

# 加油站用工劳动合同书(模板9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 加油站用工劳动合同书篇一

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本协议”):

一、劳务地点:

二、劳务费:

劳务费暂定\_\_\_\_\_元/天(大写: 人民币\_\_\_\_\_), 以下简称劳务费)。

劳务费中已包含: 住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期:

乙方的劳务服务期暂定为\_\_\_\_\_月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的, 需要项目工期延长的, 则劳务服务期可顺延, 顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费;除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的, 由乙方自行负责。

#### 四、甲方权利义务：

- 2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务；
- 3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。
- 4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育；
- 5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)
- 6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

#### 五、乙方权利义务

- 4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险；

#### 六、付款方法：

- (1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费；
- (2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

#### 九、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼

讼。

十、其它条款：

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

## 加油站用工劳动合同书篇二

乙方：\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国劳动法的有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

1、甲方根据公司业务情况，结合乙方的专业技能特长，为乙方安排合适的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。

2、根据公司的发展需要，经双方协商同意，甲方可随时安排乙方的工种和岗位。

1、乙方每月休息四天（星期六或星期天），如遇业务繁忙乙方应以工作为重而放弃休息，甲方也会适当考虑发加班奖金或安排调休弥补。

2、在国家法定节日期间，甲方可按规定安排乙方休假及实行轮流值班制度。

- 1、甲方根据本公司的业务特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。
- 2、新员工进入公司后试用期一个月，不安排食宿。
- 3、试用期过后，乙方月基本工资为\_\_\_\_\_元，并享有年终绩效奖励及其他利益。签订合同后，乙方须按所定基本工资的50%交纳诚信保证金或提交其他有效证件（如毕业证），合同期满后甲方无条件退还给乙方。
- 4、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过一个星期。
- 5、甲方保证乙方至少一年中有十个月的工作时间，如少于十个月，停歇期间每月支付乙方生活费500元，乙方在一年中必须为甲方工作至少十个月，少于十个月，要承担给甲方所造成的损失。
- 6、乙方在签订合同期内提前离职，按公司奖惩细则执行。
- 7、甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。
- 8、乙方合同期满，经双方协商可再续合同。如乙方辞职必须提前一个月以口头或书面形式告知甲方，否则扣发当月工资的50%，并要承担给甲方造成的各种损失。
- 9、依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资（给甲方造成损失除外）。
- 10、甲方根据公司实际情况以及其工作表现会办理相关劳动保险金。

1、乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度及守则，服从甲方管理。

2、乙方若违反公司规定，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

2、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励；

3、甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定；

4、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密、技术机密资料，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同等各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

1、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(3) 泄露公司信息机密和技术机密资料，造成了公司重大损失；

(4) 因自身原因被公安部门或其他机关劳动教育或被依法追究刑事责任；

(5) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(6) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作；

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫工作；

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

(4) 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，在为乙方结算应得工资后，乙方可解除本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，签字后视为双方认可，合同成立。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 加油站用工劳动合同书篇三

员工编号：

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经协商同意签定本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、聘任合同期限

第一条 本合同期限类型为有期限聘任合同，本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，本合同\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 二、聘任岗位与考核、奖惩

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 部门工作，担任职务。

第三条 乙方应按照甲方的要求，履行合同所规定的岗位职责和任务，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作要求和标准。 第四条 乙方岗位职责，工作任务，责任目标等，按所在岗位的工作规范或甲方的有关规定执行。其聘任职务根据工作需要、个人能力及表现，能升能降。

第五条 甲方定期就乙方履行岗位职责（或完成工作任务目标）的情况进行考核，并以考核结果作为调整乙方绩效津贴的依据。

第六条 乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的工作安排 与管理。

第七条 乙方不得从事第二职业，在经营活动中不得以任何理由 收取任何形式的回扣，不得损害甲方的信誉和名誉。

第八条 乙方从甲方获得的技术成果、资料、客户渠道及经营信息等商业秘密，不得擅自转让或泄露给其他单位和个人。

第九条 甲方所有的知识产权，在本合同终止后，乙方有义务予

以保密和保护。

第十条 乙方离职前应与甲方交接工作，交接材料，结清钱物（包括所经办的客户欠款及租赁商品），交还所借用的物品，到有关部门办理调出手续后方可离去。

## 三、工资和福利待遇

第十一条 甲方应每月定期以货币形式支付乙方工资。

第十二条 甲方支付乙方的绩效津贴可根据乙方在所聘任岗位上的表现（即考核成绩）在每次考核结束后进行调整，或在本合同中止时增发或扣减相应的金额。

第十三条 乙方的公休假，婚丧假，生育待遇等各种福利待遇按照国家及甲方的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供工作午餐。

#### 四、聘任合同终止的条件

第十五条 本合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见，原合同继续有效。第十六条 合同期满或合同终止条件出现，合同即行终止。甲方（单位建制）被撤销，合同自行终止。合同期内乙方退休、死亡时，合同自行终止。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

- （一）乙方在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- （二）乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- （三）乙方年度考核、或连续两次定期考核不合格；
- （四）乙方未经甲方批准擅自参加各类学校脱产学习的；
- （五）乙方不履行聘任合同的。

第十八条 有下列情况之一者，甲方可以解除聘任合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：



(一) 乙方患病或非因工负伤不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作的；

(二) 乙方不能胜任工作；

(三) 聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

第十九条 有下列情况之一，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(二) 甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益的。

第二十条 乙方依据本合同第十九条要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并为符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

第二十一条 甲方依据本合同第十七、十八条解除乙方的聘任合同后，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

第二十二条 聘任合同终止或解除，乙方与甲方的聘任关系自行终止。

## 五、违反和解除聘任合同的责任和经济补偿

第二十三条 聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方面要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第二十四条 乙方在聘任合同期限未满时，不符合本办法第十九

条情况的，不得解除聘任合同。如强行解除聘任合同，甲方

有权采取保护自身权益的措施：

- （一）要求乙方赔偿因乙方强行解除聘任合同而造成的损失；
- （二）收回所有技术资料；
- （三）收回教育培训费。

第二十五条 乙方在合同期接受甲方出资培训的，双方应当根据实际情况另行约定培训后的服务期及违约责任。

## 六、聘任合同争议的调解

第二十六条 有关聘任争议的调解和仲裁，按照国家和当地政府的有关规定办理。

## 七、其他

第二十七条 本合同书未尽事宜，按照国家和当地政府的有关规定办理。

第二十八条 本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人（签章） 乙方（签章）

签订日期： 年 月 日

## 加油站用工劳动合同书篇四

甲方：（以下简称甲方）

地址： .

乙方： 姓名： 性别： 身份证号码： ；

户籍地址：；

现居住地：（以下简称乙方）；

## 第一条合同期限

本合同为固定期劳动合同。于年月日起至年月日止。

## 第二条工作内容和义务

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任市项目部门岗位工作。
- 2、甲方有权根据工作需要，根据乙方业务能力、技术水平及工作表现等安排、调整乙方的工作场所、工作岗位不同调整相应工资，乙方同意听从调动，服从分配和管理，履行本岗位职责，做好本职工作，认真执行本协议内容及甲方和客户方指定的各项规章制度。
- 3、乙方同意按照所服务的客户项目部，客户方关于本岗位任务和责任制的要求，在规定的时间内完成规定的工作质量及标准。
- 4、乙方应保证向甲方提供的个人资料真实、准确并备有相关证明，若乙方提供的个人资料不真实所造成的损失由乙方全部承担。
- 5、乙方在协议期内应认真、自觉履行下列义务：
  - 1) 遵守国家宪法、法律、法规；
  - 2) 自觉遵守甲方及客户方的规章制度；
  - 3) 维护甲方及客户方的荣誉和利益；
  - 4) 忠于职守、勤奋工作 ‘

5) 履行并保守甲方及客户方商业机密，不得利用双方商业机密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。如乙方泄漏甲方及客户等机密文件一经发现，将追究其法律责任。因乙方泄漏甲方及客户方的商业机密而带来的经济损失均由乙方个人承担，甲方及客户不负任何法律责任。

### 第三条工作时间和休息休假

1、乙方每日工作时间执行标准综合计算工时。

2、甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间，应支付相应的费用或安排补休。甲方安排乙方节假日加班的，甲方支付乙方不低于基本工资的3倍(含当日工资)的工资。

3、甲方根据工作场所的工作情况安排乙方的休息日，以每月的排班为准。

### 第四条劳动保护和工作标准

1、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和纪律，服从甲方的工作安排、管理和教育；严格遵守劳动安全、卫生、工作制度和遵守职业道德；积极参加公司组织的培训，提高思想水平和职业技能。

2、乙方如违反甲方及劳动纪律，甲方可根据制定的各项规章制度对乙方进行批评、警告、处分直至解雇。

### 第五条劳动报酬

1、甲乙双方对工资约定为元/月。

2、甲方每月20日支付乙方上月工资，如遇节假日往后顺延最近工作日。

## 第六条劳动合同的解除、终止和经济补偿

1、在合同期内，乙方欲解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方，经甲方人事部签字批准后，工作满30天后方可离职，反之将根据公司相关规定扣除违约金。

2、甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和北京市政府有关规定执行。

3、解除或者终止本合同，乙方应按照甲方的规定，办理工作交接和离职手续。如未交接或者交接未完成的，甲方有权扣除违约金。

4、在下列情况下，甲方可以立即解除、终止劳务协议并不需向乙方支付经济补偿金。

1) 试用期内不合格的；

2) 乙方因病或非因工负伤，超过甲方规定天数而不能从事协议规定工作的；

4) 不能胜任协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

5) 乙方因严重违反甲方劳动纪律、规章制度被甲方解雇的；

6) 被公安机关依法处予收容、拘留、劳教、劳改、判刑等情况的；

7) 因盗窃公司或客户方财物；

8) 不服从公司管理及调动的。

## 第七条当事人约定的其他内容

1、甲方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训的，乙方在月的服务内不得主动提出离职，如违反本约定，乙方提出解除合同，乙方按照尚未履行的服务部分应分摊的培训费向甲方支付违约金。

2、甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1)乙方确认，本合同中乙方的个人资料属实，如有变更，乙方应自变更之日起一周内书面形式告知甲方，如果乙方未履行前述告知义务，则产生的法律后果概由乙方承担。

2)在本合同期限内，未经甲方同意，乙方不得以任何形式从事有偿或无偿的第二职业。如有违反，甲乙双方均认定对完成甲方的工作造成了影响。甲方可以按照法律的规定进行处理。

3)如果乙方欠付甲方任何款项或者给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩下余部分向乙方追偿。

## 第八条劳动争议处理

1、因履行本合同发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，任何一方均可向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会提出申诉。

2、甲方的各项规章制度经向乙方出示，即对乙方具有约束力。

4、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(签章) 乙方(签章)

年月日年月日

加油站员工劳动合同书范本

## 加油站用工劳动合同书篇五

甲方：（以下简称甲方）

地址： .

乙方： 姓名： 性别： 身份证号码： ；

户籍地址： ；

现居住地：（以下简称乙方）；

### 第一条合同期限

本合同为固定期劳动合同。于年月日起至年月日止。

### 第二条工作内容和义务

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任市项目部门岗位工作。

2、甲方有权根据工作需要，根据乙方业务能力、技术水平及工作表现等安排、调整乙方的工作场所、工作岗位不同调整相应工资，乙方同意听从调动，服从分配和管理，履行本岗位职责，做好本职工作，认真执行本协议内容及甲方和客户方指定的各项规章制度。

3、乙方同意按照所服务的客户项目部，客户方关于本岗位任务和责任制的要求，在规定的时间内完成规定的工作质量及标准。

4、乙方应保证向甲方提供的个人资料真实、准确并备有相关

证明，若乙方提供的个人资料不真实所造成的损失由乙方全部承担。

5、乙方在协议期内应认真、自觉履行下列义务：

1) 遵守国家宪法、法律、法规；

2) 自觉遵守甲方及客户方的规章制度；

3) 维护甲方及客户方的荣誉和利益；

4) 忠于职守、勤奋工作 ‘

5) 履行并保守甲方及客户方商业机密，不得利用双方商业机密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。如乙方泄漏甲方及客户等机密文件一经发现，将追究其法律责任。因乙方泄漏甲方及客户方的商业机密而带来的经济损失均由乙方个人承担，甲方及客户不负任何法律责任。

### 第三条工作时间和休息休假

1、乙方每日工作时间执行标准综合计算工时。

2、甲方安排乙方加班，应符合法律法规的规定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间，应支付相应的费用或安排补休。甲方安排乙方节假日加班的，甲方支付乙方不低于基本工资的3倍(含当日工资)的工资。

3、甲方根据工作场所的工作情况安排乙方的休息日，以每月的排班为准。

### 第四条劳动保护和工作标准

1、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和纪律，服从甲方的工作安排、管理和教育；严格遵守劳动安全、卫生、工作制度



和遵守职业道德;积极参加公司组织的培训,提高思想水平和职业技能。

2、乙方如违反甲方及劳动纪律,甲方可根据制定的各项规章制度对乙方进行批评、警告、处分直至解雇。

## 第五条劳动报酬

1、甲乙双方对工资约定为元/月。

2、甲方每月20日支付乙方上月工资,如遇节假日往后顺延最近工作日。

## 第六条劳动合同的解除、终止和经济补偿

1、在合同期内,乙方欲解除本合同,应提前30天以书面形式通知甲方,经甲方人事部签字批准后,工作满30天后方可离职,反之将根据公司相关规定扣除违约金。

2、甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和北京市政府有关规定执行。

3、解除或者终止本合同,乙方应按照甲方的规定,办理工作交接和离职手续。如未交接或者交接未完成的,甲方有权扣除违约金。

4、在下列情况下,甲方可以立即解除、终止劳务协议并不需向乙方支付经济补偿金。

1) 试用期内不合格的;

2) 乙方因病或非因工负伤,超过甲方规定天数而不能从事协议规定工作的;

4) 不能胜任协议约定的工作,经过培训或调整工作岗位仍不

能胜任工作的；

5) 乙方因严重违反甲方劳动纪律、规章制度被甲方解雇的；

6) 被公安机关依法处予收容、拘留、劳教、劳改、判刑等情况的；

7) 因盗窃公司或客户方财物；

8) 不服从公司管理及调动的。

## 第七条当事人约定的其他内容

1、甲方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训的，乙方在月的服务内不得主动提出离职，如违反本约定，乙方提出解除合同，乙方按照尚未履行的服务部分应分摊的培训费向甲方支付违约金。

2、甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1) 乙方确认，本合同中乙方的个人资料属实，如有变更，乙方应自变更之日起一周内书面形式告知甲方，如果乙方未履行前述告知义务，则产生的法律后果概由乙方承担。

2) 在本合同期限内，未经甲方同意，乙方不得以任何形式从事有偿或无偿的第二职业。如有违反，甲乙双方均认定对完成甲方的工作造成了影响。甲方可以按照法律的规定进行处理。

3) 如果乙方欠付甲方任何款项或者给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩下余部分向乙方追偿。

## 第八条劳动争议处理

1、因履行本合同发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，任何一方均可向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会提出申诉。

2、甲方的各项规章制度经向乙方出示，即对乙方具有约束力。

4、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(签章) 乙方(签章)

年月日 年月日

## 加油站用工劳动合同书篇六

甲方(用人单位):

经济类型 经济类型

法定代表人(单位负责人) 电话

地址

乙方(劳动者):

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码就业证号码

住址市(县)街、巷(乡)号(村)

甲乙双方根据《民法典》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

## 二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等

社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：(法定代表人)

(单位负责人)(签章)：

年月日

乙方(签章)：

年月日

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年月日

## 加油站用工劳动合同书篇七

聘用单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂（部门）担任食堂工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写）元。

（大写：整）。寒暑假不发工资。

- 1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。
- 2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。
- 3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）
- 4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上

岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的'蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证。应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能

对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人力因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2)、乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1)、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成



极坏影响的。

(2)、旷工时间超过一天的。

(3)、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

(4)、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

(5)、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的。

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1)、合同期限届满。

(2)、法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年月日

# 加油站用工劳动合同书篇八

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位地址

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名 性别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

家庭成员联系人电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定,在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上,经平等自愿、协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 出纳 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地：

### 三、工作时间和休息休假

甲方实行每天 8 小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作 六 天，每周休息 一 天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 15 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执

行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法

确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 20xx 元。

(四)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

## 五、社会保险

(一)各项社会保险费由乙方自行缴纳。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，

对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

b□甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

## 加油站用工劳动合同书篇九

地 址□ XXXX

法人代表□ XX

邮 编□ XXX

公司性质□ XXX

电 话□ XXX

合同编号：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

家庭住址：

文化程度：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种)。

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定；

(三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方 为其办理失业登记手续， 乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等



所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等), 由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

### 第十三条 劳动纪律

在订立本合同时, 乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度, 完成劳动任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律, 甲方可依据公司的规章制度, 给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等, 直至解除本合同。

### 第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿, 甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

“劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的”情形);

2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的;

5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的；或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应

当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。
- 4、其他约定

甲方： 乙方：

日期：