

最新基层党建观摩感悟 城市基层党建工作总结集合(通用9篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得感悟，这样我们可以养成良好的总结方法。那么你知道心得感悟如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得感悟范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

基层党建观摩感悟篇一

每到周五，走进住在西宁市城中区南山路16号院的复转军人尚金全家里，你就会看到，社区里的党员们佩戴党徽，围坐在一起或读报学习或讨论党的最新理论成果，一派其乐融融的场景，令人倍感温暖和振奋。

20**年，西宁市城中区南山东社区以“四全五管六阵地”党建品牌为依托，探索建立了伊美物业“睦邻党建驿站”，并衍生出“睦邻微党校”“睦邻活动点”“党员睦邻家”“睦邻服务站”等多个党建睦邻点，使之成为社区“三会一课”的流动课堂。得知社区党委决定建立睦邻党建点的消息后，辖区党员尚金全主动申请在自己家中建立睦邻党建点。现在，每到周五，附近的党员群众就自发到尚金全家，参加党员学习活动，商议社区楼院建设事宜，积极发挥了党员组织功能，提高了党员参与社区事务的积极性。

西宁市城中区南山东社区探索建立“睦邻党建驿站”，是我省城市基层党建工作蓬勃发展的一个缩影。近年来，我省把城市基层党建工作摆在更加重要的位置，紧紧抓住牵动城市基层党建工作的重点难点，积极探索党建引领基层治理的有效路径，努力构建党组织领导下多方参与的城市基层治理格局，为加强“绿色城市”“智慧城市”“人文城市”建设提供坚强组织保证。

进一步强化街道社区党组织职能作用

湟源县城关镇人民街社区共有党员157人，随着城镇化水平的不断提高，流动人员的增多，社区党员工作不固定等多方面因素影响，在党员管理中一直存在着集中开会难、活动开展难、学习培训难的“三难”问题，特别是一些老党员、流动党员和下岗失业党员，由于缺乏有效的管理手段和平台，党员教育管理工作效果不明显。为了切实解决这一问题，在深入走访调研的基础上，湟源县城关镇人民街社区成立了“家庭小党校”，将党校办到楼栋内，党课设到党员家中，延伸党员教育管理触角，加强了党员的教育管理，为党员学习交流搭建了良好平台，使其成为社区党员教育的新阵地。

在加强和改进城市基层党建工作中，我省坚持大抓基层、夯实基础，街道社区党组织领导核心和战斗堡垒作用不断增强，有效激发基层党组织活力。积极探索党建引领城市基层社会治理的有效路径，不断强化党组织的政治属性，提升党组织的服务功能，推动街道党组织聚焦主责、突出主业，把重心转移到抓党建、抓治理、抓服务上来。省委出台《加强基层党建工作的若干意见》，对“在西宁市城区、格尔木市、德令哈市开展街道党建体制改革试点，健全市、区、街道、社区党组织四级联动体系，推进区域化党建互联互通，扩大商务楼宇、各类园区、商圈市场、互联网业等新兴领域党建覆盖。探索建立社区工作者岗位序列，完善与岗位序列、任职年限相对应的报酬体系”等作出部署。

西宁市城西区大胆探索、先行先试，进一步优化街道党工委内设机构的职能整合和功能设置，深挖内部潜力、整合工作力量，推动街道由“行政机关”向“民生窗口”转变。玉树市积极推行“网格化管理、组团式服务”理念，制定出台《街道办事处社区网格化管理工作方案》，建立街道班子成员联系社区制度，在配齐配强社区“两委”班子基础上，将社区划分为17个网格区域，每个网格建立由党员中心户组成的党小组，网格长由居民推选，具体负责各项工作的上下协

调，构建了以社区党组织为核心的服务管理体系。各地结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，加强对社区党员的教育管理监督，建立党员志愿服务制度，积极推动在职党员以位定为、无职党员选岗定责，社区党员发挥作用常态化机制逐步建立。

不断扩大新兴领域党建工作有效覆盖

34岁的辛荫庭是一名普通的创业者，他创办的青海环宇文化传播有限公司自入驻城西区创业孵化服务中心以来，中心提供政策扶持、专家导师服务，帮助他解决了场地、资金、经营等多个方面的问题，在全省创新创业大赛中取得好成绩，这让辛荫庭始终心怀感念：“孵化中心的支持，让我从懵懂走向了梦想的高地，我真心为政府贴心的为民服务举措点赞！”

为了进一步强化基层党组织职能作用，西宁市各区、各街道党支部、党员都结合实际，分层次制定学习清单、建立问题清单、制定整改清单，并把学习贯彻的成果转化为谋划、推进工作的思路举措。在此基础上，西宁市城西区大力构建立体式创业生态圈，为更多像辛荫庭一样的有志青年提供了展翅飞翔的舞台。

在加强和改进城市基层党建过程中，我省高度重视新兴领域党建工作，始终坚持问题导向，理顺体制、创新方式。针对非公经济组织和社会组织党建工作领导体制不顺的问题，省委高度重视，将省非公经济组织党工委和省社会组织党工委合并，依托省委组织部成立中共青海省委非公经济组织和社会组织工作委员会(省委“两新”工委)，同时指导各地有序理顺领导体制，充实工作力量。积极探索新兴领域党组织设置方式，不断扩大新兴领域党的组织和工作覆盖。

西宁市开展“支部建在楼上”活动，在全市不同方位的繁华商业区域内，依托商务楼宇内的物业公司、产权单位建立楼

楼宇党组织，由楼宇党组织推动入驻单位建立党组织，打造了“非公党建商业圈”，开辟了商圈与党建融合式发展的新路径，取得了很好的效果。城西区针对辖区第三产业比重高，在三产特别是现代服务业蓬勃发展过程中，商务楼宇、商圈市场、互联网业等新兴领域不断涌现的实际，积极探索提升“两个覆盖”的工作举措，将党的工作和党的组织向非公和社会组织等新兴领域扩展，相继成立了环新宁广场商圈综合党委、城西区非公和社会组织党建指导服务中心、城西区总部经济大厦楼宇党建立体服务中心等党建工作指导服务机构，确保城市在党的领导下发展，党的工作向城市的“角角落落”延伸，全区“两新”组织“两个覆盖”率达83.6%。

推进街道社区与驻区单位共驻共建

去年4月1日，民和回族土族自治县东大街社区与辖区共驻共建的10个单位的党组负责人和党员代表共同开展了党建联席主题党日活动，活动中，全体党员面对党旗庄严宣誓，坚定理想信念。而在此次活动开展前期，东大街社区根据实际情况，通过摸排和公开征集的方式，面向辖区困难党员、老人、学生、残疾人等家庭征集“微心愿”，建立了“微心愿”信息库。在活动现场，各共驻共建单位积极认领社区困难居民“微心愿”38个，18户社区困难居民家庭被纳入共建单位党组织扶贫帮困对象。

在加强和改进城市基层党建工作中，我省大力引导街道社区和驻区单位党组织打破行政隶属壁垒，积极参与驻地街道、社区党组织开展的共驻共建活动，通过党组织的纽带连接实现街道社区与驻区单位党建有效联动，共驻共建，促进基层党建的融合互通，推动街道社区党建、机关党建、行业党建互联互通。

各地结合实际，积极探索，大胆实践，以成立城市基层党建联盟等有效载体推进城市基层党建互联互通，在共赢中发展。西宁市城中区指导街道党工委结合自身特点和区域内城市基

层党建优势资源，建立了街道(镇)城市基层党建联盟服务中心，并针对城市基层党建中的重点难点问题，制定了《城市基层党建联盟联席会议制度》，紧扣党建服务民生、服务发展、服务社会的主线，整合区域内各类党群资源，在党建联盟成员单位和驻区党组织的支持下，促进辖区资源共享、优势互补，实现了“组织联动、党员联管、活动联抓、资源联用、服务联做”的城市基层党建模式。

西宁市城西区优化区委、各镇(街道)党(工)委、社区党组织和网格党支部四级组织设置，形成“以镇(街道)社区党组织为核心，参与主体多元化、服务形式多样化”的城市基层党建模式，促进区域党组织建设有效融合、人才资源有效配置和党建资源充分共享，形成条块融合、多方受益、优势互补的城市基层党建新格局，不断提升居民群众幸福指数。

基层党建观摩感悟篇二

调研报告

按照中共达州市市委《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》和渠组发〔2012〕6号文件精神，以邓小平理论和三个代表精神为指导，扎实开展基层党组织现状大调查，全面实施“三分类三升级”活动，特将xx县直机关党建工作报告如下：

一、县直机关党组织基本情况

xx直属党总支、支部共有78个，共计党员约4049人，年龄在35岁以下的为403人，36岁至45岁的为804人，46岁至54岁的为672人，55岁至59岁的为496人，60岁及以上为1674人。研究生学历为50人，大学本科学历1061人，大学专科1098人，中专438人，高中、中技436人，初中及以下为963人。

二、xx县直机关各基层党组织党建工作现状

1、能深入学习，进一步加强机关党的思想建设。在组织好新《党章》和《条例》的学习，做好宣传工作的同时，各级党组织结合我县和本部门的实际，对县十二次党代会提出的思路和目标措施，分阶段、分专题、有计划地开展了学习活动，做到了计划合理，形式多样，任务落实，形成了氛围。各机关支部积极推行党员学习“六个一”制度：读一本好书、写一本好笔记、撰写一篇学习心得、上交一篇调研文章、进行一次党性剖析、开展一次谈心活动，并加强对“六个一”制度落实情况的监督检查。

2、深入开展了创先争优活动，进一步推进机关党的组织建设。各机关支部切实按照省市有关文件规定进一步理顺党的组织关系，深入开展规范化机关党组织创建活动，进一步扩大创建对象，完善创建内容，健全和完善规范化机关党组织考核标准。为推动城乡一体化，建设社会主义和谐社会，积极探索县直机关党组织与联系村（“挂包帮”活动帮扶村）党组织开展结对共建活动，针对一些农村党组织建设存在的突出问题，从协助抓好党员教育、建立完善组织制度等方面入手，切实帮助农村党组织加强自身建设，提高农村党员的组织观念和党性意识，深入开展“结对助创业、服务促创业”活动，切实为农村党员、党组织解难事、办实事。建立了党员党性定期分析制度。开展了以关心党员，教育党员为目的的党员民主生活，以及各机关党组织定期开展了机关党员建言献策活动、谈心谈话活动，畅通了党员意志的表达渠道，从而保证党组织的纯洁性和先进性。高质量地做好党员发展工作。把好党员发展关，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重视机关业务骨干的入党培养。抓好党员源头教育，协助党校办好发展对象培训班，大力推进效能建设。

3、健全创新机制，推进机关党的制度落实。各基层党组织把“三会一课”制度落到实处，组织党员定期集中学习党的方针政策，时事政治，了解党和国家大事，认真加强理论学习，提高理论水平，提高党员与党中央保持高度一致的自

党性，提高执-237、离退休党员难管理。有的党员退休后迁居外地，有的党员年老体弱、行走不便，存在组织生活过得不正常和党费交纳、动态管理困难等问题，致使部门党组织在跟踪教育、掌握思想动态、帮助解决实际困难和做思想政治工作等方面工作无法顺利开展。

8、党建经费保障不够到位。机关单位工作运转主要依靠财政拨款，然而有限的财政拨款只能支撑和保障常规业务工作的正常开展，用于党务工作开支的经费却没有列入预算。这样以来，党建工作的开展就举步维艰。党务工作也是机关工作的一项重要工作，失去了经费的保障便无法正常开展，阵地硬件建设、党员活动开展和学习资料购路等常规工作都难以进行，党建工作自然就无法达到预期的良好效果。

9、岗位分工不够明确。机关党建工作能有效有序开展，首先是确保岗位职责分工明确，避免重复和交叉、交替工作任务。

10、班子队伍年龄结构呈老龄化。在走访调查的基层党组织中，大部分班子队伍结构偏大，缺乏活力，不能及时有效的开展基层党建工作。

以上问题的存在和不足，究其原因，主要是：

1、有的党组织就党建抓党建，党建与业务存在“两张皮”现象。随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的不断完善，有些单位有重业务轻党建的思想，认为经济工作和业务工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位路，对机关党建工作重视不够，导致有部分单位机关党建工作流行形式，被动应付。有的党支部认为机关党建工作是“软任务”、“虚要求”，工作弹性大，做多做少、抓与不抓都不会影响大局；有的党支部对党建工作重视不够，工作上支持不力，机关党建工作往往是“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”。少数党支部未能履行好职责，不能很好地坚持“三会一课”制度；习惯就党建抓党建，未能把党

建工作同当前党委、政府的中心工作很好地结合起来，找不准机关党建工作紧贴中心、服务大局的切入点和着眼点；工作一般化，不能积极主动地开展工作；对党员的教育、管理、监督抓得不紧，思想政治工作滞后。

2、相当部分机关党组织创新意识不强，存在“平庸化”现象。近年来，通过开展“三个代表”重要思想、保持党员先进性等学习教育活动，以及创建“学习型党组织”、创建“六型机关”、“党员示范岗”等活动，机关党的建设得到不断加强。但是从党建工作的特色和影响看，少数机关又明显“逊色”，显得有些“平庸”，很少创新工作亮点，党建创新意识不强，党建载体不够丰富，效果不够明显。许多党务工作者工作上的“应付”态度。有些人认为当书记，是因为年纪大了，是组织上的过渡性安排，搞起工作来是“做一天和尚撞一天钟”，被动应付。有的工作要求低，得过且过，只求过得去，不求得表扬，满足于组织一下学习，发展几个党员，完成好组织部门安排的业务。有的没有计划性，抓工作没有自己的思路和系统的安排，照搬上级文件、坐等上级-67管领导具体抓的工作机制，推动机关党建各项工作的开展。全面落实机关党建工作目标管理制度，把机关党建工作作为考核干部考评和工作实绩的重要内容之一，量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。对不抓部门党建工作和抓不好党建工作的党组织负责人，采取组织措施予以调整。

2、加强领导，不断优化机关党建工作环境。各单位各部门要把机关党建工作列入重要议事日程，加强领导和指导，努力营造良好的工作环境。一是要把机关党建工作摆上重要位路，党组织领导要经常听取机关党支部的工作汇报，交任务、压担子、提要求，切实支持机关党组织开展工作，履行好职责；二是部门领导要带头参加机关党支部活动和自觉接受部门党组织的监督，以实际行动支持单位党组织开展工作；三是要认真解决机关党建工作中存在的实际问题，在人员、办公设施和工作经费方面给予有效保障。

3、围绕中心，找准工作位置。机关党组织要主动围绕工作中心思考问题，开展活动，发挥作用；摆正党务工作与业务工作的关系，把党建工作的立足点放在服务中心工作、经济工作上，努力做到部门想什么我们抓什么，部门抓什么我们落实什么；及时向部门党组（党委）汇报党建工作情况，积极主动争取党组（党委）对机关党建工作的重视与支持，反映基层党员干部、职工的意见和建议，积极做好党员干部、职工思想政治工作，统一干部思想，落实好部门的各项工作。

4、与时俱进地改进工作方法。重要的是努力增强“五性”：一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。二是增强工作的针对性。工作目标要有针对性，工作内容要有针对性，工作措施要有针对性，工作对象要有针对性，工作重点要有针对性。三是增强工作的前瞻性。善于经常分析工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。四是增强工作的科学性。科学地决策工作，科学地安排工作，科学地评估工作。同时，积极采用电化教育、微机管理、网络技术 etc 现代科技手段开展工作。从而，使机关党建工作的方式方法由单一型转为多样型，由封闭型转为开放型，由传统型转为科学型。五是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，通过“育盆景建花园”的工作法，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

5、以创建学习型党组织为载体，大力加强党员教育工作。认真组织 and 动员党员干部学习政治理论、现代科学文化知识和专业知识，全面提高机关各级领导班子执政能力，提高党员干部的业务素质和工作能力。一是着重围绕抓好党的十七大精神学习，积极开展理想信念和形势任务教育，广泛开展学习实践科学发展观主题教育。认真制定好学习贯彻十七大精神、学习领会中国特色社会主义理论体系和学习实践科学发展观的工作规划，明确学习内容和要求，充分发挥理论中心

组的龙头作用和党员领导干部的引领示范作用，分层次有重点地抓好理论武装工作。二是创新教育培训方式，加大资源的整合力度。重点依托党校、邀请专家和教授等阵地和载体开展学习教育，培养高素质党员队伍；通过举办“机关支部书记论坛”，举办机关党务干部学习培训班和知识竞赛等活动，提高党员干部运用科学理论分析和解决实际问题的能力；通过组织参观革命圣地、开展专题活动、举办形式多样的文体娱乐活动及比赛等，以教为主、寓教于乐、使机关党员干部喜闻乐见，切实把思想工作做实、做巧、做好。三是进一步健全领导干部学习日、干部中心组学习制度等学习制度，创新学习方法，提高学习质量。进一步建立健全干部学习培训的考核激励机制，从学习内容、学习方式、考核激励、组织领导等方面加强管理，努力营造自觉学习、终身学习的良好氛围。

6、加强机关党组织自身建设，进行机关支部党员、干部交流轮岗，建立一支稳定的党务干部队伍，这是加强和改进机关党建工作的基础。“打铁还需自身硬”。机关党组织必须用改革的精神，加强自身建设。要加强机关党组织班子建设，调整岗位设路，改变年龄结构问题，提高管理和带动党员干部队伍的能力；要推进机关党建工作的思路创新、机制创新和制度创新，不断开创工作的新局面；要改进领导方式和工作方法，主动贴近实际、贴近工作、贴近党员，提高机关党组织的凝聚力和向心力。要把那些政治素质好、业务能力强、群众威信高的干部选拔到机关党的工作岗位上，提高党务干部队伍的整体素质，解决后继乏人的问题；要加大学习培训和交流、轮岗的力度，有关主管部门应把党务干部的学习培训纳入工作计划，为党务干部提供进修、学习、考察、参观、交流的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才；要建立党务干部与行政业务干部的双向交流和定期轮岗制度，打破党务干部“终身制”，改善党务干部队伍的结构；组织部门要关心党务干部的培养和使用，疏通党务干部队伍的出口，把那些长期从事党务工作的优秀干部，充实到地方和相应机关的干部队伍中，解决长期从事

党务工作干部的后顾之忧。广大党务干部必须正确认识自己肩负的重任，爱岗敬业，不断地学习进取，埋头苦干，努力使自己成为既熟悉业务工作，又精通党务工作的行家里手。

7、以尊重党员主体地位为基础，进一步推进基层党内民主建设。十七大报告提出要“尊重党员主体地位，保障党员民主权利”，这是推进党内民主建设，增强党的团结统一的重要环节。我们要把这些要求贯穿到党的工作的各个环节，体现到党内民主建设的各个方面。一是探索完善民主参与制度。认真贯彻落实《党员权利保障条例》，尊重党员的主体地位，发挥党员的主体作用，努力增强党员的主体意识，充分调动机关广大党员参与党内事务的积极性和创造性。通过“创优争先”活动，调动党员参与党内事务的积极性，不断激发党员内在动力和创造力。二是探索完善民主讨论制度。坚持民主集中制，严格党的组织生活制度，完善党务公开、党内征求意见和党内情况通报制度，拓宽党员广泛参与决策的渠道，使广大党员真正参与党内事务，活跃党内生活，激发党员热情。三是探索完善民主选举制度。通过公开推荐与上级党组织推荐相结合的办法，扩大基层党组织领导班子直接选举范围。探索在机关基层党组织中选择1-2个实行党组织书记差额竞选制，逐步扩大其他委员差额选举比例。四是探索完善民主监督制度。积极探索健全党内监督的途径和手段，努力拓宽监督渠道，充分发挥社会各方面的监督作用，不断提高民主监督的针对性和实效性。建立“三承诺三问责三评议”制度，即党员向党组织承诺、党员代表向党员承诺、党员领导干部向党组织群众承诺；党员向党代表问责、党代表向党组织问责、党组织向党的领导干部问责；党员评议党员、党员评议党员代表、党员群众评议党员领导干部。五是探索建立党员关爱制度。注重人文关怀，关心党员切身利益，通过建立贫困党员帮扶互助金，建立党内关爱制度，切实为党员办实事、做好事、解难事，使广大党员深切感受到组织的关怀和温暖，提高党组织的凝聚力和向心力。六是建立党员过政治生日制度。针对一些党员存在党员意识淡泊，理想信念不够坚定，党员先锋模范作用发挥不够以及党员与党组织沟通

渠道不畅等问题，开展为党员过“政治生日”活动，即由支部在党员入党的“纪念日”当天，为每个党员赠送一份“生日礼物”以示祝贺，体现党组织关心温暖，并通过开展重温入党誓词、谈心谈话、党课教育等活动，让每位党员回顾入党以来的工作、思想成长过程，坚定理想信念，牢记党的宗旨，以此进一步激发党员的归属感、光荣感和责任感，发挥先锋模范作用。

中共xx直属机关工作委员会

2012年3月20

基层党建观摩感悟篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、同志们：

各位领导，同志们，新时代蓝图已经展开，党建工作就是其中一幅让党的执政根基更加巩固，让基层社会治理更加精细、让x辖区居民更加幸福的时代工笔画。x街道党工委将锚定工作目标，全力推动各项党建工作任务按期完工、取得实效，为这幅工笔画添上最为浓墨重彩的一笔。我的汇报完了，谢谢大家！

；

基层党建观摩感悟篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为全面了解和掌握全区城市基层党建工作情况，积极构建城市基层大党建工作格局，根据省委、市委组织部的安排，×

区委组织部成立专题调研组，通过实地查看、听取汇报、查阅资料、座谈了解等方式，对×区城市基层党建工作进行了全面调研，现将调研情况汇报如下：

一、主要做法及成效

为构建城市基层大党建工作格局，×区通过以抓基础、抓机制、抓平台，创新基层组织设置、创新共驻共建模式、创新服务管理载体为主要内容的“三抓三创新”工作措施，在全区×个办事处成立“大党工委”，×个社区成立区域化党委，参与共驻共建单位党组织×个，吸纳兼职委员×个，实现了社区“事务共商、资源共享、建设共管、成效共评”。

按照合理配置资源、便于管理和方便党员群众的原则，打破隶属界限，灵活设置党组织，实现社区内党组织联建。按片区设置党组织。根据片区、楼栋划分和党员分布情况设置党支部、党小组，形成社区小网格内片区型组织网络。按产业设置党组织。根据“地域相邻、行业相近”的原则把党组织建在产业链、行业协会及商务楼宇上，形成新经济社会组织产业型组织网络。按功能设置党组织。根据社区党员爱好特点、专业特长等，建立社区志愿者服务队、文体活动宣传队、夕阳红党支部等，形成功能型组织网络。目前，共建立片区党支部×个、楼栋党小组×个，纳入社区区域化党委管理的新经济社会组织党组织×个、特色党支部×个，形成了“布局合理、覆盖广泛、灵活多样、功能明晰”的组织网络体系。

创新工作机制，积极与驻社区单位对接和互动，形成社区建设管理的合力。建立事务共商机制。建立社区区域化党委会、驻社区单位党组织联席会和“两新”组织联席会制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的原则，共同讨论决定辖区内有关重大问题。如六冶社区党委针对六冶单位家属院及其周边进行“三供一业”改造事项，与六冶集团等共建单位先后多次召开联席会议，协商完善工作方案，进行宣传发动，对选用材料和工程质量进行监督，确保惠民

工程顺利完工。建立资源共享机制。立足社区、驻社区单位及社区党员的服务需求，签订双向协议书，通过契约式管理，使驻社区单位充分发挥在人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社区服务共享。如上海市场社区党委推行了“1+n”共建模式，与市文化宫、×小学、×等×家驻社区单位签订了共建协议，明确了承诺事项，实现了资源共享。建立建设共管机制。社区和驻社区单位党组织围绕社区党建、平安建设、服务群众等工作抓共建，年初各社区与驻社区单位党组织签订共建目标责任书，列出参与社区管理服务责任清单，共同抓好共建责任和承诺事项落实。×年，共研究解决共驻共建问题×个。建立成效共评机制。由社区区域化党委牵头，围绕共驻共建工作开展情况、承诺事项完成情况，对驻社区单位党组织和各类党员进行双向评议、双向认定，共同开展创先争优、先进联评。

积极为共建单位党组织发挥作用提供“舞台”，强化社区区域化党委的服务功能。实行服务“项目化”管理。社区区域化党委在广泛征求群众意见建议的基础上，确定了符合社区实际、党员群众期盼的服务项目，驻社区单位党组织通过领办服务项目的方式，不断拓展和完善社区服务体系。如×公司党支部在×社区领办敬老助残服务项目，逢年过节到社区孤寡老人家中慰问，对社区老弱病残等弱势群体进行帮扶。实现在职党员共管。推行“一家三站”管理模式，建立社区“党员之家”，下设自管党员活动站、在职党员管理站和党员志愿者工作站，对自管党员实行“全责管理”、在职党员实行“双重管理”、党员志愿者实行“星级管理”，组织党员认领服务项目、明岗定责，促进在职党员联系服务群众常态化、长效化。例如：×社区党总支组织区法院和第二人民医院在职党员，义务为社区居民提供法律援助和健康知识讲座；

×社区党委组织×等单位在职党员，宣传家庭美德与防诈骗知识，开展免费义诊，赠送常用药品等活动，受到了群众的一致好评。创新服务管理模式。充分利用驻社区单位党组织丰富的资源，与社区党员群众的需求和期盼相结合，建立以

结对式服务、菜单式服务、拉手式服务、组团式服务为主要内容的服务模式，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。如×社区党委推行了“党员志愿者菜单式服务”，参与在职党员×名，根据党员志愿者的特长制成服务菜单，方便社区群众根据需要进行选择，形成了一条清晰完整的志愿服务链条。同时，社区区域化党委对驻社区单位党组织和优秀在职党员先进事迹进行表彰和宣传，建立激励机制，有效促进了社区区域化党委共驻共建活动的开展。

以党建品牌创建为抓手，通过培树一批群众认可、特色鲜明的服务品牌，促进城市基层党建工作晋位升级。引导基层党组织围绕品牌核心理念，结合工作实际，按照“五有一高”标准（有名称、有主题、有理念、有内涵、有目标，品牌的群众认可度高），由区委组织部牵头，组织各基层党组织每年创建×个具有特色亮点、代表性强的“拳头品牌”，各党（工）委每年至少培树×个特点鲜明、生命力强的党建品牌，同时，按照“优、良、一般”三个等次，对区属党（工）委上报的党建工作品牌进行遴选、调整和审定，形成党建品牌资源库，力争通过×年的时间，在全区形成“一办一品牌一社一特色”的党建格局。按照“党员和群众需要什么，就创建什么项目、打造什么品牌”的原则，突出党建品牌的个性和特色，对符合实际、操作性强、有发展潜质的品牌项目，集中力量、全面跟进、包装提质；

对不符合标准的品牌进行重新定位、精心培育，保证品牌的先进性、代表性和示范性。全区先后确定了×等办事处党建品牌×个，×社区“1+n”区域化党建模式等社区党建品牌×个，区发改委“阳光发改服务先锋”等机关党建品牌×个，×小“功能性党小组”等学校党建品牌×个，打造了一批不同领域党建工作亮点，有力地带动了全区基层党建工作水平的提升。坚持把规范化创建方式引入创建工作中，抓好创建工作的选题、申报、实施、督查四个环节，创新“定名称、定人员、定进度、定措施、定责任”的“五定”工作机制，完善“有明确的规范要求、有明确的创建思路、有鲜明的品牌名称、有丰富的活动载体、有深刻的品牌内涵和有广

泛的社会影响”的“五有”创建标准，实施“品牌推选、品牌培育、品牌认定、品牌推广”四个创建步骤，采取“跟踪式检查，手术式剖析，现场式反馈”的创建督查办法，解决基层党组织在党建品牌创建中成效不明显的问题。目前，已创建优秀党建品牌×个，在市级以上电视台、报刊等新闻媒体播报×余次，其中×的“×”工作法、×的“流动居委会”、×的“十五分钟党员生活服务圈”等品牌多次被市级以上新闻媒体报道，重庆办的“党旗下的领里情”品牌被中央电视台《文明中国行》栏目专题报道。把品牌创建作为破解基层党建工作重难点问题的有力抓手，将品牌创建工作纳入年度目标责任考核，细化考核内容，强化考核结果的科学运用。对品牌创建成效进行先期评估，作为基层党组织评先评优重要依据，对确有亮点、初具经验的品牌，利用《×要闻》《×组工》等媒介，全方位宣传、推广品牌的成功经验和成效，建立健全品牌创建工作的指导、考核、激励、保障、总结、创新、推广等制度，形成党建品牌创建的长效机制，并以经验交流会、现场观摩会的形式在全区予以推广，以点带面扩大典型品牌的影响力，打造了一批拿得出、叫得响的党建精品，构建“一办一品牌一社一特色”的基层党建工作新局面。×等特色品牌被《×日报》宣传报道，×社区被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

以开展“五个一”主题活动为重要抓手，以“两新”组织党组织“星级创评、分类定级”工作为载体，促进全区“两新”党组织党建工作扎实开展。结合市×和“两新”组织党建示范化工程建设要求，制定下发了《关于在“两新”组织党组织中开展星级创评、分类定级工作的通知》，明确星级评定的程序，科学确定星级等次，深入开展创评活动。将星级创评、分类定级活动与创建“两新”党建示范点相结合，抓好示范点创建工作的选点、申报、实施、督查四个环节，完善“有明确的创建目标、有明确的创建思路、有实用的创建载体”的“三有”创建标准，采取“跟踪式检查，手术式剖析，现场式反馈”的创建督查办法，帮助“两新”党组织理清思路、解决问题，有力地推动了创建活动的开展。全

区×/×以上“两新”党组织提出了“三星级”以上“两新”党组织创建工作。按照“党组织班子、党员队伍、生产经营、企业文化、劳动关系、社会评价”六类×项指标，×月份在企业自评、上级党工委初评的基础上，采取民主测评、查阅资料、实地查看和调查核实等方法，组织对×家“两新”党组织进行星级考核认定，拟对×家“两新”党组织分别命名为五星级、四星级、三星级“两新”党组织，并给予一定党建资金补助，进一步激发“两新”党组织“星级创评”的热情。

作为全省县级以下“四项基础制度”建设试点城区，我们将其作为改进和加强党建工作的着力点和突破口来抓，按照“试点先行、示范引领、整体推进”的工作思路，积极探索，大胆实践，“四项基础制度”建设稳步推进、成效初显。通过夯实制度、思想、组织“三个基础”，建立了督促考评、责任追究、群众监督“三项机制”，注重发挥社区党组织领导核心作用与实行居民自治、扩大基层民主与提高议事能力、大力推广与创新完善“三个结合”，在城市社区推行了“一征三议两公开”工作法，健全了党员联系服务群众、民主监督等×项配套制度，把民主决策、民主管理、民主监督贯穿到工作的各个环节，使民主自治机制更加完善、决策更加科学、社区更加和谐、群众更加满意，先后解决公益性、社会性重大事项×件，涉及金额×万元；

依托区、办事处、社区矛盾纠纷调处化解中心（室）三级平台建设，建立健全了三调联动等×项制度，建成了区矛盾纠纷调处化解中心和法院诉调对接中心，形成了两个中心，十个业务单元的矛盾纠纷调处和诉调对接联动工作机制，各类矛盾纠纷上交率较以往同期下降了×%以上，各类纠纷基层有效调处化解率上升了×%。通过建强服务阵地、健全服务制度、创新服务模式，大力实施“社区达标创优活动三年规划”，加强养老服务中心和区、办事处、社区三级便民服务中心建设，把与群众密切相关的×余项服务事项纳入便民服务中心集中管理，建立健全了首问责任制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等五大类×余项制度，制作×余块

《便民服务指南》悬挂到居民小区，有效提高了服务群众、做群众工作的经常化、制度化水平，三级便民服务平台受理服务事项×万余件，办结率达到×%。形成了以基层党风政风监督检查、责任追究、居务监督等工作制度和操作规程等为主要内容的“一套制度”，强化了抓主体责任和抓监督责任“两个责任”的落实，坚持强化权力公开、宣传教育、监督检查、责任追究的“四个强化”，绘制了基层党风政风监督检查流程图，进一步细化监督责任，规范监督程序。采取专项检查、走访座谈、民主评议等方式进行跟踪督查，不定期对全区基层党员干部履职尽责等情况进行明查暗访，从源头上预防干部不廉洁的问题发生，群众对党员干部的满意率明显提升。

紧抓全国社区治理与服务创新试点机遇，积极推动“三社联动”试点工作，累计投入×余万元，建立了区、办事处、社区三级服务中心和公共服务综合信息平台，在全区×个城市社区全面实施，逐步形成了“以党的建设为引领，以公共服务为支撑，以三社联动为依托，以志愿者服务为载体”的具有×特色的社区服务体系。。根据实际工作需要，灵活科学设置党的组织，目前全区×个社区共建立社区党委×个，党总支×个，党支部×个，建立片区党支部×个，楼栋党小组×个，初步形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织构架。同时，按照合理配置资源、便于管理和方便党员群众的原则，打破隶属界限，先后建立片区、产业和功能型党组织×余个，进一步扩大了党的组织和工作覆盖面。为全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，在严格落实组织生活制度的基础上，立足区域资源优势，建立了×个开放式组织生活基地，探索开发了以“党性教育+素质拓展+互动实践”为主的创意组织生活项目，开设×余个生活菜单，由基层党组织和党员自行点菜，组织部门按需配菜，充分满足基层党组织和党员的多样化需求。同时，采取“走出去”与“请进来”相结合的方式，通过实地参观、精品党课、案例分析、视频教育、重温入党誓词、座谈讨论、组织生活会、党员志愿服务等形式，让党员在参观教育中强化党

性修养，在具体实践中提升服务意识，使党的组织生活更具时代性、开放性、服务性、灵活性和有效性。自×年×月份基地开放以来，先后有×批×余名党员参加了开放式组织生活。

二、经验及启示

广大党员是城市基层党建工作的主体。党员先锋模范作用发挥如何，对于加强基层党组织建设，推进社会管理工作起着至关重要的作用。必须要通过科学合理的活动载体、活泼新颖的活动形式，吸引广大党员参与社区建设和管理，让党员受教育、群众得实惠，增强党员参与意识、奉献意识。近几年，通过开展在职党员进社区、党员设岗定责、在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”活动等做法，有效强化了党员的身份意识和先锋意识，积极引导了党员在各个领域发挥作用，团结引领了广大群众。

当前，社区承载的工作任务越来越重，社区的阵地、人员、经费有限等问题制约了社区作用的发挥，现有的社区党建模式已经不能满足群众的多元化需求。只有成立社区区域化党委，将辖区单位吸纳到社区党组织中，构建大党建工作格局，才能为社区党组织注入新鲜血液，增添活力，使社区管理由“独角戏”变为“大合唱”。社区区域化党委充分发挥了社区党组织的领导核心作用，通过有效整合各类资源，动员各方力量，拓展服务空间，优化服务内容，使社区整体功能不断完善，服务水平不断提升，更好地为辖区群众服务。

。随着群众主体意识的提高，基层党组织原先固有的服务模式已不能满足群众的需求，群众希望在享受服务过程中，能提出自己的个性化需求，能借助组织平台和资源实现自我服务等。各党组织结合实际，创新服务载体，打造服务品牌，提供差异化服务，既调动了党员群众参与的积极性，又满足了群众的需求。

三、存在问题及原因

×区商业发达、工业企业多，辖区党员基数大、人员结构复杂，客观上增加了党员管理特别是流动党员的管理难度。由于流动党员工作变动频繁，党组织很难随时掌握流动党员的去向；

有的流动党员不愿意亮明党员身份，长期脱离党组织，成为“隐形”党员、“口袋”党员，造成流动党员去向难掌握、身份难证明、关系难转接、活动难开展、作用难发挥。

尽管在机关党建创新上进行了一些大胆的革新和探索，但总体上视野还不够开阔，党建工作的活动方法、表现手段等不多，一定程度上束缚、影响了党建载体的创新，迟滞了机关党建工作的成效显现。

“两新”组织主要以生产经营为主，党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证，使得党员的先锋模范作用发挥还不明显。

四、下步工作打算

为进一步夯实党建基础，推进全面从严治党向基层延伸，按照×巩固提升年实施意见要求，下一步，×区将通过推行“×”党建工作模式，全面推动全区城市基层党建工作再上新台阶。

深刻把握全面从严治管党治党新常态，坚持思想教育从严、作风要求从严、组织建设从严、制度执行从严，把“党要管党、从严治党”的要求贯穿落实到基层党建工作的全过程和各领域，用从严治党的新成效、为民服务的新成果取信于民。

按照“三强两好一满意”要求，选优配强基层党组织书记，统筹抓好党组织书记“选、育、用、管”等工作。调整充实办事处、社区、机关、学校、“两新”组织等各领域党务工

作者队伍，增强抓基层党建工作力量。严把党员入口，严格党员教育管理，严肃党内组织生活，加大党内关怀力度，加强党员志愿者队伍建设，打造优秀党员队伍。

健全社区“两委”议事协调机制，完善各项工作制度，发挥社区综合服务平台作用，为居民提供“一站式”服务。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展“双培双创”活动，着力打造一批具有×特色的商圈、园区、“两新”党建示范点。开展机关党员“亮身份、当先锋”活动，在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”活动，推行“四零服务”制度，充分发挥党员先锋模范作用；在学校党组织中通过开展“三分类三升级”活动，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

建立“四个一”制度，即：开展一次专题调研，召开一次专题会议，听取一次专题汇报，组织一次专题讨论；

建立区委常委基层党建联系点制度，帮助基层探索创新和有效破解党建难题；

健全完善书记抓基层党建工作“联述联评联考”“三单制”管理和月例会、季观摩评比、半年和年终考核排名等制度，夯实党建工作责任。严肃党内政治生活，探索创新党员教育方式，通过开展固定“党员主题活动日”，确定×月份为“党性集中教育月”、“学党章、重温入党誓词、争做合格党员”等主题实践活动，依托开放式组织生活基地，加强党员教育管理，促进党员素质提升，增强党员队伍凝聚力、战斗力。优化组织网络，在建立社区党委（总支）、网格党支部、小区（楼栋）党小组模式的基础上，建立地缘、趣缘、业缘党支部；

紧跟党员向，探索建立网络党组织、流动党组织等，确保党的组织全覆盖。扎实推进区域化党建工作，坚持和完善街道“大党工委”、社区区域化党委工作机制，建立区、办事处、国有企业联席会议制度，努力构建“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建”的区域化党建新格局。按照“建点连线成片、形成区（带）”的工作思路，以打造社

区、“两新”组织、机关、学校等不同类型的党建示范点为依托，着力打造牡丹广场中部党建示范区、武汉路党建示范带和万达商圈党群服务中心，着力打造“一区一带一圈”党建示范格局。“党建+平台”，将党员志愿服务积极融入区委“三社联动、四位一体”工作计划，充分发挥党员的先锋模范作用；

“党建+计划”，开展以“构建×张网络、打造×个清单、健全×项机制”为主要内容的“×”系列活动，着力实施“红色堡垒计划”；

“党建+基地”，打造不同类型开放式组织生活基地，形成“基础型线路、红色工业线路、公益型线路”三条特色鲜明的开放式组织生活风景线，增强组织生活的吸引力。健全经费保障体系，从区财政列支不低于×万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。强化组织阵地建设，充分利用机关、国企、事业单位、办事处、园区和社区等各类党组织阵地资源优势，打造开放式综合性党群活动服务中心。强化政策激励，积极推荐优秀基层党组织书记作为“两代表一委员”人选，在“劳动模范”“优秀共产党员”等各类评选中予以优先推荐，营造良好氛围，凸显正向效应。

；

基层党建观摩感悟篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

同志们，常行者至，常为者成。党建工作做得好不好，不是向墙上看，而是向群众脸上看。美好的城市生活需要美好的党建，各位作为抓一线党建工作的领导者、实践者、参与者，你们美好了，×不会丑陋；你们光明了，×不会暗淡；

你们努力了，×不愁不发展。让我们珍惜机遇，珍惜年华，珍惜这个伟大的时代，撸起袖子加油干，以党的建设高质量推动社会发展高质量，为建设一个精彩的×、一个幸福的×、一个破茧成蝶的×做出应有的贡献！

;

基层党建观摩感悟篇六

抓城市基层党建的根本在于保障和改善民生□xx区不论是想问题、做决策，还是在抓村(社区)书记备案管理、抓支部“五化”建设、抓小区党建等各项任务中，都坚持做到了以人为本、以民为本。

一是积极推行社区“延时服务”。从4月起，在各社区试行“延时服务”制度，做到365天“全天候”值守服务群众办事。(略)

二是关注关心社区队伍。制定村(社区)党组织书记区级备案管理办法，要求各街道、镇不得随意对村(社区)书记调整，在调整之前，要向区委组织部报告，由分管副部长及组织部长与离任的书记进行慰留谈话。组织62名党务工作者到河北师范大学开展“不忘初心牢记使命”专题培训。推行书记讲党课、讲师团下乡授课，将学习开展到党小组这一级，实现教育的全覆盖。在厚爱方面，12个街道均成立党建办，有专职党建办主任，配备3人以上党建专干;121名社区书记中，75人依程序选聘为公共服务中心主任。建立社区党建经费递增机制，保证每个社区每年平均运行经费近100万元。

三是多维度兜底管理党员。采取上门走访、设立报到站、节假日值班等方式，全面摸清直管党员、在职党员、流动党员、离退休党员底数。在摸清底数的基础上，着重从3个方面抓党员兜底管理。在学习方面，分3批6期举办学习贯彻党的十九

大精神培训班，特邀信访局、城乡建设局、民政局局长授课。抓严管方面，对全区党员进行登记，发放党员证，要求到所在社区报到，对其实行动态管理、跟踪管理、常态管理，作为评议党员、考核党员的依据。

基层党建观摩感悟篇七

让每个党员都纳入党的组织，让每个党组织都发挥作用，让每一名党员找得到家。

一是构建大党建格局。重点推行街道大工委制和社区兼职委员制，推动区、街、社区三级与驻区单位、新兴领域建立共建机制，驻区单位党组织负责人兼任街道大工委委员，社区内单位党组织负责人、党员社区民警、党员业委会成员等兼任社区党组织委员。大工委委员、社区兼职委员都实行项目化管理，公开其为街道、社区的服务项目，促进工作互助，实现资源共享。

二是推行大联动。坚持发挥社会组织在社会治理中的作用，成立区社会组织联合党支部，对全区1383个社会组织进行指导，社会组织的党建工作与年检、等级评估同步进行，既做到有人管、又确保管得好。通过党建引领，重点打造了xx群英会□xx雷锋志愿者工作站等一大批服务品牌，让这些组织参与社区治理服务，发挥积极作用。

三是全力推进小区党建。将党组织的工作延伸到小区治理的方方面面，让城市居民群众切实感受到党的关怀。出台《关于进一步加强小区党建工作的实施办法》，各街道、镇迅速行动，加大力度落实小区党员摸底工作，对党员底数及小区组建党支部、成立业主委员会、业主监事会和进驻物业服务企业等情况，分别建立台账。6月15日前，在条件成熟的小区，按照“小区建立党支部、楼宇建立党小组(党员中心户)”的原则，全面成立小区党支部，选优小区党支部书记，配强支委班子。同时，建立健全小区党支部牵头组织，业主委员会、

业主监事会、物业服务企业等多方主体共同参加的联席会议制度，小区党支部将积极组织党员群众参与到环境治理、治安维护、物业管理等各项服务中，力争全面打造30个小区党建示范点。

基层党建观摩感悟篇八

在抓城市基层党建中□xx区强化顶层调度和制度安排。由区委书记主持召开城市基层党建工作座谈会，到老旧小区、安置小区调研走访，区委常委会多次专题研究城市社区重点工作任务，形成全区推进城市社区党建工作8项重点任务，并做到四个坚持：

一是坚持每周一调度。区委组织部每周五召开城市社区党建8项重点任务调度会，各街道、镇分管同志参加，会上不讲成绩，只讲问题，并对各单位抓落实的情况进行点评。区委组织部每周印发《城市社区党建工作简报》，对抓落实中存在的问题及时通报，并要求各街道、镇的分管同志将问题向党(工)委书记报告。

二是坚持挂图作战。制定《城市社区党建工作重点任务具体工作推进进度表》，对8项重点任务逐一分解细化，对各街道、镇的工作推进情况，每天更新数据。同时，要求各街道、镇对社区的工作也实行挂图作战，做到抓实抓细。

三是坚持问题导向。将抓城市社区党建与化解信访矛盾问题进行结合，要求各街道、镇全面梳理各社区、各小区治理中的重点难点问题，形成问题清单。召开专题会议，对重点难点问题实行交办，将化解信访矛盾及重点难点问题情况纳入党建考核，要求各街道、镇的化解率达到90%以上。

四是坚持直联支部。全面推行机关和企事业单位党组织与村(社区)、困难企业或两新组织等开展结对共建、开展直联支部活动，将直联支部工作与支部“五化”建设结合起来，

提升组织力，提高党建民调的满意率。

基层党建观摩感悟篇九

“呼！”四川省遂宁市船山区路一街道副主任李某拿着《蓝色提醒卡》和笔记本走出谈话室，长舒一口气，“心一直是悬起的。”

翻开他的笔记本，短短半个小时，上面密密麻麻、工工整整地记录着谈话内容。“肯定要记嘛，不能让这次教训白受了哈。”他还没从刚才严肃的氛围中缓出来，面对笔者，语言想要轻松点，但神情一点也不轻松，耳根还是红的。

日前，因为廉情信用系统计分低于80分，李某刚从区纪委副书记、监委副主任余国华手里接过《蓝色提醒卡》，又被区委常委、统战部部长黄钰提醒谈话。

据了解□20xx年8月，遂宁市船山区纪委监委探索建立科级党员干部廉情信用评价系统，推动全面从严治党落地，探索监督执纪“第一种形态”实践运用新路径。该系统不仅将监督在工作时间进行覆盖，而且还向“8小时以外”的生活圈拓展。

系统囊括干部个人及家庭基本信息、本人及近亲属操办婚丧喜庆事宜、重大事项报告、家属经商办企业等内容，通过巡察、组织、人事、信访、督查等职能部门，以及人大代表、政协委员、新闻媒体和社会公众，以信息共享和廉情直报的形式，全方位收集廉情数据。目前，该区75个单位615名科级党员干部均实现“一人一档”。

据了解，自该平台运行以来，已有161人涉及扣分，12人被取消了20xx年度评优评先资格□20xx年，已有2人收到《蓝色提醒卡》并被区委分管领导约谈，1人收到《黄色警示卡》，责

令写出书面检查，其他108名干部因分管领域“小微”问题被短信警示。

“经分析，在涉及扣分的科级领导干部中，85%的扣分原因是
对分管工作重视不够、履职不力。我们希望通过对于干部的廉政风险进行分析研判从而达到有效防控的目的。而结果的运用，则是让领导干部逐步正视自身责任和义务，在管好自己
的同时也管好下属，从而进一步根治不作为、慢作为等作风顽疾。”遂宁市船山区纪委监委负责人蒋中治如是说。