

退休人员返聘用工协议(优秀8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

退休人员返聘用工协议篇一

甲方(用人单位)： 乙方(离退休人员)：

名称： 姓名：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限为年，自年月日起至年月日止。

三、工作内容：

1、甲方聘用乙方从事的工作内容包括：(在此列明按乙方的技能结构和素质可适合并可能从事的工作内容，并可采取“包括但不限于”的表述方式)。

2、协议期内，甲方可以根据生产经营的需要以及乙方的工作表现和能力，按照上述第1点的范围安排乙方在某个阶段内的具体工作内容。

(提示：对于聘用人员，甲方可否根据工作需要及乙方的工作表现和能力由甲方单向变更调整乙方工作岗位，不需要考核或者协商——在民事雇佣关系中，从民法的基本原则来看，仍然需要对变动事项协商一致，但在法律上对未经协商而单方变动时产生的法律责任与劳动法领域的责任不完全一样：劳动法中的后果是，变更无效，职工享有解除权并由单位承担法定的经济补偿责任，或职工可主张继续按原有约定继续履行；民事雇佣关系中单方变更协议条款的后果是，按双方过错程度和对方的主观选择，可产生被撤销、被变更或被认定无效三种后果，如导致实际的可被证明的损失，变更方要进行赔偿，如有约定违约金，则还要承担违约金支付责任。但采取约定可能的工作内容范围的模式，可以避免上述违约情况的发生。)

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间一般按国家规定执行，如遇工作需要，乙方必须配合甲方的安排在规定期限内完成。

(提示：甲方可否根据工作需要不经协商安排退休聘用人员加班加点？一般不要在字面上过多地与劳动法意义上的工作时间相比较，建议侧重于强调乙方的工作责任制，并可对延时工作和休息日节假日工作约定适当的补贴标准，补贴标准可比照劳动法领域的标准执行，也可以按双方协商的能接受的标准执行，即可低于劳动法标准。如果确实需要按综合计算工时模式安排工作，可以直接比照综合计算工时工作制的具体体现形式约定工时条款，不定时工作制的类推。)

五、聘用报酬：

- 1、甲方每月日以货币形式支付乙方当月/上月劳务报酬。
- 2、乙方每月劳务报酬比照甲方的(填写在职职工的劳务报酬

分配制度的名称、生效日期)执行。

3、甲方实行年薪制(所谓的年薪制,就是甲方按月向乙方计发劳务报酬,其中岗位劳务报酬及各项津、补贴全额发放,不作预留;效益劳务报酬则按根据当年经营业绩情况并按不高于年效益劳务报酬的70%进行预发,待下年度根据甲方的经营业绩考核结果进行年终劳务报酬清算,多退少补,月度预发,年度按甲方经营实绩结合个人全年考核进行年终清算。

(提示:对于一个退休反聘乙方实行年薪制是否适用?——民事雇佣关系中可由双方进行约定)

(提示:能否与该聘用人员约定此年薪制中的效益劳务报酬包干了加班劳务报酬,并加班劳务报酬折算后的不低于当地最低劳务报酬标准?这样,甲方在合理安排加班的前提下,不再另外支付加班劳务报酬?因为该岗位其他非退休聘用人员,均为合同制职工,合同制职工的加班劳务报酬按岗位劳务报酬计发不实行包干制,如该聘用人员实行加班劳务报酬包干制,他以加班劳务报酬计算同工不同酬申请劳动争议仲裁,仲裁部门会否受理并支持该聘用人员的申诉主张?——效益性劳务报酬中,完全可以划出一块作为上文中所提及的加班补贴性劳务报酬,并与乙方约定,加班补贴性劳务报酬按月平均核发,年终结算,多退少补;此处不存在与劳动关系的职工之间的同工同酬问题,因为目前法律对劳务雇佣未强制执行劳动法同工同酬的制度;劳动仲裁机构不会受理民事雇佣产生的'纠纷,即使受理,也是按原劳动保障部的规定,按照双方的协议约定来处理,而不会直接适用劳动法关于加班的规定)

4、乙方加班劳务报酬、假期劳务报酬及特殊情况下的劳务报酬支付按有关法律、法规的规定执行。

(提示:如约定聘用人员不执行带薪年休假、探亲假等,是否合法?——法律对劳务雇佣形式下的受雇人,未规定必须适用带薪假和探亲假等劳动关系的职工才享有的假期待遇)

六、其他待遇

- 1、甲方不承担乙方的社会保险费用及住房公积金;可添加甲方出资为乙方购买商业性人身意外险之类的约定。
- 2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，其接受治疗之日起一个月内，甲方按其劳务报酬的60%支付其待遇，超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方可停止支付该待遇，并有权解除本协议。医疗费用由乙方自理。
- 3、乙方因在甲方工作原因直接导致其患职业性疾病需要治疗的，其待遇按国家民事规定执行。
- 4、乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。
- 5、甲方按国家和省、市有关规定，提供乙方必要的劳动防护用品。

七、相关纪律：

- 1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任。
- 3、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失;乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任，甲方鉴于各种因素为乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等等。

八、协议的变更、解除、终止：

- 1、协议期限届满，本协议终止。
- 2、订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。
- 3、甲、乙双方协商一致，本协议可以变更。
- 4、本协议的解除或终止不适用《劳动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中有关经济补偿(或经济补偿金、生活补助费、一次性医疗补助费等)的规定。
- 5、(对特别恶劣的单方不诚信解除或终止协议的行为可在此设置违约金条款，免得乙方在甲方生产经营的关键时刻擅自解除或终止导致甲方生产经营损失;当然，权利义务是对等的，所以，在对乙方设置违约金条款时，必然需要对甲方自身设立对等的违约金条款。)

九、双方认为需要约定的其他事项：

- 1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。
- 2、乙方要严格遵守甲方的《计划生育管理实施细则》，如实填报有关计划生育的资料，如有虚报、瞒报、伪造、篡改行为，一经查实，甲方将解除本协议，不作任何经济补偿。
- 3、(甲方或乙方解除本协议是否需要30天的提前通知期，在此可由双方约定，但法律无强制规定)。例如：任何一方单方解除本协议必须提前30天书面通知对方，如未提前通知对方造成经济损失，应承担赔偿责任，赔偿标准和计算方式为：

有实际的具体的经济损失金额的，以该金额为限；无法确定具体金额的，则以解除本协议前上个月的乙方劳务报酬总额为基数，按一方未提前通知的天数折算赔偿金。

4、在签订本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违反公司规章制度及政府的法律法规，甲方按公司有关规定进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

5、“安全生产，人人有责”。乙方在签定本协议时，必须明确应承担的安全生产、综合治理的权利、义务和职责。如因乙方疏忽、失职或不按操作规程，造成甲方财产、安全、综合治理等方面出现险情或事故，甲方可即时解除本聘用协议，不作任何经济补偿，并保留追究乙方赔偿责任的权利。

6、乙方在本协议期内，甲方可按本协议第三条约定，在第三条第1点的工作内容范围内，按第三条第2点方式安排乙方某个阶段的具体工作内容，其待遇标准由甲方根据其从事的工作内容性质，比照甲方的《薪酬制度》中相应工作内容的报酬标准水平幅度调整。乙方确认已知悉并接受甲方的《薪酬制度》中所有与本协议第三条第1点的工作内容范围的相关报酬标准水平幅度。

7、劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后三个工作日内发放劳务报酬。

十、其它：

1、甲方所订立的规章制度作为本协议的附件；

2、本协议未尽事宜，按国家有关民事规定执行；

3、本协议如与国家法律法规相抵触，以国家法律法规为准；

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表(签名)： (签名)：

或委托代理人(签名)： 或委托代理人(签名)：

日期： 年月日

日期： 年月日

退休人员返聘用工协议篇二

甲_____方： _____

乙_____方： _____

签_订_日_期： _____年_____月_____日

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

一、协议双方当事人基本情况

第一条_甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

第二条_乙方_____性别_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

二、协议期限

第三条_本协议有效期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

三、工作内容和工作地点

第四条_乙方同意根据甲方工作需要，担任_____

_____岗位（工种）工作。

四、工作时间和休假

___第七条_甲方安排乙方执行___标准_____工时制度。

___执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

___第八条_由于乙方为离退休人员，故不享受甲方劳动合同制度规定的带薪年休假、探亲假、婚假、丧假，但可享受国家规定的法定节假日。

五、劳动报酬

___第九条_甲方每月___日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

六、社会保险及其他

第十条_因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第十一条_乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第十二条_乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

第十三条_乙方患职业病的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条_甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条_甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条_甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、协议的重签、解除和终止

第十七条_有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

(一)_甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；

(二) 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

(三) 订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十九条 发生协议第二十条或第二十一条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(三) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

(一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二) 甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十二条 有下列情形之一的，本协议终止：

(一) 本协议期满的；

(二) 乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三) 甲方被依法宣告破产的；

(四) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条_在解除或终止本协议时,甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明,乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十四条_乙方应当按照双方约定,办理工作交接。给甲方造成经济损失的,应承担赔偿责任。

十一、争议处理及其它

第二十六条_双方因履行本协议而发生争议,当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十七条_甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十八条_本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十九条_本协议一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(公__章) _____ 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: _____年____月____日

退休人员返聘用工协议篇三

签约地：

甲方：

乙方：姓名： 性别 出生年月

学历： 专业技术职务： 根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

聘期暂定为年，自年月日起至自年月日止。

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；

2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；

3、严格遵守劳动纪律；

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

乙方（签字）法定代表人（签章）

年月日年月日

退休人员返聘用工协议篇四

甲方：（以下简称甲方）

地址：

乙方：（以下简称乙方）

性别：

年龄：

身份证号码：

户口所在地：

联系电话：

详细通讯地址：

邮编：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法

法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

第一条聘用期限

- 1、本聘用协议自年月日起，至年月日止。
- 2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

第二条工作岗位

- 1、乙方承担甲方的岗位。
- 2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。
- 3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第三条工作纪律及规章制度

- 1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。
- 2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第四条工作报酬福利待遇

前。

- 2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

第六条劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的`工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

第七条协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲、乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲、乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

(1) 乙方不符合甲方聘用要求的。

(2) 乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

(3) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(4) 乙方患病或负伤（劳动鉴定部门确认的因公负伤除外），不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

(5) 乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

(6) 乙方被依法追究刑事责任的。

(7) 乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第八条经济补偿赔偿

1、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第九条工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

第十一条本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十二条本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执壹份。

甲方（盖章） 乙方（签字/手印）

法定代表人：

年月日年月日

退休人员返聘用工协议篇五

甲方：联系电话：

乙方：性别：

身份证号码：家庭住址：联系电话：

鉴于乙方已达退休年龄或劳动关系无法建立在本公司的人员，根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等相关法律规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商的原则，就甲方返聘乙方的相关事宜，签订以下协议，以资共同遵守：

本协议期限为年，自年月日至年月日止。

协议期限届满后，甲、乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务；经甲、乙双方均同意续签的情况下，甲、乙双方可协商订立下一期劳务协议。

甲方聘任乙方从事岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算；乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为元，甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可；乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。

2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。

3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。

4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。

5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。

6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

1、乙方保证签订和履行本协议是真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律责任。

2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。

3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。

4、乙方有义务遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，提供与甲方正式员工相

5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。

6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

1、有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本协议，且不承担任何赔偿责任：

- (1) 乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理；
- (2) 乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊；
- (3) 乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的；
- (5) 其他应解除本协议的情况；

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

- (1) 甲方未按照约定支付劳务费用；
- (2) 甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益；

甲、乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

协议签订时间：

协议签订地点：

退休人员返聘用工协议篇六

乙方：_____

兹有_____因_____需要，聘用退休人员_____，双方协商一致，签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1、在聘用期间，受聘人的`退休费（原工资的__%，金额_____元）由_____发给。

2、聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____起至_____止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经劳动服务公司鉴证后生效。

甲方：_____

乙方：_____

聘用单位（公章）_____

受聘人（签字）：_____

法定代表人（章）_____

身份证号码：_____

签订日期：_____

鉴证机关（公章）：_____

鉴证员鉴章：_____

鉴证日期：____年__月__日

退休人员返聘用工协议篇七

乙方：_____

因工作需要，聘用退休人员，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限：本合同期限为_____年，从_____年_____月_____日起生效至_____年_____月_____日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

工作岗位和职责

乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

乙方同意根据按甲方的工作需要从事_____工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

工作时间和工作场所

甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

薪资福利

在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为_____元/月。

甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

甲方每月_____日发放_____ (当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

乙方的义务

乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损坏或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方应遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度

乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

甲方的义务

甲方应为乙方提供符合国家有关法律的`劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

合同解除

发生下列情形之一，本合同终止：

- 1) 本合同期满
- 2) 双方就解除本合同协商一致的
- 3) 乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

其它

甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方

式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

法定代表人(或委托代理人)_____

退休人员返聘用工协议篇八

甲方（用人单位）：

通讯地址：

联系电话：

乙方（离退休人员）：

身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

乙方已达甲方所要求的返聘条件，即乙方到了退休年龄并且已经依法享受基本养老保险待遇（含国家规定的退休金和其他待遇）。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘协议，乙方返聘到甲方工作，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本返聘协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

二、工作内容

乙方返聘期间的岗位及工作任务为 ，乙方应当按照岗位职责的要求，敬岗敬业，认真完成工作任务。

三、工作时间

乙方自行安排工作时间，但应按时并保证质量的完成甲方分配的工作任务。

四、报酬

甲方于每月 日发放上月25日止的工作报酬，乙方报酬为每月元人民币（大写： ），乙方报酬应缴个人所得税由甲方代为扣除。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、医疗及公伤

返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。

七、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

八、协议的终止和解除

（一）返聘期满，本协议即行终止；

（二）经双方协商一致，可以解除本协议；

(三) 甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如果乙方

的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任和经济责任：

- 1、不符合甲方的返聘条件和要求的；
- 2、不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业职业证书的；
- 3、 严重违反甲方的规章制度的；
- 4、 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、 被依法追究刑事责任的；
- 6、 乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；
- 7、 向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

九、经济补偿、赔偿

如违反本协议造成对方经济损失的，违约方应承担违约责任并赔偿对方由此产生的直接经济损失。

十、双方约定的其他内容：

本协议未尽事宜，双方应友好协商确定，并订立书面补充协议。

十一、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲

裁或提起诉讼。

十二、其他事项

本合同头部通讯地址为双方联系的唯一通讯地址，若其中一方通讯地址发生变化，

应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由此产生的后果由有过错的一方负责。

本协议一式两份，经甲、乙双方盖章签字生效，双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日