

储蓄合同法律关系 员工劳动合同书(通用8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

储蓄合同法律关系篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

（一）甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

a 有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

b 无固定期限：从____年____月____日起，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

c 以完成工作任务为劳动合同期限：自____年____月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，

变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

每周周____至周____工作，上午____下午_____。

每周周____为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a 甲方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作

出下列提成工资制：5—10万单子按3%提成。10—15万单子按4%提成。15万以上单子按5%提成，工装视情况而定。

d□提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

e□中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

- 1、劳动合同期满的；
- 2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
- 3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
- 4、不服从甲方工作安排的。
- 5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益

的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于_____年_____月_____日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方：

乙方：

储蓄合同法律关系篇二

合同编号：

劳动合同书

甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司

公司地址：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号

乙方 姓名：

身份证号： 户籍地址：

说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

2. 乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3. 甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的

完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
2. 合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。
3. 乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1. 乙方试用期的工资为元/月；
2. 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1)、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费 元。生活补贴 元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2) 计件工资。具体详见甲方依法规定的规章制度中的内部工资分配办法。

3. 甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支付乙方的工资，

不低于当地政府制定的最低工资标准。

4. 本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

5. 乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严

重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗位的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

(5) 《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4. 乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5. 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6. 甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1. 甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济赔偿责任。

2. 乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：1)、甲方的培训费；2) 招录用费；3)、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1. 乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。

2. 乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业秘密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。

3. 本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。

4. 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6. 双方确认在签署本合同前已仔细阅读过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

甲方：(盖章) 浙江福人家具有限公司 年 月 日

乙方 (签名)： 年 月 日

储蓄合同法律关系篇三

乙方：_____

身份证号码：_____

因发展需要，甲方需聘用一级注册_____师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为_____周年。即从_____年_____月_____日，到_____年_____月_____日止。

二、双方签定合同后，乙方应于_____年_____月_____日向甲方提供其一级注册_____师报考单位的解聘证明、执业资格合格证或考试合格成绩单等相关的证明材料、大学文凭(原件)、身份证复印件、职称证书(原件)、乙方一寸彩色相片5张，以及其它甲方注册过程中需要的一切材料；甲方确认材料无误后，应在当日一次性支付给乙方_____年的聘用工资，计人民币_____元整。

三、聘用期间，乙方每年的继续教育、注册地业务培训、协会会议费用(含继续教育期间标准的差旅住宿费用)均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。若乙方因工作原因，无法参加再教育学习，甲方有义务请人代之学习。

四、乙方完成注册到甲方名下后，乙方同意将《注册_____师注册证书》交由甲方保管。甲方有责任妥善保管其为乙方代为保管的注册证书。一级注册_____师注册章及其它证书原件应及时交还乙方本人保管，但牵及公司年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件。甲方如需使用乙方注册章时，必须将图纸交由乙方审查，乙方同意后盖章。

五、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方公司企业资质申报及年检方面。除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的《_____证书》；否则，由此出现的任何责任均由甲方全部承担。

六、甲方保证乙方资格的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。

八、解聘：签定合同之后，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。在甲方注册成功后，与本合同第四条中应交还乙方的其它材料一同交予乙方。

九、违约责任：甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注，甲方应向乙方赔偿伍千元整。如果由于甲方原因发生乙方的资格证、注册证丢失或吊销，甲方赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证丢失，甲方赔付乙方伍千元整；由于大学文凭(原件)无法补办，如因甲方过失而丢失损毁，甲方应赔付乙方_____元整；资格证吊销，甲方赔付乙方叁拾万元整。

1. 如因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。

2. 乙方必须在甲方公司注册满_____年后才可以转注，乙方要求提前解聘，则甲方不负责再教育学习费用，乙方退还甲方聘用工资_____万元整，且赔付甲方违约金_____元整。

十、本协议条款货币形式均为人民币。

十一、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

十三、本合同自双方签定之日起生效，聘用期满解聘，聘用工资付清后失效。

十四、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十五、未尽事宜，双方再协商解决。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

储蓄合同法律关系篇四

__公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号： 家庭住址： 联系电话： 依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)进厂工作最低保底工资：男60/天，女50/天。转为正式员工后，甲方可确保男每月2600-3500元，女20__-2800元。因甲方管理原因，工资不足部分，由甲方补发。(前提绝对服从甲方的管理)

(三)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到1年获得500元工龄奖。每月全勤奖金为30元。外地员工补助往返车票。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为9小时(不含吃饭时间)。

(二)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满一年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受3天的有薪年假。

(三)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，可请病假。

(四)乙方每月请假不得超过3天，需填写请假单，经管理人员同意，且同一部门不得同时请假，超过规定假期，将扣除相同工作日的工资。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休

息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

第四条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，工伤保险费用。

(二) 甲方提供乙方各项保险福利。(由乙方工龄长短决定甲方负担的费用多少)

(三) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐，员工宿舍全部配备空调，餐厅配备有线电视，完成工作任务出色员工房间提供有线电视，双职工提供夫妻房。

(四) 节假日甲方开放室等娱乐设施。

(五) 工作满一年表现良好，可享受省外风景游。工作特别出色的员工，奖励电动车一辆。(价值约3000元)

(六) 遇到恶劣天气或者其他特殊情况，甲方提供专车接送。

(七) 在员工宿舍不可以用任何电器。

第五条 解除合同

(一) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作，甲方可解除合同。

(二) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除合同。

(三) 乙方因工负伤，正在进行治疗的，甲方不得解除合同。

(四) 任何一方解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。乙方工作不满一年，要求提前辞工将扣除当月工资20%。

第六条 合同的实施

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改合同内容。

(二)本合同自签订之日生效，于_____年_____月_____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长半年。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。解释权归甲方。

第七条 劳动合同变更记录

经双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同作如下变更：

甲方(签字) 20__年2月日

乙方(签字) 20__年2月日

储蓄合同法律关系篇五

乙方：_____

__集团有限责任公司因工作需要，聘用__为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自____年____月____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限____年，至____年____月____日止。

二、工作任务

乙方工作岗位：___；工作地点：___，提供食住。乙方完成甲方正常安排的工作任务。甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资_____元，甲方次月_____日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字。有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
2. 甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙

方其他合法权益的。

本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《民法典》不符，双方按《劳动法》、《民法典》执行。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

签订地点：_____签订地点：_____

储蓄合同法律关系篇六

甲方：___公司(以下简称甲方)

乙方：___(以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期__年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳

动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)。
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

甲方(盖章)：__有限公司

法定代表人或授权委托人：

乙方(签字或盖章)：

储蓄合同法律关系篇七

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双

方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，共计个_____月。

第二条本合同试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为_____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月_____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月_____日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

九、违反劳动合同的责任

第三十一条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工

资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十二条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十三条乙方有下列情形之一的,甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿:

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;
- 2、违反甲方依法制订的规章制度;
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失;
- 4、应向甲方支付的其它任何款项;

十、劳动争议处理

第三十四条在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷,视为乙方严重违反本合同,甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担,甲方对此不负任何法律责任,乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十五条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议,应当协商解决,协商不成的,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十六条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包

括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十七条如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十八条本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第三十九条本合同自_____之日起生效。

第四十条本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

甲方: (单位盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方: (签名盖章)_____

_____年_____月_____日

储蓄合同法律关系篇八

根据有关规定, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为_____年(月), 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如

下：(一)：_____ (二)：

_____ (三)：_____

_____三、以完成一定的工
作为期

限_____第

二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方
在_____岗位工作。

乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报
酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。

无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加
发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如

下：(一)_____ (二)_____ (三)_____

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，
实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过
四十小时的工时制度。

甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作
时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间

的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利；二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。

医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：(一)合同期满，不再续订的；(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；(三)乙方死亡的；(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的；(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

甲方：_____