

最新试用期员工协议如何制定 公司试用 员工劳务合同(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

试用期员工协议如何制定篇一

乙方：_____

身份证号：_____

据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务1. 甲方的权利a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;b. 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;2. 甲方的义务a.为乙方提供必要的工作条件;b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;五、乙方的基本权利和义务1. 乙方的权利a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;2. 乙方的义务a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;七、乙方的其他权利、义务a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

试用期员工协议如何制定篇二

甲方(项目组长)

乙方(被聘用者)

根据《大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人〔〕48号)的有关规定，甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议。

一，本协议自 年 月 日起至 年 月 日止。

二，甲方安排乙方在 项目中承担的任务。

三，甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元。

四，聘用期内，乙方应服从甲方的管理，遵守学校规章制度，认真履行甲方为其安排的工作任务。对含易燃，易爆，高温，高压，强电流，化学腐蚀，放射性等危险性内容，可能造成损害的科研项目，甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益，具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明，乙方享受社会保险后，排除甲方的劳动保险责任；非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害，后果由乙方自己或第三方承担。

五，本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时，随即终止。双方在征得对方同意的条件下，可以续订协议。续订须重新签订协议书，一方不同意续订的，另一方不得强迫。

六，本协议在下列条件下可以解除。

1，甲乙双方协商一致。

2，乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议。

(1) 被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 严重失职，徇私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 应当解除聘用协议的其他情形。

4, 乙方如有正当理由可以解除本协议, 但应提前三十日以书面形式通知甲方。在下列情况下, 乙方可以随时通知甲方解除本协议。

(1) 甲方以暴力, 威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2) 甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的。

七, 双方需约定的事项。

1, 劳动安全约定:

2, 保密约定:

3, 其它:

八, 甲乙双方应严格遵守本协议。任何一方违反本协议规定, 应承担违约责任, 付给对方违约金 元。给对方造成经济损失的, 应根据后果和责任大小予以赔偿。

九, 甲乙双方因执行本协议发生争议, 应本着友好协商的原则解决, 协商未果的可申请调解, 调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁, 也可直接申请仲裁, 对裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

十一, 本协议自签订之日起生效, 一式五份, 甲方四份, 乙方一份。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

试用期员工协议如何制定篇三

乙方：_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

试用期员工协议如何制定篇四

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限

自_____年____月____日至_____年____月____日上，有效期为_____个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

(1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

(2) 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

(3) 对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务

(1) 为乙方创造良好的工作环境和条件；

(2) 按本合同支付给乙方薪金。

(3) 对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

(1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

(2) 享有当地政府规定的就业保障的权利；

(3) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

(4) 对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务

(1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

(2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1. 试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

2. 对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

5. 试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

1. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

2. 乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

3. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

4. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

试用期员工协议如何制定篇五

地址：_____

职工（乙方）：_____

身份证号码：_____

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为_____个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。

乙方报到当日应提供区（县）级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在_____岗位，承担_____工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过_____小时，每周工作不超过_____小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2. 在试用期内，乙方工资为_____元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3. 在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1. 乙方试用期不符合录用条件的。
2. 乙方被判刑、送劳动教养，以及有_____、_____、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。
3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密，维护公司利益

公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为己有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。

乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等。

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：（盖章）_____

代表：_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日