥了重要作用。

从发展的需要来看。当前，全球经济虽然仍处于金融危机的影响中，但是许多投资者仍在寻找好的发展。我区一季度经济延续了近两年良好的发展势头，生产总值、财政收入、社

零额等主要指标的增幅分别超过6%、8%、14%，增强了投资商的信心，我区投资的奥特莱斯、宜家等项目，均成为投资方在金融危机形势下第一个通过复审的项目。因此，浙洽会是展示我区发展氛围，提升投资者信心的重要平台。

从全年目标任务来看。6月份召开的浙洽会是“时间过半、任务过半”的重要时间节点，但是从1—4月份情况来看，全区合同外资1.44亿美元（慈溪1.59亿、北仑2.4亿）和6000万美元，仅完成市下达指标的21%和17%。从乡镇园区来看，五乡、姜山、高桥、集士港、望春等单位完成情况较好，其他单位都与目标任务相差较大。因此，要借助浙洽会的平台推进招商引资工作。

今年浙洽会我区确定的目标任务注重务实：完成协议利用外资3.7亿美元，其中千万美元以上项目18个，现代服务业项目11个，邀请投资客商230人，其中境外团组14个。与去年相比，今年引进外资、邀请客商更加注重量质并举。浙洽会好比是一部戏，观众（客商）、演员（资源）、舞台（活动）、剧本（项目）缺一不可，环环相扣。

一是要请好观众。观众就是客商，为什么要把客商放在第一位，一部戏是否成功，关键是是否抓住了观众的需求、观众的心，活动、招商资源等都要针对观众来设计。今年的浙洽会一定要邀请真正的客商来，要把发展的情况展现给客商，客商来了才会有体会。同时要及时将客商需求上报，以便针对性安排活动。要按照“质量更高、范围更广、针对性更强”的要求，抓紧时间，开动脑筋，努力落实好到会客商。要充分利用我区多年来在招商引资上积累的资源 and 人际关系，通过以商引商等切实有效的办法，把那些有实力、有投资意愿的客商邀请来，努力邀请一批有实质性投资与贸易合作意向的客商和世界500强企业。

二是要选好剧本。剧本就是项目，好的剧本才能真正引起观众的共鸣、客商的兴趣。浙洽会上签约的项目是对我们当前



招商引资工作的成果检验，浙洽会的成功与否，前期准备工作至关重要。今年，原则上要求重点园区、重点乡镇街道都要有千万以上大项目，希望各有关单位抓紧准备，对有关外资项目进行全面排队筛选，加强与客商的沟通联系，对意向的项目一定要加快推进。

三是要对演员精心包装。演员就是要推出的招商资源。对十大城市功能区块、八大产业基地可招商的资源进行深入落地，尽可能落实到具体的地块，同时根据招商的需要对资源进行精心包装。乡镇可以围绕城镇开发需要的服务业项目、标准厂房、土地资源等，对招商资源进行梳理和挖掘，为招商引资打好基础。

四是要搭建好舞台。舞台就是各项招商活动。今年浙洽会活动的安排，在延续往年做法的基础上有所完善，区里总体的投资环境推介将兼顾现代服务业和先进制造业，实地考察新城十大功能区块等新的亮点，并计划单独举行奥特莱斯、宜家等重大项目的新闻发布，以增强投资信心。同时，要求各招商重点区域原则上都要根据自身的实际情况安排相关活动，投资创业中心可以安排创新128产业园入园仪式、滨海、望春、空港等可以根据产业需要安排参观考察、小型专场招商等等，使客商对我区投资环境的有个深入的感受。

有了观观众、演员、舞台、剧本，在座的都是导演，浙洽会工作的基础在于各镇乡（街道）、各单位，要把参加浙洽会的筹备工作作为今后一段时间阶段性的重点工作来抓，各镇乡（街道）分管领导要确保有较大的精力投入到浙洽会的筹备工作中，按照区委、区政府下达的目标任务落实责任，确保各项目标圆满完成，要求浙洽会后走出去开展进一步的招商工作。在此基础上，要做好接待服务工作。第一要务实高效。各项各专业组要制订落实工作方案，将各项工作细化完善。各项活动都要制订方案、周密布置、认真落实，特别是实地考察、投资环境推介等大活动的方案要专门制订。第二要确保安全。安全问题事关全局，责任重大，必须高度重视安全

保卫、交通安全、宾馆接待、卫生防疫等工作，及早制定工作预案，确保大会期间安全、顺利、圆满，做到万无一失。第三要热情周到。接待服务是否到位直接关系到形象，影响到客商的投资意向。特别对于初到我区的新客商，接待服务作为第一印象往往格外深刻。因此，接待工作必须做到热忱细致、精益求精，要悉心落实来宾报到、食宿、接送、用车、参观等各个环节，防止因组织不善、工作不力、服务不周而造成不良影响。

我就简单讲这些。谢谢大家！

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇四

加强民族工作，促进民族团结，责任重大，使命光荣。下面就是本站小编给大家整理的民族工作会议上讲话，仅供参考。

青海是个多民族省份，有54个民族成份，是全国少数民族人口比例最高的省，达到46.98%；全省有13个民族自治地方，是民族自治地方面积最大的省，占总面积的97%；藏族、回族、土族、撒拉族、蒙古族等5个世居少数民族聚居区全部实行了区域自治。青海还是除西藏以外面积最大的藏区，全国10个藏族自治州中的6个在青海，藏区面积占全省总面积的96.6%，约占全国藏区总面积的1/3。青海五大宗教齐全，尤其藏传佛教和伊斯兰教影响深远，是敌对势力利用民族、宗教问题进行分裂渗透和破坏活动的重点地区，民族宗教领域反分裂反渗透的任务十分艰巨。

特殊的省情决定了民族工作在青海全局工作中的特殊重要地位。历届省委、省政府高度重视民族工作，积极培育和打造民族团结进步工作的有效载体和平台，并按照与时俱进的要求，不断地推陈出新、完善机制，在新的起点上推动民族团结进步创建工作创新发展。

## 一、抓宣传教育，巩固民族团结进步的思想基础

始终坚持把宣传教育贯穿于创建活动的全过程，因地制宜，分层施教，每年确定主题，制定方案，专题部署，组建宣讲团巡回宣讲，大张旗鼓地营造宣传声势。发挥各级党校、行政学院作用，加强各级党政干部民族政策理论的培训。主流媒体开设专栏、专题，大力宣传先进典型和党的民族政策，营造民族团结进步的舆论氛围。坚持不懈地开展民族团结进步宣传月、寺院法制宣传月活动，使“三个离不开”思想和守法持戒、抵御分裂的意识不断增强。加强学校民族团结教育工作，打牢青少年民族团结进步思想基础。广泛、深入、持久的宣传教育，有力地巩固了民族团结进步的思想基础。

## 二、抓典型引领，营造民族团结进步创先争优的良好局面

省、州(市、地)每五年召开一次民族团结进步表彰大会，并对为民族团结进步做出突出贡献的重大典型给予及时表彰，形成了推动民族团结进步创建活动不断深入发展的激励机制。各级党委、政府非常重视民族团结进步模范的引领作用，大张旗鼓地进行表彰，广泛宣传典型事迹。特别是对20xx年受到国务院表彰和20xx年受到省委、省政府表彰的130名模范集体和模范个人的典型经验、先进事迹进行了大力宣传，用身边的典型教育人、感染人、激励人，极大地调动了各族干部群众维护民族团结的热情，掀起了知典型、颂典型、学典型的热潮，形成了民族团结进步创先争优的良好局面。

## 三、抓抗震救灾，凝聚起中华民族团结奋斗的不屈力量

玉树4·14地震后，党中央、国务院对灾区各族群众给予了深切关怀，人民子弟兵英勇冲锋、无私奉献，全国各族人民与灾区人民一道万众一心、同舟共济、互帮互助、共克时艰，夺取了抗震救灾的重大胜利，彰显了中华民族共同团结奋斗的国家力量。宣传、统战、民宗部门进一步加大舆论引导，广泛宣传灾难面前各民族血浓于水、情深似海的兄弟情谊，

广泛宣传民族团结典型事迹，使玉树抗震救灾及灾后重建成为“一次爱国主义传统的大弘扬、一次民族团结进步的大赞歌”。在全省抗震救灾表彰大会专设抗震救灾民族团结模范奖，对民族团结进步事迹突出的31个集体和个人进行了表彰。宗教界2个寺院和3名教职人员受到党中央、国务院、表彰。

#### 四、抓重点工作，加强和改进城镇民族事务社会管理

做好城镇民族工作，加强和改进城镇民族事务社会管理，对促进民族关系和谐发展具有重要意义。省委、省政府在格尔木城市民族工作试点基础上，出台了《关于进一步加强新形势下城镇民族工作的意见》，全面动员和部署了城镇民族工作。省上加强调研和业务指导，形成了《青海城镇民族关系问题及对策建议》、《城镇民族事务服务管理探索》两个专题报告。各地率先在一些城区、城镇及社区进行示范建设，利用城镇传媒资源优势加强民族团结宣传教育，积极排查化解影响城镇民族关系的矛盾纠纷，健全和完善了组织领导、社会管理、利益协调、区域协作、法律援助等5个城镇民族工作的长效机制。省政府各部门在主管的行业中规范和加强了城镇少数民族的服务管理，在保障民族权益、提供公共服务上办实事。民族自治地方城镇尊重包融外来少数民族群众，切实保障合法权益，促进城镇民族关系和谐发展。

#### 五、抓依法管理，保持宗教领域的和谐稳定

我们始终坚持两手抓，在旗帜鲜明地维护民族团结的同时，深入开展反分裂反渗透斗争，坚决抵御敌对势力分裂渗透活动。以“平安寺院”建设为载体，抓住寺院管理这个关键，在全国率先推行寺院社会管理新体制，建立和落实寺院日常分级管理、寺僧治安管理、部门齐抓共管和民主管理四个新机制。将基础设施建设和社会公共服务延伸到寺院，使改革开放成果惠及宗教界和广大信教群众，增强了对党和国家的凝聚力、向心力。将玉树灾区受损的87座寺院纳入重建范围。按照“班子得力、制度健全、知法守法、教风端正”的目标，

抓住寺院领导层做强、管理层理顺、基础层夯实三个环节，推进寺院民主管理规范化建设，使政府依法管理与寺院内部民主管理有效衔接。颁布施行《青海省宗教事务条例》及5个自治州藏传佛教事务条例，创新开展“法律进宗教活动场所”活动，宗教人员的国家意识、法律意识、公民意识进一步增强，各级党委政府管理宗教事务的能力显著提升，有效抵御了分裂渗透，维护了祖国统一和民族团结。

## 六、抓机制建设，促进创建活动持续、规范开展

机制建设具有管长远、管根本的作用。为不断深化创建工作，省委、省政府发出了《关于进一步深化民族团结进步创建活动的意见》，着力健全和完善创建工作的长效机制。主要包括，组织领导机制，各级党委每年专题研究民族工作，层层成立领导小组，将民族工作与经济工作同部署同检查。宣传教育机制，利用电视、广播、报刊、网络等传媒向全社会开展民族团结宣传教育。表彰激励机制，把定期表彰与及时表彰相结合，营造民族团结进步创先争优社会氛围。共创共建机制，着力维护多民族地区的边界稳定和社会安定。矛盾纠纷排查机制，积极排查化解影响民族团结、宗教和顺的矛盾纠纷。这些机制是我省多年创建工作的宝贵经验，经过不断的总结和提炼，将在今后的创建工作，特别是民族团结进步示范区建设中发挥作用。

## 七、抓创新提升，在新的起点上推动民族团结进步事业向前发展

当前，维护祖国统一、民族团结和社会稳定的任务非常繁重，必须推陈出新，全面提升创建平台，以更加创新的思路推动创建工作向前发展，各级创建工作部门也迫切希望创建工作能有突破性的提升。为此，省委、省政府审时度势，决定在全省范围内大力开展民族团结进步示范区创建活动，由省创办牵头社科院、党校及政府有关部门，组织开展民族工作大调研，形成了19个调研报告，在此基础上，省委召开会，

专题研究了示范区建设。去年9月20日，省委、省政府召开了示范区创建活动动员大会，发出了《关于在全省深入开展民族团结进步示范区创建活动的意见》，全面部署和启动了示范区建设。省创建办按照省委的要求，督促和指导各地做好启动工作。目前，示范区评选、挂牌和表彰工作率先在村(社区)一级展开，已有759个村(社区)获得了“民族团结进步示范村(社区)”称号，示范区建设实现了开局良好。我省示范区建设按照“5年打基础□20xx年见成效”目标要求，分两个阶段进行，为未来20xx年青海民族团结进步事业作了总体规划，必将在新的起点上推动青海民族团结进步事业向前发展。

## 八、抓组织领导，推动民族团结进步示范区建设深入开展

示范区建设作为创建工作的继承和发展，是今后一个时期我省民族工作的重要载体，受到了省委、省政府的高度重视。省委明确要求，要将示范区建设列入各地、各部门的重要议事日程和重点工作，列入各级党委、政府和省直各单位年度目标责任考核指标，作为行业精神文明评选的重要依据。要求各级党委、政府和省直部门每年专题研究2次民族工作，中心组安排1次专题学习。各级党委要定期督查，各级人大、政协要经常视察示范区建设。同时，从机构、编制、经费方面支持创建工作，单设了省创建办，增加了领导职数和编制，省财政每年给予示范区建设专项经费1000万元，对获得示范区称号的，都要给予一定的奖励。通过各级党委、政府的高度重视，示范区建设已在全省全面启动，稳步推进。

总之，20××年，国务院第××次民族团结进步表彰大会和全国民族团结进步创建经验交流会以来，创建活动作为推动民族工作的重要载体和平台，受到了各级党委、政府的高度重视，经过不断地建设、完善、优化和提升，各族群众参与创建活动的积极性显著增强，创建活动对推动地区稳定发展的作用愈加明显，在巩固和发展社会主义民族关系，建设富裕文明和谐新青海的征程中发挥着越来越重要的作用。

青海集多民族聚居区、资源富集区、江河源头区、生态屏障区、文化特色区、连片贫困区为一体，少数民族占全省总人口的47%，民族区域自治面积占全省总面积的98%。千百年来，在长期频繁的交往交流交融中，各民族间兼收并蓄、相互依存，逐渐形成了你中有我、我中有你、谁也离不开谁的多元一体格局。

省委、省政府历来高度重视民族工作。尤其是自20xx年3月以来，我们作出并实施创建民族团结进步先进区的战略部署，采取有效举措，注重标本兼治，着力解决问题，汇聚起了推动各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的强大正能量，巩固和发展了平等团结互助和谐的社会主义民族关系。

这些成绩的取得，是因为我们重视思想引导，加强对中国特色社会主义和中国梦、“三个离不开”、“四个认同”以及形势、政策的宣传教育；是因为我们严格依法治理，高举法治旗帜；是因为我们改进宗教事务管理，坚持管理与服务并重；是因为我们狠抓“三基”建设，夯实基层基础；是因为我们全面加强群众工作，有效化解矛盾纠纷；是因为我们着力攻克薄弱环节，实施“平安与振兴工程”，为整体上持续稳定打下了坚实基础；是因为我们认真贯彻民族政策，推动民族交往交流交融；是因为我们以生态文明理念统领经济社会发展，加快区域统筹协调力度，提升各项民生水平。

做好民族工作，关乎全局、关乎长远、关乎根本。我们要进一步准确把握新形势下民族工作的特点和规律，切实把思想和行动统一到中央和省委的部署要求上来，发扬优良传统，善于开拓创新，推动民族工作再上新台阶。

做好新形势下民族工作，最根本、最核心的是坚持中国特色解决民族问题的正确道路，牢牢把握民族工作的前进方向。要坚持党的领导，坚持中国特色社会主义道路，坚持维护祖国统一，坚持各民族一律平等，坚持和完善民族区域自治制度，坚持各民族共同团结奋斗和繁荣发展，坚持打牢中华民

族共同体的思想基础，坚持依法治国。这是我们党对民族工作理论和实践经验的科学总结，是做好新形势下民族工作的基本遵循。

做民族工作，说到底是做人的工作，推动民族工作要依靠物质和精神这两种力量。要紧扣改善民生促进民族地区发展，加快全面建成小康社会步伐。发展是解决民族地区所有问题的总钥匙，也是全省各族人民的共同愿望。要充分发挥我省在农牧业、矿产、能源、文化、旅游等方面的独特优势，发展特色经济，凸显比较优势，增强市场竞争力；以民生和提高基本公共服务水平为重点，从群众最需要、最关心、最紧迫的问题入手，加强就业引导和技能培训，完善社会保障体系，深入推进扶贫攻坚工程。

深化各民族交往交流交融，进一步增强凝聚力和向心力。民族交往交流交融是社会变迁的必然趋势，是我国社会主义民族关系的发展方向。要推动建立相互嵌入式的社会结构和社区环境，支持各民族群众联合创业，鼓励各族群众节庆相互交流；大力培育民族团结进步先进典型，用身边的人和身边的事感召人、激励人；积极稳妥地推进双语教育，加大双语师资培训力度，着力提高汉族和少数民族基层干部的双语水平。

高举民族大团结的旗帜，构筑各民族共有精神家园。在继续用好发展这把钥匙的同时，必须把思想教育这把钥匙用得更好。要大力弘扬和践行社会主义核心价值观，积极培育中华民族共同体意识，引导各族人民牢固树立休戚与共、荣辱与共的观念，深化爱国主义特别是中国梦的宣传教育；发展少数民族文化事业，以社会主义先进文化为引领，在增强对中华文化认同的基础上，繁荣发展各民族文化，促进各民族文化在传承保护中交融创新；牢牢掌握意识形态领域的管理权和主动权，强化正面舆论引导，筑牢民族团结、社会稳定的人心防线。

运用法治思维和法治方式，提高管理民族宗教事务能力。法



治是治青理政的基本方式，依法管理民族宗教事务是实施依法治省方略的必然要求。要广泛开展法治宣传教育，真正形成自觉守法、遇事找法、解决问题靠法的良好法治环境；加强流动人口服务管理，完善协调合作、社会服务、法律援助等机制，保障各民族的合法权益。

加强党对民族工作的领导，保障民族团结进步事业欣欣向荣。民族工作能不能做好，最根本的一条是党的领导是不是坚强有力。各级党委、政府要把民族工作摆上重要议事日程，围绕深化民族团结进步先进区创建，充分调动各方面积极性，形成党委领导、政府负责、有关部门协同配合、全社会通力合作的民族工作格局；要坚持“好干部五条标准”，把树立正确祖国观、民族观作为硬杠杠，把懂不懂民族政策、会不会做民族工作视为硬指标，切实用好人、选对人；要关心爱护长期奋战在基层一线和边疆地区的各族干部，重视民族地区的基层党组织建设，打造富裕一方、团结一方、安定一方的坚强战斗堡垒。

加强民族工作，促进民族团结，加快少数民族和民族地区经济社会发展，责任重大，使命光荣。我们要紧密团结在以同志为的党中央周围，坚定不移走中国特色解决民族问题的正确道路，倍加珍惜来之不易的民族团结大好局面，共同呵护艳丽多彩的民族团结进步之花，为加快创建民族团结进步先进区、实现同步全面建成小康社会目标、铸就青海民族团结进步事业美好明天而努力奋斗。

共2页，当前第1页12

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇五

各位企业家、同志们：

在全县上下认真贯彻落实 县委xx届四次全委(扩大)会暨全县经济工作会议精神， 加快建设 梯田产业强县和生态文化名

县 进 程 的 关 键 时 刻 ， 县 委、县 政 府 决 定 ， 召 开 全 县 非 公 有 制 经 济 工 作 会 议 ， 主 要 任 务 是 ， 贯 彻 落 实 全 省 加 强 和 改 进 工 商 联 工 作 暨 推 进 全 省 非 公 有 制 经 济 跨 越 式 发 展 电 视 电 话 会 议 、 全 市 统 战 民 族 宗 教 工 商 联 工 作 会 议 精 神 ， 总 结 近 年 来 全 县 非 公 有 制 经 济 发 展 取 得 的 成 绩 ， 分 析 研 究 工 作 中 面 临 的 形 势 和 问 题 ， 进 一 步 统 一 思 想 ， 明 确 任 务 ， 狠 抓 落 实 ， 努 力 开 创 我 县 非 公 有 制 经 济 发 展 新 局 面 。 刚 才 ， 表 彰 奖 励 了 在 全 县 光 彩 事 业 中 做 出 突 出 贡 献 的 先 进 集 体 和 个 人 ， 有 四 位 非 公 企 业 家 代 表 作 了 很 好 的 发 言 ， 谈 得 都 很 实 际 ， 问 题 看 得 准 ， 提 出 的 建 议 很 有 针 对 性 和 操 作 性 。 下 面 ， 我 主 要 讲 三 个 方 面 的 意 见：

## 一、充分肯定我县非公有 制 经济 发展 取得的 成绩

近年来， 全县上下 认真贯彻落实中央、省 市关于 促进非 公有制 经济发展 的一系列 方针政策， 立足 投资 拉动 型 经济 县 情， 制定 政策， 优化 环境， 改善 服务， 促进 了 全县 非公 经济 的 快速 发展， 非公 经济 从 小 到 大、 由 弱 到 强， 成 为 庄 浪 最 具 活 力 的 经 济 增 长 点 和 经 济 社 会 发 展 的 重 要 力 量。 一 是 拉 动 了 经 济 快 速 增 长。 截 止 20xx 年 底 ， 全 县 个 体 工 商 户 6955 户 ， 非 公 企 业 已 发 展 到 206 户 ； 固 定 资 产 投 资 5.7 亿 元 ， 占 全 社 会 投 资 的 26.2 % ； 完 成 工 业 增 加 值 7.1 亿 元 ； 实 现 营 业 收 入 10 亿 元 ； 上 缴 税 金 760 万 元 ， 占 地 方 财 政 收 入 的 15.3 % ， 达 到 了 近 年 来 最 好 的 发 展 水 平 ， 对 全 县 经 济 快 速 增 长 发 挥 了 重 要 作 用。 二 是 壮 大 了 全 县 工 业 总 量。 通 过 招 商 引 资 ， 先 后 引 进 了 宏 达 淀 粉、 娇 芸 食 品、 盛 达 制 衣 等 一 批 加 工 生 产 企 业 ， 建 成 了 5 万 吨 马 铃 薯 精 淀 粉 生 产 线、 宏 光 纸 箱 厂、 5000 吨 中 药 饮 片 、 10 万 立 方 混 凝 土 搅 拌 站、 天 然 气 供 气 工 程 等 非 公 经 济 项 目 ， 在 一 定 程 度 上 改 变 了 我 县 工 业 基 础 薄 弱 的 现 状。 三 是 形 成 了 特 色 经 济 产 业 集 群。 依 托 资 源 优 势 ， 培 育 壮 大 了 一 批 特 色 明 显、 专 业 性 强 的 非 公 企 业 ， 在 全 县 初 步 形 成 了 以 农 资、 酿 酒、 农 产 品 加 工、 房 产 开 发、 城 市 建 设 和 公 共 交 通 等 多 个 领 域 的 非 公 经 济 带 。 将 军 宴、 水 洛 酒 和 果 品、 粉 条 等 产 品 发 展 形 势 喜 人 ， 成 为 庄 浪

特色品牌，已经初具影响力。四是肩负起了维护社会稳定的重任。非公经济的快速发展，已成为我县安置就业的重要渠道。20xx年底，全县非公企业从业人员达到1.4万人，每年转移农村劳动力6000人左右，农民人均纯收入78.8%来自于劳务产业和非公企业。非公企业在扩大就业和再就业、增加城乡群众收入、维护社会稳定等方面做出了积极贡献。同时，广大非公企业和非公人士积极参与光彩事业，开展“感恩帮扶”和“回馈社会”活动，实施光彩项目38个8000多万元，累计捐款捐物500多万元，带动2.4万人实现了脱贫致富。

## 二、客观审视我县非公有制经济发展存在的问题

近年来，尽管我县在发展非公经济上取得了很大的成绩，但我们必须清醒的看到，无论是总量上，还是在质量上，我县非公经济均处于发展的初始阶段，面临的形势依然十分严峻，发展的压力不断增大。与全县经济社会总体发展战略目标相比，与广大群众强烈的致富愿望相比，与发达地区相比，还存在一定的差距：一是企业规模不够大。全县非公有制企业总体规模偏小，企业户均注册资金仅为113万元，比全市平均水平低53万元。骨干企业少，对县域经济缺乏强有力的支撑拉动作用。二是整体素质不够强。绝大部分非公企业技术装备落后，职工文化水平较低，技术人员缺乏，家族式管理普遍，生态保护、安全生产、职工合法权益保护以及依法纳税等方面的问题比较突出。三是融资渠道不够畅。融资难是困扰我县非公企业发展的首要问题，多数非公企业资金来源渠道单一，加之担保手续和审批程序比较复杂，企业发展资金紧张的问题尚未得到缓解。四是发展环境有待优化。我县非公企业社会化服务体系还处于起步阶段，服务功能还不健全；少数部门和行业服务意识淡薄，办事效率低下，非公经济发展的环境还不够宽松。

之所以出现这种状况，究其原因主要是：思想还不够解放，

一些乡镇和部门在观念和行动上对发展非公有制经济认识不足，因而精力投入不够、工作推进力度不大；政策落实仍不到位，尽管近年来我县在发展非公有制经济方面出台了一系列政策，但由于少数单位和部门执行不力，督查不严，反馈不及时，致使一些政策落实不到位；勇于吃苦、敢于创业的社会氛围还没有形成，由于历史、人文等多方面的原因，我县崇尚竞争、鼓励创业、追求创新的社会氛围还不够浓厚，仍然存在着重国企、轻民企的思想和求安稳、怕风险的保守观念。如果上述问题得不到有效解决，就难以实现全县非公有制经济快发展、大发展。为此，各级各部门必须增强危机感和紧迫感，迎难而上，下大决心、花大气力研究如何加快非公有制经济的发展，选准切入点，找到突破口，努力实现非公有制经济的健康快速发展。

### 三、毫不懈怠地支持引导非公经济健康快速发展

非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分，是经济社会发展的重要推动力量。各乡镇、各部门要牢固树立“活力在民营、发展靠民力”的观念，不断完善和落实各项优惠政策，进一步放宽投资领域，优化创业环境，鼓励和支持非公有制经济快速发展。

一要着力完善工作机制。县委、县政府建立县级领导干部联系非公企业和县政府联系工商联工作制度，协调解决非公经济发展中遇到的困难和问题，从而形成“党委统一领导、政府宏观调控、职能部门支持配合、全社会积极参与、非公有制企业自主发展”的工作机制。组织、人社部门要把非公经济优秀代表人士培训纳入全县人才队伍建设的总体规划，认真做好非公经济领域专业技术职称、执业资格评审工作。编制、人社部门要重视工商联干部队伍建设，通过增加编制，调整充实工作人员，配足部门工作力量。宣传部门要加强对工商联工作和非公经济的宣传，努力营造良好的舆论氛围。统战部、工商联要抓好非公经济代表人士的政治安排，推荐优秀非公经济人士担任人大代表、政协

委员、工商联副主席以及人民陪审员、特约监察员、特约检察员、行风评议员等社会职务。要大力引导广大非公经济人士自觉履行社会责任，开展创业、就业与社会保障、诚信纳税、光彩事业、公益事业等活动。发改局要把符合条件的商会和会员企业重大投资项目纳入重点工程，按程序申报和享受有关优惠政策，协调解决好项目审批、规划选址、融资渠道、土地利用、环境评价等方面的困难和问题，支持会员企业做大做强。财政局要重视和支持工商联改善工作条件，对工商联工作经费要足额列入县财政预算，并根据非公经济发展逐年增加，保证各项工作的正常开展。工信局要尽快制定出台非公经济跨越式发展的实施意见和优惠政策，将行业商会建设纳入经济建设范畴，牵头抓好行业资格认证、新技术和新产品鉴定等相关工作。民政局要牵头抓好非公经济领域商会注册登记工作和管理权限理顺工作，凡政府职能部门所属非公经济领域的行业商会、协会，一律要划归工商联管理。工商局要牵头抓好非公企业党建工作，推动企业文化建设，每年要选定1-2户企业，引导非公企业创建具有鲜明时代特征和个性特点的先进典型。商务、统计等部门要抓好非公企业、商会和县外同行的联系与合作，认真做好反映非公经济发展动态的数据统计工作。

二要着力优化发展环境。要进一步增强“你投资、我扶持”的服务意识和“你发财、我发展”的“双赢”理念，从投资者最担心的问题抓起，优化硬件，硬化软件，努力营造良好的经济发展环境，把庄浪建成适合投资创业的热土。要下功夫搞好功能配套，为企业发展提供有力支撑，不仅要降低企业的进入成本，还要引进来、留得住、长得大、做得强。要把城市建设的注意力转移到适宜企业生长的硬环境建设上来，进一步加强路、水、电、通讯等基础设施建设，做到企业发展到哪里，基础设施就配套到哪里。鼓励非公企业兴办金融机构，鼓励民间资本进入金融服务领域，完善信用担保体系，加强银企对接，搞好商业性、互助性信用担保，奖励纳税多的企业，支持贡献大的企业，表彰讲诚信的企业，引导资金投向有市场、有效益、有信用的非公企业。要

在广大干部中解决“为了谁”的问题，不断增强关心、支持、服务企业的自觉性和主动性，努力营造亲商、靠商、安商、富商的浓厚氛围。要全面落实促进非公有制经济发展的各项政策措施，规范办事程序，降低门槛，放宽政策，为非公企业大开绿灯，使民间更多的资本进入产业开发领域。鼓励和扶持个体私营业主向企业产权置换、产业开发、公用设施和各类市场建设等领域进军，支持外出务工人员回乡创业，形成能人创企业、干部创事业、百姓创家业的新格局。

三要大力发展非公经济。要坚持把招商引资作为发展非公经济的第一抓手，大力开展“全员招商”行动，充分发挥我县产业基础和后发优势，创新招商方式，积极做好前期项目争取工作，实施一批能够带动县域经济发展的骨干项目和龙头企业。严格落实招商引资目标考核责任制，提高项目的履约率和落地率，在招引大项目、建办大企业上实现新突破，每个乡镇年内至少完成500万元以上的招商引资任务，各综合部门和经济主管部门完成招商引资1000万元以上，全县招商引资到位资金达到5.1亿元。要按照“功能布局合理、基础设施配套、管理运营规范”的发展要求，完成新工业集中区总体规划编制，贯通郭堡至金锁灌区2.2公里主干道，建成南北走向6条次干道，并配套建成排污、排洪等基础设施，初步形成东西相连、南北合壁的水洛至朱店经济带。要抓好招商引资项目建设，完成鑫喜淀粉公司搬迁，实施5万吨马铃薯淀粉生产线和年产5000吨马铃薯鲜粉条生产线，实施金龙矿业公司尾矿库综合利用项目、宏达淀粉公司污水处理及蛋白回收利用项目、年产20xx万平方米纸板纸箱生产线项目。岳堡乡要建成恒达饲料加工厂，水洛镇要扩建宏盛服装厂。要大力开展全县创业活动，年内新增民营企业28户、个体工商户825户。要整合金融、工商、税务、公安等部门的信息评价资源，建立资源共享、全面客观的信用评价体系，引导非公企业守法经营、诚信经营。要利用非公党校等阵地，建立健全非公企业人才培训网络，多层次、多渠道、多形式培训非公企业经营者和从业人员，不断提高他们的整体素质。

同时，利用今天的机会，向各位企业家提三点希望：

第一，要诚实守信、依法经营，树立个人和企业的良好形象。要牢固树立勤劳致富、诚信为本的观念，守信用、讲信誉、重信义，决不做损害社会、损害消费者和投资者利益的事情。严格遵守国家的法律法规，遵循市场规则和行业规范，守法经营，照章纳税，尊重人才，善待员工，自觉维护国家利益，维护社会正常秩序，维护员工合法权益。

第二，要锐意进取、不断创新，谋求更大发展。要冲破“小富即安”的观念，不满足于一己之富，一时之富，要珍惜大好时机，抢抓机遇，在国家政策指导下，按照科学发展观的要求，坚持自主创新，以更高的定位、更高的标准、更高的追求，立志把企业做大做强。

第三，要加强学习、拓宽视野，不断提高自身素质。要适应科学技术日新月异，市场环境瞬息万变的形势，坚持不懈地学习政策法规、科学知识、管理经验，加强文化修养，品行修炼，坚持科学决策，不断提高在现代市场经济条件下经营管理企业的能力和水平。

同志们，历史赋予我们新的使命，时代为非公有制经济发展提供了新的舞台。在这机遇与挑战并存，希望与困难同在的关键时刻，希望各乡镇、各部门和广大非公有制企业家以贯彻好这次会议精神为契机，以更加奋发有为的精神状态，在经济发展中勇当先锋，在项目建设中施展才干，在扩大开放中再立新功，为推进全县经济社会转型跨越发展做出新的、更大的贡献！

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇六

经区委批准，今天我们在这里召开全区组织工作会议，会议主要任务是学习贯彻全国和\*\*组织部长会议精神，贯彻落实区委五届十次全会精神，认真总结\*\*年的工作，全面部署今

年各项任务。

刚才，三位副部长分别就\*\*年的工作作了简要总结，就今年的任务作了比较精炼的安排，我都同意。我们又进行了询问环节，几位同志都提了很好的问题，三位副部长也作了很精彩的回应。有些问题，大家通过沟通解答，可以基本解疑释惑。但有些问题也困扰了我们许久，是大家共同的问题，有待在深化实践中去探索，要依托顶端设计来分层衔接落实。有的问题在我们工作思路和部署中要进一步思索和研究解决，需要上下左右协调一致，共同探索实践。结合今天的会议主题和任务，我想就五个方面的问题来作进一步沟通，便于大家更好地把握今年组织工作的主要任务和工作重点。

一、以改进作风为核心，深入开展党的群众路线教育实践活动

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇七

各位同志：

在全市民族工作会议暨一市民族团结表彰大会刚刚结束不到半个月，今天请大家来一起商讨如何贯彻全市民族工作会议精神，大家发表了很好的意见，提出了一些新思路、新打算，我非常赞同。下面，我结合学习省委、王荣书记在全市民族工作会议上的讲话谈几点体会，供大家参考。

一、全市民族工作会议概况和主要精神

上个月21日，市委、市政府召开全市民族工作暨全市民族团结进步模范表彰大会。会议部署当前和今后一个时期我市民族工作的一次非常重要的会议。市委、市政府对这次会议非常重视，今年3月，市委会专题研究了市民族工作，并同意召开全市民族工作暨全市民族团结进步模范表彰大会。参加



会议的有市委、市政府的主要领导，市四套班子的分管领导，各市、区分管书记、分管市、区长，统战部长、民宗局长，市各有关部门、大专院校共200多人参加会议。会议的规模、规格都是历史上没有的。这充分表明了市委、市政府对民族工作的重视和关心。

去年，中央、全省相继召开了民族工作会议，提出了“共同团结进步、共同繁荣发展”的民族工作主题，省委李源潮书记提出了“共享改革发展成果、共建富裕和谐家园”的任务目标，王荣书记提出了“共同致力‘两个率先’，共创苏州改革成就”和发展之路。从中央到市委，都把做好民族工作放到了重要议事日程。王荣书记在讲话中强调了做好民族工作的重要意义，同时对新时期我市的民族工作提出了明确的要求。他指出，我市少数民族是苏州实现“两个率先”的重要力量，苏州各族人民共同当家作主，一道团结奋斗，“两个率先”的宏图伟业才有希望。全市上下都要牢固树立各民族亲密团结、共同进步的发展观，集中各族人民的智慧，凝聚各族人民的力量，使各族人民和谐相处、和衷共济、和谐发展。

王书记指出，要认真做好少数民族扶贫开发工作，不断提高少数民族同胞生活质量。今后一个时期，我市民族工作的重中之重就是要落实科学发展观，大力扶持、积极帮助城乡少数民族群众跟上我市全面小康和基本现代化的步伐。要认真落实少数民族最低生活保障等优惠措施，并积极组织和引导少数民族群众树立市场观念，增强自主创业意识，大力发展私营个体等非公有制经济，使少数民族群众早日迈上富裕之路。同时还要大力发展少数民族文化、体育、教育等各项社会事业，不断丰富和活跃少数民族群众的精神文化生活。他还要求，要加强少数民族流动人口的服务与管理，要营造有利于他们就业、创业、生活的良好环境。要依法保障他们的合法权益，积极主动地为他们排忧解难，帮助解决劳动就业、子女入学、医疗卫生、计划生育、法律援助等方面的困难和问题，在生产经营上要给予适当的政策扶持和优惠照顾，妥

善处理外来少数民族人员与当地群众之间的矛盾和纠纷，教育和引导他们通过正确途径表达利益诉求，自觉遵纪守法、服从管理。各地在建设社会主义新农村中，要高度重视处理民族问题，解决民族矛盾。

王书记最后强调，要全力维护民族领域的团结稳定。各地各部门要从实际出发，集中精力解决关系少数民族群众切身利益的问题，为少数民族群众多办实事、好事。要加强民族团结宣传教育工作，充分尊重少数民族风俗习惯和宗教信仰，保障和满足少数民族在节庆、饮食、丧葬等方面的需要。各级干部都要学习民族政策，了解民族风俗，防止因无知引发民族矛盾。解决影响民族团结的问题，要具体问题具体分析，不论矛盾的主体是谁，都要遵纪守法、依法办事。要有针对性地加强对少数民族群众的法制教育，鼓励他们积极参与法治苏州、平安苏州、文化苏州等创建活动。

## 二、我市民族工作所取得的成绩

这几年来，我市的民族工作在各市、区民宗局的努力下，民族工作取得了显著成绩。市委、市政府给予了充分肯定，并且写进了市委第99次会议纪要“会议认为，几年来，我市民族宗教工作积极探索创新思路，不断完善领导体制和工作机制；重视宣传民族政策法规，促进民族团结进步；积极开展社区民族工作，建立少数民族联络联系协调服务机制；开展少数民族扶贫，提高少数民族居民的生活质量；搞好对少数民族地区的对口支援工作，妥善处理民族领域的各类突发事件，维护了我市民族领域的稳定，为建设和谐苏州作出了努力。”市委会上，王荣书记要求，全市各级、各部门要将民族宗教工作列入议事日程，一要领导高度重视，增强大局意识，对民族宗教工作予以支持，定期研究重大问题，制定政策措施，作出工作部署。二要积极引导，创新工作方式、方法，促进民族宗教工作与经济社会的和谐发展。三要加强管理，落实艰党和国家的各项民族宗教政策。王书记提出的这些要求全部写进了会议纪要。

市委、市政府和各级党委、政府的重视，以及民族部门与其他部门的合力，全市民族工作出现了崭新局面。尽管我市是杂散居地区，少数民族人数不是很多，但是由于苏州的经济发展，外来少数民族人口要达到常住少数民族人口，带来一系列的问题、民族纠纷、宗教生活等等，这几年来，我们探索了少数民族群众低保政策、民族工作进社区、建立外来少数民族人员联络联系协调服务工作制度，都走在了全省前列，每年的民族团结进步宣传活动搞得有声有色，去年国务院表彰我局、这次市政府表彰有关市民宗局及有关干部，这都是对我们工作的肯定。

面对成绩和荣誉，我们肩上的任务更重，民族宗教无小事，我们绝不能掉以轻心，作为民族工作的主管部门，我们承担了这个责任，我们就要把他做好。

### 三、关于做好我市民族工作的几点意见

为了认真贯彻全市民族工作会议精神，在这里我再强调三点：

第一，要采取多种形式和方法加大宣传教育力度。开展民族团结教育月活动，要坚持与时俱进，不断创新宣传教育形式。要广泛开展群众性的民族团结宣传教育活动，采取多种形式和方法，吸引群众广泛参与，努力提高教育的效果，寓民族团结教育于生动活泼、丰富多彩的活动之中。对过去一些行之有效、群众喜闻乐见的活动形式、工作方法，要继续坚持和发扬。同时，要适应新形势，不断进行探索和创新，努力增强宣传教育的针对性、吸引力和感染力。

今年我们对民族团结教育月活动提前到7月份进行，局里有了一个初步意见，对城区作出了安排。各市、区民宗局要根据《意见》的要求，进行认真的组织，同时可以通过新闻媒体对先进典型，加大宣传力度，让先进典型的事迹深入人心，家喻户晓，形成浓厚的社会舆论氛围。民族团结宣传教育是一项长期的工作，今年我们不仅要集中精力抓好七月份的民

族团结教育月活动，而且要推动全年各项工作的深入开展，坚持集中性抓和全年抓相结合，做到以月促年，全面推进民族团结进步事业。

第三，要强化对民族工作监督检查。强化监督检查是促进问题解决和推动工作开展的重要手段和措施。要坚持“谁主管谁负责”和“属地管理”的原则，落实民族工作部门的监督检查职责，逐步建立民族工作的督办检查机制。各市、区民宗局每年要对本地开展民族工作、落实民族政策等情况至少进行一次自查，弄清哪些工作开展得好，哪些政策落实了，哪些政策还没有落实，总结经验，找出差距，不断改进工作方式方法。要充分发挥职能作用，经常性地开展督办检查工作，一环一环抓检查，一件一件抓落实，特别是对各项民族优惠政策的落实情况，要做到有部署、有检查、有要求、有结果，并以适当的方式将检查督办的情况进行通报，努力推动我市民族工作向纵深发展。

同志们，让我们大家齐心协力，认真落实全市民族工作会议精神，求真务实，常抓不懈，为实现“两个率先”，为构建和谐社会做出新的贡献。

谢谢大家！

同志们：

这次会议的任务是，传达贯彻中央民族工作会议精神，总结交流和研究部署全省的民族工作。在此，我代表省委、省政府，向受表彰的全国、全省民族团结进步模范集体和模范个人表示热烈的祝贺！向所有关心支持民族团结进步事业的同志们致以诚挚的问候！下面，我讲三点意见。

一、要统一思想认识

今年五月召开的中央民族工作会议，是党中央、国务院在我

国改革发展进入关键时期召开的一次重要会议。和温家宝的重要讲话，站在全局和战略的高度，以科学发展观为指导，深入分析了当前民族工作面临的形势，认真总结了民族工作取得的成绩和经验，明确提出了新形势下民族工作的指导原则、主要任务和方针政策。我们一定要认真学习领会，坚决贯彻落实。

1、要统一对重要性和紧迫性的认识。民族问题始终是建设中国特色社会主义必须处理好的一个重大问题；民族工作始终是关系党和人民事业发展全局的一项重大工作。这些年来，我省各级党委、政府以及民族工作部门认真贯彻落实党的民族政策和民族法律法规，切实加强民族工作，社会主义民族关系不断巩固，民族地区经济社会发展实现历史性进步，各族群众素质全面提高，民族干部队伍不断壮大。进入新世纪新阶段，实现全面建设小康社会的宏伟目标，对做好民族工作提出了新的课题和更高的要求。正确认识和把握新形势下的民族问题，切实做好民族工作，是全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的必然要求，是巩固和发展全国各族人民的大团结、确保党和国家长治久安的必然要求，也是开创中国特色社会主义事业新局面、实现中华民族伟大复兴的必然要求。我们务必站在党和人民事业发展全局的高度，深刻认识做好民族工作的重要性和紧迫性，进一步增强责任感和使命感，更加自觉、更加主动地把民族工作做实做好。

2、要统一对主要任务的认识。中央明确提出现阶段民族工作的主要任务是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领经济社会发展全局，围绕全面建设小康社会的宏伟目标，牢牢把握各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的主题，全面贯彻执行党和国家的民族政策和民族法律法规，坚持和完善民族区域自治制度，巩固和发展社会主义民族关系，大力培养少数民族干部和各类人才，加快少数民族和民族地区经济社会发展，为社会主义物质文明、政治文明、精神文明与和谐社会建设全面发展作出贡献。实现这一任务，必须牢固树立和全面落实科学发展观，加快少

数民族和民族地区经济社会发展;必须加强民族地区人才资源开发和少数民族干部队伍建设;必须加强民族团结、维护祖国统一;必须坚持和完善民族区域自治制度。

3、要统一对指导原则的认识。主要是“五个坚持”，即：坚持从实际出发处理民族问题;坚持巩固和发展平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系;坚持和完善民族区域自治制度;坚持把加快发展作为解决民族问题的根本途径;坚持维护法律尊严，维护各族人民利益。这“五个坚持”，是我们党在长期实践中积累的处理民族问题的成功经验，是对民族问题、民族工作基本理论和基本政策的科学总结，是我们的宝贵精神财富，必须始终坚持和全面贯彻，并结合新的实际不断丰富和发展。

## 二、要突出工作主题

各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展，是新世纪新阶段民族工作的主题。我们务必牢牢把握这个主题，始终突出这个主题，努力实现这个主题。

促进各民族共同团结奋斗，就是要把各族人民的智慧和力量凝聚到全面建设小康社会上来，凝聚到建设中国特色社会主义上来，凝聚到实现中华民族伟大复兴上来。工作中要突出抓好三件事：一是要广泛开展民族团结宣传教育。我省各少数民族有着团结友爱的光荣传统，在新的形势下，要继续大力弘扬以爱国主义为核心的中华民族精神，把民族团结教育纳入公民道德教育的全过程，纳入社会主义精神文明建设的全过程，使全社会牢固树立民族团结的思想观念，使各族群众始终保持昂扬向上的精神状态。要坚持不懈地开展党的民族理论、民族政策、民族法律法规以及民族基本知识的教育，引导各族干部群众牢固树立“三个离不开”的思想观念，即：汉族离不开少数民族、少数民族离不开汉族、各少数民族之间也相互离不开，增强珍惜和维护民族团结的坚定性和自觉性。要深入开展民族团结进步活动，鼓励各民族相互学习、

相互交流，实现和睦相处、和衷共济、和谐发展。二是要妥善处理好影响民族团结的各类问题。处理民族问题，是一项政治性、政策性很强的工作，必须高度重视、慎重对待。要坚持讲原则、讲法制、讲政策、讲策略，严格区分矛盾性质，具体问题具体分析，不能把涉及少数民族成员的一般民事纠纷和刑事案件都归结为民族问题。要采取教育、疏导、化解的办法来解决人民内部矛盾，加强对各族群众的法制教育，帮助他们学会运用法律来维护自己的合法权益，做知法守法的公民。要坚决依法打击少数蓄意挑拨民族关系、破坏民族团结、制造恶性事件的犯罪分子，特别要依法严厉打击民族分裂主义势力及其活动。三是要全面贯彻落实民族区域自治法。民族区域自治，作为解决我国民族问题的一条基本经验不容置疑，作为我国的一项基本政治制度不容动摇，作为我国社会主义的一大政治优势不容削弱。民族区域自治法是民族工作法制化、规范化的重要保障。要大力加强民族区域自治法的学习、宣传、教育，使各族干部群众特别是各级领导干部进一步提高对民族区域自治法重要性的认识，不断增强遵守执行这部法律的自觉性。要适应新形势、新任务的要求，抓紧制定配套的法规、措施和办法，修订完善自治条例，逐步建立符合省情的、比较完备的民族法规体系。要加强执法检查，有针对性地研究解决存在的问题，保证民族自治地方充分行使好法律赋予的各项自治权利。

促进各民族共同繁荣发展，就是要牢固树立和全面落实科学发展观，切实抓好发展这个党执政兴国的第一要务，千方百计加快少数民族和民族地区经济社会发展，不断提高各族群众的生活水平。要继续加大扶贫攻坚、对口支援和实施湘西地区开发战略的工作力度，逐步缩小发展差距，促进区域协调发展，努力实现全省各族人民共同富裕。一是要加快民族地区经济发展。解决民族地区的困难和问题，缩小民族地区与其他地区的差距，归根到底要靠发展经济。要突出基础设施建设，重点抓好交通、能源、水利、城建、通信建设，特别是交通建设。要突出发展特色经济和优势产业，立足资源优势，确立主导产业，实施深度开发，形成具有比较优势的

产业集群和经济板块。要突出扩大开放、招商引资，在抓好一般招商引资的同时，重点抓好大企业、大项目招商，鼓励和支持非公有制经济发展。要突出生态建设和环境保护，搞好综合治理，增强可持续发展的能力。要突出抓好民族地区扶贫开发工作，坚持开发式扶贫，切实解决好民族地区困难群众的生产生活问题。二是要加快民族地区社会事业发展。坚持经济发展与社会事业发展相结合的原则，在推动各项社会事业全面发展的基础上，特别要突出抓好教育、卫生和文化科技事业的发展。要重点抓好巩固“普九”成果，建立寄宿制学校，发展职业教育。要重点抓好乡镇卫生院建设，抓好乡、村卫生人才队伍建设，抓好贫困家庭和特困病人的医疗救助，抓好民族地区疾病预防控制体系和新型农村合作医疗制度建设。要重点抓好文化基础建设工程，保护、挖掘少数民族文化。要重点抓好科技培训工程，特别要抓好培训人才、引进人才的人才工程。三是要加大对民族地区的扶持力度。加快民族地区发展，关键还在落实政策支持。对国家、省里支持民族地区发展的政策措施，特别是省委、省政府出台的**实施湘西地区开发战略的政策措施**，包括建立产业发展专项资金、加大财政转移支付、实行税收优惠、加大信贷支持、扩大证券融资、支持建设用地、促进招商引资等等，省直各部门和民族地区各级党委、政府要制定相应的配套办法，认真抓好贯彻落实。民族地区各级干部群众要坚持自力更生、艰苦奋斗，进一步解放思想、更新观念，充分发挥积极性、主动性、创造性，真正把各项优惠政策和各方面的扶持帮助转化为自我发展的能力。

### 三、要加强组织领导

党的领导是做好民族工作的根本保证。要按照中央的要求，进一步加强和改善对民族工作的领导。

1、要落实领导责任。各级党委、政府要把民族工作摆在重要位置，研究重大问题，制定政策措施，并切实抓好落实。要建立健全民族工作领导体制和工作机制，形成党委统一领导，



有关部门各司其职、密切配合、通力协作的工作格局。要强化民族工作目标责任制，把民族工作作为干部考核的重要内容和选拔任用的重要依据。要切实帮助民族工作部门解决实际困难，提供必要的工作条件和经费保障。各级统战部门和民委要认真履行职能，搞好综合协调，当好党委和政府的参谋助手。

2、要提高工作水平。广大党员干部特别是各级领导干部要认真学习马克思主义民族理论，认真学习党的民族政策，认真学习民族法律法规，牢固树立马克思主义民族观，不断提高科学执政、民主执政和依法执政的能力，不断提高驾驭民族问题、民族工作的能力，不断提高凝聚人心、维护团结、加快发展的能力。要深入群众、深入基层、深入实际，开展调查研究，了解真实情况，集中群众智慧，进一步认识和把握新形势下民族问题、民族工作的特点和规律，创新工作思路，改进工作方法，丰富工作手段，增强做好民族工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

3、要加强队伍建设。要按照中央提出的加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，大力加强民族地区党的建设。要把培养、选拔、使用少数民族干部作为管根本、管长远的大事，制定周密规划，明确目标任务，完善政策机制，认真组织实施。下大气力建设一支具有很强政治意识和大局意识、较高理论和政策水平、丰富民族专业知识、务实工作作风的民族工作干部队伍。要高度重视抓基层、打基础的工作，进一步建立健全常抓不懈的基层党建工作机制。要切实抓好基层干部队伍建设，选准配强民族地区乡镇党政领导班子和村级党组织负责人，不断增强凝聚力和战斗力。要注重改善民族地区基层党员干部的工作生活条件，特别要帮助民族地区农村老党员、老干部、老模范解决实际困难。

4、要狠抓工作落实。做好新形势下的民族工作，关键要求真务实、真抓实干，核心是要“实”、要“干”。各级干部一定要紧密联系民族地区经济社会发展实践，察实情、出实招、

办实事、务实效；一定要切实关心各族群众的生产生活，多为各族群众做好事、办实事、解难事；一定要自强不息，艰苦奋斗，为民族团结进步事业勤勤恳恳地工作，无怨无悔地奉献。

同志们，让我们更加紧密地团结在以为的党中央周围，开拓进取，扎实工作，把民族团结进步事业全面推向前进，为实现全面建设小康社会的宏伟目标、实现各民族共同繁荣发展而努力奋斗！

共2页，当前第2页12

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇八

组织工作会议上的讲话

同志们：

今天的组织工作会，主要任务是小结去年组织工作，安排今年工作。

回顾，全市组织系统围绕市委工作大局，谋大事、抓关键、破难题，为经济社会发展提供了坚强保障。加强换届后领导班子和干部队伍建设，组织工作满意度在\*\*九县（市）区排名第二，在全省181个县（市）区排名64位；深化创先争优活动，“群众带群众工作法则”在全省群众工作路线研讨会上交流经验；扎实推进“基层组织建年”工作，圆满完成特殊党费结余资金援建，打造出沙溪金鼓村等一批\*\*市级党建示范点，\*\*市基层党建流动现场会在我市成功召开；以“三名大讲堂”为载体，统筹开展干部轮训，“发挥组织部门职能作用，推动县级党校改革发展”的成功做法在全省作经验交流。同时，人事编制、老干部工作和组织系统自身建设再上新台阶。成绩的取得，离不开市委的坚强领导、全市各级党组织的大力支持和广大组工人事干部的努力拼搏。在此，我谨向关心、支持和参与组织人事工作的各位领导和同志们

表示衷心的感谢！

今年是深入学习和全面贯彻党的十八大精神的开局之年，也是我市建设中国最具吸引力的国际休闲旅游城市初见成效之年，组织工作必须紧扣中心、找准定位、理清思路、创新举措，最大限度聚合“正能量”、释放“正效应”，进一步把党的组织优势转化为工作优势。具体工作已印发《工作要点》。我这里侧重强调几项重点。

一是以学习贯彻党的十八大精神为主线，突出抓好“为民务实清廉”党的群众路线教育实践活动。学习贯彻党的十八大精神，是当前及今后一段时期的首要政治任务。按照省委要求，要把增强“四个自信”（道路自信、理论自信、制度自信）教育作为干部培训的主要内容，把学习十八大精神成效作为干部考核的内容，不断把学习贯彻引向深入。同时，今年全党将开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。中央初步考虑3月下旬启动试点，下半年自上而下、分级分批展开。这是党内又一次大规模集中教育活动，是全党的一件大事。各级党组织要高度重视，切实抓好活动的准备和推进工作，力争出成绩、出经验、出典型。

二是以从严管理干部为抓手，突出抓好高素质执政骨干队伍建设。加快发展、推动跨越，领导班子和干部队伍是关键。要把更多精力放到选好干部、配强班子、建好队伍上，切实克服重选拔轻管理、重使用轻培养的问题。要坚持导向为旗。突出“四用四不让”原则，以选优配强“一把手”为重点，进一步做好党政正职、关键岗位干部培养选拔工作；加大统筹公选力度，探索建立非定向竞争性选拔科级领导干部长效机制；积极推进中层干部竞争上岗，开展中层干部跨行业、跨单位交流；注重选拔培养年轻干部、女干部、党外干部和基层一线干部，不断优化班子整体功能，提升战斗力。要坚持培养为基。紧扣市委项目推动、产业培育、城市发展、城乡统筹等重点工作，依托“三名战略”大讲堂主载体和党校主阵地，健全配套干部培训体系，提升干部实践锻炼能力。

加大培养选拔优秀年轻干部力度，推动优秀年轻干部到改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿，到艰苦的地方、艰苦的单位、艰苦的岗位，去经受艰苦复杂环境的考验和急难险重任务的磨练。要坚持严管为要。探索建立以干部德才和实绩为核心的综合表现库。突出关键岗位、重点对象、重点领域和重点时期严格监督管理干部，探索建立问题干部“特别监督档案”，认真执行个人事项报告、诫勉谈话、述职述廉等制度，进一步建立和完善预警纠错机制，切实加强对领导干部作风、廉洁自律等方面问题的查核、督办和处理。坚持关心为本。建立经常性的谈心谈话制度，畅通干部诉求表达渠道；进一步落实好干部享受上一职务层次生活待遇政策，解决干部切身利益；完善党内关怀机制，定期开展贫困党员、老党员走访慰问，加大对生活困难、长期生病科级干部的关心关爱，用组织的关怀温暖每一名干部的心田。

三是以加强服务型党组织建设为载体，突出抓好基层党建工作创新。一抓服务提升。在农村，以农民增收致富为重点，大力开展“五化”（便捷化、亲情化、规范化、特色化、常态化）服务型党组织建设；在城市，以完善服务功能为重点，积极开展城市党建“四化”（网格化、区域化、规范化、常态化）建设，进一步拓展基层党组织服务平台、壮大服务队伍、创新服务形式、丰富服务内容、强化服务保障，不断增强党组织的吸引力、凝聚力。二抓村居换届。坚持因地制宜、统筹推进，研究制定科学具体的村（社区）“两委”换届方案；创新党组织带头人产生方式，大力实施优秀人才“回引工程”，真正把“双好双强”型人才选进村（社区）“两委”班子；防止和纠正各种宗族势力干扰村级组织换届选举，坚决打击各种贿选行为，确保村级换届选举工作按时圆满完成。三抓党员管理。按照“严格党内组织生活，严明党的纪律，及时处置不合格党员”的要求强化党员管理。健全党员能进能出机制，探索“谈心谈话找症结，结对帮带促转化，长效监控防反弹”的“不合格党员”教育转化新模式，经教育实在不能转化的，按有关规定严肃处理。这里特别强调，

党员必须按规定足额缴纳党费，连续6个月不缴纳的，按自行脱党处理，并予以除名。省委组织部近期将对各地党费收缴情况进行专项督查，请各单位严格按照组织部〔〕15号文件要求，做好党费的收缴自查工作，不要犯原则错误和低级错误。四抓品牌创建。对接\*\*“百里党建示范走廊”，重点抓好“一个乡镇、一个村、一个社区、一个学校、一个非公企业”党建示范点创建，积极探索和扩大“乡镇党代会年会制”、“党代表提案制”试点工作，力争形成长效机制并在\*\*乃至全省推广经验。五抓责任落实。创新实施党建工作量化考核，深入开展“一述双查三评”党建专项述职，切实做到“述职述党建、评议评党建、任用干部看党建”。

四是扎实做好人才、人事编制、老干部、党校工作。人才工作方面：要坚持党管人才格局，大力实施“名校名院名企”工程，重点培育一批在川东北、在全省具有一定知名度和美誉度的“名医、名院，名师、名校，名人、名企”。统筹各类人才队伍建设，培训培养一批急需紧缺的骨干专业技术人才和基层一线科技兴农、科技致富带头人。人事编制工作方面：要严格按照《公务员法》和《党政领导干部选拔任用条件》的要求，加强公务员入口管理，规范调任程序，严禁行政单位混岗使用事业干部和工勤人员。规范事业单位招聘，严格按有关政策进行资格审查、笔试面试，不得搞“萝卜”招聘。加强人事日常管理，坚决杜绝“吃空饷”、擅自借用人员等管理“真空”现象发生；抓好人事档案管理，请市档案局加强业务指导。规范编制管理，牢固树立“机构编制就是法律”的理念，逗硬落实联席会议、前置审批和账卡管理等制度，固化硬化用编工作制度、工作流程和实名制管理，真正做到“进人有编有计划、专编必专项使用、配干必有职有编”。老干部工作方面：要带着责任使命做好老干部工作。目前，个别单位片面认为老干部工作就是老干部局的事，对老干部的基本情况不清楚、学习活动不组织，老干部逝世后不参与，对此，老干部意见很大。我们对离退休干部实行分级分层服务管理，市上侧重于县级，市级部门和乡镇侧重于科级。希望各级各部门强化责任、狠抓落实，确保老干部的

事有人管、有人干、做得好。要满怀深厚感情做好老干部工作，像对待自己的父辈那样，带着孝心、爱心、耐心服务管理老干部，重点抓好老干部的思想教育引导、活动阵地建设使用、政治及生活待遇落实和特殊困难帮扶，做到用心用情、心到情到、服务周到。党校工作方面，要加强软硬件建设，积极整合教育资源，大力发挥中央和省市党校远程教育网的作用，不断提升现代化、信息化水平。（）要大力实施“人才强校”战略，加强专（兼）职师资队伍建设和。今年，我们计划抽派部分科级干部到党校开讲座或授课一定时间，相关安排出来后，请大家严格对照落实。要注重提升党校工作的影响力，在师资、教材、培育内容形式以及科研上大胆创新，充分发挥党校“干部培训主阵地、党性锻炼大熔炉、科研资政大智囊”作用，不断提升党校办校水平。

同志们，贯彻落实党的十八精神和中央、省委、市委重大部署，需要坚持不懈地培育一支党性最强、作风最正、工作出色的组工人事干部队伍。全市组工人事干部一定要从严要求、改进作风，自觉做到忠诚、公道、自律、亲和。一是政治上要可靠。忠诚于党，忠诚于人民，忠诚于事业，始终保持政治立场的坚定性、服务大局的自觉性、组织工作的原则性、改革创新敏锐性和抵制歪风邪气的战斗性；始终做到正派用人、用正派的人，用好的作风，选作风好的人；始终做到尽职尽责，满腔热情地做好各项工作，争当党员群众的“主心骨”和党的事业的“忠诚卫士”。二是业务上要精通。组织人事工作，原则性强，业务要求高，没有热情干不好事，没有能力干不成事。组工人事干部要带头学习，把学习作为一种政治责任、一种生活方式，带着问题学，结合工作学，深入实践学，不断克服“新办法不会用、老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用”的本领恐慌；要锐意创新，在工作中多思考、多总结、多提炼，在继承优良传统的基础上，研究新情况，开辟新途径，探索新办法，不断开创组织人事工作新局面，努力实现“队伍、工作、成效”三个一流。三是作风上要过硬。近来，中、省、\*\*和我市先后下发了改进工作作风的若干规定。组工人事干部要按照党性最强、作风

最正的要求，带头讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果；要改进会风文风，开短会、写短文、讲短话；要艰苦奋斗、勤俭节约，力戒浮躁、庸俗、奢靡之风；要自觉践行公道正派核心价值理念，公平公正、严格操守，清正廉明、一尘不染，坦诚宽厚、低调谦和，切实树立组工人事干部的可敬、可亲、可靠、可信的良好形象。

同志们，做好今年的组织工作，任务艰巨，责任重大。我们一定要按照市委“党建上台阶”的要求，以更饱满的热情、更务实的作风、更有力的举措，不断开创工作新局面，为全市经济社会发展提供坚强组织保证。

## 市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇九

同志们：

这次组织工作会议是在全县上下深入贯彻县十四届三次全委(扩大)会议精神、保持共产党员先进性教育活动深入展开的新形势下召开的。主要任务是贯彻落实中央和省市委组织工作会议精神，总结过去一年组织工作，研究部署今年工作任务。过去的一年，组织战线的同志们认真学习贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕打胜三年脱贫解困第一战役，与时俱进，大胆探索，创新创业，扎实工作，各方面工作都取得了显著成效。特别是创业型领导班子建设等方面工作走在了全市前列。县委对组织工作是满意的。会上，还表彰奖励了组织工作先进集体和先进个人。在此，我代表县委向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，向组织战线的同志们表示亲切的慰问。刚才，新权部长做了一个很好的报告，讲得很全面，也很具体，我完全同意，希望同志们回去后认真抓好落实。

创新是组织工作永恒的主题，是组织工作的生命线，是组织工作的活力之源。推动组织工作持续创新，是全县组织战线义不容辞的政治责任。县委决定今年要在组织战线深入开展

好组织工作创新年活动。组织战线的各方面工作都要以组织工作创新年活动为统领，谋好篇、布好局，狠抓落实，务求实效。下面，我就组织工作创新问题强调四点意见。

一、全面推进组织工作创新，必须唱响脱贫解困、加快发展主旋律，始终保持奋发有为的精神状态。实现脱贫解困、加快发展新飞跃，根本在党，关键在干部。解决干部问题的首要前提就是要始终保持奋发有为的精神状态。这是推进组织工作创新的切入点。组织战线在这方面应该也必须大有作为。要通过强有力的工作，切实把广大党员和各级干部的“精、气、神”抖搂起来，把突破攻坚、干事创业的斗志焕发出来。一是要加强学习、武装头脑。要按照建设学习型政党、学习型社会的要求，引导广大党员干部真正把学习作为一种神圣职责、一种精神境界、一种终身追求来对待，作为自觉的、经常性的不间断的任务来完成。要牢固树立学习是生存发展的理念，学习则强、学习则胜的理念，工作学习化、学习工作化的理念，学习为本、终身学习的理念。要端正学习态度，进一步增强学习的自觉性和主动性，带着深厚的感情学，带着执著的信念学，带着实践的要求学，真正做到学以明志、学以立德、学以增智。要活化学习方式，坚持中心组学习、集体学习和个人自学相结合。既要充分利用传统学习工具，又要注重利用网络等现代学习工具。要严格落实领导干部述学、评学、考学制度，把学习考核结果作为衡量干部思想政治素质和业务素质的重要尺度，作为干部奖惩和使用的重要依据。二是要解放思想、更新观念。要围绕学习沪鲁经验进一步解放思想，掀起解放思想新高潮，真正看到差距、受到振动、学到长处、见到成效。要突出抓好党员干部特别是主要领导干部的解放思想工作，进而牵动全民思想大解放。解放思想关键是解决问题、推进工作。要坚持解放思想的实践标准，用脱贫解困、加快发展成效检验思想解放的效果。一切阻碍脱贫解困、加快发展的陈旧观念都要坚决冲破。要因地制宜，因人而宜，突出解放思想的重点领域，落实好解放思想的各项工作部署。要探索建立推动思想解放的长效机制，突出不换思想就换人的导向，研究细化思想解放的评价体系，



切实形成靠解放思想推进工作，在新的实践中实现解放思想、推进工作新飞跃的良性循环。三是要统一步调、振奋精神。年初召开的县十四届三次全委(扩大)会议作出了深化项目建设、加速产业升级，努力实现脱贫解困、加快发展新飞跃的战略部署。贯彻落实好会议精神，核心是要形成统一的意志、统一的行动。脱贫解困、加快发展已成为全县的最强音。要结合谋划全年工作思路，进一步做好统一思想、振奋精神的工作。要把三年脱贫解困第一战役的出色成绩讲到位，把关键之年脱贫解困、加快发展面临的大好机遇、存在的突出问题和作出的重大部署讲到位，把县委、县政府坚定不移推进三年脱贫解困的态度和决心讲到位，真正把广大党员和各级干部的思想 and 行动首先统一起来。各级党组织主要负责人要围绕形势任务教育，亲自为党员干部上党课。要在党员干部中深入开展好以为产业升级做贡献为主题的大讨论活动，教育引导广大党员和各级干部切实肩负起深化项目建设、加速产业升级的政治责任。四是要选树典型、树立标杆。要把培养、发现和总结、推广突破攻坚、求真务实、想事干事、创新创业的各方面典型作为重要工作突出来抓，以典型过硬的精神状态来示范引带全体党员干部提升精神状态。对先进典型要给予重奖，对特别突出的还要委以重任。通过大张旗鼓地表彰先进典型，让能干事、会干事、干成大事的干部感到光荣、得到褒奖，让政绩平平、无所事事的干部感到汗颜、受到惩处。要抓住各方面的反面典型，审慎推出、严肃处理、以儆效尤。

二、全面推进组织工作创新，必须打好脱贫解困、加快发展主动仗，全力提升务实突破的创业能力。加强党的执政能力建设，是当前和今后一个时期全党的首要政治任务，也是组织工作的根本任务。应该说，当前党员队伍和干部队伍存在的最突出问题就是精神状态不佳、创业本领不强。解决脱贫解困、加快发展问题，首先要解决想不想干事创业的问题，但更为关键的是要解决好会干事创业的问题。这是今年组织工作的重点。一是要在突出重点对象上抓深入。在全体党员中要突出党员干部这个重点，在全体党员干部中要突出副科

级以上领导干部特别是一把手这个重点。因为领导干部特别是主要领导干部是一个乡镇、一个部门各项工作的决策者和组织者，他们能力如何，事关一个乡镇、一个部门各项事业发展的成败。要把村党支部书记能力建设突出出来，他们是“百官之末”、“群众之首”，位置非常特殊，作用非常重要，要结合实际研究好、落实好这方面工作。二是要在丰富能力内涵上抓深入。对全体党员来讲，重中之重是要提高带头脱贫致富和带领群众共同脱贫致富的能力。对各级领导干部来讲，能力建设标准要更高一些，要求要更严一些。要融入到产业升级年工作中来，想产业升级之事，尽产业升级之力，求产业升级之效，在不断变化的脱贫解困实践中把握产业升级的主动权，成为依托项目建设抓产业升级的行家里手，切实提高推进产业升级的能力。要深入实施“平安”望奎战略，全面落实新颁布的《信访条例》，妥善处理人民内部矛盾，建设和谐望奎，切实提高维护社会稳定的能力。要坚持群众利益无小事，高度重视新形势下的群众工作，善于运用说服教育、示范引导和提供服务的办法团结凝聚群众、组织管理群众，切实提高做好群众工作的能力。要叫响脱贫解困、加快发展主题，围绕充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用和党员干部骨干带头作用，落实抓两头带中间的方针，不断打造望奎特色党建品牌，真正把各级党组织建设成为“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，切实提高加强组织自身建设的能力。当前，农村工作变数大，形势复杂，任务艰巨，对农村广大基层干部能力是一个严峻的考验，必须提出特殊的要求。农村广大基层干部要大力提高恢复壮大村集体经济的能力，大力提高振兴乡域经济的能力，大力提高发展农村各项事业的能力，大力提高维护农村社会稳定的能力。三是要在拓宽提升途径上抓深入。要采取党校培训、集中办班、送高等院校深造、到外埠培训基地学习等多种方式，突出产业技能培训，加大党员干部培训力度。继续鼓励领导干部在岗深造学习。坚持选派党员干部到脱贫解困、加快发展第一线，到环境艰苦、矛盾突出和情况复杂的地方摔打磨炼，使广大党员干部在实践中掌握新知识、积累新经验、增长新本领。适时组织党员干部到发达

地区参观考察，通过开拓视野、学习经验来不断丰富自己，提高指导工作、干事创业的能力。要通过重奖工作能力强、实绩突出的干部，激励广大干部提高自身能力。要大兴调查研究之风，使领导干部迈开双脚到基层去，到生动的实践中去，在重心下移、靠前指挥、狠抓落实中提高能力素质。四是要在强化保证机制上抓深入。要把能力建设提升到统领各项工作全局的高度来抓。认真制定各层面党员干部能力建设工作规划，明确工作目标，落实工作措施，提高工作水平。要把能力建设作为创业型领导班子建设的重要内容，建立党员干部能力评价体系，准确评价每一位党员、每一位党员干部的干事创业能力，并把评价结果作为干部选拔任用的重要依据。

三、全面推进组织工作创新，必须贴近脱贫解困、加快发展新实践，全面激发凝心聚力的工作活力。具体要在五个方面迈出新步伐。一是要在以创业型领导班子建设为重点的干部队伍建设上迈出新步伐。创业型领导班子建设是统领组织工作全局的重要工作，必须按照年初召开的全县创业型领导班子建设工作部署，围绕激活创业意识、提升创业能力、树立创业导向、培养创业作风和完善创业机制等五方面重点工作以及十条创建标准、八项推进措施，结合各乡镇、各部门实际认真贯彻落实好。以推进干部选拔任用科学化、民主化、制度化为方向，全面深化干部人事制度改革，进一步细化完善各项制度措施。要加强干部监督，前移关口，认真落实全程监督措施，严格执行干部协审把关制度，有效防止干部“带病上岗”和“带病提职”。进一步完善干部考核评价机制，畅通干部“下”的渠道，配齐配强各级班子一把手，加大年轻干部和女少非干部的选拔力度，切实增强干部队伍的生机和活力。二是要在以农村基层党组织建设为重点的基层组织建设上迈出新步伐。要适应“两补一免”政策和配套改革后农村工作的新变化，深入开展好第二批保持共产党员先进性教育活动，着力解决好乡村基层党组织和党员队伍中存在的突出问题。深入开展村党支部“争星升级创五好”活动，切实加强“五型”乡村干部队伍建设，深化党员服务区、产

业示范服务基地和产业协会建设，扎实推进“能人带动致富工程”，进一步强化基层党组织教育群众、服务群众、致富群众的功能。要按照地域相邻、行业相近、横向到边、纵向到底的要求，调整组织设置，加大在新经济组织、新社会组织中建立党组织的工作力度，做到有党员的地方就有党的基层组织，有生产经营活动的地方就有党的基层组织，有党组织活动的地方就有党的坚强的战斗力。要以黑龙江北大荒望奎肉业有限公司为重点，深入开展好特色党建活动，全面加强新型组织党建工作。要围绕强化功能、服务群众，建立以社区党组织为核心的组织体系，健全社区党建工作协调机制，形成社区党建工作新格局。要真正重视、真情关怀、真心爱护广大基层干部，培养好、管理好、使用好基层干部。三是要在以开展保持共产党员先进性教育为重点的党员队伍建设上迈出新步伐。要按照中央和省市县委确定的指导思想、目标要求、基本原则和方法步骤，扎实深入地开展好保持共产党员先进性教育活动，特别是要开好局、起好步，抓好第一批先进性教育工作，真正解决好全县机关和基层党员队伍中存在的突出问题，达到提高党员素质、强化基层组织、服务人民群众和促进各项工作的目的。以教育活动为契机，进一步建立党员队伍教育管理监督的长效机制。四是要在以留得住、育得好、引得进人才为重点的人才队伍建设上迈出新步伐。要牢固树立抓人才就是抓发展、储备人才就是积攒后劲的新观念，牢固树立用足用活人才就是功、耽误埋没人才就是过的新观念，牢固树立善于发现人才就会人才辈出、善于使用人才就会才尽其用的新观念，牢固树立教育人才是培养、使用人才是最大的培养的新观念。坚持虚实结合抓培育、内外结合抓选拔、存增结合抓使用，全面拓宽人才育选用新途径。要建立健全人才评价、培养、选用和管理机制，优化人才育选用新环境。就望奎而言，加强人才队伍建设，一方面要留住人才，另一方面要引进人才。留住人才既要靠感情，也要靠适当的待遇。引进人才也是如此。组织人事部门要结合我县人才工作实际，尽快出台留住人才、引进人才的办法和措施。五是要在以老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为为重点的老干部工作上迈出新步伐。对于广大老干

部，最首要的任务就是保持身心健康、安度晚年。同时，要充分尊重老干部对望奎事业发展的历史责任感和社会责任感，在力所能及的情况下，充分发挥老同志在全县三个文明建设中的特殊作用和影响力。要充分发挥老干部资历和教育优势，在弘扬党的优良传统、培养关心下一代工作中作出新贡献；充分发挥老干部知识和智力优势，在建设学习型政党、学习型社会实践中作出新贡献；充分发挥干部技术和管理优势，在推进产业升级中作出新贡献；充分发挥老干部政治和经验优势，在构建和谐望奎中作出新贡献。各级党组织要按照县委的各项政策规定，坚持以人为本，把老干部的各项待遇落到实处。要充分调动社会各方面力量，关心爱护老干部，尽心竭力为老干部办实事、办好事。切实加强离退休干部党支部建设，进一步重视老干部工作队伍建设，努力建设一支让县委放心、让老干部满意的老干部工作队伍。

四、全面推进组织工作创新，必须围绕脱贫解困、加快发展新飞跃，构建持续创新的推进机制。机制带有根本性、全局性。必须结合实际，探索建立组织工作机制，靠着实、管用的机制，推动组织工作登台阶、上水平。一是靠履行职责推进创新。必须进一步树立管党意识，健全和完善党建工作责任制。各级书记是党建工作的第一责任人，必须认真履行职责，真抓实干，带动和督促一班人肩负起加强党的建设的职责。党群书记和组织委员是党建工作直接责任人，必须下大气力抓好乡镇和部门的党建工作，真正做到在研究党建工作时有一个好思维，在部署党建工作时有一个好思路，在落实党建工作时有一个好办法，在总结党建工作时有一套好经验。班子其他成员也都有抓好分管战线党建工作的具体责任，必须尽心尽力、尽职尽责、真抓实干。二是靠健全制度推进创新。要建立党建工作联席会议制度，定期召开党建工作和组织工作例会，研究解决工作中出现的新情况、新问题。要继续落实党委成员抓党建工作联系点制度，每一位党委成员都要有自己的基层党建工作的联系点。要建立党建工作领导责任追究制度，把党建工作纳入到干部的实绩考核中来，促使各级党组织切实担负起抓党建工作的政治责任。要建立党建工

作联络员制度，每个村(社区)都要设一名党建工作联络员，定期召开联络员汇报会，分析情况、解决问题。三是靠加强队伍推进创新。要继续深化“树组工干部形象”学习教育活动，进一步提高组工干部队伍的整体素质。要结合干部教育培训，抓好组工干部的普遍轮训，着力提高组工干部的政治素质和业务素质。在组工干部队伍中深入开展好保持共产党员先进性教育活动，认真查找组工干部队伍内部存在的问题，挖掘产生问题的根源，并及时进行整改。切实将组工干部队伍建设成为一支勤奋学习的队伍、求真务实的队伍、严守纪律的队伍和乐于奉献的队伍。四是靠硬化措施推进创新。要锏住大事大项搞突破。今年要抓住创业型领导班子建设、保持共产党员先进性教育活动和农村党支部“争星升级创五好活动”等工作予以重点突破。要打造特色品牌。立足望奎组织工作实际，找准组织工作服务脱贫解困、加快发展的切入点，突出特色、放大特色，向特色要质量、向特色要效益。要争创一流，当先锋、打头阵、做表率，在全市各项工作的评比中取得好的位次。要激活载体，密切联系基层组织工作实际，紧密联系广大党员干部思想实际，研究设计好形式多样的活动，进而推动组织工作向纵深发展。

同志们，实现脱贫解困、加快发展新飞跃，为推进组织工作创新提供了广阔的舞台，组织战线任务光荣而艰巨。希望全县各级党组织和组织战线的同志们切实肩负起推进组织工作创新的神圣职责，立足本职，扎实工作，与时俱进、开拓创新，不断开创组织工作新局面，为如期实现三年脱贫解困的奋斗目标做出新的更大的贡献！

## **市直机关党的建设工作会议精神心得体会篇十**

尊敬的各位领导，各位同志：

大家好，根据会议安排，现将我局2015年电视新闻宣传工作开展情况作以简要汇报。

2015年，在、县政府的正确领导和县文广局的大力支持下，我局紧紧围绕x工作大局和x建设中心任务，按照年初制定的x宣传工作目标，通过电视、报刊、网络等多种媒体，多层次、多角度地宣传x建设、发展、改革成效，特别是电视新闻宣传，取得了较好的效果。一年来，共在x电视台播出xxxx□xxxx□xxxx等方面新闻17条，开展电视问政节目1次□x行业形象不断提升。

在具体工作中，我们主要做到了以下三个方面：

一是高度重视，扎实安排部署。在年初全县x工作会上就宣传工作进行专题安排部署，并落实分管领导和专职办公人员，下发了《关于2015年x信息宣传工作的安排意见》，明确了局属各单位年度宣传目标任务和信息员，并将信息上报情况列入各单位年度考核内容，与各单位负责人年度考核、评优树模、职称晋升相挂钩，对信息质量不高、报送不及时、任务欠账大的单位予以通报批评，责令限期上报完成，进一步提高信息质量和采用率，确保及时交流、报送。

二是加大投入，健全器材设备。多渠道筹集资金，购置索尼hvr-v1p hdv 1080i摄像机一台，康能普斯编辑器一台，配备了采访话筒、三脚架、音箱等附属设备，为快速宣传x工作的好经验、好做法鉴定了基础。同时，出台奖励政策，在《中央电视台》刊发x新闻，每条奖励500元，在□x电视台》刊发x新闻，每条奖励300元，在□x电视台》刊发x新闻，每条奖励100元，在□x电视台》刊发x新闻，每条奖励20元，调动全系统参与行业宣传的积极性。

三是突出重点，强化宣传成效。结合行业特色，根据不同时间节点，以行业政策、先进人物和示范工程为重点，突出植树造林、产业建园□xxxx等业务工作和党的群众路线教育实践活动、“双包双促”、精神文明建设、党风廉政建设等主题活动的宣传报道，不断增强x工作社会关注度和影响力，提高

全系统上下服务水平和廉洁从政意识，促进全县x各项工作有序开展。

虽然我局电视新闻宣传工作在2015年取得了一定成效，但与其他各单位相比，还有很多不足。下一步，我们将以这次会议为契机，认真学习借鉴其他各单位工作经验，再鼓干劲，再添措施，全力做好2015年电视新闻宣传工作，为全县生态文明建设深入持续推进营造良好舆论氛围。

以上汇报，不妥之处敬请批评指正！

在全市保密检查总结暨保密宣传通联工作会议上的讲话#e#

同志们：

今天会议的主要内容是传达贯彻中保委《关于贯彻落实〈关于加强中央和国家机关保密工作的意见〉督查情况的通报》和全省保密宣传通联暨保密检查总结工作会议精神，总结部署我市党政机关保密检查工作，具体布置全市保密宣传通联工作任务。、秘书长聂云凌同志对今天的会议非常重视，就开好这次会议和下一步全市保密工作做出了明确指示。

前一阶段，中保委对中央和国家机关贯彻落实《关于加强中央和国家机关保密工作的意见》的情况进行了检查，并将检查结果进行了通报。通报肯定了取得的成绩，指出了存在的问题，对下一步工作提出了要求。中保委的文件对我市加强各级党政机关保密工作具有重要的指导意义。最近，省保密局召开会议，对全省保密宣传通联暨保密检查工作进行了总结。会上，市保密局和宾县、尚志、双城的宣传通联工作受到表彰奖励，我市保密检查工作得到了省保密局的充分肯定和好评。

刚才，惠民同志传达了中保委文件和省保密局会议精神，对我市保密宣传通联工作进行了总结并提出了要求。下面，就



我市保密检查有关情况及下步工作安排，我讲两点意见。

## 一、我市保密检查工作情况

今年对全市党政机关以计算机及网络为重点开展的保密工作大检查，是全省乃至全国上下采取的统一行动，主要是贯彻落实中保委和省、保密委为进一步加强新形势下保密工作、确保党和国家秘密安全作出的重要决定和统一部署。有关领导和市保密局对保密工作高度重视，周密安排，严格要求，强化组织指导，加大重点检查力度。各级党政机关行动积极，工作扎实，成效明显。截至目前，全市8区10县（市）和市直各党政机关单位全部开展了自查，市保密局在各单位自查的基础上，对市直90家单位、415个保密要害部门部位和2667台计算机进行了检查，发现并整改了保密工作中存在的突出问题和泄密隐患，有效地强化了涉密计算机及其网络技术防范能力，进一步提高了保密工作整体管理水平。

### 1、这次保密检查工作的主要特点。

一是领导重视，明确要求。领导对这次检查工作高度重视，在

会议上专门听取汇报，对检查工作提出明确要求。在6月10日召开的会上，原书记杜宇新就认真贯彻落实好中央和领导批示精神，切实抓好全市保密工作发表了重要讲话，要求全市各级党组织按照中保委的统一部署将保密检查纳入重要工作日程，广泛进行动员部署和思想发动，作为一项重点工作来抓。二是周密部署，组织得力。按照检查《通知》要求，全市各级保密组织结合本地、本单位实际，分别制定了检查方案，明确了检查的范围、内容、方式、程序和步骤。保密委成立了由、秘书长、保密委主任聂云凌同志亲自挂帅的检查工作领导小组，组成了由保密委副主任及保密局副局长分别牵头的巡视组、检查组、秘书组、核查组和案件查处组，并明确了各组的工作责任和纪律要求。各地、各部门、各单位

也都按照全市统一部署，集中力量开展自查工作。有的区县（市）为强化力量，分别抽调了公安局和机要部门的技术人员参加保密检查工作。三是严谨细致，真查实纠。各地、各部门按照确定的检查范围和内容，坚持“四不漏”标准，对涉密计算机及其网络、移动介质、涉密载体清理、保密承诺书签订、制度建设及领导责任落实等情况进行认真检查，对检查发现的问题进行及时整改，努力做到不漏掉一个环节，不留一个死角。市保密局组成两个检查组，分别对全市90家党政机关重点部门进行了检查，针对查出的问题及时下达整改通知，对存在严重问题的责任单位进行了通报批评。四是以查促改，强化提高。各地、各部门本着以查促改、以查促管的原则，对于检查中发现的问题，采取积极有力措施，能改即改，立即纠正。暂时解决不了的问题，作出整改计划，抓紧落实整改措施。有的部门积极开展保密教育和培训，强化全员保密意识。办公厅、政法委、市公安局、市法院、市史志办、平房区、双城市等部门和单位还专门举办了保密培训班。有的部门从完善制度入手，强化了计算机及其网络、涉密载体的管理。各单位普遍建立健全了上网信息审查、涉密计算机和移动存储介质管理使用、维修、更换、报废等方面的规章制度，确保保密管理工作有章可循。有的单位加大投入，进一步强化涉密计算机及其网络安全防护能力。为防止网上泄密，一些单位为保密要害部门、部位配置了专门处理公文的涉密计算机，做到专机专用，杜绝在互联网上处理公文。有些单位为联接互联网的计算机上安装了隔离卡，实行了内外网物理隔离。还有些单位加强了涉密u盘的管理，消除移动存储介质泄密的隐患。

## 2、全市保密检查发现的突出问题。

级文件。二是一些机关干部将移动存储介质在涉密网与互联网之间交叉使用，存在着失泄密的重大隐患。三是有些涉密计算机与互联网没做到完全物理隔离，涉密计算机及网络的安全防护措施不到位。四是有的部门保密宣传教育缺乏针对性，保密承诺书签订不规范，涉密载体清理、涉密载体销毁

工作不彻底。

存在上述问题主要有以下原因：一是保密观念不强、保密意识淡薄。有些干部甚至是领导干部存在无密可保和有密难保的错误认识，缺乏敌情观念，对保密工作面临形势的严峻性和复杂性估计不足。一些涉密人员贪图方便，在明知不能使用涉密计算机连接互联网的情况下，擅自使用连接互联网的计算机存储、传输、处理涉密信息。二是缺乏保密知识技能。一些涉密人员严重缺乏做好信息化条件下保密工作必需的基本知识和技能，不了解高技术窃密的基本常识，基本的防范手段不知不会，意识不到违规操作造成泄密的严重后果，犯了一些不该犯的低级错误。有的盲目搜集和存储资料，在非涉密计算机上处理国家秘密；有的擅自保存、随意复制，把自己经手的国家秘密、工作秘密当作个人资料、个人成果，不上交、不清理。三是保密管理不到位。有的部门和单位保密制度不健全，有的虽有制度规定，但缺乏具体可行的实施细则，实际上是无章可循；有的部门和单位有章不循，执行保密制度不严格，说在嘴上，挂在墙上，就是没落实在行动上。

## 二、当前和今后要突出做好的几项保密工作

这次自6月初以来，历时百余天、范围覆盖全市、规模和声势前所未有的保密检查基本结束了。这次大检查，为我们上了一堂生动的保密技术防范实践课，不仅在我们的思想上敲响了警钟，同时，也促进和帮助我们进一步理清了推进保密工作的思路，明确了今后保密工作努力的方向和改进的措施。

结合我市保密工作实际，当前和今后要突出抓好以下几项重点工作：首先，要认真贯彻中保委《通报》和省保密局会议精神，进一步推进保密检查工作的整改落实。中保委文件和省局会议对加强党政机关保密工作做出了一系列部署，特别是对进一步做好保密检查工作提出了要求，各级保密组织要把保密检查作为一项经常性的长期任务来抓，检查走过场和

工作不到位的，要按照检查通知要求逐条落实抓到位，尤其要对计算机继续进行拉网式的排查；检查中发现问题的，要针对问题举一反三地认真查摆、分析原因，完善措施，有的放矢地开展整改，直至彻底消除隐患。年底之前，全市要组织开展一次“回头看”活动，市保密局将对泄密隐患比较严重的部门和一些党政机关重点单位、重点部位，作为“回头看”的重点进行抽查。要对整改不认真、不落实，整改后出现反复，仍存在泄密隐患的，坚决予以全市通报，问题严重的，要追究当事人和领导的责任。

照新的形势任务要求，及时补充、修订和完善各项保密规章制度，狠抓规章制度的贯彻落实，实现保密工作的全面管理、规范管理、有效管理。二要加强保密工作的日常监督检查。将日常监督和定期检查相结合，运用保密督查尤其是保密技术检查等硬手段，及时发现问题，采取措施，堵塞漏洞，消除隐患。进一步加大失泄密案件查处力度，严厉打击窃密泄密违法犯罪行为。三要加强涉密载体管理。涉密单位应当建立健全涉密电子文档有关管理规定，有条件的设立涉密电子文档台账，明确涉密电子文档复制、删除等具体管理规定。四要进一步规范定密，妥善处理保密与公开的关系。要严格对照保密范围来确定国家秘密事项，做到既不漏定秘密，又防止保密范围过宽、确定密级偏高的倾向。该公开的一定要公开，该保密的一定要保密，切实解决定密过宽过滥的问题，认真做好密级的及时变更和解密工作，定期对已确定的国家秘密和工作秘密进行审核，根据时限规定和情况变化及时调整密级或解密。

第三，突出重点，做好保密技术装备强制配备工作，提高保密技术防范能力。保密工作必须坚持突出重点的原则。从全市工作来说，要把157个保密要害部门、410个保密要害部位作为重点，加大对这些要害部门、部位的检查管理力度，确保这些部门、部位万无一失，不出问题。要认真贯彻中保委提出的“积极防范，突出重点，技管并重，保障发展”16字方针，进一步加强计算机及网络的保密管理，各部门、各单

位要结合实际，制定具体的管理标准和实施细则。继续做好涉密计算机及网络的确定工作，推进分级保护工作，杜绝在互联网上办公。市保密局将依据各部门、各单位的申报，根据党政机关重点部门和单位的涉密范围、程度，确定提出设立专用涉密计算机的名单。严格执行上互联网信息发布保密审查制度，明确责任，严密程序，加强适时监控，从源头上控制和防范涉密信息违规上互联网的问题。要根据国家、省、市保密有关规定，强化对涉密笔记本电脑、涉密u盘、移动硬盘等涉密存储介质的管理工作。切实做好保密技术装备强制配备工作，按照国家保密局即将下发的目录，有计划、按步骤地组织实施。

密人员在工作中接触的涉密文件，要督促他们及时清理，该归档的要及时归档，不能私自留存；离岗前要对持有的涉密载体进行清理，并监督其登记、交接，不留隐患。

第五，加强保密协作组工作。保密协作组是推进保密工作的有效组织形式，多年来在全市的保密工作中发挥了积极作用。各协作组要不断经验、创新工作模式，促进协作组工作上层次、上水平。一是学习借鉴外地先进经验。许多兄弟城市的协作组活动开展得比较活跃。如有的城市实行的是组长单位轮值制，调动各成员单位的积极性，有效发挥各自优势；有的协作组组织成员单位外出考察，广泛学习交流；有的组织成员单位互查互检，强化了协作组内部考核，及时发现失泄密隐患、堵塞漏洞。我们要认真学习借鉴先进经验，不断改进我们的工作。二是要积极发挥组长单位的协调作用。组长单位要增强责任感，进一步发挥桥梁和纽带作用，加强与市保密局的联系，加强与各成员单位之间的沟通联系，保证保密委各项工作部署的落实。今后市直机关将逐步由目标考核向绩效考核转变，届时将以协作组为主组织自查和互查，对保密工作进行量化打分，考核评比，结果将作为评先创优的依据。三是要加强各协作组和各成员单位之间的交流。要探索有效的良性互动机制，加强各协作组之间乃至各成员单位之间交流与合作，努力实现优势互补、资源共享。

现在四季度已过去一个月，我们要抢前抓早，适时做好今年收尾和明年工作的谋划和安排。一要适时搞好今年工作总结。要组织开好年终保密协作组会议，对全年工作进行回顾，认真总结经验、查找不足，认真搞好目标考核的对标工作。二要提前做好明年工作的务虚。保密办要根据中保委和省保委提出的《2015年工作要点》，研究确定我市明年保密工作思路和任务。各级保密组织，要结合实际认真研究和谋划2015年的保密工作，对本地、本部门、本单位明年保密工作重点要抓的工作、要办的事早做安排，做到心中有数。同时也欢迎大家对全市保密工作如何围绕中心、服务大局，进一步提高工作层次和水平，提出意见和建议。

我再强调两项具体工作。一是省涉密载体销毁中心已正式开始运行。今后我市各部门、各单位需要销毁文件资料，可直接与省销毁中心联系。会后市保密局将下发具体通知。二是保密杂志征订工作。刚才惠民同志已专门做了安排，希望大家在工作上给予支持，力争完成国家、省保密局给我市下达的任务。

同志们，我们要以这次党政机关保密检查为契机，进一步总结经验、克服不足，努力提高保密技术防范能力，切实改进和加强全市的保密工作，确保国家秘密安全，为我市经济和社会事业好发展、快发展、大发展，做出应有的贡献。